

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ALL'ACCORDO DI DESTINAZIONE IN SEDE CONSUNTIVA DELLE RISORSE PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DELL'ANNO 2020

MODULO I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

In applicazione della legge 56/2014 (legge Delrio), con la quale è stato avviato un processo di riordino delle funzioni svolte dalle Amministrazioni provinciali, con l.r. 22/2015 la Regione Toscana ha acquisito, con decorrenza 01.01.2016, la titolarità di alcune funzioni esercitate dalle Province, dalla Città Metropolitana di Firenze e dalle Unioni di Comuni, acquisendo altresì il personale dei suddetti enti necessario allo svolgimento di tali funzioni.

Con decorrenza 01.01.2016 sono state inquadrate nei ruoli regionali 1.021 unità di personale non dirigente, cui si aggiungono ulteriori 7 unità con decorrenza 01.07.2016 ed ulteriori 6 unità con decorrenza 01.01.2017.

In base a quanto previsto dall'art. 9 commi 6 e 7 della citata l.r. 22/2015, a far data dal trasferimento del personale le risorse destinate dalle Amministrazioni provinciali nel 2014 alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui ai contratti collettivi nazionali di lavoro 1° aprile 1999 e 23 dicembre 1999 incrementano stabilmente le Risorse della Regione Toscana destinate alle medesime finalità.

Tali risorse, quantificate con l.r. 70/2015 (all. D e D bis), sono andate a costituire, nell'ambito del fondo per la contrattazione integrativa del personale non dirigente degli anni 2016-2017, specifici fondi destinati esclusivamente al personale trasferito.

La legge 205/2017, art. 1, comma 800, ha disposto che “al fine di consentire la progressiva armonizzazione del trattamento economico del personale delle città metropolitane e delle province transitato in altre amministrazioni pubbliche ai sensi dell'articolo 1, comma 92, della legge 7 aprile 2014, n. 56, e dell'articolo 1, commi 424 e 425, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, con quello del personale delle Amministrazioni di destinazione, a decorrere dal 1° gennaio 2018 non si applica quanto previsto dall'articolo 1, comma 96, lettera a) della predetta legge n. 56 del 2014, fatto salvo il mantenimento dell'assegno ad personam per le voci fisse e continuative, ove il trattamento economico dell'amministrazione di destinazione sia inferiore a quello dell'amministrazione di provenienza, per le medesime finalità di cui al primo periodo, a decorrere dal 1° gennaio 2018 i fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, degli enti presso cui il predetto personale è transitato in misura superiore al numero del personale cessato possono essere incrementati, con riferimento al medesimo personale, in misura non superiore alla differenza tra il valore medio individuale del trattamento economico accessorio del personale dell'amministrazione di destinazione, calcolato con riferimento all'anno 2016, e quello corrisposto, in applicazione del citato articolo 1, comma 96, lettera a), della legge n. 56 del 2014, al personale trasferito, a condizione che siano rispettati i parametri di cui all'art. 23 comma 4, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Ai conseguenti maggiori oneri le amministrazioni provvedono a valere e nei limiti delle rispettive facoltà assunzionali. Le regioni possono alternativamente procedere ai predetti oneri anche a valere su proprie risorse, garantendo, in ogni caso, il rispetto dell'equilibrio di bilancio.”.

In data 04.05.2019 è stato pubblicato il DPCM 08.03.2019 “Disposizioni, in via sperimentale, sul trattamento accessorio del personale in servizio presso le regioni a statuto ordinario e le Città metropolitane” con il quale sono stati definiti i parametri previsti dall'art. 23, comma 4, del d.lgs. 75/2017. In particolare, dalla lettura del testo si evince il rispetto dal parte della Regione Toscana

dei parametri di cui all'art. 23, comma 4, del d.lgs. 75/2017 necessari per l'applicazione dell'art. 1, comma 800, della l. 205/2017.

- In data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018, che ha introdotto significative innovazioni nella gestione delle risorse per il salario accessorio. In particolare, è previsto (art. 67, comma 1) il consolidamento delle risorse stabili dell'anno 2017 in un unico importo consolidato, al netto delle risorse destinate, nell'anno 2017 alla retribuzione accessoria delle posizioni organizzative, comprese le alte professionalità. A decorrere dal 2018, la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative viene finanziata mediante uno stanziamento del bilancio dell'Ente (art. 15, comma 5, CCNL 2016-2018). Secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 7 del CCNL 2016-2018, *“La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”*.

A decorrere dal 2018, pertanto:

- le risorse per il trattamento economico accessorio del personale non dirigente della Regione Toscana, sulla base delle indicazioni contenute nella decisione di Giunta n. 32/2018 *“Indirizzi in materia di risorse per il salario accessorio e di contrattazione integrativa del personale non dirigente anno 2018.”* sono state accorpate, superando l'articolazione in partizioni secondo l'ente di provenienza del personale trasferito in applicazione della l.r. 22/2015, ha caratterizzato gli anni 2016-2017;

- a seguito dell'entrata in vigore del DPCM 08.03.2019, con decisione n. 32 del 17.06.2019 la Giunta ha dettato i criteri per l'applicazione dell'art. 1, comma 800, della l. 205/2017, autorizzando l'incremento nella misura massima consentita, pari all'intero differenziale rilevato con riferimento al personale trasferito al netto del personale a tempo indeterminato cessato, inteso quest'ultimo come variazione riscontrata tra personale in servizio al 01.01.2016 e al 01.01.2017, tra il valore pro capite del salario accessorio anno 2016 dei dipendenti in forza all'ente prima dell'applicazione della l.r. 22/2015 e il corrispondente valore pro capite del personale trasferito presso la Regione in attuazione della l.r. 22/2015.

In data 30 aprile 2019 è stato emanato il decreto legge 30 aprile 2019, n. 34 *“Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi”* convertito con modificazioni dalla l. 28 giugno 2019, n.58; all'art. 33, comma 1: è stabilito che *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche al fine di consentire l'accelerazione degli investimenti pubblici, con particolare riferimento a quelli in materia di mitigazione del rischio idrogeologico, ambientale, manutenzione di scuole e strade, opere infrastrutturali, edilizia sanitaria e agli altri programmi previsti dalla legge 30 dicembre 2018, n. 145, le regioni a statuto ordinario possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, anche differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto di quelle la cui destinazione è vincolata, ivi incluse, per le finalità di cui al presente comma, quelle relative al servizio sanitario nazionale ed al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, entro sessanta giorni dalla data di entrata in*

vigore del presente decreto, sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per le regioni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. Le regioni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo, adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 le regioni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”;

Con il decreto 3 settembre 2019 “*Misure per la definizione delle capacità' assunzionali di personale a tempo indeterminato delle regioni.*”, sono state dettate disposizioni applicative dell’art. 33 del citato d.l. 34/2019; nelle premesse, è dato atto che “*il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1 del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018*”;

In sede di quantificazione preventiva l’Amministrazione, in attesa delle necessarie indicazioni di carattere operativo aveva ritenuto attenersi al limite storico riservandosi di procedere all’adeguamento in sede di quantificazione consuntiva, al ricorrere dei presupposti di cui all’art. 33 del d.l. 34/2019.

A seguito della diffusione della nota del Ministero dell’Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l’analisi dei costi del lavoro pubblico – Uffici XIII-XIV con cui, in risposta alla nota n. 5532/C1PERS/C7SAN DEL 15.07.2020 della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome avente ad oggetto “*Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all’art. 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni*”, sono state fornite indicazioni di carattere operativo per l’adeguamento del limite di cui all’art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 previsto dall’art. 33 del succitato d.l. 34/2019.

In sede consuntiva pertanto, si dà applicazione al disposto di cui all’art. 33 del citato d.l. 34/2019.

Le risorse per il salario accessorio del personale non dirigente vengono quantificate in sede consuntiva per l’anno 2020, in € **40.448.379**, di cui € 32.113.315 costituiscono il fondo delle risorse decentrate ex art. 67 del CCNL 2016-2018 ed € 8.335.064 costituiscono le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell’ambito del fondo delle risorse decentrate, € 5.631.390 sono costituiti da somme del fondo dell’anno 2019 non utilizzate e rinviate al 2020 in applicazione dell’art. 68 del CCNL 2016-2018.

A tali importi si perviene come segue:

Sezione I – risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano, al lordo delle decurtazioni riportate nella Sezione III, a € **36.696.737** che, al netto delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione accessoria delle posizioni organizzative (€ **8.335.064**) si riducono a € **28.361.673** e sono così composte:

1) Unico importo consolidato anno 2017: ammonta ad € **23.626.935** ed è così formato:

A. Risorse storiche consolidate determinate nell'anno 2003: ammontano a € **10.030.528** e sono composte da:

- 1) art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004: risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 per un importo di € **9.334.153**;
- 2) art 32 CCNL 22.01.2004, comma 1 (0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza) per un importo di € **327.085**;
- 3) art 32 CCNL 22.01.2004, comma 2 (0,50% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza) per un importo di € **263.779**;
- 4) art 32 CCNL 22.01.2004, comma 7 (0,20% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza) per un importo di € **105.511**;

B. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL: ammontano a € **290.702** e fanno riferimento all'art. 4 comma 5 del CCNL 09.05.2006 (0,50% del monte salari 2003, esclusa la dirigenza);

C. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: ammontano a € **13.305.705**, così formati:

1. **CCNL 05/10/2001 art.4, c. 2:** tale norma contrattuale prevedeva che le somme corrispondenti alla retribuzione individuale di anzianità dei dipendenti comunque cessati dal servizio confluissero nel fondo. Tali risorse ammontano a € **783.955**. Gli importi sono calcolati in base alle singole date di cessazione e all'importo della r.i.a. in godimento ai dipendenti cessati dal servizio;
2. **ratei progressioni economiche all'interno della categoria personale cessato** (art. 34 comma 4 CCNL 22.01.2004): la quota di risorse corrispondenti alle progressioni economiche all'interno della categoria che riaffluisce alle risorse stabili a seguito della cessazione dal servizio del dipendente che ne beneficiava è quantificata in € **195.271**;
3. **rideterminazione incrementi stipendiali:** la quota a carico del bilancio regionale che confluisce nell'unico importo consolidato ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 2016-2018 ammonta a € **307.288**, aggiornata con il CCNL 31.07.2009¹;

¹ si evidenzia che tali risorse, nell'ambito della quantificazione risultante dalla quantificazione in sede consuntiva del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018, per mero errore non erano state inserite nell'unico importo consolidato di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL 2016-2018 ed erano state mantenute quale voce autonoma tra gli oneri a carico del bilancio regionale.

