



CURRICULUM FORMATO EUROPEO

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome e Cognome

ROBERTO FRANCESCHI

ESPERIENZA LAVORATIVA

- **Arezzo (dal 01/07/2024– al IN CORSO)**
 - **Azienda Sanitaria Toscana Sud Est - “Dirigente amministrativo”**
Resp. UOC Gestione giuridica del personale dipendente
 - *Gestione degli istituti giuridici e contrattuali relativi alle presenze e assenze dei dipendenti del comparto e della dirigenza, nonché delle variabili economiche correlate*
 - *Gestione delle procedure di allocazione del personale e manutenzione dei reparti base e dei centri di costo (interni e Flusso RFC 180)*
 - *Gestione della nuova procedura di gestione del personale dipendente ed interinale W/HR Time relativamente a tutti gli aspetti giuridici, economici e presenze assenza, nonché funzionalità legate al portale del dipendente (organigramma dei responsabili, reportistica, ecc..)*
 - *Responsabile di progetto per il passaggio al W/HR Time – completamento funzionalità correlate ai turni di reparto, incentivazione, formazione, missioni, personale convenzionato nello stesso impianto del personale dipendente*
 - *Responsabile di progetto per la firma digitale remota*
- **Arezzo (dal 01/09/2023– al 30/06/2024)**
 - **Azienda Sanitaria Toscana Sud Est - “Dirigente amministrativo”**
Resp. UOC Contabilità analitica e monitoraggio e reporting (titolare dal 01/11/2023 al 30/06/2024)
Resp. UOC Gestione giuridica del personale dipendente (interim dal 11/12/2023 al 30/06/2024)
 - *Bilancio di previsione*
 - *Monitoraggio budget trasversali e conto economico*
 - *Gestione degli istituti giuridici e contrattuali relativi alle presenze e*



assenze dei dipendenti del comparto e della dirigenza, nonché delle variabili economiche correlate

- *Gestione delle procedure di allocazione del personale e manutenzione dei centri di costo (interni e Flusso RFC 180)*
- *Passaggio alla nuova procedura di gestione del personale dipendente ed interinale W/HR Time*

• Pisa (dal 24/02/2023– al 31/08/2023)

• Principali mansioni e responsabilità

Azienda Sanitaria Toscana Nord Ovest - “Dirigente amministrativo responsabile di struttura complessa”

Resp. UOC Gestione Presenze / Assenze e monitoraggio costi del personale

- *Gestione degli istituti giuridici e contrattuali relativi alle presenze e assenze dei dipendenti del comparto e della dirigenza, nonché delle variabili economiche correlate*
- *Gestione delle procedure di allocazione del personale e manutenzione dei centri di costo (interni e Flusso RFC 180)*
- *Passaggio alla nuova procedura di gestione del personale dipendente ed interinale W/HR Time*

Unità di personale gestite: 36

Referente organizzativo e professionale di Area per:

- *Monitoraggio costo del personale.*
- *Contabilità separata Libera Professione intramoenia anche in funzione adeguamento tariffe*
- *Sistema informativo sui volumi prestazionali e sui tempi di attesa e relativa reportistica.*
- *Reportistica interna settore Politiche economiche e libera professione*

• Pisa (dal 10/08/2022– 23/02/2023)

• Principali mansioni e responsabilità

Azienda Sanitaria Toscana Nord Ovest - “Dirigente amministrativo responsabile di struttura complessa”

Resp. UOC Gestione Presenze e Assenze – incarico di sostituzione ai sensi dell'art. 73 del CCNL 2016/2018

- *Passaggio alla nuova procedura di gestione del personale dipendente ed interinale W/HR Time*
- *Flusso RFC 180*

Unità di personale gestite: 34

Referente organizzativo e professionale di Area per:

- *Monitoraggio costo del personale.*
- *Contabilità separata Libera Professione intramoenia anche in funzione adeguamento tariffe*



