



Regione Toscana

COLLEGIO DEI REVISORI

PARERE N. 116

Oggetto: Accordo per la definizione dei contingenti per l'anno 2021 per l'effettuazione di procedure selettive finalizzate all'attuazione di progressioni economiche all'interno della categoria con decorrenza 01/01/2021.

Il Collegio dei Revisori della Regione Toscana,

- visto l'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i;
- visto l'art. 4 della L.R. 40/2012;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018 ed in particolare l'art. 7, comma 4, lett. c) e art. 16;
- vista la delibera di Giunta n. 1323 del 28/10/2019 avente ad oggetto "Indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione collettiva integrativa per il personale del comparto";
- visto l'Accordo per la definizione dei contingenti per l'anno 2021 per l'effettuazione di procedure selettive finalizzate all'attuazione di progressioni economiche all'interno della categoria con decorrenza 01/01/2021 sottoscritto in data 30 marzo 2021, trasmesso al Collegio in data 08 aprile 2021;
- vista la Relazione illustrativa all'Accordo per la definizione dei contingenti per l'anno 2021 per l'effettuazione di procedure selettive finalizzate all'attuazione di progressioni economiche all'interno della categoria con decorrenza 01/01/2021 sottoscritto in data 30 marzo 2021, trasmessa al Collegio in data 08 aprile 2021 e da ultimo, emendata, in data 13 aprile 2021;
- **Richiamato** il proprio parere nr. 59 del 27 novembre 2019 relativo all'accordo del 4 novembre 2019 sulle progressioni economiche all'interno della categoria e sulle posizioni annualità 2019;
- **Richiamato** il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente della Regione Toscana per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 20 dicembre 2019 ed in particolare l'art. 7 "Progressioni economiche all'interno della categoria" dove risulta stabilita la destinazione di risorse stabili, già presenti nel fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019, all'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria, per un importo massimo complessivo nel triennio di euro 3.430.000 a regime, da attribuirsi in ciascun degli anni considerati ad un contingente di personale nel limite del 50% del personale in possesso dei requisiti di accesso, salvo ampliamento del contingente medesimo alla luce di eventuali modifiche sul piano normativo. Tali risorse sono state così suddivise nel triennio:
 - per l'anno 2019 è destinata la somma di euro 1.715.000;
 - per gli anni 2020-2021 è destinata, in aggiunta alle eventuali risorse che risultano non utilizzate per le procedure selettive dell'anno 2019, la somma complessiva di euro 1.715.000 nel biennio, da quantificarsi per ognuno degli anni considerati preventivamente, in sede di individuazione dei contingenti e definitivamente in sede di consuntivazione del

fondo in esito alle procedure selettive effettuate, per un importo massimo complessivo nel triennio di euro 3.430.000;

- **Richiamato** il proprio parere n. 62 del 13 dicembre 2019 relativo all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente della Regione Toscana per il triennio 2019-2021 siglato in data 5 dicembre 2019;
- **Richiamato** il proprio parere n. 74 del 21 aprile 2020 all'accordo del 10 aprile 2020 sulle progressioni economiche all'interno della categoria e sulle posizioni annualità 2020;
- **Considerato** che la somma stimata in euro 1.715.000, destinata alle progressioni economiche all'interno della categoria annualità 2019 in sede di accordo del 4 novembre 2019, (somma già inclusa nell'accordo del 31 luglio 2019 sulla destinazione preventiva delle risorse per il salario accessorio anno 2019 per il personale dirigente cfr. parere n. 59) risulta definitivamente quantificata a consuntivo in euro 1.360.291,00. Ne deriva che il risparmio di spesa registrato pari ad euro 354.709,00 (1.715.000 - 1.360.291) risulta ridestinato alle annualità successive, nei limiti della complessiva somma di euro 3.430.000, e precisamente:

Risorse destinate alle progressioni economiche all'interno della categoria nel triennio 2019-2021 (art. 7 CCI)			
2019	2020	2021	TOTALE
1.360.291	1.033.406	1.036.303	3.430.000

- **Considerato** che nell'accordo sottoscritto in data 30 marzo 2021, le parti hanno concordato per l'annualità 2021 un totale di 883 passaggi, corrispondenti al 47,63% del personale in possesso dei requisiti per l'accesso alle selezioni 2021. Alla determinazione dei contingenti corrisponde una spesa per l'esercizio 2021 quantificata in euro 1.003.386,00;
- **Considerato** che nell'accordo sottoscritto in data 30 marzo 2021, le parti, nell'attesa della quantificazione delle risorse per il salario accessorio dell'anno 2021, si sono espressamente vincolate ad inserire la somma pari ad euro 1.003.386,00 tra le destinazioni del fondo in sede di accordo per la destinazione in via preventiva delle risorse per il salario accessorio dell'anno 2021, ferma restando la compiuta determinazione in sede consuntiva all'esito delle procedure selettive effettuate;
- **Richiamato** il decreto dirigenziale n. 5231 del 01 aprile 2021 con il quale la Dott.ssa Simona Volterrani, in qualità di dirigente responsabile della spesa, assume l'impegno di spesa specifico di complessivi € 1.003.386,00 sul Bilancio finanziario gestionale 2021-2023, annualità 2021, capitolo 71107 (competenza pura), con oggetto "Progressioni economiche all'interno delle categorie 2021" (V° livello 1010101004), dando altresì atto che la somma di € 330.971,29 relativa agli oneri riflessi farà capo ai pertinenti impegni già assunti dal settore "Amministrazione del Personale";
- **Considerato** che, come esplicitato nella Relazione illustrativa all'Accordo del 30 marzo 2021 e con successiva nota del 13 aprile 2021 trasmessa dagli uffici regionali, la spesa complessiva pari ad euro 1.334.357,29, inclusi gli oneri riflessi ed irap, trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2021-2023, annualità 2021, come di seguito riportato:

Copertura Progressioni economiche orizzontali 2021				
anno		importo	capitolo	impegno
2021	retribuzione	1.003.386,00	71107	1986/2021
2021	contributi	245.683,48	71110	554/2021
2021	irap	85.287,81	71116	833/2021
Totale		1.334.357,29		

- **Vista** la nota del 12 aprile 2021 con il quale il Dott. Alessandro Bini, in qualità di dirigente responsabile del settore "Contabilità", riscontrata la corrispondenza delle risultanze contabili con quanto riportato nella tabella sintetica contenuta nella relazione illustrativa all'accordo sottoscritto in data 30 marzo 2021, certifica che le risorse destinate all'effettuazione delle selezioni per progressioni economiche dell'anno 2021, pari complessivamente ad euro 1.334.357,29, trovano copertura a valere sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2021;

- **Ritenuto** dover precisare che le obbligazioni assunte dall'Amministrazione regionale riferite all'attribuzione di progressioni economiche con decorrenza 01 gennaio 2021, vincolano e concorrono al rispetto dei tetti di spesa vigenti in materia di risorse per la contrattazione collettiva integrativa decentrata e che pertanto dette somme dovranno essere inserite tra le destinazioni del fondo in sede di accordo per la destinazione, in via preventiva, delle risorse per il salario accessorio dell'anno 2021.

Tutto quanto sopra esposto, il Collegio

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata del personale non dirigente di cui all'accordo del 30 marzo 2021 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, nonché con le disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto degli equilibri di finanza pubblica.

14 aprile 2021

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

(Dott.ssa Anna Rita Balzani) - Presidente

(firmato digitalmente)

(Rag. Daniele Limberti) – Componente

(firmato digitalmente)

(Dott. Fabio Michelone) – Componente

(firmato digitalmente)