4. **Applicazione leggi sulla ristrutturazione:** l'importo di € **13.985.692** è da mettere in relazione all'applicazione delle leggi regionali 64/06 (€ 9.347.692), 67/07 (€ 2.818.000) e 69/08 (€ 1.820.000);
5. **Applicazione l.r. 66/2011 art. 38, commi 1 e 7:** con tale norma il personale a tempo indeterminato dell'Agenzia regionale toscana per le erogazioni in agricoltura (ARTEA) è stato trasferito, a far data dal 01.01.2012, nel ruolo unico regionale. Dal 01.01.2012 le risorse di ARTEA destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività di cui al CCNL 01.04.1999 (quadriennio normativo 1998-2001, biennio economico 1998-1999) confluiscono per l'intero importo nel fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente della Regione Toscana. Tali risorse sono state quantificate dal Direttore di ARTEA con nota prot. 126509 del 3.11.2011 in € **604.661**;
6. **applicazione legge regionale 64/2011, art. 8:** tale norma prevede che a decorrere dal 01.01.2012, le risorse di ARPAT destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane confluiscono nel fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente della regione Toscana, sul presupposto che in base all'applicazione della legge regionale 65/2010 le funzioni del servizio fitosanitario regionale sono esercitate a partire dal 01.03.2011 dalla Regione Toscana. Tali risorse sono state quantificate con decreto n. 14 del 19.01.2012 del Direttore generale di ARPAT in € **63.547**;
7. **applicazione legge regionale n. 65/2010, artt. 86 e 86 bis:** tale norma ha previsto il trasferimento presso la Regione di personale delle Amministrazioni provinciali svolgente funzioni in materia di trasporto pubblico locale (TPL); la norma prevede inoltre che a decorrere dal 01.01.2015 le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività di cui al CCNL 01.04.1999 (quadriennio normativo 1998-2001, biennio economico 1998-1999) riferite al personale trasferito confluiscono per l'intero importo nel fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente della Regione Toscana a fronte di una equivalente riduzione da parte dell'Amministrazione di provenienza. A seguito delle comunicazioni inviate dalle Amministrazioni di provenienza tali risorse sono state quantificate in € **38.110**;
8. **applicazione legge regionale n. 22/2016, art. 19 comma 3 (ex APET):** in base a tale norma la Regione Toscana è subentrata all'Agenzia regionale di promozione turistica (già Agenzia di Promozione economica della Toscana) nella titolarità di alcune funzioni, acquisendone, con decorrenza 01.04.2016, parte del personale. L'art. 19 comma 3 della citata l.r. 22/2016 ha previsto che le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività di cui al CCNL 01.04.1999 (quadriennio normativo 1998-2001, biennio economico 1998-1999) riferite al personale trasferito confluiscono per l'intero importo nel fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente della Regione Toscana a fronte di una equivalente riduzione da parte dell'Agenzia. Tali risorse sono state quantificate con decreto n. 51 del 29.04.2016 del Direttore dell'Agenzia regionale di promozione turistica in € **117.380** annui;
9. **Applicazione legge 208/2015 art. 1 comma 512 (assunzioni per lo svolgimento delle funzioni proprie dei soggetti aggregatori):** tale norma dà facoltà alle regioni di procedere, in deroga ai vincoli sulla capacità assunzionale, alle assunzioni di personale necessarie ad assicurare il regolare svolgimento delle attività affidate ai soggetti aggregatori, nei limiti del finanziamento ricevuto a valere sul fondo per l'aggregazione degli acquisti di beni e servizi di cui all'art. 9 comma 9 del d.l. 66/2014 convertito con modificazioni dalla l. 89/2014, finanziamento che per la Regione Toscana ammonta a € 687.500. Poiché con delibera di Giunta Regionale n. 1232/2014 è stata individuata la Regione Toscana quale soggetto aggregatore, nel corso del 2016, con delibera di Giunta Regionale n. 737/2016 è stato disposto l'ampliamento della dotazione organica della Giunta regionale di tre unità, da correlare all'esercizio delle attività del soggetto aggregatore, di cui una di categoria C e due di categoria D. Conseguentemente, il fondo delle risorse decentrate – parte stabile – è stato incrementato di € **18.262**;

10. **applicazione legge regionale n. 35/2015, art. 56 commi 1 e 7 (CAVE):** tale norma ha attribuito alla Regione funzioni in materia di pianificazione delle attività estrattive, di coordinamento, monitoraggio, controllo e VIA regionale, prevedendo che la Regione, si avvalga anche di personale trasferito dalle province e dai comuni. A seguito del trasferimento del personale (12 unità), la norma dispone che a decorrere dal 01.01.2016, le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività di cui al CCNL 01.04.1999 (quadriennio normativo 1998-2001, biennio economico 1998-1999) riferite al personale trasferito confluiscono per l'intero importo nel fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente della Regione Toscana, che viene integrato stabilmente a decorrere dal 01.01.2016 di un importo pari a € 120.000. In applicazione della l.r. 35/2015 e sulla base delle comunicazioni ricevute dagli Enti coinvolti, tali risorse sono state quantificate in € **159.821** annui;
11. **Applicazione l.r. 22/2015, art. 9:** il fondo è alimentato dalle risorse destinate al finanziamento del trattamento economico accessorio del personale trasferito presso la Regione Toscana nell'ambito del riordino istituzionale avviato con la l. 56/2014. Tali risorse, che negli anni 2016-2017 alimentavano le specifiche partizioni relative al personale trasferito, te stabile – ammontano a € **4.621.782** (allegati D e D bis l. 70/2015);
12. **Art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018** (Importo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione accessoria delle posizioni organizzative): le risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative che, a partire dal 2018, vengono sottratte dal fondo delle risorse decentrate ammontano a € **7.590.064**.

2) **incremento delle risorse destinate alla retribuzione accessoria delle posizioni organizzative: applicazione art. 7, comma 4, lett. u) CCNL 2016-2018:** con l' "*accordo preventivo sull'utilizzo delle risorse dell'anno 2019*" sottoscritto dall'Amministrazione e dalle Organizzazioni sindacali dei lavoratori in data 31.07.2019, le Parti negoziali hanno concordato, avvalendosi delle disposizioni di cui al succitato art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 2016-2018, di incrementare le risorse già destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari a € 7.590.064, di € 217.900, per un totale di € 7.807.964, con corrispondente riduzione delle risorse del fondo delle risorse decentrate al fine di assicurare il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017; con il CCI sottoscritto in data 20.12.2019 le delegazioni trattanti hanno inoltre concordato, avvalendosi delle disposizioni di cui al succitato art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 2016-2018, di incrementare, a decorrere dal 2020, le risorse già destinate nel 2019 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari a € 7.807.964 di ulteriori risorse per € 527.100, così dettagliate:

- o € 129.600, da destinare all'incremento della retribuzione di posizione e di risultato delle p.o. di terzo livello;
- o € 397.500, da destinare per gli anni 2020-2022 al rafforzamento del presidio delle funzioni acquisite ai sensi della l.r. 22/2015; la loro destinazione al finanziamento delle posizioni organizzative sarà confermata in tutto od in parte anche per gli anni successivi in esito a specifica verifica da effettuarsi nel 2022 in ordine all'ammontare delle risorse da destinare ai compensi di produttività del personale non titolare di posizione organizzativa, comprese previsto al paragrafo 8.3 del citato CCI.

3) Incrementi esplicitamente quantificati dai CCNL

- **CCNL 2016-2018, art. 67, comma 2, lett. a)** (€ 83,20 per ciascuna unità di personale destinataria del CCNL di categoria, in servizio presso l'ente al 31.12.2015): tali risorse ammontano a € 204.672;

4) altre risorse aventi carattere di certezza e stabilità

- **CCNL 2016-2018, art. 67, comma 2, lett. c)** (R.I.A. del personale cessato dal servizio): alimentano a tale titolo il fondo dell'anno 2020 risorse per € **101.077**, corrispondenti alla R.I.A. in godimento del personale cessato negli anni 2017-2019;

-**CCNL 2016 – 2018, art. 67, comma 2, lett. e)** (trattamento economico accessorio del personale trasferito nell'ambito di processi di delega/trasferimento di funzioni e adeguamento dei fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge a seguito di trasferimento di personale): in attuazione dell'art. 1, comma 800, della l. 205/2017, la Regione ha facoltà di incrementare le risorse destinate al salario accessorio per attuare il riequilibrio delle retribuzioni accessorie del personale ex provinciale rispetto a quelle in godimento al restante personale, purché si rispettino i parametri di cui all'art. 23, comma 4, del D.Lgs. 75/2017, lett. a) e b). Il rispetto di tali parametri si evince dal testo del DPCM 8 marzo 2019, entrato in vigore nel mese di maggio 2019. La Giunta, con decisione n. 32 del 17.06.2019 ha autorizzato l'incremento del fondo delle risorse dell'anno 2018 nella misura massima consentita dalla norma, ovvero l'intero differenziale rilevato tra il valore pro capite del salario accessorio 2016 rispettivamente del personale già in forza all'ente prima dell'attuazione della l.r. 22/2015 e del personale trasferito ai sensi della l.r. 22/2015: Tali risorse ammontano a € 5.173.989, così calcolate:

Risorse art. 67, comma 2, lett. e) CCNL 2016-2018								
Partizioni	Risorse soggette all'applicazione dell'art. 1, comma 236, l. 208/2015	personale al 31/12/2016	valore pro capite	Differenziale e unitario	personale cui si applica il differenziale			Risorse aggiuntive
					Personale	Variazione personale tempo indeterminato 01/01/16 - 01/01/17	Totale	
Personale cui NON si applica la l.r. 22/2015	24.104.220	2.396,0	10.060	5.521,8662	1.028	- 91	937	5.173.989
Personale cui si applica la l.r. 22/2015	4.624.554	1.019,0	4.538					

Tabella 1

La Provincia di Lucca, con determinazione dirigenziale n. 2751/2016 ha quantificato, a seguito della verifica amministrativo – contabile condotta dai servizi ispettivi della Ragioneria Generale dello Stato presso la Provincia di Lucca nel corso del 2013, in € 257.431,41 le risorse irregolarmente inserite nel fondo per la contrattazione integrativa del personale non dirigente della Provincia di Lucca degli anni 2008 – 2009. Nell'ambito di tale importo, la Provincia ha quantificato in € 73.934,30 la quota ascrivibile al personale trasferito presso la Regione Toscana in attuazione della l.r. 22/2015. Con nota del Segretario generale della provincia di Lucca del 03.03.2017, acquisita al protocollo dell'Ente al nr. 115911/2017 sono state date indicazioni alla Regione Toscana per il recupero di tale somma a valere sulle risorse per il salario accessorio del personale della Regione Toscana in cinque annualità del valore di € 14.786,86 ciascuna. Per l'anno 2020 si procede

quindi al recupero, secondo le modalità previste dall'art. 9 comma 7² della l.r. 22/2015, dell'ultima delle cinque annualità previste, per un importo complessivo di € 14.786,86, di cui € 1.980 ascrivibili alle risorse destinate alle posizioni organizzative ed € 12.806,86 ascrivibili al fondo delle risorse decentrate.

ONERI A CARICO DEL BILANCIO REGIONALE

Il fondo dell'anno 2020, si avvale anche di risorse a carico del bilancio regionale per un totale di € **453.793**, così composte:

- 1) **risorse art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2016-2018:** (differenziali stipendiali per rideterminazione dell'importo delle progressioni economiche all'interno della categoria) tali risorse ammontano a € **285.119**, aggiornate con gli incrementi disposti dal CCNL 2016-2018;
- 2) **finanziamento a carico del bilancio dell'indennità di comparto** (art. 33 CCNL 22.01.2004): il contratto nazionale stabilisce che una quota dell'indennità di comparto corrisposta ai dipendenti è posta a carico del bilancio dell'ente (la restante quota è invece finanziata con risorse a carico del fondo per la contrattazione integrativa): l'importo a carico del bilancio per l'anno 2020 è quantificato in € **168.674**.

Sezione II – risorse variabili

Le risorse variabili per l'anno 2020 ammontano a € **6.834.491** e sono così composte:

- CCNL 2016-2018, art. 67, comma 4 (1,2% monte salari dell'anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza): l'importo di € **490.472**, pari all'1,2% del monte salari 1997, è stato inserito nel fondo 2020 sulla base delle indicazioni contenute nella decisione di Giunta regionale n. 88 del 27.07.2020 avente ad oggetto "*Indirizzi in materia di salario accessorio del personale non dirigente per l'anno 2020*". Tali risorse trovano copertura nel Bilancio di previsione finanziario 2018-2020, negli stanziamenti dei capitoli indicati nella tabella 10;
- € **23.384** corrispondenti al rateo della RIA in godimento del personale cessato nell'anno 2019 (art. 67, comma 3, lett. d) del CCNL 2016-2018);
- compensi professionali per il patrocinio legale: per l'anno 2020 sono incrementano il fondo delle risorse decentrate € **339.614**, di cui € 220.418 (sentenze favorevoli con compensazione di spese) sottoposti al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e € 119.196 (sentenze favorevoli con spese a carico della parte soccombente) esclusi dal suddetto limite;
- compensi per la progettazione: per l'anno 2020 alimentano il fondo delle risorse decentrate a titolo di compensi per la progettazione di cui al D.Lgs. 163/2006 € **134.150**;

² L'art. 9, comma 7, della l.r. 22/2015 dispone che la Regione eroga le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale trasferito in attuazione della medesima l.r. 22/2015 compatibilmente con le esigenze di contenimento della spesa per la contrattazione integrativa comunicate dalle amministrazioni di provenienza del personale trasferito, conseguenti al mancato rispetto dei vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi emerse anche nell'ambito delle verifiche ispettive di cui all'art. 60, comma 5, del d.lgs. 165/2001 e che in tali casi, anche successivamente al termine previsto dal comma 5 del medesimo articolo 9 (applicazione del CCDI stipulato conseguentemente al primo CCNL sottoscritto dopo la data di entrata in vigore della l.r. 22/2015), procede all'erogazione parziale delle somme attenendosi a quanto comunicato dall'Amministrazione interessata in merito a tempi, importi e modalità di riassorbimento della quota ascrivibile al personale trasferito.

