

**AVVISO DI SELEZIONE PRIVATISTICA AD EVIDENZA PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI  
PER LA COSTITUZIONE DI N°3 GRADUATORIE DI IDONEI DALLE QUALI ATTINGERE PER  
L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E/O INDETERMINATO DI**

**1. OPERATORI ECOLOGICI ADDETTI PREVALENTEMENTE ALLA RACCOLTA PORTA A PORTA E/O ALLO SPAZZAMENTO MANUALE E SUPPORTO ALLO SPAZZAMENTO MECCANIZZATO E AD ATTIVITÀ DI MANUTENZIONI VARIE, QUALI, AD ESEMPIO, DISERBO, PULIZIA CADITOIE, PULIZIA BORDI STRADALI, RIMOZIONE RIFIUTI ABBANDONATI E AL LAVAGGIO MEZZI E CONTENITORI**

Inquadramento professionale: Livello 2 CCNL Utilitalia Servizi Ambientali – Area Spazzamento, Raccolta, Tutela e Decoro del Territorio – Obbligo possesso patente B in corso di validità.

**2. OPERATORI ECOLOGICI/AUTISTI ADDETTI ALTERNATIVAMENTE ALLA RACCOLTA PORTA A PORTA, ALLO SPAZZAMENTO, ALLA CONDUZIONE DI MEZZI E/O ALLE ALTRE ATTIVITÀ PREVISTE PER IL PROFILO 1**

Inquadramento professionale: Livello 3 – CCNL Utilitalia Servizi Ambientali – Area Conduzione – Obbligo possesso patente C e CQC in corso di validità.

**3. OPERATORI PALISTA/ADETTI LINEA**

Inquadramento professionale: Livello 3 – CCNL Utilitalia Servizi Ambientali – Area Impianti e Laboratori – Obbligo possesso patente B e attestati abilitanti all'utilizzo di carrelli elevatori, caricatori frontali gommate ed escavatori (ai sensi dell'art. 73 comma 5 D.Lgs. 81/08, Accordo Stato Regioni n. 53/2012 e ss.mm.ii.) in corso di validità.

La selezione ha altresì lo scopo di reclutare:

- **n°1 Operatore, da scegliersi tra le graduatorie dei profili di Operatore Ecologico e Operatore Ecologico/Autista, a copertura delle QUOTE DI RISERVA DI CUI ALLA LEGGE 68/99, ART. 18** (orfani e coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati, il cui status è riconosciuto ai sensi della legge 26 dicembre 1981, n. 763).

**È POSSIBILE CANDIDARSI SOLO PER UNA POSIZIONE**

ESA si riserva comunque la facoltà di attingere successivamente dalle graduatorie, in caso di esaurimento delle stesse o per qualunque ragione di comprovata esigenza aziendale e nel periodo di loro validità, per mansioni equivalenti ai profili selezionati, ove i candidati risultino in possesso dei requisiti richiesti.

Dalle graduatorie potranno attingere tutte le società del Gruppo controllate da RetiAmbiente SpA.

**Tutte le comunicazioni** inerenti alla presente selezione saranno effettuate, con ristretto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sui siti [www.selezioni.trend-competenze.it](http://www.selezioni.trend-competenze.it) e [www.esaspaspa.it](http://www.esaspaspa.it) nella sezione "Società Trasparente" alla voce "Selezione del Personale/Reclutamento del Personale/Avvisi di Selezione/Bandi ed avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione" e la relativa pubblicità sui siti sopra indicati avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

## 1. PREMESSE E INDIZIONE DELLA SELEZIONE

Premesso e considerato che:

- la Elbana Servizi Ambientali SpA (di seguito ESA), società con Socio Unico RetiAmbiente SpA, soggetta ad attività di direzione e coordinamento della stessa RetiAmbiente SpA, con sede in Portoferraio (LI) in Viale Elba n.149, è una società di capitali attiva alla data di pubblicazione del presente Avviso, nel settore rifiuti solidi urbani e assimilati agli urbani ai sensi del D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii. (codice unico ambiente), affidataria del servizio per i Comuni dell'Isola d'Elba;
- per ESA vale il disposto dell'art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. (Testo Unico in materia di Società a Partecipazione Pubblica);
- ESA ha adottato il Regolamento Selezione e Assunzione del Personale del Gruppo RetiAmbiente, redatto secondo le vigenti normative in materia, e il presente Avviso è conforme ai dettami dello stesso regolamento;
- il Consiglio di Amministrazione della Società ha deliberato sul punto e ha indetto la presente selezione;
- nel caso di specie il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro adottato "Utilitalia Servizi Ambientali" (di seguito CCNL) ha natura esclusivamente privatistica;
- ESA adempie ai dettami del D.Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii. (Responsabilità delle Società);
- ESA adempie alle norme relative agli obblighi di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza di cui alla Legge 190/2012 e ss.mm.ii. e al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- ESA adempie alle misure previste dal Regolamento UE n.679/2016 GDPR (privacy);
- ESA adempie ai dettami previsti nello Statuto Sociale;
- ESA garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne;
- per la sua validità, le graduatorie derivanti dal presente Avviso dovranno essere approvate dal Consiglio di Amministrazione della Società. La formazione delle graduatorie, comunque, non obbliga in alcun modo ESA a procedere alle relative assunzioni;
- si è verificata un'evoluzione dei servizi di raccolta con il metodo porta a porta sul territorio elbano che ha generato la conseguente necessità di aumentare le risorse umane da adibirvi e che i candidati siano dotati delle specifiche ed indispensabili attitudini oltretutto della consapevolezza del ruolo che saranno chiamati a ricoprire.

Quanto sopra premesso e considerato

### ESA INDICE

#### **UNA SELEZIONE PRIVATISTICA AD EVIDENZA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DELLE N°3 GRADUATORIE DI IDONEI INDICATE IN OGGETTO**

La selezione ha l'obiettivo di costituire le nuove graduatorie da cui ESA, eventualmente, attingerà per lavori a tempo determinato e/o altra tipologia contrattuale a scadenza, a tempo pieno e/o parziale, così come previsto dalle normative in materia e dal CCNL, sulla base delle esigenze aziendali e subordinatamente alle disposizioni in materia vigenti al tempo, prevalentemente per lavoro stagionale, con chiamate effettuate con ristretto preavviso e anche per brevi periodi di lavoro (uno/due mesi).

Per tutti i ruoli, ove ne sussistano i requisiti oggettivi e soggettivi, la Società si riserva di assumere con contratto di apprendistato professionalizzante.

ESA si riserva la facoltà di attingere dalle graduatorie anche per eventuali assunzioni a tempo indeterminato e/o di trasformare alcune posizioni da tempo determinato a tempo indeterminato, condizionatamente alla valutazione positiva dell'Azienda.

