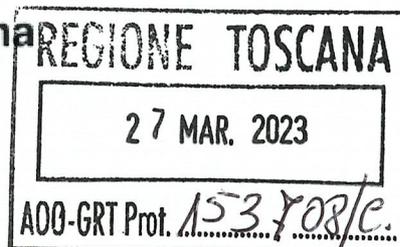




Regione Toscana



COLLEGIO DEI REVISORI

PARERE N. 6

Oggetto: Ipotesi di Accordo Integrativo per la definizione dei contingenti per l'anno 2023 per l'effettuazione di procedure selettive finalizzate all'attribuzione di progressioni economiche all'interno della categoria con decorrenza 01/01/2023.

Il Collegio dei Revisori della Regione Toscana,

- **visto** l'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i;
- **visto** l'art. 4 della L.R. 40/2012;
- **visto** il Contratto Collettivo Nazionale relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018 ed in particolare l'art. 16;
- **visto** il Contratto Collettivo Nazionale relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022 ed in particolare gli articoli 7, 8 e 13, commi 1 e 4;
- **vista** la Delibera di Giunta n. 1323 del 28/10/2019 avente ad oggetto "Indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione collettiva integrativa per il personale del comparto";
- **vista** l'Ipotesi di Accordo Integrativo per la definizione dei contingenti per l'anno 2023 per l'effettuazione di procedure selettive finalizzate all'attuazione di progressioni economiche all'interno della categoria con decorrenza 01/01/2023 sottoscritta in data 20 marzo 2023, trasmesso al Collegio in data 21 marzo 2023 e da ultimo in data 22 marzo 2023;
- **vista** la Relazione illustrativa all'Ipotesi di Accordo Integrativo per la definizione dei contingenti per l'anno 2023 per l'effettuazione di procedure selettive finalizzate all'attuazione di progressioni economiche all'interno della categoria con decorrenza 01/01/2023 sottoscritta in data 20 marzo 2022, trasmessa al Collegio in data 21 marzo 2023;
- **vista** la Relazione Tecnico – finanziaria all'ipotesi di Accordo Integrativo per la definizione dei contingenti per l'anno 2023 per l'effettuazione di procedure selettive finalizzate all'attuazione di progressioni economiche all'interno della categoria con decorrenza 01/01/2023 sottoscritta in data 20 marzo 2022, trasmessa al Collegio in data 21 marzo 2023 e da ultimo, emendata, in data 23 marzo 2023;
- **Richiamato** il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente della Regione Toscana per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 20 dicembre 2019 ed in particolare l'art. 2, comma 2, l'art. 7 "Progressioni economiche all'interno della categoria" e l'allegato A del medesimo CCI;
- **Visto** il Parere n. 195 del 25 luglio 2022 rilasciato dal precedente cessato Collegio dei Revisori dei conti sulla proposta di decreto per la quantificazione in via preventiva delle risorse per il trattamento economico accessorio del personale non dirigente per l'anno 2022, acquisito agli atti con email del 22 marzo 2023;

- **Visto** il Decreto dirigenziale n. 15203 del 26 luglio 2022 avente ad oggetto "Quantificazione in via preventiva delle risorse per il trattamento economico accessorio del personale non dirigente per l'anno 2022", acquisito agli atti del Collegio con email del 22 marzo 2023;
- **Visto** il parere n. 199 del 01 agosto 2022 rilasciato dal precedente cessato Collegio dei Revisori dei conti avente ad oggetto l'Accordo sulla destinazione, in sede preventiva, delle risorse per il salario accessorio del personale non dirigente per l'anno 2022, acquisito agli atti con email del 22 marzo 2023;
- **Visto** il parere n. 221 del 14 dicembre 2022 rilasciato dal precedente cessato Collegio dei Revisori dei conti sulla Proposta di decreto di quantificazione in via preventiva delle risorse per il trattamento economico accessorio del personale non dirigente per l'anno 2022 - modifica del decreto dirigenziale n. 15203 del 26 luglio 2022, acquisito agli atti con email del 22 marzo 2023;
- **Visto** il Decreto dirigenziale n. 24784 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto "Quantificazione in via preventiva delle risorse per il trattamento economico accessorio del personale non dirigente per l'anno 2022 – modifica del decreto dirigenziale n. 15203 del 26 luglio 2022", acquisito agli atti con email del 22 marzo 2023;
- **Considerato** che nell'Accordo sottoscritto in data 20 marzo 2023, le parti hanno concordato per l'annualità 2023 un totale di 691 passaggi su un totale di 1.396 (cfr. tabella di seguito riportata) e pertanto corrispondenti al 50% del personale in possesso dei requisiti per l'accesso alle selezioni 2023. Alla determinazione dei contingenti corrisponde una spesa per l'esercizio 2023 quantificata in euro 951.697,00, oltre oneri riflessi ed irap per un totale di euro 334.807,00, per un ammontare complessivo di euro 1.286.504,00:

CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	NR.UNITA'
A	3	1
	4	1
	5	1
B	3	3
	4	5
	5	10
	6	8
	7	29
C	1	13
	2	113
	3	34
	4	40
	5	25
D	1	12
	2	144
	3	43
	4	73
	5	53
	6	83
Totale		691

- **Riscontrato** quanto concordato dalle Parti contrattuali nell'ipotesi di Accordo integrativo in esame ed in particolare che " ... le risorse necessarie alla effettuazione delle progressioni economiche nella

categoria per l'anno 2023 sono determinate in euro 951.697,00; tali risorse sono da porsi a carico delle risorse stabili del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2023 attualmente in corso di quantificazione preventiva; a tal fine le Parti si vincolano ad inserire tale importo tra le destinazioni del fondo in sede di accordo per la destinazione in via preventiva delle risorse per il salario accessorio dell'anno 2023, ferma restando la compiuta definizione in sede consuntiva, all'esito delle procedure selettive effettuate sulla base dei contingenti...";

- **Riscontrato che** le risorse stabili, già inserite nel fondo dell'anno 2022, risultano quantificate in via preventiva con il decreto dirigenziale n. 15203 del 26 luglio 2022, modificato dal decreto dirigenziale n. 24784 del 14 dicembre 2022 (meglio sopra richiamati) nella somma di euro 25.527.511,00, (al netto delle decurtazioni del fondo, parte fissa, e tenuto conto degli oneri a carico del bilancio regionale euro 28.489.211,00 + euro 459.978,00 – euro 3.421.678,00), senza tener conto degli incrementi di parte stabile previsti dall'anno 2023 dal CCNL per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019 – 2021. In particolare senza considerare le ulteriori risorse riferite agli incrementi di cui all'art. 79, comma 1, lett. b) del richiamato CCNL stimabili in euro 288.060,00 nonché le risorse di cui alla lett. d) stimabili in euro 423.199,00;

- **Riscontrato che** la destinazione delle risorse per le progressioni economiche all'interno della categoria dell'anno 2022 è stata stabilita in via preventiva, con Accordo sindacale del 3 agosto 2022, in euro 9.323.042,00 (cfr. parere n. 199 del 01 agosto 2022 meglio sopra richiamato);

- **Considerato che** la spesa per le progressioni economiche nella categoria derivanti dagli anni precedenti per l'anno 2023 risulta stimata in euro 8.701.401,00, assumendo a riferimento il personale destinatario del CCNL in servizio al 01 gennaio 2023 e tenuto conto altresì della somma pari euro 951.697,00, riferita alle progressioni economiche da attivare a decorrere dal 01 gennaio 2023, come meglio sopra specificato, si giunge ad una spesa complessiva presunta per le progressioni economiche nella categoria gravante sulle risorse stabili del fondo pari ad euro 9.653.098,00 (euro 8.701.401,00 + euro 951.697,00);

- **Riscontrato che** le ulteriori risorse del fondo destinate ad utilizzi aventi natura certa e retributiva, per meglio dire "Indennità di comparto" per l'anno 2023 risultano stimate in euro 1.995.666,00, rispetto ad euro 1.838.011,00 stimata per l'annualità 2022 (cfr. parere n. 199 del 01 agosto 2022 meglio sopra richiamato);

- **Riscontrato pertanto che** le risorse stabili del fondo, per quanto sopra evidenziato, risultano sufficienti a sostenere la destinazione concordata tra le parti nell'Accordo in esame;

