



APPRENDISTATO

PER
la **QUALIFICA**
e il **DIPLOMA PROFESSIONALE**,
il **DIPLOMA di ISTRUZIONE**
SECONDARIA SUPERIORE
e il **CERTIFICATO**
di **SPECIALIZZAZIONE TECNICA**
SUPERIORE

DGR 1408 del 27 dicembre 2016



DI CHE TIPO DI CONTRATTO DI LAVORO SI TRATTA?

È un **contratto di lavoro** finalizzato alla formazione e all'occupazione dei giovani, che consente il **conseguimento dei seguenti titoli di studio**:

- qualifica professionale;
- diploma professionale;
- diploma di istruzione secondaria superiore;
- certificato di specializzazione tecnica superiore (IFTS).

Al conseguimento del titolo, se non viene esercitata la facoltà di recesso, il rapporto prosegue come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.



A CHI SI RIVOLGE?

Giovani
dai **15** ai **25** anni
(24 anni e 364 giorni)



QUALI IMPRESE POSSONO ASSUMERE?

Possono assumere le imprese di **tutti i settori** economico-produttivi.

Per i soggetti pubblici si è in attesa di regolamentazione delle modalità di attuazione.

QUALI SONO LE MODALITÀ DI EROGAZIONE DELLA FORMAZIONE?

L'organizzazione didattica dei percorsi di formazione in apprendistato si articola in periodi di:

formazione interna, che si svolge presso il datore di lavoro e **formazione esterna**, che si svolge presso l'istituzione formativa.

La loro suddivisione è definita dalla Regione Toscana e varia a seconda dei percorsi formativi.

Il monte ore totale di formazione interna ed esterna corrisponde all'orario obbligatorio previsto per i percorsi formativi.

QUANTO DURA LA FORMAZIONE?

La durata minima è di 6 mesi ed è pari al massimo alla durata ordinamentale dei relativi percorsi:

- qualifica professionale – max 3 anni
- diploma professionale – max 4 anni
- diploma di istruzione secondaria superiore – max 4 anni
- certificato di specializzazione tecnica superiore (IFTS) – max 1 anno

QUALI SONO I SOGGETTI CHE INTERVENGONO NELLA FORMAZIONE E CON QUALE RUOLO?

Il **tutor formativo** avrà il ruolo di assistere l'apprendista nel rapporto con l'istituzione formativa, monitorare l'andamento del percorso ed intervenire nella valutazione iniziale, intermedia e finale.

Il **tutor aziendale** avrà il ruolo di favorire l'accoglienza e l'inserimento dell'apprendista nell'impresa, affiancarlo ed assisterlo nella formazione interna e trasferire le competenze necessarie allo svolgimento delle attività lavorative.

Il tutor formativo e il tutor aziendale redigono il Piano Formativo Individuale, garantiscono l'integrazione tra la formazione interna ed esterna, collaborano alla compilazione del dossier individuale dell'apprendista e garantiscono l'attestazione delle attività svolte e delle competenze acquisite.

QUALI SONO I VANTAGGI PER GLI APPRENDISTI?

Il giovane ha la possibilità di accedere al mercato del lavoro con un **regolare rapporto di lavoro**, sviluppando competenze professionali necessarie per una specifica professione o ruolo aziendale e **conseguire un titolo di studio**. Godendo delle tutele del lavoratore subordinato, il giovane matura contributi pensionistici, sviluppa competenze professionali e **anticipa i tempi di ingresso nel mercato del lavoro**.



RETRIBUZIONE

La retribuzione dell'apprendista, in base alle indicazioni del contratto collettivo nazionale applicato o degli accordi interconfederali in materia, può essere determinata:

- **mediante sotto-inquadramento** fino a **2 livelli** rispetto a quello dei lavoratori addetti a mansioni che richiedono la qualifica alla quale è finalizzato il contratto; oppure
- in **misura percentuale** rispetto a quella dei lavoratori addetti a mansioni che richiedono la qualifica alla quale è finalizzato il contratto.

Inoltre il datore di lavoro

- **è esonerato da ogni obbligo retributivo per le ore di formazione esterna** (le ore di formazione svolte dall'istituzione formativa);
- può riconoscere all'apprendista una **retribuzione pari al 10%** di quella che gli sarebbe dovuta per le ore di **formazione interna**
- per le ore di lavoro viene riconosciuta una **retribuzione pari al 100%** di quella prevista dal CCNL.

CONTRIBUTI REGIONE TOSCANA PER ISTITUZIONI FORMATIVE

- **AZIONI Tipologia A:**
Supporto alla progettazione del singolo percorso in apprendistato di I livello (stesura protocollo e PFI). Contributo per la progettazione: €. 2.000 per contratto.
- **AZIONI Tipologia B:**
Tutoring formativo funzionale a favorire il raccordo tra competenze acquisite nell'ambito del percorso di studi con le competenze/abilità acquisite nel corso delle attività lavorative. Contributo per il tutoraggio formativo: €. 3.000 annui per ogni apprendista.

QUALI SONO I VANTAGGI PER LE IMPRESE?

Le imprese possono beneficiare di:

- **sgravi contributivi**
- **vantaggi retributivi**

Inoltre l'impresa ha la possibilità di co-progettare il percorso formativo dell'apprendista in ragione di proprie specifiche esigenze e fabbisogni di competenze e di inserire nel proprio organico profili con competenze specialistiche che possono contribuire a far crescere la produttività del lavoro.

SGRAVI CONTRIBUTIVI

Aliquota contributiva a carico del datore di lavoro

- Imprese sotto i 9 dipendenti (o pari a 9)
 - Primi 3 anni di contratto: **0%** (limitatamente alle assunzioni effettuate nel 2020 – L. 160/2019)
 - Dal 4°anno: **11,61%**
- Imprese sopra i 9 dipendenti: **5%**

Aliquota contributiva a carico del lavoratore:

- **5,84%**, confermata anche nei 12 mesi successivi all'assunzione a tempo indeterminato

Al conseguimento del titolo di studio, il datore di lavoro potrà:

- a) interrompere il contratto;
- b) proseguire il contratto a tempo indeterminato;
- c) proseguire con un contratto di apprendistato professionalizzante, per un numero di mesi pari alla differenza tra la durata massima individuata dalla contrattazione collettiva ed i mesi già svolti con il contratto di apprendistato di I livello.

Nell'ipotesi di prosecuzione del contratto la contribuzione, per i 12 mesi successivi, sarà pari all'**11,61%**.



Regione Toscana



Per maggiori informazioni visitare il sito:

**www.regione.toscana.it/formarsi-in-apprendistato
<https://www.anpalservizi.it/attivita/apprendistato>**

Oppure scrivi all'indirizzo mail:

Regione Toscana: apprendistato@regione.toscana.it

