

# RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ALL'ACCORDO DI DESTINAZIONE IN SEDE CONSUNTIVA DELLE RISORSE PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DELL'ANNO 2021

## MODULO I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

---

In applicazione della legge 56/2014 (legge Delrio), con la quale è stato avviato un processo di riordino delle funzioni svolte dalle Amministrazioni provinciali, con l.r. 22/2015 la Regione Toscana ha acquisito, con decorrenza 01.01.2016, la titolarità di alcune funzioni esercitate dalle Province, dalla Città Metropolitana di Firenze e dalle Unioni di Comuni, acquisendo altresì il personale dei suddetti enti necessario allo svolgimento di tali funzioni.

Con decorrenza 01.01.2016 sono state inquadrare nei ruoli regionali 1.021 unità di personale non dirigente, cui si aggiungono ulteriori 7 unità con decorrenza 01.07.2016 ed ulteriori 6 unità con decorrenza 01.01.2017.

In base a quanto previsto dall'art. 9 commi 6 e 7 della citata l.r. 22/2015, a far data dal trasferimento del personale le risorse destinate dalle Amministrazioni provinciali nel 2014 alle politiche sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui ai contratti collettivi nazionali di lavoro 1° aprile 1999 e 23 dicembre 1999 incrementano stabilmente le Risorse della Regione Toscana destinate alle medesime finalità.

Tali risorse, quantificate con l.r. 70/2015 (all. D e D bis), sono andate a costituire, nell'ambito del fondo per la contrattazione integrativa del personale non dirigente degli anni 2016-2017, specifici fondi destinati esclusivamente al personale trasferito.

La legge 205/2017, art. 1, comma 800, ha disposto che *“al fine di consentire la progressiva armonizzazione del trattamento economico del personale delle città metropolitane e delle province transitato in altre amministrazioni pubbliche ai sensi dell'articolo 1, comma 92, della legge 7 aprile 2014, n. 56, e dell'articolo 1, commi 424 e 425, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, con quello del personale delle Amministrazioni di destinazione, a decorrere dal 1° gennaio 2018 non si applica quanto previsto dall'articolo 1, comma 96, lettera a) della predetta legge n. 56 del 2014, fatto salvo il mantenimento dell'assegno ad personam per le voci fisse e continuative, ove il trattamento economico dell'amministrazione di destinazione sia inferiore a quello dell'amministrazione di provenienza, per le medesime finalità di cui al primo periodo; a decorrere dal 1° gennaio 2018 i fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, degli enti presso cui il predetto personale è transitato in misura superiore al numero del personale cessato possono essere incrementati, con riferimento al medesimo personale, in misura non superiore alla differenza tra il valore medio individuale del trattamento economico accessorio del personale dell'amministrazione di destinazione, calcolato con riferimento all'anno 2016, e quello corrisposto, in applicazione del citato articolo 1, comma 96, lettera a), della legge n. 56 del 2014, al personale trasferito, a condizione che siano rispettati i parametri di cui all'art. 23 comma 4, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Ai conseguenti maggiori oneri le amministrazioni provvedono a valere e nei limiti delle rispettive facoltà assunzionali. Le regioni possono alternativamente procedere ai predetti oneri anche a valere su proprie risorse, garantendo, in ogni caso, il rispetto dell'equilibrio di bilancio.”*

In data 04.05.2019 è stato pubblicato il DPCM 08.03.2019 *“Disposizioni, in via sperimentale, sul trattamento accessorio del personale in servizio presso le regioni a statuto ordinario e le Città metropolitane”* con il quale sono stati definiti i parametri previsti dall'art. 23, comma 4, del d.lgs. 75/2017. In particolare, dalla lettura del testo si evince il rispetto da parte della Regione Toscana

dei parametri di cui all'art. 23, comma 4, del d.lgs. 75/2017 necessari per l'applicazione dell'art. 1, comma 800, della l. 205/2017.

In data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018, che ha introdotto significative innovazioni nella gestione delle risorse per il salario accessorio. In particolare, è previsto (art. 67, comma 1) il consolidamento delle risorse stabili dell'anno 2017 in un unico importo consolidato, al netto delle risorse destinate, nell'anno 2017 alla retribuzione accessoria delle posizioni organizzative, comprese le alte professionalità. A decorrere dal 2018, la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative viene finanziata mediante uno stanziamento del bilancio dell'Ente (art. 15, comma 5, CCNL 2016-2018). Secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 7 del CCNL 2016-2018, *“La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”*.

A decorrere dal 2018, pertanto:

- le risorse per il trattamento economico accessorio del personale non dirigente della Regione Toscana, sulla base delle indicazioni contenute nella decisione di Giunta n. 32/2018 *“Indirizzi in materia di risorse per il salario accessorio e di contrattazione integrativa del personale non dirigente anno 2018.”* sono state accorpate, superando l'articolazione in partizioni secondo l'ente di provenienza del personale trasferito in applicazione della l.r. 22/2015, ha caratterizzato gli anni 2016-2017;
- a seguito dell'entrata in vigore del DPCM 08.03.2019, con decisione n. 32 del 17.06.2019 la Giunta ha dettato i criteri per l'applicazione dell'art. 1, comma 800, della l. 215/2017, autorizzando l'incremento nella misura massima consentita, pari all'intero differenziale rilevato con riferimento al personale trasferito al netto del personale a tempo indeterminato cessato, inteso quest'ultimo come variazione riscontrata tra personale in servizio al 01.01.2016 e al 01.01.2017, tra il valore pro capite del salario accessorio anno 2016 dei dipendenti in forza all'ente prima dell'applicazione della l.r. 22/2015 e il corrispondente valore pro capite del personale trasferito presso la Regione in attuazione della l.r. 22/2015.

In data 30 aprile 2019 è stato emanato il decreto legge 30 aprile 2019, n. 34 *“Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi”* convertito con modificazioni dalla l. 28 giugno 2019, n.58; all'art. 33, comma 1: è stabilito che *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche al fine di consentire l'accelerazione degli investimenti pubblici, con particolare riferimento a quelli in materia di mitigazione del rischio idrogeologico, ambientale, manutenzione di scuole e strade, opere infrastrutturali, edilizia sanitaria e agli altri programmi previsti dalla legge 30 dicembre 2018, n. 145, le regioni a statuto ordinario possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, anche differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto di quelle la cui destinazione è vincolata, ivi incluse, per le finalità di cui al presente comma, quelle relative al servizio sanitario nazionale ed al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto, sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia*

*demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per le regioni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. Le regioni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo, adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 le regioni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”;*

Con il decreto 3 settembre 2019 “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato delle regioni.*”, sono state dettate disposizioni applicative dell’art. 33 del citato d.l. 34/2019; nelle premesse, è dato atto che “*il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1 del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018*”;

Il Ministero dell’Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l’analisi dei costi del lavoro pubblico – Uffici XIII-XIV ha diffuso una nota in risposta alla richiesta n. 5532/C1PERS/C7SAN del 15.07.2020 della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome avente ad oggetto “*Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all’art. 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni*”, fornendo sommarie indicazioni di carattere operativo per l’adeguamento del limite di cui all’art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 previsto dall’art. 33 del succitato d.l. 34/2019.

In sede di quantificazione preventiva l’Amministrazione, aveva ritenuto attenersi al limite storico riservandosi di procedere all’adeguamento in sede di quantificazione consuntiva, al ricorrere dei presupposti di cui all’art. 33 del d.l. 34/2019.

In sede consuntiva pertanto, si dà applicazione al disposto di cui all’art. 33 del citato d.l. 34/2019.

Le risorse per il salario accessorio del personale non dirigente vengono quantificate in sede consuntiva per l’anno 2021, in **€ 42.036.399**, di cui **€ 33.701.335** costituiscono il fondo delle risorse decentrate ex art. 67 del CCNL 2016-2018 ed € 8.335.064 costituiscono le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Nell’ambito del fondo delle risorse decentrate, €7182.886 sono costituiti da somme del fondo dell’anno 2020 non utilizzate e rinviate al 2021 in applicazione dell’art. 68 del CCNL 2016-2018.

A tali importi si perviene come segue:

### **Sezione I – risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

---

Le risorse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano, al lordo delle decurtazioni riportate nella Sezione III, a **€ 36.773.387** che, al netto delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione accessoria delle posizioni organizzative (**€ 8.335.064**) si riducono a **€ 28.438.323** e sono così

composte:

**1) Unico importo consolidato anno 2017:** ammonta ad **€ 23.626.935** ed è così formato:

A. Risorse storiche consolidate determinate nell'anno 2003: ammontano a **€ 10.030.528** e sono composte da:

1) art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004: risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 per un importo di **€ 9.334.153**

2) art 32 CCNL 22.01.2004, comma 1 (0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza) per un importo di **€ 327.085**;

3) art. 32 CCNL 22.01.2004 comma 2 (0,50% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza) per un importo di **€ 263.779**;

4) art. 32 CCNL 22.01.2004 comma 7 (0,20% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza) per un importo di **€ 105.511**;

B. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL: ammontano a **€ 290.702** e fanno riferimento all'art. 4 comma 5 del CCNL 09.05.2006 (0,50% del monte salari 2003, esclusa la dirigenza);

C. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: ammontano a **€ 13.305.705** così formati:

1. **CCNL 05/10/2001 art.4, c. 2:** tale norma contrattuale prevedeva che le somme corrispondenti alla retribuzione individuale di anzianità dei dipendenti comunque cessati dal servizio confluissero nel fondo. Tali risorse ammontano a **€ 783.955** Gli importi sono calcolati in base alle singole date di cessazione e all'importo della r.i.a. in godimento ai dipendenti cessati dal servizio;
2. **ratei progressioni economiche all'interno della categoria personale cessato** (art. 34 comma 4 CCNL 22.01.2004): la quota di risorse corrispondenti alle progressioni economiche all'interno della categoria che riaffluisce alle risorse stabili a seguito della cessazione dal servizio del dipendente che ne beneficiava è quantificata in **€ 195.271**;
3. **rideterminazione incrementi stipendiali:** la quota a carico del bilancio regionale che confluisce nell'unico importo consolidato ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 2016-2018 ammonta a **€ 307.288** aggiornata con il CCNL 31.07.2009<sup>1</sup>;
4. **Applicazione leggi sulla ristrutturazione:** l'importo di **€ 13.985.692** è da mettere in relazione all'applicazione delle leggi regionali 64/06 (€ 9.347.692), 67/07 (€ 2.818.000) e 69/08 (€ 1.820.000);
5. **Applicazione l.r. 66/2011 art. 38, commi 1 e 7:** con tale norma il personale a tempo indeterminato dell'Agenzia regionale toscana per le erogazioni in agricoltura (ARTEA) è stato trasferito, a far data dal 01.01.2012, nel ruolo unico regionale. Dal 01.01.2012 le risorse di ARTEA destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività di cui al CCNL 01.04.1999 (quadriennio normativo 1998-2001, biennio economico 1998- 1999) confluiscono per l'intero importo nel fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente della Regione Toscana. Tali risorse sono state quantificate dal Direttore di ARTEA con nota prot. 126509 del 3.11.2011 in **€ 604.661**;
6. **applicazione legge regionale 64/2011, art. 8:** tale norma prevede che a decorrere dal 01.01.2012, le risorse di ARPAT destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane confluiscono nel fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente della regione

<sup>1</sup> Si evidenzia che tali risorse, nell'ambito della quantificazione risultante dalla quantificazione in sede consuntiva del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018, per mero errore non erano state inserite nell'unico importo consolidato di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL 2016-2018 ed erano state mantenute quale voce autonoma tra gli oneri a carico del bilancio regionale.

