




RFC 180 – Anagrafe Operatori SST

Guida all'Implementazione

	<p>RFC 180 Anagrafe Operatori SST <i>Guida all'implementazione</i></p>	<p>11/07/2016 Engineering</p>
---	--	------------------------------------

CRONOLOGIA DELLE REVISIONI

VERSIONE	DATA	AUTORE	DESCRIZIONE
1.0	18/12/2012	Engineering	Emissione
1.1	21/02/2013	Engineering	Revisione: 1. inserita tabella 7 2. inserita la mappatura di luogo di lavoro e di erogazione del servizio 3. correzione di alcuni refusi
1.2	18/06/2014	Engineering	Revisione: 1. Corretto paragrafo ed esempio riportato in sez.1.3: Categoria e Raggruppamento sono presenti solo per il Comparto. 2. Correzione dell'esempio di sez. 1.3. Area di impiego è indicata dall'elemento jobClassCode. Categoria dal jobCode. 3. Indicata l'opzionalità del campo Ex-Disciplina
1.3	19/06/2015	Engineering	Revisione: 1. Aggiornamento sezione "Guida alla composizione dei messaggi" 2. Inserimento della sezione "Validazioni" con riferimento alla evoluzione delle regole di validazione introdotte sui servizi. 3. Revisione xpath nella tabella riportante l'elenco sintetico dei campi.
1.4	11/07/2016	Engineering	1. Aggiornamento regole sulla verifica della contemporaneità degli incarichi (sez. 2.4.1). 2. Inserimento validazioni sul luogo di lavoro conseguenti ad accorpamento ASL (sez. 2.3 e 2.4.1.).

SOMMARIO

1. GUIDA ALLA COMPOSIZIONE DEI MESSAGGI.....	4
1.1 STRUTTURA GENERALE DEI MESSAGGI.....	4
1.2 RAPPORTO DI LAVORO PRINCIPALE.....	4
1.3 AREA DI IMPIEGO, CATEGORIA, RAGGRUPPAMENTO.....	6
1.4 PROFILO APPLICATIVO.....	7
1.5 LUOGO DI LAVORO E DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO.....	8
1.6 SITUAZIONE GIURIDICA, RUOLO, POSIZIONE FUNZIONALE.....	9
1.7 PROFILO PROFESSIONALE.....	10
1.8 DISCIPLINA, EX-DISCIPLINA, PROFILO, EX-QUALIFICA, SETTORE.....	11
1.9 MOTIVO VARIAZIONE.....	12
1.10 ATTRIBUTI SPECIFICI DELLA CATEGORIA "CONVENZIONATI".....	13
1.11 COMUNICAZIONE DEGLI INCARICHI PER DIRIGENTI MEDICI (MEDICI SPECIALISTI DIPENDENTI).....	15
2. VALIDAZIONI.....	16
2.1 VALORIZZAZIONE DEI CAMPI PER DIRIGENZA E COMPARTO.....	16
2.2 VALORIZZAZIONE DEL CAMPO TIPO MEDICO.....	16
2.3 VALORIZZAZIONE DEL LUOGO DI LAVORO.....	17
2.4 SINTESI DELLE VALIDAZIONI PER SCENARIO.....	17
2.4.1 SCENARIO DI INSERIMENTO INCARICO.....	17
2.4.2 SCENARIO DI AGGIORNAMENTO INCARICO.....	18
2.4.3 SCENARIO DI SOSPENSIONE INCARICO.....	18
2.4.4 SCENARIO DI ANNULLAMENTO INCARICO.....	20
2.4.5 SCENARIO DI CONCLUSIONE INCARICO.....	21
3. ELENCO SINTETICO DI TUTTI I CAMPI.....	23
4. TABELLE RCT DI RIFERIMENTO.....	24

1. Guida alla composizione dei messaggi

Questo capitolo descrive la struttura generale dei messaggi dettagliando le specificità della modellazione HL7v3 di ciascuno degli attributi previsti dalla RFC180 e della loro serializzazione in istanze XML.

1.1 Struttura generale dei messaggi

Nella figura seguente è schematizzata la struttura logica generale dei messaggi della RFC180.

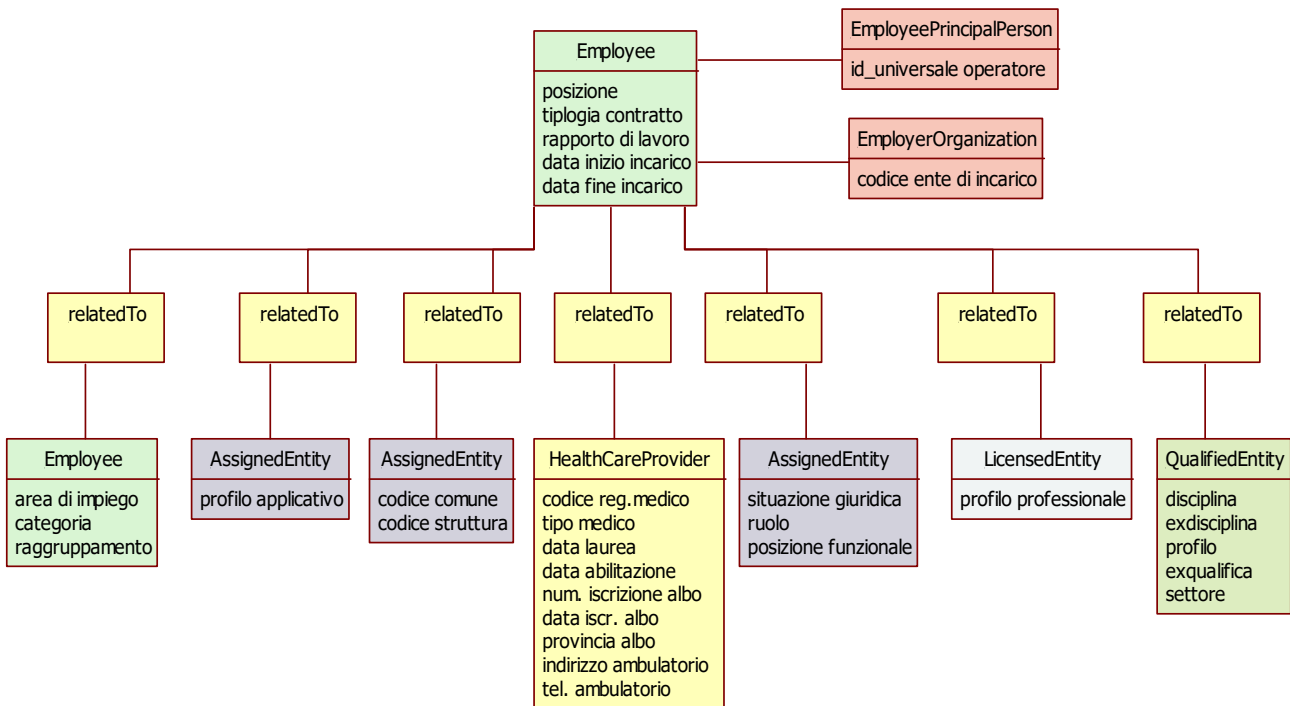


Figura 1 – schema esemplificativo della logica di modellazione dei messaggi RFC180 Il diagramma non contiene tutte le classi (e quindi le relative strutture dati) utilizzate nell’ambito della RFC180, ma ha il solo scopo di descrivere la logica di modellazione e di utilizzo del dominio PRPM al fine di rappresentare le informazioni necessarie. I dettagli che riguardano la rappresentazione delle informazioni previste da RFC 180 sono riportati nelle successive sezioni del documento.

Come mostrato in figura, le informazioni sono rappresentate da generici elementi (Es: *AssignedEntity*, *QualifiedEntity*) contenenti codici (*code*).

Per distinguere tra loro le diverse informazioni, gli elementi sono qualificati dall’attributo *codeSystem* che è sempre presente all’interno di ogni elemento *AssignedEntity*, *QualifiedEntity*, *LicensedEntity*.