ESA si riserva la facoltà di attribuire priorità di assunzione agli Operatori in possesso di Patente C e CQC in corso di validità.

ESA, salvo diverse e particolari esigenze aziendali, compatibilmente con i piani del personale approvati e nel rispetto delle normative di legge e di CCNL, si impegna ad operare affinché al personale chiamato dalle graduatorie siano concessi almeno 6 (sei) mesi di lavoro stagionale e/o a tempo determinato (anche non consecutivi). Si impegna, altresì, ad offrire contratti di lavoro quanto più possibile lunghi.

La sede di lavoro cui i lavoratori saranno assegnati potrà essere una delle sedi operative aziendali dislocate sul territorio dell'Isola d'Elba e potrà variare secondo le esigenze aziendali.

Il lavoratore, ove non residente all'Isola d'Elba, dovrà impegnarsi a trasferirvi il proprio domicilio, superato il periodo di prova, al fine di essere disponibile per qualsiasi turno di lavoro assegnato.

ESA non fornisce né l'alloggio né alcun supporto alla ricerca dello stesso.

La formazione delle graduatorie non obbliga in alcun modo ESA a procedere alle relative assunzioni.

È possibile candidarsi SOLO per una posizione, tuttavia, ESA si riserva la facoltà di attingere successivamente dalle graduatorie, in caso di esaurimento delle stesse o per qualunque ragione di comprovata esigenza aziendale e nel periodo di loro validità, per mansioni equivalenti ai profili selezionati, ove i candidati risultino in possesso dei requisiti richiesti.

La selezione ha altresì lo scopo di reclutare, per l'eventuale assunzione a tempo determinato per 12 (dodici mesi) con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato previa valutazione positiva dell'Azienda, di **n°1 Operatore**, da scegliersi tra le graduatorie dei profili di **Operatore Ecologico e Operatore Ecologico/Autista**, a copertura delle **quote di riserva di cui alla Legge 68/99, Art. 18** (orfani e coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati, il cui status è riconosciuto ai sensi della legge 26 dicembre 1981, n. 763).

Dalle graduatorie potranno attingere tutte le società del Gruppo controllate da RetiAmbiente SpA.

## **2. REQUISITI DI AMMISSIONE**

Tutti i candidati, alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande per partecipare alla selezione, pena la non ammissione, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici.

### **2.1 REQUISITI GENERALI**

I requisiti generali richiesti sono indicati al punto 4 del presente Avviso e sono oggetto di specifica dichiarazione nella Domanda per partecipare alla selezione.

### **2.2 REQUISITI SPECIFICI**

1. **PROFILO 1 OPERATORE ECOLOGICO:** possesso della **patente** di guida di categoria **B** (non sospesa e in corso di validità);
2. **PROFILO 2 OPERATORE ECOLOGICO/AUTISTA:** possesso della **patente** di guida di categoria **C** o superiore e possesso del **CQC** (Carta di Qualifica del Conducente) non sospesi e in corso di validità;
3. **PROFILO 3 OPERATORE PALISTA/ADETTO LINEA:** possesso degli **attestati abilitanti** all'utilizzo di **carrelli elevatori, caricatori frontali gommate ed escavatori** (ai sensi dell'art. 73 comma 5 D.Lgs. 81/08, Accordo Stato Regioni n. 53/2012 e ss.mm.ii.) in corso di validità.

## **3. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: ASPETTI GENERALI**

Ai sensi delle leggi vigenti i candidati, nel presentare la domanda, **DOVRANNO DICHIARARE**, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per chiunque rilascia dichiarazioni mendaci forma atti falsi e ne fa uso:

- di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;
- di aver preso visione della circostanza che tutte le comunicazioni inerenti al presente Avviso saranno effettuate con ridotto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sui siti [www.trend-competenze.it](http://www.trend-competenze.it) e [www.esaspa.it](http://www.esaspa.it) nella sezione "Società Trasparente" alla voce "Selezione del Personale/Reclutamento del Personale/Avvisi di Selezione/Bandi ed avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione" e che la relativa pubblicità sui siti sopra indicati avrà valore di notifica a tutti gli effetti e che nessuna comunicazione individuale sarà effettuata;
- di essere consapevole che la mancata presentazione alle prove, anche per cause di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione;
- di aver letto l'informativa redatta ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), contenuta nell'Avviso di Selezione e di autorizzare ESA e TREND (incaricata della selezione e la cui informativa sulla privacy è reperibile sul sito <https://www.trend-competenze.it>), al trattamento dei propri dati personali per la gestione delle operazioni di selezione (compresa la pubblicazione del nome per idoneità alle prove e la graduatoria finale sui siti sopra indicati) e per l'eventuale successiva assunzione, con la precisazione che il mancato consenso al trattamento dei dati forniti preclude la possibilità di accesso alla selezione. La partecipazione alla selezione implica l'autorizzazione al trattamento;
- e/o autocertificare quant'altro previsto dal presente Avviso, così come meglio specificato al punto successivo, e allegare copia di un documento di identità idoneo ai sensi del DPR 445/2000 e ss.mm.ii.

#### 4. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINI E MODALITA'

**4.1** Per partecipare alla selezione i candidati, pena la non ammissione, dovranno **inviare la domanda** di partecipazione e la restante documentazione elencata nel presente Avviso, **esclusivamente in via telematica, utilizzando il link** disponibile nell' nell'apposita sezione del sito internet istituzionale [www.esaspa.it](http://www.esaspa.it), nella sezione "Società Trasparente" alla voce "Selezione del Personale/Reclutamento del Personale/Avvisi di Selezione/Bandi ed avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione".

Non saranno ammesse modalità di produzione o di invio della domanda e della documentazione, diverse da quella sopra descritta e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande e i documenti presentati con modalità diverse da quelle previste.

#### PER L'INVIO DELLA DOMANDA TRAMITE IL LINK SARÀ NECESSARIO ESSERE IN POSSESSO DI:

- un indirizzo di posta elettronica;
- di un documento identificativo del sottoscrittore in corso di validità;
- della ricevuta di pagamento del contributo di partecipazione.

Di seguito si riportano dettagliatamente le **istruzioni per accedere al link tramite il quale presentare la domanda per partecipare alla selezione**:

1. collegarsi al sito [www.esaspa.it](http://www.esaspa.it);
2. selezionare sulla Homepage la sezione "Società Trasparente" e successivamente "Selezione del Personale/Reclutamento del Personale/Avvisi di Selezione/Bandi ed avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione"
3. collegarsi quindi al seguente link: <https://selezioni.trend-competenze.it/avviso-selezione-operatori-esa/>

OPPURE

1. collegarsi direttamente al link: <https://selezioni.trend-competenze.it/avviso-selezione-operatori-esa/>

**È possibile candidarsi SOLO per UNA selezione**, pena l'esclusione dalla selezione stessa.

Al momento della presentazione della domanda il candidato dovrà scegliere per quale graduatoria intende partecipare (1- operatore ecologico, 2- operatore ecologico/autista, 3- operatore palista).

