

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ALL'ACCORDO SULLA DESTINAZIONE IN VIA PREVENTIVA DELLE RISORSE PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DELL'ANNO 2021

MODULO I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

In applicazione della legge 56/2014 (legge Delrio), con la quale è stato avviato un processo di riordino delle funzioni svolte dalle Amministrazioni provinciali, con l.r. 22/2015 la Regione Toscana ha acquisito, con decorrenza 01.01.2016, la titolarità di alcune funzioni esercitate dalle Province, dalla Città Metropolitana di Firenze e dalle Unioni di Comuni, acquisendo altresì il personale dei suddetti enti necessario allo svolgimento di tali funzioni.

Con decorrenza 01.01.2016 sono state inquadrate nei ruoli regionali 1.021 unità di personale non dirigente, cui si aggiungono ulteriori 7 unità con decorrenza 01.07.2016 ed ulteriori 6 unità con decorrenza 01.01.2017.

In base a quanto previsto dall'art. 9 commi 6 e 7 della citata l.r. 22/2015, a far data dal trasferimento del personale le risorse destinate dalle Amministrazioni provinciali nel 2014 alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui ai contratti collettivi nazionali di lavoro 1° aprile 1999 e 23 dicembre 1999 incrementano stabilmente le Risorse della Regione Toscana destinate alle medesime finalità.

Tali risorse, quantificate con l.r. 70/2015 (all. D e D bis), sono andate a costituire, nell'ambito del fondo per la contrattazione integrativa del personale non dirigente degli anni 2016-2017, specifici fondi destinati esclusivamente al personale trasferito.

La legge 205/2017, art. 1, comma 800, ha disposto che *“al fine di consentire la progressiva armonizzazione del trattamento economico del personale delle città metropolitane e delle province transitato in altre amministrazioni pubbliche ai sensi dell'articolo 1, comma 92, della legge 7 aprile 2014, n. 56, e dell'articolo 1, commi 424 e 425, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, con quello del personale delle Amministrazioni di destinazione, a decorrere dal 1° gennaio 2018 non si applica quanto previsto dall'articolo 1, comma 96, lettera a) della predetta legge n. 56 del 2014, fatto salvo il mantenimento dell'assegno ad personam per le voci fisse e continuative, ove il trattamento economico dell'amministrazione di destinazione sia inferiore a quello dell'amministrazione di provenienza, per le medesime finalità di cui al primo periodo, a decorrere dal 1° gennaio 2018 i fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, degli enti presso cui il predetto personale è transitato in misura superiore al numero del personale cessato possono essere incrementati, con riferimento al medesimo personale, in misura non superiore alla differenza tra il valore medio individuale del trattamento economico accessorio del personale dell'amministrazione di destinazione, calcolato con riferimento all'anno 2016, e quello corrisposto, in applicazione del citato articolo 1, comma 96, lettera a), della legge n. 56 del 2014, al personale trasferito, a condizione che siano rispettati i parametri di cui all'art. 23 comma 4, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Ai conseguenti maggiori oneri le amministrazioni provvedono a valere e nei limiti delle rispettive facoltà assunzionali. Le regioni possono alternativamente procedere ai predetti oneri anche a valere su proprie risorse, garantendo, in ogni caso, il rispetto dell'equilibrio di bilancio.”*

In data 04.05.2019 è stato pubblicato il DPCM 08.03.2019 *“Disposizioni, in via sperimentale, sul trattamento accessorio del personale in servizio presso le regioni a statuto ordinario e le Città metropolitane”* con il quale sono stati definiti i parametri previsti dall'art. 23, comma 4, del d.lgs. 75/2017. In particolare, dalla lettura del testo si evince il rispetto dal parte della Regione Toscana

dei parametri di cui all'art. 23, comma 4, del d.lgs. 75/2017 necessari per l'applicazione dell'art. 1, comma 800, della l. 205/2017.

- In data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018, che ha introdotto significative innovazioni nella gestione delle risorse per il salario accessorio. In particolare, è previsto (art. 67, comma 1) il consolidamento delle risorse stabili dell'anno 2017 in un unico importo consolidato, al netto delle risorse destinate, nell'anno 2017 alla retribuzione accessoria delle posizioni organizzative, comprese le alte professionalità. A decorrere dal 2018, la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative viene finanziata mediante uno stanziamento del bilancio dell'Ente (art. 15, comma 5, CCNL 2016-2018). Secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 7 del CCNL 2016-2018, *“La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”*.

A decorrere dal 2018, pertanto:

- le risorse per il trattamento economico accessorio del personale non dirigente della Regione Toscana, sulla base delle indicazioni contenute nella decisione di Giunta n. 32/2018 *“Indirizzi in materia di risorse per il salario accessorio e di contrattazione integrativa del personale non dirigente anno 2018.”* sono state accorpate, superando l'articolazione in partizioni secondo l'ente di provenienza del personale trasferito in applicazione della l.r. 22/2015, ha caratterizzato gli anni 2016-2017;

- a seguito dell'entrata in vigore del DPCM 08.03.2019, con decisione n. 32 del 17.06.2019 la Giunta ha dettato i criteri per l'applicazione dell'art. 1, comma 800, della l. 205/2017, autorizzando l'incremento nella misura massima consentita, pari all'intero differenziale rilevato con riferimento al personale trasferito al netto del personale a tempo indeterminato cessato, inteso quest'ultimo come variazione riscontrata tra personale in servizio al 01.01.2016 e al 01.01.2017, tra il valore pro capite del salario accessorio anno 2016 dei dipendenti in forza all'ente prima dell'applicazione della l.r. 22/2015 e il corrispondente valore pro capite del personale trasferito presso la Regione in attuazione della l.r. 22/2015.

In data 30 aprile 2019 è stato emanato il decreto legge 30 aprile 2019, n. 34 *“Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi”* convertito con modificazioni dalla l. 28 giugno 2019, n.58; all'art. 33, comma 1: è stabilito che *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche al fine di consentire l'accelerazione degli investimenti pubblici, con particolare riferimento a quelli in materia di mitigazione del rischio idrogeologico, ambientale, manutenzione di scuole e strade, opere infrastrutturali, edilizia sanitaria e agli altri programmi previsti dalla legge 30 dicembre 2018, n. 145, le regioni a statuto ordinario possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, anche differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto di quelle la cui destinazione è vincolata, ivi incluse, per le finalità' di cui al presente comma, quelle relative al servizio sanitario nazionale ed al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità' stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, entro sessanta giorni dalla data di entrata in*

vigore del presente decreto, sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per le regioni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. Le regioni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo, adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 le regioni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”;

Con il decreto 3 settembre 2019 “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato delle regioni.*”, sono state dettate disposizioni applicative dell’art. 33 del citato d.l. 34/2019; nelle premesse, è dato atto che “*il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1 del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018*”;

A seguito della diffusione della nota del Ministero dell’Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l’analisi dei costi del lavoro pubblico – Uffici XIII-XIV con cui, in risposta alla nota n. 5532/C1PERS/C7SAN DEL 15.07.2020 della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome avente ad oggetto “*Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all’art. 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni*”, sono state fornite indicazioni di carattere operativo per l’adeguamento del limite di cui all’art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 previsto dall’art. 33 del succitato d.l. 34/2019.

L’Amministrazione ritiene opportuno procedere alla quantificazione in via preventiva delle risorse per il salario accessorio del personale non dirigente per l’anno 2021 attenendosi al valore “storico” del limite di cui all’art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, riservandosi di procedere all’adeguamento, al ricorrere dei presupposti di cui all’art. 33 del d.l. 34/2019, in sede di quantificazione consuntiva.

Le risorse per il salario accessorio del personale non dirigente vengono quantificate in via preventiva per l’anno 2021, in € **41.535.933**, di cui € 33.200.869 costituiscono il fondo delle risorse decentrate ex art. 67 del CCNL 2016-2018 ed € 8.335.064 costituiscono le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Nell’ambito del fondo delle risorse decentrate, € 7.182.886 sono costituiti da risorse stabili del fondo dell’anno 2020 non utilizzate e rinviate al 2021 in applicazione dell’art. 68 del CCNL 2016-2018.

A tali importi si perviene come segue:

Sezione I – risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano, al lordo delle decurtazioni riportate nella Sezione III, a € **36.772.602** che, al netto delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione accessoria delle posizioni organizzative (€ **8.335.064**) si riducono a € **28.437.538** e sono così composte:

1) Unico importo consolidato anno 2017: ammonta ad € **23.626.935** ed è così formato:

- A. Risorse storiche consolidate determinate nell'anno 2003: ammontano a € **10.030.528** e sono composte da:
- 1) art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004: risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 per un importo di € **9.334.153**;
 - 2) art 32 CCNL 22.01.2004, comma 1 (0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza) per un importo di € **327.085**;
 - 3) art 32 CCNL 22.01.2004, comma 2 (0,50% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza) per un importo di € **263.779**;
 - 4) art 32 CCNL 22.01.2004, comma 7 (0,20% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza) per un importo di € **105.511**;
- B. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL: ammontano a € **290.702** e fanno riferimento all'art. 4 comma 5 del CCNL 09.05.2006 (0,50% del monte salari 2003, esclusa la dirigenza);
- C. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: ammontano a € **13.305.705**, così formati:
1. **CCNL 05/10/2001 art. 4, c. 2:** tale norma contrattuale prevedeva che le somme corrispondenti alla retribuzione individuale di anzianità dei dipendenti comunque cessati dal servizio confluissero nel fondo. Tali risorse ammontano a € **783.955**. Gli importi sono calcolati in base alle singole date di cessazione e all'importo della r.i.a. in godimento ai dipendenti cessati dal servizio;
 2. **ratei progressioni economiche all'interno della categoria personale cessato** (art. 34 comma 4 CCNL 22.01.2004): la quota di risorse corrispondenti alle progressioni economiche all'interno della categoria che riaffluisce alle risorse stabili a seguito della cessazione dal servizio del dipendente che ne beneficiava è quantificata in € **195.271**;
 3. **rideterminazione incrementi stipendiali:** la quota a carico del bilancio regionale che confluisce nell'unico importo consolidato ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 2016-2018 ammonta a € **307.288**, aggiornata con il CCNL 31.07.2009¹;
 4. **Applicazione leggi sulla ristrutturazione:** l'importo di € **13.985.692** è da mettere in relazione all'applicazione delle leggi regionali 64/06 (€ 9.347.692), 67/07 (€ 2.818.000) e 69/08 (€ 1.820.000);

¹ si evidenzia che tali risorse, nell'ambito della quantificazione risultante dalla quantificazione in sede consuntiva del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018, per mero errore non erano state inserite nell'unico importo consolidato di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL 2016-2018 ed erano state mantenute quale voce autonoma tra gli oneri a carico del bilancio regionale.