- Toscana, sul presupposto che in base all'applicazione della legge regionale 65/2010 le funzioni del servizio fitosanitario regionale sono esercitate a partire dal 01.03.2011 dalla Regione Toscana. Tali risorse sono state quantificate con decreto n. 14 del 19.01.2012 del Direttore generale di ARPAT in **€ 63.547**
7. **applicazione legge regionale n. 65/2010, artt. 86 e 86 bis:** tale norma ha previsto il trasferimento presso la Regione di personale delle Amministrazioni provinciali svolgente funzioni in materia di trasporto pubblico locale (TPL); la norma prevede inoltre che a decorrere dal 01.01.2015 le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività di cui al CCNL 01.04.1999 (quadriennio normativo 1998-2001, biennio economico 1998-1999) riferite al personale trasferito confluiscono per l'intero importo nel fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente della Regione Toscana a fronte di una equivalente riduzione da parte dell'Amministrazione di provenienza. A seguito delle comunicazioni inviate dalle Amministrazioni di provenienza tali risorse sono state quantificate in **€ 38.110**
  8. **applicazione legge regionale n. 22/2016, art. 19 comma 3 (ex APET):** in base a tale norma la Regione Toscana è subentrata all'Agenzia regionale di promozione turistica (già Agenzia di Promozione economica della Toscana) nella titolarità di alcune funzioni, acquisendone, con decorrenza 01.04.2016, parte del personale. L'art. 19 comma 3 della citata l.r. 22/2016 ha previsto che le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività di cui al CCNL 01.04.1999 (quadriennio normativo 1998-2001, biennio economico 1998-1999) riferite al personale trasferito confluiscono per l'intero importo nel fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente della Regione Toscana a fronte di una equivalente riduzione da parte dell'Agenzia. Tali risorse sono state quantificate con decreto n. 51 del 29.04.2016 del Direttore dell'Agenzia regionale di promozione turistica in **€ 117.380** annui;
  9. **Applicazione legge 208/2015 art. 1 comma 512 (assunzioni per lo svolgimento delle funzioni proprie dei soggetti aggregatori):** tale norma dà facoltà alle regioni di procedere, in deroga ai vincoli sulla capacità assunzionale, alle assunzioni di personale necessarie ad assicurare il regolare svolgimento delle attività affidate ai soggetti aggregatori, nei limiti del finanziamento ricevuto a valere sul fondo per l'aggregazione degli acquisti di beni e servizi di cui all'art. 9 comma 9 del d.l. 66/2014 convertito con modificazioni dalla l. 89/2014, finanziamento che per la Regione Toscana ammonta a € 687.500. Poiché con delibera di Giunta Regionale n. 1232/2014 è stata individuata la Regione Toscana quale soggetto aggregatore, nel corso del 2016, con delibera di Giunta Regionale n. 737/2016 è stato disposto l'ampliamento della dotazione organica della Giunta regionale di tre unità, da correlare all'esercizio delle attività del soggetto aggregatore, di cui una di categoria C e due di categoria D. Conseguentemente, il fondo delle risorse decentrate – parte stabile – è stato incrementato di **€ 18.262**;
  10. **Applicazione legge regionale n. 35/2015, art. 56 commi 1 e 7 (CAVE):** tale norma ha attribuito alla Regione funzioni in materia di pianificazione delle attività estrattive, di coordinamento, monitoraggio, controllo e VIA regionale, prevedendo che la Regione, si avvalga anche di personale trasferito dalle province e dai comuni. A seguito del trasferimento del personale (12 unità), la norma dispone che a decorrere dal 01.01.2016, le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività di cui al CCNL 01.04.1999 (quadriennio normativo 1998-2001, biennio economico 1998-1999) riferite al personale trasferito confluiscono per l'intero importo nel fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente della Regione Toscana, che viene integrato stabilmente a decorrere dal 01.01.2016 di un importo pari a € 120.000. In applicazione della l.r. 35/2015 e sulla base delle comunicazioni ricevute dagli Enti coinvolti, tali risorse sono state quantificate in **€ 159.821** annui;
  11. **Applicazione l.r. 22/2015, art. 9:** il fondo è alimentato dalle risorse destinate al finanziamento del trattamento economico accessorio del personale trasferito presso la Regione Toscana nell'ambito del riordino istituzionale avviato con la l. 56/2014. Tali risorse,

che negli anni 2016-2017 alimentavano le specifiche partizioni relative al personale trasferito ammontano a € **4.621.782** (allegati D e D bis l. 70/2015);

**12. Art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018** (Importo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione accessoria delle posizioni organizzative): le risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative che, a partire dal 2018, vengono sottratte dal fondo delle risorse decentrate ammontano a € **7.590.064**.

**2) incremento delle risorse destinate alla retribuzione accessoria delle posizioni organizzative: applicazione art. 7, comma 4, lett. u) CCNL 2016-2018:** con l' "accordo preventivo sull'utilizzo delle risorse dell'anno 2019" sottoscritto dall'Amministrazione e dalle Organizzazioni sindacali dei lavoratori in data 31.07.2019, le Parti negoziali hanno concordato, avvalendosi delle disposizioni di cui al succitato art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 2016-2018, di incrementare le risorse già destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari a € 7.590.064, di € 217.900, per un totale di € 7.807.964, con corrispondente riduzione delle risorse del fondo delle risorse decentrate al fine di assicurare il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017; con il CCI sottoscritto in data 20.12.2019 le delegazioni trattanti hanno inoltre concordato, avvalendosi delle disposizioni di cui al succitato art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 2016-2018, di incrementare, a decorrere dal 2020, le risorse già destinate nel 2019 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari a € 7.807.964 di ulteriori risorse per € 527.100, così dettagliate:

- o € 129.600, da destinare all'incremento della retribuzione di posizione e di risultato delle p.o. di terzo livello;
- o € 397.500, da destinare per gli anni 2020-2022 al rafforzamento del presidio delle funzioni acquisite ai sensi della l.r. 22/2015; la loro destinazione al finanziamento delle posizioni organizzative sarà confermata in tutto od in parte anche per gli anni successivi in esito a specifica verifica da effettuarsi nel 2022 in ordine all'ammontare delle risorse da destinare ai compensi di produttività del personale non titolare di posizione organizzativa, come previsto al paragrafo 8.3 del citato CCI.

### **3) Incrementi esplicitamente quantificati dai CCNL**

- **CCNL 2016-2018, art. 67, comma 2, lett. a)** (€ 83,20 per ciascuna unità di personale destinataria del CCNL di categoria, in servizio presso l'ente al 31.12.2015): tali risorse ammontano a € **204.672**;

### **4) altre risorse aventi carattere di certezza e stabilità**

- **CCNL 2016-2018, art. 67, comma 2, lett. c)** (R.I.A. del personale cessato dal servizio): alimentano a tale titolo il fondo dell'anno 2021 risorse per € **177.727**, corrispondenti alla R.I.A. in godimento del personale cessato negli anni 2017-2020;

- **CCNL 2016 – 2018, art. 67, comma 2, lett. e)** (trattamento economico accessorio del personale trasferito nell'ambito di processi di delega/trasferimento di funzioni e adeguamento dei fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge a seguito di trasferimento di personale): in attuazione dell'art. 1, comma 800, della l. 205/2017, la Regione ha facoltà di incrementare le risorse destinate al salario accessorio per attuare il riequilibrio delle retribuzioni accessorie del personale ex provinciale rispetto a quelle in godimento al restante personale, purché si rispettino i parametri di cui all'art. 23, comma 4, del D.Lgs. 75/2017, lett. a) e b). Il rispetto di tali parametri si evince dal testo del DPCM 8 marzo 2019, entrato in vigore nel mese di maggio 2019. La Giunta, con decisione n. 32 del 17.06.2019 ha autorizzato l'incremento del fondo delle risorse dell'anno 2018

nella misura massima consentita dalla norma, ovvero l'intro differenziale rilevato tra il valore pro capite del salario accessorio 2016 rispettivamente del personale già in forza all'ente prima dell'attuazione della l.r. 22/2015 e del personale trasferito ai sensi della l.r. 22/2015. Tali risorse ammontano a **€ 5.173.989** così calcolate:

Risorse art. 67, comma 2, lett. e) CCNL 2016-2018								
Partizioni	Risorse soggette all'applicazione dell'art. 1, comma 236, l. 208/2015	personale al 31/12/2016	valore pro capite	Differenzial e unitario	personale cui si applica il differenziale			Risorse aggiuntive
					Personale	Variazione personale tempo indeterminato 01/01/16 - 01/01/17	Totale	
Personale cui NON si applica la l.r. 22/2015	24.104.220	2.396,0	10.060	5.521,8662	1.028	- 91	937	5.173.989
Personale cui si applica la l.r. 22/2015	4.624.554	1.019,0	4.538					

Tabella 1

## ONERI A CARICO DEL BILANCIO REGIONALE

Il fondo dell'anno 2021, si avvale anche di risorse a carico del bilancio regionale per un totale di **€ 450.446**, così composte:

- 1) risorse art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2016-2018:** (differenziali stipendiali per rideterminazione dell'importo delle progressioni economiche all'interno della categoria) tali risorse ammontano a **€ 285.119**, aggiornate con gli incrementi disposti dal CCNL 2016- 2018;
- 2) finanziamento a carico del bilancio dell'indennità di comparto** (art. 33 CCNL 22.01.2004): il contratto nazionale stabilisce che una quota dell'indennità di comparto corrisposta ai dipendenti è posta a carico del bilancio dell'ente (la restante quota è invece finanziata con risorse a carico del fondo per la contrattazione integrativa): l'importo a carico del bilancio per l'anno 2021 è quantificato in **€ 165.327**.