- applicazione art. 61, comma 9, D.L. 112/2008 convertito con modificazioni dalla l. 133/2008 (50% del compenso spettante ai dipendenti per partecipazione a commissioni di collaudo e collegi arbitrali successivi o in corso alla data di entrata in vigore della legge di conversione del decreto 112/2008): alimentano il fondo dell'anno 2020 € **4.885**;
- risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario dell'anno 2019 accertati a consuntivo (art. 67, comma 3, lett. e)): alimentano il fondo dell'anno 2020 € **210.596**;
- Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente: in applicazione dell'art. 68 del CCNL 2016-2018, le somme aventi carattere di stabilità, inserite nel fondo delle risorse decentrate non utilizzate nell'anno di riferimento sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. A tale titolo il fondo dell'anno 2020 è incrementato di € **5.631.390**.

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del fondo

Le decurtazioni del fondo dell'anno 2020 – ammontano a € **3.536.642** e sono da correlare a:

- 1) Applicazione degli accordi in materia di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro: secondo quanto previsto dalla legge regionale l.r. 27/07 e dalla delibera G.R. 766/08, la soppressione stabile di posti resisi vacanti per effetto della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro produce una riduzione del fondo delle risorse decentrate secondo le modalità operative definite con la delibera di Giunta Regionale n. 766/2008. L'importo complessivo di tale riduzione è pari a € **204.273** ed essa è ascrivibile interamente alla partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015;
- 2) Applicazione del CCDI 11.09.2008: le Parti hanno concordato una riduzione stabile delle risorse decentrate, pari a € **328.230**, ascrivibili interamente alla partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015, finalizzata all'attuazione di percorsi di carriera del personale;
- 3) Applicazione accordo sindacale sottoscritto in data 20.07.2016 in merito all'attuazione dal 01.08.2016 della l.r. 1/2009, artt. 44 comma 1 bis e 53 comma 1 bis, con cui si dispone che il personale a tempo indeterminato svolgente funzioni di autista è assegnato agli Uffici di gabinetto dei Presidenti della Giunta Regionale e del Consiglio Regionale: l'accordo citato prevede che il fondo delle risorse decentrate, partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015, venga ridotto stabilmente dell'importo di € **213.737**;
- 4) Applicazione del d.l. 78/2010 convertito con modificazioni dalla legge 122/2010: l'art. 9 comma 2 bis del decreto legge 78/2010 (L.122/2010), così come modificato dall'art. 1 comma 456 della l. 27.12.2013 n. 147 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2014)", ha previsto che "a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo". La riduzione per gli anni 2011-2014 è stata calcolata conformemente a quanto

previsto dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011. L'importo, come risulta dal decreto dirigenziale 2469 del 03.06.2015 ammonta a € **1.200.548**, ascrivibili interamente alla partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015;

- 5) Applicazione art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017: tale norma dispone che a decorrere dall'anno 2017 l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate dalle pubbliche amministrazioni alla contrattazione integrativa non possono superare il corrispondente importo dell'anno 2016. Contestualmente, la disposizione in esame abroga a far data dal 01.01.2017 l'art. 1 comma 236 della l. 208/2015. Nell'applicazione di tale disposizione si è fatto riferimento ai criteri già definiti con circolari RGS 12/2011 e 12/2016 per l'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010 e dell'art. 1 comma 236 della l. 208/2015. Secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 2016-2018 *“La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”*. Il valore limite dell'anno 2016 previsto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 ammonta a € 28.689.267, al netto degli effetti derivanti dall'applicazione dell'art. 33 del d.l. 34/2019 convertito con modificazioni dalla l. 58/2019. Con la nota del Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico – Uffici XIII-XIV richiamata in premessa, sono state fornite le indicazioni di carattere operativo per l'applicazione dell'art. 33 del d.l. 34/2019. In particolare:

- a. calcolo del valore medio 2018: il calcolo prende a riferimento:
 - i. il fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2018, così come certificato dal Collegio dei Revisori ex art. 40 bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001 e risultante dalla tabella 15 del conto annuale dell'anno 2018, preso al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017;
 - ii. il personale in servizio al 31.12.2018 che risulti destinatario del fondo, includendo in tale aggregato le unità a tempo determinato, indeterminato in comando presso l'ente ed escludendo il personale dell'ente comandato presso altre amministrazioni ecc.;
- b. Calcolo della variazione del limite per l'anno di riferimento: per l'individuazione delle unità di personale presenti nell'anno di riferimento si considerano i cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa prendendo a riferimento *“unicamente il personale con contratto a tempo indeterminato che accede alle risorse accessorie, escludendo pertanto, diversamente dai conteggi indicati per la valorizzazione del valore medio pro-capite, il personale con contratto a tempo determinato ed avendo cura di escludere dal calcolo le assunzioni a tempo indeterminato di personale in precedenza in servizio a tempo determinato, il cui trattamento accessorio risulta già ricompreso nel fondo per la contrattazione integrativa”* Il calcolo viene effettuato conteggiando il numero dei cedolini stipendiali, riproporzionato in caso di part time, e diviso per dodici, arrotondato alla seconda cifra decimale ove necessario. Tale personale deve essere confrontato con il personale a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2018 che accede alle risorse accessorie. Il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 verrà aumentato o diminuito (garantendo la salvaguardia del limite originario qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento sia inferiore al personale in servizio al 31.12.2018 come specificato nella premessa del decreto 3 settembre 2019 *“Misure per la definizione delle capacità' assunzionali di personale a tempo indeterminato delle regioni.”*) di una quantità pari al prodotto tra il valore medio pro capite del trattamento economico accessorio rilevato per l'anno 2018 e il numero di unità in aumento o in diminuzione rispetto al personale al 31.12.2018;

Sulla base di tali indicazioni:

- Il valore delle risorse da conteggiare per il calcolo del valore medio del trattamento economico accessorio dell'anno 2018 (ivi comprese le risorse destinate alle posizioni organizzative) è il seguente, come risulta dal decreto dirigenziale n. 10154 del 19.06.2019 avente ad oggetto *“quantificazione in sede consuntiva delle risorse per il trattamento economico accessorio del personale non dirigente anno 2018”*:

RISORSE PER IL CALCOLO DEL VALORE MEDIO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2018	
descrizione	importo
limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	28.689.267
Risorse stabili escluse dal limite di cui all'art. 23, c.2, D.Lgs. 75/2017	
art. 67, c.2, lett. e) CCNL 2016-2018 (art. 1, comma 800, L. 205/2017)	5.173.989
art. 67, c.2, lett. b) CCNL 2016-2018	250.823
TOTALE	34.114.079

Tabella 2

- i dipendenti (compresi titolari di posizione organizzativa) in servizio al 31.12.2018 che accedevano alle risorse per il salario accessorio erano composti da 3.365 unità; sono incluse in tale calcolo le unità in servizio a tempo indeterminato, a tempo determinato e in posizione di comando presso la Regione; sono invece escluse le unità in comando presso altre amministrazioni e il personale che a tale data fruiva di aspettative di durata non inferiore all'anno;
- il valore medio del trattamento economico accessorio dell'anno 2018 è pari a € 10.138:

VALORE MEDIO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2018	
Risorse per il trattamento economico accessorio	34.114.079 €
personale al 31.12.2018	3365
valore medio trattamento accessorio anno 2018	10.138 €

Tabella 3

- ai fini dell'adeguamento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2018 assommano a 3.135,15 unità; in tale calcolo è stato conteggiato il personale a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2018 che accedeva alle risorse per il salario accessorio, rapportato a tempo pieno in caso di part time, con eccezione del personale in aspettativa di durata non inferiore all'anno e del personale in comando presso altra amministrazione; a fronte, il personale che accede alle risorse per il trattamento economico accessorio dell'anno 2020, calcolato come sopra specificato, sulla base dei cedolini stipendiali erogati è pari a 2.923,23 unità; nel conteggio sono state

escluse le unità in aspettativa, le unità in comando presso altra amministrazione e le unità in servizio a tempo indeterminato che al 31.12.2018 risultavano essere in servizio a tempo determinato o in posizione di comando;

Pertanto, per l'anno 2020 è confermato il valore "storico" del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

Sulla base delle indicazioni fornite dal MEF con nota prot. 13818 del 23.01.2019 e con circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 15/2019, il tetto alle risorse destinate al salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, deve essere riferito, per il personale non dirigente del comparto funzioni locali, al totale delle risorse del fondo delle risorse decentrate, delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative e alle risorse destinate alla remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario. Le risorse dell'anno 2020 soggette all'applicazione dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, pertanto, sono pari a € 30.279.121, di cui € 8.335.064 risorse per le posizioni organizzative, € 21.944.057 fondo delle risorse decentrate (cfr. tabella seguente) ed € 399.437 risorse per la remunerazione del lavoro straordinario, risultano complessivamente superiori al limite 2016 di € **1.589.854**, pertanto si procede a riduzione di pari importo delle risorse destinate al salario accessorio:

FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 - QUANTIFICAZIONE CONSUNTIVA	
Risorse INCLUSE nell'applicazione dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017	
Descrizione	IMPORTO
RISORSE STABILI	
Unico importo consolidato art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018	31.216.999
a detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative (art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018)	-7.590.064
a detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative - CCNL 2016-2018, art. 7 c.4, lett.u) (dal 2019)	-217.900
a detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative - CCNL 2016-2018, art. 7 c.4, lett.u) (dal 2020)	-129.600
a detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative - CCNL 2016-2018, art. 7 c.4, lett.u) (dal 2020, soggette a verifica nel 2022)	-397.500
CCNL 2016-2018, art. 67, comma 2, lett. c)	101.077
DECURTAZIONI DEL FONDO	
Decurtazioni art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 anni 2011-2014	-1.200.548
riduzioni del fondo (l.r. 27/07; delibera G.R. 766/08)	-204.273
riduzione del fondo CCDI sottoscritto l'11.09.08	-328.230
riduzioni del fondo (accordo 20.07.2016)	-213.737
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO REGIONALE	
Ind. di comparto - quota finanziata dal bilancio RT	168.674
RISORSE VARIABILI	
CCNL 2016 – 2018 art. 67, c. 4	490.472
CCNL 2016-2018, art. 67, c.3	248.687
Totale risorse decentrate soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	21.944.057

Risorse destinate alle posizioni organizzative rientranti nei limiti di cui all'art. 23, c. 2, D.lgs. 75/2017)	8.335.064
TOTALE risorse per la contrattazione integrativa incluse nel calcolo del tetto art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017	30.279.121

Tabella 4

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Nella tabella sottostante sono riepilogate le risorse che compongono il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2020:

Fondo delle risorse decentrate			
Natura	Anno 2019 (CONSUNTIVO)	Anno 2020 (CONSUNTIVO)	Variazione
	Importo	Importo	Importo
risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	36.629.660	36.696.737	67.077
A detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative	-7.807.964	-8.335.064	-527.100
risorse a carico del bilancio regionale	460.514	453.793	-6.721
risorse variabili	5.013.238	6.834.491	1.821.253
decurtazioni del fondo/parte fissa	-3.481.532	-3.536.642	-55.110
TOTALE	30.813.916	32.113.315	1.299.399
RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	7.807.964	8.335.064	527.100
Totale complessivo	38.621.880	40.448.379	1.826.499

Tabella 5

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

L'accordo destina le risorse per il trattamento economico accessorio dell'anno 2020.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Le destinazioni non regolate dal presente accordo sono le seguenti:

Fondo delle risorse decentrate anno 2020 (quantificazione consuntiva)	
Risorse non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo	
ISTITUTO	importo
progressioni economiche nella categoria	7.773.653
indennità di comparto	1.776.137
indennità varie (turno, reperibilità ...)	284.215
ind.condizioni lavoro, ex ind.disagio, ex ind.maneggio valori	58.142
ind.specifiche responsabilità e ind. direzione e staff	2.036.717
compensi patrocinio legale	424.277
D.lgs. 163/06 (compensi progettazione)	134.150
TOTALE	12.487.291

