

Area: Personale non dirigente	Materia: contrattazione collettiva integrativa relativa alle risorse per la produttività	Data : 04 agosto 2020
--------------------------------------	---	------------------------------

ACCORDO SULLA DESTINAZIONE, IN SEDE PREVENTIVA, DELLE RISORSE PER IL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2020

L'Amministrazione della Regione Toscana rappresentata da:

FIRMATO

e le **rappresentanze sindacali** composte da:

per la R.S.U. Regione Toscana

FIRMATO

.....

per le Organizzazioni Sindacali Regionali di categoria:

CGIL – F.P. FIRMATO

CISL – F.P. FIRMATO

UIL – F.P.L. FIRMATO

CSA

Le parti, riunite in data 04 agosto 2020, concordano la sottoscrizione del seguente accordo:

ACCORDO PREVENTIVO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL SALARIO ACCESSORIO DELL'ANNO 2020

A) Quantificazione delle risorse

Le Parti danno atto che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2020 è stato quantificato dall'Amministrazione in via preventiva in € **31.649.373**, di cui € 5.631.390 sono costituiti da somme del fondo dell'anno 2019 non utilizzate e rinviate al 2020. A tale importo si sommano le risorse relative alla retribuzione accessoria degli incarichi di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 2016-2018, quantificate nell'importo complessivo di € 8.335.064, formato dalle risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per un importo pari a € 7.590.064 e dalle seguenti risorse:

- € 217.900 che, con accordo del 31.07.2019 ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 2016-2018, sono state destinate alla retribuzione accessoria delle posizioni organizzative a fronte di una corrispondente riduzione delle risorse decentrate necessaria al rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, al fine di realizzare il riequilibrio della retribuzione accessoria delle posizioni organizzative trasferite presso la Regione Toscana in attuazione della l.r. 22/2015;
- € 129.600 che, come previsto dall'art. 8, paragrafo 8.4, del CCI sottoscritto in data 20.12.2019, sono destinate, a fronte di una corrispondente riduzione delle risorse decentrate necessaria al rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, all'incremento della retribuzione di posizione e di risultato delle p.o. di terzo livello a partire dal 01.01.2020;
- € 397.500 che, come previsto dall'art. 8, paragrafo 8.2, del citato CCI, sono destinate per gli anni 2020-2022, a fronte di una corrispondente riduzione delle risorse decentrate necessaria al rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, al rafforzamento del presidio delle funzioni acquisite ai sensi della l.r. 22/2015; la loro destinazione al finanziamento delle posizioni organizzative sarà confermata in tutto od in parte anche per gli anni successivi se, in esito al monitoraggio previsto dall'art. 15 del citato CCI da formalizzarsi con specifico accordo entro il primo semestre 2022, sia dimostrato il mantenimento del livello dei compensi di produttività dell'anno 2018 per il successivo triennio, come previsto al paragrafo 8.3 del citato CCI.

QUANTIFICAZIONE IN VIA PREVENTIVA DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2020

Descrizione	Importo
RISORSE STABILI	
Unico importo consolidato art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018	31.216.999
a detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative (art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018)	-7.590.064
a detrarre: importo destinato alle posizioni organizzative - CCNL 2016-2018, art. 7 c.4, lett.u)	-217.900
ulteriori risorse destinate alle posizioni organizzative (art. 7, c.4, lett. u) CCNL 2016-2018 (dal 2020)	- 129.600
ulteriori risorse destinate alle posizioni organizzative (art. 7, c.4, lett. u) CCNL 2016-2018 (dal 2020, soggette a verifica nel 2022)	- 397.500

CCNL 2016-2018, art. 67, comma 2, lett. a)	204.672
CCNL 2016-2018, art. 67, comma 2, lett. c)	101.077
CCNL 2016-2018, art. 67, comma 2, lett. e) (risorse art. 1, c.800. l. 205/2017 - "riequilibrio")	5.173.989

Totale risorse stabili	28.361.673
-------------------------------	-------------------

ONERI A CARICO DEL BILANCIO DELLA REGIONE

Quota finanziamento progressioni economiche	285.119
Finanziamento indennità di comparto quota art.33, c.4 lett. a) CCNL 22.01.2004	171.570

Totale oneri a carico del bilancio regionale	456.689
---	----------------

RISORSE VARIABILI

CCNL 2016-2018 art. 67, comma 3	23.384
CCNL 2016-2018 art. 67, comma 4	490.472
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	5.631.390

Totale risorse variabili	6.145.246
---------------------------------	------------------

DECURTAZIONI DEL FONDO / parte fissa

Riduzioni del fondo (l.r. 27/07, delibera G.R. 766/2008)	-204.273
Riduzione del fondo CCDI 11.09.2008	-328.230
riduzioni del fondo (accordo 20.07.2016)	-213.737
Decurtazioni art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 anni 2011-2014	-1.200.548
Decurtazioni del fondo/parte fissa - limite 2016 (art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017)	-1.367.447