### Sezione II – risorse variabili

Le risorse variabili per l'anno 2021 ammontano a **€8.434.740** e sono così composte:

- CCNL 2016-2018, art. 67, comma 4 (1,2% monte salari dell'anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza): l'importo di **€ 490.472** pari all'1,2% del monte salari 1997, è stato inserito nel fondo 2021 sulla base delle indicazioni contenute nella decisione di Giunta regionale n. 8 del 19.07.2021 avente ad oggetto "*Indirizzi in materia di salario accessorio del personale non dirigente per l'anno 2021*". Tali risorse trovano copertura nel Bilancio di previsione finanziario 2021-2023, negli stanziamenti dei capitoli indicati nella tabella 8;
- **€ 38.077** corrispondenti al rateo della RIA in godimento del personale cessato nell'anno 2020

- (art. 67, comma 3, lett. d) del CCNL 2016-2018);
- compensi professionali per il patrocinio legale: per l'anno 2021 incrementano il fondo delle risorse decentrate **€ 310.977**, di cui € 220.415 (sentenze favorevoli con compensazione di spese) sottoposti al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e € 90.562 (sentenze favorevoli con spese a carico della parte soccombente) esclusi dal suddetto limite;
  - compensi per la progettazione: per l'anno 2021 alimentano il fondo delle risorse decentrate a titolo di compensi per la progettazione di cui al D.Lgs. 50/2016 **€183.196**;
  - applicazione art. 61, comma 9, D.L. 112/2008 convertito con modificazioni dalla l. 133/2008 (50% del compenso spettante ai dipendenti per partecipazione a commissioni di collaudo e collegi arbitrali successivi o in corso alla data di entrata in vigore della legge di conversione del decreto 112/2008): alimentano il fondo dell'anno 2021 **€2.424**;
  - risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario dell'anno 2020 accertati a consuntivo (art. 67, comma 3, lett. e)): alimentano il fondo dell'anno 2021 **€226.708**;
  - Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente: in applicazione dell'art. 68 del CCNL 2016-2018, le somme aventi carattere di stabilità, inserite nel fondo delle risorse decentrate non utilizzate nell'anno di riferimento sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. A tale titolo il fondo dell'anno 2021 è incrementato di **€7.182.886**.

### Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del fondo

---

Le decurtazioni del fondo dell'anno 2021 – ammontano a **€ 3.622.174e** sono da correlare a:

- 1) Applicazione degli accordi in materia di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro: secondo quanto previsto dalla legge regionale l.r. 27/07 e dalla delibera G.R. 766/08, la soppressione stabile di posti resisi vacanti per effetto della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro produce una riduzione del fondo delle risorse decentrate secondo le modalità operative definite con la delibera di Giunta Regionale n. 766/2008. L'importo complessivo di tale riduzione è pari a **€ 204.273** ed essa è ascrivibile interamente alla partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015;
- 2) Applicazione del CCDI 11.09.2008: le Parti hanno concordato una riduzione stabile delle risorse decentrate, pari a **€ 328.230** ascrivibili interamente alla partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015, finalizzata all'attuazione di percorsi di carriera del personale;
- 3) Applicazione accordo sindacale sottoscritto in data 20.07.2016 in merito all'attuazione dal 01.08.2016 della l.r. 1/2009, artt. 44 comma 1 bis e 53 comma 1 bis, con cui si dispone che il personale a tempo indeterminato svolgente funzioni di autista è assegnato agli Uffici di gabinetto dei Presidenti della Giunta Regionale e del Consiglio Regionale: l'accordo citato prevede che il fondo delle risorse decentrate, partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015, venga ridotto stabilmente dell'importo di **€ 213.737**;
- 4) Applicazione del d.l. 78/2010 convertito con modificazioni dalla legge 122/2010: l'art. 9 comma 2 bis del decreto legge 78/2010 (L.122/2010), così come modificato dall'art. 1 comma 456 della l. 27.12.2013 n. 147 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2014)", ha previsto che "a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna



delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo". La riduzione per gli anni 2011-2014 è stata calcolata conformemente a quanto previsto dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011. L'importo, come risulta dal decreto dirigenziale 2469 del 03.06.2015 ammonta a € 1.200.548, ascrivibili interamente alla partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015;

- 5) Applicazione art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017: tale norma dispone che a decorrere dall'anno 2017 l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate dalle pubbliche amministrazioni alla contrattazione integrativa non possono superare il corrispondente importo dell'anno 2016. Contestualmente, la disposizione in esame abroga a far data dal 01.01.2017 l'art. 1 comma 236 della l. 208/2015. Nell'applicazione di tale disposizione si è fatto riferimento ai criteri già definiti con circolari RGS 12/2011 e 12/2016 per l'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010 e dell'art. 1 comma 236 della l. 208/2015. Secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 2016-2018 *"La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017"*. Il valore limite dell'anno 2016 previsto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 ammonta a €28.689.267, al netto degli effetti derivanti dall'applicazione dell'art. 33 del d.l. 34/2019 convertito con modificazioni dalla l. 58/2019. Con la nota del Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico – Uffici XIII-XIV richiamata in premessa, sono state fornite le indicazioni di carattere operativo per l'applicazione dell'art. 33 del d.l. 34/2019. In particolare:

- a. Calcolo del valore medio 2018. Il calcolo prende a riferimento:
  - i. il fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2018, così come certificato dal Collegio dei Revisori ex art. 40 bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001 e risultante dalla tabella 15 del conto annuale dell'anno 2018, preso al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017;
  - ii. il personale in servizio al 31.12.2018 che risulti destinatario del fondo, includendo in tale aggregato le unità a tempo determinato, indeterminato in comando presso l'ente ed escludendo il personale dell'ente comandato presso altre amministrazioni ecc.;
- b. Calcolo della variazione del limite per l'anno di riferimento: per l'individuazione delle unità di personale presenti nell'anno di riferimento si considerano i cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa prendendo a riferimento *"unicamente il personale con contratto a tempo indeterminato che accede alle risorse accessorie, escludendo pertanto, diversamente dai conteggi indicati per la valorizzazione del valore medio pro-capite, il personale con contratto a tempo determinato ed avendo cura di escludere dal calcolo le assunzioni a tempo indeterminato di personale in precedenza in servizio a tempo determinato, il cui trattamento accessorio risulta già ricompreso nel fondo per la contrattazione integrativa"*. Il calcolo viene effettuato conteggiando il numero dei cedolini stipendiali, riproporzionato in caso di part time, e diviso per dodici, arrotondato alla seconda cifra decimale ove necessario. Tale personale deve essere confrontato con il personale a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2018 che accede alle risorse accessorie. Il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 verrà aumentato o diminuito (garantendo la salvaguardia del limite originario qualora il personale in

servizio nell'anno di riferimento sia inferiore al personale in servizio al 31.12.2018 come specificato nella premessa del decreto 3 settembre 2019 “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato delle regioni.*”) di una quantità pari al prodotto tra il valore medio pro capite del trattamento economico accessorio rilevato per l'anno 2018 e il numero di unità in aumento o in diminuzione rispetto al personale al 31.12.2018.

Sulla base di tali indicazioni:

- Il valore delle risorse da conteggiare per il calcolo del valore medio del trattamento economico accessorio dell'anno 2018 (ivi comprese le risorse destinate alle posizioni organizzative) è il seguente, come risulta dal decreto dirigenziale n. 10154 del 19.06.2019 avente ad oggetto “*quantificazione in sede consuntiva delle risorse per il trattamento economico accessorio del personale non dirigente anno 2018*”:

<b>RISORSE PER IL CALCOLO DEL VALORE MEDIO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2018</b>	
descrizione	importo
<b>limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017</b>	28.689.267
<b>Risorse stabili escluse dal limite di cui all'art. 23, c.2, D.Lgs. 75/2017</b>	
art. 67, c.2, lett. e) CCNL 2016-2018 (art. 1, comma 800, L. 205/2017)	5.173.989
art. 67, c.2, lett. b) CCNL 2016-2018	250.823
<b>TOTALE</b>	<b>34.114.079</b>

**Tabella 2**

- i dipendenti (compresi titolari di posizione organizzativa) in servizio al 31.12.2018 che accedevano alle risorse per il salario accessorio erano composti da 3.365 unità; sono incluse in tale calcolo le unità in servizio a tempo indeterminato, a tempo determinato e in posizione di comando presso la Regione; sono invece escluse le unità in comando presso altre amministrazioni e il personale che a tale data fruiva di aspettative di durata non inferiore all'anno;
- il valore medio del trattamento economico accessorio dell'anno 2018 è pari a € 10.138:

<b>VALORE MEDIO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2018</b>	
Risorse per il trattamento economico accessorio	34.114.079 €
personale al 31.12.2018	3365
valore medio trattamento accessorio anno 2018	10.138 €

**Tabella 3**

- ai fini dell'adeguamento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2018 assommano a 3.135,15 unità; in tale calcolo è stato conteggiato il personale a tempo indeterminato

in servizio al 31.12.2018 che accedeva alle risorse per il salario accessorio, rapportato a tempo pieno in caso di part time, con eccezione del personale in aspettativa di durata non inferiore all'anno e del personale in comando presso altra amministrazione; a fronte, il personale che accede alle risorse per il trattamento economico accessorio dell'anno 2021, calcolato come sopra specificato, sulla base dei cedolini stipendiali erogati è pari a 2850,44 unità; nel conteggio sono state escluse le unità in aspettativa, le unità in comando presso altra amministrazione e le unità in servizio a tempo indeterminato che al 31.12.2018 risultavano essere in servizio a tempo determinato o in posizione di comando.

Pertanto, per l'anno 2021 è confermato il valore "storico" del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

Sulla base delle indicazioni fornite dal MEF con nota prot. 13818 del 23.01.2019 e con circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 15/2019, il tetto alle risorse destinate al salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, deve essere riferito, per il personale non dirigente del comparto funzioni locali, al totale delle risorse del fondo delle risorse decentrate, delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative e alle risorse destinate alla remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario. Le risorse dell'anno 2021 soggette all'applicazione dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, pertanto, sono pari a € 30.364.653, di cui € 8.335.064 risorse per le posizioni organizzative, € 22.029.589 fondo delle risorse decentrate (cfr. tabella seguente) ed € 399.437 risorse per la remunerazione del lavoro straordinario, risultano complessivamente superiori al limite 2016 di € **1.675.386**, pertanto si procede a riduzione di pari importo delle risorse destinate al salario accessorio:

<b>FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 - QUANTIFICAZIONE CONSUNTIVA</b>	
<b>Risorse INCLUSE nell'applicazione dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017</b>	
Descrizione	IMPORTO
<b>RISORSE STABILI</b>	
Unico importo consolidato art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018	31.216.999
a detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative (art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018)	-7.590.064
a detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative - CCNL 2016-2018, art. 7 c.4, lett.u) (dal 2019)	-217.900
a detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative - CCNL 2016-2018, art. 7 c.4, lett.u) (dal 2020)	-129.600
a detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative - CCNL 2016-2018, art. 7 c.4, lett.u) (dal 2020, soggette a verifica nel 2022)	-397.500
CCNL 2016-2018, art. 67, comma 2, lett. c)	177.727
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>	
Decurtazioni art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 anni 2011-2014	-1.200.548
riduzioni del fondo (l.r. 27/07; delibera G.R. 766/08)	-204.273
riduzione del fondo CCDI sottoscritto l'11.09.08	-328.230
riduzioni del fondo (accordo 20.07.2016)	-213.737
<b>RISORSE A CARICO DEL BILANCIO REGIONALE</b>	
Ind. di comparto - quota finanziata dal bilancio RT	165.327
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
CCNL 2016 – 2018 art. 67, c. 4	490.472

CCNL 2016-2018, art. 67, c.3	260.916
Totale risorse decentrate soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	22.029.589
Risorse destinate alle posizioni organizzative rientranti nei limiti di cui all'art. 23, c. 2, D.lgs. 75/2017)	8.335.064
<b>TOTALE risorse per la contrattazione integrativa incluse nel calcolo del tetto art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017</b>	<b>30.364.653</b>

**Tabella 4**

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Nella tabella sottostante sono riepilogate le risorse che compongono il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2021:

<b>Fondo delle risorse decentrate</b>			
<b>Natura</b>	<b>Anno 2020 (CONSUNTIVO)</b>	<b>Anno 2021 (CONSUNTIVO)</b>	<b>Variazione</b>
	Importo	Importo	Importo
risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	36.696.737	36.773.387	76.650
A detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative	-8.335.064	-8.335.064	0
risorse a carico del bilancio regionale	453.793	450.446	-3.347
risorse variabili	6.834.491	8.434.740	1.600.249
decurtazioni del fondo/parte fissa	-3.536.642	-3.622.174	-85.532
<b>TOTALE</b>	<b>32.113.315</b>	<b>33.701.335</b>	<b>1.588.020</b>
<b>RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>8.335.064</b>	<b>8.335.064</b>	<b>0</b>
Totale complessivo	40.448.379	42.036.399	1.588.020

**Tabella 5**

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

#### **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

L'accordo destina le risorse per il trattamento economico accessorio dell'anno 2021.

#### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Le destinazioni non regolate dal presente accordo sono le seguenti:

<b>Fondo delle risorse decentrate anno 2021 (quantificazione consuntiva)</b>	
<b>Risorse non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo</b>	
<b>ISTITUTO</b>	<b>importo</b>
progressioni economiche nella categoria	8.281.831
indennità di comparto	1.737.865
indennità varie (turno, reperibilità ...)	278.552
ind.condizioni lavoro, ex ind.disagio, ex ind.maneggio valori	84.230
ind.specifiche responsabilità e ind. direzione e staff	2.142.542
compensi patrocinio legale	395.640
D.lgs. 50/16 (compensi progettazione)	183.196
<b>TOTALE</b>	<b>13.103.856</b>

Tabella 6

Le risorse destinate alle progressioni economiche all'interno della categoria includono le risorse utilizzate per le selezioni per nuove progressioni economiche a decorrere dal 01.01.2021, come disciplinate dal CCI 2019-2021 sottoscritto in data 20.12.2019, per un totale di 883 passaggi su un totale di 1.766 aventi titolo a partecipare alle selezioni, per un importo pari a € 1.003.386

## Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

Sono regolate dal presente accordo le seguenti destinazioni:

<b>Fondo delle risorse decentrate anno 2021 (quantificazione consuntiva)</b>	
<b>Destinazioni regolate dal contratto integrativo</b>	
<b>Istituto</b>	<b>Totale</b>
Compensi di produttività	11.334.769
compensi di produttività - distribuzione a carattere straordinario una tantum	681.416
Maggiorazione premio individuale	11.128
Importo per mancato conseguimento di valutazione piena	5.928
risorse rinviate al fondo dell'anno successivo	8.564.238
<b>TOTALE</b>	<b>20.597.479</b>

Tabella 7

Il fondo per i compensi di produttività è stato quantificato in sede consuntiva per l'anno 2021 in complessivi € 9.557.100. Tale importo viene ripartito tra tutti i dipendenti dell'Amministrazione regionale, secondo le risultanze del sistema di valutazione e i criteri di calcolo adottati dalla Regione per i propri dipendenti. Nel fondo sono incluse le risorse di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL 2016-2018 per un importo pari a € 490.472, corrispondente all'1,2% del monte salari anno 1997, le risorse residue dell'anno 2020 – parte stabile - rinviate all'anno 2021, pari a € 7.182.886 e le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. d) del CCNL 2016-2018 pari a € 38.077.

In aggiunta all'importo del fondo di produttività come sopra determinato, le Parti hanno concordato la distribuzione di una ulteriore quota di risorse pari a € 1.777.669 utilizzando a tal fine anche le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. e) del CCNL 2016-2018 pari a € 226.708 e le risorse di cui all'art. 61, comma 9, del d.l. 112/2008 pari a € 2424, con l'obiettivo di erogare ai dipendenti quote di produttività sostanzialmente equivalenti a quelle erogate per l'anno 2020. Le parti hanno infine concordato la distribuzione a carattere straordinario di un ulteriore importo di risorse da distribuire a titolo di compensi di produttività una tantum dell'anno 2021 per un importo unitario massimo pari a 300 € per tutte le categorie di inquadramento, da erogarsi, ai dipendenti, secondo le risultanze del

sistema di valutazione e i criteri di calcolo dei compensi di produttività per un importo netto pari a complessivi € 681.416. Nell'ambito delle risorse complessivamente destinate ai compensi di produttività pari a € 12.022.113, gli importi non erogati a seguito di mancato conseguimento di valutazione piena ammontano a € 5.928. Tali somme sono indisponibili alla contrattazione.

Per l'anno 2021 le Parti hanno inoltre concordato la distribuzione di € 11.128 a titolo di maggiorazione del premio individuale di produttività secondo quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 2016-2018.

Le ulteriori risorse stabili del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2021 non spese, pari a € 8.564.238 sono state concordemente rinviate dalle Parti al fondo dell'anno successivo.

Relativamente alle posizioni organizzative, le Parti hanno definito la misura percentuale delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato, stabilendo di destinare per l'anno 2021 risorse in ragione del 19,90% delle risorse totali. Le Parti hanno condiviso di mantenere per l'anno 2021 il criterio della proporzionalità alla retribuzione di posizione in godimento, garantendo al personale titolare di p.o. una quota di retribuzione di risultato pari al 25% della retribuzione di posizione in godimento nell'anno 2021, secondo le risultanze del sistema di valutazione.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 10.3.5 del CCI sottoscritto in data 20.12.2019, le Parti hanno destinato alla maggiorazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative un importo pari a € 2.029.

Le Parti hanno infine convenuto sulla distribuzione in maniera uniforme a tutte le posizioni organizzative, in proporzione alla durata dell'incarico e secondo le risultanze del sistema di valutazione, delle ulteriori risorse residue non spese, a titolo di retribuzione di risultato una tantum per l'anno 2021, secondo le risultanze del sistema di valutazione, pari a € 41.892.

Si dà evidenza che le somme complessivamente destinate alla retribuzione accessoria delle posizioni organizzative includono risorse corrispondenti alle economie derivanti dall'applicazione per l'anno 2021 dell'art. 71 del decreto legge n. 112/2008 convertito con modificazioni dalla legge 133/2008 quantificate € 10.496 e pertanto da rendere indisponibili alla contrattazione.

### Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

---

Voce non presente.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

---

Nella tabella seguente, sono riepilogate le destinazioni dell'anno 2021:

<b>DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE</b>	
<b>ANNO 2021 (consuntivo)</b>	
<b>Natura</b>	<b>Totale</b>
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal CI	13.103.856
Destinazioni specificamente regolate dal CI	20.597.479
Eventuali destinazioni ancora da regolare	0
<b>TOTALE destinazioni</b>	<b>33.701.335</b>

Tabella 8

### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

---

Voce non presente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

---

Con riferimento al fondo delle risorse decentrate dell'anno 2021 si evidenzia che:

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: le risorse del fondo destinate ad utilizzi aventi natura certa e retributiva (tabella 2 dell'accordo, voci progressioni economiche nella categoria e indennità di comparto) ammontano a € 10.019.969 a fronte di risorse aventi carattere di certezza e stabilità quantificate, al netto delle riduzioni, in € 25.101.268;
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: i compensi di produttività vengono erogati al singolo dipendente secondo le previsioni del sistema di valutazione della qualità della prestazione del personale della Regione Toscana come descritto al modulo 2) lettera d) della relazione illustrativa;
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): nel corso del 2021, sono state effettuate selezioni per progressioni economiche all'interno della categoria per un totale di 883 su un totale di 1.766 aventi titolo a partecipare alle selezioni. Le progressioni sono state effettuate nel limite del 50% dei dipendenti aventi titolo a partecipare alle selezioni.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

---

Nella tabella seguente sono poste a confronto le risorse del fondo delle risorse decentrate degli anni 2020-2021:

**RISORSE DESTINATE AL SALARIO  
ACCESSORIO**

descrizione	anno 2020 (CONSUNTIVO)	descrizione	anno 2021 (CONSUNTIVO)	variazione
-------------	---------------------------	-------------	---------------------------	------------

**RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

RISORSE CONSOLIDATE

CCNL 2016-2018 art. 67, c.1 - unico importo consolidato anno 2017	31.216.999	CCNL 2016-2018 art. 67, c.1 - unico importo consolidato anno 2017	31.216.999	0
A detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative (art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018)	-7.590.064	A detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative (art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018)	-7.590.064	0
A detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative (art.7, comma 4, lett. u) CCNL 2016-2018)	-745.000	A detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative (art.7, comma 4, lett. u) CCNL 2016-2018)	-745.000	0

INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL

Applicazione art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 2016-2018	204.672	Applicazione art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 2016-2018	204.672	0
--	---------	--	---------	---

ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

CCNL 2016-2018, art. 67, comma 2, lett.c)	101.077	CCNL 2016-2018, art. 67, comma 2, lett.c)	177.727	76.650
CCNL 2016-2018, art. 67, comma 2, lett.e)	5.173.989	CCNL 2016-2018, art. 67, comma 2, lett.e)	5.173.989	0

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	28.361.673	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	28.438.323	76.650
--	------------	--	------------	--------

