

SCHEDA INDIVIDUAZIONE POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ)Sezione I – *ELEMENTI CONNOTATIVI*

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	A) Posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa di particolare complessità
Collocazione Organizzativa	Settore “Forestazione, agroambiente, risorse idriche nel settore agricolo. Cambiamenti climatici”
Denominazione	Attuazione Strategia Forestale Nazionale e AIB
Livello di graduazione (“pesatura”)	3° livello: punteggio complessivo 45
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Supporto alle attività amministrative connesse all’attuazione della Strategia Forestale Nazionale, Antincendio Boschivo e relative risorse Ministeriali. Supporto al Coordinamento di Progetti Europei specifici del settore. Attività connesse alle attività di prevenzione degli incendi boschivi e all’attuazione dei Piani Specifici di Prevenzione

Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore Generali ex art. 10 LR n. 1/2009	No
A) Complessità organizzativa e gestionale <i>(con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità /eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)</i>	[15 punti] - media
B) Livello di autonomia	[10 punti] - basso
C) Rilevanza organizzativa	[10 punti] - basso
D) Complessità delle competenze <i>(con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite alla frequenza di aggiornamento</i>	[10 punti] - basso
Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale	

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

A) Competenze tecniche	1. Ordinamento comunitario, nazionale e regionale di riferimento 2. Modelli, strumenti e tecniche di pianificazione e programmazione 3. Tecniche e strumenti di monitoraggio e Valutazione 4. Modelli, strumenti e tecniche di programmazione locale
B) Competenze organizzative	Soluzione dei problemi Consapevolezza organizzativa Orientamento al risultato Iniziativa Lavoro di gruppo
C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione	Esperienza maturata nella gestione finanziaria delle risorse nazionali e comunitarie. Esperienza nella gestione del Sistema Regionale AIB e nella stesura ed attuazione dei Piani Specifici di Prevenzione. Esperienza nel coordinamento progetti Comunitari attinenti alla materia.
D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti	