



**Regione Toscana**

**COLLEGIO DEI REVISORI**

PARERE N. 190

**Oggetto: Proposta di decreto per la quantificazione in sede consuntiva del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2021**

Il Collegio dei Revisori della Regione Toscana,

- visto l'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i;
- visto l'art. 4 della L.R. 40/2012;
- visto il decreto legislativo n. 118/2011 ed in particolare l'art. 3 e il paragrafo 5.2 dell'allegato 4.2;
- visto il C.C.N.L. relativo al personale dell'area delle funzioni locali triennio 2016-2019 sottoscritto in data 17 dicembre 2020 ed in particolare gli articoli 56-58 che regolano la costituzione annuale del fondo ed il relativo utilizzo;
- visto l'art. 1, comma 800, della legge 205/2017;
- visto l'art. 9, comma 10, della L.R. n. 22/2015;
- visto l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017;
- visto il DPCM 8 marzo 2019, "Disposizioni, in via sperimentale, sul trattamento accessorio del personale in servizio presso le Regioni a statuto ordinario e le Città metropolitane";
- vista la decisione della Giunta regionale n. 32 del 25 giugno 2019 avente ad oggetto: "Indirizzi per la determinazione delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, disponibili per la contrattazione decentrata";
- vista la decisione di Giunta n. 34 del 25 giugno 2019 avente ad oggetto: "Integrazione decisione Giunta regionale n. 66/2018. Indirizzi in materia di risorse per il salario accessorio e di contrattazione integrativa del personale dirigente, ai fini dell'armonizzazione di cui all'art. 1, comma 800, della l. 205/2017";
- visto l'art. 33 del D.L. 34/2019;
- vista la nota indirizzata alla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome in risposta alla nota n. 5532/C1PERS/C7SAN del 15/07/2020 con la quale il Ministero dell'Economie e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - ha fornito indicazioni applicative circa l'adeguamento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017;
- vista la Legge regionale 13 luglio 2021, n. 22: "Disposizioni in materia di incarichi del Segretario generale del Consiglio regionale e del Direttore generale e dei Direttori della Giunta regionale. Modifiche alla

L.R. 4/2008 e alla L.R. 1/2009”, con la quale si provvede alla ricollocazione del Direttore generale, dell’Avvocato generale e dei Direttori della Giunta regionale nonché del Segretario generale del Consiglio regionale nella dotazione organica del personale dirigente, definendone il relativo trattamento economico ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) - Area dirigenza, Funzioni locali;

- vista la Legge regionale 1° marzo 2022, n. 5 ad oggetto: “Disposizioni in materia di dotazione organica e fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per le figure apicali della Regione”, con la quale si dispone di incrementare la dotazione organica del personale di qualifica dirigenziale della Giunta regionale e del Consiglio regionale di un numero di posti corrispondente alle figure dirigenziali apicali del Direttore generale, dell’Avvocato generale e di quattordici Direttori della Giunta regionale nonché del Segretario generale del Consiglio regionale. Con la legge citata risulta altresì sancito che a decorrere dall’anno 2021, e più precisamente a far data dall’efficacia delle modifiche ai contratti individuali di lavoro, la retribuzione di posizione e di risultato delle figure dirigenziali apicali venga imputata al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale e ne incrementi l’importo, fermo restando la spesa complessiva, e in ogni caso nel limite di cui all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, con conseguente riduzione dei precedenti diversi stanziamenti a valere sul bilancio dell’ente, al fine di garantire l’invarianza della spesa;

- vista la proposta di decreto per la quantificazione in sede consuntiva del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l’anno 2021, ricevuta dagli Uffici regionali in data 30 giugno 2022 a rettifica della proposta trasmessa da ultimo in data 22 giugno 2022;

- vista la relazione tecnico finanziaria alla quantificazione in sede consuntiva del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2021, ricevuta dagli Uffici regionali in data 30 giugno 2022 a rettifica della relazione trasmessa da ultimo in data 22 giugno 2022;

**Premesso che:**

- con Legge regionale 23 dicembre 2019, n. 80, modificativa della Legge regionale n. 40/2012, il Collegio dei revisori dei conti è stato investito anche del controllo, in sede di quantificazione, della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, nonché con le disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

- **Richiamate** le considerazioni esposte nel parere rilasciato da questo collegio il 23 giugno 2022 n. 187 relativo a: «Proposta di decreto per la quantificazione in sede consuntiva del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l’anno 2021», ricevuta dagli uffici regionali in data 17 giugno 2022 ed emendata in data 22 giugno 2022;

