

MODALITA' DI CALCOLO DEL TRATTAMENTO ECONOMICO PER ASSENZE

Decreto Legge 112/2008 (detto Brunetta)

Nelle tabelle qui sotto sono riepilogate le modalità di calcolo del trattamento economico spettante, con decorrenza dalla data di entrata in vigore del decreto Brunetta e per effetto dello stesso, indicando rispettivamente per il personale delle categorie e per il personale dirigente, le voci che sono soggette a decurtazione con indicazione delle relative modalità di calcolo.

• **TABELLA 1:** decurtazioni a seguito di assenze per malattia, Ex art. 71 comma 1 D.L. 112/2008 e ss.mm.ii

Tipologia di assenza		Effetti sulla retribuzione mensile (Voci dello stipendio mensile decurtate dalle assenze)	
		Personale delle categorie	Dirigenti
Malattia	Per i primi 10 giorni di assenze di ogni singolo evento	Decurtazione per ogni giornata di assenza del valore giornaliero (1/30) delle seguenti voci stipendiali: - Retribuzione di posizione delle P.O. nella parte eccedente euro 384,62 mensili - Indennità ex Direzione/Staff - Indennità ex 3° - 4° livello (categoria A e B1) - Indennità L.R. 1/2009	Decurtazione per ogni giornata di assenza del valore giornaliero (1/30) della voce Retribuzione di posizione Dirigenti nella parte eccedente euro 918,67 mensili e della voce Stipendio Base Omnicomprensivo nella parte eccedente euro 4.423,59 mensili
	dal 11° giorno del periodo di assenza di ogni singolo evento	nessuna decurtazione	nessuna decurtazione
	per ogni evento dovuto a: - Ricovero ospedaliero o day hospital, compresa la relativa convalescenza - infortunio sul lavoro - causa di servizio - assenza per cure salvavita	nessuna decurtazione	nessuna decurtazione