E’ il *codeSystem* che determina il significato del relativo *code*.

Per questo motivo all’interno di ogni successiva sezione è presente una tabella che specifica il modo in cui valorizzare il *codeSystem*.

1.2 Rapporto di lavoro principale

Le informazioni principali, ovvero quelle necessarie a caratterizzare l’incarico, sono contenute nell’elemento *Employee* che rappresenta la radice del modello informativo dei messaggi. In questo elemento si trovano la posizione, la tipologia di contratto, il rapporto di lavoro e le date di inizio e fine incarico.

La posizione in particolare è quella che determina la tipologia di incarico.

ELEMENTO XML	employee	
PATH RELATIVO	RoleActivation/subject/	

SOTTO ELEMENTI		TABELLA RCT DI RIF.
jobCode@code	POSIZIONE	ANOP_POSIZIONE
jobClassCode@code	TIPOLOGIA CONTRATTO	ANOP_TIPOLOGIA_CONTRATTO
occupationCode@code	RAPPORTO DI LAVORO	ANOP_RAPPORTO_LAVORO
statusCode@code	CODICE DI STATO	
effectiveTime/low@value	DATA INIZIO INQUADRAMENTO ATTUALE	
effectiveTime/high@value	DATA FINE INQUADRAMENTO ATTUALE	
employeePrincipalPerson/id@extension	ID UNIVERSALE ANAGRAFICO DELL'OPERATORE	
employerOrganization/id@extension	CODICE DELL'ENTE DI APPARTENENZA	

Tabella 1 – Informazioni contenute all'interno dell'elemento principale employee.

Un frammento di un messaggio RFC 180 che rappresenta le informazioni descritte in tabella è riportato di seguito:

```

<v3:roleActivation classCode="CACT" moodCode="DEF">
  <v3:subject typeCode="SBJ">
    <v3:employee classCode="EMP">
      <v3:id />
      <v3:statusCode code="ACTIVE" />

      <!-- Date di inizio e fine incarico -->
      <v3:effectiveTime>
        <v3:low value="20131213" />
        <v3:high value="99991231" />
      </v3:effectiveTime>

      <!-- Posizione -->
      <v3:jobCode code="1" codeSystem="2.16.840.1.113883.2.99.99" />

      <!-- Tipologia contratto -->
      <v3:jobClassCode code="1" codeSystem="2.16.840.1.113883.2.99.99" />

      <!-- Rapporto di lavoro -->
      <v3:occupationCode code="1" codeSystem="2.16.840.1.113883.2.99.99" />

      <!-- Id dell'operatore con cui e' stato censito in anagrafe -->
      <v3:employeePrincipalPerson classCode="PSN" determinerCode="INSTANCE">
        <v3:id extension="REG000000201500000005030" root="2.16.840.1.113883.2.9.2.90.4.1" />
      </v3:employeePrincipalPerson>

      <!-- Codice dell'Ente di incarico -->
      <v3:employerOrganization classCode="ORG" determinerCode="INSTANCE">
        <v3:id extension="090107" root="2.16.840.1.113883.2.9.2.90.99.99.9" />
      </v3:employerOrganization>
    </v3:employee>
  </v3:subject>
</v3:roleActivation>

```

Per la comunicazione dei dati relativi ad un incarico il fruitore deve seguire le seguenti regole di compilazione:

- le date di inizio e fine incarico devono essere sempre indicate all'interno del messaggio ed espresse in formato yyyyMMdd;
- se l'incarico non ha scadenza, la data fine incarico deve essere valorizzata con 99991231 come nell'esempio;

- l'id dell'operatore a cui si vuol assegnare l'incarico deve essere inserito nell'elemento `employeePrincipalPerson/id` valorizzando: `root = "2.16.840.1.113883.2.9.2.90.4.1"` e `extension = id regionale della persona`, come nell'esempio
- l'Ente di incarico deve essere inserito nell'elemento `employerOrganization/id` indicando il codice dell'ente nell'attributo `extension`. Il codice deve essere espresso come:
 - **090 + codice ASL/AO a 3 cifre** nel caso di incarichi in Azienda
 - **090 + 700** per incarichi in ESTAR
- lo **statusCode** deve essere valorizzato in coerenza con lo scenario. In particolare:
 - ACTIVE: per scenari di inserimento / aggiornamento incarico
 - SUSPENDED: per gli scenari di sospensione/termine sospensione
 - CANCELLED: per gli scenari di annullamento incarico
 - TERMINATED: per gli scenari di conclusione incarico
- ogni elemento deve essere presente in **una e una sola occorrenza**.

1.3 Area di impiego, categoria, raggruppamento

Le informazioni relative alla categoria, all'area di impiego ed al raggruppamento a cui appartiene un operatore sono contenute all'interno di un ulteriore elemento Employee collegato all'elemento Employee principale attraverso l'elemento relatedTo.

Come documentato successivamente in sez. 3, la tripletta è obbligatoria solo per il comparto.

Negli altri casi è previsto solo l'elemento **Area di impiego**.

ELEMENTO XML	employee	
PATH RELATIVO	RoleActivation/subject/employee/relatedTo	
SOTTO ELEMENTI		TABELLA RCT DI RIF.
jobClassCode@code	AREA DI IMPIEGO (per tutte le posizioni)	ANOP_AREA_IMPIEGO
jobCode@code	CATEGORIA (solo comparto)	ANOP_CATEGORIA
occupationCode@code	RAGGRUPPAMENTO (solo comparto)	ANOP_RAGGRUPPAMENTO

Tabella 2. Rappresentazione delle informazioni relative alla categoria, al raggruppamento ed all'area di impiego dell'operatore

Di seguito un esempio che si riferisce al caso del comparto, l'unico che prevede tutti e tre gli elementi.

```

<v3:roleActivation classCode="CACT" moodCode="DEF">
  <v3:subject typeCode="SBJ">
    <v3:employee classCode="EMP">
      <v3:statusCode code="ACTIVE" />
      <v3:effectiveTime>
        <v3:low value="20100701" />
        <v3:high value="99991231" />
      </v3:effectiveTime>
      <!-- posizione -->
      <v3:jobCode code="2" />
      <!-- tipologia contratto -->
      <v3:jobClassCode code="1" />
      <!-- rapporto di lavoro -->
      <v3:occupationCode code="1" />

      <v3:relatedTo typeCode="REL">
        <v3:employee classCode="EMP">
          <v3:statusCode code="ACTIVE" />

        <!-- area di impiego -->

```

```

        <v3:jobClassCode code="1"
        codeSystem="2.16.840.1.113883.2.99.99.1" />

        <!-- categoria -->
        <v3:jobCode code="A"
        codeSystem="2.16.840.1.113883.2.99.99.2" />

        <!-- raggruppamento -->
        <v3:occupationCode code="ASS" codeSys-
        tem="2.16.840.1.113883.2.99.99.3" />
    </v3:employee>
</v3:relatedTo>

</v3:employee>
</v3:subject>
</ v3:roleActivation>

```

Si evidenzia che:

- ogni elemento è presente **al massimo in una occorrenza**;
- gli OID dei codeSystem da usare per area di impiego, categoria e raggruppamento sono riportati nella tabella seguente:

ATTRIBUTO	CODESYSTEM DA UTILIZZARE
AREA DI IMPIEGO	2.16.840.1.113883.2.99.99.1
CATEGORIA	2.16.840.1.113883.2.99.99.2
RAGGRUPPAMENTO	2.16.840.1.113883.2.99.99.3

1.4 Profilo applicativo

Questo elemento permette di comunicare l'insieme dei profili applicativi di cui l'operatore disporrà nell'accesso agli applicativi ed ai servizi regionali.

ELEMENTO XML	assignedEntity	
PATH RELATIVO	RoleActivation/subject/employee/relatedTo	
SOTTO ELEMENTI		TABELLA RCT DI RIF.
code@code	PROFILO APPLICATIVO	ANOP_PROFILO_APPLICATIVO
effectiveTime/low@value	DATA INIZIO VALIDITA' DEL PROFILO APPLICATIVO	
effectiveTime/high@value	DATA FINE VALIDITA' DEL PROFILO APPLICATIVO	

Tabella 3. Rappresentazione del profilo applicativo.

