

**SCHEDA INDIVIDUAZIONE POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ)**

<b>Tipologia</b> (con riferimento alle funzioni/attività)	<b>Attività con contenuti di alta professionalità</b>
<b>Collocazione Organizzativa</b>	Settore Assistenza ospedaliera, Qualità e reti Cliniche
<b>Denominazione</b>	Emergenza ospedaliera, reti cliniche e controllo dell'appropriatezza dei ricoveri
<b>Livello di graduazione ("pesatura")</b>	<i>3°LIVELLO: punteggio complessivo 45</i>
<b>Declaratoria (principali funzioni/attività)</b>	Supporto all'introduzione di modelli gestionali per il miglioramento dell'efficienza organizzativa in ambito ospedaliero, in particolare per la chirurgia programmata e la gestione dei posti letto. Supporto alla programmazione e relativo monitoraggio della rete regionale dell'emergenza urgenza ospedaliera e del sovraffollamento, delle reti cliniche tempo dipendenti, dell'emergenza intraospedaliera e dei tempi di attesa per le attività di ricovero. Supporto tecnico amministrativo alla rete di procreazione medicalmente assistita. Indirizzi alle aziende sanitarie sulle attività di controllo e verifica della produzione ospedaliera pubblica e privato accreditato: controlli interni e controlli esterni (Coordinamento amministrativo del Nucleo Tecnico Regionale e Supporto tecnico allo sviluppo del Sistema informativo); Supporto

	tecnico amministrativo al sistema di reporting regionale sulle materie di competenza. Partecipazione ai tavoli tecnici interregionali nelle materie di competenza.
<b>Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)</b>	[ X]- no
<b>A) Complessità organizzativa e gestionale</b> (con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)  <i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i>	[10 punti]- basso
<b>B) Livello di autonomia</b>  <i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i>	[10 punti]- basso
<b>C) Rilevanza organizzativa</b>	[10 punti]- basso
<b>D) Complessità delle competenze</b> (con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)	[15 punti]- medio
<b>Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale</b>	Laurea di primo livello

Sezione II – ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO

<b>A) Competenze tecniche</b>	Conoscenza delle normative in materia, dei flussi specifici attivi a livello nazionale e regionale Competenza dei sistemi di monitoraggio e reporting in materia Conoscenze informatiche sui sistemi operativi ed applicazioni office
<b>B) Competenze organizzative</b>	Capacità nella gestione dei rapporti con i diversi soggetti coinvolti, sia in autonomia che in team; Ottimizzazione della gestione del tempo di lavoro e al rispetto delle tempistiche date; Problem solving; buone doti relazionali e comunicative
<b>C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione</b>	Conoscenza dei sistemi informatici, elaborazione dati e gestione di database
<b>D) Eventuali titoli e/o requisiti culturali posseduti</b>	