FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
(art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)

La sottoscritta Silvia Briani, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 Dicembre 2000, consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite per false attestazioni e mendaci dichiarazioni dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dalle disposizioni del codice penale e dalle leggi speciali in materia, nonché della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 75 del richiamato D.P.R., sotto la sua personale responsabilità dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae, redatto in formato europeo, corrispondono a verità.

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	**Silvia Briani**
Indirizzo	
Telefono	
Incarico attuale	**Direttore Generale** Azienda Universitaria Ospedaliera Pisana
E-mail	**silvia.briani@ao-pisa.toscana.it**
Nazionalità	**Italiana**
Data di nascita	**02/06/1961**

ESPERIENZA LAVORATIVA

Dal 20.03.2022 al 20.03.2025 rinnovato incarico di **Direttore Generale presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria di Pisa**, con D.P.G.R.T. 34 del 10/03/2022;

-Dal 19.01.2022 al 19.03.2022 **Proroga Contratto di Direttore Generale** con D.P.R.T n° 3 del 12.01.2022;

-Dal 19.01.2019 al 18.01.2022 **Direttore Generale Aziendale presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria di Pisa** (D.P.R.T n° 6 del 16.01.2019;

-Dal 20/03/2017 al 18.01.2019 **Direttore Sanitario Aziendale presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria di Pisa** (Delibera D.G. 205 del 13/03/2017);

-Dal 27/08/2012 al 19/03/2017 **Direttore Sanitario Aziendale presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese** (Delibera D.G. n. 605 del 31 luglio 2012);

-Dal 30/05/2012 al 26/08/2012 – **Medico Responsabile di Struttura Complessa** – ruolo Sanitario professionale medici – Area di Sanità Pubblica - nella disciplina "Direzione Medica di Presidio Ospedaliero" per la Direzione della UOC Direzione Sanitaria Ospedaliera del Presidio Ospedaliero di Pescia, AUSL 3 di Pistoia e Direttore Medico di Presidio (Delibera del Commissario n.

287/2012);

- dal 01/09/2010 al 29/05/2012 - **Direttore Sanitario Aziendale AUSL 3 di Pistoia** (Delibera D.G. n. 457 del 31/08/2010);

- dal 27/12/2001 al 31/08/2010 - continuativamente **Dirigente Medico Responsabile di Struttura Complessa** – ruolo sanitario, profilo professionale Medici, Area di Sanità Pubblica nella Disciplina "Direzione Medica di Presidio Ospedaliero" per la Direzione dell'UOC Direzione sanitaria Ospedaliera del Presidio Ospedaliero di Pescia, AUSL 3 Pistoia (Delibera Direttore Generale n. 699/2001 e Direttore Medico di Presidio (Delibera Direttore Generale n. 700/2001). Con Delibera 483 dello 01/06/2006 nomina provvisoria a scavalco come Direttore medico anche per il Presidio di Pistoia in sostituzione del titolare assente per 6 mesi;

- con Delibera 1/2000, nominata facente funzioni del Direttore Sanitario del Presidio Ospedaliero di Pescia e membro dello staff della Direzione Sanitaria;

- con Delibera n. 833/1999, nominata quale facente funzione del Direttore Sanitario di Presidio Ospedaliero di Pescia;

- dal 01/06/1999 – Incaricato di sostituire il Dirigente medico di Presidio presso il Presidio Ospedaliero di Pescia USL 3 di Pistoia, Zona Valdinievole;

- dal 20/03/1997 al 26/12/2001 Responsabile della Sezione di Igiene e Organizzazione dei Servizi Ospedalieri del Presidio Ospedaliero di Pescia, USL 3 - di Pistoia – Zona Valdinievole;

- dal 04/12/1995 delega alla firma degli atti del Direttore Sanitario del Presidio Ospedaliero di Pescia;

- dal 11/04/1994 Assistente Medico di ruolo presso la S. A. di Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri della USL 7 – poi USL 3 - di Pistoia – Zona Valdinievole;

- dal 30/12/1993 al 10/04/1994 Assistente Medico di ruolo a tempo pieno di Igiene e Sanità Presso l'ex AUSL 11 – Alto Mugello, Mugello, Bassa Sieve della Regione Toscana.

In qualità di Direttore Generale e legale rappresentante dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Pisana ho il potere di gestione complessiva dell'Azienda e la rappresentanza della stessa ai sensi degli articoli 3 e 3bis del Decreto Delegato; esercito le mie funzioni direttamente ovvero delegandole nelle forme e nelle modalità previste dallo Statuto aziendale; mi è riservata l'adozione degli Atti previsti, per quanto inerenti all'Azienda stessa, all'Art. 36 della Legge RT 40/2005.
Durante il periodo 2019 - data odierna ho provveduto a: rinnovare tutti i Dipartimenti ad Attività Integrata (DAI); rinnovare per tre volte l'allegato all'Atto Aziendale relativo al repertorio delle strutture; deliberare il nuovo Statuto Aziendale; dare impulso all'attivazione di nuovi Centri e Percorsi che rappresentano un tratto distintivo dell'Azienda; definire il piano di comunicazione aziendale, arricchendolo con la pubblicazione della News Letter trimestrale finalizzata alla valorizzazione dei professionisti di ogni profilo; revisionare le procedure inerenti il complesso dell'organizzazione aziendale antincendio; garantire il percorso di assegnazione degli obiettivi e

del budget annuale alle strutture aziendali; sostenere personalmente le campagne per la partecipazione dei dipendenti alle indagini di clima organizzativo, organizzate dall'Istituto Sant'Anna; firmare il contratto per l'avvio e il contratto definitivo dei lavori di costruzione del Nuovo Santa Chiara in Cisanello (con la posa della prima pietra avvenuta il 13.12.2019 - valore del contratto pari a 300.000.000 €) e impostare le necessarie riorganizzazioni interne finalizzate all'accoglimento dei numerosi cantieri; reperire i profili professionali necessari all'attivazione della SAS (Struttura Alta Sorveglianza) per l'appalto; deliberare il Master Plan e il Master Program per il trasferimento nel nuovo ospedale; avviare e sostenere la definizione, con la Prefettura di Pisa, di un protocollo anti-corruzione da applicare a tutte le procedure attivate dall'appalto. Ho istituito, per la sicurezza delle attività cliniche, il Gruppo Aziendale per la Gestione delle Interferenze con le attività del cantiere e firmato un protocollo d'intesa, ai fini della sicurezza sul lavoro nel cantiere del nuovo ospedale, con le OO.SS. provinciali e di categoria. Ho promosso con la Scuola Superiore Sant'Anna il Progetto di Ricerca e Formazione per nuovi modelli assistenziali finalizzati al Nuovo Santa Chiara in Cisanello; Ho coordinato le attività inerenti al Piano di Comunicazione per l'attivazione del Nuovo Santa Chiara in Cisanello.

Con l'avvento della pandemia Covid-19 ho insediato e governato l'Unità di Crisi aziendale e istituito l'Ospedale Covid presso il Cisanello e il Santa Chiara; ho seguito personalmente tutte le diverse fasi epidemiche, dando seguito ai DPCM nazionali, alle Ordinanze regionali e a tutte le disposizioni impartite dai livelli sovraordinati. Ho sovrainteso alla ripresa delle attività clinico-assistenziali, sia di ricovero che ambulatoriali a seguito delle diverse ondate pandemiche e all'attivazione delle procedure vaccinali richieste dalla Regione Toscana.

Ho istituito il Comitato per l'Etica Clinica e ho dato impulso e struttura al Clinical Trial Center aziendale a supporto della sperimentazione clinica.

Fin dall'inizio del mio mandato ho supportato la conoscenza e la diffusione delle tecniche gestionali del Lean Thinking, tramite corsi formativi per dipendenti, progetti di miglioramento e l'istituzione di una giornata celebrativa dal titolo: Pisa Lean Tower. Ho attivato numerose iniziative finalizzate a supportare l'uguaglianza di genere, tra le quali l'istituzione della Consigliera di Fiducia, del Comitato Unico di Garanzia e la firma della Carta per le Pari Opportunità e Uguaglianza sul Lavoro, ho ottenuto l'accreditamento istituzionale per la parità di genere.

Come Direttore Sanitario dell'Azienda Universitaria Ospedaliera <u>Pisana</u> ho svolto tutte le funzioni connesse al mio ruolo. - In dettaglio affronto i processi riorganizzativi del Dipartimento di Emergenza/Urgenza per l'ottimizzazione delle reti tempo-dipendenti (è in corso di attivazione presso l'Ospedale di Cisanello il Trauma Center, a servizio dell'Area Vasta Nordovest) e contemporaneamente il miglioramento del preesistente percorso Ictus. - Ho approfondito i temi del Value Based Health Care in relazione alla già implementata strutturazione aziendale in Centri Clinici e Percorsi Assistenziali curando l'attivazione del percorso dedicato al tumore del colon-retto. - Ho supervisionato le procedure di apertura della piastra di ricovero multidisciplinare del Centro di Chirurgia Robotica. - Ho coordinato le pratiche di accreditamento del Centro Trapianti rene e pancreas e del Centro Trapianti fegato. - Ho supportato il completamento dell'estensione a tutte le strutture della Cartella Clinica Elettronica. - Ho sostenuto l'avvio dei progetti PROMS e PREMS coordinati dall'Istituto Sant'Anna. - Ho attivato il Percorso Assistenziale dedicato alla resezione chirurgica delle metastasi epatiche. - Ho coordinato l'avvio dell'Agenzia di Continuità Ospedale – Territorio (ACOT). -

Ho coordinato e integrato tutte le attività relative all'appropriatezza, ottimizzazione e contenimento della spesa farmaceutica.

