

**IL SISTEMA INFORMATIVO  
NAZIONALE  
PER LA PREVENZIONE  
NEI LUOGHI DI LAVORO**

**Firenze 12 novembre 2010**

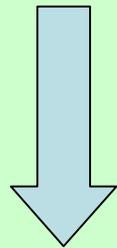
*Dott.ssa Alessandra Assogna*

**DIREZIONE GENERALE INAIL  
DIREZIONE CENTRALE PREVENZIONE**

La prevenzione  
ovvero  
*la conoscenza per l'azione*

a tutti i livelli, a partire da ogni ambiente di lavoro e via via salendo nei vari livelli di aggregazione.

Il nuovo assetto normativo con riferimento al **sistema informativo per la prevenzione** ha recepito le iniziative attivate/sperimentate negli ultimi anni.



Infatti le istituzioni centrali e territoriali hanno sviluppato iniziative innovative in campo preventivo sia sul piano della conoscenza (flussi informativi) sia sul piano dell'azione (articolazione degli interventi, pianificazione).

In una consapevolezza sempre più convinta  
dell'importanza della

- **CONDIVISIONE DELLE CONOSCENZE**
- **RICERCA ED IMPOSTAZIONE DI AZIONI  
SINERGICHE ED INTEGRATE**

L'art. 8 del Testo Unico punto di partenza ma anche di arrivo (non si parte da zero...).

# **L'art. 8 del T.U. (D. Lgs. 81/2008)**

## **Finalità**

**È istituito il Sistema informativo nazionale per la prevenzione (SINP) nei luoghi di lavoro al fine di fornire dati utili per orientare, programmare, pianificare e valutare l'efficacia della attività di prevenzione e per indirizzare le attività di vigilanza.**

# **L'art. 8 del T.U. (D. Lgs. 81/2008)**

## **Soggetti costituenti**

Il Sistema informativo è costituito da:

**-Ministero del lavoro e della previdenza sociale**

**-Ministero della salute**

**-Ministero dell'interno**

**-Regioni e province autonome di Trento e di Bolzano**

**-INAIL (ovviamente anche nelle componenti IPSEMA e ISPESL per le quali è in corso il processo di integrazione come stabilito dalla Legge n.122/2010.**

## **L'art. 8 del T.U. (D. Lgs. 81/2008)** **Ulteriori soggetti**

E' previsto il contributo del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro (**CNEL**).

Allo sviluppo del SINP concorrono gli **organismi paritetici** e gli istituti di settore a carattere scientifico, ivi compresi quelli che si occupano della salute delle donne.

# L'art. 8 del Titolo 1 del T.U. (D. Lgs. 81/2008)

## Il ruolo delle parti sociali

La **partecipazione delle parti sociali** al Sistema informativo avviene attraverso la **periodica consultazione** in ordine ai flussi informativi di cui alle lettere **a), b), c)** e **d)** del comma 6.

**I contenuti dei flussi informativi** devono almeno riguardare:

- a)** il quadro produttivo ed occupazionale;
- b)** il quadro dei rischi;
- c)** il quadro di salute e sicurezza dei lavoratori;
- d)** il quadro degli interventi di prevenzione delle istituzioni preposte;
- e)** il quadro degli interventi di vigilanza delle istituzioni preposte;
- e-bis)** i dati degli infortuni sotto la soglia indennizzabile dall'INAIL

# **L'art. 8 del T.U. (D. Lgs. 81/2008)**

## **Modalità attuative**

Le regole tecniche per la realizzazione ed il funzionamento del SINP, nonché le regole per il trattamento dei dati saranno definite con decreti dei Ministeri del Lavoro e della previdenza sociale e della Salute, di concerto con il Ministero per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione, acquisito il parere della Conferenza Stato, Regioni e province autonome di Trento e Bolzano.

# **L'art. 8 del T.U. (D. Lgs. 81/2008)**

## **I destinatari delle informazioni**

**La diffusione delle informazioni specifiche è finalizzata al raggiungimento di obiettivi di conoscenza utili per le attività dei soggetti destinatari e degli enti utilizzatori.**

# Lavori in corso.....



- Elaborazione testo del decreto
- Definizione degli allegati tecnici
- Acquisizione dei pareri/intese previsti dalla normativa

# Lavori in corso.....



Aspetti di attenzione sul testo del decreto:

- piano organizzativo-funzionale
- piano dei contenuti
- soggetti fruitori e fornitori
- regole per il trattamento dei dati

## **L'art. 8 del T.U. (D. Lgs. 81/2008)**

### **Gli impegni**

Le direttrici di impegno per INAIL (e per gli altri soggetti per i rispettivi ruoli):

- Ulteriore potenziamento della logica e della esperienza dei flussi informativi;
- Graduale integrazione di banche dati e sistemi di sorveglianza esistenti;
- Delineamento del percorso per la realizzazione e lo sviluppo del Sistema Informativo Integrato
- Implementazione ulteriore delle conoscenze



*... oggi le conoscenze sono già rilevanti e possono (e devono) essere rese disponibili e utilizzate diffusamente per migliorare le condizioni di salute e sicurezza sul lavoro.*

*Il Sinp è la sfida che ci aspetta in logiche di continuità e di migliore integrazione.*

*Grazie*