Si evidenzia che:

- il profilo applicativo è opzionale e può comparire nel messaggio in più occorrenze, ciascuna relativa ad un profilo applicativo assegnato;
- le date di validità del profilo applicativo sono espresse nel formato yyyyMMdd;
- gli OID dei codeSystem da usare sono quelli riportati nella tabella seguente:

ATTRIBUTO	CODESYSTEM
PROFILO APPLICATIVO	2.16.840.1.113883.2.99.99.4

- le date di validità del profilo applicativo sono prese in considerazione solo nello scenario di aggiornamento incarico. Nel caso di scenario di inserimento incarico le date di validità assegnate al

profilo applicativo sono quelle di validità dell'incarico (data inizio inquadramento attuale e data fine inquadramento attuale).

Nell'esempio riportato di seguito, il frammento XML relativo alla modellazione del profilo applicativo di un operatore. In particolare in questo caso viene comunicato il profilo "operatore per l'attivazione CNS".

```
<v3:roleActivation classCode="CACT" moodCode="DEF">
  <v3:subject typeCode="SBJ">
    <v3:employee classCode="EMP">
      <v3:relatedTo typeCode="REL">
        <v3:assignedEntity classCode="ASSIGNED">
          <v3:code code="1" codeSystem="2.16.840.1.113883.2.99.99.4" />
          <v3:effectiveTime>
            <v3:low value="20100101" />
            <v3:high value="20101231" />
          </v3:effectiveTime>
        </v3:assignedEntity>
      </v3:relatedTo>
    </v3:employee>
  </v3:subject>
</v3:roleActivation>
```

1.5 Luogo di lavoro e di erogazione del servizio

Il luogo di lavoro e quello di erogazione del servizio vengono rappresentati attraverso due elementi di una ulteriore istanza di *AssignedEntity*.

ELEMENTO XML	assignedEntity	
PATH RELATIVO	RoleActivation/subject/employee/relatedTo	
SOTTO ELEMENTI		TAB. RCT DI RIF.
addr/unitID	CODICE COMUNE	COMUNI
effectiveTime/low@value	DATA INIZIO VALIDITA' DEL LUOGO DI LAVORO	
effectiveTime/high@value	DATA FINE VALIDITA' DEL LUOGO DI LAVORO	
performance/actDefinitionOrEvent/location/serviceDeliveryLocation/id@extension	ID STRUTTURA LUOGO DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO	STRUTTURE_OPERATIVE_STS11
performance/actDefinitionOrEvent/effectiveTime/low@value	DATA INIZIO VALIDITA' DEL LUOGO DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO	
performance/actDefinitionOrEvent/effectiveTime/high@value	DATA FINE VALIDITA' DEL LUOGO DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO	

Tabella 4. Rappresentazione di luogo di erogazione e luogo di lavoro.

Si evidenzia che:

- Il luogo di lavoro e il luogo di erogazione del servizio devono essere presenti **al massimo in una occorrenza**;
- l'OID del codeSystem da usare per il luogo di erogazione del servizio è quello riportato nella tabella seguente:

ATTRIBUTO	CODESYSTEM
LUOGO DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO	2.16.840.1.113883.2.9.2.99.99.9

- anche in questo caso le date di validità del luogo di lavoro e del luogo di erogazione del servizio sono prese in considerazione solo nello scenario di aggiornamento incarico. Nel caso di scenario di

inserimento incarico le date di validità assegnate sono quelle di validità dell'incarico (data inizio inquadramento attuale e data fine inquadramento attuale).

Di seguito un esempio:

```
<v3:relatedTo typeCode="REL">
  <v3:assignedEntity classCode="ASSIGNED">
    <v3:addr>
      <!--luogo di lavoro. Codice istat del comune -->
      <v3:unitID partType="UNID" representation="TXT">046003</v3:unitID>
    </v3:addr>
    <!--intervallo di validita del luogo di lavoro -->
    <v3:effectiveTime>
      <v3:low value="20150101" />
      <v3:high value="99991231" />
    </v3:effectiveTime>
    <v3:performance typeCode="PPRF">
      <v3:actDefinitionOrEvent moodCode="EVN" classCode="ACT">
        <!--intervallo di validita' del luogo di erogazione del servizio -->
        <v3:effectiveTime>
          <v3:low value="20150101" />
          <v3:high value="99991231" />
        </v3:effectiveTime>
        <v3:location typeCode="LOC">
          <v3:serviceDeliveryLocation classCode="SDLOC">
            <!--luogo di erogazione del servizio (struttura operativa sts11) -->
            <v3:id root="2.16.840.1.113883.2.9.2.99.99.9" extension="03001B" />
          </v3:serviceDeliveryLocation>
        </v3:location>
      </v3:actDefinitionOrEvent>
    </v3:performance>
  </v3:assignedEntity>
</v3:relatedTo>
```

1.6 Situazione giuridica, ruolo, posizione funzionale

Queste tre informazioni, previste solo per i **Dirigenti**, vengono rappresentate attraverso l'elemento *AssignedEntity*.

Ciascuna informazione è rappresentata con una specifica *AssignedEntity*, legata (relatedTo) all'elemento *Employee* principale.

ELEMENTO XML	assignedEntity	
PATH RELATIVO	RoleActivation/subject/employee/relatedTo	
SOTTO ELEMENTI		TABELLA RCT DI RIF.
code@code	ATTRIBUTO (Situazione giuridica, Ruolo, posizione funzionale sulla base dell'OID indicato nel codeSystem)	ANOP_SITUAZIONE_GIURIDICA ANOP_RUOLO ANOP_POSIZIONE_FUNZIONALE
effectiveTime/low@value	DATA INIZIO VALIDITA'	
effectiveTime/high@value	DATA FINE VALIDITA'	

Tabella 5. Rappresentazione di situazione giuridica, ruolo, posizione funzionale.

Come per le informazioni riportate nelle precedenti sezioni, anche per queste valgono le seguenti regole:

- situazione giuridica, ruolo, posizione funzionale sono previste e obbligatorie solo per i Dirigenti e devono essere presenti **in una sola occorrenza**;
- anche in questo caso le date di validità sono prese in considerazione solo nello scenario di aggiornamento incarico. Nel caso di scenario di inserimento incarico le date di validità assegnate

sono quelle di validità dell'incarico (data inizio inquadramento attuale e data fine inquadramento attuale);

- gli OID del codeSystem da usare per le tre informazioni sono quelli riportati nella tabella seguente:

ATTRIBUTO	CODESYSTEM
SITUAZIONE GIURIDICA	2.16.840.1.113883.2.99.99.5
RUOLO	2.16.840.1.113883.2.99.99.6
POSIZIONE FUNZIONALE	2.16.840.1.113883.2.99.99.7

Di seguito è riportato un esempio:

```

<!--Situazione Giuridica -->
<v3:relatedTo typeCode="REL">
  <v3:assignedEntity classCode="ASSIGNED">
    <v3:id />
    <v3:code code="1" codeSystem="2.16.840.1.113883.2.99.99.5" />
    <v3:statusCode />
    <v3:effectiveTime>
      <v3:low value="20131213" />
      <v3:high value="99991231" />
    </v3:effectiveTime>
  </v3:assignedEntity>
</v3:relatedTo>

<!-- Ruolo 1 = sanitario -->
<v3:relatedTo typeCode="REL">
  <v3:assignedEntity classCode="ASSIGNED">
    <v3:id />
    <v3:code code="1" codeSystem="2.16.840.1.113883.2.99.99.6" />
    <v3:statusCode />
    <v3:effectiveTime>
      <v3:low value="20131213" />
      <v3:high value="99991231" />
    </v3:effectiveTime>
  </v3:assignedEntity>
</v3:relatedTo>

<!--Posizione Funzionale -->
<v3:relatedTo typeCode="REL">
  <v3:assignedEntity classCode="ASSIGNED">
    <v3:id />
    <v3:code code="125" codeSystem="2.16.840.1.113883.2.99.99.7" />
    <v3:statusCode />
    <v3:effectiveTime>
      <v3:low value="20131213" />
      <v3:high value="99991231" />
    </v3:effectiveTime>
  </v3:assignedEntity>
</v3:relatedTo>

```

1.7 Profilo professionale

Questa informazione, prevista e obbligatoria solo per i **Dirigenti**, viene rappresentata attraverso un'istanza dell'elemento *LicensedEntity*.

ELEMENTO XML	licensedEntity	
--------------	----------------	--

PATH RELATIVO	RoleActivation/subject/employee/relatedTo	
SOTTO ELEMENTI		TABELLA RCT DI RIF.
code@code	PROFILO PROFESSIONALE	ANOP_PROFILO_PROFESSIONALE
effectiveTime/low@value	DATA INIZIO VALIDITA'	
effectiveTime/high@value	DATA FINE VALIDITA'	

Tabella 6. Dettagli di modellazione del profilo professionale.

Si evidenzia che:

- il profilo professionale è previsto e obbligatorio solo per i Dirigenti e deve essere presente **in una sola occorrenza**;
- anche in questo caso le date di validità sono prese in considerazione solo nello scenario di aggiornamento incarico. Nel caso di scenario di inserimento incarico le date di validità assegnate sono quelle di validità dell'incarico (data inizio inquadramento attuale e data fine inquadramento attuale);
- l'OID del codeSystem da usare è quello riportato nella tabella seguente:

ATTRIBUTO	CODESYSTEM
PROFILO PROFESSIONALE	2.16.840.1.113883.2.99.99.8

Nell'esempio seguente è riportato il frammento XML relativo alla modellazione del profilo professionale di un operatore.

```

<v3:roleActivation classCode="CACT" moodCode="DEF">
  <v3:subject typeCode="SBJ">
    <v3:employee classCode="EMP">
      <!--Profilo Professionale, es. 1 = Medico -->
      <v3:relatedTo typeCode="REL">
        <v3:licensedEntity classCode="LIC">
          <v3:code code="1" codeSystem="2.16.840.1.113883.2.99.99.8" />
          <v3:statusCode code="ACTIVE" />
          <v3:effectiveTime>
            <v3:low value="20131213" />
            <v3:high value="20141231" />
          </v3:effectiveTime>
        </v3:licensedEntity>
      </v3:relatedTo>
    </v3:employee>
  </v3:subject>
</v3:roleActivation>

```

1.8 Disciplina, Ex-disciplina, Profilo, Ex-qualifica, Settore

Vengono inoltre rappresentati attraverso un'istanza di *QualifiedEntity* vari altri attributi relativi ad alcune specificità della posizione lavorativa di un operatore, ovvero i seguenti:

Per i Dirigenti:

- DISCIPLINA
- EX-DISCIPLINA

Per il Comparto:

- PROFILO
- EX-QUALIFICA
- SETTORE

Ciascun attributo è rappresentato con una specifica *QualifiedEntity*, legata (relatedTo) all'elemento *Employee* principale. Quindi, ad esempio, per riportare le informazioni sul PROFILO ed il SETTORE saranno necessari due elementi *QualifiedEntity* collegati all'elemento principale *Employee*.

ELEMENTO XML	qualifiedEntity	
PATH RELATIVO	RoleActivation/subject/employee/relatedTo	
SOTTO ELEMENTI		TABELLA RCT DI RIF.
code@code	ATTRIBUTO	ANOP_DISCIPLINA ANOP_EXDISCIPLINA ANOP_PROFILO ANOP_EXQUALIFICA ANOP_SETTORE
effectiveTime/low@value	DATA INIZIO VALIDITA'	
effectiveTime/high@value	DATA FINE VALIDITA'	

Tabella 7. Rappresentazione degli attributi di Dirigenza e Comparto.

Si evidenzia che:

- ogni attributo deve essere presente **al massimo in una sola occorrenza**;
- le date di inizio e fine validità sono prese in considerazione solo nello scenario di aggiornamento incarico. Nel caso di scenario di inserimento incarico le date di validità assegnate sono quelle di validità dell'incarico (data inizio inquadramento attuale e data fine inquadramento attuale);
- l'OID del codeSystem da usare per ogni attributo è quello riportato nella tabella seguente:

ATTRIBUTO	CODESYSTEM
DISCIPLINA	2.16.840.1.113883.2.99.99.9
EX-DISCIPLINA	2.16.840.1.113883.2.99.99.10
PROFILO	2.16.840.1.113883.2.99.99.11
EX-QUALIFICA	2.16.840.1.113883.2.99.99.12
SETTORE	2.16.840.1.113883.2.99.99.13

Nell'esempio è mostrata la rappresentazione della disciplina per un incarico dirigenziale.

```

<v3:roleActivation classCode="CACT" moodCode="DEF">
  <v3:subject typeCode="SBJ">
    <v3:employee classCode="EMP">
      <v3:relatedTo typeCode="REL">
        <v3:qualifiedEntity classCode="QUAL">
          <v3:id />
          <v3:code code="430"
            codeSystem="2.16.840.1.113883.2.99.99.9" />
          <v3:statusCode/>
          <v3:effectiveTime>
            <v3:low value="20100101" />
            <v3:high value="20101231" />
          </v3:effectiveTime>
        </v3:qualifiedEntity>
      </v3:relatedTo>
    </v3:employee>
  </v3:subject>
</v3:roleActivation>

```

1.9 Motivo variazione

Il motivo variazione è una informazione valorizzata coerentemente alla tipologia di operazione effettuata.

ELEMENTO XML	detectedIssueEvent	
--------------	--------------------	--

PATH RELATIVO	controlActProcess/detectedIssueEvent	
SOTTO ELEMENTI		TABELLA RCT DI RIF.
code@code	ATTRIBUTO	ANOP_MOTIVO_VARIAZIONE

Tabella 8. Rappresentazione del motivo variazione.

Le motivazioni di variazione ammesse, in funzione dei vari scenari, sono le seguenti:

- 1 - per scenari di inserimento / variazione incarico;
- 2,3,4,5,6 – per scenari di conclusione incarico;
- 7 - per scenari di sospensione/chiusura sospensione;
- 9 - per scenari di annullamento.

Di seguito un esempio di valorizzazione per uno scenario di annullamento.

```

        </v3:subject>
    </v3:roleActivation>
</v3:subject>
<v3:reasonOf typeCode="RSON">
    <v3:detectedIssueEvent classCode="ALRT" moodCode="EVN">
        <v3:code code="9"/>
    </v3:detectedIssueEvent>
</v3:reasonOf>
</v3:controlActProcess>
</v3:PRPM_IN103010UV01>

```

1.10 Attributi specifici della categoria “Convenzionati”

Gli attributi specifici della categoria dei medici convenzionati vengono rappresentati attraverso un’istanza di *HealthCareProvider*, collegata all’istanza principale di *Employee*, e attraverso istanze di classi collegate ad *HealthCareProvider*.

In particolare, i dati relativi all’ambulatorio del medico sono modellati all’interno di un’istanza di *ServiceDeliveryLocation* collegata attraverso un’istanza di *AssignedEntity*; quelli sull’abilitazione con una istanza di *LicensedEntity* e quelli sull’iscrizione all’albo attraverso un’istanza della classe *Member*.

Di seguito le tabelle con i campi che riguardano i medici convenzionati.

