

Faq. n. 1 La rendicontazione deve rispettare la proporzione tra le varie voci anno per anno?

Risposta: Non c'è il vincolo del 50% di rendicontazione annuale ma tendenzialmente dovranno essere presenti spese su entrambe le annualità, sebbene sia prevedibile che non necessariamente tutte le azioni siano presenti su entrambi gli anni.

Faq n. 2 Quali spese sono da ricondurre all'azione del reinserimento lavorativo?

Risposta: Per quanto riguarda il reinserimento lavorativo saranno sostenibili spese per corsi professionalizzanti, intendendo quindi quelle che:

a) danno una specifica qualifica (es. haccp, professionali, di alfabetizzazione linguistica e informatica, per conseguimento licenze di guida)

b) quelle per garantire alla donna la possibilità di recarsi sul posto di lavoro e strettamente connesse a questo ( rimborso spese di trasporti pubblici, misure di conciliazione vita-lavoro come baby sitting, escludendo altre forme indirette)

Faq n. 3 Come si possono configurare i sostegni economici alle donne che ne abbiano bisogno?

Risposta: I sostegni economici devono seguire la procedura solita con la quale vengono in genere erogati dai Comuni, quindi determina di quantificazione ed erogazione sulla base di una precisa e dettagliata relazione dell'assistente sociale. La deroga ai regolamenti comunali è da intendersi nel senso di potere erogare il sostegno economico laddove invece il cumulo con reddito o beni del partner potrebbe fare escludere la donna). Si tratta comunque di una procedura che rimane a capo dell'ente pubblico e quindi è da escludere un trasferimento di denaro all'associazione cav per la gestione delle risorse. E' altresì da escludersi qualsiasi altra deroga che comporti tipi di aiuto al sostentamento normalmente non riconosciuti o che fanno capo al minore.

In generale si ricorda che sono non riconoscibili quelle spese che in genere trovano copertura in altri fondi (a titolo di esempio (fondo per i minori, tratta e non autosufficienza) e che non siano direttamente a favore della donna.