- *Sistema informativo sui volumi prestazionali e sui tempi di attesa e relativa reportistica.*
- *Reportistica interna settore Politiche economiche e libera professione*

- Pisa (dal 01/09/2021 – 09/08/2022)

Azienda Sanitaria Toscana Nord Ovest - “Dirigente amministrativo”

UOC Politiche economiche e libera professione – referente organizzativo e professionale di UO per:

- Principali mansioni e responsabilità

- *Contabilità separata Libera Professione intramoenia anche in funzione adeguamento tariffe*
- *Sistema informativo sui volumi prestazionali e sui tempi di attesa e relativa reportistica.*
- *Reportistica interna settore Politiche economiche e libera professione*

- Rieti (dal 26/11/2018 al *(in corso, rinnovato nel 2022)* – anni 5 e mesi 10

Membro dell’Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) della ASL di Rieti

- Arezzo (dal 01/07/2020 al 31/08/2021 – anni 1 e mesi 1

Azienda Sanitaria Toscana Sud Est - “Collaboratore Amministrativo Professionale Senior” (2020)

Presso la UOC controllo di gestione performance e flussi aziendali- Staff Direzione Aziendale

- Principali mansioni e responsabilità

- *Supporto alla Programmazione Aziendale;*
- *Reporting e analisi dei dati*

- Pisa (dal 01/07/2015 al 30/06/2020 – anni 5

Azienda Sanitaria Toscana Nord Ovest - “Dirigente amministrativo ex art 15 octies” (2015-2020)

Incarico con responsabilità ***“Piano della Performance e rapporti con OIV”*** e “coordinatore del Progetto “Reporting Territoriale” - tempo determinato – full time – triennale rinnovato fino al 30/06/2020

- Principali mansioni e responsabilità

- *Sviluppo e monitoraggio del Ciclo di gestione della Performance;*
- *Coordinamento sistema Budget finalizzato alla gestione ed alla verifica della performance organizzativa;*
- *Coordinamento rapporti con OIV;*
- *Supporto alla Programmazione Aziendale;*
- *Coordinamento produzione datamart informativo utile all’analisi “elementi di riflessione a supporto della programmazione territoriale in ambito sanitario e socio sanitario integrato” delle Zone distretto Bassa Val di Cecina e Val di*



Cornia.

- Livorno (dal 01/08/2014 al 30/06/2015) – **anni 0 e mesi 11**

• *Principali mansioni e responsabilità*

Azienda Sanitaria di Livorno - “Collaboratore Amm.vo Professionale Esperto” (2014)

Comando presso la **U.O. Supporto alle strategie e Controllo direzionale** - tempo indeterminato – full time

- *Budget, Contabilità analitica, Sistema di reporting;*
- *Supporto all’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);*
- *Sviluppo e monitoraggio del Piano della Performance, Supporto alla Programmazione Aziendale e di Area Vasta;*
- *Standardizzazione dei costi e dei processi di verifica delle tariffe per prestazioni sanitarie;*
- *Sviluppo sistema di Contabilità analitica per processi e percorsi assistenziali.*
- *Sviluppo Piano dei controlli su attività interna e convenzionata.*

- Livorno (dal 01/08/2009 al 31/07/2014) – **anni 5**

• *Principali mansioni e responsabilità*

Azienda Sanitaria di Livorno - “Dirigente amministrativo ex art 15 septies” (2009-2014)

Incarico con responsabilità della **U.O. Controllo di gestione** -tempo determinato – full time - triennale rinnovato il 18/07/2012;
Dal 12/10/2012 al 31/07/2014 si aggiunge un incarico con responsabilità della **U.O. Supporto alle strategie e Controllo direzionale** - tempo determinato fino al 31/10/2013 rinnovato il 01/10/2013.

