

SCHEDA INDIVIDUAZIONE EQ GLI EQUILIBRI DI BILANCIO DELLE SOCIETÀ PARTECIPATE E DEGLI ENTI DIPENDENTI

Sezione I – ELEMENTI CONNOTATIVI

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[X]- posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa di particolare complessità
Collocazione Organizzativa	Settore Società Partecipate – Enti dipendenti
Denominazione	GLI EQUILIBRI DI BILANCIO DELLE SOCIETÀ PARTECIPATE E DEGLI ENTI DIPENDENTI
Livello di graduazione (“pesatura”)	1°LIVELLO: punteggio complessivo 80
Declaratoria (principali funzioni/attività)	<p>Analisi e monitoraggio dei bilanci di società ed enti dipendenti, in raccordo con le direzioni competenti per materia.</p> <p>Istruttoria dell’analisi economico-finanziaria dei piani industriali delle società partecipate, anche da costituire.</p> <p>Presidio organizzativo delle fasi istruttorie relative alle rendicontazioni agli organi competenti (Corte conti, Mef...) ed al monitoraggio e razionalizzazione delle società partecipate regionali, in raccordo con le direzioni competenti.</p> <p>Presidio organizzativo delle fasi istruttorie relative al rapporto annuale sulle società partecipate.</p> <p>Istruttoria dei pareri alla conferenza dei servizi per riconoscimento personalità giuridica.</p>
Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	[X] - sì [] - no
A) Complessità organizzativa e gestionale (con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti) N.B. se prevista la delega di funzioni	[25 punti] - alto

<i>dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i>	
B) Livello di autonomia <i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i>	[15 punti] – medio
C) Rilevanza organizzativa	[15 punti] - medio
D) Complessità delle competenze (con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)	[25 punti] - alto
Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale	

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

A) Competenze tecniche	Contabilità, finanza e controllo Contabilità economico – patrimoniale Tecniche di analisi economico -finanziaria Finanza innovativa Organizzazione del lavoro Organizzazione e programmazione delle attività
B) Competenze organizzative	Cognitiva Soluzione dei problemi Realizzativa Organizzazione e controllo Miglioramento continuo Relazionale Lavoro di gruppo
C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione	Esperienza in materia di analisi di bilancio. Esperienza in materia di monitoraggio di piani industriali
D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti	