

**RELAZIONE ALL'ACCORDO SULLA DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI PER
L'EFFETTUAZIONE DI PROCEDURE SELETTIVE FINALIZZATE
ALL'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA
CATEGORIA CON DECORRENZA 01.01.2020**

ILLUSTRAZIONE DEI CONTENUTI DELL'ACCORDO:

Con l'accordo sottoscritto in data 10.04.2020 l'Amministrazione e le Organizzazioni sindacali hanno raggiunto un'intesa sulla definizione dei contingenti utili per l'effettuazione di procedure selettive finalizzate all'attribuzione di progressioni economiche all'interno della categoria con decorrenza 01.01.2020.

L'accordo si inserisce nelle azioni già definite nell'ambito del Contratto collettivo integrativo del personale non dirigente della Regione Toscana per il triennio 2019-2021 (CCI) . Con la sottoscrizione del CCI, avvenuta in data 19.12.2019 dopo un decennio di blocco della contrattazione collettiva, l'Amministrazione regionale e le rappresentanze sindacali hanno disciplinato l'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria per il triennio 2019-2021.

Più in dettaglio, l'art. 7 del CCI ha disciplinato le progressioni economiche all'intero della categoria, secondo le regole contenute nell'allegato A al CCI medesimo, prevedendo per il triennio 2019-2021 la destinazione a tale istituto di risorse pari a complessivi 3.430.000 € a regime (paragrafo 7.2) Tali risorse sono state così suddivise nel triennio:

- per l'anno 2019 è destinata la somma di € **1.715.000** (paragrafo 7.6);
- per gli anni 2020-2021 è destinata, in aggiunta alle eventuali risorse che risultino non utilizzate per le procedure selettive dell'anno 2019, la somma di ulteriori € **1.715.000** sul biennio, da quantificarsi per ognuno degli anni considerati preventivamente, in sede di individuazione dei contingenti, e definitivamente in sede di consuntivazione del fondo, in esito alle procedure selettive effettuate, per un importo massimo complessivo per il triennio 2019-2021 di € **3.430.000** (paragrafo 6.4):

risorse destinate alle progressioni economiche all'interno della categoria nel triennio 2019-2021 (art. 7 CCI)			
2019	2020	2021	TOTALE
1.715.000	1.715.000		3.430.000

Tabella 1

Tali risorse, già inserite nel loro importo complessivo di € 3.430.000 tra le risorse stabili dell'anno 2019 (paragrafo 7.2), sono destinate, in ciascuno dei tre anni considerati, all'attribuzione di progressioni economiche al 50% del personale in possesso dei requisiti per l'accesso alle procedure selettive, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento.

Il CCI:

- conteneva la definizione dei contingenti per l'anno 2019, per un totale di 1.580 unità (tabella 3 pag. 7 del CCI) e la quantificazione delle risorse ad esse destinate, stimate in € 1.715.000, già incluse nelle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali nell'accordo preventivo sul fondo 2019, da quantificare definitivamente in sede consuntiva, in esito alle procedure selettive attivate (paragrafo 7.6);
- ha impegnato le Parti (paragrafo 7.4) a fissare i contingenti per l'anno entro il 31.03.2020, a valere sulle risorse individuate al paragrafo 6.4 per gli anni 2020-2021 (€ 1.715.000); in tale sede sarebbero state prese in esame eventuali modifiche sul piano normativo/contrattuale, con particolare riferimento all'interlocuzione con le competenti istituzioni nazionali di cui l'Amministrazione regionale si è fatta promotrice presso la Conferenza Stato regioni e all'interlocuzione avviata con l'Aran dalle Organizzazioni sindacali nazionali circa l'interpretazione autentica della "quota limitata dei dipendenti" prevista dall'art. 16, comma 2, del CCNL 2016/2018.

Con l'accordo sottoscritto il 10.04.2020 dato atto che nonostante le iniziative intraprese da entrambe le Parti, non risultano acquisiti al momento elementi di novità rispetto al quadro normativo/contrattuale esistente all'atto della sottoscrizione del CCI, le delegazioni trattanti hanno condiviso l'obiettivo, in mancanza di nuovi elementi, di avviare immediatamente le selezioni 2020 entro il limite del 50% della platea dei potenziali beneficiari fermo restando l'impegno a riunirsi immediatamente, qualora emergessero modifiche sul piano normativo/contrattuale dopo l'approvazione della relativa graduatoria per l'anno 2020, al fine di valutarne le modalità di applicazione.

I contingenti sono stati quindi determinati dalle Parti in un totale 770 passaggi, come da tabella 1 dell'accordo sotto riportata, corrispondenti al 50% del personale in possesso dei requisiti per l'accesso alle selezioni 2020. Alla determinazione dei contingenti corrisponde una spesa annua quantificata in € 1.033.406.

potenziali aventi titolo a partecipare alle selezioni per PEO 2020		
Categoria	posizione economica	nr.unità
B	1	1
	2	2
	3	7
	4	1
	5	6
	6	3
	7	15
C	1	155
	2	59
	3	56
	4	36

Contingenti per l'effettuazione di procedure selettive PEO 2020		
Categoria	posizione economica	nr.unità
B	1	1
	2	2
	3	5
	4	1
	5	6
	6	1
	7	13
C	1	45
	2	23
	3	46
	4	18

	5	82		5	31
D	1	273	D	1	153
	2	74		2	47
	3	203		3	103
	4	137		4	56
	5	268		5	152
	6	162		6	67
Totale		1540	Totale		770

Tabella 2

La quantificazione delle risorse da destinare all'effettuazione delle selezioni per progressioni economiche dell'anno 2020 con decorrenza 01/01/2020 con riferimento ai contingenti di cui alla precedente tabella avviene a valere su risorse stabili già inserite nel fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019, come previsto in sede di CCI (paragrafo 7.2).

Le Parti, nell'attesa della quantificazione delle risorse per il salario accessorio dell'anno 2020, si sono vincolate espressamente a inserire tale importo tra le destinazioni del fondo in sede di accordo per la destinazione in via preventiva delle risorse per il salario accessorio dell'anno 2020, ferma restando la compiuta determinazione in sede consuntiva, all'esito delle procedure selettive effettuate.

La spesa annua corrispondente ai contingenti individuati dalle parti con l'accordo del 10.04.2020 ammonta a € 1.033.406 e si inserisce nell'importo di € 3.430.000, già incluso nelle risorse stabili dell'anno 2019, previsto dall'art. 7, paragrafo 7.2, del CCI sottoscritto in data 19.12.2019.

Le Parti si sono vincolate all'inserimento di tale importo tra le destinazioni del fondo in sede di accordo per la destinazione in via preventiva delle risorse per il salario accessorio dell'anno 2020.

Valore annuo delle progressioni economiche corrispondente ai contingenti individuati nell'accordo del 10.04.2020		
Inquadramento	Unita'	Importo annuo
B	29	13.357
C	163	109.249
D	578	910.800
Totale complessivo	770	1.033.406

Tabella 3

La spesa corrispondente al valore delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020, pari a € 1.396.958,23 trova copertura sul bilancio di previsione 2020-2022, annualità 2020, come segue :

- Capitolo 71107, impegno n. 3286 € 1.033.406,00
- Capitolo 71110, impegno n. 428 € 275.712,72
- Capitolo 71116, impegno n. 436 € 87.839,51.