ELEMENTO XML	healthCareProvider	
PATH RELATIVO	RoleActivation/subject/employee/relatedTo	
SOTTO ELEMENTI		TABELLA RCT DI RIF.
id@extension	CODICE REGIONALE DEL MEDICO	
code@code	TIPOLOGIA DEL MEDICO	ANOP_TIPOLOGIA_MEDICO
telecom@value	RECAPITI DEL MEDICO Sono gestiti i seguenti recapiti: <ul style="list-style-type: none"> • telefono se 'value' inizia con "tel:" • e-mail se 'value' inizia con "email:" • cellulare se 'value' inizia con "mob:" 	
relatedTo/qualifiedEntity/effectiveTime/low@value	DATA DI LAUREA	
relatedTo/licensedEntity/effectiveTime/low@value	DATA DI ABILITAZIONE	
relatedTo/member/id@extension	NUMERO ISCR. ALBO PROVINCIALE	
relatedTo/member/effectiveTime/low@value	DATA ISCR. ALBO PROVINCIALE	
relatedTo/member/groupPractitionerGroup/	PROVINCIA ALBO	PROVINCE

id@extension	(COD_PROVINCIA)
--------------	-----------------

Tabella 9. Rappresentazione dei dati specifici dei convenzionati.

I seguenti campi sono relativi all'ambulatorio del medico.

ELEMENTO XML	serviceDeliveryLocation	
PATH RELATIVO	RoleActivation/subject/employee/relatedTo/assignedEntity/performance/actDefinitionOrEvent/location/	
SOTTO ELEMENTI		TABELLA RCT DI RIF.
addr/streetName	INDIRIZZO AMBULATORIO	
telecom@value	TELEFONO AMBULATORIO • N.b.: value deve iniziare con "tel:"	
location/name	CODICE ISTAT DEL COMUNE DELL'AMBULATORIO	COMUNI

Tabella 10. Rappresentazione delle informazioni sull'ambulatorio.

Si precisa che:

- ogni elemento deve essere presente **in una sola occorrenza**;
- le date devono essere espresse in formato yyyyMMdd.

Di seguito è riportato un frammento che mostra la rappresentazione delle informazioni nel messaggio XML RFC 180.

```

<v3:relatedTo typeCode="REL">
  <v3:healthCareProvider classCode="PROV">
    <!-- CODICE REGIONALE DEL MEDICO -->
    <v3:id extension="042448" />
    <!-- TIPOLOGIA DEL MEDICO -->
    <v3:code code="2" />
    <!-- TELEFONO DEL MEDICO -->
    <v3:telecom value="tel:0508844736"></v3:telecom>
  </v3:healthCareProvider>
  <v3:statusCode />
  <v3:relatedTo typeCode="REL">
    <v3:assignedEntity classCode="ASSIGNED">
      <v3:performance typeCode="PPRF">
        <v3:actDefinitionOrEvent moodCode="DEF" classCode="ACT">
          <v3:location typeCode="LOC">
            <v3:serviceDeliveryLocation classCode="SDLOC">
              <v3:addr>
                <!-- INDIRIZZO AMBULATORIO -->
                <v3:streetName>VIA VERDI, 14</v3:streetName>
              </v3:addr>
              <!-- TELEFONO AMBULATORIO -->
              <v3:telecom value="tel:0507499284"></v3:telecom>
            </v3:serviceDeliveryLocation>
            <v3:location determinerCode="INSTANCE" classCode="PLC">
              <!-- CODICE ISTAT COMUNE AMBULATORIO -->
              <v3:name>050026</v3:name>
            </v3:location>
          </v3:location>
        </v3:actDefinitionOrEvent>
      </v3:performance>
    </v3:assignedEntity>
  </v3:relatedTo>
  <v3:relatedTo typeCode="REL">
    <v3:qualifiedEntity classCode="QUAL">
      <v3:id />
      <!-- valore di code fisso a LAUREA -->
    </v3:qualifiedEntity>
  </v3:relatedTo>

```

```

<v3:code code="LAUREA" />
<v3:statusCode />
<v3:effectiveTime>
  <!-- DATA LAUREA -->
  <v3:low value="20100101" />
</v3:effectiveTime>
</v3:qualifiedEntity>
</v3:relatedTo>
<v3:relatedTo typeCode="REL">
  <v3:licensedEntity classCode="LIC">
    <v3:id />
    <v3:statusCode />
    <v3:effectiveTime>
      <!-- DATA ABILITAZIONE -->
      <v3:low value="20100312" />
    </v3:effectiveTime>
  </v3:licensedEntity>
</v3:relatedTo>
<v3:relatedTo typeCode="REL">
  <v3:member classCode="MBR">
    <!-- NUMERO DI ISCRIZIONE ALL'ALBO PROVINCIALE -->
    <v3:id extension="000123" />
    <v3:effectiveTime>
      <!-- DATA ISCRIZIONE ALBO -->
      <v3:low value="20100401" />
    </v3:effectiveTime>
    <v3:groupPractitionerGroup determinerCode="INSTANCE" classCode="RGRP">
      <!-- COD PROVINCIA ALBO -->
      <v3:id extension="050" />
    </v3:groupPractitionerGroup>
  </v3:member>
</v3:relatedTo>
</v3:healthCareProvider>
</v3:relatedTo>

```

1.11 Comunicazione degli incarichi per dirigenti medici (medici specialisti dipendenti)

Diversamente dalle altre tipologie di incarico, anagrafe operatori non prevede una posizione specifica per il dirigente medico (medico specialista dipendente).

Questo deve quindi essere comunicato componendo un messaggio per la categoria dei Dirigenti e valorizzando nel modo seguente il Ruolo e il Profilo Professionale:

- **Ruolo = 1 (sanitario)**
- **Profilo professionale = 1 (medico)**

La posizione determina invece la tipologia di incarico del dirigente medico in relazione alla durata del contratto.

In particolare:

- se Posizione = 1 (Dirigenza ruolo) allora viene assegnato un incarico di Dirigente medico di ruolo;
- se Posizione = 10 (Dirigenza tempo determinato) allora viene assegnato un incarico di Dirigente medico a tempo determinato.

2. Validazioni

In questo paragrafo sono descritte le validazioni effettuate sui messaggi da parte dei servizi di anagrafe operatori.

Una prima validazione, applicata a tutti i campi codificati, è quella di appartenenza alla tabella RCT di riferimento.

Altre validazioni riguardano invece la coerenza delle informazioni presenti nel messaggio anche rispetto alle informazioni già presenti nelle basi di dati e sono descritte nei paragrafi che seguono.

2.1 Valorizzazione dei campi per dirigenza e comparto

- 1) Controlli sul Campo **DISCIPLINA** (che è previsto come campo Obbligatorio per la categoria Dirigenti):
 - a) SE RUOLO=1 (ovvero Sanitario) e Profilo Professionale = 73 (ovvero Dirigente delle professioni Sanitarie) il campo disciplina è obbligatoriamente 999 (ovvero non applicabile, come da tab. RCT) e contestualmente deve essere presente obbligatoriamente un valore per l'EX DISCIPLINA (che in questo caso indica il profilo di provenienza del Dirigente);
 - b) SE RUOLO=1 e Profilo professionale = 74 (ovvero odontoiatra) il campo Disciplina deve essere obbligatoriamente valorizzato = 445 (ovvero odontoiatria)
 - c) SE RUOLO<>1 (quindi per tutto ciò che non è Ruolo Sanitario) il campo deve essere valorizzato con 999 (non applicabile).

- 2) Controlli sul campo **DATA INQUADRAMENTO ATTUALE** (che è previsto come campo obbligatorio per tutte le categorie)
 - a) per il personale del COMPARTO : deve essere un valore >= 01/01/1998
 - b) per il personale della DIRIGENZA:
 - b1) Se RUOLO=1 ovvero sanitario: deve essere un valore >= 31/07/1999
 - b2) Se RUOLO<>1 ovvero non sanitario: deve essere un valore >= 01/01/1995

2.2 Valorizzazione del campo Tipo Medico

Il campo "Tipo Medico" è obbligatorio per tutti i medici convenzionati.

E' invece opzionale per le categorie di medici non convenzionati (es. medico universitario o libero professionista).

In ogni caso, quando valorizzato, deve essere coerente con il tipo di incarico trasmesso, in quanto viene verificata la corretta valorizzazione della tipologia del medico con la posizione.