**ONERI A CARICO DEL BILANCIO REGIONALE**

RISORSE A CARICO DEL BILANCIO REGIONALE INCLUSE NELL'APPLICAZIONE DELL'ART.23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017

Ind.di comparto - quota finanziata dal bilancio RT	168.674	Ind.di comparto - quota finanziata dal bilancio RT	165.327	-3.347
--	---------	--	---------	--------

RISORSE A CARICO DEL BILANCIO REGIONALE ESCLUSE DALL'APPLICAZIONE DELL'ART.23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017

Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2016-2018	285.119	Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2016-2018	285.119	0
---	---------	---	---------	---

Totale oneri a carico del bilancio regionale	453.793	Totale oneri a carico del bilancio regionale	450.446	-3.347
--	---------	--	---------	--------



## RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE ALL'ART.23, comma 2, d.lgs. 75/2017

art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 2016-2018	210.596	art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 2016-2018	226.708	16.112
CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3, lett. c) (ISTAT)		CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3, lett. c) (ISTAT)		0
CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3, lett. c) (compensi patrocinio legale - spese a carico partesoccombente)	119.196	CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3, lett. c) (compensi patrociniolegale - spese a carico parte soccombente)	90.562	-28.634
CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3, lett. c) (compensi D.Lgs. 50/16)	134.150	CCNL 2016-2018 art. 67 co 3, lett. c) (compensi D.Lgs. 50/16)	183.196	49.046
somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	5.631.390	somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	7.182.886	1.551.496
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>6.834.491</b>	<b>Totale risorse variabili</b>	<b>8.434.740</b>	<b>1.600.249</b>

**DECURTAZIONI DEL FONDO**

## DECURTAZIONI DEL FONDO/parte fissa

decurtazioni del fondo/parte fissa- risoluzione consensuale	-204.273	decurtazioni del fondo/parte fissa- risoluzione consensuale	-204.273	0
decurtazioni del fondo/parte fissa - CCDI 11.09.2008	-328.230	decurtazioni del fondo/parte fissa - CCDI 11.09.2008	-328.230	0
riduzioni del fondo (accordo 20.07.2016)	-213.737	riduzioni del fondo (accordo 20.07.2016)	-213.737	0
Decurtazioni art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 anni 2011-2014	-1.200.548	Decurtazioni art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 anni 2011-2014	-1.200.548	0
decurtazioni del fondo d.lgs. 75/2017 - parte fissa - limite 2016	-1.589.854	decurtazioni del fondo d.lgs. 75/2017 - parte fissa - limite 2016	-1.675.386	-85.532
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>-3.536.642</b>	<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>-3.662.174</b>	<b>-85.532</b>
<b>Totale risorse per la contrattazione integrativa</b>	<b>32.113.315</b>	<b>Totale risorse per la contrattazione integrativa</b>	<b>33.701.335</b>	<b>1.588.020</b>
<b>RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>8.335.064</b>	<b>RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>8.335.064</b>	<b>0</b>
<b>Totale risorse per il salario accessorio</b>	<b>40.448.379</b>	<b>Totale risorse per il salario accessorio</b>	<b>42.036.399</b>	<b>1.588.020</b>

Tabella 9

## modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile della Regione Toscana consente il rispetto dei limiti di spesa che concernono le risorse per la contrattazione integrativa.

Le risorse che costituiscono il fondo vengono stanziare annualmente attraverso la legge di bilancio ed eventualmente, qualora ne ricorrano i presupposti, aggiornate in corso d'anno con legge di assestamento. Nella quantificazione dello stanziamento si tiene conto delle disposizioni dei contratti nazionali che definiscono le voci di alimentazione dei fondi per la contrattazione integrativa. La gestione della spesa avviene entro i limiti dello stanziamento di bilancio.

Sezione II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Nelle tabelle seguenti si riportano i dati definitivi relativi all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2020, elaborati dopo aver effettuato tutti i pagamenti degli emolumenti facenti capo al fondo:

FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2020 - DESTINAZIONE DELLE RISORSE					
ISTITUTO	Valore destinato dall'accordo	importo messo in pagamento (*)	differenza	risorse da rinviare al fondo dell'anno successivo	
progressioni economiche nella categoria	7.773.653	7.773.653	0	-	
indennità di comparto	1.776.137	1.776.137	0	-	
indennità varie (turno, reperibilità ...)	284.215	284.215	0	-	
ind. condizioni lavoro, ex ind. disagio, ex ind. maneggio valori	58.142	58.142	0	-	
ind. specifiche responsabilità e ind. direzione e staff	2.036.717	2.036.717	0	-	
compensi produttività	11.712.190	12.410.789	8.112	-	(**)
compensi di produttività - distribuzione una tantum a carattere straordinario	706.711			-	
differenziazione del premio individuale	11.430		0		
compensi patrocinio legale	424.277	424.277	0	-	
D.LGS.50/2016 (compensi progettazione)	134.150	134.150	0		
Recuperi MEF	12.807	12.807	0	-	
risorse residue da destinare	7.182.886		7.182.886	7.182.886	(**)
<b>TOTALE</b>	<b>32.113.315</b>	<b>24.922.317</b>	<b>7.190.998</b>	<b>7.182.886</b>	

(\*) Gli importi sono espressi al lordo delle economie da realizzare in applicazione dell'art. 71 comma 1 del d.l. 112/2008 convertito con modificazioni dalla legge 133/2008 (trattamento economico spettante ai dipendenti nei primi dieci giorni di assenza per malattia).

(\*\*) CCNL 2016-2018, art. 68

Tabella 10

Le somme non spese e rinviate al fondo dell'anno 2021 ammontano a complessivi € 7.182.886. Tali importi trovano copertura in bilancio secondo quanto specificato nella successiva sezione III.

Relativamente allo stanziamento delle risorse destinate alle posizioni organizzative dell'anno 2020, pari a complessivi € 8.335.064, le risorse sono state utilizzate per un importo pari a € 8.333.084, finalizzato al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare di posizione organizzativa, ivi incluso l'importo di €1.978 destinato alla maggiorazione del risultato p.o. di cui all'art. 10.3.5 del CCI sottoscritto in data 20.12.2019. Sono inoltre incluse in tale importo le economie da realizzare in applicazione dell'art. 71, comma 1, del d.l. 112/2008 convertito con modificazioni dalla l. 133/2008, pari a € 14.556.

L'ulteriore importo di € 1.980 è costituito dalle somme recuperate a seguito dell'ispezione MEF eseguita presso la Provincia di Lucca nell'anno 2013

### Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa relativa alla quantificazione in sede consuntiva delle risorse per il salario accessorio del personale non dirigente per l'anno 2021 pari a € 42036.399 di cui € 33.701.335 ascrivibili al fondo delle risorse decentrate dell'anno 2021 ed € 8.335.064 ascrivibili alle posizioni organizzative.

A tale importo si sommano oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Amministrazione per € 13.923.346,50, di cui € 11.231.120,83 relativi al fondo delle risorse decentrate ed € 2.692.225,67 riferiti alle posizioni organizzative, per un totale complessivo di € 55.959.745,50.

Tali importi hanno trovato copertura a valere degli stanziamenti del Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023 e, in ottemperanza alle disposizioni di cui al D.Lgs. 118/2011 ed in particolare a quanto previsto nell'allegato 4/2, per la restante parte delle risorse per il salario accessorio dell'anno 2021 da corrispondere nel 2022, trovano copertura nel Bilancio di Previsione Finanziario 2021/2023 e nel Bilancio Finanziario Gestionale 2022/2024:

<b>Copertura finanziaria del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente anno 2021 - quantificazione consuntiva</b>				
<b>anno</b>	<b>M/P</b>	<b>capitolo</b>	<b>impegno</b>	<b>importo</b>
2021	101	13114	189	33.219,77
2021	101	13114	192	4.766,27
2021	101	71120	195	8.829,60
2021	101	71120	196	77.499,59
2021	101	71303	193	220.945,74
2021	101	71306	522	8.441,14
2021	101	71306	523	1.134,37
2021	101	71306	524	52.585,09
2021	101	71306	672	6.363,24
2021	101	71306	1896	137,27
2021	101	71309	800	2.823,68
2021	101	71309	801	405,13
2021	101	71309	802	18.780,39
2021	101	71390	197	72.907,25
2021	101	71390	194	33.779,57
2021	101	71429	526	2.101,44
2021	101	71429	527	18.444,90

2021	101	71429	528	34.703,85
2021	101	71429	675	254,29
2021	101	71429	676	2.231,99
2021	101	71429	677	3.072,58
2021	101	71468	805	750,52
2021	101	71468	806	6.587,47
2021	101	71468	807	9.068,38
2021	101	71139	670	340,17
2021	101	71139	791	2.811,13
2021	101	71140	799	1.003,97
2021	101	71303	188	11.811,45
2021	101	71906	3681	434,23
2021	101	72033	3696	429,02
2021	102	71304	198	286.574,95
2021	102	71307	530	68.204,84
2021	102	71307	678	8.253,36
2021	102	71310	809	24.358,87
2021	102	71391	199	1.142.688,97
2021	102	71430	532	271.959,97
2021	102	71430	680	32.909,44
2021	102	71469	811	97.128,56
2021	103	71305	206	32.795,57
2021	103	71308	538	7.805,35
2021	103	71308	686	944,51
2021	103	71311	817	2.787,62
2021	103	71392	207	504.751,83
2021	103	71392	208	970,53
2021	103	71431	539	120.130,94
2021	103	71431	541	230,99
2021	103	71431	687	14.536,85
2021	103	71470	818	42.903,91
2021	103	71470	820	82,50
2021	104	71393	211	67.192,93
2021	104	71432	544	15.991,92
2021	104	71432	692	1.935,16
2021	104	71471	823	5.711,40
2021	101	71139	3684	205,45
2021	101	71140	3685	73,38
2021	105	72111	9326	40.154,69
2021	105	72115	9329	9.556,82
2021	105	72115	9337	275,24
2021	105	72116	9338	3.413,15
2021	107	71394	212	3.670,30
2021	107	71433	545	873,53
2021	107	71433	693	105,70
2021	107	71472	824	311,98
2021	108	71395	213	348.712,24

