

RUOLO NOMINATIVO REGIONALE (RNR) **PROCESSO DI PUBBLICAZIONE**

Visualizzazione Ruolo Nominativo Aziendale

Ciascuna Azienda sanitaria, mediante referenti opportunamente profilati (credenziali di accesso), ha la possibilità di visualizzare il Ruolo Nominativo (incarichi di ruolo attivi al **31/12** u.s.) relativo al proprio personale. Il Ruolo Nominativo è una elaborazione effettuata sui dati del Sistema Informativo Anagrafe Operatori presente nella piattaforma infoview aggiornata giornalmente.

Gli incarichi in conflitto

Nella piattaforma infoview sono presenti anche elaborazioni che evidenziano la presenza di eventuali incarichi temporalmente sovrapposti e quindi “in conflitto” alla data del 31/12 u.s..

Degli incarichi attivi a tale data per uno stesso Operatore, individuato tramite Codice Fiscale, si definiscono due casistiche:

- 1) data inizio incarico diversa
- 2) data inizio uguale.

Nel primo caso entra a far parte del RNR l’incarico più recente (ovvero quello con data inizio incarico maggiore) e le elaborazioni sono corredate di un ‘**FLAG VALIDITA**’ per discriminare se l’incarico entra a far parte del RNR oppure no (1=incarico che entra a far parte RNR - 0=incarico che non entra a far parte RNR).

Questo modo di procedere permette di gestire correttamente (e senza necessità di intervento da parte dei referenti) anche i casi di aspettativa con conservazione del posto di lavoro per vincita di concorso a tempo indeterminato. Infatti, nel caso specifico, convenzionalmente è stabilito che gli incarichi siano censiti entrambi e quello che figurerà nel RNR è l’incarico per il quale l’operatore sta svolgendo il periodo di prova. Preme sottolineare che gli incarichi in comando non generano conflitto in quanto sono incarichi a tempo determinato e non di ruolo e quindi non possono/devono figurare nel ruolo nominativo.

Nel secondo caso i conflitti devono essere risolti dalle Aziende sanitarie per cui queste sono chiamate a porre particolare attenzione alle elaborazioni “conflitti che devono essere obbligatoriamente risolti/sanati” Gli incarichi presenti in questa sezione devono essere obbligatoriamente gestiti dalle Aziende entro la data limite del 30/04 c.a attraverso messaggi RFC180 di aggiornamento o integrazione.

Ovviamente possono essere aggiornate ed integrate tutte le posizioni e tutte le informazioni relative agli incarichi presenti nel Ruolo Nominativo fino ad una data limite stabilita da Regione Toscana nel *30 aprile c.a.*

Dopo il 30 aprile c.a. non sarà più possibile intervenire sui dati e qualsiasi aggiornamento effettuato con RFC 180 sull’Anagrafe Operatori *non avrà effetto* sul RNR dell’anno u.s. (di rilevazione).

Pubblicazione

Il Ruolo Nominativo Regionale viene consolidato e Regione Toscana procede con la *pubblicazione* su *BURT* entro il *30 giugno c.a.* come previsto da L.R. n.54/96.

Il processo è ciclico, per cui una volta consolidato e pubblicato il RNR la procedura inizierà a rilevare ed a mostrare attraverso infoview il Ruolo relativo a.c. con le stesse modalità su descritte

ELENCO DEI DIRETTORI DI STRUTTURA COMPLESSA (ENDSC)
PROCESSO ESTRAZIONE E TRASMISSIONE VERSO NSIS

Con riferimento al flusso Elenco Nazionale Direttori di Struttura Complessa (ENDSC) vengono seguiti per l'estrazione gli stessi passaggi descritti per il Ruolo Nominativo Regionale.

Gli invii da parte di RT al Ministero della Salute avvengono due volte l'anno:

- 1) **entro il 30 giugno a.c.** gli incarichi attivi al 30 aprile – aggiornamenti/integrazioni trasmessi tramite RFC 180 entro *il 31 maggio c.a.*
- 2) **entro il 31dicembre a.c.** gli incarichi attivi al 31 ottobre – aggiornamenti/integrazioni trasmessi tramite RFC 180 entro *il 30 novembre c.a.*

I referenti aziendali dovranno prestare attenzione, oltre alle sezioni relative ai report sui **conflitti** dei DSC, anche alla reportistica che evidenzia gli eventuali **incarichi che sono privi di requisiti per l'Elenco Nazionale** e che non possono quindi essere trasmessi ad NSIS (tipicamente è l'assenza di disciplina di inquadramento che ne determina l'esclusione).