**LE DOMANDE E LA RELATIVA DOCUMENTAZIONE, PENA LA NON AMMISSIONE, DOVRANNO PERVENIRE ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12:00 DEL 12/02/2024.**

Al termine delle attività di compilazione della candidatura telematica comparirà un **messaggio di conferma dell'avenuta acquisizione** dell'iscrizione e automaticamente il sistema invierà un messaggio di posta elettronica all'indirizzo e-mail inserito dal candidato. **TALI COMUNICAZIONI CONFERMANO ESCLUSIVAMENTE LA RICEZIONE DELLA DOMANDA MA NON SONO GARANZIA DELLA CORRETTEZZA E/O COMPLETEZZA DELLA STESSA.** Si consiglia quindi di visionare con attenzione la domanda e gli allegati in tutte le loro parti prima di procedere con l'invio.

**4.2** I candidati dovranno DICHIARARE nella domanda, sotto la propria responsabilità e consapevoli ai sensi dell'art. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., che in caso di dichiarazioni mendaci verranno applicate nei propri riguardi, ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/2000, le sanzioni penali previste dal Codice penale e dalle Leggi Speciali in materia di falsità negli atti e dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- a) cognome e nome (per le donne coniugate indicare il cognome da nubile);
- b) luogo e data di nascita;
- c) stato civile;
- d) codice fiscale;
- e) residenza ed eventuale domicilio (se diverso dalla residenza);
- f) numero di telefono/cellulare e indirizzo mail a cui essere sempre e certamente reperibili;
- g) di avere Cittadinanza Italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3 bis, del D.Lgs. 165/2001;

- h) di avere età non inferiore ai 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione;
- i) per i cittadini non italiani, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- j) di godere dei diritti civili e politici ai sensi delle vigenti normative negli Stati di appartenenza e di provenienza;
- k) di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- l) di avere piena idoneità psicofisica alle mansioni previste per il posto da ricoprire (che sarà comunque accertata nelle forme di legge). Si intende che qualsiasi "prescrizione e/o limitazione alle mansioni" (ad esclusione delle limitazioni consistenti nell'uso di presidi quali, ad esempio, di otoprotettori o simili) rilasciata dal Medico Competente sul certificato di Idoneità alla Mansione, comporterà l'impossibilità per ESA di procedere all'assunzione, come meglio specificato al punto 9 del presente Avviso;
- m) di avere/impegnarsi ad avere copertura vaccinale antitetanica in corso (da possedere al momento dell'eventuale assunzione);
- n) di essere in regola con le norme COVID vigenti al momento delle varie fasi di selezione;
- o) di possedere la patente di guida di categoria B o superiore, non sospesa e in corso di validità;
- p) di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- q) di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- r) di non essere stato licenziato da ESA, da RetiAmbiente, da una delle Società facenti parte del Gruppo (GEOFOR SPA, ERSU SPA, SEA Ambiente SPA, REA SPA, ASCIT SPA, AAMPS SPA, LUNIGIANAMBIENTE SRL comprese le somministrazioni per le stesse SOL), da una Pubblica Amministrazione o da una Società a Partecipazione Pubblica anche parziale ed anche indiretta;
- s) di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16 ter e dell'art. 55 quater del D.Lgs. n.165/2001;
- t) di non incorrere in alcuna delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013;
- u) di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs. 231/01 e ss.mm.ii.;
- v) di non avere condanne penali o procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- w) di non avere condanne penali o procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, violazione del codice Etico di RetiAmbiente, adottato da ESA;
- x) di essere disponibile ad accettare senza riserve di essere assegnato, nel rispetto delle disposizioni di legge e del CCNL, ad insindacabile giudizio della Società e sulla base delle diverse esigenze organizzative derivanti dal fatto che ESA gestisce un servizio pubblico essenziale, a qualsiasi sede e a qualunque turno di lavoro, sia diurno che notturno, sia feriale che festivo, con turni di riposo domenicali, in altro giorno o in rotazione, a tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue e/o a variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro;
- y) di aver provveduto al versamento del contributo di selezione di € 10,00 da effettuarsi tramite bonifico bancario/postale a favore di ESA sul c/c IBAN IT76-S-07601-13900-000090182452, inserendo come causale "SELEZIONE ANNO 2024 + COGNOME e NOME del candidato". Il contributo non è rimborsabile;
- z) numero, nominativi e tipologia di familiari a carico con relative percentuali (nel caso in cui non siano presenti informazioni si considera nessun familiare a carico);
- aa) il titolo di studio posseduto, specificando anno e istituto di conseguimento. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è fatto obbligo di presentare l'apposito provvedimento di riconoscimento da parte dell'autorità competente. In mancanza di tale atto non sarà assegnato alcun punteggio. Nel caso in cui non siano presenti informazioni, si considera posseduta la sola Licenza Media Inferiore;
- bb) l'appartenenza o meno alle categorie protette di cui alla Legge 68/99, specificando se si tratta di iscrizione all'Art.1 o all'Art.18. In caso di nessuna scelta si considera la "non" appartenenza alle categorie protette;
- cc) la categoria della patente di guida in possesso e l'eventuale CQC, in corso di validità;
- dd) per il solo profilo di Operatore Palista/Addetto Linea, di essere in possesso degli attestati abilitanti all'utilizzo di carrelli elevatori, caricatori frontali gommate e escavatori (ai sensi dell'art 73 comma 5 D.Lgs. 81/08, Accordo Stato Regioni n. 53/2012 e ss.mm.ii.) in corso di validità;
- ee) l'eventuale copertura, attuale o negli ultimi tre anni, di incarichi di alta Direzione o comunque di rilievo come Pubblico Ufficiale nelle Pubblica Amministrazione e/o in Enti incaricati di Pubblico Servizio o partecipazione pubblica o carica politica o amministrativa;