Tabella 6

Le risorse destinate alle progressioni economiche all'interno della categoria includono le risorse utilizzate per le selezioni per nuove progressioni economiche a decorrere dal 01.01.2020, come disciplinate dal CCI 2019-2021 sottoscritto in data 20.12.2019, per un totale di 770 passaggi su un totale di 1.540 aventi titolo a partecipare alle selezioni, per un importo pari a € 1.033.406.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

Sono regolate da presente accordo le seguenti destinazioni:

Fondo delle risorse decentrate anno 2020 (quantificazione consuntiva)	
Destinazioni regolate dal contratto integrativo	
Istituto	Totale
Compensi di produttività	11.712.190
Compensi di produttività - Recuperi MEF (Provincia di Lucca)	12.807
compensi di produttività - distribuzione a carattere straordinario una tantum	706.711
Maggiorazione premio individuale	11.430
risorse rinviate al fondo dell'anno successivo	7.182.886
TOTALE	19.626.024

Il fondo per i compensi di produttività è stato quantificato in sede consuntiva per l'anno 2020 in complessivi € 9.745.307. Tale importo viene ripartito tra tutti i dipendenti dell'Amministrazione regionale, secondo le risultanze del sistema di valutazione e i criteri di calcolo adottati dalla Regione per i propri dipendenti. Nel fondo sono incluse le risorse di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL 2016-2018 per un importo pari a € 490.472, corrispondente all'1,2% del monte salari anno 1997, le risorse residue dell'anno 2019 – parte stabile - rinviate all'anno 2020, pari a € 5.631.390 e le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. d) del CCNL 2016-2018 pari a € 23.384. Nell'ambito del fondo di produttività, i "recuperi MEF" per un totale di € 12.807 derivano dalle verifiche amministrativo contabili effettuate dai servizi ispettivi della Ragioneria generale dello Stato presso la Provincia di Lucca come descritto nel modulo I – Sezione I della presente relazione. Si precisa che i restanti € 1.980 rispetto all'importo comunicato dalla Provincia di Lucca sono recuperati nell'ambito delle risorse destinate alle posizioni organizzative.

In aggiunta all'importo del fondo di produttività come sopra determinato, le Parti hanno concordato

la distribuzione di una ulteriore quota di risorse pari a € 1.979.690, utilizzando a tal fine anche le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. e) del CCNL 2016-2018 pari a € 210.596 e le risorse di cui all'art. 61, comma 9, del d.l. 112/2008 pari a € 4.885, con l'obiettivo di erogare ai dipendenti quote di produttività sostanzialmente equivalenti a quelle erogate per l'anno 2018. Le parti hanno infine concordato la distribuzione a carattere straordinario di un ulteriore importo di risorse, pari a € 706.711, da distribuire a titolo di compensi di produttività una tantum dell'anno 2020 per un importo unitario massimo pari a 300 € per tutte le categorie di inquadramento, da erogarsi, ai dipendenti, secondo le risultanze del sistema di valutazione e i criteri di calcolo dei compensi di produttività. Nell'ambito delle risorse complessivamente destinate ai compensi di produttività pari a € 12.431.708 (9.745.307 + 1.979.690 + 706.711), gli importi non erogati a seguito di mancato conseguimento di valutazione piena ammontano a € 8.112. Tali somme sono indisponibili alla contrattazione.

Per l'anno 2020 le Parti hanno inoltre concordato la distribuzione di € 11.430 a titolo di maggiorazione del premio individuale di produttività secondo quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 2016-2018.

Le ulteriori risorse stabili del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2020 non spese, pari a € 7.182.886 sono state concordemente rinviate dalla Parti al fondo dell'anno successivo.

Relativamente alle posizioni organizzative, le Parti hanno definito la misura percentuale delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato, stabilendo di destinare per l'anno 2020 risorse in ragione del 19,96% delle risorse totali. Le Parti hanno condiviso di mantenere per l'anno 2020 il criterio della proporzionalità alla retribuzione di posizione in godimento, garantendo al personale titolare di p.o. una quota di retribuzione di risultato pari al 25% della retribuzione di posizione in godimento nell'anno 2020, secondo le risultanze del sistema di valutazione.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 10.3.5 del CCI sottoscritto in data 20.12.2019, le Parti hanno destinato alla maggiorazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative un importo pari a 1.978.

Le Parti hanno infine convenuto sulla distribuzione in maniera uniforme a tutte le posizioni organizzative, in proporzione alla durata dell'incarico e secondo le risultanze del sistema di valutazione, delle ulteriori risorse residue non spese, a titolo di retribuzione di risultato una tantum per l'anno 2020, secondo le risultanze del sistema di valutazione, pari a € 42.139.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Nella tabella seguente, sono riepilogate le destinazioni dell'anno 2020:

DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE	
ANNO 2020 (consuntivo)	
Natura	Totale
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal CI	12.487.291
Destinazioni specificamente regolate dal CI	19.626.024
Eventuali destinazioni ancora da regolare	0
TOTALE destinazioni	32.113.315

Tabella 7

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Con riferimento al fondo delle risorse decentrate dell'anno 2020 si evidenzia che:

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: le risorse del fondo destinate ad utilizzi aventi natura certa e retributiva (tabella 2 dell'accordo, voci progressioni economiche nella categoria e indennità di comparto) ammontano a € 9.549.790 a fronte di risorse aventi carattere di certezza e stabilità quantificate, al netto delle riduzioni, in € 25.110.150;
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: i compensi di produttività vengono erogati al singolo dipendente secondo le previsioni del sistema di valutazione della qualità della prestazione del personale della Regione Toscana come descritto al modulo 2) lettera d) della relazione illustrativa;
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): nel corso del 2020, sono state effettuate selezioni per progressioni economiche all'interno della categoria per un totale di 770 su un totale di 1.540 aventi titolo a partecipare alle selezioni. Le progressioni sono state effettuate nel limite del 50% dei dipendenti aventi titolo a partecipare alle selezioni.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Nella tabella seguente sono poste a confronto le risorse del fondo delle risorse decentrate degli anni 2019-2020:

RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

descrizione	anno 2019 (CONSUNTIVO)	descrizione	anno 2020 (CONSUNTIVO)	variazione
-------------	---------------------------	-------------	---------------------------	------------

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

RISORSE CONSOLIDATE

CCNL 2016-2018 art. 67, c.1 - unico importo consolidato anno 2017	31.216.999	CCNL 2016-2018 art. 67, c.1 - unico importo consolidato anno 2017	31.216.999	0
A detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative (art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018)	-7.590.064	A detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative (art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018)	-7.590.064	0
A detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative (art.7, comma 4, lett. u) CCNL 2016-2018)	-217.900	A detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative (art.7, comma 4, lett. u) CCNL 2016-2018)	-745.000	-527.100
INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL				
Applicazione art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 2016-2018	204.672	Applicazione art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 2016-2018	204.672	0
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
CCNL 2016-2018, art. 67, comma 2, lett.c)	34.000	CCNL 2016-2018, art. 67, comma 2, lett.c)	101.077	67.077
CCNL 2016-2018, art. 67, comma 2, lett.e)	5.173.989	CCNL 2016-2018, art. 67, comma 2, lett.e)	5.173.989	0
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	28.821.696	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	28.361.673	-460.023

ONERI A CARICO DEL BILANCIO REGIONALE

RISORSE A CARICO DEL BILANCIO REGIONALE INCLUSE NELL'APPLICAZIONE DELL'ART.23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017

Ind.di comparto - quota finanziata dal bilancio RT	175.395	Ind.di comparto - quota finanziata dal bilancio RT	168.674	-6.721
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO REGIONALE ESCLUSE DALL'APPLICAZIONE DELL'ART.23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017				
Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2016-2018	285.119	Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2016-2018	285.119	0
Totale oneri a carico del bilancio regionale	460.514	Totale oneri a carico del bilancio regionale	453.793	-6.721

RISORSE VARIABILI

RISORSE VARIABILI SOGGETTE ALL'ART.23, comma 2, d.lgs. 75/2017

CCNL 2016-2018 art. 67, comma 4	490.472	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 4	490.472	0
CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lett. d)	14.375	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lett. d)	23.384	9.009
Applicazione art. 61 c.9 D.L. 112/08	9.063	Applicazione art. 61 c.9 D.L. 112/08	4.885	-4.178
CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3, lett. c) (compensi patrocinio legale - spese compensate)	230.495	CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3, lett. c) (compensi patrocinio legale - spese compensate)	220.418	-10.077
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE ALL'ART.23, comma 2, d.lgs. 75/2017				
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 2016-2018	229.951	art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 2016-2018	210.596	-19.355

CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3, lett. c) (ISTAT)		CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3, lett. c) (ISTAT)		0
CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3, lett. c) (compensi patrocinio legale - spese a carico parte soccombente)	128.645	CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3, lett. c) (compensi patrocinio legale - spese a carico parte soccombente)	119.196	-9.449
CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3, lett. c) (compensi D.Lgs. 163/06)	82.699	CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3, lett. c) (compensi D.Lgs. 163/06)	134.150	51.451
somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	3.827.538	somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	5.631.390	1.803.852
Totale risorse variabili	5.013.238	Totale risorse variabili	6.834.491	1.821.253

DECURTAZIONI DEL FONDO

DECURTAZIONI DEL FONDO/parte fissa				
decurtazioni del fondo/parte fissa- risoluzione consensuale	-204.273	decurtazioni del fondo/parte fissa- risoluzione consensuale	-204.273	0
decurtazioni del fondo/parte fissa - CCDI 11.09.2008	-328.230	decurtazioni del fondo/parte fissa - CCDI 11.09.2008	-328.230	0
riduzioni del fondo (accordo 20.07.2016)	-213.737	riduzioni del fondo (accordo 20.07.2016)	-213.737	0
Decurtazioni art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 anni 2011-2014	-1.200.548	Decurtazioni art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 anni 2011-2014	-1.200.548	0
decurtazioni del fondo d.lgs. 75/2017 - parte fissa - limite 2016	-1.534.744	decurtazioni del fondo d.lgs. 75/2017 - parte fissa - limite 2016	-1.589.854	-55.110
Totale decurtazioni del fondo	-3.481.532	Totale decurtazioni del fondo	-3.536.642	-55.110
Totale risorse per la contrattazione integrativa	30.813.916	Totale risorse per la contrattazione integrativa	32.113.315	1.299.399
RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	7.807.964	RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	8.335.064	527.100
Totale risorse per il salario accessorio	38.621.880	Totale risorse per il salario accessorio	40.448.379	1.826.499

Tabella 8

modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile della Regione Toscana consente il rispetto dei limiti di spesa che concernono le risorse per la contrattazione integrativa.

Le risorse che costituiscono il fondo vengono stanziare annualmente attraverso la legge di bilancio ed eventualmente, qualora ne ricorrano i presupposti, aggiornate in corso d'anno con legge di assestamento. Nella quantificazione dello stanziamento si tiene conto delle disposizioni dei contratti nazionali che definiscono le voci di alimentazione dei fondi per la contrattazione integrativa. La gestione della spesa avviene entro i limiti dello stanziamento di bilancio.

Sezione II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Nelle tabelle seguenti si riportano i dati definitivi relativi all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019, elaborati dopo aver effettuato tutti i pagamenti degli emolumenti facenti capo al fondo:

FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2019 - DESTINAZIONE DELLE RISORSE				
ISTITUTO	Valore destinato dall'accordo	importo messo in pagamento (*)	differenza	risorse da rinviare al fondo dell'anno successivo
progressioni economiche nella categoria	7.294.325	7.294.325	0	-
indennità di comparto	1.846.263	1.846.263	0	-
indennità varie (turno, reperibilità ...)	384.670	384.670	0	-
Ex indennità di disagio	60.216	60.216	0	-
ind. specifiche responsabilità e ind. direzione e staff	1.896.310	1.896.310	0	-
compensi produttività	12.411.433			- (**)
compensi di produttività - distribuzione una tantum a carattere straordinario	750.000	13.130.845	-30.588	-
compensi patrocinio legale	443.803	443.803	0	-
D.LGS.163/2006 (compensi progettazione)	82.699	82.699		
Recuperi MEF	12.807	12.807	0	-
risorse residue da destinare	5.631.390		5.631.390	5.631.390 (**)
TOTALE	30.813.916	23.597.747	3.827.538	3.827.538

(*) Gli importi sono espressi al lordo delle economie da realizzare in applicazione dell'art. 71 comma 1 del d.l. 112/2008 convertito con modificazioni dalla legge 133/2008 (trattamento economico spettante ai dipendenti nei primi dieci giorni di assenza per malattia).

