

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA – IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DEFINIZIONE DEI CONTINGENTI PER L'ANNO 2023 PER L'EFFETTUAZIONE DI PROCEDURE SELETTIVE FINALIZZATE ALL'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA CON DECORRENZA 01/01/2023**

**MODULO 1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contratto**

Data di sottoscrizione		20.03.2023
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		<p><b>Delegazione di parte pubblica</b> Presenti: Direttore Generale Direttore della Direzione Organizzazione, personale, gestione esicurezza sedi di lavoro</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie</b> RSU REGIONE TOSCANA CGIL-FP FPUIL</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Definizione dei contingenti per l'anno 2023 per l'effettuazione di procedure selettive finalizzate all'attribuzione di progressioni economiche all'interno della categoria con decorrenza 01/01/2023
Rispetto dell'iter/ adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno? Sì, in data 27.03.2023</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Per l'anno 2022 il piano della performance è stato adottato con delibera di Giunta n. 188/2022 e con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale n. 22/2022. Con delibera di Giunta n. 727/2022 è stato, inoltre, adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (per il Consiglio la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza è la n. 80/2022). Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 (PIAO) risulta in corso di adozione.</p> <p>E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (sostituito dall'art. 10 D.Lgs. 33/2013)? Piano triennale 2022/2024 è stato adottato con delibera di Giunta regionale n. 313/2022 e con delibera dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale n. 42/2022. La programmazione 2023 circa la prevenzione della</p>

		<p>corruzione e la trasparenza risulta in corso di adozione nell'ambito del PIAO 2023.</p> <hr/> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 (sostituiti dai commi 6 e 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013)?  Per quanto concerne le disposizioni di cui al comma 8 dell'articolo 10 del d.lgs. 33/2013, le informazioni richieste sono pubblicate nella Sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale della Regione ai seguenti indirizzi:</p> <p><a href="http://www.regione.toscana.it/-/amministrazione-trasparente">http://www.regione.toscana.it/-/amministrazione-trasparente</a></p> <p><a href="http://www.regione.toscana.it/-/piano-triennale-per-la-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza">http://www.regione.toscana.it/-/piano-triennale-per-la-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza</a></p> <p><a href="https://www.regione.toscana.it/regione/amministrazione-trasparente/performance">https://www.regione.toscana.it/regione/amministrazione-trasparente/performance</a></p> <p><a href="https://www.regione.toscana.it/regione/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sull-amministrazione/-/asset_publisher/KVBizHsQf9x0/content/organismo-indipendente-di-valutazio-1">https://www.regione.toscana.it/regione/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sull-amministrazione/-/asset_publisher/KVBizHsQf9x0/content/organismo-indipendente-di-valutazio-1</a></p> <p>Nelle apposite sottosezioni:  Disposizioni Generali, Performance e personale e, relativamente al Consiglio regionale, nella Sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del consiglio regionale all'indirizzo:  <a href="https://coretosc.ggap.it/SitoTrasparenza-web/">https://coretosc.ggap.it/SitoTrasparenza-web/</a></p> <p>nelle apposite sottosezioni Disposizioni Generali, Performance, Personale</p> <hr/> <p>La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La relazione sulla qualità della prestazione 2022 è stata approvata con delibera di Giunta Regionale n. 191/2023. Il documento di validazione verrà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Toscana al seguente indirizzo:  <a href="https://www.regione.toscana.it/regione/amministrazione-trasparente">https://www.regione.toscana.it/regione/amministrazione-trasparente</a></p> <p>nell'apposita sottosezione Performance, come fatto per le validazioni relative alle annualità precedenti, non appena sarà adottato dall'OIV.</p> <p>Per il Consiglio regionale, la relazione sulla performance 2022 è stata approvata con delibera dell'Ufficio di</p>
--	--	---

		<p>Presidenza del Consiglio regionale n. 3/2023 e risulta pubblicata sul sito istituzionale del Consiglio regionale nella Sezione amministrazione trasparente, voce performance, sottovoce “relazione sulla performance”.</p> <p>Si ricorda comunque che ai sensi dell’art. 16 del D.lgs. 150/2009 le disposizioni di cui al comma 6 dell’art. 14 del medesimo decreto non rientrano tra quelle che trovano diretta applicazione per le regioni e non individuano principi a cui adeguare l’ordinamento regionale</p>
Eventuali osservazioni =====		

## MODULO 2 Illustrazione dell’articolato del contratto

- a) **illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

L’ipotesi di accordo definisce i contingenti utili per l’effettuazione delle procedure selettive finalizzate all’attribuzione di progressioni economiche all’interno della categoria con decorrenza 01.01.2023 come definite dall’art.7 del CCI del 20.12.2019 e secondo le regole contenute nell’allegato A al CCI medesimo.

Più in dettaglio, le Parti hanno concordato di attivare anche per l’anno 2023 l’istituto delle progressioni economiche all’interno della categoria. In continuità con quanto affermato dalla corte dei conti e stante l’attuale regolazione vigente, l’istituto è attribuito a una quota limitata di dipendenti nei limiti di non oltre il 50% della platea dei possibili beneficiari per ciascuna posizione economica.

Sulla base dei criteri suindicati, gli aventi diritto sono rappresentati nella tabella che segue:

CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	NR.UNITA'
A	3	1
	4	1
	5	1
B	3	3
	4	5
	5	10
	6	8
	7	29
C	1	13
	2	113
	3	34
	4	40
	5	25
D	1	12
	2	144
	3	43

	4	73
	5	53
	6	83
	<b>Totale</b>	<b>691</b>

Tabella 1

L'Amministrazione, una volta individuato il contingente di personale che può accedere alle progressioni economiche nella categoria, ha stimato le risorse necessarie in € 951.697. Tali risorse sono da porsi a carico delle risorse stabili del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2023 attualmente in corso di quantificazione preventiva; a tal fine le Parti si sono vincolate ad inserire tale importo tra le destinazioni del fondo per il salario accessorio del personale non dirigente in sede di accordo per la destinazione in via preventiva delle risorse dell'anno 2023, ferma restando la compiuta definizione in sede consuntiva, all'esito delle procedure selettive effettuate sulla base dei contingenti degli aventi diritto.

**b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo unico di amministrazione**

Le parti hanno quantificato le risorse per l'effettuazione delle progressioni economiche nella categoria del suddetto contingente in € 951.697 a valere su risorse stabili già inserite nel fondo delle risorse decentrate dell'anno 2022, vincolandosi a inserire tale importo tra le destinazioni del fondo in sede di accordo per la destinazione in via preventiva delle risorse per il salario accessorio dell'anno 2023, ferma restando la compiuta definizione in sede consuntiva, all'esito delle procedure selettive effettuate

**c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il titolo III del Decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa;**

Parte non pertinente

**e) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance/Piano Integrato di Attività e Organizzazione), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009;**

Parte non pertinente

**f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

=====