- ff) gli eventuali rapporti di parentela (genitori, fratelli/sorelle, zii, cugini), di coniugio (moglie o convivente) o di affinità (suoceri, genero/nuora, cognati) con soggetti che ricoprono incarichi di qualunque tipo nella Pubblica Amministrazione (es. Sindaci o Assessori di Comuni serviti dal Gruppo RetiAmbiente, Presidente di ATO) e/o Incaricati di Pubblico Servizio;
- gg) gli eventuali rapporti di coniugio, parentela o affinità che li legano a personale dipendente o comunque operante presso Società del Gruppo RetiAmbiente (quale che ne sia l'inquadramento) o con persone che presso le Società del Gruppo RetiAmbiente ricoprono cariche di qualunque tipo (membri dell'Organo Amministrativo, del Collegio Sindacale Direzione, Organismo di Vigilanza);
- hh) **il candidato portatore di handicap** dovrà specificare l'eventuale necessità di ausili in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli art. 4 e 20 della Legge 104/92. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra dovrà essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione;
- ii) di avere, o non avere, già svolto, direttamente o in somministrazione, negli ultimi 2 (due) anni (periodo dal 01/01/2022 al 31/12/2023) le mansioni per cui si è presentata la candidatura, nel settore dell'igiene urbana, presso ESA o presso altre Società del settore, indicando i periodi precisi, il datore di lavoro, la qualifica e le mansioni effettuate e producendo specifica documentazione attestante quanto dichiarato.  
Nel caso in cui il candidato abbia già svolto tali specifiche mansioni, dovrà altresì allegare alla domanda la propria Scheda Anagrafica Professionale (SAP) per come rilasciata dal Centro per l'Impiego.  
In mancanza della suddetta documentazione il punteggio aggiuntivo non potrà essere assegnato.

**ATTENZIONE: LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE SARA' PRESENTE SULL'APPOSITO FORM ONLINE DELLA SOC. TREND E DOVRA' ESSERE DEBITAMENTE COMPILATA, SOTTOSCRITTA E FIRMATA DAL DICHIARANTE, PENA L'ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA SELETTIVA.**

**4.3** Alla Domanda di partecipazione, il candidato dovrà **ALLEGARE**, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

- **RICEVUTA DEL VERSAMENTO DEL CONTRIBUTO DI SELEZIONE DI € 10,00** da effettuarsi tramite bonifico bancario/postale a favore di ESA sul c/c IBAN IT76-S-07601-13900-000090182452, inserendo come causale "SELEZIONE ANNO 2024 + COGNOME e NOME del candidato". Il contributo non è rimborsabile;
- **CURRICULUM VITAE;**
- **SCHEDA ANAGRAFICA PROFESSIONALE (SAP)** rilasciata dal Centro per l'Impiego per i candidati richiedenti il punteggio aggiuntivo. Eventuale diversa documentazione idonea ad attestare e dimostrare l'esperienza maturata nelle mansioni oggetto del profilo (busta paga, contratto di assunzione, altro) sarà richiesta e potrà essere trasmessa ai candidati che supereranno la Fase C – Prova Orale.
- copia fotostatica fronte/retro di un **DOCUMENTO DI IDENTITÀ** in corso di validità (carta di identità o passaporto);
- copia fotostatica fronte/retro della **PATENTE DI GUIDA** in corso di validità (e del **CQC** dove richiesto);
- per la sola selezione per il profilo di Operatore Palista/Addetto Linea, copia fotostatica completa fronte/retro degli **ATTESTATI ABILITANTI** all'utilizzo di carrelli elevatori, caricatori frontali gommate ed escavatori (ai sensi dell'art 73 comma 5 D.Lgs. 81/08, Accordo Stato Regioni n. 53/2012 e ss.mm.ii.) in corso di validità.

La mancanza di uno di tali documenti comporterà la non ammissione alla selezione, tranne per i documenti utili al solo conseguimento di un punteggio aggiuntivo e non alla dimostrazione di un requisito.

La mancanza di documenti attestanti l'esperienza nelle mansioni oggetto del profilo non darà diritto all'assegnazione del relativo punteggio aggiuntivo.

La mancanza dell'indicazione precisa del titolo di studio o dei familiari a carico non darà diritto all'assegnazione dell'eventuale relativo punteggio o priorità.

È facoltà della Società che gestisce la selezione invitare gli interessati a regolarizzare, entro un termine perentorio, le domande presentate nei termini che non risultino conformi alle regole previste dal presente Avviso e/o richiedere ai candidati documentazione integrativa relativa alle dichiarazioni rilasciate.

ESA e la società che gestisce la selezione si riservano di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione e dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 46 del DPR 445/2000.

L’inserimento nella domanda di dichiarazioni non rispondenti al vero comporterà l’esclusione dalla selezione e/o dall’eventuale assunzione.

Tutti i requisiti per ottenere l’ammissione alla selezione, se non diversamente indicato, dovranno essere posseduti dai candidati entro la data di scadenza di presentazione delle domande per partecipare alla Selezione.

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente eventuali **variazioni di recapiti**.

**Durante** la selezione le comunicazioni potranno essere inviate all’indirizzo [info@trend-competenze.it](mailto:info@trend-competenze.it) assicurandosi del corretto invio e ricezione della comunicazione.

Eventuali variazioni di recapiti che dovessero verificarsi **dopo** la pubblicazione delle graduatorie dovranno essere comunicate direttamente ad ESA all’indirizzo PEC [elbana.servizi.ambientali.spa@pec.it](mailto:elbana.servizi.ambientali.spa@pec.it) e all’indirizzo mail [info@esaspa.it](mailto:info@esaspa.it), assicurandosi del corretto invio e ricezione della comunicazione.

La società di selezione incaricata prima, ed ESA successivamente, non si assumono la responsabilità qualora i candidati risultino irreperibili ai recapiti dichiarati nella domanda di ammissione o successivamente comunicati in modalità diverse da quelle sopra indicate.

**NON SARANNO AMMESSI ALLA SELEZIONE I CANDIDATI LA CUI DOMANDA NON SIA ESATTAMENTE CONFORME ALLE PRESCRIZIONI DEL PRESENTE AVVISO O LA CUI FIRMA A MANO NON SIA STATA APPOSTA.**

Non saranno, altresì, presi in considerazione i documenti ed i titoli pervenuti dopo la scadenza del termine per la presentazione delle candidature e/o l’eventuale ulteriore termine perentorio stabilito dalla società incaricata della selezione.

#### **5. SVOLGIMENTO della PRE-SELEZIONE e della SELEZIONE e CONVOCAZIONE ALLE PROVE**

Per lo svolgimento della selezione, a norma di legge e del Regolamento di Selezione e Assunzione del Personale del Gruppo RetiAmbiente, adottato da ESA, ESA si avvarrà di:

- una **Società Specializzata** per la selezione dei profili professionali, individuata in **TREND Sas** (di seguito TREND) con sede in Via V. Borghini n. 1 - 50133 FIRENZE, cui ESA ha affidato specifico incarico. TREND avrà il compito di gestire la fase preselettiva e la prova pratica della selezione e di curarne tutti gli aspetti e tutte le attività, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima, fino alla redazione delle graduatorie degli idonei alla prova orale, che saranno presentate, unitamente alla relazione delle attività fin qui svolte, alla Commissione Esaminatrice;
- una **Commissione Esaminatrice** (di seguito Commissione) appositamente nominata dal Consiglio di Amministrazione di ESA, composta da persone di comprovata esperienze e professionalità, che curerà la valutazione dei candidati selezionati attraverso la prova orale e la definizione delle graduatorie finali, compresi i punteggi aggiuntivi che saranno presentati, unitamente alla relazione finale delle attività, al Consiglio di Amministrazione per l’approvazione definitiva.

Nel corso dello svolgimento delle prove, tuttavia, potrà essere presente personale di ESA, a supporto attivo delle attività di selezione.

La selezione, per titoli ed esami, si terrà all’Isola d’Elba, nei giorni immediatamente successivi alla data di scadenza di presentazione delle candidature, nel rispetto delle normative Covid vigenti al momento.

**L’elenco degli ammessi** a partecipare alla selezione (anche con riserva), il **luogo e il calendario delle prove** (date e orari), **le graduatorie finali** e/o **qualsiasi altra informazione e/o comunicazione** inerente al presente Avviso e ai suoi sviluppi, **saranno pubblicati, con ristretto preavviso, esclusivamente** sui siti [www.selezioni.trend-competenze.it](http://www.selezioni.trend-competenze.it) e [www.esaspa.it](http://www.esaspa.it) nella sezione “Società Trasparente” alla voce “Selezione del Personale/Reclutamento del Personale/Avvisi di Selezione/Bandi ed avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione”.

**La relativa pubblicità sui siti sopra indicati avrà valore di notifica a tutti gli effetti.**

**Non saranno effettuate convocazioni individuali e le suddette pubblicazioni su internet le sostituiranno a tutti gli effetti.**

I candidati dovranno presentarsi, nell’ora e nel luogo previsti per le prove, muniti di documento di riconoscimento valido e degli eventuali dispositivi di protezione previsti dalle normative Covid vigenti al momento. Coloro i quali non saranno presenti, per qualsiasi motivo, anche per causa di forza maggiore, saranno considerati rinunciatari ed esclusi dalla selezione.

Per eventuali particolari avvisi si chiede di specificare nella domanda di selezione **recapiti telefonici certi** e un **indirizzo di posta elettronica certo**, ai quali fare riferimento.

TREND ed ESA non si assumono la responsabilità qualora i candidati non abbiano preso visione delle predette comunicazioni e convocazioni e/o qualora i candidati risultino irreperibili, per eventuali comunicazioni urgenti, ai numeri di telefono dichiarati e/o non prendano visione delle comunicazioni mail inviate agli indirizzi forniti.

Il presente Avviso, e le informative Privacy sono reperibili sui siti sui siti [www.trend-competenze.it](http://www.trend-competenze.it) e [www.esaspa.it](http://www.esaspa.it) nella sezione “Società Trasparente” alla voce “Selezione del Personale/Reclutamento del Personale/Avvisi di Selezione/Bandi ed avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione”.

## **6. PROVE D’ESAME - VALUTAZIONI e TITOLI AGGIUNTIVI**

La selezione consisterà in più fasi, come meglio specificato di seguito.

Le prove verteranno sulle seguenti materie:

- elementi di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.);
- elementi del codice della strada (D.Lgs. 285/1992 e ss.mm.ii. – L. 120/2010 e ss.mm.ii.);
- elementi in materia di igiene ambientale, gestione rifiuti e raccolte differenziate (D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii.);
- elementi di cultura generale;
- conoscenza della tecnica della raccolta porta a porta;
- conoscenza dei criteri di gestione dei rifiuti in funzione della raccolta differenziata;
- attitudine alla mansione, alla guida dei mezzi e alle attività accessorie, al lavoro manuale e capacità di interfacciarsi con l’utenza;
- conoscenza delle attività e del territorio gestiti da ESA;
- valutazioni psicoattitudinale e motivazionale.

La società TREND riceverà le candidature attraverso la piattaforma ON-LINE e procederà alla formale verifica del rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione.

Saranno analizzate solo le candidature pervenute nei termini e con le modalità previste dal presente Avviso.

I candidati idonei saranno avviati all’iter selettivo, così come di seguito descritto.

### **6.1 PROVE D’ESAME**

La selezione sarà articolata nelle seguenti fasi:

#### **• FASE A: PROVA SCRITTA PRESELETTIVA**

La prova scritta, che avrà valore di prova preselettiva, sarà a cura di TREND.

La prova scritta sarà effettuata a mezzo di questionari/test a risposta multipla, che verteranno sugli argomenti indicati al punto 6, e mediante la somministrazione di test psicoattitudinali/motivazionali. Durante lo svolgimento della prova è fatto assoluto divieto di uso di cellulari, testi, calcolatrici, PC portatili e simili. L’inosservanza di tali norme sospenderà automaticamente la prova individuale in corso, decadendone la candidatura dalla selezione.

**SARANNO AMMESSI ALLA FASE B (PROVA PRATICA):**

- PROFILO 1) **OPERATORE ECOLOGICO**: i primi **250 CANDIDATI** che riporteranno i migliori punteggi;
- PROFILO 2) **OPERATORE ECOLOGICO/AUTISTA**: i primi **70 CANDIDATI** che riporteranno i migliori punteggi;
- PROFILO 3) **OPERATORE PALISTA/ADDETTO LINEA**: i primi **15 CANDIDATI** che riporteranno i migliori punteggi.

In caso di candidati con punteggio pari merito all'ultima posizione, tali concorrenti saranno tutti ammessi alla fase successiva.

**Il punteggio ottenuto nella prova scritta preselettiva NON concorre alla formulazione delle graduatorie finali.**

#### **• FASE B: PROVA PRATICA - MASSIMO 40 PUNTI**

La prova pratica sarà a cura di TREND e consisterà nella verifica delle abilità di spazzamento e/o raccolta porta a porta e/o all'accertamento del corretto uso dei mezzi, alla guida degli stessi e alle attività accessorie.

La prova sarà considerata superata con il conseguimento di un **punteggio minimo di 24 su 40**.

Coloro che **non** supereranno la prova pratica, **non** proseguiranno l’iter selettivo e **saranno esclusi dalla selezione**.

TREND, al termine delle FASI A e B, redigerà le graduatorie parziali per ogni posizione e le consegnerà alla Commissione Esaminatrice per il proseguimento dell'iter selettivo.

#### • **FASE C – PROVA ORALE – MASSIMO 50 PUNTI**

La prova orale sarà a cura della Commissione Esaminatrice, la quale definirà, in sede di insediamento, i criteri di valutazione della stessa.

In termini generali la prova verterà sull'approfondimento delle conoscenze delle materie indicate al punto 6, sulla valutazione delle attitudini al ruolo e sulla motivazione del candidato.

La prova sarà considerata superata con il conseguimento di un **punteggio minimo di 30 su 50**.

