

**RELAZIONE ALL'ACCORDO SULLA DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI PER  
L'EFFETTUAZIONE DI PROCEDURE SELETTIVE FINALIZZATE  
ALL'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA  
CATEGORIA CON DECORRENZA 01.01.2021**

**ILLUSTRAZIONE DEI CONTENUTI DELL'ACCORDO:**

---

Con l'accordo sottoscritto in data 30.03.2021 l'Amministrazione e le Organizzazioni sindacali hanno definito i contingenti utili per l'effettuazione di procedure selettive finalizzate all'attribuzione di progressioni economiche all'interno della categoria con decorrenza 01.01.2021.

L'accordo si inserisce nelle azioni già definite nell'ambito del Contratto collettivo integrativo del personale non dirigente della Regione Toscana per il triennio 2019-2021 (CCI), ove l'Amministrazione regionale e le rappresentanze sindacali hanno disciplinato l'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria per il triennio 2019-2021.

Più in dettaglio, l'art. 7 del CCI ha disciplinato le progressioni economiche all'intero della categoria, secondo le regole contenute nell'allegato A al CCI medesimo, prevedendo per il triennio 2019-2021 la destinazione a tale istituto di risorse pari a complessivi 3.430.000 € a regime (paragrafo 7.2) Tali risorse, già inserite nel loro importo complessivo tra le risorse stabili del fondo degli anni 2019 e 2020 (paragrafo 7.2), sono destinate, in ciascuno dei tre anni considerati, all'attribuzione di progressioni economiche al 50% del personale in possesso dei requisiti per l'accesso alle procedure selettive, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento; i relativi contingenti sono definiti annualmente alle Parti, prima dell'avvio delle relative procedure selettive.

Le risorse complessivamente disponibili sono state così suddivise nel triennio:

- Per l'anno 2019: le risorse destinate alle progressioni economiche all'interno della categoria dell'anno 2019 erano stimate in un importo massimo pari a € 1.715.000 €, già incluso nelle risorse del fondo delle progressioni economiche all'interno della categoria già destinate con accordo del 31.07.2019, da quantificare definitivamente a consuntivo in esito alle procedure selettive effettuate (paragrafo 7.6); a fronte di tale importo, le risorse corrispondenti ai contingenti individuati per l'anno 2019 (tabella 3 CCI 20.12.2019), per un totale di 1.580 passaggi, ammontano a 1.360.291 €;
- Per l'anno 2020: con l'accordo del 10.04.2020 le risorse destinate alle selezioni dell'anno 2020, per un totale di 770 passaggi, ammontano a € 1.033.406;
- Per l'anno 2021, le risorse disponibili ammontano pertanto a € 1.036.303;
- 

<b>risorse destinate alle progressioni economiche all'interno della categoria nel triennio 2019-2021 (art. 7 CCI)</b>			
<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>TOTALE</b>
1.360.291	1.033.406	1.036.303	3.430.000

Tabella 1

Con l'accordo sottoscritto in data 30.03.2021, le Parti hanno definito i contingenti per le selezioni dell'anno 2021, per un totale di 883 passaggi, come da tabella 1 dell'accordo sotto riportata, corrispondenti al 47,63% del personale in possesso dei requisiti per l'accesso alle selezioni 2021. I contingenti dell'anno 2021 corrispondono al 29,41% del personale non dirigente in servizio a tempo indeterminato<sup>1</sup> al 31.12.2020.

Alla determinazione dei contingenti corrisponde una spesa annua quantificata in € 1.003.386.

potenziali aventi titolo a partecipare alle selezioni per PEO 2021			Contingenti per l'effettuazione di procedure selettive PEO 2021		
Categoria	posizione economica in godimento al 31.12.2020	nr.unità	Categoria	posizione economica in godimento al 31.12.2020	nr.unità
A	2	2	A	2	2
	3	5		3	5
	4	3		4	3
B	2	8	B	2	8
	3	17		3	17
	4	45		4	45
	5	18		5	18
	6	25		6	25
C	7	88	C	7	1
	1	116		1	116
	2	332		2	37
	3	89		3	10
	4	135		4	17
D	5	114	D	5	50
	1	124		1	124
	2	231		2	27
	3	183		3	101
	4	89		4	78
Totale	5	133	Totale	5	110
	6	97		6	89
Totale		1854	Totale		883

Tabella 2

La quantificazione delle risorse da destinare all'effettuazione delle selezioni per progressioni economiche dell'anno 2021 con decorrenza 01/01/2021 con riferimento ai contingenti di cui alla precedente tabella avviene a valere su risorse stabili già inserite nel fondo delle risorse decentrate degli anni 2019 e 2020, come previsto in sede di CCI (paragrafo 7.2).

<sup>1</sup> Personale di categoria A, B, C e D in servizio a tempo indeterminato, compreso personale in comando o distacco presso altri enti e personale in aspettativa. E'escluso il personale di categoria D in aspettativa per incarico dirigenziale presso la Regione Toscana.

Le Parti, nell'attesa della quantificazione delle risorse per il salario accessorio dell'anno 2021, si sono vincolate espressamente a inserire tale importo tra le destinazioni del fondo in sede di accordo per la destinazione in via preventiva delle risorse per il salario accessorio dell'anno 2021, ferma restando la compiuta determinazione in sede consuntiva, all'esito delle procedure selettive effettuate.

## **RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

---

La spesa annua corrispondente ai contingenti individuati dalle parti con l'accordo del 30.03.2021 ammonta a € 1.003.386 e si inserisce nell'importo di € 3.430.000, già incluso nelle risorse stabili dell'anno 2019, previsto dall'art. 7, paragrafo 7.2, del CCI sottoscritto in data 20.12.2019.

Le Parti si sono vincolate all'inserimento di tale importo tra le destinazioni del fondo in sede di accordo per la destinazione in via preventiva delle risorse per il salario accessorio dell'anno 2021.

Valore annuo delle progressioni economiche corrispondente ai contingenti individuati nell'accordo del 30.03.2021		
Inquadramento	Unita'	Importo annuo
A	10	3.702
B	114	55.532
C	230	141.285
D	529	802.867
Totale complessivo		1.003.386

**Tabella 3**

La spesa annua corrispondente ai contingenti dei passaggi per progressioni economiche orizzontali individuati per l'anno 2021, pari a € 1.003.386, inclusa nell'importo di € 3.430.000 destinato alle progressioni economiche orizzontali per il triennio 2019-2021 con il CCI del 20.12.2019 ed interamente finanziata con risorse stabili già inserite nel fondo degli anni 2019 e 2020, trova copertura sul bilancio finanziario di previsione 2021-2023, annualità 2021, capitolo 71107, impegno 1986/2021.

I relativi oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Amministrazione, quantificati in € 330.971,29 trovano copertura sui capitoli 71110 (impegno n. 554/2021) e 71116 (impegno n. 833/2021).