5. **Applicazione l.r. 66/2011 art. 38, commi 1 e 7:** con tale norma il personale a tempo indeterminato dell'Agenzia regionale toscana per le erogazioni in agricoltura (ARTEA) è stato trasferito, a far data dal 01.01.2012, nel ruolo unico regionale. Dal 01.01.2012 le risorse di ARTEA destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività di cui al CCNL 01.04.1999 (quadriennio normativo 1998-2001, biennio economico 1998-1999) confluiscono per l'intero importo nel fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente della Regione Toscana. Tali risorse sono state quantificate dal Direttore di ARTEA con nota prot. 126509 del 3.11.2011 in € **604.661**;
6. **applicazione legge regionale 64/2011, art. 8:** tale norma prevede che a decorrere dal 01.01.2012, le risorse di ARPAT destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane confluiscono nel fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente della regione Toscana, sul presupposto che in base all'applicazione della legge regionale 65/2010 le funzioni del servizio fitosanitario regionale sono esercitate a partire dal 01.03.2011 dalla Regione Toscana. Tali risorse sono state quantificate con decreto n. 14 del 19.01.2012 del Direttore generale di ARPAT in € **63.547**;
7. **applicazione legge regionale n. 65/2010, artt. 86 e 86 bis:** tale norma ha previsto il trasferimento presso la Regione di personale delle Amministrazioni provinciali svolgente funzioni in materia di trasporto pubblico locale (TPL); la norma prevede inoltre che a decorrere dal 01.01.2015 le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività di cui al CCNL 01.04.1999 (quadriennio normativo 1998-2001, biennio economico 1998-1999) riferite al personale trasferito confluiscono per l'intero importo nel fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente della Regione Toscana a fronte di una equivalente riduzione da parte dell'Amministrazione di provenienza. A seguito delle comunicazioni inviate dalle Amministrazioni di provenienza tali risorse sono state quantificate in € **38.110**;
8. **applicazione legge regionale n. 22/2016, art. 19 comma 3 (ex APET):** in base a tale norma la Regione Toscana è subentrata all'Agenzia regionale di promozione turistica (già Agenzia di Promozione economica della Toscana) nella titolarità di alcune funzioni, acquisendone, con decorrenza 01.04.2016, parte del personale. L'art. 19 comma 3 della citata l.r. 22/2016 ha previsto che le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività di cui al CCNL 01.04.1999 (quadriennio normativo 1998-2001, biennio economico 1998-1999) riferite al personale trasferito confluiscono per l'intero importo nel fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente della Regione Toscana a fronte di una equivalente riduzione da parte dell'Agenzia. Tali risorse sono state quantificate con decreto n. 51 del 29.04.2016 del Direttore dell'Agenzia regionale di promozione turistica in € **117.380** annui;
9. **Applicazione legge 208/2015 art. 1 comma 512** (assunzioni per lo svolgimento delle funzioni proprie dei soggetti aggregatori): tale norma dà facoltà alle regioni di procedere, in deroga ai vincoli sulla capacità assunzionale, alle assunzioni di personale necessarie ad assicurare il regolare svolgimento delle attività affidate ai soggetti aggregatori, nei limiti del finanziamento ricevuto a valere sul fondo per l'aggregazione degli acquisti di beni e servizi di cui all'art. 9 comma 9 del d.l. 66/2014 convertito con modificazioni dalla l. 89/2014, finanziamento che per la Regione Toscana ammonta a € 687.500. Poiché con delibera di Giunta Regionale n. 1232/2014 è stata individuata la Regione Toscana quale soggetto aggregatore, nel corso del 2016, con delibera di Giunta Regionale n. 737/2016 è stato disposto l'ampliamento della dotazione organica della Giunta regionale di tre unità, da correlare all'esercizio delle attività del soggetto aggregatore, di cui una di categoria C e due di categoria D. Conseguentemente, il fondo delle risorse decentrate – parte stabile – è stato incrementato di € **18.262**;
10. **Applicazione legge regionale n. 35/2015, art. 56 commi 1 e 7 (CAVE):** tale norma ha attribuito alla Regione funzioni in materia di pianificazione delle attività estrattive, di coordinamento, monitoraggio, controllo e VIA regionale, prevedendo che la Regione, si

avvalga anche di personale trasferito dalle province e dai comuni. A seguito del trasferimento del personale (12 unità), la norma dispone che a decorrere dal 01.01.2016, le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività di cui al CCNL 01.04.1999 (quadriennio normativo 1998-2001, biennio economico 1998-1999) riferite al personale trasferito confluiscono per l'intero importo nel fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente della Regione Toscana, che viene integrato stabilmente a decorrere dal 01.01.2016 di un importo pari a € 120.000. In applicazione della l.r. 35/2015 e sulla base delle comunicazioni ricevute dagli Enti coinvolti, tali risorse sono state quantificate in € 159.821 annui;

11. **Applicazione l.r. 22/2015, art. 9:** il fondo è alimentato dalle risorse destinate al finanziamento del trattamento economico accessorio del personale trasferito presso la Regione Toscana nell'ambito del riordino istituzionale avviato con la l. 56/2014. Tali risorse, che negli anni 2016-2017 alimentavano le specifiche partizioni relative al personale trasferito, te stabile – ammontano a € 4.621.782 (allegati D e D bis l. 70/2015);
12. **Art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018** (Importo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione accessoria delle posizioni organizzative): le risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative che, a partire dal 2018, vengono sottratte dal fondo delle risorse decentrate ammontano a € 7.590.064.

2) incremento delle risorse destinate alla retribuzione accessoria delle posizioni organizzative: applicazione art. 7, comma 4, lett. u) CCNL 2016-2018: con l' *“accordo preventivo sull'utilizzo delle risorse dell'anno 2019”* sottoscritto dall'Amministrazione e dalle Organizzazioni sindacali dei lavoratori in data 31.07.2019, le Parti negoziali hanno concordato, avvalendosi delle disposizioni di cui al succitato art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 2016-2018, di incrementare le risorse già destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari a € 7.590.064, di € 217.900, per un totale di € 7.807.964, con corrispondente riduzione delle risorse del fondo delle risorse decentrate al fine di assicurare il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017; con il CCI sottoscritto in data 20.12.2019 le delegazioni trattanti hanno inoltre concordato, avvalendosi delle disposizioni di cui al succitato art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 2016-2018, di incrementare, a decorrere dal 2020, le risorse già destinate nel 2019 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari a € 7.807.964 di ulteriori risorse per € 527.100, così dettagliate:

- € 129.600, da destinare all'incremento della retribuzione di posizione e di risultato delle p.o. di terzo livello;
- € 397.500, da destinare per gli anni 2020-2022 al rafforzamento del presidio delle funzioni acquisite ai sensi della l.r. 22/2015; la loro destinazione al finanziamento delle posizioni organizzative sarà confermata in tutto od in parte anche per gli anni successivi in esito a specifica verifica da effettuarsi nel 2022 in ordine all'ammontare delle risorse da destinare ai compensi di produttività del personale non titolare di posizione organizzativa, come previsto al paragrafo 8.3 del citato CCI.

3) Incrementi esplicitamente quantificati dai CCNL

- **CCNL 2016-2018, art. 67, comma 2, lett. a)** (€ 83,20 per ciascuna unità di personale destinataria del CCNL di categoria, in servizio presso l'ente al 31.12.2015): tali risorse ammontano a € 204.672;

4) altre risorse aventi carattere di certezza e stabilità

- **CCNL 2016-2018, art. 67, comma 2, lett. c)** (R.I.A. del personale cessato dal servizio): alimentano a tale titolo il fondo dell'anno 2021 risorse per € **176.942**, corrispondenti alla R.I.A. in godimento del personale cessato negli anni 2017-2020;

-**CCNL 2016-2018, art. 67, comma 2, lett. e)** (trattamento economico accessorio del personale trasferito nell'ambito di processi di delega/trasferimento di funzioni e adeguamento dei fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge a seguito di trasferimento di personale): in attuazione dell'art. 1, comma 800, della l. 205/2017, la Regione ha facoltà di incrementare le risorse destinate al salario accessorio per attuare il riequilibrio delle retribuzioni accessorie del personale ex provinciale rispetto a quelle in godimento al restante personale, purché si rispettino i parametri di cui all'art. 23, comma 4, del D.Lgs. 75/2017, lett. a) e b). Il rispetto di tali parametri si evince dal testo del DPCM 8 marzo 2019, entrato in vigore nel mese di maggio 2019. La Giunta, con decisione n. 32 del 17.06.2019 ha autorizzato l'incremento del fondo delle risorse dell'anno 2018 nella misura massima consentita dalla norma, ovvero l'intero differenziale rilevato tra il valore pro capite del salario accessorio 2016 rispettivamente del personale già in forza all'ente prima dell'attuazione della l.r. 22/2015 e del personale trasferito ai sensi della l.r. 22/2015: Tali risorse ammontano a € **5.173.989**, così calcolate:

Risorse art. 67, comma 2, lett. e) CCNL 2016-2018								
Partizioni	Risorse soggette all'applicazione dell'art. 1, comma 236, l. 208/2015	personale al 31/12/2016	valore pro capite	Differenziale unitario	personale cui si applica il differenziale			Risorse aggiuntive
					Personale	Variazione personale tempo indeterminato 01/01/16 - 01/01/17	Totale	
Personale cui NON si applica la l.r. 22/2015	24.104.220	2.396,0	10.060	5.521,8662	1.028	- 91	937	5.173.989
Personale cui si applica la l.r. 22/2015	4.624.554	1.019,0	4.538					

Tabella 1

ONERI A CARICO DEL BILANCIO REGIONALE

Il fondo dell'anno 2021, si avvale anche di risorse a carico del bilancio regionale per un totale di € **450.507**, così composte:

- 1) **risorse art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2016-2018:** (differenziali stipendiali per rideterminazione dell'importo delle progressioni economiche all'interno della categoria) tali

risorse ammontano a € **285.119**, aggiornate con gli incrementi disposti dal CCNL 2016-2018;

- 2) **finanziamento a carico del bilancio dell'indennità di comparto** (art. 33 CCNL 22.01.2004): il contratto nazionale stabilisce che una quota dell'indennità di comparto corrisposta ai dipendenti è posta a carico del bilancio dell'ente (la restante quota è invece finanziata con risorse a carico del fondo per la contrattazione integrativa): l'importo a carico del bilancio per l'anno 2021 è quantificato in € **165.388**.

Sezione II – risorse variabili

Le risorse variabili per l'anno 2021 ammontano a € **7.673.358** e sono così composte:

- CCNL 2016-2018, art. 67, comma 4 (1,2% monte salari dell'anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza): l'importo di € **490.472**, pari all'1,2% del monte salari 1997, è stato inserito nel fondo 2021 sulla base delle indicazioni contenute nella decisione di Giunta regionale n. 8 del 19.07.2021 avente ad oggetto "*Indirizzi in materia di salario accessorio del personale non dirigente per l'anno 2021*". Tali risorse trovano copertura nel Bilancio di previsione finanziario 2018-2020, negli stanziamenti dei capitoli indicati nella tabella 6;
- Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente: in applicazione dell'art. 68 del CCNL 2016-2018, le somme aventi carattere di stabilità, inserite nel fondo delle risorse decentrate dell'anno 2020 non utilizzate per l'anno di riferimento sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. A tale titolo il fondo dell'anno 2021 è incrementato di € **7.182.886**.

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del fondo

Le decurtazioni del fondo dell'anno 2021 – ammontano a € **3.360.534** e sono da correlare a:

- 1) Applicazione degli accordi in materia di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro: secondo quanto previsto dalla legge regionale l.r. 27/07 e dalla delibera G.R. 766/08, la soppressione stabile di posti resisi vacanti per effetto della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro produce una riduzione del fondo delle risorse decentrate secondo le modalità operative definite con la delibera di Giunta Regionale n. 766/2008. L'importo complessivo di tale riduzione è pari a € **204.273** ed essa è ascrivibile interamente alla partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015;
- 2) Applicazione del CCDI 11.09.2008: le Parti hanno concordato una riduzione stabile delle risorse decentrate, pari a € **328.230**, ascrivibili interamente alla partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015, finalizzata all'attuazione di percorsi di carriera del personale;
- 3) Applicazione accordo sindacale sottoscritto in data 20.07.2016 in merito all'attuazione dal 01.08.2016 della l.r. 1/2009, artt. 44 comma 1 bis e 53 comma 1 bis, con cui si dispone che il personale a tempo indeterminato svolgente funzioni di autista è assegnato agli Uffici di gabinetto dei Presidenti della Giunta Regionale e del Consiglio Regionale: l'accordo citato prevede che il fondo delle risorse decentrate, partizione relativa al personale cui non si applica la l.r. 22/2015, venga ridotto stabilmente dell'importo di € **213.737**;

4) Applicazione del d.l. 78/2010 convertito con modificazioni dalla legge 122/2010: l'art. 9 comma 2 bis del decreto legge 78/2010 (L.122/2010), così come modificato dall'art. 1 comma 456 della l. 27.12.2013 n. 147 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2014)", ha previsto che "a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo". La riduzione per gli anni 2011-2014 è stata calcolata conformemente a quanto previsto dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011. L'importo, come risulta dal decreto dirigenziale 2469 del 03.06.2015 ammonta a € **1.200.548**, ascrivibili interamente alla partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015;

5) Applicazione art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017: tale norma dispone che a decorrere dall'anno 2017 l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate dalle pubbliche amministrazioni alla contrattazione integrativa non possono superare il corrispondente importo dell'anno 2016. Contestualmente, la disposizione in esame abroga a far data dal 01.01.2017 l'art. 1 comma 236 della l. 208/2015. Nell'applicazione di tale disposizione si è fatto riferimento ai criteri già definiti con circolari RGS 12/2011 e 12/2016 per l'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010 e dell'art. 1 comma 236 della l. 208/2015. Secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 2016-2018 "*La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017*". Il valore limite dell'anno 2016 previsto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 ammonta a € 28.689.267, al netto degli effetti derivanti dalle disposizioni di cui all'art. 33 del d.l. 34/2019 convertito con modificazioni dalla l. 58/2019. L'applicazione di tali ultime disposizioni è rinviata alla sede consuntiva; pertanto nella quantificazione preventiva ci si attiene al valore "storico" del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

Sulla base delle indicazioni fornite dal MEF con nota prot. 13818 del 23.01.2019 e con circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 15/2019, il tetto alle risorse destinate al salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, deve essere riferito, per il personale non dirigente del comparto funzioni locali, al totale delle risorse del fondo delle risorse decentrate, delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative e alle risorse destinate alla remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario. Le risorse dell'anno 2021 soggette all'applicazione dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, pertanto, sono pari a € 30.103.013, di cui € 8.335.064 risorse per le posizioni organizzative, € 21.767.949 fondo delle risorse decentrate (cfr. tabella seguente) ed € 399.437 risorse per la remunerazione del lavoro straordinario, risultano complessivamente superiori al limite 2016 di € **1.413.746**, pertanto si procede a riduzione di pari importo delle risorse destinate al salario accessorio:

FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 – QUANTIFICAZIONE PREVENTIVA	
Risorse INCLUSE nell'applicazione dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017	
Descrizione	IMPORTO
RISORSE STABILI	
Unico importo consolidato art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018	31.216.999
a detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative (art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018)	-7.590.064
a detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative - CCNL 2016-2018, art. 7 c.4, lett.u) (dal 2019)	-217.900
a detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative - CCNL 2016-2018, art. 7 c.4, lett.u) (dal 2020)	-129.600
a detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative - CCNL 2016-2018, art. 7 c.4, lett.u) (dal 2020, soggette a verifica nel 2022)	-397.500
CCNL 2016-2018, art. 67, comma 2, lett. c)	176.942
DECURTAZIONI DEL FONDO	
Decurtazioni art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 anni 2011-2014	-1.200.548
riduzioni del fondo (l.r. 27/07; delibera G.R. 766/08)	-204.273
riduzione del fondo CCDI sottoscritto l'11.09.08	-328.230
riduzioni del fondo (accordo 20.07.2016)	-213.737
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO REGIONALE	
Ind. di comparto - quota finanziata dal bilancio RT	165.388
RISORSE VARIABILI	
CCNL 2016 – 2018 art. 67, c. 4	490.472
Totale risorse decentrate soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	21.767.949
Risorse destinate alle posizioni organizzative rientranti nei limiti di cui all'art. 23, c. 2, D.lgs. 75/2017)	8.335.064
TOTALE risorse per la contrattazione integrativa incluse nel calcolo del tetto art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017	30.103.013

Tabella 2

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Nella tabella sottostante sono riepilogate le risorse per il salario accessorio degli anni 2020-2021:

Risorse per il salario accessorio			
Natura	Anno 2020 (CONSUNTIVO)	Anno 2021 (PREVENTIVO)	Variazione
	Importo	Importo	Importo
risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	36.696.737	36.772.602	75.865
A detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative	-8.335.064	-8.335.064	0
risorse a carico del bilancio regionale	453.793	450.507	-3.286
risorse variabili	6.834.491	7.673.358	838.867
decurtazioni del fondo/parte fissa	-3.536.642	-3.360.534	176.108
TOTALE	32.113.315	33.200.869	1.087.554
RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	8.335.064	8.335.064	0
Totale complessivo	40.448.379	41.535.933	1.087.554

Tabella 3

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

L'accordo definisce in via preventiva la destinazione delle risorse per il trattamento economico accessorio del personale non dirigente per l'anno 2021.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Le destinazioni non regolate dal contratto integrativo sono le seguenti:

Fondo delle risorse decentrate anno 2021 quantificazione preventiva	
Risorse non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate specificamente dal contratto integrativo	
Istituto	Importo
progressioni economiche nella categoria	7.766.085
indennità di comparto	1.740.927
indennità varie (turno, reperibilità ...)	390.000
compensi patrocinio legale	84.663
TOTALE	9.981.675

Tabella 4

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

Vengono regolate dal contratto le somme indicate nella seguente tabella:

Fondo delle risorse decentrate anno 2021 - quantificazione preventiva	
Destinazioni regolate dal contratto integrativo	
Istituto	Importo
progressioni economiche nella categoria	1.003.386
indennità condizioni lavoro	156.100
ind.specifiche responsabilità e ind.direzione e staff	2.305.400
compensi di produttività	9.557.100
differenziazione premio individuale	13.000
TOTALE	13.034.986

Tabella 5

Il fondo per i compensi di produttività è stato quantificato in via preventiva per l'anno 2021 in complessivi € 9.557.100. Tale importo viene ripartito tra tutti i dipendenti dell'Amministrazione regionale secondo le risultanze del sistema di valutazione e i criteri di calcolo adottati dalla Regione per i propri dipendenti. Nel fondo sono incluse le risorse di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL 2016-2018 per un importo pari a € 490.472, corrispondente all'1,2% del monte salari anno 1997; sono altresì incluse le risorse stabili dell'anno 2020 non utilizzate e rinviate all'anno 2021, per un importo pari a € 7.186.882.

Relativamente alle posizioni organizzative, le Parti hanno concordato di destinare alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative risorse sufficienti a garantire l'erogazione a tutti gli incaricati quote di retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione in godimento, fermo restando la possibilità di procedere, in sede consuntiva, all'incremento di almeno un altro 5%, in coerenza con quanto previsto all'art. 10.1.2 del CCI sottoscritto in data 20.12.2019 e, in funzione della disponibilità di risorse, all'attribuzione di un'eventuale maggiorazione del premio individuale secondo quanto previsto all'art. 10.3.5 del citato CCI.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le Parti hanno concordato di rinviare a successivo accordo la destinazione delle ulteriori risorse disponibili, pari a € 10.184.208.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Nella sottostante tabella sono riepilogate le destinazioni delle risorse decentrate dell'anno 2021:

Fondo delle risorse decentrate anno 2021 quantificazione preventiva	
Istituto	Importo
progressioni economiche nella categoria	8.769.471
indennità di comparto	1.740.927

indennità varie (turno, reperibilità ...)	390.000
indennità condizioni lavoro	156.100
ind.specifiche responsabilità e ind.direzione e staff	2.305.400
compensi di produttività	9.557.100
differenziazione premio individuale	13.000
compensi patrocinio legale	84.663
accantonamento risorse da destinare	10.184.208
TOTALE	33.200.869

Tabella 6

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Con riferimento al fondo delle risorse decentrate dell'anno 2021 si evidenzia che:

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: le risorse del fondo destinate ad utilizzi aventi natura certa e retributiva (tabella 2 dell'accordo, voci progressioni economiche nella categoria e indennità di comparto) ammontano a € 10.510.398 a fronte di risorse aventi carattere di certezza e stabilità quantificate, al netto delle riduzioni, in € 25.362.123;
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: i compensi di produttività vengono erogati al singolo dipendente secondo le previsioni del sistema di valutazione della qualità della prestazione del personale della Regione Toscana come descritto al modulo 2) lettera d) della relazione illustrativa;
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): nel corso del 2021, sono state effettuate selezioni per progressioni economiche all'interno della categoria per un totale di 883 su un totale di 1.854 aventi titolo a partecipare alle selezioni. Le progressioni sono state effettuate nel limite del 50% dei dipendenti aventi titolo a partecipare alle selezioni.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Nella tabella seguente sono poste a confronto le risorse del fondo delle risorse decentrate degli anni 2020-2021:

RISORSE DESTINATE AL SALARIO ACCESSORIO

descrizione	anno 2020 (CONSUNTIVO)	descrizione	anno 2021 (PREVENTIVO)	variazione
-------------	---------------------------	-------------	---------------------------	------------

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

RISORSE CONSOLIDATE

CCNL 2016-2018 art. 67, c.1 - unico importo consolidato anno 2017	31.216.999	CCNL 2016-2018 art. 67, c.1 - unico importo consolidato anno 2017	31.216.999	0
A detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative (art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018)	-7.590.064	A detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative (art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018)	-7.590.064	0
A detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative (art.7, comma 4, lett. u) CCNL 2016-2018)	-745.000	A detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative (art.7, comma 4, lett. u) CCNL 2016-2018)	-745.000	0

INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL

Applicazione art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 2016-2018	204.672	Applicazione art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 2016-2018	204.672	0
--	---------	--	---------	---

ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

CCNL 2016-2018, art. 67, comma 2, lett.c)	101.077	CCNL 2016-2018, art. 67, comma 2, lett.c)	176.942	75.865
CCNL 2016-2018, art. 67, comma 2, lett.e)	5.173.989	CCNL 2016-2018, art. 67, comma 2, lett.e)	5.173.989	0

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	28.361.673	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	28.437.538	75.865
--	------------	--	------------	--------

ONERI A CARICO DEL BILANCIO REGIONALE

RISORSE A CARICO DEL BILANCIO REGIONALE INCLUSE NELL'APPLICAZIONE DELL'ART.23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017

Ind.di comparto - quota finanziata dal bilancio RT	168.674	Ind.di comparto - quota finanziata dal bilancio RT	165.388	-3.286
--	---------	--	---------	--------

RISORSE A CARICO DEL BILANCIO REGIONALE ESCLUSE DALL'APPLICAZIONE DELL'ART.23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017

Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2016-2018	285.119	Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2016-2018	285.119	0
---	---------	---	---------	---

Totale oneri a carico del bilancio regionale	453.793	Totale oneri a carico del bilancio regionale	450.507	-3.286
--	---------	--	---------	--------

RISORSE VARIABILI

RISORSE VARIABILI SOGGETTE ALL'ART.23, comma 2, d.lgs. 75/2017

CCNL 2016-2018 art. 67, comma 4	490.472	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 4	490.472	0
CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lett. d)	23.384	CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3, lett. d)		-23.384
Applicazione art. 61 c.9 D.L. 112/08	4.885	Applicazione art. 61 c.9 D.L. 112/08		-4.885
CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3, lett. c) (compensi patrocinio legale - spese compensate)	220.418	CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3, lett. c) (compensi patrocinio legale - spese compensate)		-220.418

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE ALL'ART.23, comma 2, d.lgs. 75/2017

art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 2016-2018	210.596	art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 2016-2018		-210.596
CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3, lett. c) (ISTAT)		CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3, lett. c) (ISTAT)		0
CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3, lett. c) (compensi patrocinio legale - spese a carico parte soccombente)	119.196	CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3, lett. c) (compensi patrocinio legale - spese a carico parte soccombente)		-119.196
CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3, lett. c) (compensi D.Lgs. 163/06)	134.150	CCNL 2016-2018 art. 67 comma 3, lett. c) (compensi D.Lgs. 163/06)		-134.150
somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	5.631.390	somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	7.182.886	1.551.496
Totale risorse variabili	6.834.491	Totale risorse variabili	7.673.358	838.867

DECURTAZIONI DEL FONDO

DECURTAZIONI DEL FONDO/parte fissa

decurtazioni del fondo/parte fissa- risoluzione consensuale	-204.273	decurtazioni del fondo/parte fissa- risoluzione consensuale	-204.273	0
decurtazioni del fondo/parte fissa - CCDI 11.09.2008	-328.230	decurtazioni del fondo/parte fissa - CCDI 11.09.2008	-328.230	0
riduzioni del fondo (accordo 20.07.2016)	-213.737	riduzioni del fondo (accordo 20.07.2016)	-213.737	0
Decurtazioni art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 anni 2011-2014	-1.200.548	Decurtazioni art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 anni 2011-2014	-1.200.548	0
decurtazioni del fondo d.lgs. 75/2017 - parte fissa - limite 2016	-1.589.854	decurtazioni del fondo d.lgs. 75/2017 - parte fissa - limite 2016	-1.413.746	176.108
Totale decurtazioni del fondo	-3.536.642	Totale decurtazioni del fondo	-3.360.534	176.108
Totale risorse per la contrattazione integrativa	32.113.315	Totale risorse per la contrattazione integrativa	33.200.869	1.087.554
RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	8.335.064	RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	8.335.064	0
Totale risorse per il salario accessorio	40.448.379	Totale risorse per il salario accessorio	41.535.933	1.087.554

Tabella 7

modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile della Regione Toscana consente il rispetto dei limiti di spesa che concernono le risorse per la contrattazione integrativa.

Le risorse che costituiscono il fondo vengono stanziare annualmente attraverso la legge di bilancio ed eventualmente, qualora ne ricorrano i presupposti, aggiornate in corso d'anno con legge di assestamento. Nella quantificazione dello stanziamento si tiene conto delle disposizioni dei contratti nazionali che definiscono le voci di alimentazione dei fondi per la contrattazione integrativa. La gestione della spesa avviene entro i limiti dello stanziamento di bilancio.

Sezione II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Nella tabella seguente si riportano i dati definitivi relativi all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2020, elaborati dopo aver effettuato tutti i pagamenti degli emolumenti facenti capo al fondo:

FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2020 - DESTINAZIONE DELLE RISORSE					
ISTITUTO	Valore destinato dall'accordo	importo messo in pagamento (*)	differenza	risorse da rinviare al fondo dell'anno successivo	
progressioni economiche nella categoria	7.773.653	7.773.653	0	-	
indennità di comparto	1.776.137	1.776.137	0	-	
indennità varie (turno, reperibilità ...)	284.215	284.215	0	-	
ind.condizioni lavoro, ex ind.disagio, ex ind.maneggio valori	58.142	58.142	0	-	
ind.specifiche responsabilità e ind. direzione e staff	2.036.717	2.036.717	0	-	
compensi produttività	11.712.190	12.410.789	8.112	-	(**)
compensi di produttività - distribuzione una tantum a carattere straordinario	706.711			-	
differenziazione del premio individuale	11.430	11.430	0		
compensi patrocinio legale	424.277	424.277	0	-	
D.LGS.163/2006 (compensi progettazione)	134.150	134.150	0		
Recuperi MEF	12.807	12.807	0	-	

risorse residue da destinare	7.182.886		7.182.886	7.182.886	(**)
TOTALE	32.113.315	24.922.317	7.190.998	7.182.886	

(*) Gli importi sono espressi al lordo delle economie da realizzare in applicazione dell'art. 71 comma 1 del d.l. 112/2008 convertito con modificazioni dalla legge 133/2008 (trattamento economico spettante ai dipendenti nei primi dieci giorni di assenza per malattia).

(**) CCNL 2016-2018, art. 68

Tabella 8

Le risorse stabili non spese e rinviate al fondo dell'anno 2021 ammontano a complessivi € 7.182.886. Tali importi trovano copertura in bilancio secondo quanto specificato nella successiva sezione III.

Relativamente allo stanziamento delle risorse destinate alle posizioni organizzative dell'anno 2020, pari a complessivi € 8.335.064, le risorse sono state utilizzate per un importo pari a € 8.333.084, finalizzato al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare di posizione organizzativa, ivi incluso l'importo di 1.978 destinato alla maggiorazione del risultato p.o. di cui all'art. 10.3.5 del CCI sottoscritto in data 20.12.2019. Sono inoltre incluse in tale importo le economie da realizzare in applicazione dell'art. 71, comma 1, del d.l. 112/2008 convertito con modificazioni dalla l. 133/2008, pari a € 14.556.

L'ulteriore importo di € 1.980 è costituito dalle somme recuperate a seguito dell'ispezione MEF eseguita presso la Provincia di Lucca nell'anno 2013.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa relativa alla quantificazione in sede preventiva delle risorse per il salario accessorio del personale non dirigente per l'anno 2021 pari a € 41.535.933 di cui € 33.200.869 ascrivibili al fondo delle risorse decentrate dell'anno 2021 ed € 8.335.064 ascrivibili alle posizioni organizzative.

A tale importo si sommano oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Amministrazione per € 13.753.593,01, di cui € 11.061.367,34 relativi al fondo delle risorse decentrate ed € 2.692.225,67 riferiti alle posizioni organizzative, per un totale complessivo di € 55.289.526,01.

Tali importi trovano copertura a valere sugli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2021 e, in ottemperanza alle disposizioni di cui al D.Lgs. 118/2001 ed in particolare a quanto previsto nell'allegato 4/2, per la restante parte delle risorse per il salario accessorio dell'anno 2021 da corrispondere nel 2022, trovano copertura nello stanziamento dei capitoli del fondo pluriennale vincolato del bilancio di previsione 2021- 2023:

Copertura finanziaria del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente anno 2021 – quantificazione preventiva

anno	miss./progr.	capitolo	tipo stanziamento	impegno	importo
2021	101	13114	PURO	189	€ 31.867,56
2021	101	13114	PURO	192	€ 4.728,39
2021	101	71120	PURO	195	€ 8.829,60
2021	101	71120	PURO	196	€ 77.499,59
2021	101	71131	PURO	673	€ 972,85
2021	101	71131	PURO	793	€ 8.350,31
2021	101	71132	PURO	803	€ 2.871,26
2021	101	71139	PURO	670	€ 340,17
2021	101	71139	PURO	791	€ 2.919,79
2021	101	71140	PURO	799	€ 1.003,97
2021	101	71303	PURO	188	€ 11.811,45
2021	101	71303	PURO	193	€ 227.493,17
2021	101	71306	PURO	522	€ 8.097,55
2021	101	71306	PURO	523	€ 1.125,36
2021	101	71306	PURO	524	€ 54.143,37
2021	101	71306	PURO	671	€ 917,79
2021	101	71306	PURO	672	€ 6.551,80
2021	101	71306	PURO	1896	€ 136,18
2021	101	71309	PURO	800	€ 2.708,74
2021	101	71309	PURO	801	€ 401,91
2021	101	71309	PURO	802	€ 19.336,92
2021	101	71390	PURO	194	€ 33.779,57
2021	101	71390	PURO	197	€ 74.073,37
2021	101	71429	PURO	526	€ 2.243,60
2021	101	71429	PURO	527	€ 18.444,90
2021	101	71429	PURO	528	€ 17.629,46
2021	101	71429	PURO	675	€ 254,29
2021	101	71429	PURO	676	€ 2.231,99
2021	101	71429	PURO	677	€ 2.133,31
2021	101	71468	PURO	805	€ 750,52
2021	101	71468	PURO	806	€ 6.587,47
2021	101	71468	PURO	807	€ 6.296,24
2021	102	71304	PURO	198	€ 406.375,01
2021	102	71307	PURO	530	€ 96.717,25
2021	102	71307	PURO	678	€ 11.703,60
2021	102	71310	PURO	809	€ 34.541,87
2021	102	71391	PURO	199	€ 1.176.934,73
2021	102	71430	PURO	532	€ 280.110,47
2021	102	71430	PURO	680	€ 33.895,72
2021	102	71469	PURO	811	€ 100.039,45

2021	103	71305	PURO	206	€ 33.829,98
2021	103	71308	PURO	538	€ 8.051,54
2021	103	71308	PURO	686	€ 974,30
2021	103	71311	PURO	817	€ 2.875,55
2021	103	71392	PURO	207	€ 615.823,88
2021	103	71392	PURO	208	€ 1.245,60
2021	103	71431	PURO	539	€ 146.566,08
2021	103	71431	PURO	541	€ 316,51
2021	103	71431	PURO	687	€ 17.735,73
2021	103	71470	PURO	818	€ 52.345,03
2021	103	71470	PURO	820	€ 105,88
2021	104	71393	PURO	211	€ 70.716,15
2021	104	71432	PURO	544	€ 16.830,44
2021	104	71432	PURO	692	€ 2.036,63
2021	104	71471	PURO	823	€ 6.010,87
2021	107	71394	PURO	212	€ 24.545,90
2021	107	71433	PURO	545	€ 5.841,92
2021	107	71433	PURO	693	€ 706,92
2021	107	71472	PURO	824	€ 2.086,40
2021	108	71395	PURO	213	€ 438.253,49
2021	108	71434	PURO	546	€ 104.304,33
2021	108	71434	PURO	694	€ 12.621,70
2021	108	71473	PURO	825	€ 37.251,55
2021	110	13095	PURO	175	€ 51.885,00
2021	110	13108	PURO	219	€ 64.969,84
2021	110	13108	PURO	1243	€ 736.494,99
2021	110	13109	PURO	553	€ 27.811,45
2021	110	13109	PURO	702	€ 3.365,42
2021	110	13109	PURO	1255	€ 175.285,81
2021	110	13112	PURO	832	€ 9.932,66
2021	110	13112	PURO	1256	€ 62.602,07
2021	110	71001	PURO	176	€ 404.804,00
2021	110	71001	PURO	218	€ 47.767,64
2021	110	71107	PURO	220	€ 282.711,93
2021	110	71107	PURO	1244	€ 7.519.441,26
2021	110	71107	PURO	1986	€ 1.003.386,00
2021	110	71110	PURO	552	€ 11.368,70
2021	110	71110	PURO	554	€ 402.434,66
2021	110	71110	PURO	701	€ 1.375,71
2021	110	71110	PURO	703	€ 48.697,98
2021	110	71110	PURO	1253	€ 1.789.627,02
2021	110	71116	PURO	831	€ 4.060,25
2021	110	71116	PURO	833	€ 143.726,66
2021	110	71116	PURO	1254	€ 639.152,51
2021	111	71396	PURO	223	€ 163.008,92
2021	111	71435	PURO	559	€ 38.796,12
2021	111	71435	PURO	708	€ 4.694,66

2021	111	71474	PURO	838	€ 13.855,76
2021	401	71920	PURO	560	€ 8.191,80
2021	401	71920	PURO	709	€ 991,28
2021	401	71979	PURO	224	€ 34.419,34
2021	401	72013	PURO	839	€ 2.925,64
2021	402	71913	PURO	561	€ 11.420,64
2021	402	71913	PURO	710	€ 1.381,99
2021	402	71914	PURO	840	€ 4.078,80
2021	402	71916	PURO	225	€ 47.985,90
2021	404	71397	PURO	226	€ 28.390,60
2021	404	71436	PURO	562	€ 6.756,96
2021	404	71436	PURO	711	€ 817,65
2021	404	71475	PURO	841	€ 2.413,20
2021	502	71399	PURO	229	€ 96.044,36
2021	502	71438	PURO	565	€ 22.858,56
2021	502	71438	PURO	723	€ 2.766,08
2021	502	71477	PURO	844	€ 8.163,77
2021	801	71401	PURO	232	€ 181.543,05
2021	801	71440	PURO	568	€ 43.207,25
2021	801	71440	PURO	726	€ 5.228,44
2021	801	71479	PURO	849	€ 15.431,16
2021	802	71402	PURO	233	€ 59.656,74
2021	802	71441	PURO	569	€ 14.198,30
2021	802	71441	PURO	727	€ 1.718,11
2021	802	71480	PURO	850	€ 5.070,82
2021	901	71403	PURO	234	€ 1.575.902,52
2021	901	71403	PURO	235	€ 5.862,00
2021	901	71442	PURO	570	€ 375.064,80
2021	901	71442	PURO	571	€ 1.489,53
2021	901	71442	PURO	728	€ 45.385,99
2021	901	71442	PURO	729	€ 168,83
2021	901	71481	PURO	851	€ 133.951,71
2021	901	71481	PURO	852	€ 498,27
2021	902	71921	PURO	572	€ 6.020,21
2021	902	71921	PURO	730	€ 728,50
2021	902	71934	PURO	236	€ 25.295,00
2021	902	72014	PURO	853	€ 2.150,08
2021	903	71404	PURO	237	€ 319.965,03
2021	903	71443	PURO	573	€ 76.151,68
2021	903	71443	PURO	731	€ 9.214,99
2021	903	71482	PURO	854	€ 27.197,03
2021	908	71405	PURO	238	€ 221.997,26
2021	908	71444	PURO	574	€ 52.835,35
2021	908	71444	PURO	732	€ 6.393,52
2021	908	71483	PURO	855	€ 18.869,77
2021	1002	71407	PURO	241	€ 129.765,52
2021	1002	71446	PURO	577	€ 30.884,19

