

The logo for ISFOL features a large, stylized white graphic element on the left, resembling a thick, curved line that forms a partial circle or a stylized 'S' shape. To the right of this graphic, the letters 'ISFOL' are written in a blue, serif font.

ISFOL

Il FSE nei sistemi regionali di innovazione

Silvia Ciampi

Firenze, 14 febbraio 2014

Il framework teorico-concettuale

The logo for ISFOL, featuring a stylized white wave or 'S' shape to the left of the text 'ISFOL' in blue capital letters.

ISFOL

L'approccio teorico di riferimento:

Regional Innovation System (Braczyk et al., 1998; Bowen et al., 2009), prospettiva territoriale e sistemica al tema dell'innovazione e dello sviluppo delle economie regionali.

La compresenza in un determinato territorio di **drivers di innovazione** (ad es capitale umano di eccellenza, organismi di ricerca, imprese innovative, una domanda locale qualificata, ecc.) e di capacità di interazione e cooperazione tra i diversi attori istituzionali (quali le università, le imprese, i centri di ricerca, i fornitori ed utilizzatori di tecnologie, le istituzioni pubbliche locali) svolge un ruolo fondamentale per la creazione e lo sviluppo dei processi di apprendimento, formazione e gestione di nuova conoscenza e di innovazione.

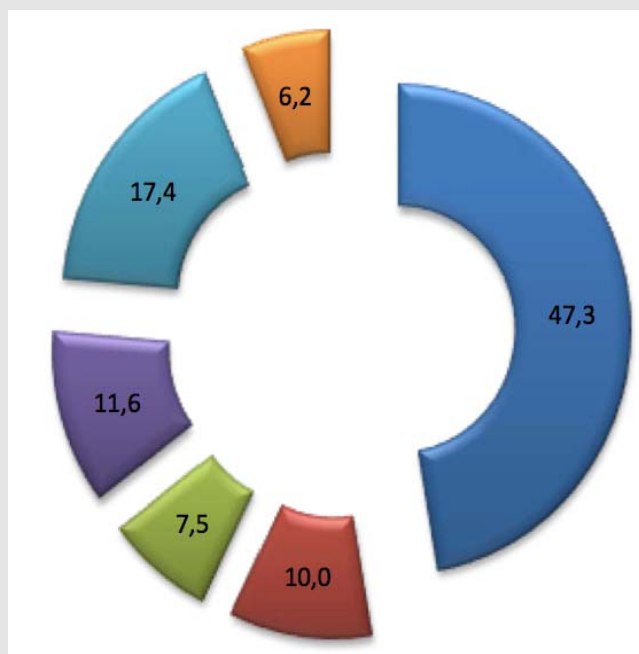
Tassonomia definita ex ante per catalogare gli interventi

Ambito di <i>policy</i>	Modalità d'intervento	Strumenti
Capitale umano di eccellenza	Formazione post laurea finalizzata a favorire l'inserimento lavorativo (ex master universitari e non); formazione alla ricerca (dottorandi e dottori di ricerca); mobilità ed attrazione dei talenti	Voucher, borse di studio, borse post doc, borse mobilità, agevolazione incentivi all'occupazione, stage e/o tirocini
Nuova conoscenza	Progetti pre competitivi ed industriali; rafforzamento capacità di R&S; sostegno all'accesso alle attività di ricerca da parte delle PMI; rafforzare la propensione alla ricerca da parte delle PMI	Assegni di ricerca, aiuti all'occupazione, finanziamento di strutture di ricerca, trasferimento temporaneo di persona di ricerca, attività formative a sostegno di iniziative di ricerca, incentivi per favorire il coinvolgimento di PMI in progetti di ricerca
Capacità innovativa delle imprese	Sostegno alla diffusione di nuovi modelli organizzativi sostegno all'adozione di nuove tecnologie; inserimento di figure specialistiche di alto livello; <i>scouting</i> tecnologico	Formazione continua, contratti di apprendistato, aiuti all'occupazione, consulenza specialistica nell'area dei servizi innovativi alle imprese, assegni di ricerca, tirocini e stage, distacco temporaneo di personale di ricerca da organismi di ricerca
Reti di cooperazione	Ricerche in collaborazione; collocazione temporanea di ricercatori e/o personale specialistico dai centri di ricerca alle imprese e viceversa; sostegno alle attività dei soggetti di trasferimento della conoscenza (distretti, poli di innovazione ecc).	Tesi di laurea /dottorato in impresa, assegni di ricerca, borse di studio e borse post doc, incentivi all'occupazione, incentivi ed agevolazioni per la mobilità, incentivi alla realizzazione di progetti di ricerca in collaborazione con centri di ricerca/imprese
Creazione di nuove imprese innovative	Diffusione cultura imprenditoriale; sostegno alla individuazione di nuove idee d'impresa e alla loro commercializzazione; avvio d'impresa	Selezione di nuove idee progettuali, formazione, tutoring specialistico, accesso a servizi d'impresa, finanziamenti sia in forma di sussidio che di credito, aiuti all'occupazione, assegni di ricerca
Innovazione sociale	Rafforzamento dei soggetti del terzo settore; imprenditoria sociale; nuovi interventi a favore della attivazione ed inserimento socio lavorativo di soggetti svantaggiati	Formazione, sussidi e strumenti di ingegneria finanziaria per il microcredito e/o il rafforzamento di imprese sociali, servizi specialistici

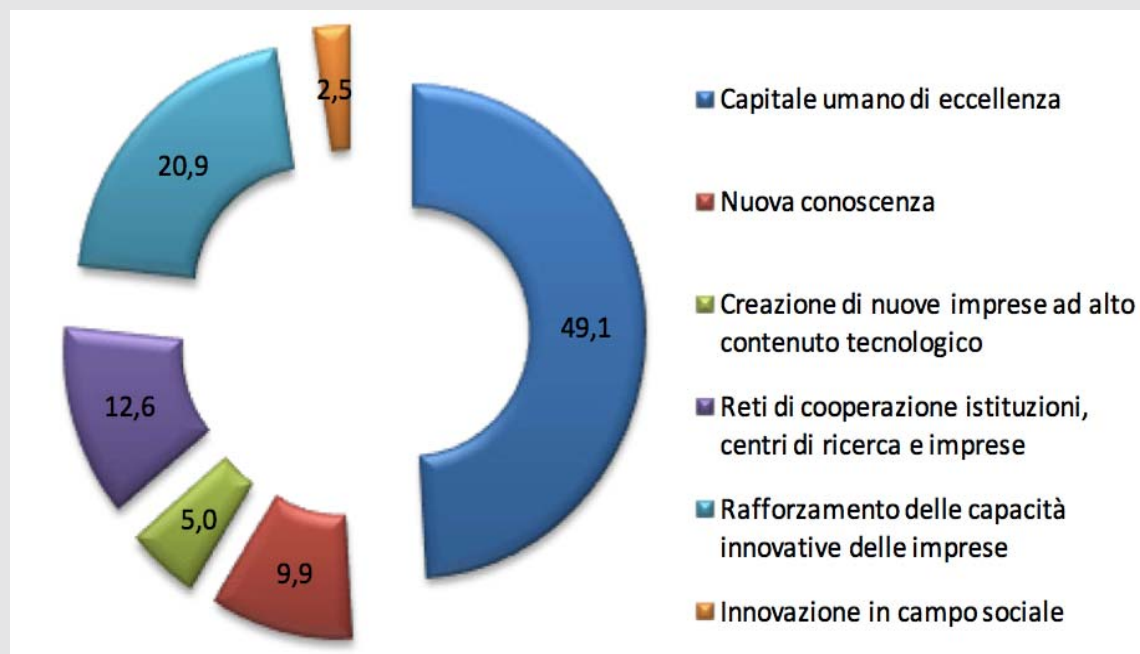
Distribuzione percentuale degli avvisi/bandi e delle relative dotazioni finanziarie per ambiti di policy

ISFOL

Numero avvisi/bandi



Dotazione finanziaria



Tipologie innovazione assunte in base al grado di “novità”



	Generazione della conoscenza	Diffusione della conoscenza	Utilizzo della conoscenza
Tipologie d'intervento tradizionali	Finanziamenti vs tecnologia; incentivi e supporti alle R&S, supporto alla ricerca scientifica ed ai centri tecnologici, supporto allo sviluppo delle infrastrutture, capitale umano per S&T	Parchi scientifici e di trasferimento tecnologico; intermediari delle tecnologie; sistemi di attrazione dei talenti; premi e riconoscimenti dell'innovazione	Incubatori , supporto allo start up di servizi per l'innovazione (supporto all'impresa e tutoraggio) formazione e crescita per l'innovazione
Tipologie d'intervento emergenti	Partnership pubblico privato per l'innovazione. Network della ricerca	Voucher per l'innovazione; certificazione ed accrediti	Dottorati nel settore industriale; supporto alla creatività; <i>benchmarking</i> sull'innovazione
Tipologie d'intervento emergenti trasversali	Piattaforme tecnologiche; Poli dell'innovazione; <i>Living labs, Venture e seed capital</i> ; sistemi di garanzia per il finanziamento per l'innovazione		
Tipologie d'intervento sperimentali	Centri di ricerca transfrontalieri	<i>Open source e open science</i> per la conoscenza	<i>Public procurement</i> orientato all'innovazione

Fonte: OECD, *Regions and Innovations Policy*, 2011

Cosa ha fatto e SA fare il FSE



Significativo è stato l'impegno del Fse nel sostenere un'offerta qualificata di alta formazione; gli esiti di questi interventi non sono sempre significativi (si vedano le valutazioni di placement)

Importante (ma da rafforzare) è stato il networking tra imprese, centri di ricerca, istituzioni

Da sviluppare figure di raccordo tra gli attori del sistema regionale di innovazione

Cosa va rafforzato



Un ricorso maggiore agli strumenti che incentivano l'inserimento occupazionale del cosiddetto capitale umano di eccellenza



Ma in coerenza e complementarietà con un contesto di policy in forte evoluzione:

PNR 2014-20

Piano ricerca e innovazione nelle imprese (CDM 6 febbraio 14)

Cosa ha fatto poco il FSE fino ad oggi



Un elemento di debolezza del sistema delle imprese è il non saper utilizzare il capitale umano di eccellenza



innescare processi virtuosi di innovazione anche attraverso azione contestuale sulle competenze in impresa e formazione per reti di imprenditori

Inoltre...



Maggiore specializzazione del Fse, sia territoriale che settoriale, che raccordi domanda e offerta a livello locale

Definire specializzazione di azione del Fse alla luce delle nuove complementarità con altri strumenti finanziari