

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA – IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO DEL CCI DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA REGIONE TOSCANA PER IL TRIENNIO 2019-2021 DEL 20.12.2019 RELATIVO ALLA MODIFICA DELL’ART. 9 DELLO STESSO CCI (INDENNITA’ DI SPECIFICHE RESPONSABILITA’), IN MERITO ALLA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL’INTERNO DELLA CATEGORIA (PEO) E ALLA DESTINAZIONE DI RISORSE DISPONIBILI ALL’INDENNITA’ DI SPECIFICHE RESPONSABILITA’**

**MODULO 1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contratto**

Data di sottoscrizione	17.12.2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	<p><b>Delegazione di parte pubblica</b> Presenti: Direttore generale Direttore Direzione Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza Sedi di Lavoro</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie</b>  RSU REGIONE TOSCANA CGIL-FP CISL-FP UIL-FPL CSA</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	- Regolamentazione di istituto relativo al salario accessorio (indennità per specifiche responsabilità) e relativa destinazione di risorse; disciplina delle progressioni economiche all’interno della categoria
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti	<p><b>Intervento dell’organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell’organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b></p> <p>è stata acquisita la certificazione dell’organo di controllo interno? Si in data 23 dicembre 2021</p> <p>Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</p>

**Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:**

E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?

Per l'anno 2021 Il piano della performance è stato adottato con delibere di Giunta n. 380/2021 e con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale n. 35/2021 e n. 52/2021.

E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (sostituito dall'art. 10 D.Lgs. 33/2013):

Piano triennale 2021/2023 adottato con delibera di Giunta regionale n. 548/2021 e con delibera dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale n. 36/2021.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 (sostituiti dai commi 6 e 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013)

Per quanto concerne le disposizioni di cui al comma 8 dell'articolo 10 del d.lgs. 33/2013, le informazioni richieste sono pubblicate nella Sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale della Regione agli indirizzi:

<http://www.regione.toscana.it/-/amministrazione-trasparente>

<http://www.regione.toscana.it/-/piano-triennale-per-la-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza>

<http://www.regione.toscana.it/regione/amministrazione-trasparente/performance>

<http://www.regione.toscana.it/-/organismo-indipendente-di-valutazio-1>

nelle apposite sottosezioni: Disposizioni generali, Performance, personale e, relativamente al Consiglio regionale, nella Sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Consiglio regionale all'indirizzo:

<http://www.consiglio.regione.toscana.it/amministrazione-trasparente/>

nelle apposite sottosezioni: Disposizioni generali, Performance, personale

La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?

La relazione sulla qualità della prestazione 2020 è stata approvata con delibera di Giunta Regionale n. 140/2021. La delibera è stata trasmessa all'OIV per la conseguente validazione. Il documento di validazione sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Toscana al seguente indirizzo: <http://www.regione.toscana.it/amministrazione-trasparente> nell'apposita sottosezione Controlli e rilievi sull'Amministrazione.

Per il Consiglio regionale, la relazione sulla performance 2020 è stata approvata con delibera dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale n. 22/2021 e risulta pubblicata sul sito istituzionale del Consiglio regionale nella Sezione amministrazione trasparente, voce performance, sottovoce "relazione sulla performance".

Si ricorda comunque che ai sensi dell'art. 16 del D.lgs. 150/2009 le disposizioni di cui al comma 6 dell'art. 14 del medesimo decreto non rientrano tra quelle che trovano diretta applicazione per le regioni e non individuano principi a cui adeguare l'ordinamento regionale

Eventuali osservazioni =====

## **MODULO 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

Con l'ipotesi di accordo siglata in data 17.12.2021 le Parti sono intervenute sulla disciplina dell'indennità per specifiche responsabilità con particolare riferimento ai compiti di rappresentanza

istituzionale (Gonfalone) di cui alla lettera m) art. 9.1 del CCI (art. 1); sulla disciplina delle progressioni economiche nella categoria (art. 2) e sulla destinazione delle risorse decentrate a finanziamento dell'istituto dell'indennità per specifiche responsabilità (art. 3).

All'art. 1 le Parti hanno convenuto di modificare il punto 9.2 del CCI, prevedendo che limitatamente alle responsabilità di cui al punto 9.1. lettera m) (Compiti di rappresentanza istituzionale – Gonfalone), l'erogazione dell'indennità avviene, nel limite semestrale di 625 €, in base all'effettivo svolgimento dei servizi (da programarsi in maniera equa tra tutti gli addetti) sulla base dei seguenti scaglioni:

Servizi prestati nel semestre	Importo (euro)
Oltre 5	625,00
Da 4 a 5	520,83
Da 2 a 3	312,50
Almeno 1	104,17

All'art. 2 le Parti, in ragione del perdurare degli effetti dell'emergenza sanitaria da COVID-19 sulla regolare fruizione degli specifici percorsi di formazione professionale con riconoscimento di crediti formativi, hanno convenuto di estendere fino al 31.12.2022 la validità della previsione di cui all'ultimo capoverso del paragrafo 3.4 dell'Allegato A al CCI, secondo la quale "il criterio n. 3 (valutazione delle maggiori competenze acquisite) non viene computato in fase di prima applicazione ai fini del punteggio complessivo da attribuire a ciascun dipendente, per le PEO del triennio 2019-2021, e il peso del relativo criterio andrà ad accrescere quello del criterio n. 1". Le parti hanno di conseguenza concordato di estendere al 31.12.2022 anche la previsione di cui al penultimo capoverso del paragrafo 4 relativa alla ponderazione dei punteggi.

All'articolo 3 le Parti hanno convenuto di destinare, nei limiti delle risorse relative al salario accessorio, come determinate dall'Amministrazione per l'anno 2022, ulteriori risorse, rispetto a quelle definite per l'istituto dell'indennità per specifiche responsabilità all'art. 6 del CCI del 20.12.2019, integrate inizialmente dall'art. 3 dell'Accordo integrativo del 4.8.2020 e successivamente con l'art.1 dell'accordo integrativo del 22.12.2020, per un ammontare pari a euro 122.000,00 finalizzandole al miglioramento dell'incidenza percentuale di dipendenti indennizzati in ciascuna struttura di vertice della Giunta regionale, presso Artea e il Segretariato generale del Consiglio regionale, da ripartire in deroga alle percentuali di cui al punto 9.4.1 lettera b) del medesimo art. 9 del CCI, per il 10% in quote (nr. 20) per compiti con specifiche responsabilità di livello di complessità media a favore del personale delle categorie B e C (€ 12.000) e per il residuo 90% in quote (nr. 55) per compiti con specifiche responsabilità di livello di complessità alta per il personale di categoria D (€ 110.000).

#### **b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo unico di amministrazione**

Ferma restando la destinazione delle risorse concordata dalle Parti con accordo del 4.8.2020 e successivamente integrate con l'accordo del 22.12.2020 (€ 2.305.400, comprensive delle risorse destinate all'indennità cosiddetta "di direzione e staff" di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995, pari a 29.370 euro) e nel limite rappresentato dalla quantificazione annuale, ad opera dell'Amministrazione, delle risorse destinate al salario accessorio, per l'anno 2022, le Parti hanno concordato di destinare (art. 3) ulteriori euro 122.000 per l'indennità per specifiche responsabilità.

- c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;**

Parte non pertinente allo specifico testo illustrato.,

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il titolo III) del Decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa;**

Parte non pertinente allo specifico testo illustrato.

- e) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009;**

Parte non pertinente allo specifico testo illustrato.

- f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**