

Area: Personale non dirigente	Materia: Contratto Collettivo Nazionale (C.C.N.L.), relativa alle risorse art. 7	Data : 10 APRILE 2020
ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI CONTINGENTI PER L'ANNO 2020 PER L'EFFETTUAZIONE DI PROCEDURE SELETTIVE FINALIZZATE ALL'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA CON DECORRENZA 01/01/2020		

L'Amministrazione della Regione Toscana rappresentata da:

FIRMATO

le **rappresentanze sindacali** composte da:

per la R.S.U. Regione Toscana

FIRMATO

.....

per le Organizzazioni Sindacali Regionali di categoria:

CGIL – F.P. FIRMATO

CISL – F.P. FIRMATO

UIL – F.P.L. FIRMATO

CSA FIRMATO

Le parti, riunite in data 10 aprile 2020, concordano la sottoscrizione del seguente accordo:

LE PARTI

richiamato il CCI sottoscritto in data 20.12.2019 ed in particolare l'art. 7 "Progressioni economiche all'interno delle categorie", ove si prevede che:

- § 7.2: entro il triennio 2019-2021 sono progressivamente destinate risorse stabili già presenti nel fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019 all'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria per un importo complessivo massimo di € 3.430.000 a regime, da destinare all'effettuazione selettiva di progressioni economiche all'interno della categoria negli anni considerati, rivolte al personale in possesso dei requisiti di accesso definiti nel disciplinare allegato al CCI medesimo, da attribuirsi, in ciascuno degli anni considerati, ad un contingente di personale nel limite del 50% del personale in possesso dei requisiti di accesso, salvo ampliamento del contingente medesimo alla luce di eventuali modifiche sul piano normativo contrattuale o all'interpretazione delle stesse e nei limiti delle risorse disponibili;
- § 7.3: per ciascun anno del triennio considerato, prima dell'avvio delle relative procedure, vengono definiti i contingentati dei passaggi da effettuare per ciascuna categoria (A, B, C, D), nei limiti di quanto previsto al paragrafo 7.2;
- § 7.4: per l'anno 2020 si prevedono incontri a partire dal gennaio 2020 per la definizione dei contingentati, in modo da approvarli entro il 31.03.2020; in tale sede verranno prese in esame eventuali modifiche sul piano normativo/contrattuale, con particolare riferimento all'interlocuzione con le competenti istituzioni nazionali di cui l'Amministrazione regionale si è fatta promotrice presso la Conferenza Stato regioni e all'interlocuzione avviata con l'Aran dalle Organizzazioni sindacali nazionali circa l'interpretazione autentica della "quota limitata dei dipendenti" prevista dall'art. 16, comma 2, del CCNL 2016/2018; le Parti hanno condiviso l'obiettivo, in mancanza di nuovi elementi, di avviare immediatamente le selezioni 2020 entro il limite del 50% della platea dei potenziali beneficiari fermo restando l'impegno a riunirsi immediatamente, qualora emergessero modifiche sul piano normativo/contrattuale dopo l'approvazione della relativa graduatoria per l'anno 2020, al fine di valutarne le modalità di applicazione;

Dato atto che, nonostante le iniziative intraprese da entrambe le Parti, alla data di sottoscrizione del presente accordo, non risultano acquisiti elementi di novità rispetto al quadro normativo/contrattuale esistente all'atto della sottoscrizione del CCI;

Dato atto che le Parti - fermo restando l'impegno a riunirsi tempestivamente qualora intervengano mutamenti nel quadro normativo/contrattuale di riferimento - intendono definire i contingentati dell'anno 2020, nei limiti del 50% dei potenziali beneficiari e comunque nei limiti delle risorse definite in sede di CCI, per consentire l'effettuazione di procedure selettive finalizzate all'attribuzione di nuove progressioni economiche con decorrenza dal 01.01.2020;

Dato altresì atto che l'Amministrazione sta procedendo alla quantificazione in via preventiva delle risorse destinate al salario accessorio del personale non dirigente per l'anno 2020;

Dato atto che con la definizione dei contingentati operata in questa sede le Parti quantificano le risorse da destinare all'effettuazione delle selezioni per progressioni economiche dell'anno 2020, con decorrenza 01/01/2020, a valere su risorse stabili già inserite nel fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019, vincolandosi a inserire tale importo tra le destinazioni del fondo in sede di accordo per la destinazione in via preventiva delle risorse per il salario accessorio dell'anno 2020, ferma restando la compiuta determinazione in sede consuntiva, all'esito delle procedure selettive effettuate;

CONCORDANO

- 1) di individuare per l'anno 2020 i seguenti contingenti per l'effettuazione di selezioni per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno della categoria con decorrenza 01.01.2020, articolati per categoria e posizione economica, operando una distribuzione percentuale fra le categorie che tenga conto dei contingenti definiti per l'anno 2019 e che allo stesso tempo prosegua nello scopo di assicurare complessivamente un'adeguata valorizzazione delle categorie più basse e delle posizioni economiche iniziali in ciascuna categoria:

Categoria	posizione economica	nr.unità
B	1	1
	2	2
	3	5
	4	1
	5	6
	6	1
	7	13
C	1	45
	2	23
	3	46
	4	18
	5	31
D	1	153
	2	47
	3	103
	4	56
	5	152
	6	67
Totale complessivo		770

Tabella 1

- 2) di determinare le risorse necessarie alla effettuazione delle progressioni economiche all'interno della categoria di cui alla tabella 1 in € 1.033.406; tali risorse, già inserite nel fondo dell'anno 2019, sono da porsi a carico delle risorse stabili del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2020 attualmente in corso di quantificazione preventiva; a tal fine le Parti si vincolano ad inserire tale importo tra le destinazioni del fondo in sede di accordo per la destinazione in via preventiva delle risorse per il salario accessorio dell'anno 2020, ferma restando la compiuta determinazione in sede consuntiva, all'esito delle procedure selettive effettuate;
- 3) di impegnarsi fin d'ora a riunirsi immediatamente, qualora, dopo l'approvazione della relativa graduatoria per l'anno 2020, emergessero modifiche o chiarimenti sul piano normativo/contrattuale al fine di valutare le modalità di applicazione di tali modifiche o chiarimenti.

L'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte dell'organo di Revisione.