Di seguito una tabella che riporta la corrispondenza tra la posizione, che individua l'incarico, e la tipologia del medico.

Descrizione incarico	POSIZIONE	TIPO MEDICO
Medico di medicina generale	3	1
Pediatra di libera scelta	21	2
Medico specialista dipendente	1 se a tempo indet. 10 se a tempo determinato. In entrambi i casi occorre che RUOLO = 1 (sanitario) PROFILO PROFESSIONALE = 1 (medico)	3
Guardia turistica	4	4
Guardia medica	5	5
Medico spec. ambulatoriale interno	6	8
Medico spec. esterno	9	9
Medico emergenza sanitaria territoriale	7	10
Medico medicina dei servizi	8	11
Medico dipendente universitario	23	12
Medico libero professionista	24	13
Sostituto medico di base	28	14

Sostituto medico pediatra	29	15
Sostituto medico spec. interno	30	16
Altro medico	33	99

Tabella 11. Associazione tra tipologia del medico e posizione.

2.3 Valorizzazione del luogo di lavoro

Il Luogo di lavoro (addr/unitID) deve essere obbligatoriamente valorizzato nei messaggi di **inserimento incarico** dei medici convenzionati e i medici specialisti dipendenti.

Nei messaggi di aggiornamento incarico invece il campo può essere assente (questo indica conferma del dato comunicato con l'inserimento dell'incarico).

Le validazioni eseguite su questo campo sono:

- 1) verifica che il luogo di lavoro sia presente nel messaggio
- 2) verifica che contenga un codice ISTAT corretto (controllando la tabella RCT.COMUNI)
- 3) verifica che coincida con il codice ISTAT del comune ambulatorio del medico (che è collocato all'interno dell'elemento healthcare provider), se presente¹.

2.4 Sintesi delle validazioni per scenario

2.4.1 Scenario di inserimento incarico

Nello scenario di inserimento incarico sono applicate le seguenti regole:

- a. ogni dato, ad eccezione del profilo applicativo, deve essere presente **al massimo in una occorrenza** all'interno del messaggio;
- b. **l'intervallo temporale di validità di tutte le informazioni presenti nel messaggio** di inserimento incarico **coincide con l'intervallo temporale di validità dell'incarico**. Le altre date di inizio/fine validità eventualmente presenti nel messaggio non sono tenute in considerazione;
- c. le informazioni presenti nel messaggio di inserimento incarico devono superare tutti i controlli elencati nella precedenti sezioni;
- d. se una Azienda/Estav trasmette un nuovo incarico per un operatore NON MEDICO, ogni altro incarico sullo stesso Ente, deve essere "chiuso" o "sospeso" (ad es. per aspettativa), ovvero la data di inquadramento attuale del nuovo incarico deve essere successiva alla data di chiusura o di inizio della sospensione dell'incarico precedente;
- e. se una Azienda/Estav trasmette un nuovo incarico come MEDICO si applicano le seguenti regole:
 - l'incarico non può coesistere con un altro incarico NON MEDICO sullo stesso Ente. Quindi la data di inquadramento attuale del nuovo incarico MEDICO deve essere successiva alla data di chiusura o di inizio della sospensione di ogni altro incarico NON MEDICO;
 - l'incarico non può coesistere neppure con un altro incarico MEDICO dello stesso tipo sullo stesso Ente. L'incarico può invece coesistere con altri incarichi che l'operatore ha come MEDICO sullo stesso ente, purché di tipo diverso.

Quindi, ad esempio, un nuovo incarico come Medico di medicina generale (posizione 3) può coesistere con un incarico di Guardia Medica (posizione 4) MA non con un altro incarico di Medico di medicina generale precedentemente attribuito e non concluso/sospeso. Allo stesso modo non può coesistere con un incarico non medico (ad es. un incarico di dirigente o di professore universitario).

Non si effettuano invece controlli incrociati tra incarichi assegnati su Enti diversi.

- f. lo statusCode deve essere specificato e valorizzato con "ACTIVE";

¹ L'indirizzo ambulatorio è valorizzato per i convenzionati. Non è invece obbligatorio per i medici specialisti dipendenti.

- g. la motivazione di variazione deve essere sempre presente e valorizzata a '1';
- h. se si tratta di un medico o di uno specialista dipendente, deve essere valorizzato il luogo di lavoro. Se presente il codice ISTAT del comune dell'ambulatorio del medico, questo deve coincidere con il codice ISTAT del luogo di lavoro.

2.4.2 Scenario di aggiornamento incarico

Nello scenario di **aggiornamento incarico** sono applicate le seguenti regole:

- a. le seguenti informazioni **non sono aggiornabili**:
 - data inizio incarico. La data inizio validità presente nel messaggio di aggiornamento **deve quindi coincidere con la data inizio validità dell'incarico da aggiornare**;
 - posizione (e conseguentemente il tipo di contratto, che è legato alla posizione)
 - ente di incarico. L'ente di incarico deve essere specificato nel messaggio e deve coincidere con l'ente di incarico presente nella base di dati.
- b. come per l'inserimento incarico, ogni dato, ad eccezione del profilo applicativo, deve essere presente **al massimo in una occorrenza** all'interno del messaggio;
- c. non si accettano variazioni dei seguenti campi (usati solo per la categoria dei Dirigenti):
 - Ruolo
 - Profilo professionale
 - Disciplina
 - Ex-Disciplina

Se si verifica una variazione di Ruolo, Profilo professionale, Disciplina o Ex-disciplina, l'Ente dovrà chiudere l'incarico e riaprirne uno nuovo comunicando i nuovi valori.

- d. una eccezione a questa regola la si ha per le variazioni di incarichi di **Medici Specialisti Dipendenti**.
In questo caso il messaggio di aggiornamento incarico conterrà Ruolo = 1 e Profilo Professionale = 1. I servizi RFC 180 effettueranno allora un controllo sull'incarico già presente nella base dati di anagrafe operatori:
 - se l'incarico è già presente in anagrafe e ha Ruolo = 1, Profilo Professionale = 1, Disciplina = 999 (non comunicata) o assente, ex-Disciplina = 9999 (non comunicata) o assente, allora la Disciplina e ex-Disciplina verranno aggiornate con i valori comunicati nel messaggio di aggiornamento;
 - se l'incarico presente nella base dati non ha Ruolo, Profilo Professionale, disciplina nè ex-disciplina, allora si inseriscono i valori comunicati nel messaggio di aggiornamento;
 - negli altri casi l'aggiornamento è rifiutato.
- e. come riportato nelle sezioni precedenti, nello scenario di aggiornamento incarico, per le informazioni che è possibile variare, è possibile anche specificare date di inizio e fine validità diverse da quelle di inizio e fine incarico. Nel fare questo occorre tuttavia attenersi alle regole seguenti:
 - le date di validità delle informazioni deve individuare un intervallo temporale contenuto completamente nell'intervallo di validità dell'incarico;
 - per ogni informazione, **non è possibile specificare una data inizio di validità precedente a quella già presente nella base di dati**.
- i. lo statusCode deve essere specificato e valorizzato con "ACTIVE";
- j. la motivazione di variazione deve essere sempre presente e valorizzata a '1'.

2.4.3 Scenario di sospensione incarico

Nello scenario di sospensione incarico devono essere specificate le date inizio e fine validità dell'incarico da sospendere. Si evidenzia che queste sono distinte dalla data inizio e fine sospensione, come mostrato nell'esempio seguente.

In particolare:

- a. le date di inizio e fine incarico devono coincidere con quelle dell'incarico da sospendere;
- b. la posizione (e relativa tipologia di contratto) deve coincidere con quella dell'incarico da sospendere;
- c. l'ente di incarico deve essere specificato nel messaggio e deve coincidere con l'ente di incarico presente nella base di dati;
- d. le date di inizio e fine sospensione devono essere contenute nell'intervallo di validità dell'incarico;
- e. lo statusCode deve essere valorizzato con "SUSPENDED";
- f. la motivazione di variazione deve essere sempre presente e valorizzata a '7' (sospensione incarico come da tabella RCT ANOP_MOTIVO_VARIAZIONE).