2021	1002	71446	PURO	735	€ 3.737,25
2021	1002	71485	PURO	858	€ 11.030,07
2021	1003	71408	PURO	242	€ 10.378,14
2021	1003	71447	PURO	578	€ 2.470,00
2021	1003	71447	PURO	736	€ 298,89
2021	1003	71486	PURO	859	€ 882,14
2021	1005	71409	PURO	245	€ 274.786,48
2021	1005	71409	PURO	246	€ 5.312,40
2021	1005	71448	PURO	581	€ 65.399,18
2021	1005	71448	PURO	582	€ 1.349,88
2021	1005	71448	PURO	739	€ 7.913,85
2021	1005	71448	PURO	740	€ 153,00
2021	1005	71487	PURO	862	€ 23.356,85
2021	1005	71487	PURO	863	€ 451,55
2021	1101	71922	PURO	583	€ 29.318,42
2021	1101	71922	PURO	741	€ 3.547,78
2021	1101	71980	PURO	247	€ 123.186,64
2021	1101	72015	PURO	864	€ 10.470,86
2021	1204	71412	PURO	248	€ 99.260,34
2021	1204	71451	PURO	584	€ 23.623,96
2021	1204	71451	PURO	742	€ 2.858,70
2021	1204	71490	PURO	865	€ 8.437,13
2021	1207	71413	PURO	253	€ 184.885,94
2021	1207	71452	PURO	589	€ 44.002,85
2021	1207	71452	PURO	747	€ 5.324,72
2021	1207	71491	PURO	870	€ 15.715,30
2021	1301	71160	PURO	519	€ 1.099,20
2021	1301	71160	PURO	1245	€ 3.915,80
2021	1301	71161	PURO	914	€ 261,61
2021	1301	71161	PURO	1246	€ 931,96
2021	1301	71162	PURO	916	€ 93,43
2021	1301	71162	PURO	1247	€ 332,84
2021	1301	71415	PURO	257	€ 303.021,48
2021	1301	71415	PURO	258	€ 622,80
2021	1301	71454	PURO	592	€ 72.119,11
2021	1301	71454	PURO	593	€ 148,23
2021	1301	71454	PURO	750	€ 8.727,02
2021	1301	71493	PURO	873	€ 25.756,83
2021	1301	71493	PURO	874	€ 52,94
2021	1305	71416	PURO	259	€ 44.117,11
2021	1305	71455	PURO	594	€ 10.499,87
2021	1305	71455	PURO	752	€ 1.270,57
2021	1305	71494	PURO	875	€ 3.749,95
2021	1401	71417	PURO	260	€ 29.237,25
2021	1401	71456	PURO	597	€ 6.958,47
2021	1401	71456	PURO	754	€ 842,03
2021	1401	71495	PURO	877	€ 2.485,17

2021	1403	71418	PURO	261	€ 65.932,92
2021	1403	71457	PURO	599	€ 15.692,03
2021	1403	71457	PURO	755	€ 1.898,87
2021	1403	71496	PURO	878	€ 5.604,30
2021	1405	71419	PURO	264	€ 48.484,07
2021	1405	71458	PURO	602	€ 11.539,21
2021	1405	71458	PURO	758	€ 1.396,34
2021	1405	71497	PURO	881	€ 4.121,15
2021	1502	71924	PURO	605	€ 128.775,22
2021	1502	71924	PURO	761	€ 15.582,88
2021	1502	71936	PURO	267	€ 541.072,36
2021	1502	72017	PURO	884	€ 45.991,15
2021	1503	71420	PURO	268	€ 49.466,56
2021	1503	71459	PURO	606	€ 11.773,04
2021	1503	71459	PURO	762	€ 1.424,64
2021	1503	71498	PURO	885	€ 4.204,66
2021	1504	71421	PURO	271	€ 20.616,10
2021	1504	71460	PURO	609	€ 4.906,63
2021	1504	71460	PURO	765	€ 593,74
2021	1504	71499	PURO	888	€ 1.752,37
2021	1601	71422	PURO	278	€ 1.329.766,27
2021	1601	71422	PURO	279	€ 549,60
2021	1601	71461	PURO	616	€ 316.484,37
2021	1601	71461	PURO	617	€ 139,65
2021	1601	71461	PURO	772	€ 38.297,27
2021	1601	71500	PURO	895	€ 113.030,13
2021	1601	71500	PURO	896	€ 46,72
2021	1602	71925	PURO	624	€ 80.922,69
2021	1602	71925	PURO	780	€ 9.792,33
2021	1602	71981	PURO	286	€ 340.011,29
2021	1602	72018	PURO	903	€ 28.900,96
2021	1603	71423	PURO	287	€ 76.141,37
2021	1603	71462	PURO	625	€ 18.121,65
2021	1603	71462	PURO	781	€ 2.192,87
2021	1603	71501	PURO	904	€ 6.472,02
2021	1801	71426	PURO	292	€ 69.189,90
2021	1801	71465	PURO	630	€ 16.467,20
2021	1801	71465	PURO	786	€ 1.992,67
2021	1801	71504	PURO	909	€ 5.881,14
2021	1901	71427	PURO	293	€ 29.196,54
2021	1901	71466	PURO	631	€ 6.948,78
2021	1901	71466	PURO	787	€ 840,86
2021	1901	71505	PURO	910	€ 2.481,71
2021	110	71107	CRONOPROGRAMMA	11702	€ 7.182.886,00
2021	110	71110	CRONOPROGRAMMA	11642	€ 1.709.526,87
2021	110	71116	CRONOPROGRAMMA	11644	€ 610.545,31
2021	110	71240	FPVU		€ 5.460.602,23

2021	110	71240	FPVU		€ 1.304.729,42
2021	110	71240	FPVU		€ 464.151,19
2021	110	13218	FPVU		€ 576.990,59
2021	110	13218	FPVU		€ 137.323,76
2021	110	13218	FPVU		€ 49.044,20
2021	110	62507	PURO	947	€ 1.960,00
2021	110	62508	PURO	953	€ 1.960,00
2021	110	62509	PURO	949	€ 498,04
2021	110	62509	PURO	955	€ 498,04
2021	110	62511	PURO	951	€ 166,60
2021	110	62511	PURO	957	€ 166,60
2021	102	62507	PURO	204	€ 549,60
2021	102	62508	PURO	205	€ 549,60
2021	102	62509	PURO	536	€ 139,65
2021	102	62510	PURO	537	€ 139,65
2021	102	62511	PURO	815	€ 46,72
2021	102	62512	PURO	816	€ 46,72
2021	110	62427	PURO	971	€ 983,00
2021	110	62428	PURO	973	€ 249,64
2021	110	62428	PURO	542	€ 0,14
2021	110	62429	PURO	975	€ 83,56
2021	110	62430	PURO	977	€ 983,00
2021	110	62431	PURO	979	€ 249,64
2021	110	62431	PURO	543	€ 0,14
2021	110	62432	PURO	981	€ 83,56
2021	103	62427	PURO	209	€ 160,30
2021	103	62428	PURO	542	€ 40,73
2021	103	62429	PURO	821	€ 13,63
2021	103	62430	PURO	210	€ 160,30
2021	103	62431	PURO	543	€ 40,73
2021	103	62432	PURO	822	€ 13,63
2021	110	14341	PURO	983	€ 1.666,00
2021	110	14342	PURO	989	€ 294,00
2021	110	14343	PURO	985	€ 423,33
2021	110	14344	PURO	991	€ 74,71
2021	110	14345	PURO	987	€ 141,61
2021	110	14346	PURO	993	€ 24,99
2021	108	14341	PURO	214	€ 467,16
2021	108	14342	PURO	215	€ 82,44
2021	108	14343	PURO	548	€ 118,71
2021	108	14344	PURO	549	€ 20,95
2021	108	14345	PURO	827	€ 39,71
2021	108	14346	PURO	828	€ 7,01
2021	110	62295	PURO	959	€ 1.000,00
2021	110	62296	PURO	961	€ 254,10
2021	110	62297	PURO	963	€ 85,00
2021	110	62319	PURO	965	€ 1.000,00

2021	110	62320	PURO	967	€ 254,10
2021	110	62321	PURO	969	€ 85,00
2021	110	62295	PURO	221	€ 274,34
2021	110	62296	PURO	556	€ 69,71
2021	110	62297	PURO	835	€ 23,32
2021	110	62319	PURO	222	€ 251,90
2021	110	62320	PURO	557	€ 64,01
2021	110	62321	PURO	836	€ 21,41
2021	110	62340	CRONOPROGRAMMA	11575	€ 2.050,00
2021	110	62341	CRONOPROGRAMMA	11582	€ 520,91
2021	404	62340	CRONOPROGRAMMA	11581	€ 174,25
2021	404	62341	CRONOPROGRAMMA	11615	€ 44,28
2021	404	62342	CRONOPROGRAMMA	11617	€ 14,81
2021	110	62342	CRONOPROGRAMMA	11584	€ 174,25
2021	110	62313	PURO	1002	€ 2.000,00
2021	110	62314	PURO	1004	€ 508,20
2021	110	62315	PURO	1006	€ 170,00
2021	110	62337	PURO	1008	€ 2.000,00
2021	110	62338	PURO	1010	€ 508,20
2021	110	62339	PURO	1012	€ 170,00
2021	408	62313	PURO	227	€ 270,60
2021	408	62314	PURO	563	€ 68,76
2021	408	62315	PURO	842	€ 23,00
2021	408	62337	PURO	228	€ 270,60
2021	408	62338	PURO	564	€ 68,76
2021	408	62339	PURO	843	€ 23,00
2021	110	42820	CRONOPROGRAMMA	11563	€ 2.050,00
2021	110	42821	CRONOPROGRAMMA	11567	€ 520,91
2021	110	42822	CRONOPROGRAMMA	11570	€ 174,25
2021	902	42820	CRONOPROGRAMMA	11562	€ 517,54
2021	902	42821	CRONOPROGRAMMA	11565	€ 131,51
2021	902	42822	CRONOPROGRAMMA	11569	€ 43,99
2021	110	52646	PURO	2145	€ 926,41
2021	110	52647	PURO	2146	€ 235,40
2021	110	52648	PURO	2147	€ 78,74
2021	110	52649	PURO	2148	€ 646,58
2021	110	52650	PURO	2149	€ 164,30
2021	110	52651	PURO	2150	€ 54,96
2021	903	52646	PURO	2134	€ 343,40
2021	903	52647	PURO	2136	€ 87,26
2021	903	52648	PURO	2139	€ 29,19
2021	903	52649	PURO	2140	€ 236,50
2021	903	52650	PURO	2142	€ 60,09
2021	903	52651	PURO	2144	€ 20,10
2021	110	41153	PURO	1014	€ 1.628,60
2021	110	41154	PURO	1020	€ 294,00
2021	110	41155	PURO	1016	€ 413,83

2021	110	41156	PURO	1022	€ 74,71
2021	110	41157	PURO	1018	€ 138,43
2021	909	41153	PURO	239	€ 467,16
2021	909	41154	PURO	240	€ 82,44
2021	909	41155	PURO	575	€ 118,71
2021	909	41156	PURO	576	€ 20,95
2021	909	41157	PURO	856	€ 39,71
2021	909	41158	PURO	857	€ 7,01
2021	110	41157	PURO	856	€ 24,99
2021	110	31288	PURO	1026	€ 1.666,00
2021	110	31289	PURO	1032	€ 294,00
2021	110	31290	PURO	1028	€ 423,33
2021	110	31291	PURO	1034	€ 74,71
2021	110	31292	PURO	1030	€ 141,61
2021	110	31293	PURO	1036	€ 24,99
2021	1004	31288	PURO	243	€ 467,16
2021	1004	31289	PURO	244	€ 82,44
2021	1004	31290	PURO	579	€ 118,71
2021	1004	31291	PURO	580	€ 20,95
2021	1004	31292	PURO	860	€ 39,71
2021	1004	31293	PURO	861	€ 7,01
2021	110	23217	PURO	1054	€ 980,00
2021	110	23218	PURO	1060	€ 980,00
2021	110	23219	PURO	1056	€ 249,02
2021	110	23220	PURO	1062	€ 249,02
2021	110	23221	PURO	1058	€ 83,30
2021	110	23222	PURO	1064	€ 83,30
2021	1204	23217	PURO	251	€ 179,80
2021	1204	23218	PURO	252	€ 179,80
2021	1204	23219	PURO	587	€ 45,69
2021	1204	23220	PURO	588	€ 45,69
2021	1204	23221	PURO	868	€ 15,28
2021	1204	23222	PURO	869	€ 15,28
2021	110	62310	PURO	1038	€ 1.000,00
2021	110	62311	PURO	1040	€ 254,10
2021	110	62312	PURO	1042	€ 85,00
2021	110	62334	PURO	1044	€ 1.000,00
2021	110	62335	PURO	1047	€ 254,10
2021	110	62336	PURO	1051	€ 85,00
2021	1204	62310	PURO	249	€ 287,78
2021	1204	62311	PURO	585	€ 73,12
2021	1204	62312	PURO	866	€ 24,46
2021	1204	62334	PURO	250	€ 287,77
2021	1204	62335	PURO	586	€ 73,12
2021	1204	62336	PURO	867	€ 24,46
2021	110	52634	PURO	1066	€ 3.057,01
2021	110	52635	PURO	1076	€ 776,79

2021	110	52636	PURO	1078	€ 259,85
2021	110	52637	PURO	1080	€ 2.822,99
2021	110	52638	PURO	1082	€ 717,32
2021	110	52639	PURO	1084	€ 239,95
2021	1403	52634	PURO	262	€ 862,08
2021	1403	52635	PURO	600	€ 219,05
2021	1403	52636	PURO	879	€ 73,28
2021	1403	52637	PURO	263	€ 603,48
2021	1403	52638	PURO	601	€ 153,34
2021	1403	52639	PURO	880	€ 51,30
2021	110	62304	PURO	1086	€ 980,00
2021	110	62305	PURO	1088	€ 249,02
2021	110	62306	PURO	1090	€ 83,30
2021	110	62328	PURO	1092	€ 980,00
2021	110	62329	PURO	1094	€ 249,02
2021	110	62330	PURO	1096	€ 83,30
2021	1503	62304	PURO	269	€ 274,80
2021	1503	62305	PURO	607	€ 69,83
2021	1503	62306	PURO	886	€ 23,36
2021	1503	62328	PURO	270	€ 274,80
2021	1503	62329	PURO	608	€ 69,83
2021	1503	62330	PURO	887	€ 23,36
2021	110	52640	PURO	1098	€ 2.305,74
2021	110	52641	PURO	1100	€ 585,89
2021	110	52642	PURO	1102	€ 195,99
2021	110	52643	PURO	1104	€ 1.614,26
2021	110	52644	PURO	1106	€ 410,18
2021	110	52645	PURO	1108	€ 137,21
2021	1504	52640	PURO	274	€ 969,84
2021	1504	52641	PURO	612	€ 246,44
2021	1504	52642	PURO	891	€ 82,44
2021	1504	52643	PURO	275	€ 678,96
2021	1504	52644	PURO	613	€ 172,52
2021	1504	52645	PURO	892	€ 57,71
2021	110	12494	PURO	1133	€ 1.666,00
2021	110	12495	PURO	1139	€ 294,00
2021	110	12496	PURO	1135	€ 423,33
2021	110	12497	PURO	1141	€ 74,71
2021	110	12498	PURO	1137	€ 141,61
2021	110	12499	PURO	1143	€ 24,99
2021	1601	12494	PURO	282	€ 109,08
2021	1601	12495	PURO	283	€ 19,20
2021	1601	12496	PURO	620	€ 27,72
2021	1601	12497	PURO	621	€ 4,88
2021	1601	12498	PURO	899	€ 9,27
2021	1601	12499	PURO	900	€ 1,63
2021	110	12531	PURO	1145	€ 1.666,00

2021	110	12532	PURO	1151	€ 294,00
2021	110	12533	PURO	1147	€ 423,33
2021	110	12534	PURO	1153	€ 74,71
2021	110	12535	PURO	1149	€ 141,61
2021	110	12536	PURO	1155	€ 24,99
2021	1601	12413	PURO	284	€ 257,30
2021	1601	12414	PURO	285	€ 50,70
2021	1601	12415	PURO	622	€ 65,38
2021	1601	12416	PURO	623	€ 12,88
2021	1601	12417	PURO	901	€ 21,87
2021	1601	12418	PURO	902	€ 4,31
2021	110	52628	PURO	1110	€ 4.076,02
2021	110	52629	PURO	1115	€ 3.763,98
2021	110	52630	PURO	1112	€ 1.035,72
2021	110	52631	PURO	1117	€ 956,43
2021	110	52632	PURO	1113	€ 346,46
2021	110	52633	PURO	1119	€ 319,94
2021	1601	52628	PURO	276	€ 1.269,87
2021	1601	52629	PURO	277	€ 1.172,80
2021	1601	52630	PURO	614	€ 322,67
2021	1601	52631	PURO	615	€ 298,01
2021	1601	52632	PURO	893	€ 107,94
2021	1601	52633	PURO	894	€ 99,69
2021	110	55098	PURO	1121	€ 1.176,00
2021	110	55099	PURO	1123	€ 298,82
2021	110	55100	PURO	1125	€ 99,96
2021	110	55101	PURO	1127	€ 784,00
2021	110	55102	PURO	1129	€ 199,21
2021	110	55103	PURO	1131	€ 66,64
2021	1601	55098	PURO	280	€ 293,76
2021	1601	55099	PURO	618	€ 74,64
2021	1601	55100	PURO	897	€ 24,97
2021	1601	55101	PURO	281	€ 195,84
2021	1601	55102	PURO	619	€ 49,76
2021	1601	55103	PURO	898	€ 16,65
2021	110	55104	PURO	1163	€ 1.176,00
2021	110	55105	PURO	1166	€ 298,82
2021	110	55106	PURO	1168	€ 99,96
2021	110	55107	PURO	1170	€ 784,00
2021	110	55108	PURO	1172	€ 199,21
2021	110	55109	PURO	1174	€ 66,64
2021	1603	55104	PURO	288	€ 329,76
2021	1603	55105	PURO	626	€ 83,79
2021	1603	55106	PURO	905	€ 28,03
2021	1603	55107	PURO	289	€ 219,84
2021	1603	55108	PURO	627	€ 55,86
2021	1603	55109	PURO	906	€ 18,69