(**) CCNL 2016-2018, art. 68

Tabella 9

Le somme non spese e rinviate al fondo dell'anno 2020 ammontano a complessivi € 5631.390. Tali importi trovano copertura in bilancio secondo quanto specificato nella successiva sezione III.

Relativamente allo stanziamento delle risorse destinate alle posizioni organizzative dell'anno 2019, pari a complessivi € 7.807.964, sono state utilizzate risorse per complessivi € 7.805.983. Tale ultimo importo include le economie da realizzare in applicazione dell'art. 71, comma 1, del d.l. 112/2008 convertito con modificazioni dalla l. 133/2008, pari a € 18.133.

Sono inoltre state recuperate € 1.980 a seguito dell'ispezione eseguita presso la Provincia di Lucca nell'anno 2013.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa relativa alla quantificazione in sede consuntiva delle risorse per il salario accessorio del personale non dirigente per l'anno 2020 pari a € 40.448.379 di cui € 32.113.315 ascrivibili al fondo delle risorse decentrate dell'anno 2020 ed € 8.335.064 ascrivibili alle posizioni organizzative.

A tale importo si sommano oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Amministrazione per € 13.332.277,46, di cui € 10.640.051,87 relativi al fondo delle risorse decentrate ed € 2.692.225,59 riferiti alle posizioni organizzative, per un totale complessivo di € 53.780.656,46.

Tali importi hanno trovato copertura a valere degli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2020 e, in ottemperanza alle disposizioni di cui al D.Lgs. 118/2001 ed in particolare a quanto previsto nell'allegato 4/2, per la restante parte delle risorse per il salario accessorio dell'anno 2020 da corrispondere nel 2021, trovano copertura nel Bilancio di previsione finanziario 2020/2022 e nel bilancio finanziario gestionale 2021/2023:

Copertura finanziaria del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente anno 2020 – quantificazione consuntiva				
anno	miss./progr.	capitolo	impegno	importo
2020	101	71306	480	€ 41.554,33
2020	101	71306	483	€ 4.817,75
2020	101	71429	633	€ 1.591,99
2020	101	71429	634	€ 18.228,17
2020	101	71429	635	€ 19.342,77
2020	101	71429	639	€ 2.205,76
2020	101	71429	640	€ 2.340,64
2020	102	71307	486	€ 78.329,17
2020	102	71307	489	€ 9.478,49
2020	102	71430	642	€ 9.619,13
2020	102	71430	644	€ 259.654,77
2020	102	71430	647	€ 1.164,00
2020	102	71430	649	€ 31.420,41
2020	103	71308	491	€ 6.255,56
2020	103	71308	492	€ 756,98

2020	103	71431	651	€ 7.517,80
2020	103	71431	657	€ 100.872,00
2020	103	71431	661	€ 909,72
2020	103	71431	662	€ 12.206,36
2020	104	71432	664	€ 537,95
2020	104	71432	665	€ 11.980,72
2020	104	71432	667	€ 65,10
2020	104	71432	668	€ 1.449,77
2020	107	71433	669	€ 4.313,77
2020	107	71433	671	€ 522,00
2020	108	71434	672	€ 6.106,37
2020	108	71434	673	€ 83.393,35
2020	108	71434	675	€ 738,92
2020	108	71434	676	€ 10.091,30
2020	110	13109	162	€ 25.735,27
2020	110	13109	164	€ 3.114,18
2020	110	13109	1014	€ 84.808,73
2020	110	71110	427	€ 18.923,89
2020	110	71110	428	€ 636.722,12
2020	110	71110	431	€ 2.289,95
2020	110	71110	432	€ 57.104,06
2020	110	71110	1036	€ 837.849,35
2020	110	71110	1046	€ 427.715,15
2020	111	71435	677	€ 10.068,05
2020	111	71435	681	€ 209,53
2020	111	71435	679	€ 126.733,21
2020	111	71435	683	€ 3.563,05
2020	401	71920	856	€ 5.719,74
2020	401	71920	857	€ 692,14
2020	402	71913	844	€ 427,86
2020	402	71913	845	€ 9.927,76
2020	402	71913	849	€ 51,77
2020	402	71913	850	€ 1.201,34
2020	404	71436	684	€ 4.277,45
2020	404	71436	685	€ 517,61
2020	502	71438	686	€ 17.328,13
2020	502	71438	687	€ 2.096,85
2020	801	71440	688	€ 341,82
2020	801	71440	689	€ 29.497,14
2020	801	71440	691	€ 41,36
2020	801	71440	692	€ 3.569,40
2020	802	71441	693	€ 10.415,46
2020	802	71441	694	€ 1.260,36
2020	901	71442	695	€ 117.705,56
2020	901	71442	697	€ 173.304,17
2020	901	71442	700	€ 14.243,36
2020	901	71442	701	€ 20.971,26
2020	902	71921	858	€ 6.471,62
2020	902	71921	859	€ 184,33
2020	902	71921	861	€ 669,45

2020	902	71921	862	€ 113,67
2020	903	71443	702	€ 36.543,96
2020	903	71443	703	€ 18.333,16
2020	903	71443	706	€ 4.422,13
2020	903	71443	707	€ 2.218,47
2020	908	71444	708	€ 38.380,60
2020	908	71444	709	€ 6.063,93
2020	908	71444	711	€ 4.644,38
2020	908	71444	712	€ 733,79
2020	1002	71446	714	€ 255,90
2020	1002	71446	715	€ 22.716,51
2020	1002	71446	717	€ 2.748,89
2020	1003	71447	718	€ 1.062,01
2020	1003	71447	719	€ 1.201,58
2020	1003	71447	720	€ 145,40
2020	1005	71448	721	€ 29.281,29
2020	1005	71448	722	€ 20.462,44
2020	1005	71448	724	€ 3.543,28
2020	1005	71448	725	€ 2.476,13
2020	1101	71922	863	€ 1.583,28
2020	1101	71922	864	€ 18.125,10
2020	1101	71922	866	€ 2.193,29
2020	1204	71451	726	€ 19.340,54
2020	1204	71451	727	€ 2.340,37
2020	1207	71452	728	€ 6.828,29
2020	1207	71452	729	€ 32.662,49
2020	1207	71452	731	€ 826,28
2020	1207	71452	732	€ 3.952,44
2020	1301	71161	464	€ 261,61
2020	1301	71454	733	€ 427,86
2020	1301	71454	734	€ 51.677,50
2020	1301	71454	736	€ 51,77
2020	1301	71454	737	€ 6.253,41
2020	1305	71455	738	€ 8.479,43
2020	1305	71455	740	€ 1.026,08
2020	1401	71456	741	€ 7.128,15
2020	1401	71456	743	€ 862,57
2020	1403	71457	744	€ 12.008,89
2020	1403	71457	746	€ 1.453,18
2020	1405	71458	747	€ 8.898,64
2020	1405	71458	748	€ 1.076,81
2020	1502	71924	867	€ 87.550,23
2020	1502	71924	868	€ 20.340,26
2020	1502	71924	870	€ 10.594,31
2020	1502	71924	871	€ 2.461,34
2020	1503	71459	749	€ 9.318,82
2020	1503	71459	750	€ 1.127,66
2020	1504	71460	751	€ 3.123,60
2020	1504	71460	752	€ 377,98
2020	1601	71461	753	€ 88.641,17

2020	1601	71461	754	€ 117.564,92
2020	1601	71461	757	€ 10.726,33
2020	1601	71461	758	€ 14.226,34
2020	1602	71925	872	€ 7.253,29
2020	1602	71925	873	€ 13.151,31
2020	1602	71925	875	€ 7.253,29
2020	1602	71925	876	€ 1.591,42
2020	1603	71462	759	€ 148,23
2020	1603	71462	760	€ 12.768,37
2020	1603	71462	763	€ 1.545,08
2020	1801	71465	764	€ 964,81
2020	1801	71465	765	€ 18.261,46
2020	1801	71465	767	€ 116,75
2020	1801	71465	768	€ 2.209,79
2020	1901	71466	769	€ 4.205,85
2020	1901	71466	771	€ 508,94
2021	110	13109	11632	€ 150.738,52
2021	110	71110	11642	€ 3.367.820,65
2021	110	71110	11732	€ 130.095,46
2020	0102	12360	137	€ 118,71
2020	0110	12360	1061	€ 422,95
2021	0110	12360	937	€ 422,88
2020	0102	12366	149	€ 20,95
2020	0110	12366	1067	€ 74,58
2021	0110	12366	944	€ 74,62
2020	901	11403	11631	€ 186,16
2020	0102	14315	11005	€ 260,90
2020	0110	14315	11007	€ 681,86
2021	0110	14315	11594	€ 715,86
2020	0102	52659	262	€ 67,52
2020	0110	52659	1081	€ 292,94
2021	0110	52659	1177	€ 398,96
2020	0102	52662	267	€ 47,26
2020	0110	52662	1087	€ 205,09
2020	0102	62509	407	€ 143,83
2020	0110	62509	1429	€ 497,79
2020	0102	62510	409	€ 143,83
2020	0110	62510	1432	€ 497,76
2021	0110	62509	950	€ 845,39
2020	0103	62428	395	€ 71,46
2020	0110	62428	1093	€ 249,02
2021	0110	62428	974	€ 422,70
2020	0103	62431	400	€ 71,46
2020	0110	62431	1099	€ 249,02
2021	0110	62431	980	€ 422,70
2020	0108	14343	186	€ 134,27
2020	0110	14343	1111	€ 437,11
2021	0110	14343	986	€ 718,58
2020	0108	14344	188	€ 21,65
2020	0110	14344	1112	€ 76,93

2021	0110	14344	992	€ 126,81
2020	0108	24503	2033	€ 115,10
2020	0110	24503	2046	€ 379,74
2020	0108	24504	2039	€ 20,30
2020	0110	24504	2049	€ 66,97
2020	0110	62296	307	€ 70,48
2020	0110	62296	1120	€ 248,75
2021	0110	62296	962	€ 248,90
2020	0110	62320	351	€ 70,48
2020	0110	62320	1126	€ 248,75
2021	0110	62320	968	€ 248,90
2020	0404	62299	312	€ 55,47
2020	0110	62299	1132	€ 248,77
2020	0404	62323	356	€ 55,48
2020	0110	62323	1138	€ 248,76
2021	0110	42821	11568	€ 612,89
2020	0408	62314	340	€ 148,92
2020	0110	62314	1144	€ 498,04
2021	0110	62314	1005	€ 497,51
2020	0408	62338	390	€ 145,07
2020	0110	62338	1150	€ 498,04
2021	0110	62338	1011	€ 497,51
2020	0502	52653	251	€ 68,42
2020	0110	52653	1156	€ 292,94
2021	0110	52653	1190	€ 405,08
2020	0502	52656	257	€ 47,09
2020	0110	52656	1162	€ 205,09
2021	0110	52656	1194	€ 283,60
2020	0701	53230	284	€ 119,93
2020	0110	53230	1177	€ 347,74
2021	0110	53230	1197	€ 719,23
2020	0701	53231	286	€ 21,16
2020		53231	1179	€ 0,18
2021	0110	53231	1202	€ 126,92
2020	0701	53235	1463	€ 116,83
2020	0110	53235	1188	€ 422,91
2020	0701	53238	1469	€ 18,56
2020	0110	53238	1195	€ 74,62
2020	404	62341	11655	€ 128,79
2020	0110	62341	11656	€ 497,50
2021	0110	62341	11663	€ 497,50
2020	0902	42821	3499	€ 139,65
2020	0110	42821	1435	€ 497,52
2020	0903	52647	238	€ 78,27
2020	0110	52647	1208	€ 292,65
2021	0110	52647	1209	€ 476,97
2020	0903	52650	246	€ 54,79
2020	0110	52650	1214	€ 204,88
2021	0110	52650	1212	€ 42,27
2020	0909	41155	198	€ 118,71

