



Regione Toscana

COLLEGIO DEI REVISORI

PARERE N. 46

Oggetto: Destinazione risorse fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato personale dirigente anno 2017, ai sensi articolo 40, comma 3 ter, D.Lgs. 165/2001.

Il Collegio dei Revisori della Regione Toscana,

- Visti gli articoli art. 40-e 40 bis del D.Lgs.165/2001 e s.m.i;
- visto l'art. 4 della L.R. 40/2012;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale Comparto Regioni – Autonomie Locali della dirigenza del 23.-12.1999;
- Vista la legge regionale n. 22/2015;

Preso atto e riscontrato

- il decreto dirigenziale n. 17386 del 24 novembre 2017 avente ad oggetto "quantificazione in via preventiva del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2017". In particolare che, sulla scorta del suddetto decreto le risorse sono state quantificate in complessivi euro 10.189.767,00 (di cui 9.068.107 per la parte relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015 ed euro 1.121.660 per la parte relativa al personale cui si applica la l.r. 22/2015), oltre ad oneri riflessi e IRAP a carico dell'Amministrazione pari ad euro 3.438.012,43. per un totale complessivo di euro 13.627.779,43;
- l'accordo preventivo sulla destinazione delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2017, stipulato il 5 dicembre 2017, dall'Amministrazione della Regione Toscana e le rappresentanze sindacali di categoria;
- Il parere del 7 dicembre 2017 col quale il Collegio dei revisori dei Conti della Regione Toscana (pro tempore in carica) ha considerato "compatibile con i vincoli di bilancio e con quelle derivanti dall'applicazione delle norme di legge la spesa per l'erogazione del trattamento accessorio per la dirigenza anno 2017";
- la delibera della Giunta regionale del 18 giugno 2018 n. 657 avente ad oggetto "Costituzione della delegazione di parte datoriale ai fini della contrattazione collettiva integrativa per il personale delle categorie e per il personale della dirigenza;
- il decreto dirigenziale del 24 ottobre 2018 n. 17038 avente ad oggetto "Quantificazione in sede consuntiva del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2017". In particolare che sulla scorta del suddetto decreto le risorse sono state quantificate in complessivi euro 10.216.780,00 (di cui euro 9.090.377 per la parte relativa al personale cui NON si applica l.r. 22/2015 ed euro 1.126.403 per la parte relativa al personale cui si applica la l.r. 22/2015), oltre ad oneri riflessi e IRAP a carico dell'Amministrazione pari a euro 3.348.651,35, per un valore complessivo di euro 13.655.431,35;

R

- del verbale relativo al tentativo di conciliazione (ex co. 2, art.2 L. 15 giugno 1990, n. 146) redatto il 13 marzo 2019 alla Prefettura di Firenze;
- del decreto del Direttore Generale della Giunta regionale del 1 aprile 2019, n. 4660 avente ad oggetto "Retribuzioni di risultato personale dirigente anno 2017". In particolare, con tale atto veniva disposta, in considerazione dello stato di agitazione indetto dalle Organizzazioni Sindacali della dirigenza, l'erogazione nei confronti del personale dirigente, di un anticipo della retribuzione di risultato per l'anno 2017, nella misura massima teorica pari ad euro 13.000,00, commisurati alla durata degli incarichi ed alle fasce di valutazione di ciascun dirigente (cfr parere del Collegio dei Revisori dei Conti n. 32 del 3 aprile 2019);
- la decisione della Giunta regionale n. 32 del 25/06/2019 avente ad oggetto "Indirizzi per la determinazione delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, disponibili per la contrattazione decentrata" che dispone:
 - o indicazioni metodologiche al fine di determinare annualmente, a consuntivo le risorse da destinare alla contrattazione decentrata della dirigenza, in particolare l'allegato A "Nota metodologica per la gestione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato personale dirigente";
 - o di rendere indisponibile alla contrattazione euro 3.417.934,00 di risorse relative al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2017, per la partizione del fondo a cui non si applica la L.R. 22/2015 ed euro 14.468 per la partizione del fondo a cui si applica la L.R. 22/2015 riportati nell'allegato A) della decisione;
 - o di accantonare l'importo pari ad euro 3.417.934,00, oltre oneri riflessi ed irap, per complessivi euro 4.521.926,68, ad avanzo vincolato sul bilancio regionale 2019-2021, per ottemperare alla espressa richiesta del Collegio dei Revisori dei Conti;

Datto atto che il Collegio ha manifestato all'Amministrazione regionale, in una valutazione d'insieme di tutto il contenzioso regionale in essere, onde garantire l'equilibrio generale di bilancio, quale bene pubblico costituzionalmente tutelato, di ritenere necessario la destinazione delle risorse economizzate pari ad euro 4.521.926,68, meglio sopra specificate, ad avanzo vincolato a diretto incremento del fondo rischi contenzioso allocato nel bilancio regionale;

- Il decreto dirigenziale n. 10725 del 28/06/2019 avente ad oggetto "Integrazione decreto dirigenziale n. 17038 del 24/10/2018", con il quale si dà attuazione alla decisione n. 32/2019;

Esaminato

- Il decreto del direttore generale n. 11336 del 09/07/2019 avente ad oggetto " Destinazione risorse fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato personale dirigente anno 2017, ai sensi articolo 40, comma 3 ter, D.Lgs. 165/2001" con il quale, onde garantire la salvaguardia del buon funzionamento dell'ente, a fronte del dissenso espresso dalle Organizzazioni sindacali di categoria, si dispone di non procrastinare ulteriormente la distribuzione delle risorse che, a consuntivo per l'anno 2017, sono risultate ancora disponibili alla contrattazione, come da Allegato A, dando mandato alla competente struttura regionale di procedere secondo le risultanze del sistema di valutazione e in applicazione dei criteri di calcolo adottati dalla regione per i propri dipendenti, pari ad euro 563.384,00 oltre oneri riflessi ed irap pari ad euro 195.952,28 , per un totale complessivo di euro 759.336,28;
- la certificazione di copertura finanziaria sul bilancio regionale 2019-2021 – esercizio 2019- delle risorse di cui al decreto n. 11336/2019 rilasciata dal Dott. Alessandro Bini quale responsabile del settore "Contabilità" in data 09 luglio 2019 prot. A00GRT/AD 026980 per un totale di euro 759.336,28;
- Tutto quanto sopra esposto, il Collegio

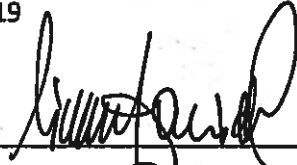
esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata del personale dirigente,
(nel caso di specie dell'atto unilaterale di cui al decreto del Direttore Generale 11336 del 09/07/2019) con
i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

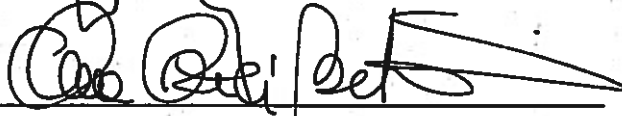
Firenze, 10 luglio 2019

Il Collegio dei Revisori

Rag. Daniele Limberti



Dott.ssa Anna Rita Balzani



Dott. Fabio Michelone