2021	110	12362	PURO	919	€ 4.998,00
2021	110	12363	PURO	921	€ 1.269,99
2021	110	12364	PURO	923	€ 424,83
2021	110	12368	PURO	925	€ 882,00
2021	110	12369	PURO	928	€ 224,12
2021	110	12370	PURO	930	€ 74,97
2021	1901	12362	PURO	294	€ 467,16
2021	1901	12363	PURO	633	€ 118,71
2021	1901	12364	PURO	912	€ 39,71
2021	1901	12368	PURO	295	€ 82,44
2021	1901	12369	PURO	634	€ 20,95
2021	1901	12370	PURO	913	€ 7,01
2021	110	62307	PURO	4987	€ 1.000,00
2021	110	62308	PURO	4988	€ 254,10
2021	110	62309	PURO	4989	€ 85,00
2021	110	62331	PURO	4990	€ 1.000,00
2021	110	62332	PURO	4991	€ 254,10
2021	110	62336	PURO	4993	€ 85,00
2021	1207	62307	PURO	255	€ 91,60
2021	1207	62308	PURO	590	€ 23,28
2021	1207	62309	PURO	871	€ 7,79
2021	1207	62331	PURO	256	€ 91,60
2021	1207	62332	PURO	591	€ 23,28
2021	1207	62333	PURO	872	€ 7,79
2021	110	62292	PURO	4994	€ 1.000,00
2021	110	62293	PURO	4995	€ 254,10
2021	110	62294	PURO	4996	€ 85,00
2021	110	62316	PURO	4997	€ 1.000,00
2021	110	62317	PURO	4998	€ 254,10
2021	110	62318	PURO	4999	€ 85,00
2021	1405	62292	PURO	265	€ 206,10
2021	1405	62293	PURO	603	€ 52,37
2021	1405	62294	PURO	882	€ 17,52
2021	1405	62316	PURO	266	€ 206,10
2021	1405	62317	PURO	604	€ 52,37
2021	1405	62318	PURO	883	€ 17,52
2021	110	62301	PURO	5000	€ 2.270,00
2021	110	62302	PURO	5001	€ 576,81
2021	110	62303	PURO	5002	€ 192,95
2021	110	62325	PURO	5003	€ 2.270,00
2021	110	62326	PURO	5004	€ 576,81
2021	110	62327	PURO	5005	€ 192,95
2021	1504	62301	PURO	272	€ 549,60
2021	1504	62302	PURO	610	€ 139,65
2021	1504	62303	PURO	889	€ 46,72
2021	1504	62325	PURO	273	€ 549,60
2021	1504	62326	PURO	611	€ 139,65

2021	1504	62327	PURO	890	€ 46,72
Totale Generale					€ 44.262.236,34

Tabella 9

Copertura finanziaria delle risorse destinate alle posizioni organizzative anno 2021 - quantificazione preventiva					
anno	miss./progr.	capitolo	tipo stanziamento	impegno	importo
2021	101	71468	PURO	807	€ 4.688,03
2021	101	71991	PURO	414	€ 174.511,48
2021	101	71306	PURO	524	€ 41.533,73
2021	101	71309	PURO	802	€ 14.833,48
2021	101	71429	PURO	528	€ 13.126,48
2021	101	71993	PURO	415	€ 55.153,28
2021	102	71469	PURO	811	€ 97.067,31
2021	102	71430	PURO	532	€ 271.788,47
2021	102	71941	PURO	417	€ 1.141.968,36
2021	102	71307	PURO	530	€ 96.442,21
2021	102	71310	PURO	809	€ 34.443,65
2021	102	71946	PURO	416	€ 405.219,36
2021	103	71470	PURO	818	€ 32.600,44
2021	103	71930	PURO	418	€ 42.811,60
2021	103	71308	PURO	538	€ 10.189,16
2021	103	71311	PURO	817	€ 3.638,99
2021	103	71431	PURO	539	€ 91.281,23
2021	103	71947	PURO	419	€ 383.534,58
2021	104	71471	PURO	823	€ 4.018,90
2021	104	71432	PURO	544	€ 11.252,91
2021	104	71931	PURO	420	€ 47.281,13
2021	107	71472	PURO	824	€ 1.742,10
2021	107	71433	PURO	545	€ 4.877,88
2021	107	71948	PURO	422	€ 20.495,28
2021	108	71473	PURO	825	€ 26.799,48
2021	108	71434	PURO	546	€ 75.038,53
2021	108	71945	PURO	423	€ 315.287,96
2021	110	13109	PURO	553	€ 13.523,94
2021	110	13109	PURO	1255	€ 16.542,13
2021	110	13112	PURO	1256	€ 5.907,90
2021	110	13112	PURO	832	€ 4.829,98
2021	110	71110	PURO	554	€ 47.656,63
2021	110	71116	PURO	833	€ 17.020,23
2021	110	71992	PURO	424	€ 56.823,26

2021	110	71992	PURO	1251	€ 69.504,75
2021	110	71994	PURO	425	€ 200.237,96
2021	110	71110	PURO	1253	€ 143.092,03
2021	110	71116	PURO	1254	€ 51.104,30
2021	110	71994	PURO	1252	€ 601.227,00
2021	111	71474	PURO	838	€ 15.824,99
2021	111	71435	PURO	559	€ 44.309,98
2021	111	71995	PURO	426	€ 186.176,38
2021	401	71920	PURO	560	€ 10.189,16
2021	401	71978	PURO	427	€ 42.811,60
2021	401	72013	PURO	839	€ 3.638,99
2021	402	71913	PURO	561	€ 7.245,90
2021	402	71914	PURO	840	€ 2.587,82
2021	402	71949	PURO	428	€ 30.444,96
2021	404	71475	PURO	841	€ 1.960,38
2021	404	71436	PURO	562	€ 5.489,07
2021	404	71950	PURO	429	€ 23.063,30
2021	502	71477	PURO	844	€ 6.086,98
2021	502	71438	PURO	565	€ 17.043,55
2021	502	71951	PURO	430	€ 71.611,54
2021	801	71479	PURO	849	€ 10.413,06
2021	801	71440	PURO	568	€ 29.156,56
2021	801	71953	PURO	431	€ 122.506,54
2021	802	71480	PURO	850	€ 2.869,60
2021	802	71441	PURO	569	€ 8.034,87
2021	802	71996	PURO	432	€ 33.759,96
2021	901	71481	PURO	851	€ 53.195,94
2021	901	71442	PURO	570	€ 148.948,63
2021	901	71989	PURO	433	€ 625.834,56
2021	902	71921	PURO	572	€ 2.545,81
2021	902	71942	PURO	434	€ 10.696,66
2021	902	72014	PURO	853	€ 909,22
2021	903	71482	PURO	854	€ 19.301,50
2021	903	71443	PURO	573	€ 54.044,20
2021	903	71954	PURO	435	€ 227.076,46
2021	908	71483	PURO	855	€ 7.761,34
2021	908	71444	PURO	574	€ 21.731,76
2021	908	71955	PURO	436	€ 91.309,92
2021	1002	71485	PURO	858	€ 10.493,23
2021	1002	71446	PURO	577	€ 29.381,06
2021	1002	71997	PURO	437	€ 123.449,82
2021	1005	71487	PURO	862	€ 19.711,06
2021	1005	71448	PURO	581	€ 55.190,96
2021	1005	71990	PURO	438	€ 231.894,78
2021	1101	71922	PURO	583	€ 35.647,21
2021	1101	71943	PURO	439	€ 149.778,20
2021	1101	72015	PURO	864	€ 12.731,15

2021	1204	71490	PURO	865	€ 6.253,78
2021	1204	71451	PURO	584	€ 17.510,59
2021	1204	71956	PURO	440	€ 73.573,89
2021	1207	71491	PURO	870	€ 6.288,58
2021	1207	71452	PURO	589	€ 17.608,02
2021	1207	71957	PURO	441	€ 73.983,26
2021	1301	71493	PURO	873	€ 21.264,00
2021	1301	71454	PURO	592	€ 59.539,20
2021	1301	71958	PURO	442	€ 250.164,72
2021	1305	71455	PURO	594	€ 7.637,42
2021	1305	71494	PURO	875	€ 2.727,65
2021	1305	71959	PURO	444	€ 32.089,98
2021	1401	71456	PURO	597	€ 7.637,42
2021	1401	71495	PURO	877	€ 2.727,65
2021	1401	71932	PURO	445	€ 32.089,98
2021	1403	71457	PURO	599	€ 21.167,29
2021	1403	71496	PURO	878	€ 7.559,75
2021	1403	71961	PURO	446	€ 88.938,20
2021	1405	71458	PURO	602	€ 8.432,33
2021	1405	71497	PURO	881	€ 3.011,54
2021	1405	71944	PURO	447	€ 35.429,94
2021	1502	71924	PURO	605	€ 54.044,20
2021	1502	71962	PURO	448	€ 227.076,46
2021	1502	72017	PURO	884	€ 19.301,50
2021	1503	71459	PURO	606	€ 11.773,04
2021	1503	71498	PURO	885	€ 4.204,66
2021	1503	71963	PURO	449	€ 49.466,56
2021	1504	71460	PURO	609	€ 10.580,68
2021	1504	71499	PURO	888	€ 3.778,81
2021	1504	71964	PURO	450	€ 44.456,62
2021	1601	71461	PURO	616	€ 152.710,56
2021	1601	71500	PURO	895	€ 54.539,49
2021	1601	71933	PURO	451	€ 641.641,00
2021	1602	71925	PURO	624	€ 34.639,68
2021	1602	71965	PURO	452	€ 145.544,88
2021	1602	72018	PURO	903	€ 12.371,31
2021	1603	71462	PURO	625	€ 13.875,79
2021	1603	71501	PURO	904	€ 4.955,64
2021	1603	71966	PURO	453	€ 58.301,62
2021	1801	71465	PURO	630	€ 16.467,20
2021	1801	71504	PURO	909	€ 5.881,14
2021	1801	71967	PURO	454	€ 69.189,90
2021	1901	71466	PURO	631	€ 8.034,87
2021	1901	71505	PURO	910	€ 2.869,60
2021	1901	71968	PURO	455	€ 33.759,96
2021	110	71240	FPVU		€ 800.871,82
2021	110	71240	FPVU		€ 190.607,49

2021	110	71240	FPVU	€ 68.074,10
2021	110	13218	FPVU	€ 194.014,53
2021	110	13218	FPVU	€ 46.175,46
2021	110	13218	FPVU	€ 16.491,24
Totale Generale				€ 11.027.289,67

Tabella 10