

Area: Personale non dirigente	Materia: Contratto Collettivo Nazionale (C.C.N.L.), relativa alle risorse art. 7	Data : 30 marzo 2021
ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI CONTINGENTI PER L'ANNO 2021 PER L'EFFETTUAZIONE DI PROCEDURE SELETTIVE FINALIZZATE ALL'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA CON DECORRENZA 01/01/2021		

L'Amministrazione della Regione Toscana rappresentata da:

FIRMATO

le **rappresentanze sindacali** composte da:

per la R.S.U. Regione Toscana

FIRMATO

per le Organizzazioni Sindacali Regionali di categoria:

CGIL – F.P. FIRMATO

CISL – F.P. FIRMATO

UIL – F.P.L. FIRMATO

CSA FIRMATO

Le parti, riunite in data 30 marzo 2021, concordano la sottoscrizione del seguente accordo:

LE PARTI

- Richiamato il CCI sottoscritto in data 20.12.2019 ed in particolare l'art. 7 "Progressioni economiche all'interno delle categorie", ove si prevede che:
 - § 7.2: entro il triennio 2019-2021 sono progressivamente destinate risorse stabili già presenti nel fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019 all'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria per un importo complessivo massimo di € 3.430.000 a regime, da destinare all'effettuazione selettiva di progressioni economiche all'interno della categoria negli anni considerati, rivolte al personale in possesso dei requisiti di accesso definiti nel disciplinare allegato al CCI medesimo, da attribuirsi, in ciascuno degli anni considerati, ad un contingente di personale nel limite del 50% del personale in possesso dei requisiti di accesso, salvo ampliamento del contingente medesimo alla luce di eventuali modifiche sul piano normativo contrattuale o all'interpretazione delle stesse e nei limiti delle risorse disponibili;
 - § 7.3: per ciascun anno del triennio considerato, prima dell'avvio delle relative procedure, vengono definiti i contingenti dei passaggi da effettuare per ciascuna categoria (A, B, C, D), nei limiti di quanto previsto al paragrafo 7.2;
- Dato atto che per gli anni 2019 e 2020 i contingenti sono stati definiti: per l'anno 2019 nell'ambito del CCI sopra richiamato (paragrafo 7.5) e per l'anno 2020 con l'accordo sottoscritto in data 10.04.2020;
- Dato atto che l'Amministrazione sta procedendo alla quantificazione in via preventiva delle risorse destinate al salario accessorio del personale non dirigente per l'anno 2021;
- Dato altresì atto che con la definizione dei contingenti operata in questa sede le Parti quantificano le risorse da destinare all'effettuazione delle selezioni per progressioni economiche dell'anno 2021, con decorrenza 01/01/2021, a valere su risorse stabili già inserite nel fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019, vincolandosi a inserire tale importo tra le destinazioni del fondo in sede di accordo per la destinazione in via preventiva delle risorse per il salario accessorio dell'anno 2021, ferma restando la compiuta determinazione in sede consuntiva, all'esito delle procedure selettive effettuate;

CONCORDANO

- 1) di individuare per l'anno 2021 i seguenti contingenti per l'effettuazione di selezioni per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno della categoria con decorrenza 01.01.2021, articolati per categoria e posizione economica, operando una distribuzione percentuale fra le categorie che tenga conto dei contingenti definiti per gli anni 2019 e 2020 e che allo stesso tempo prosegua nello scopo di assicurare complessivamente un'adeguata valorizzazione delle categorie più basse, con particolare riferimento alle categorie A e B:

Categoria	posizione economica in godimento al 31.12.2020	nr.unità
A	2	2
	3	5
	4	3
B	2	8
	3	17
	4	45
	5	18
	6	25
	7	1
C	1	116
	2	37
	3	10
	4	17
	5	50
D	1	124
	2	27
	3	101
	4	78
	5	110
	6	89
Totale		883

Tabella 1

- 2) di determinare le risorse necessarie alla effettuazione delle progressioni economiche all'interno della categoria di cui alla tabella 1 in € 1.003.386; tali risorse, già inserite nel fondo degli anni 2019 e 2020, sono da porsi a carico delle risorse stabili del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2021 attualmente in corso di quantificazione preventiva; a tal fine le Parti si vincolano ad inserire tale importo tra le destinazioni del fondo in sede di accordo per la destinazione in via preventiva delle risorse per il salario accessorio dell'anno 2021, ferma restando la compiuta determinazione in sede consuntiva, all'esito delle procedure selettive effettuate;
- 3) di dare atto che le risorse necessarie alla effettuazione delle progressioni economiche all'interno della categoria di cui alla tabella 1, come sopra quantificate, rientrano nel limite delle risorse complessivamente destinate alle progressioni economiche del triennio 2019-2021 di cui al CCI sottoscritto in data 20.12.2019.

L'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte dell'organo di Revisione.