2021	108	71434	546	88.440,14
2021	108	71434	694	10.702,00
2021	108	71473	825	31.585,76
2021	108	72120	9322	22.884,98
2021	110	13095	175	51.885,00
2021	110	13108	219	64.969,84
2021	110	13108	1243	372.067,47
2021	110	13109	553	31.176,87
2021	110	13109	702	16.913,00
2021	110	13109	1255	88.552,06
2021	110	13112	832	12.089,40
2021	110	13112	1256	29.468,99
2021	110	71001	176	404.804,00
2021	110	71001	218	47.767,64
2021	110	71107	220	281.711,93
2021	110	71107	1244	5.310.990,38
2021	110	71107	1986	299.556,32
2021	110	71107	2849	12.398,40
2021	110	71107	7785	100,76
2021	110	71110	552	11.368,70
2021	110	71110	554	276.818,76
2021	110	71110	701	1.375,71
2021	110	71110	703	28.398,88
2021	110	71110	1253	1.297.189,53
2021	110	71110	7784	23,98
2021	110	71116	831	4.060,25
2021	110	71116	833	120.524,18
2021	110	71116	1254	431.613,32
2021	110	71116	7783	8,56
2022	111	71016	1726	395.639,31
2021	111	71396	223	163.008,92
2021	111	71435	559	132.958,28
2021	111	71435	708	4.694,66
2021	111	71474	838	47.485,10
2021	401	71920	560	6.563,06
2021	401	71920	709	794,19
2021	401	71979	224	27.575,87
2021	401	72013	839	2.343,95
2021	402	71913	561	8.004,78
2021	402	71913	710	968,65
2021	402	71914	840	2.858,85
2021	402	71916	225	33.633,55
2021	404	71397	226	28.390,60
2021	404	71436	562	6.756,96
2021	404	71436	711	817,65
2021	404	71475	841	2.413,20
2021	502	71399	229	84.510,89

2021	502	71438	565	20.113,59
2021	502	71438	723	2.433,91
2021	502	71477	844	7.183,43
2021	801	71401	232	126.487,14
2021	801	71440	568	30.103,94
2021	801	71440	726	3.642,83
2021	801	71479	849	10.751,41
2021	802	71402	233	56.001,35
2021	802	71441	569	13.328,32
2021	802	71441	727	1.612,84
2021	802	71480	850	4.760,11
2021	901	71403	234	1.379.861,46
2021	901	71403	235	5.529,20
2021	901	71442	570	328.407,03
2021	901	71442	571	1.404,97
2021	901	71442	728	39.740,01
2021	901	71442	729	159,24
2021	901	71481	851	117.288,22
2021	901	71481	852	469,98
2021	902	71921	572	6.020,21
2021	902	71921	730	728,50
2021	902	71934	236	25.295,00
2021	902	72014	853	2.150,08
2021	903	71404	237	269.824,14
2021	903	71443	573	64.218,15
2021	903	71443	731	7.770,94
2021	903	71482	854	22.935,05
2021	908	71405	238	192.049,36
2021	908	71444	574	45.707,75
2021	908	71444	732	5.531,02
2021	908	71483	855	16.324,20
2021	1002	71407	241	129.765,52
2021	1002	71446	577	30.884,19
2021	1002	71446	735	3.737,25
2021	1002	71485	858	11.030,07
2021	1003	71408	242	16.864,48
2021	1003	71447	578	4.013,75
2021	1003	71447	736	485,70
2021	1003	71486	859	1.433,48
2021	1005	71409	245	241.839,67
2021	1005	71409	246	4.775,11
2021	1005	71448	581	57.557,84
2021	1005	71448	582	1.213,36
2021	1005	71448	739	6.964,98
2021	1005	71448	740	137,52
2021	1005	71487	862	20.556,37
2021	1005	71487	863	405,88

2021	1101	71922	583	27.813,53
2021	1101	71922	741	3.365,67
2021	1101	71980	247	116.863,57
2021	1101	72015	864	9.933,40
2021	1204	71412	248	96.206,67
2021	1204	71451	584	22.897,19
2021	1204	71451	742	2.770,75
2021	1204	71490	865	8.177,57
2021	1207	71413	253	156.636,13
2021	1207	71452	589	37.279,40
2021	1207	71452	747	4.511,12
2021	1207	71491	870	13.314,07
2021	1301	71160	519	1.463,09
2021	1301	71160	1245	4.514,14
2021	1301	71161	914	938,95
2021	1301	71161	915	42,14
2021	1301	71161	1246	483,63
2021	1301	71162	916	124,36
2021	1301	71162	1247	383,70
2021	1301	71415	257	292.681,01
2021	1301	71415	258	622,80
2021	1301	71454	592	69.658,08
2021	1301	71454	593	158,25
2021	1301	71454	750	8.429,21
2021	1301	71493	873	24.877,89
2021	1301	71493	874	52,94
2021	1304	72127	9312	15.494,80
2021	1304	72129	9311	3.687,76
2021	1304	72129	9320	446,25
2021	1304	72130	9319	1.317,06
2021	1305	71416	259	44.117,11
2021	1305	71455	594	10.499,87
2021	1305	71455	752	1.270,57
2021	1305	71494	875	3.749,95
2021	1401	71417	260	24.747,99
2021	1401	71456	597	5.890,02
2021	1401	71456	754	712,74
2021	1401	71495	877	2.103,58
2021	1403	71418	261	65.932,92
2021	1403	71457	599	15.692,03
2021	1403	71457	755	1.898,87
2021	1403	71496	878	5.604,30
2021	1405	71419	264	48.484,07
2021	1405	71458	602	11.539,21
2021	1405	71458	758	1.396,34
2021	1405	71497	881	4.121,15
2021	1502	71924	605	120.399,44

2021	1502	71924	761	14.569,34
2021	1502	71936	267	505.880,00
2021	1502	72017	884	42.999,80
2021	1503	71420	268	49.466,56
2021	1503	71459	606	11.773,04
2021	1503	71459	762	1.424,64
2021	1503	71498	885	4.204,66
2021	1504	71421	271	20.616,10
2021	1504	71460	609	4.906,63
2021	1504	71460	765	593,74
2021	1504	71499	888	1.752,37
2021	1601	71422	278	1.325.105,64
2021	1601	71422	279	417,16
2021	1601	71461	616	315.375,14
2021	1601	71461	617	99,28
2021	1601	71461	772	38.163,04
2021	1601	71500	895	112.633,98
2021	1601	71500	896	35,46
2021	1602	71981	286	252.855,82
2021	1602	71925	624	60.179,69
2021	1602	71925	780	7.282,25
2021	1602	72018	903	21.492,74
2021	1603	71423	287	76.141,37
2021	1603	71462	625	18.121,65
2021	1603	71462	781	2.192,87
2021	1603	71501	904	6.472,02
2021	1801	71426	292	69.189,90
2021	1801	71465	630	16.467,20
2021	1801	71465	786	1.992,67
2021	1801	71504	909	5.881,14
2021	1901	71427	293	27.739,25
2021	1901	71466	631	6.601,94
2021	1901	71466	787	798,89
2021	1901	71505	910	2.357,84
2022	110	13108	11217	975.379,00
2022	110	13109	11218	232.140,20
2022	110	13112	11219	82.907,22
2022	110	71107	11224	16.179.719,21
2022	110	71107	9516	15.177,38
2022	110	71110	11225	3.854.385,36
2022	110	71116	11226	1.376.566,21
2021	102	12359	200	85,64
2021	102	12360	534	21,76
2021	102	12361	813	7,28
2022	110	12359	816	2.554,84
2022	110	12360	817	649,18
2022	110	12361	818	217,16



2021	102	12365	201	15,12
2021	102	12366	535	3,84
2021	102	12367	814	1,29
2022	110	12365	819	450,85
2022	110	12366	820	114,56
2022	110	12367	821	38,32
2021	102	14314	11591	79,72
2021	102	14315	11592	20,26
2021	102	14316	11600	6,78
2021	110	14385	5689	916,09
2021	110	14385	6419	890,58
2021	110	14385	6591	2.383,46
2021	110	14385	6597	2.519,81
2021	110	14385	7222	333,96
2021	110	14385	7223	284,34
2021	110	14385	7279	1.897,10
2021	110	14385	7281	1.735,65
2021	110	14385	7395	3.046,10
2021	110	14385	7441	556,61
2021	110	14385	7554	397,53
2021	110	14385	7555	2.540,36
2021	110	14385	7741	8.118,16
2021	110	14385	7780	397,62
2021	110	14385	7794	8.014,95
2021	110	14385	7837	479,09
2021	110	14385	7840	381,40
2021	110	14386	1536	1.664,34
2021	110	14386	2553	1.494,43
2021	110	14386	2554	2.129,91
2021	110	14386	4543	2.059,73
2021	110	14386	4700	5.501,03
2021	110	14386	5718	1.996,72
2020	110	71017	2001	39.651,38
2021	110	71017	2001	11.702,12
2021	110	72041	4375	272,62
2021	110	72041	5901	5.271,34
2020	110	72041	6330	6.117,25
2021	110	72041	6671	1.243,65
2020	110	72041	6882	15.599,70
2021	110	72041	6978	1.795,30
2021	110	72041	6984	1.628,26
2020	110	72041	7279	804,77
2020	110	72041	7651	3.325,33
2020	110	72041	7707	3.037,34
2020	110	72041	8713	335,47
2020	110	72041	8718	1.707,36
2020	110	72041	9028	13.755,98

2020	110	72041	10705	328,52
2020	110	72041	11699	26.880,48
2021	102	52658	6657	80,82
2021	102	52659	6660	20,54
2021	102	52660	6663	6,87
2022	110	52658	955	814,19
2022	110	52659	956	206,89
2022	110	52660	957	69,21
2021	102	52661	6669	56,58
2021	102	52662	6675	14,38
2021	102	52663	6677	4,81
2022	110	52661	958	570,02
2022	110	52662	959	144,84
2022	110	52663	960	48,45
2021	102	62507	204	468,68
2021	102	62509	536	119,09
2021	102	62511	815	39,84
2021	110	62507	947	2.107,92
2021	110	62509	949	535,62
2021	110	62511	951	179,17
2022	110	62507	823	2.721,88
2022	110	62509	825	691,63
2022	110	62511	827	231,36
2021	102	62508	205	468,69
2021	102	62510	537	119,09
2021	102	62512	816	39,84
2021	110	62508	953	2.107,90
2021	110	62509	955	535,62
2021	110	62511	957	179,15
2022	110	62508	829	2.721,88
2022	110	62509	831	691,63
2022	110	62511	833	231,36
2021	103	62427	209	221,41
2021	103	62428	542	56,26
2021	103	62429	821	18,82
2021	110	62427	971	978,96
2021	110	62428	973	248,75
2021	110	62429	975	83,21
2022	110	62427	849	1.675,00
2022	110	62428	851	425,62
2022	110	62429	853	142,38
2021	103	62430	210	221,30
2021	103	62431	543	56,23
2021	103	62432	822	18,81
2021	110	62430	977	978,95
2021	110	62431	979	248,75
2021	110	62432	981	83,21

