

RELAZIONE ILLUSTRATIVA – IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO DEL CCI DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA REGIONE TOSCANA PER IL TRIENNIO 2019-2021 DEL 20.12.2019 RECANTE ULTERIORI MODIFICHE ALL’ART. 9 DEL MEDESIMO, RELATIVO ALL’INDENNITA’ PER SPECIFICHE RESPONSABILITA’, SIGLATA IN DATA 10.12.2020

MODULO 1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contratto

Data di sottoscrizione	10.12.2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Delegazione di parte pubblica Presenti: Direttore generale</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie RSU REGIONE TOSCANA CGIL-FP CISL-FP UIL-FPL CSA</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	- Regolamentazione di istituto relativo al salario accessorio (indennità per specifiche responsabilità) e relativa destinazione di risorse
Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:	<p>Intervento dell’organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell’organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p> <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:</p>
	<p>è stata acquisita la certificazione dell’organo di controllo interno? Sì in data XX.XX.XXXX</p> <p>Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: XXXXXXXXXX</p> <p>E’ stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009? Per l’anno 2020 Il piano della performance è stato adottato con delibere di Giunta n. 149/2020 e con deliberazione dell’Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale n. 6/2020 e n. 29/2020.</p>

E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (sostituito dall'art. 10 D.Lgs. 33/2013):

Piano triennale 2020/2022 adottato con delibera di Giunta regionale n. 192/2020 e con delibera dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale n. 10/2020.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 (sostituiti dai commi 6 e 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013)

Per quanto concerne le disposizioni di cui al comma 8 dell'articolo 10 del d.lgs. 33/2013, le informazioni richieste sono pubblicate nella Sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale della Regione agli indirizzi:

<http://www.regione.toscana.it/-/amministrazione-trasparente>

<http://www.regione.toscana.it/-/piano-triennale-per-la-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza>

<http://www.regione.toscana.it/regione/amministrazione-trasparente/performance>

<http://www.regione.toscana.it/-/organismo-indipendente-di-valutazio-1>

nelle apposite sottosezioni: Disposizioni generali, Performance, personale e, relativamente al Consiglio regionale, nella Sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Consiglio regionale all'indirizzo:

<http://www.consiglio.regione.toscana.it/amministrazione-trasparente/>

nelle apposite sottosezioni: Disposizioni generali, Performance, personale

La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?

La relazione sulla qualità della prestazione 2019 è stata approvata con delibera di Giunta Regionale n. 243/2020. La delibera è stata trasmessa all'OIV per la conseguente validazione. Il documento di validazione sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Toscana al seguente indirizzo: <http://www.regione.toscana.it/amministrazione-trasparente> nell'apposita sottosezione Controlli e rilievi sull'Amministrazione.

Per il Consiglio regionale, la relazione sulla performance 2019 è stata approvata con delibera dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale n. 17/2020 e risulta pubblicata sul sito istituzionale del Consiglio regionale nella Sezione amministrazione trasparente, voce performance, sottovoce "relazione sulla performance".

Si ricorda comunque che ai sensi dell'art. 16 del D.lgs. 150/2009 le disposizioni di cui al comma 6 dell'art. 14 del medesimo decreto non rientrano tra quelle che trovano diretta applicazione per le regioni e non individuano principi a cui adeguare l'ordinamento regionale

Eventuali osservazioni =====

MODULO 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

- a) **illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

Con l'ipotesi di accordo siglata in data 10.12.2020 le Parti sono intervenute sulla destinazione delle risorse decentrate a finanziamento dell'istituto dell'indennità per specifiche responsabilità (artt. 1 e 2), e sulla relativa disciplina.

All'articolo 1 le Parti hanno convenuto di destinare, nei limiti delle risorse relative al salario accessorio, come determinate dall'Amministrazione per l'anno 2021, ulteriori risorse, rispetto a quelle definite per l'istituto dell'indennità per specifiche responsabilità all'art. 6 del CCI del 20.12.2019, ed altresì integrate dall'art. 3 dell'Accordo integrativo del 4.8.2020, per un ammontare pari a euro 121.400,00 finalizzandole specificamente:

- per un ammontare pari a euro 64.200,00, per omogeneizzare il riconoscimento dell'attribuzione di specifiche responsabilità per i compiti di gestione di verifiche ispettive di particolare complessità, perizie tecniche, sopralluoghi, accertamenti, interventi, di cui alla tipologia g) dell'elenco riportato al punto 9.1.2 dell'art. 9 del CCI medesimo con particolare riferimento all'esercizio delle attività relative al servizio antincendio boschivo, al servizio di sorveglianza fitosanitaria ed al presidio idraulico territoriale, ripartiti in un identificato numero di quote, distinte per importo unitario annuo di indennità secondo il livello di complessità dei compiti assegnati e la categoria di inquadramento:

categorie assegnatarie importo unitario annuo indennità livello di complessità	B/C 600 € MEDIA	D 2.000 € ALTA	totale
servizio AIB (direttori operazioni, referenti, analisti, analisti di Sala)	4	3	7
servizio sorveglianza fitosanitaria		17	17
presidio idraulico territoriale	33	1	34
totale	37	21	58
risorse	22.200,00	42.000,00	64.200,00

- per un ammontare pari a euro 57.200,00, per migliorare l'incidenza percentuale di dipendenti indennizzati, da ripartire nelle percentuali di cui al punto 9.4.1 lettera b) del medesimo art. 9 del CCI, ovvero per il 55% in quote (nr. 52) per compiti con specifiche responsabilità di livello di complessità media a favore del personale delle categorie B e C (€ 31.200) e per il residuo 45% in quote (nr. 13) per compiti con specifiche responsabilità di livello di complessità alta per il personale di categoria D (€ 26.000).

All'articolo 2, le Parti hanno concordato una parziale revisione alla disciplina dell'istituto, prevedendo, a decorrere dall'anno 2021, un tetto di quote per l'esercizio delle attività relative al servizio antincendio boschivo, al servizio di sorveglianza fitosanitaria ed al presidio idraulico territoriale, ascrivibili ai compiti di responsabilità di cui alla lettera g) dell'elenco riportato al punto 9.1.2 dell'art. 9 del CCI, pari a 114 distinte per importi unitari annui di indennità in relazione al livello di complessità dei compiti assegnati coerentemente alla categoria di inquadramento (comprehensive delle 58 quote quantificate con il finanziamento aggiuntivo di € 64.200,00 di cui sopra e di 56 quote già assegnate per il 2° semestre del corrente anno 2020):

categorie assegnatarie importo unitario annuo indennità livello di complessità	B/C 600 € MEDIA	D 2.000 € ALTA	totale
servizio AIB (direttori operazioni, referenti, analisti)*	14	12	26
servizio sorveglianza fitosanitaria	2	35	37
presidio idraulico territoriale	48	3	51
totale	64	50	114

(*) compresi i compiti di analisti di Sala, attivi dal 2021

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo unico di amministrazione

Ferma restando la destinazione delle risorse concordata dalle Parti con accordo del 4.8.2020 (€ 2.184.000, comprensive delle risorse destinate all'indennità cosiddetta "di direzione e staff" di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995) e nel limite rappresentato dalla quantificazione annuale, ad opera dell'Amministrazione, delle risorse destinate al salario accessorio, per l'anno 2021, le Parti hanno concordato di destinare (art. 1) ulteriori euro 121.400,00 per l'indennità per specifiche responsabilità.

c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Parte non pertinente allo specifico testo illustrato.,

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il titolo III) del Decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa;

Parte non pertinente allo specifico testo illustrato.

e) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009;

Parte non pertinente allo specifico testo illustrato.

f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.