- *Budget, Contabilità analitica, Sistema di reporting, Cruscotto direzionale;*
- *Supporto all’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);*
- *Supporto alla Programmazione Aziendale e di Area Vasta;*
- *Componente del gruppo di lavoro sul Project Financing del nuovo Ospedale di Livorno;*
- *Standardizzazione dei costi e dei processi di verifica delle tariffe per prestazioni sanitarie;*
- *Sviluppo Piano dei controlli su attività interna e convenzionata.*

- Arezzo (dal 01/09/2006 – al 31/07/2009) – **anni 2 e mesi 11**

• *Principali mansioni e responsabilità*

Azienda Sanitaria di Arezzo - “Collaboratore Amm.vo Professionale Esperto” (2006-2009)

Assunto presso la S.C. Pianificazione e controllo, come “responsabile **ufficio Controllo di gestione** - tempo indeterminato– full time

- *Budget, Contabilità analitica, Sistema di reporting;*
- *Supporto al Nucleo di Valutazione (NdV);*
- *Supporto alla Programmazione Aziendale e di Area Vasta;*
- *Integrazione con Sistema informativo, Gestioni economiche e finanziarie e Pianificazione strategica*



- Firenze (dal 01/11/2003 – al 31/08/2006) – **anni 2 e mesi 10**

- Principali mansioni e responsabilità

- Siena (dal 28/06/1999 – al 31/10/2003) – **anni 4 e mesi 4**

- Principali mansioni e responsabilità

- Arezzo (dal 1987 – al 1991) – **anni 4**

- Principali mansioni e responsabilità

Regione Toscana - “Collaboratore Amm.vo Professionale Esperto” (2003-2006)

assunto presso Direzione Generale Diritto alla Salute, **Area Coordinamento sanità e programmazione di Area Vasta** – tempo indeterminato – full time

- *Supporto e coordinamento delle attività di programmazione delle Aree Vaste;*
- *Supporto settore Economico e finanziario;*
- *Coordinamento Piano Sanitario Regionale 2005/2007 e Legge 40/2005;*
- *Referente di settore per la comunicazione interna ed esterna.*

Azienda Ospedaliera Universitaria Senese - “Collaboratore Amm.vo Professionale Esperto” (1999-2003)

Assunto presso la **U.O: Controllo di gestione** – tempo indeterminato full time

- *Analisi costo-prestazioni;*
- *Gestione per processi e Activity Based Costing;*
- *Budget;*
- *Analisi di bilancio.*

Azienda privata settore Commercio - “Impiegato e Commesso di vendita” (1987-1991)

Collaborazione presso Impresa privata, **“Impiegato, Commesso e contabilità”** – settore Commercio – tempo determinato.

- *Contabilità e gestione di magazzino.*

ISTRUZIONE, FORMAZIONE, DOCENZE, PUBBLICAZIONI

Principali eventi di Istruzione e formazione

(in ordine temporale dal più recente)

- Pisa, 04/04/2022 – 14/12/2022 per una durata di complessive 144 ore

*Corso di formazione Manageriale per **Dirigenti di Struttura Complessa e aspiranti Direttori Sanitari XXX** edizione, organizzato per conto della Regione Toscana dal Laboratorio Management e Sanità dell’Istituto di Management della Scuola Superiore Sant’Anna, istituito ai sensi del D.Lgs n. 502/92 e del D.P.R. n. 484/97.*

- Bologna, 12-26 novembre 2021 per una durata di complessive 28 ore

*Corso di formazione **“La misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale. Il ciclo della performance alla luce delle nuove indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica”** accreditato presso la Scuola Nazionale dell’Amministrazione (SNA) nell’ambito della formazione degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV), *svoltosi presso Alma mater studiorum – Università’ di Bologna CRIFSP - centro di ricerca e formazione sul settore pubblico nei giorni 12, 13 19, 20 e 26 novembre 2021 per un totale di 28 ore (40 crediti formativi**



OIV erogati sotto forma di Formazione Residenziale Interattiva).