2020	0110	41155	1227	€ 422,91
2021	0110	41155	1017	€ 718,58
2020	0909	41156	200	€ 20,95
2020	0110	41156	1229	€ 74,62
2021	0110	41156	1023	€ 126,81
2020	1004	31290	2606	€ 100,67
2020	0110	31290	2608	€ 422,90
2021	0110	31290	1029	€ 603,95
2020	1004	31291	2609	€ 15,71
2020	0110	31291	2611	€ 74,62
2021	0110	31291	1035	€ 126,81
2020	1004	34254	2904	€ 19,78
2020	1004	34255	2907	€ 3,49
2020	1204	23219	1003	€ 67,09
2020	0110	23219	1251	€ 232,40
2021	0110	23219	1057	€ 408,97
2020	1204	23220	1004	€ 67,09
2020	0110	23220	1253	€ 232,35
2021	0110	23220	1063	€ 248,76
2020	1204	62311	334	€ 139,65
2020	0110	62311	1261	€ 497,54
2021	0110	62311	1041	€ 497,51
2020	1204	62335	383	€ 139,65
2020	0110	62335	1267	€ 497,52
2021	0110	62335	1050	€ 497,51
2020	1207	62308	329	€ 69,83
2020	0110	62308	1273	€ 248,77
2020	1207	62332	378	€ 69,83
2020	0110	62332	1279	€ 248,76
2020	1403	52635	218	€ 246,44
2020	0110	52635	1285	€ 877,96
2021	0110	52635	1077	€ 1.318,56
2020	1403	52638	223	€ 172,52
2020	0110	52638	1291	€ 614,63
2021	0110	52638	1083	€ 1.217,62
2020	1405	62293	302	€ 139,65
2020	0110	62293	1317	€ 497,54
2020	1405	62317	346	€ 139,65
2020	0110	62317	1323	€ 497,52
2020	1503	62305	324	€ 135,41
2020	0110	62305	1329	€ 497,50
2020	1503	62329	373	€ 135,40
2020	0110	62329	1335	€ 497,50
2020	1504	52641	228	€ 321,74
2020	0110	52641	1341	€ 1.170,60
2021	0110	52641	1101	€ 1.989,04
2020	1504	52644	233	€ 225,24
2020	0110	52644	1347	€ 819,52
2021	0110	52644	1107	€ 1.350,67
2020	1504	62302	317	€ 294,02

2020	0110	62302	1353	€ 995,07
2020	1504	62326	365	€ 294,00
2020	0110	62326	1359	€ 995,04
2020	1603	12453	5148	€ 70,99
2020	1603	12358	131	€ 69,24
2020	0110	12453	6463	€ 422,88
2021	0110	12453	1158	€ 719,23
2020	1603	12454	5149	€ 10,47
2020	1603	12358	132	€ 12,22
2020	0110	12454	6464	€ 74,62
2021	0110	12454	1161	€ 125,42
2020	1601	12474	990	€ 59,35
2020	1601	12415	6475	€ 49,46
2020	0110	12415	6481	€ 422,88
2021	0110	12415	1148	€ 719,23
2020	1601	12416	6485	€ 8,73
2020	1601	12474	996	€ 10,47
2020	0110	12416	6489	€ 74,58
2021	0110	12416	1154	€ 126,92
2020	1601	52630	210	€ 519,69
2020	0110	52630	1368	€ 1.810,55
2021	0110	52630	11	€ 1.935,75
2020	1601	52631	212	€ 479,85
2020	0110	52631	1370	€ 1.671,96
2020	1601	12496	980	€ 111,73
2020	0110	12496	1439	€ 423,33
2021	0110	12496	1136	€ 719,23
2020	1601	12497	985	€ 17,66
2020	0110	12497	1440	€ 74,71
2021	0110	12497	1142	€ 126,92
2020	1601	55099	292	€ 85,34
2020	0110	55099	1378	€ 298,82
2021	0110	55099	1124	€ 507,69
2020	1601	55102	297	€ 56,89
2020	0110	55102	1384	€ 199,21
2021	0110	55102	1130	€ 338,43
2020	1601	74258	5895	€ 46,94
2020	1603	55105	2019	€ 76,81
2020	0110	52635	6435	€ 244,38
2020	1603	55108	2029	€ 51,21
2020	0110	52638	6438	€ 162,92
2020	1901	12363	142	€ 283,59
2020	0110	12363	1419	€ 1.237,54
2020	1901	12369	154	€ 50,04
2020	0110	12369	1425	€ 218,21
2020		11403	3494	€ 1.343,03
2020		11403	5875	€ 531,86
2020		53229	6422	€ 34,35
2020		53230	6430	€ 77,75
2020		53231	6431	€ 13,72

2020	101	71309	495	€ 14.840,83
2020	101	71468	773	€ 532,54
2020	101	71468	774	€ 6.510,06
2020	101	71468	775	€ 6.908,13
2020	102	71310	497	€ 27.974,70
2020	102	71469	776	€ 3.435,41
2020	102	71469	778	€ 92.733,85
2020	103	71311	498	€ 2.234,13
2020	103	71470	780	€ 2.684,93
2020	103	71470	781	€ 36.025,72
2020	104	71471	783	€ 192,13
2020	104	71471	784	€ 4.278,83
2020	107	71472	785	€ 1.540,63
2020	108	71473	786	€ 2.180,85
2020	108	71473	787	€ 29.783,34
2020	110	13112	166	€ 9.191,17
2020	110	13112	1015	€ 30.288,83
2020	110	71116	435	€ 6.758,53
2020	110	71116	436	€ 192.140,00
2020	110	71116	1037	€ 313.939,33
2020	110	71116	1047	€ 160.440,10
2020	111	71474	788	€ 3.595,73
2020	111	71474	790	€ 46.462,79
2020	401	72013	947	€ 2.042,77
2020	402	71914	851	€ 152,81
2020	402	71914	852	€ 3.545,63
2020	404	71475	791	€ 1.527,66
2020	502	71477	792	€ 6.188,62
2020	801	71479	793	€ 122,08
2020	801	71479	794	€ 10.534,69
2020	802	71480	795	€ 3.719,81
2020	901	71481	796	€ 42.037,70
2020	901	71481	797	€ 61.894,35
2020	902	72014	948	€ 2.311,29
2020	902	72014	949	€ 65,83
2020	903	71482	799	€ 13.051,42
2020	903	71482	800	€ 6.547,56
2020	908	71483	801	€ 13.707,36
2020	908	71483	802	€ 2.165,69
2020	1002	71485	803	€ 91,39
2020	1002	71485	804	€ 8.113,04
2020	1003	71486	805	€ 379,29
2020	1003	71486	806	€ 429,14
2020	1005	71487	807	€ 10.457,60
2020	1005	71487	808	€ 7.308,01
2020	1101	72015	950	€ 565,46
2020	1101	72015	951	€ 6.473,25
2020	1204	71490	809	€ 6.907,34
2020	1207	71491	810	€ 2.438,68
2020	1207	71491	811	€ 11.665,17

2020	1301	71162	466	€ 93,43
2020	1301	71493	812	€ 152,81
2020	1301	71493	813	€ 18.456,25
2020	1305	71494	814	€ 3.028,37
2020	1401	71495	815	€ 2.545,77
2020	1403	71496	816	€ 4.288,89
2020	1405	71497	817	€ 3.178,09
2020	1502	72017	952	€ 31.267,94
2020	1502	72017	953	€ 7.264,38
2020	1503	71498	818	€ 3.328,15
2020	1504	71499	819	€ 1.115,57
2020	1601	71500	820	€ 31.657,56
2020	1601	71500	821	€ 41.987,47
2020	1602	72018	954	€ 21.407,29
2020	1602	72018	955	€ 4.696,90
2020	1603	71501	822	€ 52,94
2020	1603	71501	823	€ 4.560,13
2020	1801	71504	824	€ 344,57
2020	1801	71504	825	€ 6.521,95
2020	1901	71505	826	€ 1.502,09
2021	110	13112	11635	€ 53.835,19
2021	110	71116	11644	€ 1.202.793,09
2021	110	71116	11733	€ 46.462,66
2020	0102	12361	139	€ 39,71
2020	0110	12361	1063	€ 141,46
2021	0110	12361	939	€ 141,46
2020	0102	12367	151	€ 7,01
2020	0110	12367	1077	€ 24,97
2021	0110	12367	946	€ 24,96
2020	901	11404	11634	€ 62,27
2020	0102	52660	264	€ 22,59
2020	0110	52660	1083	€ 97,99
2021	0110	52660	1178	€ 133,46
2020	0102	52663	269	€ 15,81
2020	0110	52663	1089	€ 68,61
2020	0102	62511	411	€ 48,11
2020	0110	62511	1430	€ 166,60
2021	0110	62511	952	€ 282,80
2020	0102	62512	412	€ 48,11
2020	0110	62512	1433	€ 166,42
2021	0110	62511	958	€ 282,80
2020	0103	62429	397	€ 23,91
2020	0110	62429	1095	€ 83,30
2021	0110	62429	976	€ 141,40
2020	0103	62432	402	€ 23,90
2020	0110	62432	1101	€ 83,30
2021	0110	62432	982	€ 141,40
2020	0108	14345	192	€ 44,92
2020	0110	14345	1113	€ 146,25
2021	0110	14345	988	€ 240,38

2020	0108	14346	193	€ 7,24
2020	0110	14346	1114	€ 25,71
2021	0110	14346	995	€ 42,42
2020	0108	24505	2036	€ 38,50
2020	0110	24505	2047	€ 127,02
2020	0108	24506	2042	€ 6,79
2020	0110	24506	2050	€ 22,41
2020	0110	62297	309	€ 23,58
2020	0110	62297	1122	€ 83,21
2021	0110	62297	964	€ 83,27
2020	0110	62321	353	€ 23,58
2020	0110	62321	1128	€ 83,21
2021	0110	62321	970	€ 83,27
2020	0404	62300	314	€ 18,56
2020	0110	62300	1134	€ 83,22
2020	0404	62324	362	€ 18,56
2020	0110	62324	1140	€ 83,21
2020	0102	14316	11009	€ 87,28
2020	0110	14316	11010	€ 345,10
2021	0110	14316	11601	€ 381,33
2021	0110	42822	11571	€ 283,05
2020	0408	62315	342	€ 49,82
2020	0110	62315	1146	€ 166,60
2021	0110	62315	1007	€ 166,42
2020	0408	62339	392	€ 48,53
2020	0110	62339	1152	€ 166,60
2021	0110	62339	1013	€ 166,42
2020	0502	52654	253	€ 22,89
2020	0110	52654	1158	€ 97,99
2021	0110	52654	1191	€ 135,50
2020	0502	52657	259	€ 15,75
2020	0110	52657	1165	€ 68,61
2021	0110	52657	1195	€ 94,87
2020	0701	53232	288	€ 40,12
2021	0110	53232	1200	€ 240,59
2020	0110	53232	1181	€ 116,02
2021	0110	53233	1205	€ 42,46
2020	0110	53236	1190	€ 141,47
2020	0701	53239	1471	€ 6,21
2020	0110	53239	1197	€ 24,96
2020	0902	42822	3501	€ 46,72
2020	404	62342	11658	€ 43,16
2020	0110	62342	11659	€ 166,42
2020	0110	42822	1436	€ 166,43
2021	0110	62342	11664	€ 166,42
2020	0903	52648	240	€ 26,18
2020	0110	52648	1210	€ 97,90
2020	0903	52651	248	€ 18,33
2020	0110	52649	1211	€ 166,35
2020	0110	52651	1220	€ 14,14

