



**Regione Toscana**

**COLLEGIO DEI REVISORI**

PARERE N. 140

**Oggetto: Accordo sulla destinazione, in sede preventiva, delle risorse per il salario accessorio del personale non dirigente per l'anno 2021**

Il Collegio dei Revisori della Regione Toscana,

- **visto** l'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i;
- **visto** l'art. 4 della L.R. 40/2012;
- **visto** il d.lgs. 118/2011 ed in particolare l'art. 3 e il paragrafo 5.2 dell'allegato 4.2;
- **visto** l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;
- **visto** l'art. 33 del d.l. 34/2019;
- **visto** il D.M. 3 settembre 2019 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato delle regioni";
- **visto** il Contratto Collettivo Nazionale relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018;
- **Richiamato** il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente della Regione Toscana per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 20 dicembre 2019;
- **Richiamata** la decisione di Giunta n. 32 del 17 giugno 2019 avente ad oggetto "Indirizzi in materia di contrattazione decentrata e di risorse per il trattamento accessorio del personale del comparto a valere sul fondo 2018 alla luce del D.P.C.M. 8 Marzo 2019. Revoca decisione Giunta regionale n. 12 del 03.06.2019";
- **Richiamata** la decisione di Giunta regionale n. 8 del 19 luglio 2021 avente ad oggetto "Indirizzi in materia di salario accessorio del personale non dirigente per l'anno 2021", con la quale la Giunta ha autorizzato l'inserimento nel fondo delle risorse decentrate dell'anno 2021 (parte variabile), previa verifica della relativa capacità di spesa, delle risorse di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL 2016-2018 nella misura massima consentita dal CCNL (1,2% del monte salari dell'anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza), pari ad euro 490.472,00;
- **Visto** il decreto dirigenziale n. 13303 del 29 luglio 2021 con il quale il Dirigente responsabile del settore "Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane" quantificava, in via preventiva, le risorse decentrate del personale non dirigente della Regione Toscana dell'anno 2021 per un ammontare complessivo, inclusi oneri riflessi ed Irap, di euro 55.289.526,01;
- **Richiamato** il proprio parere n. 137 del 28 luglio 2021 con il quale si attestava la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata del personale non dirigente di cui alla proposta di decreto dirigenziale trasmessa in data 26 luglio 2021 e da ultimo, emendata, in data 27 luglio 2021 e relativi allegati - quantificazione in via preventiva per l'annualità 2021 - con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, nonché con le disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori. In particolare la quantificazione, in sede preventiva, delle risorse che complessivamente alimentano il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 è pari ad euro

33.200.869,00 (di cui euro 7.182.886,00 sono costituite da risorse stabili del fondo dell'anno 2020 non utilizzate e rinviate al 2021), come da tabella di seguito riportata oltre ad euro 8.335.064,00 destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e oltre oneri riflessi ed Irap pari ad euro 13.753.593,01 per un totale complessivo di euro 55.289.526,01:

**QUANTIFICAZIONE IN VIA PREVENTIVA DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE  
DELL'ANNO 2021**

Descrizione	Importo
-------------	---------

**RISORSE STABILI**

Unico importo consolidato art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018	31.216.999
a detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative (art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018)	-7.590.064
a detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative - CCNL 2016-2018, art. 7 c.4, lett.u)	-217.900
Ulteriori risorse destinate alle posizioni organizzative (art. 7, c.4, lett. u) CCNL 2016-2018 (dal	-129.600
ulteriori risorse destinate alle posizioni organizzative (art. 7, c.4, lett. u) CCNL 2016-2018 (dal 2020, soggette a verifica nel 2022)	-397.500
CCNL 2016-2018, art. 67, comma 2, lett. a)	204.672
CCNL 2016-2018, art. 67, comma 2, lett. c)	176.942
CCNL 2016-2018, art. 67, comma 2, lett. e) (risorse art. 1, c.800. l. 205/2017 - "riequilibrio")	5.173.989

<b>Totale risorse stabili</b>	<b>28.437.538</b>
-------------------------------	-------------------

**ONERI A CARICO DEL BILANCIO DELLA REGIONE**

Quota finanziamento progressioni economiche	285.119
Finanziamento indennità di comparto quota art.33, c.4 lett. a) CCNL 22.01.2004	165.388

<b>Totale oneri a carico del bilancio</b>	<b>450.507</b>
---	----------------

**RISORSE VARIABILI**

CCNL 2016-2018 art. 67, comma 4	490.472
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	7.182.886

<b>Totale risorse</b>	<b>7.673.358</b>
-----------------------	------------------

**DECURTAZIONI DEL FONDO / parte fissa**

Riduzioni del fondo (l.r. 27/07, delibera G.R. 766/2008)	-204.273
Riduzione del fondo CCDI 11.09.2008	-328.230
riduzioni del fondo (accordo 20.07.2016)	-213.737
Decurtazioni art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 anni 2011-2014	-1.200.548
Decurtazioni del fondo/parte fissa - limite 2016 (art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017)	-1.413.746

<b>Totale decurtazioni del fondo / parte</b>	<b>-3.360.534</b>
--	-------------------

<b>TOTALE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE</b>	<b>33.200.869</b>
---	-------------------

- **Visto** l'Accordo sulla destinazione, in sede preventiva, delle risorse per il salario accessorio del personale non dirigente per l'anno 2021 sottoscritto dalle parti in data 30 luglio 2021 e ricevuto dagli Uffici regionali in data 3 agosto 2021;
- **Vista** la Relazione tecnico-finanziaria - Accordo sulla destinazione in via preventiva delle risorse per il salario accessorio del personale non dirigente anno 2021, ricevuta dagli Uffici regionali in data 30 luglio 2021;
- **Vista** la Relazione Illustrativa - Accordo sulla destinazione in via preventiva delle risorse per il salario accessorio del personale non dirigente anno 2021, ricevuta dagli Uffici regionali in data 30 luglio 2021.

**Premesso che:**

- con Legge regionale 23 dicembre 2019, n. 80, modificativa della Legge regionale n. 40/2012, il Collegio dei revisori dei conti è stato investito anche del controllo, in sede di quantificazione, della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, nonché con le disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- **Richiamata** la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze prot. 13818 del 23 gennaio 2019 nella quale si precisa che il tetto alle risorse destinate al salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, deve essere riferito, per il personale non dirigente del comparto funzioni locali, al totale delle risorse del fondo delle risorse decentrate, delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative e alle risorse destinate alla remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario;
- **Richiamata** la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico – Uffici XIII – XIV con cui, in risposta alla nota n. 5532/C1PERS/C/SAN del 15 luglio 2020 della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome avente ad oggetto “Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'art. 11 del decreto – legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni”, si forniscono indicazioni di carattere operativo per l'adeguamento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 previsto dall'art. 33 del succitato d.l. 34/2019;
- **Richiamato** il proprio parere n. 116 del 14 aprile 2021 con il quale si attestava la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata del personale non dirigente di cui all'accordo del 30 marzo 2021 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, nonché con le disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori sul rispetto degli equilibri di finanza pubblica. Ritenuto dover richiamare quanto espressamente evidenziato in detta sede ed in particolare *“le obbligazioni assunte dall'Amministrazione regionale riferite all'attribuzione di progressioni economiche con decorrenza 01 gennaio 2021, vincolano e concorrono al rispetto dei tetti di spesa vigenti in materia di risorse per la contrattazione collettiva integrativa decentrata e che pertanto dette somme dovranno essere inserite tra le destinazioni del fondo in sede di accordo per la destinazione, in via preventiva, delle risorse per il salario accessorio dell'anno 2021”*. Dette somme risultano quantificate in euro 1.003.386,00 oltre oneri riflessi ed irap per un totale di euro 1.334.357,29;
- **Preso atto che** le suddette risorse che alimentano il fondo risultano in sede di Accordo del 30 luglio u.s. così destinate:

## FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 QUANTIFICAZIONE PREVENTIVA

<b>Istituto</b>	<b>Importo</b>
Progressioni economiche nella categoria	8.769.471
Indennità di comparto	1.740.927
Indennità varie (turno, reperibilità ...)	390.000
Indennità condizioni lavoro	156.100
Ind. Specifiche responsabilità e ind. Direzione e staff	2.305.400
Compensi di produttività	9.557.100
Differenziazione premio individuale	13.000
Compensi patrocinio legale	84.663
Accantonamento risorse da destinare	10.184.208
<b>TOTALE</b>	<b>33.200.869</b>

- **Esaminata** pertanto la quantificazione, in sede preventiva, delle risorse che complessivamente alimentano il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 pari ad euro 33.200.869,00 come da tabella sopra riportata oltre ad euro 8.335.064,00 destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e oltre oneri riflessi ed Irap pari ad euro 13.753.593,01 per un totale complessivo di euro 55.289.526,01;

- **Vista** la nota del 27 luglio 2021 con la quale il Dott. Alessandro Bini, in qualità di dirigente responsabile del settore "Contabilità", certifica la copertura finanziaria sul bilancio regionale della spesa complessiva pari ad euro 55.289.526,01;

Tutto quanto sopra esposto, il Collegio

**esprime parere favorevole**

in ordine alla compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata del personale non dirigente di cui all'Accordo del 30 luglio 2021 sulla destinazione, in sede preventiva, delle risorse per il salario accessorio del personale non dirigente per l'anno 2021 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, nonché con le disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Addì, 04 agosto 2021

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

(Dott. Fabio Michelone) – Presidente

(firmato digitalmente)

(Dott.ssa Anna Rita Balzani) – Componente

(firmato digitalmente)

(Rag. Daniele Limberti) – Componente

(firmato digitalmente)