



COMUNITÀ MONTANA VAL DI MERSE
COMUNE DI CHIUSDINO
COMUNE DI MONTICIANO
COMUNE DI MURLO
COMUNE DI SOVICILLE

CONVENZIONE PER LA COSTITUZIONE E LA
GESTIONE DELL'UFFICIO ASSOCIATO PARI
OPPORTUNITA'

L'anno duemilasette, il giorno ____ del mese di _____, presso la sede della
Comunità Montana Val di Merse sono intervenuti i Sigg.ri:

1. _____, nato a _____ il _____,
il quale interviene nel presente atto nella qualità di della
Comunità Montana Val di Merse;
2. _____, nato a _____ il _____,
il quale interviene nel presente atto nella qualità di
..... del Comune di Chiusdino;
3. _____, nato a _____ il _____,
il quale interviene nel presente atto nella qualità di
..... del Comune di Monticiano;



4. _____, nato a _____ il _____,
 il quale interviene nel presente atto nella qualità di
 del Comune di Murlo;
5. _____, nato a _____ il _____,
 il quale interviene nel presente atto nella qualità di
 del Comune di Sovicille;

Premesso

Che i Comuni di Chiusdino, Monticiano, Murlo e Sovicille fanno parte della Comunità Montana Val di Merse.

Che la Comunità Montana Val di Merse e i Comuni sopra specificati intendono costituire, organizzare e gestire forme associative e di cooperazione tra Enti Locali, ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo 267/2000, con l'obiettivo di promuovere politiche locali territoriali omogenee volte a realizzare attraverso la strategia associativa una maggiore crescita culturale, economica e sociale;

Che gli Enti sopra descritti considerano la costituzione e l'attivazione del servizio associato di pari opportunità presupposto necessario per la costruzione di una rete di coordinamento per la promozione delle iniziative dirette alla diffusione delle azioni positive all'interno degli enti e delle attività promosse dal Centro Pari Opportunità dell'Amministrazione Provinciale di Siena;

Che il servizio associato delle Pari Opportunità curerà la programmazione delle politiche e delle iniziative per le pari opportunità, nonché l'organizzazione e l'attuazione delle azioni positive in materia;

tutto ciò premesso e considerato tra le parti

Comunità Montana Val di Merse;

Comune di Chiusdino;

Comune di Monticiano;

Comune di Murlo;

Comune di Sovicille,



che, allo scopo di dare attuazione all'Ufficio Associato Pari Opportunità denominato Centro Pari Opportunità Val di Merse, hanno deciso di esercitare le suddette funzioni in forma associata, ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

Articolo 1

1. La premessa narrativa e gli atti ivi indicati, sono parte integrante e sostanziale della presente convenzione e sono destinati all'interpretazione di essa.

Articolo 2

1. La presente convenzione istituisce tra i Comuni di Chiusdino, Monticiano, Murlo e Sovicille l'Ufficio Associato Pari Opportunità denominato Centro Pari Opportunità Val di Merse, e delega le funzioni relative al suddetto servizio alla Comunità Montana Val di Merse.
2. L'ambito territoriale della gestione associata viene individuata nel territorio dei Comuni firmatari del presente atto.
3. All'Ufficio Associato sono affidati compiti specifici di gestione delle attività dirette alla promozione ed alla tutela delle pari opportunità.

Articolo 3

1. L'Ufficio Associato di cui al precedente articolo ha funzioni organicamente distinte da quelle degli altri uffici e servizi dell'Ente, ed è posto alle dirette dipendenze del Presidente della Comunità Montana Val di Merse.

Articolo 4



1. La presente gestione associata, costituita secondo le modalità esplicitate nel loro complesso al precedente articolo 2, configura l'istituzione di un organismo comune ai sensi della Legge 10 aprile 1991, n. 125.
2. I compiti specifici dell'Ufficio Associato denominato Centro Pari Opportunità Val di Merse sono quelli di seguito individuati:
 - formulazione degli orientamenti per la programmazione;
 - individuazione delle buone prassi all'interno delle attività di programmazione;
 - elaborazione delle azioni positive in tema di pari opportunità;
 - analisi delle iniziative e dei contributi alla programmazione provenienti dai diversi settori dell'Amministrazione;
 - attività di collaborazione e scambio di esperienze con il Centro Pari Opportunità dell'Amministrazione Provinciale di Siena;
 - attività di animazione territoriale, da attuare mediante promozione e realizzazione di eventi aventi valenza esterna (seminari, corsi di formazione, convegni, etc.);
 - Primo orientamento, attività di front-office, consulenza nell'accesso al lavoro;
 - Attività di supporto e consulenza legale in tema di maltrattamenti;
 - Elaborazione di indicatori per la verifica dell'attuazione del mainstreaming della parità;
 - Elaborazione di indicatori di politiche dei tempi, degli orari della città e dei servizi per un progetto di conciliazione fra i tempi di vita e tempi professionali;
 - Elaborazione di ricerche ed indicatori per la realizzazione del gender budgeting dei bilanci delle Istituzioni di riferimento.
3. Ai sensi del Paragrafo 58, Punto 58.2 della Deliberazione della Giunta Regionale Toscana 238/2004, le attività e gli interventi di cui al precedente comma costituiscono il programma da realizzarsi, in tutto o in parte, entro un anno dall'attivazione della presente gestione associata.

