



**Regione Toscana**

**COLLEGIO DEI REVISORI**

PARERE N. 89

**Oggetto: Ipotesi di Accordo Integrativo del CCI del personale non dirigente Regione Toscana per il triennio 2019-2021**

Il Collegio dei Revisori della Regione Toscana,

- visto l'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i;
- visto l'art. 4 della L.R. 40/2012;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale del personale comparto sottoscritto in data 21/05/2018;
- vista la delibera di Giunta n. 1323 del 28/10/2019 avente ad oggetto "Indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione collettiva integrativa per il personale del comparto";
  - visto l'ipotesi di Accordo integrativo del CCI del personale non dirigente della Regione Toscana per il triennio 2019-2021 del 20.12.2019, siglata in data 31 luglio 2020 e trasmessa al Collegio in data 31 luglio 2020;
- vista la Relazione illustrativa sull'ipotesi di Accordo integrativo del CCI del personale non dirigente della Regione Toscana per il triennio 2019-2021 del 20.12.2019, siglata in data 31 luglio 2020 e trasmessa al Collegio in data 31 luglio 2020;
- vista la Relazione tecnico finanziaria all'ipotesi di Accordo integrativo del CCI del personale non dirigente della Regione Toscana per il triennio 2019-2021 del 20.12.2019, siglata in data 31 luglio 2020 e trasmessa al Collegio in data 31 luglio 2020;
- **Richiamato** il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente della Regione Toscana per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 20 dicembre 2019 ed in particolare l'art. 16 "Disposizione finale" ove si prevede di avviare una nuova sessione contrattuale per effettuare la revisione degli istituti di cui all'art. 7 del CCNL Funzioni Locali 2016 -2018 tra cui in particolare l'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis del citato CCNL, concordando che fino a tale nuovo accordo si dovessero applicare le disposizioni contrattuali vigenti;
- **Richiamato** il proprio parere n. 62 del 13 dicembre 2019 con il quale si attestava la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata del personale non dirigente di cui all'ipotesi di accordo del 5 dicembre 2019 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

- **Richiamato** il decreto dirigenziale n. 11777 del 29/07/2020 con il quale il Dirigente Responsabile del settore "Amministrazione del Personale" quantificava, in via preventiva, il fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente della Regione Toscana dell'anno 2020 per un ammontare complessivo, inclusi oneri riflessi ed irap, di euro 53.135.262,47;
- **Richiamato** il proprio parere n. 88 del 29 luglio 2020 con il quale si attestava la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata del personale non dirigente di cui alla proposta di decreto dirigenziale trasmessa in data 28 luglio 2020 e relativi allegati - quantificazione in via preventiva per l'annualità 2020 - con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, nonché con le disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- **Considerato** che nel contratto siglato in data 20 dicembre 2019, le parti concordavano quanto di seguito sinteticamente riportato per la destinazione delle risorse annualità 2019 (tabella 1) e per le annualità 2020 e 2021 (tabella 2):

<b>Destinazione in via preventiva delle risorse per il salario accessorio 2019</b>	
<b>ISTITUTO</b>	<b>Importo</b>
progressioni economiche nella categoria	8.698.639
indennità di comparto	1.871.000
indennità varie (turno, reperibilità ...)	390.000
ex indennità di disagio	70.000
ind. specifiche responsabilità e dir. e staff	1.950.000
compensi di produttività	10.293.137
compensi patrocinio legale	84.663
risorse residue da destinare	7.015.182
<b>TOTALE</b>	<b>30.372.621</b>
<b>risorse destinate alle p.o. art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018</b>	<b>7.590.064</b>
risorse destinate alle p.o. art. 15, comma 4, lett. u) CCL 2016-2018	217.900
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>38.180.585</b>

Tabella 1

Per gli anni 2020 e 2021, le ulteriori destinazioni sono riportate nella sottostante tabella.

<b>DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER IL SALARIO ACCESSORIO ANNI 2020-2021</b>				
<b>Destinazioni specificamente regolate dal CI</b>				
<b>Descrizione</b>	<b>fondo delle risorse decentrate</b>		<b>posizioni organizzative</b>	
	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
progressioni economiche all'interno della categoria	1.715.000			
ind. specifiche responsabilità	214.000	214.000		
maggiorazione premio individuale di produttività	13.000	13.000		
posizioni organizzative (art. 7, comma 4, lett. u) CCNL 2016-2018			527.100	527.100

Tabella 2

- **Riscontrato** che con l'ipotesi di Accordo integrativo in esame si procede:
  - 1) a dare attuazione all'art. 70 bis del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2016-2018, statuendo l'istituto dell'Indennità condizioni lavoro, che va definitivamente ad abrogare il precedente istituto "indennità di disagio e di maneggio valori". Le risorse destinate a detta finalità risultano pari ad euro 156.100,00 per ciascuna annualità 2020 e 2021. Ne deriva che, poiché agli istituti sopra richiamati, erano state destinate, in sede di CCI sottoscritto in data 20 dicembre 2019, risorse per euro 70.000,00 (cfr. tabella 1), si registra un incremento netto di spesa annua pari ad euro 86.100,00 (euro 156.100,00 – 70.000,00);
  - 2) ad incrementare le risorse già destinate all'indennità specifiche responsabilità, in sede di CCI sottoscritto in data 20 dicembre 2019 (cfr. tabelle 1 e 2), di ulteriori 20.000 in ciascuna annualità 2020 e 2021, per un totale complessivo annuo di euro 2.184.000,00 (euro 1.950.000+214.000+20.000) per 2020 e il 2021;
- **Riscontrato** che le somme riferite all'esercizio 2020 meglio sopra evidenziate risultano già incluse nella quantificazione, in via preventiva, delle risorse per il salario accessorio anno 2020 di cui al decreto dirigenziale n. 11777 del 29/07/2020 pari a complessivi euro 53.135.262,47 e pertanto trovano copertura finanziaria nel vigente bilancio di previsione 2020/2022, annualità 2020, così come attestato nella certificazione rilasciata dal Dirigente responsabile del settore "Contabilità" in data 28 luglio 2020 attestante la copertura finanziaria complessiva della spesa di che trattasi;
- **Ritenuto** dover precisare che le obbligazioni assunte dall'Amministrazione regionale anche con riferimento alle annualità successive al 2020, vincolano e concorrono al rispetto dei tetti di spesa vigenti in materia di risorse per la contrattazione collettiva integrativa decentrata, il cui esatto adempimento obbliga l'Amministrazione a garantire la necessaria copertura finanziaria per le annualità di riferimento.

Tutto quanto sopra esposto, il Collegio

**esprime parere favorevole**

in ordine alla compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata del personale non dirigente di cui all'ipotesi di accordo integrativo del CCI del personale non dirigente della Regione Toscana per il triennio 2019-2021 del 20.12.2019, siglata in data 31 luglio 2020 e trasmessa in data 31 luglio 2020, con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Addì, 03 agosto 2020

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

*(Dott.ssa Anna Rita Balzani) – Presidente*

(firmato digitalmente)

*(Rag. Daniele Limberti) – Componente*

(firmato digitalmente)

*(Dott. Fabio Michelone) – Componente*

(firmato digitalmente)