Come Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese ho svolto tutte le funzioni connesse al mio ruolo e guidato:

- le attività connesse alla riorganizzazione della rete ospedaliera aziendale con particolare riferimento alla ridefinizione dell'organizzazione secondo il modello dell'intensità di cura;
- lo studio e sviluppo, tramite sopralluoghi in situ, dell'assetto logistico delle strutture e degli spazi ospedalieri dell'AOUS, secondo il principio dell'aggregazione dipartimentale;
- lo studio e la valutazione, con i professionisti coinvolti, delle criticità dovute all'introduzione del RIS PACS in Azienda, al fine di rendere il servizio efficiente ed efficace e l'introduzione del Teleconsulto neuroradiologico;
- la revisione complessiva delle assunzioni a t.i., dei contratti libero-professionali e degli incarichi a t.d. del personale medico e delle professioni sanitarie, secondo i principi e gli indirizzi della spending review;
- la revisione dei Gruppi Oncologici Multidisciplinari (GOM) e in particolare la nomina dei componenti dei GOM colon – retto, tumori urologici e tumori ginecologici con la definizione degli indirizzi per il loro funzionamento in coerenza con le Linee Guida Regionali;
- il coordinamento della Commissione per la Diagnostica di Laboratorio Aziendale avente il compito di favorire e facilitare l'applicazione delle direttive della DGRT 313/2007;
- le strutture adibite al trapianto e alla donazione di organi e tessuti, alle quali ho fornito supervisione sulle attività svolte e sulle modalità di impiego dei finanziamenti regionali;
- la promozione e l'indirizzo al raggiungimento degli obbiettivi aziendali con particolare riferimento agli indicatori MeS;
- il monitoraggio dell'attività e dei finanziamenti regionali assegnati alla Medicina del Lavoro dell'AOUS;
- la gestione delle pratiche relative ai reclami inviati all'URP: visione dei reclami, indicazioni per l'istruttoria, firma delle risposte conclusive;
- l'individuazione dei componenti dei collegi tecnici per i Dirigenti Medici e partecipato direttamente ai collegi stessi per la valutazione dei Direttori di struttura complessa, dei DAI e di Area.
- l'implementazione di progettualità di tipo Lean, con conseguente posizionamento dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese come punto di riferimento nazionale sulle esperienze Lean in Sanità, con lo sviluppo di collaborazioni extra regionali;
- lo sviluppo dell'importante progetto di riorganizzazione dell'Area Chirurgica per criteri di Intensità di Cura, l'attivazione di una Linea dell'Urgenza e quella di una Linea programmata a carattere multidisciplinare.
- l'introduzione della Cartella Clinica Elettronica.
- Ho rappresentato l'Area Vasta Sud Est nell'Ufficio di Direzione del Centro Regionale Sangue.

Come Direttore Sanitario Aziendale presso l'AUSL 3 di Pistoia ho svolto tutte le funzioni connesse al mio ruolo e garantito:

- lo sviluppo del modello dell'ospedale per intensità di cure in

relazione alla costruzione del nuovo ospedale di Pistoia nell'ambito del progetto regionale SIOR;
- la predisposizione, insieme al MeS, del Corso di Alta Formazione per i professionisti delle Aziende USL 3 e USL4 aderenti al consorzio SIOR per lo sviluppo del modello "Ospedale per Intensità di Cura";
- la predisposizione della progettualità aziendale relativa all'organizzazione del nuovo ospedale di Pistoia tramite la definizione di un progetto di azione/formazione dal titolo "L'intensità di Cura: Verso il nuovo ospedale", gestito in sede aziendale;
- la collaborazione con il Laboratorio di Logistica del paziente Cergas Cerismas Bocconi dal titolo "*Lo sviluppo delle competenze necessarie per un'efficace governo delle aree produttive e dei vari flussi dei pazienti*".

- Ho ricevuto l'incarico di **Coordinatore dei Direttori Sanitari di Area Vasta Centro** e designata come **Membro del Consiglio Sanitario Regionale.**
- Sono stata incaricata dal Commissario dell'Azienda ASL 3 di svolgere funzioni di **coordinamento delle attività connesse alle problematiche sanitarie** con riferimento diretto alla funzione dello Stesso.

Come Dirigente Medico di struttura Complessa e Direttore Medico di Presidio ho svolto tutte le funzioni di competenza connesse alla Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, sia in ambito igienico-organizzativo che gestionale:

- Funzione di Direttore Sanitario di Presidio Ospedaliero;
- attività di indirizzo, consulenza, predisposizione di protocolli, vigilanza nei settori dell'igiene ambientale, ristorazione degenti, gestione dei rifiuti, gestione biancheria, sterilizzazione e disinfezione, prevenzione e controllo delle infezioni ospedaliere, gestione della logistica ospedaliera in relazione con l'Area Tecnica;
- elaborazione di valutazioni tecnico sanitarie sugli interventi di ristrutturazione ed innovazione edilizia con stesura di relazioni sanitarie;
- cura della raccolta ed elaborazione delle schede di dimissione ospedaliera (SDO) ai fini dell'attribuzione dei DRG, verifica della qualità della scheda medesima e promozione dello aggiornamento continuo dei medici in materia di classificazione dei ricoveri e DRG;
- analisi e valutazione dei dati di attività per i reparti ospedalieri;
- nel settore della codifica e gestione della Scheda di dimissione ospedaliera ho sviluppato e maturato una notevole esperienza sin dalle primissime fasi di implementazione del sistema DRG nella regione Toscana, svolgendo attività di docenza e rappresentando un punto di riferimento per la esperienza toscana;
- componente del gruppo regionale che si occupa della manutenzione e aggiornamento del sistema di codifica DRG;
- attivazione di programmi di revisione di qualità della

documentazione sanitaria; in questo ambito ho curato personalmente il disegno e la implementazione di una cartella clinica integrata di Area, funzionale alla nuova organizzazione per Intensità di Cura (vedi pubblicazione su Chirurgia Italiana vol. 59/2007);

- responsabilità dell'archivio cartelle cliniche e della loro consegna;
- promozione e cura della predisposizione di specifica modulistica per il consenso informato ai trattamenti sanitari;
- coordinamento e partecipazione ai percorsi di Accreditamento Istituzionale ed ai programmi di miglioramento della qualità dei servizi; ho sviluppato particolare conoscenza delle tecniche di auditing e certificazione della qualità;
- promozione di indagini di valutazione di gradimento dell'Utenza e loro valutazione;
- promozione di attività in ambito di rischio clinico e gestione di buone pratiche comprendenti l'impegno nel processo di Accreditamento del Presidio, con modalità di tipo sperimentale in relazione alla progressiva riorganizzazione del presidio per Intensità di Cura. Promozione (marzo 2008) della richiesta di attestazione per buone pratiche nell'ambito della gestione del rischio clinico per l'intero Presidio;
- gestione delle procedure inerenti reclami presentati all'URP;

- responsabile della gestione del Poliambulatorio del Presidio Ospedaliero di Pescia per la definizione delle tipologie degli ambulatori, orari di attività, volumi di prestazioni e alla rilevazione dei dati di attività;
- partecipazione alla definizione delle linee strategiche e degli obbiettivi aziendali;
- In qualità di Responsabile del Macrolivello Ospedale, titolare del corrispondente budget ospedaliero negoziato con la Direzione Aziendale e componente del Comitato Budget, negoziando direttamente il budget delle strutture non attribuite alle Aree;
- supervisione e coordinamento della negoziazione di budget delle aree Ospedaliere, con controllo e ottimizzazione dell'impiego delle risorse nell'ambito della gestione complessiva del budget di Presidio;
- controllo e valutazione complessiva dell'attività svolta dal Presidio: accessibilità, qualità ed appropriatezza, in riferimento alla responsabilità di assicurare il percorso assistenziale;
- Presidenza del Comitato di Presidio delle Aree Funzionali ed in tale veste coordinamento ed indirizzo sotto il profilo gestionale delle Aree Ospedaliere;
- componente del Comitato per la Sperimentazione Clinico Farmacologia Istituita con Deliberazione del Direttore Generale -N.165 dell'11/03/99- come rappresentante del Direttore Sanitario dell'ASL 3;

- componente del Collegio di Direzione dell'ASL 3;
- Presidenza del Comitato per il Buon Uso del Sangue, deliberato presso il Presidio Ospedaliero di Pescia;
- Presidenza del Comitato per le Infezioni Ospedaliere, deliberato presso il Presidio Ospedaliero di Pescia;
- Delegato dal Direttore Generale in qualità di Datore di Lavoro per il Presidio Ospedaliero di Pescia sensi della DLg 626/94 e 81/2008;
- componente della Delegazione trattante di parte pubblica per le Relazioni Sindacali di cui al CCNL 18.04.04;
- componente di gruppi di lavoro interni all'U.S.L.3 su a problematiche di tipo igienico – organizzativo – gestionale;
- maturato notevole esperienza rispetto al processo di riorganizzazione ospedaliera per Intensità di Cura, curando a far data già dal 2005 percorsi formativi interni e modifiche organizzative propedeutiche alla realizzazione del modello; partecipazione a Gruppi regionali finalizzati alla implementazione del modello dell'ospedale per Intensità di Cura;
- partecipato, come docente per il MeS, a seminari presso altre Aziende nell'ambito del progetto "Verso l'ospedale per Intensità di Cura";
- consulenza e supporto al Direttore Sanitario Aziendale relativamente allo sviluppo del modello;

Istruzione e formazione professionale

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Firenze in data 22/10/1990 con la votazione di 110 e lode/110 e la tesi: *"Indagine siero epidemiologica sulla prevalenza degli anticorpi Anticockiella Burnetii in lavoratori a rischio".*

Abilitazione Professionale all'esercizio della professione di medico chirurgo conseguita presso l'Università degli Studi di Firenze nel 1990.

Diploma di specializzazione in Igiene e Sanità Pubblica, indirizzo in Igiene e Organizzazione dei Servizi Ospedalieri conseguita presso la Scuola di Specializzazione in Igiene e Sanità Pubblica della Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Firenze nell'anno 1994 con votazione 70 e lode su 70.

Corso di Formazione Manageriale per la Direzione Generale della Aziende Sanitarie, VIII Edizione, istituito ai sensi del D.L. 502/92, del D.M. 1/08/2000 e del D.L. 171/2016, organizzato dalla Scuola Superiore Sant'Anna Laboratorio Management e Sanità, per una durata complessiva di ore 200. Attestato num. 00454/2021, conseguito in data 15 luglio 2021.

Scuola Superiore Sant'Anna Laboratorio Management e Sanità – Corso di formazione manageriale per Dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa, istituito ai sensi del D.L. 502/92. Attestato n. 311 conseguito il 22/06/2010).

Scuola Superiore Sant'Anna Laboratorio Management e Sanità – Corso di formazione manageriale per Direttori Generali, Sanitari, Amministrativi delle Aziende sanitarie, istituito ai sensi del D.L. 502/92 e del DM 01/08/2000. Attestato n. 863 conseguito il 15/12/2015.

Master in Economia Sanitaria, conseguito presso l'Università degli Studi di Roma, Tor Vergata, Anno Accademico 1996-1997.

Corso di formazione manageriale per Dirigenti sanitari di 1° Livello organizzato dalla Regione Toscana e Azienda Sanitaria 3 Pistoia nel 1998.

Iscritto al n. 20 del Registro dei Corsi Qualificati CEPAS - "Auditor di sistema di gestione qualità nel settore sanitario".

1998 – periodo formativo residenziale di n. 5 settimane presso l'Ospedale Camisius Wilhelmina Ziekenhuius Nijmegen (the Netherland) nell'ambito del progetto europeo di interscambio "HOPE";

2010 - Membro del Consiglio sanitario Regionale;

2012 - Study Tour in Cina, Regione del Guangdong.

2016 - Study Tour presso ospedali svizzeri con CNETO

2017 - Study Tour presso gli ospedali di Barcellona nell'ambito del Master in LEAN Health Care Management

2017 - Study Tour a Stoccolma, Svezia, organizzato dal CERISMAS presso Karolinska Management Institute.

2018 - Corso *"Governance del farmaco e sostenibilità delle innovazioni"*, tenutosi in due giornate di 8 ore il 7 e 14 giugno 2018, Fondazione GIMBE, Evidence for health, Firenze.

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

I metodi di gestione da me sperimentati nel corso dell'esperienza professionale sono rappresentati dalla gestione per obbiettivi a supporto della negoziazione annuale di budget nell'ambito della più ampia pianificazione e programmazione aziendale. La negoziazione di budget è stata da me utilizzata come leva di motivazione, incentivazione e responsabilizzazione dei singoli responsabili rispetto al conseguimento degli obbiettivi aziendali. Conosco bene e utilizzo i sistemi di reporting. Altro aspetto inerente alla gestione è stato il monitoraggio e la valutazione delle performance nell'ambito del posizionamento aziendale rispetto agli indicatori del bersaglio MeS e dati AGENAS e PNE.

Conosco le tecniche di analisi e valutazione dei costi, i processi di contabilità analitica e i criteri della gestione per progetti. Ho supportato e incentivato lo sviluppo della gestione per processi e dell'interazione ospedale territorio.

In termini di partecipazione e coinvolgimento ho privilegiato la continuità del rapporto con i macrolivelli ospedalieri e territoriali con attenzione puntuale alla progressione degli obbiettivi condivisi. Ho ritenuto di favorire e supportare direttamente la motivazione dei dirigenti incontrandoli personalmente all'atto della sottoscrizione degli obbiettivi individuali dopo la conclusione degli iter valutativi (valutazioni professioni e gestionali come da contratti nazionali).

Ho potuto affinare le capacità relazionali attraverso i numerosi e diversificati incarichi che mi sono stati attribuiti.

Ho sperimentato e guidato processi di valorizzazione delle competenze, del saper fare (gestione ed organizzazione del lavoro, pianificazione della crescita

professionale…). Ho favorito lo sviluppo complessivo del saper essere nel gruppo dirigente per la creazione di team di vertice anche attraverso momenti formativi specifici. Durante l'epidemia Covid-19 ho sperimentato modalità diversificate di comunicazione con la compagine dei professionisti aziendali, mirate a mantenere continuità nella relazione in un contesto altamente critico tale da non permettere relazioni personali o collettive dirette.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Possiedo il requisito dell'esperienza derivante da oltre un quinquennio di direzione tecnica o amministrativa in enti, aziende, strutture pubbliche o private, in posizione dirigenziale con autonomia gestionale, diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie, svolta nei sette anni precedenti la pubblicazione dell'avviso.

