



Regione Toscana

COLLEGIO DEI REVISORI

PARERE N. 179

Oggetto: Proposta di decreto per la quantificazione in sede consuntiva delle risorse destinate al salario accessorio del personale non dirigente anno 2021

Il Collegio dei Revisori della Regione Toscana,

- visto l'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i;
- visto l'art. 4 della L.R. 40/2012;
- visto il d.lgs. 118/2011 ed in particolare l'art. 3 e il paragrafo 5.2 dell'allegato 4.2;
- visto l'art. 23, comma 2, del d. lgs. 75/2017;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;
- vista la proposta di decreto per la quantificazione in sede consuntiva delle risorse destinate al salario accessorio del personale non dirigente anno 2021, ricevuta dagli Uffici regionali in data 17 maggio 2022 e da ultima, emendata, in data 20 maggio 2022;
- vista la Relazione tecnico finanziaria alla quantificazione in sede consuntiva delle risorse per il trattamento economico accessorio dell'anno 2021, ricevuta dagli Uffici regionali in data 17 maggio 2022 e da ultimo, emendata, in data 23 maggio 2022;
- **Premesso che** con Legge regionale 23 dicembre 2019, n. 80, modificativa della Legge regionale n. 40/2012, il Collegio dei revisori dei conti è stato investito anche del controllo, in sede di quantificazione, della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, nonché con le disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- **Richiamato** il decreto dirigenziale n. 13303 del 29 luglio 2021 con il quale risultano quantificate, in via preventiva, le risorse per il salario accessorio per l'anno 2021 per il personale non dirigente per complessivi euro 41.535.933,00 di cui euro 8.335.064,00 destinati alla retribuzione accessoria delle posizioni organizzative ed euro 33.200.869,00 al fondo delle risorse decentrate oltre oneri riflessi ed irap per un totale complessivo di euro 55.289.526,01;
- **Richiamato** il proprio parere nr. 137 del 28 luglio 2021 con il quale risulta attestata la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva integrativa del personale non dirigente, di cui alla proposta di decreto dirigenziale per la quantificazione in via preventiva delle risorse per il trattamento economico accessorio dell'anno 2021 trasmessa in data 26 luglio 2021 e da ultimo, emendata, in data 27 luglio 2021, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- **Richiamato** il proprio parere nr. 116 del 14 aprile 2021 con il quale risulta attestata la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata del personale non dirigente, di cui all'accordo per la definizione dei contingenti per l'anno 2021 per l'effettuazione di procedure selettive finalizzate

all'attuazione di progressioni economiche all'interno della categoria con decorrenza 01/01/2021, siglato in data 30 marzo 2021 e trasmesso in data 08 aprile 2021, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, nonché con le disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto degli equilibri di finanza pubblica;

- **Richiamato** l'accordo sulla destinazione, in sede preventiva, delle risorse per il salario accessorio del personale non dirigente per l'anno 2021 sottoscritto in data 30 luglio 2021 tra l'Amministrazione regionale e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori e ricevuto dagli Uffici regionali in data 03 agosto 2021;

- **Richiamato** il proprio parere nr. 140 del 04 agosto 2021 con il quale risulta attestata la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva integrativa del personale non dirigente di cui all'accordo sottoscritto in data 30 luglio 2021, meglio sopra richiamato;

- **Richiamata** la decisione della Giunta regionale n. 8 del 19 luglio 2021 con la quale si autorizza, previa verifica della disponibilità di bilancio, l'inserimento nel fondo delle risorse decentrate dell'anno 2021 - parte variabile - delle risorse di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL 2016-2018 nella misura di euro 490.472 corrispondenti all'1,2% del monte salari dell'anno 1997;

- **Richiamata** la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze, in risposta alla nota n. 5532 del 15/07/2020, nella quale si forniscono indicazioni di carattere operativo per l'adeguamento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017;

- **Preso atto che:**

- il valore limite riferito all'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, è pari ad euro 28.689.267 con riferimento alle risorse per la contrattazione integrativa;

- le risorse destinate a remunerare il lavoro straordinario nell'anno 2016 erano quantificate in euro 399.437 e che tale importo rimane confermato per l'anno 2021;

- **Riscontrate** le risorse decentrate, quantificate, in via consuntiva, per l'anno 2021, soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 pari a complessivi euro 30.364.653,00 di cui euro 22.029.589,00 riferiti al fondo delle risorse decentrate, euro 8.335.064,00 riferiti alle posizioni organizzative ed euro 399.437 destinati alla remunerazione del lavoro straordinario, come dettagliatamente indicato nel decreto dirigenziale in esame. Ne deriva che, in ottemperanza alle disposizioni di legge, onde rispettare il valore limite riferito all'annualità 2016, si rende necessaria una decurtazione del fondo delle risorse decentrate pari ad euro 1.675.386,00;

- **Riscontrate** le ulteriori risorse che alimentano il fondo dell'anno 2021, non incluse per legge nel valore limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 ed in particolare:

- le risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. e) del CCNL 2016-2018, correlate all'applicazione dell'art. 1, comma 800, della l. 205/2017 per un importo pari a euro 5.173.989;

- le risorse di cui all'art. 67, comma 2, lett. a) del CCNL 2016-2018 pari a euro 83,20 per ciascun dipendente destinatario del CCNL di categoria in servizio al 31.12.2015 per un totale di euro 204.672;

- le risorse previste dall'art. 67, comma 2, lett. b), del CCNL 2016-2018 (differenziali stipendiali per rideterminazione dell'importo delle progressioni economiche all'interno della categoria), quantificate in euro 285.119;