Totale decurtazioni del fondo / parte fissa	-3.314.235
--	-------------------

TOTALE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	31.649.373
---	-------------------

Tabella 1

Con riferimento alla quantificazione delle risorse di cui alla tabella 1 le Parti danno atto che:

1. nell'ammontare delle risorse stabili:
 - 1.1. Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 2016-2018, le risorse stabili dell'anno 2017, ivi comprese le risorse ascrivibili alle partizioni relative al personale cui si applica la l.r. 22/2015, sono confluite in un unico importo consolidato, pari a € 31.216.999, comprensivo delle risorse corrispondenti alla quota a carico del bilancio regionale per il finanziamento delle progressioni economiche all'interno della categoria, aggiornata con il CCNL 31.07.2009 (€ 307.288); a tali risorse viene sottratto l'importo destinato nel 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari a € 7.590.064, per un totale di € 23.626.935;
 - 1.2. Sono portate in riduzione le risorse che con l'accordo sottoscritto il 31.07.2019 e con il CCI sottoscritto il 20.12.2019 sono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per un totale di € 745.000 (217.900 + 129.600 + 397.500);
 - 1.3. Sono portate in aumento le seguenti risorse:

- 1.3.1. € **204.672** in applicazione dell'art. 67, comma 2, lett. a) del CCNL 2016-2018 (€ 83,20 per ciascuna unità di personale destinatario del CCNL di categoria in servizio al 31.12.2015);
- 1.3.2. € **101.077** a titolo di RIA in godimento del personale cessato negli anni 2017-2019 (art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 2016-2018);
- 1.3.3. € **5.173.989**, relativi all'applicazione dell'art. 1, comma 800, della l. 205/2017 (art. 67, comma 2, lett. e) CCNL 2016-2018).

Le Parti danno atto che a seguito della verifica amministrativo contabile svolta dai servizi ispettivi di finanza pubblica della Ragioneria Generale dello Stato nel corso del 2013 presso la Provincia di Lucca dalla quale sono emerse irregolarità nella costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, la Provincia di Lucca, con decreto n. 2751 del 25/11/2016, ha disposto il recupero a valere sul fondo delle risorse decentrate negli anni 2016-2020, della somma complessiva di € 257.431,41 di cui € 73.934,30 imputabili al personale trasferito presso la Regione Toscana ai sensi della l.r. 22/2015 e dunque da recuperare a cura dell'Amministrazione regionale. Con comunicazione inviata in data 03.03.2017, il Segretario generale della Provincia di Lucca dà disposizione all'Amministrazione regionale di procedere al recupero della succitata somma (€ 73.934,30) a valere sul fondo delle risorse decentrate della Regione Toscana da attuarsi in cinque annualità a partire dall'anno 2016, del valore di 14.786,86 ciascuna, di cui € 12.806,86 ascrivibili al fondo delle risorse decentrate ed € 1.980 ascrivibili alle risorse per le posizioni organizzative. Pertanto, si pone la necessità di procedere al recupero dell'ultima delle cinque annualità indicate dalla Provincia di Lucca, delle somme irregolari; il recupero avverrà secondo le modalità previste dall'art. 9, comma 7, della l.r. 22/2015.

2. Nell'ammontare delle risorse variabili dell'anno 2020, sono stati computati:

- € **490.472**, corrispondenti all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (art. 67, comma 4, CCNL 2016-2018);
- € **23.384**, corrispondenti ai ratei della RIA in godimento al personale cessato nell'anno 2018 (art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 2016-2018);
- € **5.631.390**, corrispondenti alle somme del fondo dell'anno 2019 non utilizzate e rinviate al 2020.

3. Risorse a carico del bilancio: complessivamente ammontano a € **456.689**, così suddivisi:

- € **285.119**, risorse per la rideterminazione del fondo delle progressioni economiche nella categoria, aggiornate con il CCNL 21.05.2018;
- € **171.570** a titolo di quota per il finanziamento dell'indennità di comparto;

4. Decurtazioni del fondo: relativamente all'applicazione dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, che dispone che a decorrere dall'anno 2017 l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate dalle pubbliche amministrazioni alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016, l'applicazione del "decreto crescita" (decreto legge 34/2019 convertito con modificazioni dalla l. 58/2019), in assenza di disposizioni di carattere operativo relative alle modalità di calcolo dell'adeguamento previsto dall'art. 33 del decreto, è rinviata alla sede consuntiva, fermo restando che nelle premesse del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 3 settembre 2019 attuativo delle disposizioni di cui al succitato art. 33, è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018. Pertanto, sulla base del valore "storico" del limite di cui

all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 la decurtazione per l'anno 2020, calcolata con i criteri già definiti con circolari RGS 12/2011 e 12/2016 per l'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010 e dell'art. 1 comma 236 della l. 208/2015, ammonta a € **1.367.447**.

B) Destinazione delle risorse

Nelle tabelle seguenti sono riepilogate le destinazioni delle risorse per il salario accessorio 2020:

questa la tabella della simulazione:

Fondo delle risorse decentrate anno 2020 quantificazione preventiva destinazione delle risorse	
Istituto	Importo
progressioni economiche nella categoria	8.698.639
indennità di comparto	1.806.002
indennità varie (turno, reperibilità ...)	390.000
indennità condizioni lavoro	156.100
ind.specifiche responsabilità	2.184.000
compensi di produttività	9.745.307
differenziazione premio individuale	13.000
compensi patrocinio legale	84.663
accantonamento risorse da destinare	8.571.662
TOTALE	31.649.373

Tabella 2

Le Parti concordano:

- a. Di destinare al fondo delle progressioni economiche all'interno della categoria l'importo di € 8.698.639 di cui € 285.119 rappresentano la quota a carico del bilancio regionale, aggiornata con i valori di cui al CCNL 2016-2018. Tali risorse includono l'importo di € 1.033.406 che, con accordo sottoscritto in data 10.04.2020 è stato destinato, nel quadro delle disposizioni di cui agli artt. 6 e 7 del CCI sottoscritto in data 20.12.2019, all'effettuazione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria con decorrenza 01.01.2020, per i contingenti individuati nel medesimo accordo del 10.04.2020;
- b. Di destinare al fondo di produttività dell'anno 2020 risorse pari a € 9.745.307 da destinare al pagamento della produttività del primo e del secondo semestre 2020, nelle quote di premialità equivalenti a quelle dei due semestri 2019. Tale importo include le risorse di cui all'art. 67, comma 4 del CCNL 2016-2018 per un importo di € 490.472. Le risorse del fondo di produttività sono ripartite tra tutti i dipendenti dell'Amministrazione regionale aventi titolo secondo le risultanze del sistema di valutazione e sulla base dei criteri definiti dalla Regione per i propri dipendenti. Per i dipendenti provenienti dalla Provincia di Lucca inquadrati presso la Regione in attuazione della l.r. 22/2015, si dà atto che la necessità di procedere all'accantonamento, a valere sul fondo dell'anno 2020, della somma di € 12.806,86, come specificato nella sezione I del presente accordo, darà luogo ad una minore distribuzione di somme a titolo di compensi di produttività fino alla concorrenza dell'importo sopra

richiamato. Dell'avvenuto accantonamento, a seguito di mancata distribuzione ai dipendenti, verrà data formale comunicazione alla Provincia di Lucca, ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di riassorbimento della somma dichiarata irregolare a seguito della verifica ispettiva;

- c. Di destinare alla differenziazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 2016-2018, risorse per € 13.000, da utilizzarsi secondo quanto previsto all'art. 10 del CCI del 20.12.2019;
- d. Di destinare alle indennità condizioni lavoro € 156.100, secondo quanto previsto all'art. 3 dell'accordo integrativo del CCI del personale non dirigente della Regione Toscana per il triennio 2019-2021 del 20.12.2019 sottoscritto in data 04/08/2020;
- e. Di destinare alle indennità per specifiche responsabilità risorse per complessivi € 2.184.000, secondo quanto previsto all'art. 6 del CCI sottoscritto in data 20.12.2019 e all'art. 3 dell'accordo integrativo del CCI del personale non dirigente della Regione Toscana per il triennio 2019-2021 del 20.12.2019 sottoscritto in data 04/08/2020;
- f. Di rinviare a successivo accordo la destinazione delle ulteriori risorse disponibili all'interno del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2020, pari a € 8.571.662;
- g. di stabilire che per l'anno 2020 vengano destinate alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative risorse sufficienti ad assicurare a tutti gli incaricati quote di retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione in godimento, fermo restando la possibilità di procedere, in sede consuntiva, all'incremento di almeno un altro 5%, in coerenza con quanto previsto all'art. 10.1.2 del CCI sottoscritto in data 20.12.2019 e, in funzione della disponibilità di risorse, all'attribuzione di un'eventuale maggiorazione del premio individuale secondo quanto previsto all'art. 10.3.5 del citato CCI. Per i responsabili di p.o. transitati dalla Provincia di Lucca in attuazione della l.r. 22/2015, si dà atto che la necessità di procedere all'accantonamento, a valere sulle risorse dell'anno 2020, della somma di € 1.980, come specificato nella sezione I del presente accordo, darà luogo ad una minore distribuzione di somme a titolo di retribuzione di risultato fino alla concorrenza dell'importo sopra richiamato.

Le Parti danno atto che l'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte dell'Organo di revisione.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA A VERBALE

In relazione alle risorse destinate in via preventiva per l'anno 2020 alle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 9 del CCI sottoscritto in data 20.12.2019, le Parti convengono di avviare un confronto negoziale sul tema entro la fine di settembre 2020 con l'obiettivo di verificare la possibilità di incrementare il budget destinato a tale istituto con le modalità di cui all'art. 9.4 del succitato CCI.