Mi sono particolarmente occupata dello sviluppo del modello dell'ospedale per Intensità di Cura in relazione alla costruzione del nuovo ospedale di Pistoia nell'ambito del progetto regionale SIOR. Ho curato insieme al MeS la predisposizione del Corso di Alta Formazione per i professionisti delle Aziende USL 3 e USL4 aderenti al consorzio SIOR per lo sviluppo del modello "Ospedale per Intensità di Cura". Ho personalmente curato la predisposizione della progettualità aziendale relativa all'organizzazione del nuovo ospedale di Pistoia tramite la definizione di un progetto di azione/ formazione dal titolo *"L'intensità di cura: verso il nuovo ospedale"* gestito in sede aziendale e con una collaborazione con il Laboratorio di Logistica del Paziente Cergas/Cerismas/Bocconi dal titolo *"Lo sviluppo delle competenze necessarie per un'efficace governo delle aree produttive e dei vari flussi dei pazienti"*.
Nell'ambito della Direzione Sanitaria dell'Azienda senese ho sviluppato percorsi di riorganizzazione/gestione del Policlinico mediante l'introduzione della filosofia manageriale del Lean Thinking, che ha portato il policlinico senese a essere una delle esperienze di riferimento nel panorama nazionale/internazionale.
Gli strumenti/metodi Lean Thinking sono stati portati a conoscenza, mediante formazione specifica, di tutto il personale sanitario/amministrativo, che autonomamente o tramite il Lean-Office ha sviluppato progetti relativi al miglioramento organizzativo, benessere lavorativo e sicurezza nei luoghi di lavoro, attività questa riportata e celebrata annualmente nel Lean-Day dedicato.

Come Direttore Sanitario dell'Azienda Universitaria Ospedaliera Pisana, oltre a svolgere tutte le mansioni connesse al mio ruolo, ho affrontato i processi riorganizzativi del Dipartimento di Emergenza/Urgenza per l'attivazione del Trauma Center; ho approfondito i temi del Value Based Health Care in relazione alla già implementata strutturazione aziendale in Centri Clinici e Percorsi Assistenziali; Come Direttore Generale, durante l'epidemia Covid-19 ho assunto la responsabilità dell'Unità di Crisi Aziendale governando direttamente i passaggi successivi e l'evoluzione organizzativa dell'Azienda, in tutte le fasi che si sono succedute. Ho sviluppato all'interno dell'Azienda percorsi di Lean Thinking e gestito le due edizioni del Lean Tower Day. Seguo l'evoluzione cantieristica relativa alla costruzione del nuovo Santa Chiara in Cisanello e mi occupo della progettazione dei nuovi modelli organizzativi di futura applicazione.

-

ATTIVITA' DI DOCENZA

- Anno accademico 1992–1993 Incarico di Insegnamento presso la scuola per Infermieri Professionali dell'USL 17 Valdarno Inferiore nella disciplina di Igiene e Tecnica Ospedaliera (50 ore);
- **Anno Accademico 1998 docente al corso di perfezionamento in Management Sanitario presso l'Università degli Studi di Firenze – Dipartimento di Sanità Pubblica, Epidemiologia e Chimica Ambientale (8 ore);**
- Corso "Codifica DRG delle schede di dimissione ospedaliera-Corso introduttivo" in quattro edizioni nell'anno 1995 tenuto dalla Scuola di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva l'Università degli Studi di Firenze – Dipartimento di Sanità Pubblica, Epidemiologia e Chimica Ambientale;
- Corso "DRGs in due giorni" tenuto dall'Area Sperimentale Val di Nievole USL 3 di Pistoia e dall'Università degli Studi di Firenze presso Montecatini Terme in due edizioni (13 h) nell'anno 1996;
- Relatore in numerosi altri incontri e convegni regionali ed extra regionali in tema di DRG;
- Partecipazione come docente alle lezioni della Scuola di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva dell'Università degli Studi di Firenze;
- Docente al Corso di formazione specialistica "Norme di Igiene e prevenzione delle Infezioni" per Infermieri professionali tenuto dalla Azienda USL 3 di Pistoia;
- Docente al Corso di formazione aziendale "Progetto HPH: Verso un sistema locale di promozione della salute Ospedale – Territorio" (8 ore);
- Docenza al Corso Aziendale per facilitatori nell' ambito del Progetto - Risk Management- con intervento dal titolo "Lavorare in rete: L' Ospedale";
- Organizzatrice e relatrice al convegno "L'Ospedale per Intensità di Cura: L'esperienza dell'area medica del Presidio Ospedaliero di Pescia" con l'intervento "L'ospedale per intensità di cura: aspetti teorici e problemi aperti" del Convegno della ASL 3 tenutosi l'11.02.06;
- Organizzazione del corso di formazione per Dirigenti Medici e Personale di Assistenza "La Cartella Clinica Integrata";
- Organizzatrice e relatrice all'incontro dibattito "L'Ospedale della Valdinievole: Nuove modalità organizzative per Intensità di Cura" con l'intervento "Nuovi ruoli per ospedali per Intensità di Cura–medici ed infermieri" tenutosi il 10.10.06;
- Relatrice al Convegno dell'ASL 3 "Il buon uso del sangue" tenutosi il 14, 21 e 30/11/06;
- Docenze presso la Scuola Superiore Sant'Anna in seminari nell'ambito del progetto di ricerca–azione per supportare il cambiamento nelle Aziende Sanitarie dell'AV centro: "Verso l'ospedale per Intensità di Cura" tenutosi l'11.02.07 / 05.03.07 / 16.07.07 (6 ore);
- Docenze presso l'ASL 3 nel corso di formazione "Qualità e Sicurezza nel nuovo ospedale per Intensità di Cura" in data 29.10.2008 "Riorganizzazione del SSR – l'ospedale per intensità di cura come parte di un sistema di assistenza complesso ed integrato" e in data 4-10-17.12.08 "il nuovo modello di ospedale per Intensità di Cura".
- Docenza in Management Sanitario nell'ambito della 3a Ed. del Master in Health Care Management dell'Università degli Studi di Siena 9-10/3/2017 (8 ore).
- Docenza nel Corso di Laurea in Tecniche della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, con insegnamento di