Articolo 5

1. Il funzionamento dell'Ufficio Associato denominato Centro Pari Opportunità Val di Merse è disciplinato da apposito regolamento. La corrispondente struttura risulta articolata come appresso indicato:



- a) Assemblea delle Elette, composta dalle Consigliere elette e dalle Assessore nominate dei Comuni di Chiusdino, Monticiano, Murlo e Sovicille. Elabora – deliberando in proposito a maggioranza semplice delle componenti presenti – la proposta relativa alla programmazione delle attività da svolgere, quantificandone i corrispondenti oneri e rimettendola alla Consulta di cui al successivo articolo 6, per l'adozione dei provvedimenti di competenza. Svolge altresì attività di ausilio e di impulso nei confronti del Centro Pari Opportunità Val di Merse e della stessa Consulta sulle altre materie e tematiche di cui al precedente articolo 4, provvedendo altresì ad eleggere al proprio interno la Presidente del Centro per le Pari Opportunità Val di Merse.
 - b) Comitato Tecnico-Scientifico, composto da quattro rappresentanti di sesso femminile (una per ogni Comune) individuate da ciascuna Amministrazione – che prestano la propria opera gratuitamente – in possesso di competenze ed esperienze specifiche inerenti la materia delle pari opportunità. Svolge un ruolo di consulenza e supporto tecnico a beneficio dell'Assemblea delle Elette, in ordine alla definizione dell'ipotesi di programmazione delle attività da sottoporre alla Consulta di cui al successivo art. 6 e nello svolgimento delle ulteriori attività di competenza menzionate alla precedente lettera a).
2. Le componenti dell'Assemblea delle Elette e del Comitato Tecnico-Scientifico di cui al precedente comma 1 non percepiscono compensi e/o indennità, ma solamente eventuali rimborsi spese correlati all'utilizzo del proprio mezzo di trasporto.

Articolo 6

1. E' istituita la Consulta della Comunità Montana Val di Merse, composta dai Sindaci dei Comuni di Chiusdino, Monticiano, Murlo e Sovicille o dalle relative Assessore o Consigliere delegate per le Pari Opportunità, e presieduta e convocata dal Presidente della Comunità Montana Val di Merse o da un suo/a delegato/a. In proposito i Sindaci possono avvalersi della facoltà di delegare in via permanente – ovvero per l'intera durata del corrispondente mandato amministrativo – le Assessore o Consigliere delegate per le Pari Opportunità, trasmettendo l'atto di delega alla Comunità Montana entro 30 giorni dall'attivazione della presente convenzione, ovvero – se operata successivamente – entro 30 giorni dalla data di formalizzazione della delega medesima.



2. La Consulta:
 - § esercita funzioni di monitoraggio e vigilanza sulla costituzione e sulle attività dell'Ufficio Associato denominato Centro Pari Opportunità Val di Merse, nonché sulla gestione delle risorse conferite ai sensi del successivo articolo;
 - § delibera, a maggioranza semplice e su proposta dell'Assemblea delle Elette, il programma delle attività da svolgere ogni anno, approvandolo di norma entro il 31 dicembre dell'anno precedente e quantificando al riguardo – dietro proposta della stessa Assemblea delle Elette - le risorse necessarie a finanziarlo. In assenza della proposta di cui al precedente periodo, la Consulta è comunque tenuta a deliberare.
3. Particolari esigenze non previste nella programmazione annuale possono essere soddisfatte dall'Ufficio Associato denominato Centro Pari Opportunità Val di Merse, secondo le modalità concordate di volta in volta con la Consulta della Comunità Montana Val di Merse, previa indicazione, se necessario, delle ulteriori risorse necessarie.
4. Alle sedute della Consulta della Comunità Montana Val di Merse possono essere invitati a partecipare i Segretari, dipendenti o consulenti degli Enti.