Si osserva che questo scenario deve essere usato anche per **terminare la sospensione**.

In questo caso ai punti precedenti si aggiungono le seguenti regole:

- g. la **data fine sospensione** deve essere diversa da 99991231 e successiva alla data inizio sospensione;
- h. la fine della sospensione è scartata se crea una contemporaneità di incarichi sullo stesso Ente, con le eccezioni alla contemporaneità degli incarichi per i medici descritte per lo scenario di **inserimento incarico**.

```
<v3:PRPM_IN105010UV [...]>
[...]
<v3:controlActProcess classCode="CACT" moodCode="EVN">
[...]
<v3:subject typeCode="SUBJ">
  <v3:roleActivation classCode="CACT" moodCode="DEF">
    <v3:subject typeCode="SBJ">
      <v3:employee classCode="EMP">
        <v3:id />
        <!-- Lo statusCode deve essere a 'SUSPENDED' per lo scenario di sospensione -->
        <v3:statusCode code="SUSPENDED" />
        <v3:effectiveTime>
          <!-- data inizio della posizione lavorativa,
              deve coincidere con quella dell'incarico che vogliamo sospendere -->
          <v3:low value="20140525" />
          <!-- data fine della posizione lavorativa,
              deve coincidere con quella dell'incarico che vogliamo sospendere -->
          <v3:high value="99991231" />
        </v3:effectiveTime>

        <v3:jobCode code="1" codeSystem="2.16.840.1.113883.2.99.99" />
        <v3:jobClassCode code="1" codeSystem="2.16.840.1.113883.2.99.99" />
        <v3:occupationCode code="1" codeSystem="2.16.840.1.113883.2.99.99" />

        <v3:employeePrincipalPerson classCode="PSN" determinerCode="INSTANCE">
          <v3:id extension="REG000000201400000072725" root="2.16.840.1.113883.2.9.2.90.4.1" />
        </v3:employeePrincipalPerson>

        <v3:employerOrganization determinerCode="INSTANCE" classCode="ORG">
          <v3:id root="2.16.840.1.113883.2.9.2.90.99.99.9" extension="090102" />
        </v3:employerOrganization>

        <v3:relatedTo typeCode="REL">
          <v3:assignedEntity classCode="ASSIGNED">
            <!-- data inizio e fine sospensione -->
            <v3:effectiveTime>
              <v3:low value="20141117" />
              <v3:high value="20150101" />
            </v3:effectiveTime>
```

```

    </v3:assignedEntity>
    </v3:relatedTo>
    </v3:employee>
    </v3:subject>
    </v3:roleActivation>
  </v3:subject>
  <v3:reasonOf typeCode="RSON">
    <v3:detectedIssueEvent moodCode="EVN" classCode="ALRT">
      <!-- Motivo inserimento/variazione 7 = sospensione -->
      <v3:code code="7" />
    </v3:detectedIssueEvent>
  </v3:reasonOf>
</v3:controlActProcess>
</v3:PRPM_IN105010UV>

```

2.4.4 Scenario di annullamento incarico

Nello scenario di annullamento incarico:

- la data inizio incarico deve essere specificata e deve coincidere con quella dell'incarico da annullare;
- la posizione (e relativa tipologia di contratto) deve coincidere con quella dell'incarico da annullare;
- l'ente di incarico deve essere specificato nel messaggio e deve coincidere con l'ente di incarico presente nella base di dati;
- la data fine non viene tenuta in considerazione per questo scenario;
- lo statusCode deve essere valorizzato con "CANCELLED";
- la motivazione di variazione deve essere sempre presente e valorizzata a '9' (annullamento per errata attribuzione, come da tabella RCT ANOP_MOTIVO_VARIAZIONE).

Di seguito un esempio:

```

<v3:PRPM_IN103010UV01 [..]>
  [..]
  <v3:controlActProcess classCode="CACT" moodCode="EVN">
    [..]
    <v3:subject typeCode="SUBJ">
      <v3:roleActivation classCode="CACT" moodCode="DEF">
        <v3:subject typeCode="SBJ">
          <v3:employee classCode="EMP">
            <v3:id />
            <!-- Lo statusCode deve essere a 'CANCELLED' per lo scenario di annullamento -->
            <v3:statusCode code="CANCELLED" />
            <v3:effectiveTime>
              <!-- data inizio della posizione lavorativa, deve coincidere con quella
                   dell'incarico che vogliamo annullare -->
              <v3:low value="20140320" />
              <!-- data fine della posizione lavorativa, opzionale.
                   v3:high value="99991231" / -->
            </v3:effectiveTime>
            <!-- Posizione -->
            <v3:jobCode code="15" codeSystem="2.16.840.1.113883.2.99.99" />
            <!-- Tipologia contratto -->
            <v3:jobClassCode code="3" codeSystem="2.16.840.1.113883.2.99.99" />
            <!-- Rapporto di lavoro -->
            <v3:occupationCode code="3" codeSystem="2.16.840.1.113883.2.99.99" />
            <v3:employeePrincipalPerson classCode="PSN" determinerCode="INSTANCE">
              <v3:id extension="REG000000201500000013277" root="2.16.840.1.113883.2.9.2.90.4.1" />
            </v3:employeePrincipalPerson>
            <v3:employerOrganization classCode="ORG" determinerCode="INSTANCE">
              <v3:id extension="090101" root="2.16.840.1.113883.2.9.2.90.99.99.9" />
            </v3:employerOrganization>
          </v3:employee>
        </v3:subject>
      </v3:roleActivation>
    </v3:subject>
  </v3:controlActProcess>

```

```

    </v3:employerOrganization>
  </v3:employee>
  </v3:subject>
</v3:roleActivation>
</v3:subject>
<v3:reasonOf typeCode="RSON">
  <v3:detectedIssueEvent classCode="ALRT" moodCode="EVN">
    <!-- Il codice deve essere '9' (errata attribuzione incarico) per l'annullamento. -->
    <v3:code code="9" />
  </v3:detectedIssueEvent>
</v3:reasonOf>
</v3:controlActProcess>
</v3:PRPM_IN103010UV01>

```

2.4.5 Scenario di conclusione incarico

Nello scenario di conclusione incarico:

- la data inizio incarico deve essere specificata e deve coincidere con quella dell'incarico da concludere;
- la data fine deve essere presente e deve essere successiva alla data inizio incarico;
- la posizione (e relativa tipologia di contratto) deve coincidere con quella dell'incarico da concludere;
- l'ente di incarico deve essere specificato nel messaggio e deve coincidere con l'ente di incarico da concludere;
- lo statusCode deve essere valorizzato con "TERMINATED".
- la motivazione di variazione deve essere sempre presente e valorizzata con un valore tra 2,3,4,5,6 (come da tabella RCT ANOP_MOTIVO_VARIAZIONE).