organizzazione e programmazione sanitaria nel Corso integrato di Scienze Giuridiche e del Management sanitario, Università di Siena, Anno Accademico 2016-2017, 2017-2018, 2018-2019, 2019-2020 (10 ore/anno).

- Docenza in Management Sanitario presso l'Università degli Studi di Pisa. Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ospetriche, dal titolo ADE, Ospedale per Intensità di Cura: il modello e la sua implementazione. Anno Accademico 2019-2020 e 2020-2021 (8ore/anno).

1. Alessandri, A. Appicciafuoco, **Briani S**. e AA. "Ipotesi organizzativa di controllo e valutazione del servizio di sanificazione ospedaliera in gestione appaltata", in Atti del Convegno della sezione Toscana SITI, 16 aprile 1993;

2. Alessandri A. Appicciafuoco A. **Briani S**. et all., "Protocollo di accesso e di comportamento nei blocchi operatori", Atti del Convegno della sezione Toscana SITI 16 aprile 1993;

3. S. Briani, L. Tonelli et all., "Settlement of DRG's related costs", in Proceedings of PCS/E Congress, Budapest, 1994;

4. Rossi M, **Briani S**. et all., "Utilizzazione dei DRGs per l'allocazione della risorsa infermieristica", in Atti del Convegno DRG ed altri sistemi di classificazione – giugno 1996;

5. Rossi M, **Briani S.** et all., "Quantificazione e stima economica degli errori di codifica DRG con il programma DRG Finder", in Atti del Convegno DRG ed altri sistemi di classificazione – giugno 1996;

6. Briani S. Tonelli L. et all., "Ipotesi di programmazione della capacità ospedaliera della USL 3 di Pistoia", in Atti del Convegno DRG ed altri sistemi di classificazione – giugno 1996;

7. Briani S., Tonelli L. "DRG senza tariffe", Salute e territorio, Monografia su Management Ospedaliero, maggio-agosto 1998;

8. S. Briani, E. Cortesi, A. Rossi, A. Sermenghi, M. Rossi, "Istituzione di un protocollo di monitoraggio periodico dei parametri chimici e microbiologici dell'acqua usata in Emodialisi", in View e Review, gennaio – aprile 2001;

9. E. Cortesi, **S. Briani**, A. Sermenghi, M. Rossi, A. Rossi R. Biagini, F. Bottaini "Qualità dell'acqua in Emodialisi", in Tecnica Ospedaliera, dicembre 2000;

10. E. Cortesi, F. Guidi A. Sermenghi **S. Briani** "Un percorso ospedaliero latex free", in Tecnica Ospedaliera, dicembre 2001;

11. S. Briani, E. Cortesi, M. Rossi, A. Sermenghi "Raccolta differenziata dei rifiuti ospedalieri", in Tecnica Ospedaliera, giugno 2002;

12. S. Briani, E. Cortesi, A. Sermenghi, M. Rossi, "Istituzione di un protocollo di monitoraggio periodico dei parametri chimici e microbiologici dell'acqua usata in emodialisi", in View e Review gennaio-aprile 2001;

13. S. Briani, E. Cortesi, L. Bertozzi, "Sistemi informativi in direzione sanitaria nuova metodologia di analisi", in Tecnica Ospedaliera, marzo 2003;

14. S. Briani, E. Cortesi, A. Sermenghi, M. Rossi, Poster V° Congresso Nazionale ANIPIO 2001, "Disinfettanti… ancora!? Valutazione dell'uso dei disinfettanti e degli antisettici in un presidio ospedaliero";

15. E. Cortesi, M.J. Caldes, **S. Briani** "Prevenzione delle infezioni da CVC: un approccio di multilivello" Igiene e Sanità Pubblica, volume LX n. 1-2 gennaio / aprile 2004;

16. G. Terranova, E. Cortesi, **S. Briani**, R. Giannini "Analisi di qualità della Cartella Clinica come strumento del Risk Management", in Igiene e Sanità Pubblica Volume LXII n.4 luglio / agosto 2006;

17. Terranova, E. Cortesi, **S. Briani**, R. Giannini et all., "La cartella clinica integrata per l'area chirurgica - un nuovo strumento di lavoro per un nuovo modello di ospedale", in Chirurgia Italiana, vol.59, n.6, novembre- dicembre 2007;

18. S. Briani, E. Cortesi "L'ospedale per intensità di cure: aspetti teorici e problemi aperti", in Igiene e Sanità Pubblica, volume LXIII n.5 settembre / ottobre 2007;

19. G. Terranova, E. Cortesi, **S. Briani**, R. Giannini, "La valutazione di

qualità della documentazione sanitaria nella gestione del rischio clinico", in Il rischio clinico - metodologie e strumenti organizzativi gestionali, Esseditrice;

20. S. Briani et all., "Day Service: modalità organizzativa e gestionale nell'Ospedale per Intensità di Cure" Toscana Medica, n. 6, giugno 2010.

21. F. Bellomo, **S. Briani**, "Il nuovo modello di ospedale dalla teoria alla pratica: l'implementazione dell'Intensità di Cura e dell'intensità di assistenza nei nuovi ospedali di Prato e Pistoia", in Intensità di Cura e intensità di relazione, idee e proposte per cambiare l'ospedale (F. Niccolai-S. Nuti), ed. ETS, cap.17, pag 265.

22. **S. Briani**. M. Geddes, "L'efficienza svizzera si esprime anche nei dettagli", in Progettare per la Sanità, 04/16, p. 44.

23. **S. Briani** et all., "La strategia LEAN del Policlinico Le Scotte", in Infermieristica e Lean Thinking [...], ed. Franco Angeli, p. 15.

24. **S. Briani** et all., "30-Day Potentially Preventable Hospital Readmissions in Older Patients: Clinical Phenotype and Health Care Related Risk Factors", in November 2019 - Clinical Interventions in Aging Volume 14:1851-1858.

25. Angelo Baggiani, **Silvia Briani** et all. "Analysis of costs for pandemic management in a tertiary-care hospital in Italy: An investment for a more resilient structure.", in Infection Control & Hospital Epidemiology (2020), 1–3, doi: 10.1017/ice.2020.1311, in SHEA, The Society for Healthcare Epidemiology of America.

26. Francesca Papini, […], **Silvia Briani** et all. "Covid-19 vaccine management (Comirnaty and mrna-1273 Moderna) in a teaching hospital in Italy: a short report on the vaccination campaign." In Environmental Health and Preventive Medicine, (2021) 26:99, (2021) https://doi.org/10.1186/s12199-021-01018-z.

27. Milli C., […], **Silvia Briani** et all. "Digitization and Virtual Healthcare in a teaching hospital (Pisa, Italy) during COVID-19 emergency.", in Igiene e Sanità Pubblica 2021; 77(1): 509-517.

28. Angelo Baggiani, **Silvia Briani** et all. "Management of healthcare areas for the prevention of COVID-19 emergency in an Italian teaching hospital in Pisa, Tuscany: A hospital renovation plan.", in Infection Control & Hospital Epidemiology (2020), 1–2, doi: 10.1017/ice. 2020.177.

29. Angelo Baggiani, […], **Silvia Briani** et all. "Management of Hospital Overcrowding during the Second Wave of COVID-19 Pandemic in Pisa (Italy) before Vaccination Campaign: from Medical Stays to Low and Intermediate Cares.", in Open Access Journal of Biogeneric Science and Research, 8/12/2021, ISSN 2692-1081, DOI: 10.46718/JBGSR.2021.10.000245.

30. Angelo Baggiani, **Silvia Briani** et all. "Preparedness and response to the COVID-19 emergency: experience from the teaching hospital of Pisa, Italy.", in International Journal of Environmental Research and Public Health, www.mdpi.com/journal/ijerph, 2020.

31. Valeria Calsolaro, […], **Silvia Briani** et all. "30-Day Potentially Preventable Hospital Readmissions In Older Patients: Clinical Phenotype And Health Care Related Risk Factors.", in Dove Press

journal: Clinical Interventions in Aging, 2019:14 1851–1858, pagg. 1851-1858.

PATENTE Patente di guida B

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	Buona conoscenza dell'ambiente microsoft Office, utilizzo di posta elettronica, whatsapp, messenger, navigazione on web, utilizzo word/excel/power point e altri, utilizzo pc Apple e similari.
PRIMA LINGUA	Italiano
ALTRE LINGUE	**Inglese**
• Capacità di lettura	Ottima
• Capacità di scrittura	Ottima
• Capacità di espressione orale	Ottima

Firenze 20 dicembre 2024

In fede,
Dott.ssa Silvia Briani