- **Richiamato** il decreto dirigenziale n. 5543 del 22 marzo 2023 con il quale la Dott.ssa Marialuisa Guigli, in qualità di dirigente responsabile della spesa, assume l'impegno di spesa specifico di complessivi euro 951.697,00 a valere sugli stanziamenti del bilancio di previsione finanziario 2023-2025, annualità 2023, capitolo 71107 (competenza pura), con oggetto "Progressioni economiche all'interno delle categorie 2023" (V° livello 1010101004), oltre agli impegni per oneri riflessi ed irap come di seguito meglio specificato:

- Copertura Progressioni economiche orizzontali 2023				
anno		importo	capitolo	impegno
2023	retribuzione	951.697,00	71107	2173/2023
2023	contributi	253.912,75	71110	2174/2023
2023	irap	80.894,25	71116	2175/2023
Totale		1.286.504,00		

- **Considerato** che, come esplicitato anche nella Relazione Tecnico – finanziaria all’Ipotesi di Accordo integrativo in esame del 20 marzo 2023 la spesa complessiva pari ad euro 1.286.504,00, inclusi gli oneri riflessi ed irap, trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2023-2025, annualità 2023;

- **Vista** la nota del 23 marzo 2023 (prot. 0148774) con il quale il Dott. Alessandro Bini, in qualità di dirigente responsabile del settore “Contabilità”, certifica che le risorse destinate all’effettuazione delle selezioni per progressioni economiche dell’anno 2023, pari complessivamente ad euro 1.286.504,00, trovano copertura a valere sugli stanziamenti del bilancio di previsione finanziario 2023 -2025, annualità 2023;

- **Ritenuto** dover precisare che le obbligazioni assunte dall’Amministrazione regionale riferite all’attribuzione di progressioni economiche con decorrenza 01 gennaio 2023, vincolano e concorrono al rispetto dei tetti di spesa vigenti in materia di risorse per la contrattazione collettiva integrativa decentrata e che pertanto dette somme dovranno essere inserite tra le destinazioni del fondo in sede di accordo per la destinazione in via preventiva delle risorse per il salario accessorio dell’anno 2023;

- **Riscontrata** la nota a verbale apposta e sottoscritta esclusivamente dalle OO.SS. in calce all’Accordo in esame nel quale queste ultime così si esprimono *“Dato atto che la CGIL Funzione Pubblica Regionale Toscana e la UIL FPL Toscana Centro, hanno promosso un contenzioso dinanzi al TAR della Toscana, RG n 110/2023, in ordine alla corretta determinazione in via preventiva del Fondo delle risorse decentrate, in alcun modo la sottoscrizione del presente accordo costituisce rinuncia al ricorso medesimo, né acquiescenza alla quantificazione avvenuta con Decreto Dirigenziale n. 24784 del 14/12/2022 e agli atti ad esso presupposti. La fattibilità del presente accordo infatti è compatibile ed indipendente dall’esito del giudizio dinanzi al TAR della Toscana; le risorse oggetto della decurtazione effettuata con il Decreto Dirigenziale n. 24784/2022, in caso di esito positivo del giudizio, dovranno tornare sul Fondo delle risorse decentrate e saranno utilizzate per gli istituti previsti dalla legge e dalla contrattazione collettiva, senza che il presente accordo ne risulti in alcun modo inficiato”*.

Tutto quanto sopra esposto, il Collegio

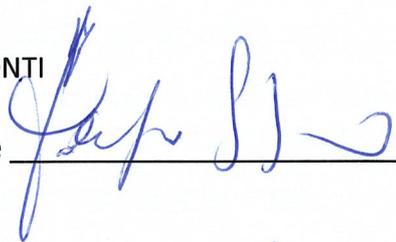
esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata del personale non dirigente di cui all’Ipotesi di Accordo Integrativo del 20 marzo 2023 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, nonché con le disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto degli equilibri di finanza pubblica.

Addì, 27 marzo 2023

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

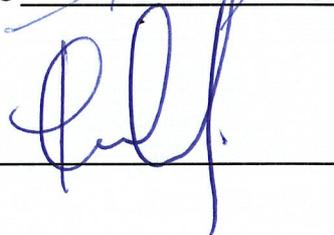
(Dott. Sergio Tempo) – Presidente

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Sergio Tempo', written over a horizontal line.

(Dott. Antonio Gedeone) – Componente

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Antonio Gedeone', written over a horizontal line.

(Dott. Pieri Landi) – Componente

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Pieri Landi', written over a horizontal line.

