

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO
PER LA DEFINIZIONE DEI CONTINGENTI PER L'ANNO 2023 PER
L'EFFETTUAZIONE DI PROCEDURE SELETTIVE FINALIZZATE
ALL'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA
CATEGORIA CON DECORRENZA 01/01/2023**

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico testo illustrato

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con l'ipotesi di accordo integrativo per la definizione dei contingenti per l'anno 2023 per l'effettuazione di procedure selettive finalizzate all'attribuzione di progressioni economiche all'interno della categoria con decorrenza 01/01/2023, sottoscritta in data 20.03.2023 le delegazioni trattanti hanno concordato di attivare per l'anno 2023 l'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria e hanno determinato le risorse necessarie da destinare a tale istituto per l'anno 2023.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico testo illustrato

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

Le Parti hanno determinato le risorse necessarie alla effettuazione delle progressioni economiche all'interno della categoria per l'anno 2023 in € 951.697, ferma restando la compiuta determinazione in sede consuntiva, all'esito delle procedure selettive effettuate.

Le Parti hanno concordato di confermare i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche come definite dall'art.7 del CCI del 20.12.2019, secondo le regole contenute nell'allegato A al CCI medesimo. Le Parti hanno condiviso l'obiettivo di avviare le selezioni 2023 che consentano l'applicazione dell'istituto entro il limite del 50% degli stessi. I contingenti, articolati per categoria e posizione economica, sono stati quindi determinati dalle Parti in un totale di 691 passaggi su un totale di 1.396 aventi titolo a partecipare alle selezioni, come da tabella 1 sotto riportata:

AVENTI TITOLO			CONTINGENTI		
CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	NR. UNITA'	CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	NR.UNITA'
A	2	1	A	2	-
	3	2		3	1
	4	3		4	1
	5	3		5	1
B	1	1	B	1	-
	2	1		2	-
	3	7		3	3
	4	11		4	5
	5	21		5	10
	6	16		6	8
	7	59		7	29
C	1	27	C	1	13
	2	226		2	113
	3	69		3	34
	4	80		4	40
	5	51		5	25
D	1	24	D	1	12
	2	289		2	144
	3	86		3	43
	4	146		4	73
	5	107		5	53
	6	166		6	83
Totale		1.396	Totale		691

tabella 1

Le risorse per l'effettuazione delle progressioni economiche dell'accordo in oggetto sono a valere su risorse stabili già inserite nel fondo delle risorse decentrate dell'anno 2022 e le parti si sono vincolate all'inserimento di tale importo tra le destinazioni del fondo in sede di accordo per la destinazione in via preventiva delle risorse per il salario accessorio dell'anno 2023.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico testo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico testo illustrato

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico testo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: le risorse stabili già inserite nel fondo dell'anno 2022 sono state quantificate in via preventiva con il decreto dirigenziale n. 15203 del 26.07.2022, modificato dal decreto dirigenziale n. 24784 del 14.12.2022, in € 25.527.511, senza tener conto degli incrementi di parte stabile, previsti dall'anno 2023 dal CCNL per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021. In particolare gli incrementi di cui all'art. 79, comma 1 lett. b) CCNL 2019-2021 sono stimabili in € 288.060 e quelli di cui alla lett. d) in € 423.199. La destinazione delle risorse per le progressioni economiche all'interno della categoria dell'anno 2022 è stata stabilita in via preventiva, con accordo sindacale del 3 agosto 2022, in € 9.323.042, per contro la spesa per progressioni economiche nella categoria derivanti dagli anni precedenti per l'anno 2023, è stimata in € 8.701.401 avendo a riferimento il personale destinatario del CCNL in servizio al 01.01.2023. Prevedendo l'ulteriore importo per le progressioni economiche da attivare a decorrere dal 01.01.2023 stimato come anticipato in € 951.697, la spesa complessiva presunta per le progressioni economiche nella categoria, gravante sulle risorse stabili del fondo ammonta a € 9.653.098. Le ulteriori risorse del fondo destinate ad utilizzi aventi natura certa e retributiva (indennità di comparto) per l'anno 2023, sono stimate in € 1.995.666. Le risorse stabili del fondo risultano pertanto sufficienti a sostenere la destinazione concordata tra le parti per mezzo dell'accordo in oggetto.
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): nel corso del 2023 verranno effettuate selezioni per progressioni economiche all'interno della categoria per nr. 691 su un totale di 1.396 aventi titolo a partecipare alle selezioni. Le progressioni sono effettuate nel limite del 50% dei dipendenti aventi titolo a partecipare alle selezioni per ciascuna categoria economica.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico testo illustrato

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile della Regione Toscana consente il rispetto dei limiti di spesa che concernono le risorse per la contrattazione integrativa.

Le risorse che costituiscono il fondo vengono stanziare annualmente attraverso la legge di bilancio ed eventualmente, qualora ne ricorrano i presupposti, aggiornate in corso d'anno con legge di assestamento. Nella quantificazione dello stanziamento si tiene conto delle disposizioni dei contratti nazionali che definiscono le voci di alimentazione dei fondi per la contrattazione integrativa. La gestione della spesa avviene entro i limiti dello stanziamento di bilancio.

Sezione II –Verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico testo illustrato

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa annua, corrispondente ai contingenti individuati, pari a € 951.697, cui si sommano oneri riflessi ed Irap a carico dell'Amministrazione per € 334.807 per un totale di € 1.286.504 al lordo oneri, trova copertura a valere degli stanziamenti del Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025 come segue:

- capitolo 71107 (competenza pura), importo € 951.697,00 - oggetto: “Progressioni economiche all'interno delle categorie 2023” (codice V° livello 1010101004);
- capitolo 71110 (competenza pura), importo € 253.912,75 - oggetto: “ Oneri previdenziali progressioni economiche all'interno delle categorie 2023” (codice V° livello 1010201001);
- capitolo 71116 (competenza pura), importo € 80.894,25 - oggetto: “ IRAP progressioni economiche all'interno delle categorie 2023” (codice V° livello 1020101001).