#### **6.2 TITOLI AGGIUNTIVI – MASSIMO 10 PUNTI**

I titoli aggiuntivi prevedono l'assegnazione di un punteggio massimo conseguibile pari a **10 punti** (di cui **7 punti** per l'esperienza nelle mansioni oggetto del profilo e **3 punti** per il possesso del diploma di scuola media superiore o qualifica professionale -triennale o quinquennale-).

Il punteggio sarà assegnato per i seguenti titoli, solo se documentati e riscontrabili:

- Esperienza maturata nelle mansioni oggetto del profilo per cui si è presentata la candidatura (massimo 7 punti), negli ultimi 2 (due) anni (periodo 01/01/2022 -31/12/2023), presso ESA e/o presso altre Aziende che operano e/o hanno operato nel settore.

Il punteggio attribuito sarà il seguente:

- Da 1 a 31 giorni: 0,5 punto;
  - Da 32 a 90 giorni: 1 punto;
  - Da 91 a 120 giorni: 2 punti;
  - Da 121 a 150 giorni: 3 punti;
  - Da 151 a 180 giorni: 4 punti;
  - Da 181 a 365 giorni: 5 punti;
  - Da 366 a 540 giorni: 6 punti;
  - Da 541 a 730 giorni: 7 punti.
- Diploma di Scuola Media Superiore (massimo 3 punti) da autocertificare nella Domanda di partecipazione.
  - Qualifica Professionale Triennale (massimo 1,5 punti) da autocertificare nella Domanda di partecipazione.

Il punteggio dei due titoli di studio non è cumulabile.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è fatto obbligo di presentare l'apposito provvedimento di riconoscimento da parte dell'autorità competente, senza il quale non sarà assegnato alcun punteggio.

Qualora, in occasione del colloquio, dovessero emergere elementi differenti, tali da richiedere la rivalutazione (per l'eventuale attribuzione dei titoli aggiuntivi) della documentazione prodotta in fase di richiesta di ammissione, TREND si riserva di rettificare i punteggi già assegnati.

ESA provvederà d'ufficio, per i dati già in suo possesso, alla verifica dei titoli derivanti dall'attività prestata alle proprie dipendenze (anche con contratto di somministrazione) e alla fornitura dei suddetti dati a TREND.

#### **7. GRADUATORIA DEGLI IDONEI**

Al termine dell'iter selettivo saranno redatte numero 3 (tre) graduatorie di idonei, determinate dalla somma dei punteggi conseguiti dai candidati nelle varie prove e dei punteggi derivanti dagli eventuali titoli aggiuntivi posseduti, così come meglio specificato al punto 6 del presente Avviso, che saranno formulate secondo l'ordine decrescente delle votazioni complessive conseguite da ciascun candidato.

Il punteggio totale massimo conseguibile nelle prove è pari a 100 (cento) punti, come di seguito meglio specificato:

**PUNTEGGIO TOTALE (max 100 PUNTI) = PUNTEGGIO PROVA PRATICA (max 40 PUNTI) + PUNTEGGIO PROVA ORALE (max 50 PUNTI) + PUNTEGGIO VALUTAZIONE TITOLI AGGIUNTIVI (max 10 PUNTI).**

In caso di parità di punteggio avrà priorità, con applicazione a scorrimento:

1. il carico di famiglia gravante sull'interessato, con riferimento alla situazione in atto alla data di presentazione della domanda, autocertificata nella stessa;

in caso di perdurante parità di punteggio avrà priorità:

2. l'esperienza lavorativa nelle mansioni oggetto del profilo;

in caso di ulteriore perdurante parità di punteggio avrà priorità:

3. la minore anzianità anagrafica.

Le graduatorie finali, unitamente alla relazione completa dei lavori di selezione redatta da TREND e dalla Commissione di Selezione, ciascuno per le proprie competenze, saranno presentate a cura di TREND al Consiglio di Amministrazione di ESA che, accertata la regolarità della procedura selettiva, approverà le graduatorie finali.

Le graduatorie finali saranno quindi rese pubbliche sui siti [www.selezioni.trend-competenze.it](http://www.selezioni.trend-competenze.it) e [www.esaspa.it](http://www.esaspa.it) nella sezione "Società Trasparente" alla voce "Selezione del Personale/Reclutamento del Personale/Avvisi di Selezione/Bandi ed avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione" e saranno **valide per 24 mesi dalla data di pubblicazione**, salvo eventuali proroghe deliberate dal Consiglio di Amministrazione e pubblicate sul sito sopra indicato.

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione.

Su richiesta dell'interessato potrà invece essere prodotta certificazione di presenza alle prove.

Per le assunzioni di lavoratori, ESA attingerà dalle singole graduatorie a seconda delle specifiche necessità di professionalità derivanti dai piani di assunzione del personale, così come di volta in volta stabiliti dalla Società.

ESA si riserva altresì la facoltà di attingere successivamente dalle graduatorie, in caso di esaurimento delle stesse o per qualunque ragione di comprovata esigenza aziendale e nel periodo di loro validità, per mansioni equivalenti ai profili selezionati, ove i candidati risultino in possesso dei requisiti richiesti.

I lavoratori assunti potranno essere assegnati, nel rispetto delle disposizioni di legge e del CCNL, ad insindacabile giudizio della Società e sulla base delle diverse esigenze organizzative derivanti dal fatto che ESA gestisce un servizio pubblico essenziale, a qualsiasi sede e a qualunque turno di lavoro, sia diurno che notturno, sia feriale che festivo, con turni di riposo domenicali, in altro giorno o in rotazione, a tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue e/o a variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro.

## 8. MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- a. mancanza di uno dei requisiti generali e/o specifici previsti al punto 2 del presente Avviso;
- b. mancata presentazione della ricevuta attestante il versamento del contributo di selezione di € 10,00 (dieci/00);
- c. presentazione della domanda per più di una posizione di selezione;
- d. presentazione della domanda oltre il termine di scadenza indicato;
- e. presentazione della domanda incompleta delle indicazioni e/o della documentazione richiesta;
- f. mancata sottoscrizione della domanda da parte del candidato;
- g. trasmissione della domanda in modalità diversa da quella indicata al punto 4;
- h. mancato inserimento della copia fotostatica fronte/retro di un documento di identità in corso di validità (carta di identità o passaporto);
- i. mancato inserimento della fotocopia fronte/retro della patente di guida non sospesa e in corso di validità, del CQC per il profilo 2 Operatore Ecologico/Autista e degli attestati abilitanti per il profilo 3 Palista/Addetto Linea;
- j. accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato;
- k. presentazione del candidato alle prove di esame sprovvisto di documento di riconoscimento in corso di validità;
- l. mancata presentazione del candidato nel giorno, luogo ed orari stabiliti per le prove, anche se per cause di forza maggiore;
- m. mancato rispetto delle prescrizioni di Legge in materia Covid;
- n. anomalie e/o irregolarità riscontrate durante l'esecuzione della prova scritta, come specificate al punto 6.

La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali e sensibili comporterà l'impossibilità della società a prendere in considerazione l'autocandidatura personale.

## 9. CONDIZIONI DI ASSUNZIONE e MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA GRADUATORIA

L'eventuale assunzione e l'inserimento nelle mansioni sono subordinati alla verifica del possesso di tutti i requisiti indicati nel presente Avviso.

L'accertata mancanza dei requisiti richiesti al punto 2 del presente Avviso, la non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate, il mancato accertamento sanitario, il rifiuto a sottoporsi ad esso e/o l'assenza ingiustificata alla visita programmata, la presenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che si configurino come motivo ostativo all'assunzione, costituiranno impedimento all'eventuale nomina e determineranno la cancellazione dalla graduatoria.

ESA provvederà d'ufficio all'accertamento della validità di quanto dichiarato da parte dei candidati risultati idonei, compresa la verifica del casellario giudiziale e dei carichi pendenti.

ESA si riserva altresì la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

L'assunzione è vincolata all'esito della visita di accertamento dell'idoneità psicofisica integrale, che sarà verificata nei modi e nei tempi previsti dalla specifica normativa. Qualsiasi "prescrizione e/o limitazione alle mansioni" rilasciata dal Medico Competente sul certificato di idoneità (ad esclusione delle limitazioni consistenti nell'uso di presidi quali, ad esempio, otoprotettori o simili) comporterà l'impossibilità per ESA di procedere all'assunzione.

Si specifica che:

- se al momento della chiamata il candidato risulti "temporaneamente inidoneo alla mansione" o "temporaneamente idoneo alla mansione parzialmente con limitazioni e/o prescrizioni (ad esclusione delle limitazioni consistenti nell'uso di presidi quali, ad esempio, otoprotettori o simili)" lo stesso potrà mantenere la posizione in graduatoria, ma non potrà essere assunto in servizio fino a completa riacquisizione della piena idoneità;
- se al momento della chiamata il candidato risulti "permanentemente non idoneo" o "permanentemente parzialmente non idoneo alla mansione" per presenza di "prescrizioni o limitazioni permanenti" (ad esclusione delle limitazioni consistenti nell'uso di presidi quali, ad esempio, otoprotettori o simili), non si potrà procedere all'assunzione e lo stesso sarà cancellato dalla graduatoria per mancanza di uno dei requisiti previsti al punto 2 del presente Avviso.

Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentarsi e confermare la propria accettazione nei termini indicati per le vie brevi da ESA, in difetto ciò sarà considerato rinunciatario e spostato in fondo alla graduatoria di riferimento, così come delineata al momento della rinuncia.

Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentare l'eventuale ulteriore documentazione che gli verrà richiesta ed assumere servizio nel termine comunicato dalla Società. In difetto di ciò sarà considerato rinunciatario e spostato in fondo alla graduatoria di riferimento, così come delineata al momento della rinuncia.

In caso di chiamata in servizio da parte di ESA, il candidato che, per un qualsiasi motivo rinuncerà all'assunzione, perderà la propria posizione e verrà spostato in fondo alla graduatoria di riferimento, così come delineata al momento della rinuncia.

Ove il candidato, chiamato per l'assunzione in servizio a tempo indeterminato, vi rinunci formalmente ovvero non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dalla società, ovvero negli altri casi sopra indicati, sarà definitivamente cancellato dalla graduatoria.

In caso di chiamata in servizio per brevi periodi (pari o inferiori ad 1 mese) il candidato che dovesse rinunciare manterrà il posto in graduatoria per la prima rinuncia. Qualora dovesse rinunciare anche ad una seconda chiamata, nel periodo di vigenza delle graduatorie, perderà la propria posizione e verrà spostato in fondo alla graduatoria di riferimento, così come delineata al momento della rinuncia.

Tale norma non si applica in caso di rinuncia per comprovata maternità/gravidanza in corso, in tal caso il candidato manterrà il posto in graduatoria.

Saranno altresì spostati in fondo alla graduatoria, così come delineata al momento della rinuncia, i candidati che, a fronte di un rapporto di lavoro con ESA in forza delle graduatorie derivanti dal presente Avviso, dovessero, per qualsiasi motivo, rassegnare le proprie dimissioni.

Le chiamate per l'assunzione e la successiva entrata in servizio saranno effettuate da parte di ESA esclusivamente in via telefonica e/o per mail e/o whatsapp, per motivi organizzativi conseguenti alla necessità di assumere in tempi stretti.

Le comunicazioni inviate rimarranno archiviate e costituiranno prova di avvenuta comunicazione con il candidato.

L'irreperibilità telefonica del candidato (dopo 2 tentativi in orari differenziati in due giornate anche consecutive) unita alla mancata risposta alle comunicazioni inviata via mail e whatsapp (dariceversi da parte di ESA entro 24 ore dall'orario di invio presente sulla mail/messaggio di ESA) sarà considerata equivalente alla rinuncia con conseguente spostamento in fondo alla graduatoria, così come delineata al momento della rinuncia.

L'eventuale rinuncia da parte del candidato dovrà essere espressa verbalmente al momento della chiamata stessa e dovrà essere successivamente inviata formalmente via mail all'indirizzo info@esaspa.it, allegando documento di identità, assicurandosi del corretto invio e ricezione della comunicazione.

La rinuncia sarà comunque ritenuta valida a tutti gli effetti, anche in mancanza della relativa formalizzazione per iscritto da parte del rinunciatario, ed ESA provvederà alla sua formalizzazione con comunicazione via mail/telegramma.

I contratti di lavoro prevederanno un periodo di prova e coloro che non lo supereranno saranno cancellati dalla graduatoria.

La Società si riserva comunque, a proprio insindacabile giudizio, di non procedere all'assunzione.

La Società si riserva inoltre la facoltà di attingere successivamente dalle graduatorie, in caso di esaurimento delle stesse o per qualunque ragione di comprovata esigenza aziendale e nel periodo di loro validità, per mansioni equivalenti ai profili selezionati, ove i candidati risultino in possesso dei requisiti richiesti.