- Riscontrato che per un mero errore materiale risultava indicato nella proposta di decreto dirigenziale di cui al sopracitato parere n. 187, l’importo da rendere indisponibile alla contrattazione in applicazione della decisione di Giunta n. 32 del 25.06.2019 l’importo (errato) di euro 1.191.139 in luogo di quello (corretto) di

euro 1.187.223,13 oltre ad oneri riflessi ed *Irap* per euro 383.473,07, per un importo complessivo pari ad euro 1.570.696,20. Ne deriva che la somma da accantonare come richiesto dal Collegio all'Amministrazione regionale ad avanzo vincolato a diretto incremento del fondo rischio contenzioso allocato nel bilancio regionale a tutto l'esercizio 2021 è pari a complessivi euro 11.240.048,08 inclusi oneri riflessi ed *Irap*, come meglio di seguito specificato:

- euro 4.521.926,68 a tutto l'esercizio 2017;
- euro 1.668.639,04 esercizio 2018;
- euro 1.618.183,79 esercizio 2019;
- euro 1.860.602,37 esercizio 2020;
- euro 1.570.696,20 esercizio 2021;

- Riscontrato che la quantificazione, in via consuntiva, delle risorse che complessivamente alimentano il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 risulta confermata in euro 8.755.863,00 oltre oneri riflessi ed *Irap* pari ad euro 2.982.484,52 per un totale complessivo di euro 11.738.347,52, come da tabella sotto riportata:

<b>QUANTIFICAZIONE IN SEDE CONSUNTIVA DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ANNO 2021</b>	
<b>unico importo annuale di cui all'art. 57, comma 2 lett. a) del CCNL 2016-2018</b>	
Descrizione	Importo
<b>Risorse soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017</b>	
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.a	5.299.460
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.d	167.848
CCNL 22/02/2006 art. 23, commi 1 e 3	331.604
CCNL 14/05/2007 art.4 commi 1 e 4	333.481
CCNL 22/02/2010 art. 16 commi 1 e 4	321.939
CCNL 03/08/2010 art. 5 commi 1 e 4	201.471
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.f	207.230
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.g	1.255.343
CCNL 23/12/1999 art.26, comma 5	322.523
CCNL 12.02.2002 art. 1, comma 6	197.302
Applicazione leggi regionali nn. 64/06, 67/07, 69/08	2.525.814
Applicazione l.r. 22/2016 art. 19 (APET)	125.900
Applicazione l.r. 22/2015	1.086.856
Applicazione l.r. 66/2011 art. 38	215.846
Applicazione l.r. 5/2022	310.295
R.I.A. del personale cessato nel 2020 (art. 57, c.2, lett. a) e CCNL 2016-2018)	8.421
totale	12.911.333
<b>Risorse non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017</b>	
Risorse art. 1, c. 800, l. 205/2017	198.236
Risorse art. 56, c. 1, CCNL 2016-2018	176.877

totale	375.113
totale complessivo	13.286.446

#### **Decurtazioni del fondo/parte fissa**

Riduzioni del Fondo - risoluzione consensuale (ante d.l. 78/2010)	-1.238.129
Decurtazioni d.l. 78/2010 art. 9 comma 2 bis anni 2011-2014	-1.865.374
decurtazioni del fondo/parte fissa - limite 2016 (art. 23 comma 2 D.lgs.75/2017)	-1.444.017
totale	- 4.547.520

#### **Risorse variabili**

CCNL 2016-2018 art. 57, c.2, lett. c)	1.948
CCNL 2016-2019 art. 60	14.989
totale	16.937

<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>8.755.863</b>
---------------------------	------------------

- **Richiamata** la nota del 17 giugno 2022 con il quale il Dott. Alessandro Bini, in qualità di dirigente responsabile del settore "Contabilità", certifica la copertura finanziaria sul bilancio regionale della spesa complessiva pari ad euro 11.738.347,52, ricevuta dagli Uffici regionali in pari data;

Tutto quanto sopra esposto e richiamato ogni considerazione esposta nel parere n. 187 sopra citato, il Collegio

#### **esprime parere favorevole**

in ordine alla compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata del personale dirigente di cui alla proposta di decreto dirigenziale trasmessa in data 30 giugno 2022 (a rettifica della proposta trasmessa da ultimo in data 22 giugno 2022) quantificazione in sede consuntiva per l'annualità 2021 - con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge nonché con le disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Addì, 1° luglio 2022

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI  
*(Dott. Fabio Michelone)* - Presidente  
(firmato digitalmente)  
*(Rag. Daniele Limberti)* – Componente  
(firmato digitalmente)