

## **Informativa sulle modalità di svolgimento dell'offerta formativa pubblica**

Nell'ambito del contratto di apprendistato professionalizzante la Regione Toscana, coerentemente con il Regolamento 47/R del 2003 come modificato dal DPGR 2 febbraio 2015 n. 11/R, disciplina l'offerta formativa pubblica, finalizzata all'acquisizione delle competenze di base e trasversali, attraverso l'adozione degli Indirizzi per la regolamentazione dell'Apprendistato professionalizzante (DGR 487/2015 e s.m.i.) e degli Indirizzi per la costituzione del catalogo regionale dell'offerta formativa pubblica nell'apprendistato professionalizzante (DGR 1131/2015).

La Regione promuove l'offerta formativa attraverso un catalogo regionale (articolato su base territoriale), determinato con procedure di evidenza pubblica. La formazione finalizzata all'acquisizione delle competenze di base e trasversali, realizzata con il concorso del contributo pubblico nei limiti delle risorse disponibili, è erogata da soggetti accreditati nel sistema regionale ai sensi della DGR 968/2007 e s.m.i.

L'offerta formativa pubblica è finanziata attraverso l'emissione di voucher.

Ad ogni apprendista che usufruirà dell'offerta formativa pubblica verrà riconosciuto un voucher che verrà erogato direttamente al soggetto attuatore.

Per quanto riguarda le modalità di erogazione, i percorsi devono essere progettati in modalità *blended* con formazione in aula e formazione a distanza attraverso l'utilizzo del sistema di *web learning* regionale TRIO.

La percentuale di formazione realizzabile attraverso TRIO potrà variare tra:

- il 10% e il 30% per gli apprendisti privi di titolo di studio o in possesso della licenza elementare o della licenza di scuola secondaria di primo grado;
- il 30% e il 50% per gli apprendisti in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
- il 50% e il 70% per gli apprendisti in possesso di laurea o di titolo equivalente.

Ai fini del calcolo delle percentuali di cui sopra, un'ora di formazione e-learning corrisponde a 3 ore di formazione frontale.

L'accesso al sistema TRIO per la fruizione dei moduli formativi può avvenire attraverso i poli di teleformazione territoriali e il servizio di Web Learning Group (WLG) aziendale, sempre durante l'orario di lavoro.

L'azienda, che assume un apprendista con contratto di apprendistato professionalizzante ai sensi del D. Lgs. 81/2015 trasmette ai competenti uffici regionali, entro 45 giorni dall'assunzione, la "Comunicazione inerente la formazione per l'acquisizione delle competenze di base e trasversali nell'apprendistato professionalizzante" attraverso la compilazione del modello 1A o 1B approvati con DD 3980/2015.

L'azienda che intenda usufruire dell'offerta formativa pubblica, a seguito dell'invio del modello 1A, sarà contattata dal soggetto attuatore dell'area territoriale di competenza per la scelta dei moduli formativi e la stesura del Patto Formativo Integrato.