

DIREZIONE URBANISTICA E SOSTENIBILITA'**SCHEDA INDIVIDUAZIONE POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (PEQ)**Sezione I – *ELEMENTI CONNOTATIVI*

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[A]- posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa di particolare complessità
Collocazione Organizzativa	Settore Tutela della natura e del mare
Denominazione	Programmazione e pianificazione parchi
Livello di graduazione (“pesatura”)	2°LIVELLO: punteggio complessivo 60
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Atti di indirizzo, pianificazione, regolamentazione, gestione e monitoraggio del sistema dei parchi regionali, nazionali e geominerari. Coordinamento e supporto degli enti parco regionali anche in riferimento all'approvazione dei bilanci. Sistema integrato delle aree naturali protette e della biodiversità. Supporto per le attività relative ai piani di gestione dei Siti Natura 2000 e per l'attuazione della linea di intervento sul PR FESR 2021/2027

	di competenza del settore.
Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	[X]- sì []- no
A) Complessità organizzativa e gestionale (con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)	[15 punti]- medio
B) Livello di autonomia	[15 punti]- medio
C) Rilevanza organizzativa	[15 punti]- medio
D) Complessità delle competenze (con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)	[15 punti]- medio
Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale	

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

A) Competenze tecniche	1. Ordinamento comunitario e nazionale di riferimento 2. Metodi e strumenti di tecnica amministrativa 3. Modelli strumenti e tecniche di pianificazione e programmazione
B) Competenze organizzative	1. Consapevolezza organizzativa 2. Orientamento al risultato 3. Lavoro di Gruppo 4. Adattabilità/Flessibilità
C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione	Esperienza maturata nella gestione delle aree protette con particolare riferimento ai rapporti con i parchi esperienza maturata nella programmazione delle attività dei parchi regionali.
D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti	