

AZIENDA OSPEDALIERO - UNIVERSITARIA MEYER

(Art. 33 L.R.T. 24 febbraio 2005 n. 40)

Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE

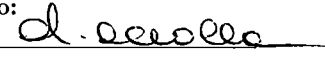
C.F. P.Iva 02175680483

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 268 DEL 07 GIU. 2018

**OGGETTO:** Richiesta ad Estar di indizione Pubblica Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato di durata annuale, nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale Biotecnologo – cat. D ai sensi dell'art. 15 octies D. LGS. 502/1992 e S.M.I nell'ambito del progetto "Completamento Officina Trasfusionale Regionale" approvato con DGRT n. 1516 del 27.12.2017 e avviato con Delibera del DG n. 67 del 01.02.2018

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE NO

<b>Struttura proponente:</b> Staff Direzione Amministrativa S.O.S. Politiche e Sviluppo delle Risorse Umane  - Il Dirigente Proponente: Dr.ssa Giulia Bazzani  - Il Responsabile del Procedimento: Dr.ssa Donatella Accolla:  Importo spesa: € _____ Il presente atto si compone di n. 5 pagine e Allegati n. _____ Inviata a: <input type="checkbox"/> Collegio sindacale in data _____ <input type="checkbox"/> Giunta Regionale Toscana in data _____ Approvata Giunta regionale con decisione n. _____ del _____ Affissa all'albo di pubblicità degli atti Dal _____ al _____ Divenuta esecutiva dal _____	<b>Da partecipare a:</b> <input type="checkbox"/> SEGR. DIREZIONE _____ <input type="checkbox"/> STAFF DIREZIONE GENERALE UFFICIO _____ <input checked="" type="checkbox"/> STAFF DIREZIONE AMMINISTRATIVA UFFICIO Sviluppo Risorse Umane <input type="checkbox"/> CENTRO SALUTE GLOBALE <input type="checkbox"/> DIP. SPEC. INTERD. – AREA _____ <input type="checkbox"/> CENTRO DI ECCELLENZA DI _____ <input type="checkbox"/> CAMPUS Sett. _____ <input type="checkbox"/> AREA PROFESSIONI SANITARIE <input type="checkbox"/> COORD. AREA TECNICO AMMINISTRATIVA <input checked="" type="checkbox"/> RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE <input type="checkbox"/> SUPP. AMM.VO AL FUNZIONAMENTO DELL'OSPEDALE Sett. _____ <input type="checkbox"/> PIANIFICAZIONI, INVESTIMENTI E AREA TECNICA Sett. _____ <input type="checkbox"/> AMMINISTRAZIONE LEGALE E DEL PERSONALE: Sett. _____ <input type="checkbox"/> AFFARI GENERALI E SVILUPPO <input type="checkbox"/> OO.SS. <input type="checkbox"/> STRUTTURA PROF.SSA/PROF./DR.SSA/DR. _____
--	---

In data .....nella sede dell'Azienda Ospedaliero -Universitaria Meyer

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Alberto Zanobini

(D.P.G.R.T. n. 156 del 31 agosto 2015)

Visto il D. Lgs.vo 30/12/1992 n. 502 e sue successive modifiche ed integrazioni e la L. R. Toscana n. 40 del 24/02/2005 e s.m.i. di disciplina del Servizio Sanitario Regionale.

Dato atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 133 del 29.12.2015 è stato approvato il nuovo Atto Aziendale dell'A.O.U. Meyer, ai sensi dell'art. 6 del Protocollo d'intesa del 22.04.2002 fra Regione Toscana e Università degli Studi di Firenze, Siena e Pisa, con decorrenza dal 1.1.2016;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 134 del 30.12.2015 si è provveduto a definire l'organigramma complessivo dell'A.O.U. Meyer e sono state assunti i primi provvedimenti attuativi relativi al conferimento degli incarichi di direzione delle strutture Dipartimentali e/o a valenza dipartimentale, delle Aree Funzionali Omogenee, dell'Area Servizi dell'Ospedale, dell'Area delle Professioni Sanitarie e dell'Area Tecnico Amministrativa;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 140 del 30.12.2015 sono state assunte determinazioni attuative del nuovo Atto aziendale in merito alla conferma/riassetto delle strutture organizzative complesse e semplici;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 492 del 2.12.2016 si è provveduto ad approvare la sistematizzazione della organizzazione aziendale, dopo un primo percorso attuativo dello Statuto Aziendale;
- con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 543 del 29.12.2016 sono state assunte determinazioni volte al conferimento degli incarichi delle Strutture Complesse dell'Area Tecnico Amministrativa, così come rimodulate a seguito delle azioni di attualizzazione dell'organizzazione aziendale;
- la delibera del Direttore Generale n° 410 del 14.09.2017 ha disposto ulteriori provvedimenti attuativi in relazione all'attivazione della SOS Politiche e Sviluppo delle Risorse Umane e al conferimento dell'incarico di responsabilità.

Dato atto altresì che con Deliberazione del Direttore Generale n. 173 del 5 aprile 2018 si è provveduto ad approvare ulteriori azioni di sistematizzazione dell'organizzazione aziendale, rappresentative dello sviluppo in itinere realizzatosi dall'adozione dello Statuto.

Dato atto che il Direttore Amministrativo è assente e che, in forza della deliberazione del Direttore Generale n. 106 del 2.03.2017, avente ad oggetto "Sistematizzazione delle deleghe allo svolgimento delle funzioni vicarie del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo, del Coordinatore dell'Area Tecnico Amministrativa e dei Dirigenti Responsabili delle Strutture Organizzative dell'Area Tecnico Amministrativa", le funzioni vicarie dello stesso sono svolte dalla Dr.ssa Carla Bini, Coordinatore dell'Area Tecnico Amministrativa.

Su proposta del Direttore/Responsabile della S.O.S . Politiche e Sviluppo Risorse Umane, Dr.ssa Giulia Bazzani la quale, con riferimento alla presente procedura, ne attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell'atto.

Viste la L.R. Toscana n. 26 del 23/05/2014 e la L.R. Toscana n. 86 del 29/12/2014, di modifica della L.R.T. n. 40 del 24/02/2005, in cui si dispone che vengano soppressi, dal 01/01/2015, i tre enti di supporto Tecnico-Amministrativo di Area Vasta (ESTAV) e che subentri, dalla stessa data, l'Ente di Supporto Tecnico-Amministrativo Regionale (ESTAR), con successione dei rapporti e riallocazione delle effettive risorse umane e strumentali.

Dato atto che:

- Estar, a seguito della richiamata Legge regionale n. 40 del 24/02/2005 e s.m.i. svolge per le aziende sanitarie ed ospedaliere della Regione anche le funzioni di gestione delle procedure concorsuali e selettive per il reclutamento del personale;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 226 del 23/06/2015 è stato approvato da Estar il “Regolamento per lo svolgimento di procedure concorsuali e selettive per il reclutamento di personale per le Aziende Sanitarie e gli Enti del Servizio Sanitario della Regione Toscana” per l’area del comparto e della dirigenza, trasmesso alle Aziende con nota prot. 43.877 del 04.08.2015 e successivamente modificato con delibera del Direttore Generale n. 154 del 06.04.2016.

Premesso che:

- Nel piano operativo per il riordino del Sistema Sanitario Regionale, delineato con DGRT n. 1235/2012, la Regione Toscana ha indicato tra i propri obiettivi strategici a medio termine l’attivazione di un’Officina Trasfusionale, articolata su tre sedi, con lo scopo di qualificare e standardizzare i processi produttivi di emocomponenti, a sempre maggiore complessità produttiva, sia a scopo trasfusionale che ad uso topico, in modo da rendere il processo adeguato e sufficiente alle diverse attività cliniche presenti sul territorio della Regione Toscana;
- Al fine di agevolare la realizzazione effettiva degli obiettivi sopra esposti, a seguito anche di ulteriori atti integrativi e modificativi, con DGRT n. 1516 del 27.12.2017, la Regione Toscana ha provveduto ad approvare il progetto “Completamento Officina Trasfusionale Regionale”, individuando, quale soggetto per la realizzazione dello stesso, l’A.O.U. Meyer, per alcune peculiarità afferenti la sua posizione di terzietà per assenza di conflitti, in quanto Azienda mai identificata come sede di Centro di Qualificazione biologica o sede di Officina Trasfusionale, e per essere dotata di competenze specifiche che, oltre a quelle trasfusionali, si concretizzano nel possesso di un know how di tipo farmaceutico;
- Con medesimo atto, la Regione Toscana ha altresì previsto il trasferimento all’AOU Meyer delle risorse necessarie alla realizzazione del progetto, per un importo annuale pari ad euro 100.000.=;
- Con Delibera del Direttore Generale n. 67 del 01.02.2018, l’AOU Meyer ha dato avvio al progetto sopra citato, nominando altresì un Gruppo multidisciplinare di professionisti deputati alla sua realizzazione e rinviando a successiva procedura il reperimento di una specifica figura, dotata di approfondita conoscenza del sistema trasfusionale regionale, deputata alla gestione del progetto a livello regionale.

Dato atto che, sulla scorta di quanto sopra esposto, si rende necessario reperire una risorsa, tramite attivazione di un incarico, della durata di 1 anno, da conferire ad un Collaboratore Tecnico Professionale Biotecnologo – cat. D – dotata di approfondita conoscenza del sistema trasfusionale regionale, al fine di dare svolgimento alle seguenti funzioni:

- creazione di un Sistema di Gestione della Qualità trasversale nelle tre sedi, che preveda “organigrammi/funzionigrammi tipo”, con condivisione delle *job description*, dei criteri di formazione e mantenimento delle competenze, delle principali modalità operative, degli strumenti metodologici utili alla definizione dei controlli di qualità di processo e prodotto;
- introduzione del *Quality Risk Management*;
- supporto all’organizzazione della prossima gara dei servizi di trasporti al fine di raccogliere e riconciliare le esigenze delle strutture trasfusionali periferiche e delle OT;
- studio delle modifiche introdotte dalle implementazioni al Sistema Informativo Unico Regionale;
- redazione di una Carta dei Servizi unica che tenga conto e risponda ad eventuali peculiarità e bisogni delle singole AV (es. orari di apertura e attività, catalogo delle prestazioni minime);
- creazione di standard di riferimento condivisi e validati nello specifico ambito di azione;

- definizione di criteri per la redazione, condivisione e sottoscrizione di *Quality Technical Agreement* in cui formalizzare i reciproci impegni fra Servizio Trasfusionale e Officina Trasfusionale/Centro di Qualificazione Biologica/ Centro di Qualificazione Immunoematologica.

Visto l'art. 15 octies del D. Lgs. 502/1992 che prevede che le aziende ospedaliere, per l'attuazione di progetti finalizzati, non sostitutivi dell'attività ordinaria, possano assumere con contratto di diritto privato a tempo determinato soggetti in possesso del diploma di laurea ovvero di diploma universitario, di diploma di scuola media secondaria di secondo grado o titolo di abilitazione professionale nonché di specifici requisiti coerenti con le esigenze che determinano il conferimento dell'incarico.

Ritenuto pertanto di formalizzare ad Estar la richiesta di attivazione di una procedura selettiva, per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 15 octies del D. Lgs. 502/1992 per il conferimento di un incarico, di durata triennale, nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale Biotecnologo – cat. D, per la realizzazione delle attività collegate al progetto sopra descritto nella denominazione, al fine di garantire lo svolgimento delle relative funzioni.

Ritenuto altresì di individuare come requisiti per la partecipazione alla selezione, il possesso di:

- Laurea Triennale in Biotecnologie (classe di laurea L-2 D.16/3/2007 ai sensi del D.M. 270/2004 e classe di laurea 01 D.M. 4/8/2000 ai sensi del D.M. 509/1999) oppure Laurea magistrale/specialistica in Biotecnologie mediche, veterinarie e farmaceutiche (classe di laurea LM-9 D.16/3/2007 ai sensi del DM 270/2004 e classe di laurea 9/S D.28/11/2000 ai sensi del DM 509/1999) oppure Diploma di laurea in Biotecnologie indirizzo biotecnologie mediche, vecchio ordinamento;
- Comprovata esperienza formativa post laurea e/o lavorativa, maturata in attività svolte presso un Centro Regionale Sangue per almeno un anno o di due anni presso strutture connesse al Sistema Trasfusionale in istituzioni/enti operanti in ambito sanitario pubblico.

Stante la peculiarità dell'incarico da conferire sono richieste conoscenze, da accertarsi previo colloquio, relative ai seguenti ambiti:

- assetto regionale del sistema trasfusionale toscano e relativi documenti regolatori;
- strutture del sistema trasfusionale, modelli operativi e figure di riferimento;
- linee guida e decreti riguardanti il Sistema Trasfusionale e la gestione della plasma-derivazione;
- sistema trasporti e sistemi informativi utilizzati per la gestione del sistema trasfusionale;
- sistemi di *Quality Assurance*.

Preso atto che:

- il costo derivante dal presente provvedimento risulterà a carico del finanziamento erogato dalla Regione Toscana pari a euro 100.000.= l'anno;
- l'adozione del presente atto consentirà il reclutamento a tempo determinato di una risorsa idonea a garantire l'adeguato supporto tecnico allo svolgimento delle attività descritte.

Dato atto che:

- il reclutamento di cui al presente atto rispetta il piano assunzionale definito in coerenza con gli obiettivi di sviluppo assegnati da Regione Toscana e verificato dalla stessa nei verbali di monitoraggio trimestrali (ex art. 121 bis L.R. 40/2005 e ss.mm.i.) e di cui il Collegio Sindacale sarà costantemente aggiornato;

- il reclutamento di cui al presente atto trova coerenza nella rappresentazione economica espressa tramite i modelli CE mensili e trimestrali e nel Piano del Fabbisogno Risorse Umane allegato al verbale n. 2 del 30.05.2018 siglato con la competente Direzione della Regione Toscana;
- nel bilancio preventivo economico annuale 2018 e nei successivi bilanci pluriennali gli stanziamenti per il costo del personale terranno conto dei costi determinati dal presente provvedimento.

Considerato che il Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della Legge n. 241/1990 nella persona del Dr.ssa Donatella Accolla, sottoscrivendo l'atto, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo.

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto legislativo n. 229/99.

### d e l i b e r a

per quanto esposto in parte narrativa che espressamente si richiama,

1. di formalizzare ad Estar la richiesta di attivazione di una procedura selettiva ai sensi dell'art. 15 octies del D. Lgs. 502/1992 per il conferimento di un incarico, di durata annuale, nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale Biotecnologo – cat. D, per la realizzazione delle attività, ampiamente dettagliate in parte narrativa, nell'ambito progetto "Completamento Officina Trasfusionale Regionale" approvato con DGRT n. 1516 del 27.12.2017 e avviato con Delibera del DG n. 67 del 01.02.2018;
2. di approvare i requisiti previsti per la partecipazione alla procedura selettiva nonché gli elementi di valutazione e conoscenze da accertare tramite colloquio come descritti nel dettaglio in parte narrativa;
3. di dare atto che il costo derivante dall'adozione del presente provvedimento risulta a carico di finanziamento esterno regionale e i competenti settori amministrativi dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer ne terranno conto nelle previsioni dei Bilanci di riferimento;
4. di dare atto che dal punto di vista giuridico ed economico il rapporto di lavoro a tempo determinato sarà regolato dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. T. n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questa AOU Meyer.

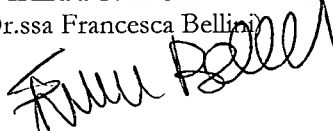
IL DIRETTORE GENERALE

(Dr. Alberto Zanobini)



IL DIRETTORE SANITARIO

(Dr.ssa Francesca Bellini)



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dr. Tito Berti)

