

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ALL' ACCORDO CONSUNTIVO SULLA
DESTINAZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ANNO 2018

MODULO I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

In applicazione della legge 56/2014 (legge Delrio), con la quale è stato avviato un processo di riordino delle funzioni svolte dalle Amministrazioni provinciali, con l.r. 22/2015, la Regione Toscana a far data dal 01.01.2016 ha acquisito la titolarità di alcune funzioni esercitate dalle Province, dalla Città Metropolitana di Firenze e dalle Unioni di Comuni, acquisendo altresì il personale dei suddetti enti necessario allo svolgimento di tali funzioni.

Con decorrenza 01.01.2016 sono state inquadrare nei ruoli regionali, ai sensi della l.r. 22/2015, n. 24 unità di personale con qualifica dirigenziale.

In base a quanto previsto dall'art. 9 commi 6 e 7 della citata l.r. 22/2015, a far data dal trasferimento del personale le risorse destinate dalle Amministrazioni provinciali nel 2014 alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui ai contratti collettivi nazionali di lavoro 1° aprile 1999 e 23 dicembre 1999 incrementano stabilmente le Risorse della Regione Toscana destinate alle medesime finalità.

Tali risorse, quantificate con l.r. 70/2015 (all. D e D bis), sono andate a costituire, nell'ambito del fondo per la contrattazione integrativa del personale non dirigente degli anni 2016-2017, specifici fondi destinati esclusivamente al personale trasferito.

La legge 205/2017, art. 1, comma 800, ha disposto che *“al fine di consentire la progressiva armonizzazione del trattamento economico del personale delle città metropolitane e delle province transitato in altre amministrazioni pubbliche ai sensi dell'articolo 1, comma 92, della legge 7 aprile 2014, n. 56, e dell'articolo 1, commi 424 e 425, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, con quello del personale delle Amministrazioni di destinazione, a decorrere dal 1° gennaio 2018 non si applica quanto previsto dall'articolo 1, comma 96, lettera a) della predetta legge n. 56 del 2014, fatto salvo il mantenimento dell'assegno ad personam per le voci fisse e continuative, ove il trattamento economico dell'amministrazione di destinazione sia inferiore a quello dell'amministrazione di provenienza, per le medesime finalità di cui al primo periodo, a decorrere dal 1° gennaio 2018 i fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, degli enti presso cui il predetto personale è transitato in misura superiore al numero del personale cessato possono essere incrementati, con riferimento al medesimo personale, in misura non superiore alla differenza tra il valore medio individuale del trattamento economico accessorio del personale dell'amministrazione di destinazione, calcolato con riferimento all'anno 2016, e quello corrisposto, in applicazione del citato articolo 1, comma 96, lettera a), della legge n. 56 del 2014, al personale trasferito, a condizione che siano rispettati i parametri di cui all'art. 23 comma 4, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Ai conseguenti maggiori oneri le amministrazioni provvedono a valere e nei limiti delle rispettive facoltà assunzionali. Le regioni possono alternativamente procedere ai predetti oneri anche a valere su proprie risorse, garantendo, in ogni caso, il rispetto dell'equilibrio di bilancio.”*

L'art. 9, comma 10 bis, della l.r. 22/2015 ha disposto che a decorrere dall'anno 2018 cessano gli specifici fondi costituiti a norma del comma 7 e le relative risorse confluiscono nell'ambito dei più generali fondi delle risorse decentrate del personale delle categorie e della dirigenza della Regione Toscana.

In data 04.05.2019 è stato pubblicato il DPCM 08.03.2019 “*Disposizioni, in via sperimentale, sul trattamento accessorio del personale in servizio presso le regioni a statuto ordinario e le Città metropolitane*” con il quale sono stati definiti i parametri previsti dall’art. 23, comma 4, del d.lgs. 75/2017. In particolare, dalla lettura del testo si evince il rispetto dal parte della Regione Toscana dei parametri di cui all’art. 23, comma 4, del d.lgs. 75/2017 necessari per l’applicazione dell’art. 1, comma 800, della l. 205/2017.

A decorrere dal 2018, pertanto, le risorse per il trattamento economico accessorio del personale dirigente della Regione Toscana, sulla base delle indicazioni contenute nella decisione di Giunta n. 66 del 17.12.2018 “*Indirizzi in materia di risorse per il salario accessorio e di contrattazione integrativa del personale dirigente anno 2018.*” sono state accorpate, superando l’articolazione in partizioni secondo l’ente di provenienza del personale trasferito in applicazione della l.r. 22/2015, ha caratterizzato gli anni 2016-2017.

Con decisione n. 34 del 25.06.2019, la Giunta regionale ha impartito indirizzi per l’applicazione dell’art. 1, comma 800, della l. 205/2017, autorizzando l’incremento nella misura massima consentita, pari all’intero differenziale rilevato con riferimento al personale trasferito al netto del personale a tempo indeterminato cessato, inteso quest’ultimo come variazione riscontrata tra personale in servizio al 01.01.2016 e al 01.01.2017, tra il valore pro capite del salario accessorio anno 2016 dei dipendenti in forza all’ente prima dell’applicazione della l.r. 22/2015 e il corrispondente valore pro capite del personale trasferito presso la Regione in attuazione della l.r. 22/2015

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza della Regione Toscana è quantificato in via preventiva per l’anno 2018 in € **8.247.197**. A tali importi si perviene come segue:

Sezione I – risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano a € **12.786.887** e sono così formate:

- A. Le risorse storiche consolidate ammontano a € **5.299.460** (art. 26 comma 1 lett. a) CCNL 23.12.1999 – risorse complessivamente destinate al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998);
- B. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL: ammontano complessivamente a € **1.356.343**; essi sono formati da:

Risorse aventi carattere di certezza e stabilità – incrementi esplicitamente quantificati dai CCNL		
Fonte	Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art.26,c.1 lett.d	1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	€167.848
CCNL 22/02/2006 art. 23, comma 1	incremento di €520 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali	€112.320
CCNL 22/02/2006 art. 23, comma 3	1,66% del monte salari della dirigenza dell'anno 2001	€219.284
CCNL 14/05/2007 art.4 comma 1	incremento di €1.144 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali	€211.640
CCNL 14/05/2007 art.4 comma 4	0,89% del monte salari della dirigenza dell'anno 2003	€121.841

CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1	incremento di €478,40 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali	€79.414
CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 4	1,78% del monte salari della dirigenza dell'anno 2005	€242.525
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1	incremento di €611 annui del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali	€96.538
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 4	0,73% del monte salari della dirigenza relativo all'anno 2007	€104.933
TOTALE		€1.356.343

Tabella 1

C. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: ammontano a **€6.131.084**. Tali risorse sono costituite da:

- 1) **Applicazione l.r. 66/2011 art. 38, commi 1 e 7:** con tale norma il personale a tempo indeterminato dell'Agenzia regionale toscana per le erogazioni in agricoltura (ARTEA) è stato trasferito, a far data dal 01.01.2012, nel ruolo unico regionale. Dal 01.01.2012 le risorse di ARTEA destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività di cui al CCNL dell'Area della Dirigenza del 23.12.1999 (quadriennio normativo 1998-2001, biennio economico 1998-1999) confluiscono per l'intero importo nel fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza. Tali risorse sono state quantificate dal Direttore di ARTEA con nota prot. 126509 del 3.11.2011 in **€215.846**;
- 2) **applicazione legge regionale n. 22/2016, art. 19 comma 3** (ex APET): in base a tale norma la Regione Toscana è subentrata all'Agenzia regionale di promozione turistica (già Agenzia di Promozione economica della Toscana) nella titolarità di alcune funzioni, acquisendone, con decorrenza 01.04.2016, parte del personale. L'art. 19 comma 3 della citata l.r. 22/2016 ha previsto che le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999 riferite al personale trasferito confluiscono per l'intero importo nel fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale non dirigente della Regione Toscana a fronte di una equivalente riduzione da parte dell'Agenzia. Tali risorse sono state quantificate con decreto n. 117 del 28.10.2016 del Direttore dell'Agenzia regionale di promozione turistica in **€ 125.900** annui;
- 3) **CCNL 12.02.2002 art. 1, comma 6:** tale norma prevede l'incremento delle disponibilità del fondo di un importo annuo di €3.356,97 relativamente ad ogni posto di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppresso. A tale titolo le risorse computate nel fondo dell'anno 2018 ammontano a **€197.302**, e sono invariate rispetto all'anno precedente;
- 4) **CCNL 23/12/99 art.26, c.1 lett. f):** tale norma prevede che le somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni vadano ad incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. L'importo conteggiato per l'anno 2018 (**€207.230**) è immutato rispetto all'anno precedente;
- 5) **CCNL 23/12/99 art.26, c.1 lett. g):** tale norma contrattuale prevede che le somme corrispondenti alla retribuzione individuale di anzianità e al maturato economico dei dirigenti comunque cessati dal servizio confluiscono nel fondo. Per l'anno 2018 tali risorse sono quantificate in **€ 1.251.377**. L'importo è formato dalle risorse già inserite nel fondo dell'anno 2017, pari a € 1.251.020, cui si somma l'ulteriore importo di € 357, corrispondente ai ratei relativi alle cessazioni dell'anno 2018. I ratei sono calcolati in base alle singole date di cessazione e all'importo della R.I.A. e del maturato economico in godimento ai dirigenti che cessano dal servizio;
- 6) **CCNL 23/12/99 art.26, comma 3:** l'importo di **€ 2.525.814** è da mettere in relazione all'applicazione delle leggi regionali 64/06 (€1.550.814) , 67/07 (€ 525.000) e 69/08 (€ 450.000);

- 7) **CCNL 23/12/99 art.26, comma 5:** La norma consente all'Ente di integrare le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato con una quota del 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale. Le risorse conteggiate a tale titolo ammontano a **€322.523**, importo immutato rispetto all'anno precedente;
- 8) **Applicazione l.r. 22/2015:** nel fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2018 sono inserite risorse per un importo pari a **€ 1.086.856** come risultante dagli allegati D e D bis alla l.r. 70/2015;

Risorse che alimentano i fondi per la contrattazione integrativa ex art. 9, comma 6, l.r. 22/2015 (all. D e D bis l.r. 70/2015)	
Amministrazione	Importo
Provincia di Arezzo	57.895
Città metropolitana di Firenze	105.091
Provincia di Grosseto	102.732
Provincia di Livorno	247.109
Provincia di Lucca	224.899
Provincia di Massa	39.149
Provincia di Pisa	83.945
Provincia di Prato	57.858
Provincia di Siena	40.508
Unione Montana Alta val di Cecina	21.703
Unione comuni Garfagnana	43.163
Unione di comuni Montana Lunigiana	27.712
Unione Montana dei comuni del Mugello	35.092
TOTALE	1.086.856

Tabella 2

- 9) **Applicazione art. 1, comma 800, l. 205/2017:** in attuazione della'art. 1, comma 800, della l. 205/2017, la Regione ha facoltà di incrementare le risorse destinate al salario accessorio del personale anche di qualifica dirigenziale per attuare il riequilibrio delle retribuzioni accessorie del personale ex provinciale rispetto a quelle in godimento al restante personale, purché si rispettino i parametri di cui all'art. 23, comma 4, lett. a) e b) del D.Lgs. 75/2017. Il rispetto di tali parametri si evince dal testo del DPCM 8 marzo 2019, entrato in vigore nel mese di maggio 2019. La Giunta, con decisione n. 34 del 25.06.2019 ha autorizzato l'incremento del fondo delle risorse dell'anno 2018 nella misura massima consentita dalla norma ovvero l'intero differenziale rilevato tra il valore pro capite del salario accessorio 2016 rispettivamente del personale già in forza all'ente prima dell'attuazione della l.r. 22/2015 e del personale trasferito ai sensi della l.r. 22/2015. Tale incremento è stato calcolato nella maniera che segue:
- a. Il valore pro capite 2016 è stato ottenuto, sia per il personale trasferito ai sensi della l.r. 22/2015, sia per il restante personale, dal quoziente tra le risorse soggette all'applicazione dell'art. 1, comma 236, della l. 208/2015 (al netto delle relative decurtazioni) e il personale in servizio al 31.12.2016; si precisa che con deliberazione GR n. 215 del 9 marzo 2015 è stata dichiarata la sussistenza, ai sensi dell'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, di posizioni soprannumerarie di personale di categoria e qualifica dirigenziale conseguentemente all'attuazione dei piani generali complessivi di riorganizzazione degli assetti organizzativi, da

riassorbirsi nel corso del biennio 2015-2016; il relativo piano di riordino si è concluso il 31/12/2016 e ha determinato la soppressione integrale delle posizioni dichiarate soprannumerarie delle dotazioni organiche del personale, facendo scaturire al termine dello stesso anno una diminuzione strutturale del personale e della relativa spesa oltre che dei fondi del salario accessorio a norma di quanto previsto dall'art. 1, comma 236, della l. 208/2015, anche in considerazione del fatto che le cessazioni derivanti da posizioni soprannumerarie non hanno concorso alla quantificazione dello spazio occupazionale nei limiti del turnover e che fino al 31/12/2016 non è stato possibile effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, salvo quelle obbligatorie;

- b. Il valore delle risorse aggiuntive è stato ottenuto moltiplicando il differenziale tra i due valori pro capite per le unità di personale transitate nel corso del 2016 in attuazione dei processi di riordino istituzionale di cui alla l.r. 22/2015 calcolate al netto delle unità del personale regionale cessato dal servizio. Le unità di proprio personale cessato dal servizio nel 2016 sono state calcolate confrontando il personale a tempo indeterminato in servizio al 01/01/2016 con quello in servizio al 01/01/2017, come risultante dal sistema informativo del personale, al netto degli ingressi per nuove funzioni e per trasferimenti operati a seguito di processi di riordino istituzionale diversi rispetto a quelli disposti con la l.r. 22/2015¹.

Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1, comma 800, della l. 205/2017								
Partizioni	Risorse soggette all'applicazione dell'art. 1, comma 236, della l. 208/2015	Personale al 31.12.2016	Valore pro capite	Differenziale unitario	personale cui si applica il differenziale			Risorse aggiuntive
					personale trasferito	variazione personale a tempo indeterminato 01.01.2016-01.01.2017	totale	
Personale cui NON si applica la l.r. 22/2015	6.468.045	94	68.809	22.026,21	24	-	15	9
Personale cui si applica la l.r. 22/2015	1.076.004	23	46.783					

Tabella 3

¹ Il personale di qualifica dirigenziale a tempo indeterminato al 01.01.2016 è pari a 94 unità; il personale di qualifica dirigenziale a tempo indeterminato al 01.01.2017 è composto da 79 unità. In tale ultimo dato non sono comprese le 3 unità di personale con qualifica dirigenziale acquisite nel corso del 2016 per trasferimenti operati a seguito di processi di riordino istituzionale diversi da quelli di cui alla l.r. 22/2015 e segnatamente inquadrate a norma della l.r. 22/2016.

Nella tabella seguente sono riepilogate le risorse costituenti gli “altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità”:

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2018 – quantificazione consuntiva Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.f	207.230
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.g	1.251.377
CCNL 12.02.2002 art. 1, comma 6	197.302
CCNL 23/12/1999 art.26, comma 5	322.523
Applicazione l.r. 22/2015	1.086.856
Applicazione l.r. 22/2016 art. 19 (APET)	125.900
Applicazione l.r. 66/2011 art. 38	215.846
Applicazione leggi regionali nn. 64/06, 67/07, 69/08	2.525.814
Risorse art 1, comma 800, l. 205/2017	198.236
Totale complessivo	6.131.084

Tabella 4

Sezione II – risorse variabili

Le risorse variabili ammontano a €34.400 e sono costituite da:

- 1) risorse corrispondenti ai compensi maturati nel corso del 2018 per incarichi conferiti ai dirigenti dall’Amministrazione in ragione del loro ufficio o su designazione della stessa (CCNL 23/12/1999 art.26, c.1, lett.i) per un importo pari a **€21.099**; di questi, una quota pari a €2.006 affluisce al fondo per la retribuzione di risultato di tutti i dirigenti;
- 2) risorse non utilizzate del fondo dell’anno precedente: tali risorse ammontano a **€ 13.301**, formatesi nell’ambito delle partizioni relative al personale transitato in attuazione della l.r. 22/2015, in attuazione dell’art. 9, commi 5 lett. a) e 7 bis, della medesima l.r. 22/2015.