2021	0110	52651	1213	€ 111,70
2020	0909	41157	204	€ 39,71
2020	0110	41157	1231	€ 141,47
2021	0110	41157	1019	€ 240,38
2020	0909	41158	205	€ 7,01
2020	0110	41158	1233	€ 24,96
2021	0110	41158	1025	€ 42,42
2020	1004	31292	2614	€ 33,67
2020	0110	31292	2615	€ 141,47
2021	0110	31292	1031	€ 240,38
2020	1004	31293	2616	€ 5,26
2020	0110	31293	2618	€ 24,96
2021	0110	31293	1037	€ 10,78
2020	1004	34256	2909	€ 6,62
2020	1004	34257	2910	€ 1,17
2020	1204	23221	1007	€ 22,44
2020	0110	23221	1255	€ 77,74
2021	0110	23221	1059	€ 136,81
2020	1204	23222	1008	€ 22,44
2020	0110	23222	1257	€ 77,73
2021	0110	23222	1065	€ 83,21
2020	1204	62312	337	€ 46,72
2020	0110	62312	1263	€ 166,44
2021	0110	62312	1043	€ 166,42
2020	1204	62336	385	€ 46,72
2020	0110	62336	1269	€ 166,42
2021	0110	62336	1053	€ 166,42
2020	1207	62309	331	€ 23,36
2020	0110	62309	1275	€ 83,22
2020	1207	62333	380	€ 23,36
2020	0110	62333	1281	€ 83,21
2020	1403	52636	220	€ 82,44
2020	0110	52636	1287	€ 293,70
2021	0110	52636	1079	€ 441,08
2020	1403	52639	225	€ 57,71
2020	0110	52639	1293	€ 205,59
2021	0110	52639	1085	€ 407,31
2020	1405	62294	304	€ 46,72
2020	0110	62294	1319	€ 166,44
2020	1405	62318	348	€ 46,72
2020	0110	62318	1325	€ 166,42
2020	1503	62306	326	€ 45,30
2020	0110	62306	1331	€ 166,44
2021	0110	62306	1091	€ 158,28
2020	1503	62330	375	€ 45,29
2020	0110	62330	1337	€ 166,42
2021	0110	62330	1097	€ 158,28
2020	1504	52642	230	€ 107,63
2020	0110	52642	1343	€ 391,60
2021	0110	52642	1103	€ 557,27

2020	1504	52645	235	€ 75,34
2020	0110	52645	1349	€ 274,12
2021	0110	52645	1109	€ 351,82
2020	1504	62303	321	€ 98,35
2020	0110	62303	1355	€ 332,88
2020	1504	62327	370	€ 98,35
2020	0110	62327	1361	€ 332,84
2020	1603	12455	5155	€ 23,75
2020	1603	12357	129	€ 23,16
2020	0110	12455	6466	€ 141,46
2021	0110	12455	1159	€ 240,59
2020	1603	12456	5156	€ 3,50
2020	1603	12357	130	€ 4,09
2020	0110	12456	6472	€ 24,96
2021	0110	12456	1162	€ 42,46
2020	1601	12475	992	€ 19,85
2020	1601	12417	6477	€ 16,55
2020	0110	12417	6482	€ 141,46
2021	0110	12417	1150	€ 240,59
2020	1601	12418	6487	€ 2,92
2020	1601	12475	998	€ 3,50
2020	0110	12418	6490	€ 24,96
2021	0110	12418	1156	€ 42,46
2020	1601	52632	214	€ 173,84
2021	0110	52632	1114	€ 606,93
2020	0110	52632	1372	€ 505,65
2020	1601	52633	215	€ 160,52
2020	0110	52633	1374	€ 459,30
2020	1601	12498	982	€ 37,38
2020	0110	12498	1441	€ 141,61
2021	0110	12498	1138	€ 240,59
2020	1601	12499	987	€ 5,91
2020	0110	12499	1442	€ 24,99
2021	0110	12499	1144	€ 42,46
2020	1601	55100	294	€ 28,55
2020	0110	55100	1380	€ 99,96
2021	0110	55100	1126	€ 169,83
2020	1601	55103	299	€ 19,03
2020	0110	55103	1386	€ 66,64
2021	0110	55103	1132	€ 112,83
2020	1601	74259	5880	€ 15,70
2020	1603	55106	2026	€ 25,69
2020	0110	52636	6436	€ 20,77
2020	1603	55109	2030	€ 17,13
2020	0110	52639	6439	€ 54,50
2020	1901	12364	146	€ 94,87
2020	0110	12364	1421	€ 314,00
2020	1901	12370	156	€ 16,74
2020	0110	12370	1427	€ 72,96
2020		11404	5882	€ 306,28

2020		53232	6432	€ 26,01
2020	101	71120	438	€ 6.184,12
2020	101	71120	439	€ 83.984,99
2020	101	71303	475	€ 167.283,07
2020	101	71390	584	€ 81.272,16
2020	102	71304	476	€ 329.114,17
2020	102	71391	585	€ 40.416,53
2020	102	71391	586	€ 1.090.986,42
2020	103	71305	477	€ 26.283,87
2020	103	71392	587	€ 31.587,41
2020	103	71392	588	€ 423.831,95
2020	104	71393	589	€ 2.260,30
2020	104	71393	590	€ 50.339,18
2020	107	71394	591	€ 18.125,10
2020	108	71395	592	€ 25.657,00
2020	108	71395	593	€ 350.392,21
2020	110	13095	102	€ 51.885,00
2020	110	13108	161	€ 56.246,38
2020	110	13108	1012	€ 356.339,19
2020	110	71001	103	€ 355.253,00
2020	110	71001	104	€ 55.691,00
2020	110	71107	424	€ 23.821,14
2020	110	71107	425	€ 597.180,69
2020	110	71107	1030	€ 3.520.375,44
2020	110	71107	1041	€ 1.797.122,49
2020	110	71107	1981	€ 1.292.429,05
2020	110	71107	3286	€ 312.699,25
2020	111	71396	594	€ 7.275,22
2020	111	71396	596	€ 123.717,16
2021	111	71016	2056	€ 424.276,61
2020	401	71979	922	€ 24.032,54
2020	402	71916	854	€ 1.797,74
2020	402	71916	855	€ 41.713,26
2020	404	71397	597	€ 17.972,48
2020	502	71399	599	€ 72.807,26
2020	801	71401	600	€ 1.436,22
2020	801	71401	601	€ 123.937,58
2020	802	71402	602	€ 43.762,42
2020	901	71403	603	€ 494.561,19
2020	901	71403	604	€ 728.168,80
2020	902	71934	882	€ 27.191,66
2020	902	71934	883	€ 774,49
2020	903	71404	605	€ 153.546,07
2020	903	71404	606	€ 77.030,08
2020	908	71405	607	€ 161.263,04
2020	908	71405	608	€ 25.478,68
2020	1002	71407	609	€ 1.075,19
2020	1002	71407	610	€ 95.447,50
2020	1003	71408	611	€ 4.462,24
2020	1003	71408	612	€ 5.048,65

2020	1005	71409	613	€ 123.030,64
2020	1005	71409	614	€ 85.976,64
2020	1101	71980	923	€ 6.652,42
2020	1101	71980	924	€ 76.155,88
2020	1204	71412	615	€ 81.262,78
2020	1207	71413	616	€ 28.690,31
2020	1207	71413	617	€ 137.237,34
2020	1301	71160	462	€ 1.099,20
2020	1301	71415	618	€ 1.797,74
2020	1301	71415	619	€ 217.132,37
2020	1305	71416	620	€ 35.627,87
2020	1401	71417	621	€ 29.950,22
2020	1403	71418	622	€ 50.457,50
2020	1405	71419	623	€ 37.389,24
2020	1502	71936	884	€ 367.858,11
2020	1502	71936	885	€ 85.463,29
2020	1503	71420	624	€ 39.154,69
2020	1504	71421	625	€ 13.124,36
2020	1601	71422	626	€ 372.441,88
2020	1601	71422	627	€ 493.970,26
2020	1602	71981	925	€ 251.850,43
2020	1602	71981	926	€ 55.257,60
2020	1603	71423	628	€ 622,80
2020	1603	71423	629	€ 53.648,62
2020	1801	71426	630	€ 4.053,82
2020	1801	71426	631	€ 76.728,84
2020	1901	71427	632	€ 17.671,63
2021	110	13108	11629	€ 633.355,13
2021	110	71107	11702	€ 14.150.506,95
2021	110	71107	11731	€ 546.619,56
2020	0102	12359	135	€ 467,16
2020	0110	12359	1059	€ 1.664,23
2021	0110	12359	935	€ 1.664,23
2020	0102	12365	147	€ 82,44
2020	0110	12365	1065	€ 293,67
2021	0110	12365	941	€ 293,68
2020	901	11402	11627	€ 732,63
2020	0102	14314	11004	€ 1.026,77
2020	0110	14314	11002	€ 4.060,84
2021	0110	14314	11590	€ 4.486,25
2020	0102	52658	260	€ 265,74
2020	0110	52658	1079	€ 1.151,64
2021	0110	52658	1176	€ 1.570,10
2020	0102	52661	265	€ 186,00
2020	0110	52661	1085	€ 806,26
2021	0110	52661	1179	€ 1.099,23
2020	0102	62507	403	€ 566,04
2020	0110	62507	1428	€ 1.957,90
2021	0110	62507	948	€ 2.327,00
2020	0102	62508	405	€ 566,02

2020	0110	62508	1431	€ 1.957,90
2021	0110	62508	954	€ 3.327,00
2020	0103	62427	393	€ 281,24
2020	0110	62427	1091	€ 978,96
2021	0110	62427	972	€ 1.663,50
2020	0103	62430	398	€ 281,22
2020	0110	62430	1097	€ 978,94
2021	0110	62430	978	€ 1.663,50
2020	0108	14341	178	€ 528,43
2020	0110	14341	1109	€ 1.664,22
2021	0110	14341	984	€ 2.827,95
2020	0108	14342	180	€ 85,19
2020	0110	14342	1110	€ 293,68
2021	0110	14342	990	€ 499,05
2020	0108	24501	2032	€ 452,98
2020	0110	24501	2045	€ 1.490,49
2020	0108	24502	2038	€ 79,88
2020	0110	24502	2048	€ 263,02
2020	0110	62295	305	€ 277,36
2020	0110	62295	1118	€ 978,95
2021	0110	62295	960	€ 548,01
2020	0110	62319	349	€ 277,36
2020	0110	62319	1124	€ 978,95
2021	0110	62319	966	€ 548,01
2020	0404	62298	310	€ 21,14
2020	0110	62298	1130	€ 978,95
2020	0404	62322	354	€ 218,32
2020	0110	62322	1136	€ 978,95
2021	0110	42820	11564	€ 2.412,00
2020	404	62340	11653	€ 506,85
2020	0110	62340	11639	€ 1.957,90
2021	0110	62340	11662	€ 1.957,91
2020	0408	62313	338	€ 586,07
2020	0110	62313	1142	€ 1.957,92
2021	0110	62313	1003	€ 1.957,92
2020	0408	62337	386	€ 570,90
2020	0110	62337	1148	€ 1.957,88
2021	0110	62337	1009	€ 1.957,92
2020	0502	52652	249	€ 269,27
2020	0110	52652	1154	€ 1.151,64
2021	0110	52652	1189	€ 1.594,17
2020	0502	52655	255	€ 185,34
2020	0110	52655	1160	€ 806,26
2021	0110	52655	1192	€ 1.116,08
2020	0701	53228	280	€ 277,32
2020	0110	53228	1173	€ 1.368,50
2021	0110	53228	1196	€ 2.830,50
2020	0701	53229	282	€ 48,94
2020		53229	1175	€ 241,50
2021	0110	53229	1268	€ 499,50

2020	0701	53234	1461	€ 459,76
2020	0110	53234	1186	€ 1.664,22
2020	0701	53237	1467	€ 73,05
2020	0110	53237	1192	€ 293,68
2020	0902	42820	8167	€ 137,40
2020	0110	42820	1434	€ 1.957,90
2020	0903	52646	236	€ 308,02
2020	0110	52646	1202	€ 1.151,64
2021	0110	52646	1208	€ 1.877,09
2020	0903	52649	241	€ 215,63
2020	0110	52649	1212	€ 806,26
2020	0909	41153	194	€ 467,16
2020	0110	41153	1223	€ 1.664,22
2021	0110	41153	1015	€ 2.827,95
2020	0909	41154	196	€ 82,44
2020	0110	41154	1225	€ 293,68
2021	0110	41154	1021	€ 499,05
2020	1004	31288	2598	€ 396,17
2021	0110	31288	1027	€ 2.827,95
2020	1004	31289	2602	€ 61,83
2020	0110	31289	2604	€ 293,68
2021	0110	31289	1033	€ 499,05
2020	1004	34252	2897	€ 77,86
2020	1004	34253	2900	€ 13,74
2020	1204	23217	999	€ 264,04
2020	0110	23217	1247	€ 914,40
2021	0110	23217	1055	€ 1.609,50
2020	1204	23218	1000	€ 264,03
2020	0110	23218	1249	€ 914,42
2021	0110	23218	1061	€ 980,00
2020	1204	62310	332	€ 549,60
2020	0110	62310	1259	€ 1.957,91
2021	0110	62310	1039	€ 1.957,92
2020	1204	62334	381	€ 549,60
2020	0110	62334	1265	€ 1.957,89
2021	0110	62334	1046	€ 1.957,92
2020	1207	62307	327	€ 274,80
2020	0110	62307	1271	€ 978,96
2020	1207	62331	376	€ 274,80
2020	0110	62331	1277	€ 978,94
2020	1403	52634	216	€ 969,84
2020	0110	52634	1283	€ 3.454,91
2021	0110	52634	1067	€ 5.189,12
2020	1403	52637	221	€ 678,96
2020	0110	52637	1289	€ 2.418,79
2021	0110	52637	1081	€ 4.791,88
2020	1405	62292	300	€ 549,60
2020	0110	62292	1315	€ 1.957,90
2020	1405	62316	344	€ 549,60
2020	0110	62316	1321	€ 1.957,90

2020	1503	62304	322	€ 532,90
2020	0110	62304	1327	€ 1.957,90
2021	0110	62304	1087	€ 1.862,15
2020	1503	62328	371	€ 532,86
2020	0110	62328	1333	€ 1.957,90
2021	0110	62328	1093	€ 1.862,15
2020	1504	52640	226	€ 1.266,19
2020	0110	52640	1339	€ 2.606,56
2021	0110	52640	1099	€ 4.827,77
2020	1504	52643	231	€ 886,41
2020	0110	52643	1345	€ 3.225,04
2021	0110	52643	1105	€ 4.315,51
2020	1504	62301	315	€ 1.157,09
2020	0110	62301	1351	€ 3.915,83
2020	1504	62325	363	€ 1.157,03
2020	0110	62325	1357	€ 3.915,77
2020	1603	12451	5142	€ 279,38
2020	1603	12356	125	€ 272,51
2020	0110	12451	6461	€ 1.664,22
2021	0110	12451	1157	€ 2.830,50
2020	1603	12452	5143	€ 41,22
2020	1603	12356	126	€ 48,09
2020	0110	12452	6462	€ 293,68
2021	0110	12452	1160	€ 499,50
2020	1601	12473	989	€ 233,58
2020	1601	12413	6474	€ 194,65
2020	0110	12413	6480	€ 1.664,23
2021	0110	12413	1146	€ 2.830,50
2020	1601	12414	6484	€ 34,35
2020	1601	12473	995	€ 41,22
2020	0110	12414	6488	€ 293,67
2021	0110	12414	1152	€ 499,50
2020	1601	52628	206	€ 2.045,20
2020	0110	52628	1364	€ 5.125,36
2021	0110	52628	1111	€ 5.486,56
2020	1601	52629	208	€ 1.888,42
2020	0110	52629	1366	€ 6.579,94
2021	0110	52629	1116	€ 6.913,44
2020	1601	12494	979	€ 439,71
2020	0110	12494	1437	€ 1.664,22
2021	0110	12494	1134	€ 2.830,50
2020	1601	12495	984	€ 69,51
2020	0110	12495	1438	€ 293,68
2021	0110	12495	1140	€ 499,50
2020	1601	55098	290	€ 335,84
2020	0110	55098	1376	€ 1.174,73
2021	0110	55098	1122	€ 1.998,00
2020	1601	55101	295	€ 223,90
2020	0110	55101	1382	€ 783,17
2021	0110	55101	1128	€ 1.327,40

2020	1601	74257	5877	€ 184,73
2020	1603	55104	2018	€ 302,28
2020	0110	52634	6434	€ 961,74
2020	1603	55107	2028	€ 201,52
2020	0110	52637	6437	€ 641,16
2020	1901	12362	140	€ 1.116,07
2020	0110	12362	1417	€ 3.864,64
2020	1901	12368	152	€ 196,95
2020	0110	12368	1423	€ 858,45
2020		11402	5872	€ 4.060,84
2020		11402	5873	€ 178,63
2020		53228	6420	€ 194,65
2020		53228	6428	€ 295,72
2020		53229	6429	€ 52,18
2020		62340	10106	€ 45,26

totale

€ 42.753.366,87

Tabella 10

Copertura finanziaria delle risorse destinate alle posizioni organizzative anno 2020 - quantificazione consuntiva				
anno	Miss./progr.	capitolo	impegno	importo
2020	801	71440	688	€ 1.756,84
2020	107	71433	669	€ 2.545,81
2020	111	71435	677	€ 2.545,81
2020	902	71921	858	€ 2.545,81
2020	1101	71922	863	€ 2.545,81
2020	102	71430	642	€ 3.513,67
2020	103	71431	651	€ 4.302,64
2020	908	71444	709	€ 5.227,08
2020	402	71913	845	€ 5.489,07
2020	1602	71925	873	€ 6.221,27
2020	1207	71452	728	€ 6.848,45
2020	1401	71456	741	€ 7.637,42
2020	404	71436	684	€ 7.871,55
2020	802	71441	693	€ 8.034,87
2020	1901	71466	769	€ 8.034,87
2020	1405	71458	747	€ 8.432,33
2020	1207	71452	729	€ 9.654,73
2020	401	71920	856	€ 9.791,71
2020	1305	71455	738	€ 10.183,22
2020	1504	71460	751	€ 10.580,68
2020	104	71432	665	€ 10.978,13
2020	1502	71924	868	€ 11.550,93
2020	1503	71459	749	€ 11.747,93
2020	103	71308	491	€ 12.688,57
2020	101	71429	635	€ 13.126,48
2020	1603	71462	760	€ 13.844,33
2020	502	71438	686	€ 15.286,71

2020	1204	71451	726	€ 15.900,04
2020	110	13109	162	€ 15.932,92
2020	1801	71465	765	€ 16.069,74
2020	908	71444	708	€ 17.219,77
2020	1403	71457	744	€ 19.410,46
2020	1005	71448	722	€ 20.903,82
2020	903	71443	702	€ 22.918,19
2020	1002	71446	715	€ 24.283,51
2020	1005	71448	721	€ 25.138,22
2020	1602	71925	872	€ 25.416,16
2020	1502	71924	867	€ 25.813,45
2020	801	71440	689	€ 26.101,41
2020	903	71443	703	€ 26.764,00
2020	1101	71922	864	€ 33.890,38
2020	901	71442	695	€ 36.788,03
2020	1601	71461	753	€ 39.354,68
2020	101	71306	480	€ 41.465,86
2020	111	71435	679	€ 41.764,17
2021	110	13109	11632	€ 46.367,35
2020	1301	71454	734	€ 58.750,23
2020	108	71434	673	€ 70.271,82
2020	103	71431	657	€ 80.283,69
2021	110	71110	11732	€ 81.291,56
2020	1601	71461	754	€ 106.448,34
2020	901	71442	697	€ 107.654,94
2020	102	71307	486	€ 115.261,93
2021	110	71110	11642	€ 148.880,05
2020	110	71110	428	€ 230.867,01
2020	102	71430	644	€ 249.546,79
2020	801	71479	793	€ 627,44
2020	107	71472	785	€ 909,22
2020	111	71474	788	€ 909,22
2020	902	72014	948	€ 909,22
2020	1101	72015	950	€ 909,22
2020	102	71469	776	€ 1.254,88
2020	103	71470	780	€ 1.536,66
2020	908	71483	802	€ 1.866,82
2020	402	71914	852	€ 1.960,38
2020	1602	72018	955	€ 2.221,88
2020	1207	71491	810	€ 2.445,87
2020	1401	71495	815	€ 2.727,65
2020	404	71475	791	€ 2.811,27
2020	802	71480	795	€ 2.869,60
2020	1901	71505	826	€ 2.869,60
2020	1405	71497	817	€ 3.011,54
2020	1207	71491	811	€ 3.448,12
2020	401	72013	947	€ 3.497,04
2020	1305	71494	814	€ 3.636,86
2020	1504	71499	819	€ 3.778,81
2020	104	71471	784	€ 3.920,76

2020	1502	72017	953	€ 4.125,33
2020	1503	71498	818	€ 4.195,69
2020	103	71311	498	€ 4.531,63
2020	101	71468	775	€ 4.688,03
2020	1603	71501	823	€ 4.944,40
2020	502	71477	792	€ 5.459,54
2020	1204	71490	809	€ 5.678,58
2020	110	13112	166	€ 5.690,33
2020	1801	71504	825	€ 5.739,19
2020	908	71483	801	€ 6.149,92
2020	1403	71496	816	€ 6.932,31
2020	1005	71487	808	€ 7.465,65
2020	903	71482	799	€ 8.185,07
2020	1002	71485	804	€ 8.672,68
2020	1005	71487	807	€ 8.977,93
2020	1602	72018	954	€ 9.077,20
2020	1502	72017	952	€ 9.219,09
2020	801	71479	794	€ 9.321,93
2020	903	71482	800	€ 9.558,57
2020	1101	72015	951	€ 12.103,71
2020	901	71481	796	€ 13.138,58
2020	1601	71500	820	€ 14.055,24
2020	101	71309	495	€ 14.809,23
2020	111	71474	790	€ 14.915,78
2021	110	13112	11635	€ 16.559,78
2020	1301	71493	813	€ 20.982,23
2020	108	71473	787	€ 25.097,08
2020	103	71470	781	€ 28.672,75
2021	110	71116	11733	€ 29.032,70
2020	1601	71500	821	€ 38.017,26
2020	901	71481	797	€ 38.448,19
2020	102	71310	497	€ 41.164,97
2021	110	71116	11644	€ 53.171,45
2020	110	71116	436	€ 82.452,50
2020	102	71469	778	€ 89.123,85
2020	801	71953	901	€ 7.381,66
2020	107	71948	896	€ 10.696,66
2020	111	71995	944	€ 10.696,66
2020	902	71942	888	€ 10.696,66
2020	1101	71943	890	€ 10.696,66
2020	102	71941	886	€ 14.763,32
2020	103	71947	894	€ 18.078,32
2020	908	71955	905	€ 21.962,53
2020	402	71949	897	€ 23.063,30
2020	1602	71965	917	€ 26.139,77
2020	1207	71957	907	€ 28.774,98
2020	1401	71932	879	€ 32.089,98
2020	404	71950	898	€ 33.073,73
2020	802	71996	945	€ 33.759,96
2020	1901	71968	920	€ 33.759,96

2020	1405	71944	891	€ 35.429,94
2020	1207	71957	908	€ 40.566,11
2020	401	71978	921	€ 41.141,62
2020	1305	71959	910	€ 42.786,64
2020	1504	71964	915	€ 44.456,62
2020	104	71931	878	€ 46.126,60
2020	1502	71962	913	€ 48.533,34
2020	1503	71963	914	€ 49.361,03
2020	103	71930	877	€ 53.313,34
2020	101	71993	940	€ 55.153,28
2020	1603	71966	918	€ 58.169,45
2020	502	71951	899	€ 64.229,88
2020	1204	71956	906	€ 66.806,87
2020	110	71992	939	€ 66.945,03
2020	1801	71967	919	€ 67.519,92
2020	908	71955	904	€ 72.351,96
2020	1403	71961	911	€ 81.556,54
2020	1005	71990	937	€ 87.831,19
2020	903	71954	902	€ 96.294,90
2020	1002	71997	946	€ 102.031,54
2020	1005	71990	936	€ 105.622,76
2020	1602	71965	916	€ 106.790,58
2020	1502	71962	912	€ 108.459,86
2020	801	71953	900	€ 109.669,80
2020	903	71954	903	€ 112.453,77
2020	1101	71943	889	€ 142.396,54
2020	901	71989	931	€ 154.571,56
2020	1601	71933	880	€ 165.355,79
2020	101	71991	938	€ 174.226,29
2020	111	71995	942	€ 175.479,72
2021	110	71992	11638	€ 194.820,79
2020	1301	71958	909	€ 246.849,72
2020	108	71945	892	€ 295.259,74
2020	103	71947	895	€ 337.326,42
2021	110	71994	11735	€ 341.561,16
2020	1601	71933	881	€ 447.261,93
2020	901	71989	935	€ 452.331,68
2020	102	71946	893	€ 484.293,82
2021	110	71994	11734	€ 625.546,76
2020	110	71994	941	€ 970.029,44
2020	102	71941	887	€ 1.048.515,92
totale				€ 11.027.289,59

Tabella 11