Di seguito un esempio:

```

<v3:PRPM_IN106010UV [..]>
[..]
<v3:controlActProcess classCode="CACT" moodCode="EVN">
[..]
  <v3:subject typeCode="SUBJ">
    <v3:roleActivation classCode="CACT" moodCode="DEF">
      <v3:subject typeCode="SBJ">
        <v3:employee classCode="EMP">
          <v3:id />
          <!-- Lo statusCode deve essere a 'TERMINATED' per lo scenario di conclusione -->
          <v3:statusCode code="TERMINATED" />
          <v3:effectiveTime>
            <!-- data inizio della posizione lavorativa,
                 deve coincidere con quella della posizione che vogliamo concludere -->
            <v3:low value="20140525" />
            <!-- Data di conclusione -->
            <v3:high value="20141125" />
          </v3:effectiveTime>
          <!-- codice posizione lavorativa -->
          <v3:jobCode code="1" codeSystem="2.16.840.1.113883.2.99.99" />

          <!-- codice tipologia di contratto -->
          <v3:jobClassCode code="1" codeSystem="2.16.840.1.113883.2.99.99" />

          <!-- codice tipologia rapporto di lavoro -->
          <v3:occupationCode code="1" codeSystem="2.16.840.1.113883.2.99.99" />

          <v3:employeePrincipalPerson classCode="PSN" determinerCode="INSTANCE">
            <v3:id extension="REG000000201400000072725" root="2.16.840.1.113883.2.9.2.90.4.1" />
          </v3:employeePrincipalPerson>
        </v3:employee>
      </v3:subject>
    </v3:roleActivation>
  </v3:subject>
</v3:controlActProcess>

```

```
</v3:employeePrincipalPerson>
<v3:employerOrganization classCode="ORG" determinerCode="INSTANCE">
  <v3:id extension="090102" root="2.16.840.1.113883.2.9.2.90.99.99.9" />
</v3:employerOrganization>
</v3:employee>
</v3:subject>
</v3:roleActivation>
</v3:subject>
<v3:reasonOf typeCode="RSON">
  <v3:detectedIssueEvent classCode="ALRT" moodCode="EVN">
    <!-- Questa deve essere una motivazione valida per la conclusione come da RCT_ANOP_MOTIVO_VA-
    RIAZIONE, Es 4 = trasferimento -->
    <v3:code code="4" />
  </v3:detectedIssueEvent>
</v3:reasonOf>
</v3:controlActProcess>
</v3:PRPM_IN106010UV>
```

3. Elenco sintetico di tutti i campi

CAMPO	MAPPING	
ID_UNIVERSALE	/employee/employeePrincipalPerson/id/@extension	DATI COMUNI
CODICE ENTE	/employee/employerOrganization/id/@extension	
TIPOLOGIA CONTRATTO	/employee/jobClassCode/@code	
POSIZIONE	/employee/jobCode/@code	
RAPPORTO DI LAVORO	/employee/occupationCode/@code	
CODICE DI STATO	/employee/statusCode/@code	
MOTIVO VARIAZIONE	/controlActProcess/reasonOf/detectedIssueEvent/code/@code	
DATA INIZIO INQUADRAMENTO ATTUALE	/employee/effectiveTime/low/@value	
DATA FINE INQUADRAMENTO ATTUALE	/employee/effectiveTime/high/@value	
AREA DI IMPIEGO	/employee/relatedTo/employee/jobClassCode[@codeSystem='2.16.840.1.113883.2.99.99.1']/@code	
PROFILO APPLICATIVO	/employee/relatedTo/assignedEntity/code[@codeSystem='2.16.840.1.113883.2.99.99.4']/@code	
LUOGO DI LAVORO	/employee/relatedTo/assignedEntity/addr/unitID	DIRIGENTI
LUOGO DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO	/employee/relatedTo/assignedEntity/performance/actDefinitionOrEvent/location/serviceDeliveryLocation/id[@root='2.16.840.1.113883.2.99.99.9']/@extension	
SITUAZIONE GIURIDICA	/employee/relatedTo/assignedEntity/code[@codeSystem='2.16.840.1.113883.2.99.99.5']/@code	
RUOLO	/employee/relatedTo/assignedEntity/code[@codeSystem='2.16.840.1.113883.2.99.99.6']/@code	
PROFILO PROFESSIONALE	/employee/relatedTo/licensedEntity/code[@codeSystem='2.16.840.1.113883.2.99.99.8']/@code	
DISCIPLINA	/employee/relatedTo/qualifiedEntity/code[@codeSystem='2.16.840.1.113883.2.99.99.9']/@code	
POSIZIONE FUNZIONALE	/employee/relatedTo/assignedEntity/code[@codeSystem='2.16.840.1.113883.2.99.99.7']/@code	COMPARTO
EX DISCIPLINA (Opzionale)	/employee/relatedTo/qualifiedEntity/code[@codeSystem='2.16.840.1.113883.2.99.99.10']/@code	
CATEGORIA	/employee/relatedTo/employee/jobClassCode[@codeSystem='2.16.840.1.113883.2.99.99.2']/@code	
RAGGRUPPAMENTO	/employee/relatedTo/employee/jobClassCode[@codeSystem='2.16.840.1.113883.2.99.99.3']/@code	
PROFILO	/employee/relatedTo/qualifiedEntity/code[@codeSystem='2.16.840.1.113883.2.99.99.11']/@code	
EX QUALIFICA	/employee/relatedTo/qualifiedEntity/code[@codeSystem='2.16.840.1.113883.2.99.99.12']/@code	CONVENZIONATI
SETTORE	/employee/relatedTo/qualifiedEntity/code[@codeSystem='2.16.840.1.113883.2.99.99.13']/@code	
CODICE REGIONALE DEL MEDICO	/healthCareProvider/id/@extension	
TIPOLOGIA DEL MEDICO	/healthCareProvider/code/@code	
CODICE ISTAT COMIUNE UBICAZIONE AMBULATORIO PRINCIPALE	/healthCareProvider/relatedTo/assignedEntity/performance/actDefinitionOrEvent/location/serviceDeliveryLocation/location/name	
INDIRIZZO AMBULATORIO PRINCIPALE	/healthCareProvider/relatedTo/assignedEntity/performance/actDefinitionOrEvent/location/serviceDeliveryLocation/addr/streetName	
TELEFONO AMBULATORIO	/healthCareProvider/relatedTo/assignedEntity/performance/actDefinitionOrEvent/location/serviceDeliveryLocation/telecom[starts-with(@value,'tel:')]/@value	
RECAPITI DEL MEDICO	/healthCareProvider/telecom[starts-with(@value,'scheme:')]/@value Dove "scheme" è uno tra i seguenti tel; email oppure mob	
DATA DI LAUREA	/healthCareProvider/relatedTo/qualifiedEntity/effectiveTime/low/@value	
DATA DI ABILITAZIONE	/healthCareProvider/relatedTo/licensedEntity/effectiveTime/low/@value	
PROVINCIA ISCRIZIONE ALL'ALBO	/healthCareProvider/relatedTo/member/groupPractitionerGroup/id/@extension	
DATA ISCRIZIONE ALBO PROVINCIALE	/healthCareProvider/relatedTo/member/effectiveTime/low/@value	
NUMERO ALBO PROVINCIALE	/healthCareProvider/relatedTo/member/id/@extension	

4. Tabelle RCT di riferimento

La tabella seguente riassume le tabelle RCT di riferimento per ciascuno dei campi codificati presenti all'interno dei messaggi di RFC 180.

NOME CAMPO	TABELLA RCT
AREA DI IMPIEGO	ANOP_AREA_IMPIEGO
CATEGORIA	ANOP_CATEGORIA
CODICE ENTE	AZIENDE_SANITARIE / ESTAV
DISCIPLINA	ANOP_DISCIPLINA
EX DISCIPLINA	ANOP_EXDISCIPLINA
EX QUALIFICA	ANOP_EXQUALIFICA
LUOGO DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO	STRUTTURE_OPERATIVE_STS11
LUOGO DI LAVORO	COMUNI
MOTIVO VARIAZIONE	ANOP_MOTIVO_VARIAZIONE
POSIZIONE	ANOP_POSIZIONE
POSIZIONE FUNZIONALE	ANOP_POSIZIONE_FUNZIONALE
PROFILO	ANOP_PROFILO
PROFILO APPLICATIVO	ANOP_PROFILO_APPLICATIVO
PROFILO PROFESSIONALE	ANOP_PROFILO_PROFESSIONALE
RAGGRUPPAMENTO	ANOP_RAGGRUPPAMENTO
RAPPORTO DI LAVORO	ANOP_RAPPORTO_LAVORO
RUOLO	ANOP_RUOLO
SETTORE	ANOP_SETTORE
SITUAZIONE GIURIDICA	ANOP_SITUAZIONE_GIURIDICA
TIPOLOGIA CONTRATTO	ANOP_TIPOLOGIA_CONTRATTO
TIPOLOGIA DEL MEDICO	ANOP_TIPOLOGIA_MEDICO