2022	110	62430	855	1.675,00
2022	110	62431	857	425,62
2022	110	62432	859	142,38
2021	108	14341	214	61,37
2021	108	14343	548	15,59
2021	108	14345	827	5,22
2022	110	14341	2721	1.000,00
2022	110	14343	2722	254,10
2022	110	14345	2723	85,00
2021	108	14342	215	2,75
2021	108	14344	549	0,70
2021	108	14346	828	0,23
2022	110	14342	2724	176,47
2022	110	14344	2725	44,84
2022	110	14346	2726	15,00
2021	108	24501	216	24,66
2021	108	24503	550	6,27
2021	108	24505	829	2,10
2021	108	24502	217	4,35
2021	108	24504	551	1,11
2021	108	24506	830	0,37
2021	110	62295	221	280,56
2021	110	62296	556	71,29
2021	110	62297	835	23,85
2021	110	62295	959	978,96
2021	110	62296	961	248,75
2021	110	62297	963	83,21
2022	110	62295	835	1.675,00
2022	110	62296	837	425,62
2022	110	62297	839	142,38
2021	110	62319	222	280,46
2021	110	62320	557	71,26
2021	110	62321	836	23,84
2021	110	62319	965	978,95
2021	110	62320	967	248,75
2021	110	62321	969	83,21
2022	110	62319	841	1.675,00
2022	110	62320	843	425,62
2022	110	62321	845	142,38
2021	404	62298	6678	64,12
2021	404	62299	6680	16,29
2021	404	62300	6684	5,45
2022	110	62298	961	418,75
2022	110	62299	962	106,40
2022	110	62300	963	35,59
2021	404	62322	6685	64,12
2021	404	62323	6689	16,29

2021	404	62324	6693	5,45
2022	110	62322	964	418,75
2022	110	62323	965	106,40
2022	110	62324	966	35,59
2021	404	62340	11581	549,60
2021	404	62341	11615	139,65
2021	404	62342	11617	46,72
2021	110	62340	11575	2.244,65
2021	110	62341	11582	570,37
2021	110	62342	11584	190,80
2022	110	62340	11585	3.250,00
2022	110	62341	11587	825,83
2022	110	62342	11588	276,25
2021	408	62313	227	306,86
2021	408	62314	563	77,97
2021	408	62315	842	26,08
2021	110	62313	1002	1.358,23
2021	110	62314	1004	345,08
2021	110	62315	1006	115,44
2022	110	62793	860	3.350,00
2022	110	62794	861	851,24
2022	110	62795	862	284,75
2021	408	62337	228	306,86
2021	408	62338	564	77,97
2021	408	62339	843	26,08
2021	110	62337	1008	1.358,19
2021	110	62338	1010	345,05
2021	110	62339	1012	115,41
2022	110	62796	863	3.350,00
2022	110	62797	864	851,24
2022	110	62798	865	284,75
2021	502	52652	6646	68,30
2021	502	52653	6648	17,36
2021	502	52654	6651	5,81
2022	110	52652	967	1.806,26
2022	110	52653	968	458,97
2022	110	52654	969	153,53
2021	502	52655	6652	47,73
2021	502	52656	6654	12,13
2021	502	52657	6656	4,06
2022	110	52655	970	1.264,57
2022	110	52656	971	321,33
2022	110	52657	972	107,49
2021	902	42820	9324	45,80
2021	902	42820	11562	501,67
2021	902	42821	9325	11,64
2021	902	42821	11565	127,47

2021	902	42822	9315	3,89
2021	902	42822	11569	42,64
2021	110	42820	11563	1.957,91
2021	110	42821	11567	497,50
2021	110	42822	11570	166,42
2022	110	42820	11572	3.250,00
2022	110	42821	11573	825,83
2022	110	42822	11574	276,24
2021	903	52646	2134	282,54
2021	903	52647	2136	71,79
2021	903	52648	2139	24,02
2022	110	52646	973	1.970,47
2022	110	52647	975	500,70
2022	110	52648	977	167,49
2021	903	52649	2140	197,31
2021	903	52650	2142	50,14
2021	903	52651	2144	16,77
2022	110	52649	979	1.379,53
2022	110	52650	981	350,54
2022	110	52651	983	117,16
2021	909	41153	239	467,16
2021	909	41155	575	118,71
2021	909	41157	856	39,71
2021	110	41153	1014	1.919,24
2021	110	41155	1016	487,68
2021	110	41157	1018	160,14
2022	110	41153	2691	2.703,18
2022	110	41155	2692	686,88
2022	110	41157	2693	229,77
2021	909	41154	240	82,44
2021	909	41156	576	20,95
2021	909	41158	857	7,01
2021	110	41154	1020	338,67
2021	110	41156	1022	86,01
2021	110	41158	1024	28,75
2022	110	41154	2697	477,03
2022	110	41156	2698	121,21
2022	110	41158	2699	40,55
2021	1004	31288	243	381,32
2021	1004	31290	579	96,89
2021	1004	31292	860	32,41
2021	110	31288	1026	1.664,23
2021	110	31290	1028	422,88
2021	110	31292	1030	141,46
2021	1004	31289	244	43,04
2021	1004	31291	580	10,94
2021	1004	31293	861	3,66

2021	110	31289	1032	293,68
2021	110	31291	1034	74,62
2021	110	31293	1036	24,96
2021	1204	24527	5479	114,50
2021	1204	24529	5485	29,09
2021	1204	24531	5489	9,73
2021	110	23217	1054	1.128,96
2021	110	23219	1056	286,87
2021	110	23221	1058	95,96
2022	110	23217	873	1.675,00
2022	110	23219	876	425,62
2022	110	23221	878	142,38
2021	1204	24528	5482	114,50
2021	1204	24530	5487	29,09
2021	1204	24532	5490	9,73
2021	110	23218	1060	1.128,95
2021	110	23220	1062	286,85
2021	110	23222	1064	95,87
2022	110	23218	881	1.675,00
2022	110	23220	883	425,62
2022	110	23222	885	142,38
2021	1204	62310	249	275,30
2021	1204	62311	585	69,95
2021	1204	62312	866	23,40
2021	110	62310	1038	1.128,96
2021	110	62311	1040	286,87
2021	110	62312	1042	95,96
2022	110	62310	866	4.848,19
2022	110	62311	867	1.231,93
2022	110	62312	868	412,10
2021	1204	62334	250	275,07
2021	1204	62335	586	69,90
2021	1204	62336	867	23,38
2021	110	62334	1044	1.128,95
2021	110	62335	1047	286,85
2021	110	62336	1051	95,95
2022	110	62334	869	4.848,19
2022	110	62335	870	1.231,93
2022	110	62336	871	412,10
2021	1207	62307	255	60,30
2021	1207	62308	590	15,32
2021	1207	62309	871	5,13
2021	110	62307	4987	919,45
2021	110	62308	4988	233,63
2021	110	62309	4989	78,15
2022	110	62307	2727	700,00
2022	110	62308	2728	177,87

2022	110	62309	2729	59,50
2021	1207	62331	256	60,31
2021	1207	62332	591	15,32
2021	1207	62333	872	5,13
2021	110	62331	4990	919,47
2021	110	62332	4991	233,64
2021	110	62336	4993	78,15
2022	110	62331	2730	700,00
2022	110	62332	2731	177,87
2022	110	62336	2732	59,50
2021	1403	52634	262	909,73
2021	1403	52635	600	231,16
2021	1403	52636	879	77,33
2021	110	52634	1066	3.984,30
2021	110	52635	1076	1.012,41
2021	110	52636	1078	338,62
2022	110	52634	886	5.911,41
2022	110	52635	887	1.502,09
2022	110	52636	888	502,47
2021	1403	52637	263	636,79
2021	1403	52638	601	161,81
2021	1403	52639	880	54,13
2021	110	52637	1080	2.789,43
2021	110	52638	1082	708,77
2021	110	52639	1084	237,09
2022	110	52637	889	4.138,59
2022	110	52638	890	1.051,62
2022	110	52639	891	351,78
2021	1405	62292	265	342,73
2021	1405	62293	603	87,09
2021	1405	62294	882	29,13
2021	110	62292	4994	978,96
2021	110	62293	4995	248,75
2021	110	62294	4996	83,21
2022	110	62292	2701	3.411,91
2022	110	62293	2702	866,97
2022	110	62294	2703	290,01
2021	1405	62316	266	342,74
2021	1405	62317	604	87,09
2021	1405	62318	883	29,13
2021	110	62316	4997	978,95
2021	110	62317	4998	248,75
2021	110	62318	4999	83,21
2022	110	62316	2704	3.412,00
2022	110	62317	2705	866,99
2022	110	62318	2706	290,02
2021	1502	62799	6631	46,83

2021	1502	62800	6633	11,90
2021	1502	62801	6635	3,98
2022	110	62799	2707	857,00
2022	110	62800	2709	217,76
2022	110	62801	2710	72,85
2021	1502	62802	6636	46,83
2021	1502	62803	6638	11,90
2021	1502	62804	6640	3,98
2022	110	62802	2711	857,00
2022	110	62803	2712	217,76
2022	110	62804	2713	72,85
2021	1503	62304	269	274,80
2021	1503	62305	607	69,83
2021	1503	62306	886	23,36
2021	110	62304	1086	1.128,96
2021	110	62305	1088	286,87
2021	110	62306	1090	95,96
2022	110	62304	892	1.675,00
2022	110	62305	893	425,62
2022	110	62306	894	142,38
2021	1503	62328	270	274,80
2021	1503	62329	608	69,83
2021	1503	62330	887	23,36
2021	110	62328	1092	1.128,95
2021	110	62329	1094	286,85
2021	110	62330	1096	95,95
2022	110	62328	895	1.675,00
2022	110	62329	896	425,62
2022	110	62330	897	142,38
2021	1504	52640	274	920,89
2021	1504	52641	612	234,00
2021	1504	52642	891	78,28
2021	110	52640	1098	3.308,60
2021	110	52641	1100	585,92
2021	110	52642	1102	195,99
2022	110	52640	898	5.703,42
2022	110	52641	899	1.449,24
2022	110	52642	900	484,79
2021	1504	52643	275	644,53
2021	1504	52644	613	163,78
2021	1504	52645	892	54,79
2021	110	52643	1104	2.316,33
2021	110	52644	1106	410,18
2021	110	52645	1108	137,21
2022	110	52643	901	3.992,97
2022	110	52644	902	1.014,61
2022	110	52645	903	339,40