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio*

*Il ciclo della performance e il budget nelle aziende di servizi pubblici
Anticorruzione e trasparenza
Valutazione della performance organizzativa ed individuale e ruolo dell'OIV*

• Caserta, 11 novembre 2019
– 28 maggio 2020

Corso di formazione **Evaluation Campus & Community (ECCO)** nell'ambito del progetto sperimentale del Dipartimento della Funzione Pubblica attuato dalla Università di Bari per la formazione degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) e le strutture tecniche di supporto in materia di misurazione e valutazione della performance, svoltosi presso la sede della Scuola Nazionale di Amministrazione (SNA) di Caserta, Meeting nei giorni 12, 13, 14 novembre 2019 e poi Webinar fino a maggio 2020 per un totale di 24 ore in presenza e successivi Webinar (26 crediti formativi OIV).

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio*

*Programmazione finanziaria e controllo di gestione
Performance management
Valutazione delle politiche e dei servizi
Performance e sviluppo delle risorse umane
Risk management.*

• Milano, 5 – 8 ottobre 2010
per un totale di **3,5 giorni**
• *Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio*

Corso **“Produttività, efficienza e trasparenza delle amministrazioni pubbliche. Attuare la L. 15/2009 ed il D.lgs 150/2009”**, SDA Bocconi
D.lgs 150/2009 – Piano della Performance – Organismo Indipendente di Valutazione - Trasparenza

Firenze, dal 27/02/2006 al 19/04/2006 - **20 giornate d'aula (144 ore)** e dal 16/06/2006 al 21/06/2006 **4 giornate d'aula (24 ore)** dedicate alla presentazione dei risultati conseguiti e valutazione finale

Master in **“Programmazione e valutazione” – Regione Toscana**

Contenuti del percorso formativo:

- Una Regione verso il futuro (36 ore)
- Il processo di programmazione (36 ore)
- Valutazione, monitoraggio e controllo (36 ore)
- La valutazione integrata dei piani e programmi (36 ore)

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio*

Project work finale dal titolo “Investimenti in Tecnologie: criteri di Programmazione e Valutazione delle nuove Tecnologie nelle Aziende sanitarie” (coautori Ilaria Goretti e Chiara Ferroni).

Pisa, dal 10/10/2005 al 10/11/2005 per un totale di **56 ore**

Corso alta formazione **“Metodi e strumenti per la comunicazione interna ed esterna”** - Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio*

Strumenti e metodi di Comunicazione

• Pisa, dal 28 giugno 1999 al 14 gennaio 2000 – **mesi 6,5**

Corso di formazione avanzata **“Economia e Management della Sanità”** - **Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa**



non continuativi

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio*

- Firenze, dal 1992 al 1998 – **anni 5**
• *Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio*

Altri eventi di Istruzione e formazione

(in ordine temporale dal più recente)

- Pisa, 3 dicembre 2021

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio*
- Pisa, 28 maggio 2020

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio*
- Pisa, 31 gennaio 2020

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio*
- Livorno, 28 novembre 2017

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio*
- Livorno, 9 novembre 2017

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio*
- Milano, 5 luglio 2017

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio*
- Pisa, 18 novembre 2016

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio*
-

Project work finale dal titolo “Gli aspetti organizzativi del budget”, responsabile scientifico Prof.ssa Sabina Nuti.