Articolo 7

1. La dotazione organica e la responsabilità dell'Ufficio Associato denominato Centro Pari Opportunità Val di Merse saranno determinati dalla Comunità Montana Val di Merse.
2. Gli eventuali rapporti di lavoro, gli incarichi, i contratti, le procedure di selezione o reclutamento saranno determinati e conferiti, del pari, dalla Comunità Montana Val di Merse.
3. Gli Enti associati concordano nel ritenere che, laddove possibile, dovrà essere privilegiato e incentivato, anche mediante appositi percorsi formativi e riqualificativi, l'utilizzo di professionalità esistenti presso gli Enti, finanche - se necessario – ricorrendo all'attivazione della forma del comando.
4. La dotazione organica di cui al comma 1 potrà subire variazioni in relazione alle esigenze della struttura, previa indicazione della Consulta della Comunità Montana Val di Merse.



5. In nessun caso potranno essere costituiti rapporti di lavoro a tempo indeterminato per il funzionamento dell'Ufficio Associato denominato Centro Pari Opportunità Val di Merse.

Articolo 8

1. I Comuni associati potranno conferire all'Ufficio Associato denominato Centro Pari Opportunità Val di Merse beni mobili ed immobili, arredi, attrezzature tecniche ed informatiche da utilizzare per la gestione del servizio oggetto della presente convenzione.
2. I beni mobili ed immobili, gli arredi, le attrezzature tecniche ed informatiche di cui al precedente comma, in caso di cessazione del servizio associato o revoca delle funzioni, ritornano nella piena disponibilità dell'Ente proprietario.

Articolo 9

1. I Comuni convenzionati stabiliscono di finanziare l'Ufficio Associato per attività ed interventi in materia di Pari Opportunità, con una quota di compartecipazione annua minima pari ad € 1,00 per abitante - dando facoltà in proposito alla Consulta di cui al precedente art. 6 di procedere annualmente all'eventuale incremento della quota medesima -, da calcolare con riferimento ai dati anagrafici della popolazione residente in ogni Comune al 31 dicembre dell'anno precedente ad ogni esercizio finanziario. Tale budget annuale così risultante dovrà essere utilizzato prioritariamente per la copertura delle spese di funzionamento del Centro, ed in particolare per gli oneri conseguenti a contratti o incarichi conferiti a personale professionalmente competente per garantire i servizi dell'ufficio comune ed in particolare il front-office e l'attività di coordinamento. I Comuni convenzionati si impegnano ad integrare tale compartecipazione, sulla base delle spese inerenti la gestione associata in parola effettivamente sostenute, così come quantificate a consuntivo ed al netto del contributo annuale di cui alla Legge Regionale 40/2001 eventualmente concesso dalla Regione Toscana alla Comunità Montana Val di Merse.



Articolo 10

1. La Comunità Montana Val di Merse compilerà con cadenza annuale il rendiconto delle spese sostenute, da inviarsi ai Comuni convenzionati entro il 15 gennaio dell'anno successivo, al fine del versamento delle somme a conguaglio.
2. Ciascun Comune convenzionato provvederà al versamento delle somme occorrenti in base alle seguenti percentuali e scadenze:
50% entro il 30 giugno
40% entro il 31 ottobre;
10 % entro il 31 gennaio dell'anno successivo a conguaglio.
3. La Comunità Montana Val di Merse si impegna ad attivare tutte le possibili forme di finanziamento e di incentivazione della gestione associata.
4. Eventuali contributi ottenuti a tale titolo dovranno essere portati in detrazione in sede di rendicontazione.

Articolo 11

1. Le attività previste dalla presente convenzione avranno inizio il 01.08.2007.
2. La presente convenzione ha validità sino al 31.12.2012 ed è rinnovabile con apposito atto.
3. E' possibile recedere dalla presente convenzione mediante comunicazione da effettuarsi entro il 31 ottobre di ogni anno, valevole a partire dall'anno successivo.
4. L'Ente che recede rimane obbligato per gli impegni assunti relativamente all'anno in corso, oltre che per le obbligazioni aventi effetti permanenti.
5. Il recesso di un Comune dalla presente convenzione non fa venire meno la gestione unitaria del servizio per i restanti Comuni.
6. Ove la facoltà di recesso dovesse essere esercitata dalla Comunità Montana, la convenzione conserverà la propria validità qualora gli Enti associati individuino, con apposito atto, altro Ente a cui delegare le funzioni oggetto della presente convenzione.
7. Di comune accordo verrà definita la destinazione delle dotazioni di beni indivisibili acquistati per le finalità previste dalla presente convenzione.



8. In caso di mancato accordo, la Consulta della Comunità Montana Val di Merse procederà a maggioranza. A parità di voti, prevarrà l'orientamento sul quale abbia espresso il proprio voto favorevole il Presidente.

Comunità Montana Val di Merse

Comune di Chiusdino

Comune di Monticiano

Comune di Murlo

Comune di Sovicille