2021	1504	62301	272	424,35
2021	1504	62302	610	107,83
2021	1504	62303	889	36,07
2021	110	62301	5000	1.898,41
2021	110	62302	5001	482,39
2021	110	62303	5002	161,36
2022	110	62301	2715	2.334,00
2022	110	62302	2716	593,07
2022	110	62303	2717	198,39
2021	1504	62325	273	424,35
2021	1504	62326	611	107,83
2021	1504	62327	890	36,07
2021	110	62325	5003	1.898,42
2021	110	62326	5004	482,39
2021	110	62327	5005	161,36
2022	110	62325	2718	2.334,00
2022	110	62326	2719	593,07
2022	110	62327	2720	198,39
2021	1603	12451	290	9,09
2021	1603	12453	628	2,31
2021	1603	12455	907	0,77
2022	110	12494	944	63,28
2022	110	12496	945	16,08
2022	110	12498	946	5,38
2021	1603	12452	1265	1,60
2021	1603	12454	629	0,41
2021	1603	12456	908	0,14
2022	110	12495	947	11,17
2022	110	12497	948	2,80
2022	110	12499	1028	0,95
2021	1601	12494	282	9,09
2021	1601	12496	620	2,31
2021	1601	12498	899	0,77
2022	110	12494	922	353,41
2022	110	12496	923	89,80
2022	110	12498	924	30,04
2021	1601	12495	283	1,60
2021	1601	12497	621	0,41
2021	1601	12499	900	0,14
2022	110	12495	925	61,65
2022	110	12497	926	15,67
2022	110	12499	927	5,24
2021	1601	12494	4869	233,58
2022	1601	12496	307	59,35
2021	1601	12498	4878	19,85
2021	1601	12413	284	233,58
2021	1601	12415	622	59,35

2021	1601	12417	901	19,85
2021	110	12531	1145	1.664,24
2021	110	12533	1147	422,88
2021	110	12535	1149	141,46
2022	110	12494	929	2.847,50
2022	110	12496	931	723,55
2022	110	12498	936	242,04
2021	1601	12495	4871	41,22
2021	1601	12497	4876	10,47
2021	1601	12499	4879	3,50
2021	1601	12414	285	41,22
2021	1601	12416	623	10,47
2021	1601	12418	902	3,50
2021	110	12532	1151	293,67
2021	110	12534	1153	74,62
2021	110	12536	1155	24,96
2022	110	12495	938	502,50
2022	110	12497	940	127,69
2022	110	12499	942	42,71
2021	1601	52628	276	1.284,82
2021	1601	52630	614	326,47
2021	1601	52632	893	109,21
2021	110	52628	1110	5.288,58
2021	110	52630	1112	1.343,83
2021	110	52632	1113	449,53
2022	110	52628	905	10.732,01
2022	110	52630	907	2.727,00
2022	110	52632	909	912,22
2021	1601	52629	277	1.186,53
2021	1601	52631	615	301,50
2021	1601	52633	894	100,86
2021	110	52629	1115	4.883,74
2021	110	52631	1117	1.080,93
2021	110	52633	1119	361,56
2022	110	52629	911	9.910,45
2022	110	52631	913	2.518,24
2022	110	52633	915	842,24
2021	1601	55098	280	293,76
2021	1601	55099	618	74,64
2021	1601	55100	897	24,97
2021	110	55098	1121	1.174,74
2021	110	55099	1123	298,50
2021	110	55100	1125	99,85
2022	110	55098	916	2.010,00
2022	110	55099	917	510,74
2022	110	55100	918	170,85
2021	1601	55101	281	195,84

2021	1601	55102	619	49,76
2021	1601	55103	898	16,65
2021	110	55101	1127	783,17
2021	110	55102	1129	199,00
2021	110	55103	1131	66,57
2022	110	55101	919	1.340,00
2022	110	55102	920	340,49
2022	110	55103	921	113,90
2021	1603	55104	288	315,10
2021	1603	55105	626	80,07
2021	1603	55106	905	26,78
2021	110	55104	1163	1.174,74
2021	110	55105	1166	298,50
2021	110	55106	1168	99,85
2022	110	55104	949	1.764,33
2022	110	55105	950	448,32
2022	110	55106	951	149,97
2021	1603	55107	289	210,07
2021	1603	55108	627	53,38
2021	1603	55109	906	17,86
2021	110	55107	1170	783,17
2021	110	55108	1172	199,00
2021	110	55109	1174	66,57
2022	110	55107	952	1.176,22
2022	110	55108	953	298,88
2022	110	55109	954	99,98
2021	1901	12362	294	515,22
2021	1901	12363	633	130,92
2021	1901	12364	912	43,79
2021	110	12362	919	2.261,89
2021	110	12363	921	422,93
2021	110	12364	923	141,46
2022	110	12362	804	5.220,42
2022	110	12363	806	1.326,51
2022	110	12364	808	443,74
2021	1901	12368	295	90,92
2021	1901	12369	634	23,10
2021	1901	12370	913	7,73
2021	110	12368	925	399,14
2021	110	12369	928	74,59
2021	110	12370	930	24,97
2022	110	12368	810	921,25
2022	110	12369	812	234,09
2022	110	12370	814	78,31

totale

€ 44.932.455,82

tabella1

<b>Copertura finanziaria delle risorse destinate alle posizioni organizzative anno 2021 - quantificazione consuntiva</b>				
<b>anno</b>	<b>M/P</b>	<b>capitolo</b>	<b>impegno</b>	<b>importo</b>
2021	101	71306	524	41.533,73
2021	101	71309	802	14.833,48
2021	101	71429	528	13.126,48
2021	101	71468	807	4.688,03
2021	101	71991	414	174.511,48
2021	101	71993	415	55.153,28
2021	102	71307	530	88.885,53
2021	102	71310	809	31.744,83
2021	102	71430	532	271.788,47
2021	102	71469	811	97.067,31
2021	102	71941	417	1.141.968,36
2021	102	71946	416	373.468,60
2021	103	71308	538	10.189,16
2021	103	71311	817	3.638,99
2021	103	71431	539	85.117,87
2021	103	71470	818	30.399,24
2021	103	71930	418	42.811,60
2021	103	71947	419	357.638,10
2021	104	71432	544	10.978,13
2021	104	71471	823	3.920,76
2021	104	71931	420	46.126,60
2021	105	72114	9335	12.551,43
2021	105	72115	9329	2.987,24
2021	105	72116	9338	1.066,87
2021	107	71433	545	452,81
2021	107	71472	824	161,72
2021	107	71948	422	1.902,56
2021	108	71434	546	75.038,53
2021	108	71473	825	26.799,48
2021	108	71945	423	315.287,96
2021	110	13109	553	11.652,02
2021	110	13109	1255	15.240,16
2021	110	13112	832	4.161,44
2021	110	13112	1256	5.442,91
2021	110	71110	554	47.656,63
2021	110	71110	1253	139.621,55
2021	110	71116	833	17.020,23
2021	110	71116	1254	49.864,84
2021	110	71992	424	48.958,08
2021	110	71992	1251	64.034,29
2021	110	71994	425	200.237,96
2021	110	71994	1252	586.645,17
2021	111	71435	559	44.309,98
2021	111	71474	838	15.824,99

2021	111	71995	426	186.176,38
2021	401	71920	560	10.189,16
2021	401	71978	427	42.811,60
2021	401	72013	839	3.638,99
2021	402	71913	561	7.227,54
2021	402	71914	840	2.581,26
2021	402	71949	428	30.367,82
2021	404	71436	562	5.483,96
2021	404	71475	841	1.958,56
2021	404	71950	429	23.041,85
2021	502	71438	565	15.139,84
2021	502	71477	844	5.407,09
2021	502	71951	430	63.612,78
2021	801	71440	568	29.156,56
2021	801	71479	849	10.413,06
2021	801	71953	431	122.506,54
2021	802	71441	569	8.034,87
2021	802	71480	850	2.869,60
2021	802	71996	432	33.759,96
2021	901	71442	570	148.948,63
2021	901	71481	851	53.195,94
2021	901	71989	433	625.834,56
2021	902	71921	572	2.545,81
2021	902	71942	434	10.696,66
2021	902	72014	853	909,22
2021	903	71443	573	54.044,20
2021	903	71482	854	19.301,50
2021	903	71954	435	227.076,46
2021	908	71444	574	21.731,76
2021	908	71483	855	7.761,34
2021	908	71955	436	91.309,92
2021	1002	71446	577	29.381,06
2021	1002	71485	858	10.493,23
2021	1002	71997	437	123.449,82
2021	1005	71448	581	54.738,60
2021	1005	71487	862	19.549,50
2021	1005	71990	438	229.994,11
2021	1101	71922	583	35.647,21
2021	1101	71943	439	149.778,20
2021	1101	72015	864	12.731,15
2021	1204	71451	584	17.185,75
2021	1204	71490	865	6.137,77
2021	1204	71956	440	72.209,02
2021	1207	71452	589	17.608,02
2021	1207	71491	870	6.288,58
2021	1207	71957	441	73.983,26
2021	1301	71454	592	59.539,20

2021	1301	71493	873	21.264,00
2021	1301	71958	442	250.164,72
2021	1304	72128	9314	11.125,12
2021	1304	72129	9311	2.647,78
2021	1304	72130	9319	945,64
2021	1305	71455	594	7.637,42
2021	1305	71494	875	2.727,65
2021	1305	71959	444	32.089,98
2021	1401	71456	597	7.637,42
2021	1401	71495	877	2.727,65
2021	1401	71932	445	32.089,98
2021	1403	71457	599	21.167,29
2021	1403	71496	878	7.559,75
2021	1403	71961	446	88.938,20
2021	1405	71458	602	8.432,33
2021	1405	71497	881	3.011,54
2021	1405	71944	447	35.429,94
2021	1502	71924	605	53.977,75
2021	1502	71962	448	226.797,27
2021	1502	72017	884	19.277,77
2021	1503	71459	606	11.773,04
2021	1503	71498	885	4.204,66
2021	1503	71963	449	49.466,56
2021	1504	71460	609	10.580,68
2021	1504	71499	888	3.778,81
2021	1504	71964	450	44.456,62
2021	1601	71461	616	152.710,56
2021	1601	71500	895	54.539,49
2021	1601	71933	451	641.641,00
2021	1602	71965	452	145.544,88
2021	1602	71925	624	34.639,68
2021	1602	72018	903	12.371,31
2021	1603	71462	625	13.875,79
2021	1603	71501	904	4.955,64
2021	1603	71966	453	58.301,62
2021	1801	71465	630	16.467,20
2021	1801	71504	909	5.881,14
2021	1801	71967	454	69.189,90
2021	1901	71466	631	6.180,67
2021	1901	71505	910	2.207,38
2021	1901	71968	455	25.969,20
2022	110	13109	11218	28.679,00
2022	110	13112	11219	10.242,50
2022	110	71992	11223	120.500,00
2022	110	71110	11225	232.158,19
2022	110	71116	11226	82.913,64
2022	110	71994	11228	975.454,60

totale

€ 11.027.289,67

**tabella2**

