

Area: Personale
non dirigente

Materia: art 7 CCI 20 dicembre 2019 -
Progressioni economiche all'interno
delle categorie

Data: 29 marzo 2023

ACCORDO INTEGRATIVO
PER LA DEFINIZIONE DEI CONTINGENTI PER L'ANNO 2023
PER L'EFFETTUAZIONE DI PROCEDURE SELETTIVE
FINALIZZATE ALL'ATTRIBUZIONE DI
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA
CON DECORRENZA 01.01.2023

L'Amministrazione della Regione Toscana rappresentata da:



e le Rappresentanze Sindacali composte da:

per la R.S.U. Regione Toscana







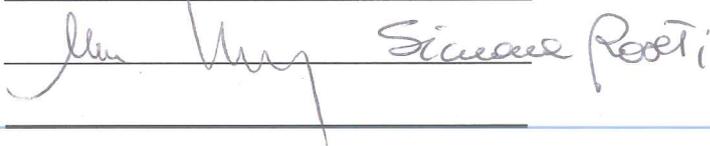
per le Organizzazioni Sindacali Regionali di categoria:

CGIL - F.P.



CISL - F.P.S.

UIL - F.P.L.



C.S.A.

In data 29 marzo 2023 le parti concordano la sottoscrizione del seguente Accordo:

**ACCORDO INTEGRATIVO-PER LA DEFINIZIONE DEI CONTINGENTI PER L'ANNO 2023
PER L'EFFETTUAZIONE DI PROCEDURE SELETTIVE FINALIZZATE ALL'ATTRIBUZIONE
DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA CON
DECORRENZA 01/01/2023**

Visto l'art. 16 del CCNL per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018;

Visto pertanto l'art. 13, commi 1 e 4, del CCNL, sottoscritto in data 16/11/2022 in base al quale le progressioni economiche definite da un contratto integrativo già sottoscritto al 1° aprile 2023, data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, vanno effettuate sulla base della previgente disciplina;

Vista la deliberazione di Giunta regionale adottata in data 27 marzo 2023 n. 307 con cui si autorizza la delegazione trattante di parte datoriale alla firma dell'“Accordo integrativo per la definizione dei contingenti per l'anno 2023 per l'effettuazione di procedure selettive finalizzate all'attribuzione di progressioni economiche all'interno della categoria con decorrenza 01/01/2023”;

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente della Regione Toscana per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 20.12.2019 e in particolare il relativo allegato A del CCI recante la disciplina delle progressioni economiche all'interno della categoria (PEO);

Richiamato l'Accordo del 30/12/2021 relativo alla modifica del suddetto allegato A del CCI;

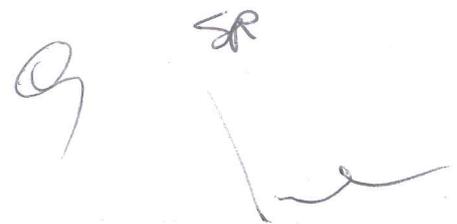
Richiamato l'art. 2 comma 2 del CCI secondo il quale nelle more del rinnovo contrattuale lo stesso continua ad essere valido ed efficace tra le parti;

Visti gli artt. 7 e 8 del CCNL 2019-2021 che definiscono soggetti, materie, tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa;

Dato atto che l'Amministrazione sta procedendo alla quantificazione in via preventiva delle risorse destinate al salario accessorio del personale non dirigente per l'anno 2023;

Dato atto che con la definizione dei contingenti operata in questa sede le Parti quantificano le risorse da destinare all'effettuazione delle selezioni per progressioni economiche dell'anno 2023, con decorrenza 01/01/2023, a valere su risorse stabili già inserite nel fondo delle risorse decentrate dell'anno 2022, vincolandosi a inserire tale importo tra le destinazioni del fondo in sede di accordo per la destinazione in via preventiva delle risorse per il salario accessorio dell'anno 2023, ferma restando la compiuta definizione in sede consuntiva, all'esito delle procedure selettive effettuate;

LE PARTI SOTTOSCRIVONO



Il presente "Accordo Integrativo del CCI del personale non dirigente della Regione Toscana per il triennio -2019-2021":

1. Per l'anno 2023 sono definiti i seguenti contingenti per l'effettuazione di selezioni per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno della categoria con decorrenza 01.01.2023, articolati per categoria e posizione economica. Le Parti confermano che, nell'attuale quadro di regolazione, l'istituto può essere attribuito a una quota limitata di dipendenti, nei limiti di non oltre il 50% della platea dei possibili beneficiari per ciascuna posizione economica:

CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	NR.UNITA'
A	3	1
	4	1
	5	1
B	3	3
	4	5
	5	10
	6	8
	7	29
C	1	13
	2	113
	3	34
	4	40
	5	25
D	1	12
	2	144
	3	43
	4	73
	5	53
	6	83
Totale		691

Tabella 1

2. Le risorse necessarie alla effettuazione delle progressioni economiche nella categoria per l'anno 2023 sono determinate in € 951.697; tali risorse sono da porsi a carico delle risorse stabili del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2023 attualmente in corso di quantificazione preventiva; a tal fine le Parti si vincolano ad inserire tale importo tra le destinazioni del fondo in sede di accordo per la destinazione in via preventiva delle risorse per il salario accessorio dell'anno 2023, ferma restando la compiuta definizione in sede consuntiva, all'esito delle procedure selettive effettuate sulla base dei contingenti di cui al precedente punto 1.

SR



NOTA A VERBALE

Dato atto che la CGIL Funzione Pubblica Regionale Toscana e la UIL FPL Toscana Centro, hanno promosso un contenzioso dinanzi al TAR della Toscana, RG n 110/2023, in ordine alla corretta determinazione in via preventiva del Fondo delle risorse decentrate, in alcun modo la sottoscrizione del presente accordo costituisce rinuncia al ricorso medesimo, né acquiescenza alla quantificazione avvenuta con Decreto Dirigenziale n. 24784 del 14/12/2022 e agli atti ad esso presupposti.

La fattibilità del presente accordo infatti è compatibile ed indipendente dall'esito del giudizio dinanzi al TAR della Toscana; le risorse oggetto della decurtazione effettuata con il Decreto Dirigenziale n. 24784/2022, in caso di esito positivo del giudizio, dovranno tornare sul Fondo delle risorse decentrate e saranno utilizzate per gli istituti previsti dalla legge e dalla contrattazione collettiva, senza che il presente accordo ne risulti in alcun modo inficiato.

Firenze, 20 marzo 2023

Fp Cgil Toscana

Fulvia Damiani

Uil FPL Toscana Centro

Flavio Gambini