- le somme non utilizzate del fondo dell'anno 2020 che, in applicazione dell'art. 68, comma 1, del CCNL 2016-2018 possono essere rinviate all'anno successivo ammontano a complessivi euro 7.182.886,00;

- le risorse corrispondenti ai compensi professionali per il patrocinio legale dell'Ente derivanti da sentenze favorevoli con spese a carico della parte soccombente per un importo complessivo di euro 90.562;

- le risorse corrispondenti ai risparmi accertati a consuntivo sulla disciplina dello straordinario per l'anno 2020 ammontano a euro 226.708;

- le risorse corrispondenti agli importi erogati ai dipendenti nel 2021 a titolo di compensi di progettazione ai sensi del D. Lgs. 50/2016, pari a euro 183.196;

- **Esaminata** pertanto la quantificazione, in via consuntiva, delle risorse che complessivamente alimentano il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 pari ad euro 33.701.335,00 come da tabella di seguito riportata oltre ad euro 8.335.064,00 destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e oltre oneri riflessi ed irap pari ad euro 13.923.346,50 per un totale complessivo di euro 55.959.745,50:

QUANTIFICAZIONE IN SEDE CONSUNTIVA DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2021

Descrizione	Importo
-------------	---------

RISORSE STABILI

Unico importo consolidato art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018	31.216.999
a detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative (art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018)	-7.590.064
a detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative - CCNL 2016-2018, art. 7 c.4, lett.u)	-217.900
Ulteriori risorse destinate alle posizioni organizzative (art. 7, c.4, lett. u) CCNL 2016-2018 (dal 2020)	-129.600
ulteriori risorse destinate alle posizioni organizzative (art. 7, c.4, lett. u) CCNL 2016-2018 (dal 2020, soggette a verifica nel 2022)	-397.500
CCNL 2016-2018, art. 67, comma 2, lett. a)	204.672
CCNL 2016-2018, art. 67, comma 2, lett. c)	177.727
CCNL 2016-2018, art. 67, comma 2, lett. e) (risorse art. 1, c.800. l. 205/2017 - "riequilibrio")	5.173.989

Totale risorse stabili	28.438.323
------------------------	------------

ONERI A CARICO DEL BILANCIO DELLA REGIONE

Quota finanziamento progressioni economiche	285.119
Finanziamento indennità di comparto quota art.33, c.4 lett. a) CCNL 22.01.2004	165.327

Totale oneri a carico del bilancio regionale	450.446
----------------------------------------------	---------

RISORSE VARIABILI

CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3	761.382
CCNL 2016-2018 art. 67, comma 4	490.472
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	7.182.886

Totale risorse variabili	8.434.740
--------------------------	-----------

DECURTAZIONI DEL FONDO / parte fissa

Riduzioni del fondo (l.r. 27/07, delibera G.R. 766/2008)	-204.273
Riduzione del fondo CCDI 11.09.2008	-328.230
riduzioni del fondo (accordo 20.07.2016)	-213.737
Decurtazioni art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 anni 2011-2014	-1.200.548
Decurtazioni del fondo/parte fissa - limite 2016 (art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017)	-1.675.386

Totale decurtazioni del fondo / parte fissa	-3.622.174
TOTALE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	33.701.335

- **Riscontrato che** la quantificazione delle risorse in via preventiva (cfr. parere n. 137) risulta integrata delle risorse di seguito esplicitate:

1. le risorse corrispondenti ai compensi professionali per il patrocinio legale dell'Ente derivanti da sentenze favorevoli con spese a carico della parte soccombente per un importo complessivo di euro 90.562;

2. le risorse corrispondenti ai risparmi accertati a consuntivo sulla disciplina dello straordinario per l'anno 2020 che ammontano a euro 226.708;

3. le risorse corrispondenti agli importi erogati ai dipendenti nel 2021 a titolo di compensi di progettazione ai sensi del D. Lgs. 163/2006, pari a euro 183.196;

- **Rilevato che** nella somma complessivamente quantificata, in sede consuntiva, in euro 42.036.399,00 (euro 33.701.335,00 + euro 8.335.064,00) sono incluse risorse da rendere indisponibili alla contrattazione e precisamente le risorse corrispondenti alle economie derivanti dall'applicazione per l'anno 2021 dell'art. 71 del decreto legge n. 112/2008 convertito con modificazioni dalla legge 133/2008, quantificate in euro 10.688, di cui euro 192 ascrivibili al fondo delle risorse decentrate ed euro 10.496 relative alle risorse destinate alla retribuzione accessoria delle posizioni organizzative;

- **Vista** la nota del 17 maggio 2022 con il quale il Dott. Alessandro Bini, in qualità di dirigente responsabile del settore "Contabilità", certifica la copertura finanziaria sul bilancio regionale della spesa complessiva pari ad euro 55.959.745,50;

Tutto quanto sopra esposto, il Collegio

esprime parere favorevole

- in ordine alla compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata del personale non dirigente di cui alla proposta di decreto dirigenziale trasmessa in data 17 maggio 2022 e da ultima, emendata, in data 20 maggio 2022 - quantificazione in sede consuntiva per l'annualità 2021 - con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, nonché con le disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Addì, 24 maggio 2022

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Dott. Fabio Michelone

(firmato digitalmente)

Dott.ssa Anna Rita Balzani

(firmato digitalmente)

Rag. Daniele Limberti

(firmato digitalmente)