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2018 – quantificazione consuntiva Risorse variabili	
descrizione	importo
CCNL 23/12/1999 art.26,c.1 lett.i)	21.099
Somme non utilizzate - anno precedente	13.301
Totale complessivo	34.400

Tabella 5

Le decurtazioni del fondo dell'anno 2018 ammontano a **€4.574.090**, interamente riferiti alle risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.

DECURTAZIONI DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2018 – quantificazione consuntiva		
Descrizione		Importo
decurtazioni del fondo/parte fissa	Riduzioni del Fondo - risoluzione consensuale (ante d.l. 78/2010)	-1.238.129
	Decurtazioni d.l. 78/2010 art. 9 comma 2 bis - anni 2011-2014	-1.865.374
	decurtazioni del fondo/parte fissa - limite 2016 (art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017)	-1.470.587
Totale complessivo		-4.574.090

Tabella 6

- 1) Applicazione degli accordi in materia di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro: secondo quanto previsto dal verbale del 17.10.2006, la soppressione stabile di posti resisi vacanti per effetto della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro produce una riduzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza in misura pari alla retribuzione di posizione relativa ai posti soppressi. L'importo complessivo di tale riduzione è pari a **€1.238.129**;
- 2) Applicazione del d.l. 78/2010 convertito con modificazioni dalla legge 122/2010: l'art. 9 comma 2 bis del decreto legge 78/2010 (L.122/2010), così come modificato dall'art. 1 comma 456 della l. 27.12.2013 n. 147 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2014)", ha previsto che "a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo". La riduzione per gli anni 2011-2014 è stata calcolata conformemente a quanto previsto dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011. L'importo, come risulta dal decreto dirigenziale 1287 del 23.03.2015 ammonta a **€1.865.374**;
- 3) Applicazione art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017: tale norma dispone che a decorrere dall'anno 2017 l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate dalle pubbliche amministrazioni alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. Contestualmente, la disposizione in esame abroga a far data dal 01.01.2017 l'art. 1 comma 236 della l. 208/2015. Nell'applicazione di tale disposizione si è fatto riferimento ai criteri già definiti con circolari RGS 12/2011 e 12/2016 per l'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010 e dell'art. 1 comma 236 della l. 208/2015. Il valore limite dell'anno 2016 previsto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 ammonta a € 8.014.561. Le risorse dell'anno 2018 soggette all'applicazione dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, pari a € 9.485.148 (cfr. tabella seguente) risultano complessivamente superiori al limite 2016 di **€1.470.587**.

fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2018 - quantificazione consuntiva	
Risorse incluse nell'applicazione dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017	
descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art.26,c.1 lett.a	5.299.460
CCNL 23/12/1999 art.26,c.1 lett.d	167.848
CCNL 22/02/2006 art. 23, commi 1 e 3	331.604
CCNL 14/05/2007 art.4 commi 1 e 4	333.481
CCNL 22/02/2010 art. 16 commi 1 e 4	321.939
CCNL 03/08/2010 art. 5 commi 1 e 4	201.471
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.f	207.230
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.g	1.251.377
CCNL 23/12/1999 art.26, comma 5	322.523
CCNL 12.02.2002 art. 1, comma 6	197.302
Applicazione leggi regionali nn. 64/06, 67/07, 69/08	2.525.814
Applicazione l.r. 22/2016 art. 19 (APET)	125.900
Applicazione l.r. 22/2015	1.086.856
Applicazione l.r. 66/2011 art. 38	215.846
Decurtazioni d.l. 78/2010 art. 9 comma 2 bis anni 2011-2014	- 1.865.374
Riduzioni del Fondo - risoluzione consensuale (ante d.l. 78/2010)	- 1.238.129
totale	9.485.148

Tabella 7

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Nella tabella sottostante sono riepilogate le risorse che compongono il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2018.

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA			
Natura	Anno 2018 (CONSUNTIVO)	Anno 2017 (CONSUNTIVO)	Variazione
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	12.786.887	12.588.294	198.593
risorse variabili	34.400	2.202.219	-2.167.819
decurtazioni del fondo	-4.574.090	-4.573.733	-357
Totale complessivo	8.247.197	10.216.780	-1.969.583

Tabella 8

In attuazione degli indirizzi impartiti dalla Giunta regionale con decisione n. 32 del 25.06.2019, sono rese indisponibili le risorse corrispondenti alla “porzione” di dotazione organica – espressa in unità uomo/anno - non coperta nell’anno 2018 con incarichi, anche ad interim, affidati a personale in servizio a tempo indeterminato, determinato o in posizione di comando presso la Regione.

Tali risorse ammontano per l’anno 2018 a € 1.261.254, calcolate come descritto nel successivo Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con decisione n. 32 del 25.06.2019 la Giunta ha impartito indirizzi in merito alla destinazione delle risorse ascrivibili al fondo salario accessorio del personale dirigente prevedendo che siano rese indisponibili le risorse corrispondenti alla “porzione” di dotazione organica – espressa in unità uomo/anno - non coperta nell’anno di riferimento con incarichi, anche ad interim, affidati a personale dirigente in servizio a tempo indeterminato, determinato o in posizione di comando presso la Regione.

Con decreto dirigenziale 11473/2019 si è dato atto che sulla base degli indirizzi di cui alla citata decisione di Giunta n. 32 del 25.06.2019:

- le risorse del fondo salario accessorio dirigenti corrispondenti alla “porzione” di dotazione organica non coperta nel corso dell’anno con incarichi dirigenziali (anche ad interim) sono indisponibili alla contrattazione;
- tali risorse sono da calcolarsi annualmente in sede consuntiva;

- La porzione di dotazione organica non coperta è calcolata come differenza tra la dotazione organica e la quantità – espressa in termini di unità uomo /anno – di posizioni coperte nel corso dell’anno. Si considerano coperte le posizioni per le quali risulta affidato un incarico di responsabile di settore (o posizione dirigenziale individuale) o di dirigente responsabile di area a dirigente in servizio a tempo indeterminato, a tempo determinato o in posizione di comando presso la Regione Toscana. Si considerano altresì coperte le posizioni per le quali è affidato un incarico ad interim a dirigente responsabile di settore (o posizione dirigenziale individuale) o dirigente responsabile di area in servizio a tempo indeterminato, a tempo determinato o in posizione di comando presso la Regione Toscana. Il numero di unità uomo/anno si ottiene dividendo per 365 il numero totale di giornate dell’anno 2018 in cui tali incarichi erano attivi;
- il valore della porzione di dotazione organica non coperta si ottiene moltiplicando la quantità di posizioni non coperte, determinate come specificato nel precedente alinea, per il valor medio; quest’ultimo è corrisponde al quoziente tra le risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità – al netto delle risorse di cui all’art. 1, comma 6, del CCNL 12.02.2002, pari a €438.739 – e il numero di posti previsti in dotazione organica.

Con il medesimo decreto dirigenziale 11473/2019 le risorse del fondo dell’anno 2018 non disponibili alla contrattazione sono state quantificate in €1.261.254, come risulta dalla seguente tabella:

Valore delle risorse non disponibili alla contrattazione anno 2018 (decisione Giunta Regionale n. 32 del 25.06.2019)						
copertura dotazione organica			valore risorse			valore corrispondente alla "porzione" di dotazione organica non coperta nell'anno 2018 (valore unitario x posti non coperti)
dotazione organica	posti coperti (unità uomo/anno)	posti non coperti	importo risorse aventi carattere di certezza e stabilità, al netto delle risorse di cui all'art. 1, comma 6, del CCNL 12.02.2002	dotazione organica	valore unitario	
125	104,72	20,28	7.774.058	125	62.192	1.261.254

Tabella 9

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Voce non presente.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

Le Parti hanno confermato il criterio di riparto delle risorse adottato negli anni precedenti: alla retribuzione di risultato sono destinate, in aggiunta alle risorse di cui all’art. 5 comma 4 del CCNL 03.08.2010, risorse in misura pari al 17% delle risorse complessive.

Pertanto, alla retribuzione di risultato sono destinate risorse per € 1.408.684; si aggiungono a tale importo risorse residue dell'anno precedente per € 13.301 e ulteriori risorse per € 21.099, corrispondenti agli emolumenti relativi agli incarichi conferiti ai dirigenti dall'Amministrazione in ragione del loro ufficio o su designazione della stessa introitati nell'anno 2018, di cui €19.093 erogati a favore dei dirigenti cui sono stati conferiti gli incarichi; i restanti €2.006 alimentano il fondo generale della retribuzione di risultato. Alla retribuzione di posizione vengono destinate € 6.365.374, di cui effettivamente utilizzati €4.616.597.

Considerando che le somme indisponibili alla contrattazione integrativa, in applicazione dei criteri di cui alla citata decisione di Giunta regionale n. 32 del 25.06.2019 ammontano a € 1.261.254, le risorse disponibili per la retribuzione di risultato dell'anno 2018 ammontano quindi a € 1.911.154, come risulta dalla seguente tabella:

DESTINAZIONI DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2018			
Descrizione	IMPORTO DESTINATO	UTILIZZI	RESIDUO
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	6.365.374	4.616.597	1.748.777
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.408.684	-	1.408.684
art. 26, comma 1, lett. i) CCNL 23.12.1999 - quota destinata ai dirigenti incaricati	19.093	19.093	-
art. 26, comma 1, lett. i) CCNL 23.12.1999 - quota destinata a tutti i dirigenti	2.006		2.006
risorse residue anni precedenti	13.301		13.301
riduzione decisione 32 del 25.06.2019			- 1.261.254
Totale	7.808.458	4.635.690	1.911.514

Tabella 10

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Nella seguente tabella sono riportate le destinazioni del fondo dell'anno 2018:

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2018 - (quantificazione consuntiva)	
Destinazione delle risorse	
Istituto	totale
destinazione a stipendio tabellare	438.739
Retribuzione di posizione	4.616.597
Risorse non disponibili alla contrattazione	1.261.254

Retribuzione di risultato	1.911.514
retribuzione di risultato – art. 26, comma 1, lett. i) CCNL 23.12.1999	
Quota destinata ai dirigenti cui sono stati conferiti incarichi	19.093
TOTALE	8.247.197

Tabella 11

Gli importi di cui alla precedente tabella sono espressi al lordo delle somme trattenute in applicazione dell'art. 61 del d.l. 112/2008 convertito con modificazioni dalla l. 133/2008, per un totale di €14.420. Tale importo è indisponibile alla contrattazione e costituisce economia di bilancio per l'Amministrazione.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Con riferimento al fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2018 si evidenzia che:

- a) attestazione motivata del rispetto del principio di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certe e continuativa con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: le risorse del fondo destinate ad utilizzi aventi natura certa e continuativa ammontano a € 6.804.113 a fronte di risorse aventi carattere di certezza e stabilità quantificate, al netto delle riduzioni, in €8.212.797;
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: la retribuzione di risultato viene erogata al dirigente secondo le previsioni del sistema di valutazione della qualità della prestazione del personale della Regione Toscana come descritta al modulo 2, lett. d) della relazione illustrativa;
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): parte non pertinente allo specifico testo illustrato.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Nella tabella seguente sono poste a confronto le risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza degli anni 2017-2018:

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA
--

Descrizione	anno 2018 (consuntivo)	anno 2017 (consuntivo)	Variazione
-------------	---------------------------	---------------------------	------------

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

RISORSE CONSOLIDATE

CCNL 23/12/1999 art.26,c.1 lett.a	5.299.460	5.299.460	0
-----------------------------------	-----------	-----------	---

INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL

CCNL 23/12/1999 art.26,c.1 lett.d	167.848	167.848	0
CCNL 22/02/2006 art. 23, commi 1 e 3	331.604	331.604	0
CCNL 14/05/2007 art.4 commi 1 e 4	333.481	333.481	0
CCNL 22/02/2010 art. 16 commi 1 e 4	321.939	321.939	0
CCNL 03/08/2010 art. 5 commi 1 e 4	201.471	201.471	0

ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.f	207.230	207.230	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.g	1.251.377	1.251.020	357
CCNL 23/12/1999 art.26, comma 5	322.523	322.523	0
CCNL 12.02.2002 art. 1, comma 6	197.302	197.302	0
Applicazione l.r. 22/2016 art. 19 (APET)	125.900	125.900	0
Applicazione l.r. 66/2011 art. 38	215.846	215.846	0
Risorse art 1, comma 800, l. 205/2017	198.236		198.236
Applicazione leggi regionali nn. 64/06, 67/07, 69/08	2.525.814	2.525.814	0
Applicazione l.r. 22/2015	1.086.856	1.086.856	0

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	12.786.887	12.588.294	198.593
---	-------------------	-------------------	----------------

RISORSE VARIABILI

RISORSE VARIABILI SOGGETTE ALL'ART. 1 COMMA 236 L. 208/2015

CCNL 23/12/1999 art.26,comma 2	0	0	0
--------------------------------	---	---	---

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE ALL'ART. 1 COMMA 236 L. 208/2015

CCNL 23/12/1999 art.26,c.1 lett.i)	21.099	27.013	-5.914
Somme non utilizzate - anno precedente	13.301	2.175.206	-2.161.905

Totale risorse variabili	34.400	2.202.219	-2.167.819
---------------------------------	---------------	------------------	-------------------

DECURTAZIONI DEL FONDO

DECURTAZIONI DEL FONDO/parte fissa

Riduzioni del Fondo - risoluzione consensuale (ante d.l. 78/2010)	-1.238.129	-1.238.129	0
Decurtazioni d.l. 78/2010 art. 9 comma 2 bis - anni 2011-2014	-1.865.374	-1.865.374	0
decurtazioni del fondo/parte fissa - limite 2016 (art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017)	-1.470.587	-1.470.230	-357

Totale decurtazioni del fondo	-4.574.090	-4.573.733	-357
--------------------------------------	-------------------	-------------------	-------------

Totale risorse per la contrattazione integrativa	8.247.197	10.216.780	-1.969.583
---	------------------	-------------------	-------------------

Tabella 12

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile della Regione Toscana consente il rispetto dei limiti di spesa che concernono le risorse per la contrattazione integrativa.

Le risorse che costituiscono il fondo vengono stanziare annualmente attraverso la legge di bilancio ed eventualmente, qualora ne ricorrano i presupposti, aggiornate in corso d'anno con legge di assestamento. Nella quantificazione dello stanziamento si tiene conto delle disposizioni dei contratti nazionali che definiscono le voci di alimentazione dei fondi per la contrattazione integrativa. La gestione della spesa avviene entro i limiti dello stanziamento di bilancio.

Sezione II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A seguito dell'adozione dei decreti del direttore generale n. 4460 del 01.04.2019 e nr. 11366 del 09.07.2019 le destinazioni del fondo dell'anno 2017 sono state così definite:

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2017 – quantificazione consuntiva Partizione relativa al personale cui NON si applica la l.r. 22/2015			
Istituto	importo destinato in via preventiva	importo utilizzato	residuo
retribuzione di posizione	5.307.755	3.718.052 (*)	1.589.703
retribuzione di risultato	1.192.063	1.016.743 (**)	175.320
risorse residue rinviate dall'anno precedente	2.129.550		2.129.550
Totale	8.629.368	4.734.795	3.894.573
variazioni in sede consuntiva			
risorse art. 26, comma 1, lett. i) CCNL 23.12.1999	22.270	20.577	1.693
risorse indisponibili alla contrattazione (decisione GR 32 del 25.06.2019)			-3.417.934
Ulteriore importo destinato alla retribuzione di risultato 2017			478.332
Di cui utilizzate			427.870
Risorse rinviate all'anno successivo			0

Tabella 13

(*) Tali importi includono le somme non corrisposte ai dirigenti in applicazione dell'art. 71 del d.l. 112/2008 convertito con modificazioni dalla l. 133/2008 per un totale complessivo di €15.431. Le somme complessivamente trattenute rimangono indisponibili alla contrattazione e costituiranno un'economia di bilancio per l'Amministrazione.

(**) destinazione a seguito di atto unilaterale di cui al decreto 4660 del 01.04.2019.

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2017 – quantificazione consuntiva Partizioni relative al personale cui si applica la l.r. 22/2015			
Istituto	importo destinato in via preventiva	importo utilizzato	residuo
retribuzione di posizione	830.955	780.481 (*)	50.474
retribuzione di risultato	245.049	242.134	2.915
risorse residue rinviate dall'anno precedente	45.656		45.656
Totale	1.121.660	1.022.615	99.045
variazioni in sede consuntiva			
risorse art. 26, comma 1, lett. i) CCNL 23.12.1999	4.743 (**)	4.268	475
risorse indisponibili alla contrattazione (decisione GR 32 del 25.06.2019)			-14.468
Ulteriore importo destinato alla retribuzione di risultato 2017			85.052
Di cui utilizzate			61.643
Risorse rinviate all'anno successivo (art. 9, commi 5 lett. a) e 7 bis) l.r. 22/2015			13.301

Tabella 14

(*) Sono incluse le somme non corrisposte ai dirigenti in applicazione dell'art. 71 del d.l. 112/2008 convertito con modificazioni dalla l. 133/2008 per un totale complessivo di €2.684. Le somme complessivamente trattenute rimangono indisponibili alla contrattazione e costituiranno un'economia di bilancio per l'Amministrazione.

(**) I compensi derivanti dagli incarichi conferiti a qualsiasi titolo dall'Amministrazione regionale o su designazione della stessa che vengono corrisposti ai dirigenti che abbiano contribuito all'acquisizione delle relative risorse ammontano a €4.268, di cui €3.998 ascrivibili alla partizione relativa al personale proveniente dalla provincia di Pisa ed €270 relativi alla partizione del personale proveniente dalla Provincia di Prato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa relativa alla quantificazione in sede consuntiva delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2018 ammonta a complessivi €8.247.147 cui si sommano oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Amministrazione per €2.804.217,20 per un totale di €11.051.414,20 al lordo oneri.

Tali importi hanno trovato copertura a valere degli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2018 e, in ottemperanza alle disposizioni di cui al D.Lgs. 118/2001 ed in particolare a quanto previsto nell'allegato 4/2, per la restante parte del Fondo 2018 da corrispondere nel 2019, trovano copertura nel Bilancio di previsione finanziario 2019-2021 e del Bilancio finanziario gestionale 2019-2021:

Copertura finanziaria del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2018				
Quantificazione consuntiva				
anno	capitolo	tipo stanziamento	impegno	importo
2018	71300	puro	966	179.873,16
2018	71306	puro	601	5.180,35
2018	71306	puro	777	42.809,81
2018	71309	puro	449	15.289,22
2018	71301	puro	965	257.617,03
2018	71307	puro	592	7.419,37
2018	71307	puro	770	61.312,85
2018	71310	puro	441	21.897,45
2018	71355	puro	963	142.986,42
2018	71355	puro	964	127.156,90
2018	71430	puro	588	4.118,01
2018	71430	puro	589	3.662,12
2018	71430	puro	766	36.332,85
2018	71430	puro	767	30.263,34
2018	71469	puro	437	12.153,85
2018	71469	puro	438	10.808,34
2018	71302	puro	962	50.161,02
2018	71308	puro	583	1.444,64
2018	71308	puro	761	11.938,32
2018	71311	puro	428	4.263,69
2018	71356	puro	960	50.161,02
2018	71356	puro	961	143.833,04
2018	71431	puro	578	1.444,64
2018	71431	puro	581	4.142,39
2018	71431	puro	758	12.745,92
2018	71431	puro	759	34.232,26
2018	71470	puro	425	4.263,69
2018	71470	puro	426	12.225,81
2018	71357	puro	959	50.161,02
2018	71432	puro	576	1.444,64
2018	71432	puro	756	11.938,32
2018	71471	puro	423	4.263,69
2018	71358	puro	958	43.511,00
2018	71433	puro	575	1.253,12
2018	71433	puro	755	10.355,62
2018	71472	puro	422	3.698,44
2018	71359	puro	957	193.994,06
2018	71434	puro	573	5.587,03
2018	71434	puro	753	46.170,59
2018	71473	puro	419	16.489,50
2018	13104	puro	956	50.161,02
2018	13109	puro	286	11.938,32
2018	13109	puro	571	1.444,64
2018	13112	puro	218	4.263,69
2018	71021	puro	954	39.063,85
2018	71110	puro	742	9.926,12

2018	71110	puro	562	1.125,04
2018	71116	puro	409	3.320,43
2018	71021	puro	955	143.833,04
2018	71893	puro	7872	438.738,00
2018	71110	puro	743	139.325,69
2018	71110	puro	563	16.778,05
2018	71116	puro	409	49.759,18
2018	71360	puro	953	115.965,81
2018	71435	puro	557	3.339,82
2018	71435	puro	737	27.599,86
2018	71474	puro	402	9.857,09
2018	71913	puro	4766	6.372,69
2018	71913	puro	4769	771,15
2018	71914	puro	4767	2.275,96
2018	71915	puro	4572	26.776,00
2018	71361	puro	952	34.611,07
2018	71436	puro	556	996,80
2018	71436	puro	736	8.237,43
2018	71475	puro	401	2.941,94
2018	71362	puro	951	43.318,14
2018	71437	puro	552	1.247,56
2018	71437	puro	732	10.309,72
2018	71476	puro	397	3.682,04
2018	71363	puro	950	93.572,02
2018	71438	puro	551	2.694,87
2018	71438	puro	731	22.270,14
2018	71477	puro	396	7.953,62
2018	71364	puro	949	43.511,00
2018	71439	puro	548	1.253,12
2018	71439	puro	728	10.355,62
2018	71478	puro	393	3.698,44
2018	71365	puro	947	43.511,00
2018	71365	puro	948	43.511,00
2018	71440	puro	541	1.253,12
2018	71440	puro	542	1.253,12
2018	71440	puro	721	11.056,15
2018	71440	puro	722	10.355,62
2018	71479	puro	384	3.698,44
2018	71479	puro	385	3.698,44
2018	71366	puro	946	50.161,02
2018	71441	puro	540	1.444,64
2018	71441	puro	720	11.938,32
2018	71480	puro	383	4.263,69
2018	71367	puro	944	200.226,52
2018	71442	puro	538	5.766,52
2018	71442	puro	718	47.653,91
2018	71481	puro	381	17.019,25
2018	71529	puro	719	37.140,36
2018	71541	puro	945	139.206,73
2018	71553	puro	382	11.832,57
2018	71368	puro	941	50.161,02
2018	71443	puro	533	1.444,64
2018	71443	puro	711	11.938,32

2018	71482	puro	376	4.263,69
2018	71530	puro	534	1.043,52
2018	71530	puro	712	8.623,53
2018	71554	puro	377	3.079,83
2018	71894	puro	942	36.233,34
2018	71531	puro	530	986,62
2018	71531	puro	708	8.153,31
2018	71542	puro	940	34.257,60
2018	71555	puro	373	2.911,90
2018	71880	puro	939	43.511,00
2018	71882	puro	527	534,80
2018	71882	puro	705	11.073,94
2018	71883	puro	370	3.698,44
2018	71370	puro	938	39.713,14
2018	71446	puro	526	838,59
2018	71446	puro	704	9.756,88
2018	71485	puro	369	3.375,62
2018	71372	puro	936	50.161,02
2018	71448	puro	523	1.444,64
2018	71448	puro	700	11.938,32
2018	71487	puro	362	4.263,69
2018	71532	puro	524	3.695,70
2018	71532	puro	701	30.540,84
2018	71543	puro	937	128.322,87
2018	71556	puro	365	10.907,44
2018	71373	puro	935	50.161,02
2018	71449	puro	521	1.444,64
2018	71449	puro	698	11.938,32
2018	71488	puro	355	4.263,69
2018	71533	puro	697	12.033,44
2018	71544	puro	931	45.102,85
2018	71557	puro	354	3.833,74
2018	71374	puro	930	87.022,00
2018	71451	puro	519	2.506,23
2018	71451	puro	694	20.711,24
2018	71490	puro	352	7.396,87
2018	71375	puro	929	50.161,02
2018	71452	puro	515	1.444,64
2018	71452	puro	690	11.938,32
2018	71491	puro	345	4.263,69
2018	71377	puro	928	100.322,04
2018	71454	puro	511	2.889,27
2018	71454	puro	686	23.876,65
2018	71493	puro	339	8.527,37
2018	71378	puro	927	16.735,00
2018	71455	puro	510	481,97
2018	71455	puro	685	3.982,93
2018	71494	puro	338	1.422,48
2018	71891	puro	509	555,63
2018	71891	puro	684	4.591,66
2018	71892	puro	926	19.292,70
2018	71896	puro	337	1.639,88
2018	71379	puro	925	50.161,02

2018	71456	puro	508	1.444,64
2018	71456	puro	683	11.938,32
2018	71495	puro	336	4.263,69
2018	71380	puro	924	50.161,02
2018	71457	puro	507	1.444,64
2018	71457	puro	682	11.938,32
2018	71496	puro	334	4.263,69
2018	71381	puro	923	43.511,00
2018	71458	puro	502	1.253,12
2018	71458	puro	677	10.355,62
2018	71497	puro	329	3.698,44
2018	71383	puro	921	108.243,27
2018	71460	puro	494	3.117,41
2018	71460	puro	670	25.761,90
2018	71499	puro	322	9.200,68
2018	71535	puro	495	4.125,81
2018	71535	puro	671	34.095,23
2018	71545	puro	922	143.257,28
2018	71559	puro	323	12.176,87
2018	71384	puro	920	224.205,02
2018	71461	puro	484	6.457,10
2018	71461	puro	660	53.360,79
2018	71500	puro	311	19.057,43
2018	71385	puro	918	143.833,04
2018	71462	puro	476	4.142,39
2018	71462	puro	647	34.232,26
2018	71501	puro	303	12.225,81
2018	71537	puro	648	62.556,04
2018	71546	puro	919	234.467,93
2018	71561	puro	304	19.929,77
2018	71387	puro	917	100.322,04
2018	71465	puro	471	2.889,27
2018	71465	puro	642	23.876,65
2018	71504	puro	298	8.527,37
2018	71388	puro	916	47.655,62
2018	71466	puro	469	1.372,48
2018	71466	puro	640	12.109,29
2018	71505	puro	296	4.050,73
2018	71021	puro	5070	2.831,03
2018	71282	puro	5073	4.987,06
2018	71281	puro	744	1.186,92
2018	71283	puro	410	423,90
2019	13104	cronoprogramma	11951	210.407,92
2019	13109	cronoprogramma	11952	50.077,08
2019	13112	cronoprogramma	11953	17.884,67
2019	71021	cronoprogramma	11954	2.278.194,86
2019	71021	cronoprogramma	10673	90.650,00
2019	71110	cronoprogramma	11955	542.210,38
2019	71110	cronoprogramma	10674	23.034,16
2019	71116	cronoprogramma	11956	193.646,56
2019	71116	cronoprogramma	10675	7.705,25
2019	71282	cronoprogramma	11957	1.017.531,38
2019	71281	cronoprogramma	11958	242.172,47

2019	71283	cronoprogramma	11959	86.490,17
Totale generale				11.051.414,20

Tabella 15