

MACROAREA	DESCRIZIONE MACROAREA	AZIONE	DESCRIZIONE AZIONE	DESTINATARI	INDICATORE	TARGET 2022	TARGET 2023/2024	ESECUZIONE AZIONI			STRUTTURE COINVOLTE NELLA PREDISPOSIZIONE DELL'AZIONE POSITIVA	Collegamento con PQPO 2021-2023	
								2022	2023	2024		Codice	Obiettivo
1	Iniziative di informazione e sensibilizzazione del personale	1.1	Pubblicazione sulla intranet, al fine della miglior conciliazione dei tempi di vita-lavoro, di tutte le informazioni in materia, quali la normativa di riferimento, la produzione reportistica in ottica di genere, le disposizioni varie e le novità concernenti tali tematiche. In particolare, per quanto concerne le informazioni su permessi e congedi parentali vengono individuati i nominativi di riferimento a cui rivolgersi per chiarimenti.	Tutto il personale di Giunta regionale, Consiglio regionale e ARTEA	intranet aggiornata entro 5 giorni lavorativi	100,00%	100,00%	x	x	x	Giunta Regionale Drz Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza sedi di lavoro-Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	99.05.A21	Obiettivo trasversale "Promozione della parità e pari opportunità"
		1.2	Pubblicazione, al fine della miglior conciliazione dei tempi di vita-lavoro, di informazioni sui servizi socio assistenziali alla persona, in particolare con l'inserimento nella intranet di pagine informative e link correlati relativi alle strutture residenziali per anziani.	Tutto il personale di Giunta regionale, Consiglio regionale e ARTEA	intranet aggiornata entro 5 giorni lavorativi	100,00%	100,00%	x	x	x	Giunta Regionale Drz Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza sedi di lavoro-Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	99.05.A21	Obiettivo trasversale "Promozione della parità e pari opportunità"
2	Iniziative per la formazione del personale, delle quali viene fornita la massima informazione e trasparenza tutto il personale	2.1	Interventi formativi che garantiscono la partecipazione dei/delle dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale, assicurando pari opportunità e consentendo la conciliazione dei tempi di vita-lavoro.	Tutto il personale di Giunta regionale, Consiglio regionale e ARTEA	numero edizioni terminate entro le ore 16.00/numero edizioni effettuate	50,00%	50,00%	x	x	x	Giunta Regionale Drz Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza sedi di lavoro-Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	99.05.A21	Obiettivo trasversale "Promozione della parità e pari opportunità"
		2.2	Intervento formativo rivolto a tutto il personale, per diffondere la conoscenza della normativa per la promozione delle pari opportunità e la prevenzione e il contrasto di ogni forma di discriminazione, in particolare modo della violenza di genere, valido ai fini del riconoscimento di crediti formativi funzionali all'implementazione del "criterio 3 CCI del 20.12.2019- verifica delle maggiori competenze acquisite.	Tutto il personale di Giunta regionale, Consiglio regionale e ARTEA	attivazione intervento formativo	secondo semestre 2022	da definire	x	x	x	Giunta Regionale Drz Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza sedi di lavoro-Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	99.05.A21	Obiettivo trasversale "Promozione della parità e pari opportunità"
		2.3	Intervento di formazione e sensibilizzazione relativo all'applicazione delle Linee Guida operative per l'uso di un linguaggio amministrativo non sessista.	Tutto il personale di Giunta regionale, Consiglio regionale e ARTEA	attivazione intervento formativo	missione di febbraio 2022	da definire	x	x	x	Giunta Regionale Drz Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza sedi di lavoro-Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	99.05.A21	Obiettivo trasversale "Promozione della parità e pari opportunità"
		2.4	Percorsi formativi che consentano di attivare un reciproco scambio di competenze ed esperienze tra dipendenti di diverse generazioni – Progetto Induction Training per Neoassunti	Dipendenti individuati come "Mentori" e personale neoassunto	numero di Mentori coinvolti nel progetto	n. 50	da definire	x	x	x	Giunta Regionale Drz Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza sedi di lavoro-Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	99.05.A21	Obiettivo "Sviluppo e valorizzazione delle competenze"
		2.5	Percorsi formativi destinati alla dirigenza ed alle posizioni organizzative sull'esercizio del ruolo e sulle tecniche di coaching.	Dirigenza e posizioni organizzative	numero dipendenti coinvolti/numero dipendenti	30,00%	70,00%	x	x	x	Giunta Regionale Drz Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza sedi di lavoro-Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	99.05.A21	Obiettivo trasversale "Promozione della parità e pari opportunità"
		2.6	Corso sul diritto del lavoro con particolare riferimento ai diritti e doveri del dipendente pubblico incluse le disposizioni contenute nel Codice di Comportamento della Regione Toscana.	Tutto il personale di Giunta regionale, Consiglio regionale e ARTEA	numero dipendenti coinvolti/numero dipendenti		20,00%		x			Giunta Regionale Drz Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza sedi di lavoro-Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	99.05.A21
		2.7	Strategia unitaria integrata di gestione delle risorse umane -Sviluppo delle competenze del personale con il duplice obiettivo di rafforzare le competenze individuali e potenziare strutturalmente la capacità istituzionale e amministrativa per il miglioramento continuo dei servizi a cittadini e imprese.	Tutto il personale di Giunta regionale, Consiglio regionale e ARTEA	Approvazione Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)	30.04.2022	entro il 31.01 di ciascuna annualità	x	x	x	Giunta Regionale Drz Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza sedi di lavoro-Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	99.05.A21	Obiettivo trasversale "Promozione della parità e pari opportunità"
3	Iniziative rivolte alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro	3.1	Forme di organizzazione del lavoro che facilitano la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro del personale, attraverso istituti quali il Telelavoro domiciliare ed il Lavoro Agile. Adeguamento della regolamentazione di tali istituti alle modifiche normative dell'art. 25 del dlgs 198/2006 introdotte dall'art.2 della Legge 5 novembre 2021, n. 162 e dalla Contrattazione Collettiva Nazionale.	Tutto il personale di Giunta regionale, Consiglio regionale e ARTEA	Adeguamento della regolamentazione degli istituti alle modifiche normative introdotte con L. 162/2021 e con la Contrattazione Collettiva Nazionale.	secondo il cronoprogramma definito con il PQPO 2022/2024	da definire	x	x	x	Giunta Regionale Drz Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza sedi di lavoro-Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	99.05.A21	Obiettivo "Regolamentazione dello smart working (lavoro agile)"
		3.2	Prosecuzione nel percorso di attivazione di convenzioni con nidi d'infanzia per i/le figli/e dei dipendenti.	Personale con figli minori	n. 1 convenzioni attivate	entro il 31.12.2022	da definire	x	x	x	Giunta Regionale Drz Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza sedi di lavoro-Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	99.05.A21	Obiettivo trasversale "Promozione della parità e pari opportunità"