Laurea in **Economia e Commercio** – Indirizzo in Economia e Legislazione per l’impresa - **Università degli studi di Firenze**
Tesi in Scienza delle finanze dal titolo “La privatizzazione delle banche pubbliche, una analisi economica”, relatore il Prof. Alessandro Petretto – votazione 101/110

Transizione digitale: l’azienda sanitaria tra AgID e PNRR – Azienda Usl Toscana Nord Ovest – Pisa – 8 (otto) ore
Giornata di studio sullo stato di attuazione dei progetti di digitalizzazione

Le sfide organizzative poste dal covid 19 alle funzioni trasversali dello staff – Azienda Usl Toscana Nord Ovest – Pisa – 3 (tre) ore
Organizzazione, flussi informativi, strumenti tecnologici a supporto delle fasi di emergenza

La transizione al digitale – Azienda Usl Toscana Nord Ovest – Pisa – 7 (sette) ore
Giornata di studio sullo stato di attuazione dei progetti di digitalizzazione

La responsabilità del trattamento dei dati personali – Azienda Usl Toscana Nord Ovest – Pisa – 8 (otto) ore – 10 (dieci) Crediti formativi
La nuova normativa europea sulla Privacy.

Prevenzione della corruzione e trasparenza – Azienda Usl Toscana Nord Ovest – Pisa – 4 (quattro) ore – 4 (quattro) Crediti formativi
Piano Anticorruzione e Trasparenza.

La PA che vogliamo: Pubblico impiego e performance, le novità dei decreti Madia – SDA Bocconi – Milano
Stato di avanzamento dell’applicazione della precedente e dell’attuale normativa in materia di pubblico impiego e di valutazione della performance.

Il Processo di fusione della Aziende sanitarie del SSN – Azienda Usl Toscana Nord Ovest – Pisa
Stato di avanzamento del processo di fusione nelle Asl toscane.



Livorno, 10 dicembre 2015

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio*

• Lido di Camaiore, 9-14 dicembre 2015

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio*

• Pisa, 07 novembre 2013

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio*

• Livorno, 13 aprile 2012

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio*

• Livorno, 02 marzo 2012

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio*

• Livorno, 11 novembre 2011

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio*

• Livorno, 04 novembre 2011

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio*

• Livorno, 10 giugno 2011

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio*

• Livorno, 10 maggio 2011

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio*

Roma – Senato della Repubblica – Sala capitolare,
30 giugno 2010

Certificare la Qualità in Sanità: esperienze a confronto – Asl 6 Livorno – 2 (due) Crediti formativi

Competenze di sistema, organizzativo/gestionale e situazionali e di Ruolo
Linee guida – Protocolli – Procedure

Sap Business Objects Web Intelligence - Report Designer– ESTAR – 3 giorni - 24 (ventiquattro) ore

Competenze di sistema, elaborazione, analisi/reporting

Le Aziende sanitarie e la realizzazione dei Piani della Performance e della Trasparenza - Laboratorio MeS della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa

Piani della Performance: esperienze a confronto in Regione Toscana ed in Regione Lombardia – collegamento tra programmazione strategica ed operativa.

La gestione dei servizi esternalizzati – Asl 6 Livorno – 6 (sei) Crediti formativi

Accordo Stato Regioni del 19 Aprile 2012.

Il corretto uso delle risorse – Asl 6 Livorno – 5 (cinque) Crediti formativi

Accordo Stato Regioni.

Le strategie aziendali: dal procurement alla farmaceutica – Asl 6 Livorno – 6 (sei) Crediti formativi

Accordo Stato Regioni.

Il D.Lgs.150/2009: aspetti applicativi e funzioni dirigenziali – Asl 6 Livorno – 6 (sei) Crediti formativi

Accordo Stato Regioni.

I nuovi percorsi assistenziali territoriali – Asl 6 Livorno – 8 (otto) Crediti formativi

Accordo Stato Regioni.

Corso in materia di sicurezza per dirigenti e preposti – Asl 6 Livorno – 16 (sedici) ore e 16 (sedici) Crediti formativi

Accordo Stato Regioni.

