

SCHEDA INDIVIDUAZIONE POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ)Sezione I – *ELEMENTI CONNOTATIVI*

| | |
|---|---|
| Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività) | [X]- Attività con contenuti di alta professionalità |
| Collocazione Organizzativa | Settore Integrazione socio sanitaria |
| Denominazione | Autorizzazione e accreditamento del sistema sociale integrato |
| Livello di graduazione (“pesatura”) | <i>3°LIVELLO: punteggio complessivo 45</i> |
| Declaratoria (principali funzioni/attività) | Gestione dei processi di autorizzazione al funzionamento delle strutture che erogano interventi e servizi sociali e ad integrazione socio-sanitaria, supporto agli enti competenti in materia di classificazione degli altri servizi alla persona. Componente della Commissione per le sperimentazioni. Implementazione, gestione e coordinamento del sistema di accreditamento istituzionale sociale e sociosanitario, con particolare riferimento al processo di accreditamento delle strutture di cui all'articolo 21 della legge regionale 41/2005. Coordinamento nell'attuazione degli adempimenti amministrativi relativi all'accREDITAMENTO, in attuazione della legge regionale 82/2009, per quanto di competenza regionale. Cura dei rapporti con ANCI- Federsanità Toscana sul tema autorizzazione/accreditamento. Cura dei rapporti con i Comuni – SUAP, con particolare riferimento all'informatizzazione del percorso di autorizzazione/accreditamento. Componente della Commissione qualità e sicurezza. Supporto per l'attività di controllo sulle strutture |

| | |
|---|--|
| | <p>accreditate e supporto al gruppo tecnico regionale di valutazione.</p> <p>Progettazione e coordinamento delle iniziative volte al miglioramento continuo del sistema di accreditamento sanitario e sociale integrato, promozione e gestione degli aggiornamenti necessari.</p> <p>Promozione della formazione continua in tema di accreditamento rivolta ai vari soggetti del sistema sociale integrato regionale, in relazione a quanto previsto dalla l.r. 82/2009.</p> |
| Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009) | [X]- si |
| <p>A) Complessità organizzativa e gestionale (con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)</p> <p><i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i></p> | [10 punti]- basso |
| <p>B) Livello di autonomia</p> <p><i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i></p> | [15 punti]- medio |
| C) Rilevanza organizzativa | [10 punti]- basso |
| D) Complessità delle competenze (con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento) | [10 punti]- basso |
| Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale | |

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

| | |
|--|--|
| A) Competenze tecniche | <ul style="list-style-type: none">- organizzazione e programmazione delle attività- modelli, strumenti e tecniche di pianificazione e programmazione- gestione dei progetti- metodi e strumenti di tecnica amministrativa |
| B) Competenze organizzative | <ul style="list-style-type: none">- Soluzione dei problemi- Adattabilità/flessibilità- Orientamento al risultato- Capacità relazionali e comunicative |
| C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione | |
| D) Eventuali titoli e/o requisiti culturali posseduti | |