## 10. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

ESA - Elbana Servizi Ambientali S.p.A., in qualità di Titolare del trattamento, anche ai sensi dell'articoli 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 in materia protezione dei dati personali (di seguito Regolamento o GDPR), con la presente La informa che i Suoi dati personali verranno trattati come segue:

	<p>I dati forniti dai candidati durante le procedure di selezione e quelli derivanti dall'eventuale verifica delle autocertificazioni prodotte, sono raccolti per le finalità di gestione della procedura selettiva, contenuta nel presente Avviso, e sono trattati anche in forma automatizzata.</p>
Finalità del Trattamento	<p>Gli eventuali dati idonei a rivelare lo stato di salute dei candidati saranno trattati per l'adempimento degli obblighi previsti da normativa vigente quali la legge 68/1999 e altre, anche in relazione ad eventuali ausili necessari ai candidati portatori di handicap per sostenere le prove d'esame. Gli eventuali dati relativi a procedimenti giudiziari o ad altre cause ostative saranno trattati per l'espletamento delle procedure di selezione e assunzione e per la verifica di quanto dichiarato dai candidati nelle forme e nelle modalità previste dalla normativa vigente.</p>
Base giuridica e tipologia di dati personali	<p>La base giuridica del trattamento è l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato; nel caso specifico la volontà dell'interessato di partecipare a una procedura di selezione per l'instaurazione di un rapporto di lavoro, nonché gli obblighi di legge legati alle procedure selettive, compresi quelli che impongono la verifica dei procedimenti giudiziari e delle cause ostative.</p> <p>Per i dati idonei a rivelare lo stato di salute (relativi, in particolare, all'appartenenza a categorie protette) o altri dati particolari da inseriti, il trattamento avrà luogo esclusivamente per assolvere gli obblighi ed esercitare i Suoi diritti in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale (art. 9 comma 2 lettera b del Regolamento).</p>
Conferimento e Tempi di conservazione	<p>Il conferimento dei dati richiesti in fase di selezione (titoli di studio, dati anagrafici e di contatto, esperienze lavorative, autocertificazioni etc.) è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e di assunzione. La procedura selettiva prevede inoltre il trattamento dei dati derivati dagli elaborati prodotti in sede di esame e dai verbali delle procedure selettive.</p> <p>Il mancato conferimento delle informazioni richieste dal presente Avviso può comportare l'esclusione dalla procedura di selezione. I dati acquisiti saranno trattati fino alla conclusione del procedimento selettivo e, in caso di assunzione, per tutta la durata del rapporto contrattuale. Esaurite le finalità per cui sono trattati, saranno conservati nel rispetto delle norme vigenti sulla conservazione della documentazione amministrativa.</p>
Destinatari dei dati	<p>I dati personali saranno trattati da personale incaricato, opportunamente istruito e operante sotto l'autorità e la responsabilità del Titolare. Alcuni trattamenti potranno essere effettuati anche da soggetti a cui è affidata la gestione delle prove selettive per conto del Titolare, designati quale responsabili del trattamento. I dati saranno trattati, inoltre, dalle Commissioni Giudicatrici.</p> <p>Le informazioni rilevanti potranno essere trasmesse, salvo limitazioni previste dalla normativa, ai soggetti partecipanti alla procedura selettiva o ad altri aventi titolo in base alle normative sul diritto di accesso ai documenti amministrativi.</p>

Alcuni dati personali potranno essere trattati incidentalmente anche da soggetti terzi nell'ambito della fornitura di che forniscono servizi strumentali, tra cui servizi di comunicazione, posta elettronica, recapito della corrispondenza, servizi tecnici per la gestione del Sito e fornitori di servizi informatici. A tali soggetti sopra saranno comunicati solo i dati strettamente necessari per l'espletamento delle relative funzioni. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti né diffusi, fatta salvo la pubblicazione sul sito del Titolare e siti collegati delle comunicazioni di idoneità a prove/selezioni e della graduatoria finale.

La informiamo, inoltre, che relativamente ai dati medesimi l'interessato può esercitare in qualsiasi momento i diritti previsti dal CAPO III del Regolamento UE 2016/679. In particolare, questi ha diritto di chiedere al Titolare l'accesso ai dati che lo riguardano, la loro rettifica o la cancellazione, l'integrazione dei dati incompleti, la limitazione del trattamento; di opporsi in tutto od in parte, all'utilizzo dei dati, nonché di esercitare gli altri diritti riconosciutigli dalla disciplina applicabile. Tali diritti possono essere esercitati rivolgendosi all'Ufficio del Personale, scrivendo a mezzo posta al Titolare o tramite posta elettronica all'indirizzo [privacy@esaspa.it](mailto:privacy@esaspa.it)

Ai sensi dell'art. 77 del Regolamento UE 2016/679, inoltre, l'interessato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali nel caso in cui ritenga che il trattamento violi il citato Regolamento.

Diritti  
dell'interessato

Dati di contatto del  
Titolare e  
Responsabile della  
Protezione dei dati  
(DPO)

Titolare del trattamento è Elbana Servizi Ambientali S.p.A., viale Elba n. 149 – 57037 Portoferraio (LI) tel. 0565/916557 - fax 0565/930722; E-mail: [privacy@esaspa.it](mailto:privacy@esaspa.it)

PEC: [elbana.servizi.ambientali.spa@pec.it](mailto:elbana.servizi.ambientali.spa@pec.it).

Il Responsabile per la protezione dati è contattabile all'indirizzo e-mail [dpo.gdpr@esaspa.it](mailto:dpo.gdpr@esaspa.it)

## 11. NORME TRANSITORIE E FINALI

La **pubblicazione** del presente **Avviso** avviene sui siti [www.selezioni.trend-competenze.it](http://www.selezioni.trend-competenze.it) e [www.esaspa.it](http://www.esaspa.it) nella sezione "Società Trasparente" alla voce "Selezione del Personale/Reclutamento del Personale/Avvisi di Selezione/Bandi ed avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione".

ESA si riserva la facoltà di:

- prorogare il termine di scadenza della presente selezione;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- modificare l'avviso di selezione prima del termine della scadenza;
- revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della Società per giustificati motivi;
- non dare seguito all'assunzione del personale;
- prorogare la validità delle graduatorie finali di merito;
- valutare l'opportunità, nell'interesse della Società, di trasformare, in seguito, il rapporto di lavoro oggetto della selezione da tempo determinato a tempo indeterminato. L'eventuale conversione a tempo indeterminato è condizionata alla valutazione positiva espressa dall'Azienda.

Per quanto non espressamente previsto e/o richiamato nel presente Avviso di Selezione si rimanda alle disposizioni di legge in materia, al vigente CCNL Utilitalia Servizi Ambientali ed a quanto stabilito nel Regolamento Selezione e Assunzione del Personale del Gruppo RetiAmbiente, adottato da ESA.

**Per ogni eventuale informazione** relativa al presente Avviso, gli interessati potranno rivolgersi alla Società TREND, a partire dalla pubblicazione del presente avviso e fino a 5 giorni prima della scadenza, **ESCLUSIVAMENTE** mediante mail, all'indirizzo:

- [info@trend-competenze.it](mailto:info@trend-competenze.it) .

Portoferraio, 10 gennaio 2024

Il Direttore Generale  
Dott. Massimo Diversi  
*Documento firmato sull'originale*