Dalla misurazione dei risultati alla gestione della performance in Sanità: esperienze regionali a confronto - Convegno organizzato dal Laboratorio Management e Sanità della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa



• *Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio*

Lido di Camaiore, 6 novembre 2008

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio*

Arezzo 26 ottobre 2007

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio*

Arezzo 07 giugno 2007

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio*

Firenze 4, 7 e 8 marzo 2005
durata **24 ore**

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio*

Firenze 13, 14 e 15 dicembre 2004 durata **24 ore**

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio*

Siena, 1 – 21 giugno 2000 –
durata **24 ore**

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio*

Attività di docenza

(in ordine temporale dal più recente)

Pisa, luglio / settembre 2019

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dell'insegnamento*

Livorno, 03 dicembre 2013

con il patrocinio del Ministero della Salute e la collaborazione del Network delle Regioni

Performance e variabilità: esperienze a confronto in Regione Toscana ed in Ontario (Canada)

La Spesa sanitaria: controlli, revisione, valutazione e certificazione nelle Aziende sanitarie - ASL 12 di Viareggio con patrocinio FIASO

Certificazione bilancio delle aziende sanitarie.

La responsabilità in sanità - ASL 8 Arezzo

La gestione del rischio clinico e la responsabilità in sanità.

Il diritto di accesso alla documentazione amministrativa dalla Legge 241/90 alla Legge 15/05: teoria e pratica in un'azienda unità sanitaria locale - ASL 8 Arezzo

Diritto di accesso e procedimento amministrativo..

Business Objects - Regione Toscana

Definizione, strumenti di estrazione, analisi e reporting

Aspetti relazionali e presentazione progetti - Regione Toscana

Programmazione, progettazione, analisi e reporting

Microsoft ACCESS - Azienda Ospedaliera Senese

Definizione database e strumenti di estrazione, analisi e reporting

Attività di docenza nell'ambito del **Percorso di sostegno al ruolo di Direttore di struttura complessa - "La valutazione della performance aziendale"** - organizzato dalla ASL Toscana Nord Ovest, *per un totale di 23 (ventitre) ore, acquisendo 10 (dieci) crediti formativi*

*Performance aziendale: dalla programmazione al monitoraggio e verifica
Proposta per un nuovo sistema di reporting della Asl Toscana Nord Ovest*

Attività di docenza su "Governare il clinico: corretta gestione del processo



- diagnostico terapeutico del paziente chirurgico” - **“Il sistema di reporting aziendale, risultati e prospettive”** - organizzato dalla ASL 6 di Livorno, per un totale di 4 (quattro) ore su 4 complessive
Sistema di reporting, Cruscotto direzionale, monitoraggio continuo.

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dell'insegnamento*
- Livorno, 08 novembre 2013

Attività di docenza su “Aspetti innovativi dell’organizzazione sanitaria” **“Il sistema di reporting aziendale, risultati e prospettive”** - organizzato dalla ASL 6 di Livorno, per un totale di 3 (tre) ore su 5 complessive, acquisendo 2 (due) crediti formativi
Sistema di reporting, Cruscotto direzionale, monitoraggio continuo.

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dell'insegnamento*
- Livorno, 05 novembre 2013

Attività di docenza su “Governare clinico: corretta gestione del processo diagnostico terapeutico del paziente chirurgico” - **“Il sistema di reporting aziendale, risultati e prospettive”** - organizzato dalla ASL 6 di Livorno, per un totale di 3 (tre) ore su 5 complessive, acquisendo 2 (due) crediti formativi
Sistema di reporting, Cruscotto direzionale, monitoraggio continuo.

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dell'insegnamento*
- Livorno, 8-10 giugno 2010

attività di docenza al Corso **“Il Sistema Informativo contabile nelle aziende sanitarie”** - organizzato dalla ASL 6 di Livorno, per un totale di 3 (tre) ore su 15 complessive.
Il Sistema Informativo contabile ASL 6 di Livorno, esperienza ed analisi prospettica.

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dell'insegnamento*
- Grosseto, 12 maggio 2010

attività di docenza al “Corso di formazione manageriale per dirigenti medici” **“Il Budget nelle aziende sanitarie”** - organizzato dalla ASL 9 di Grosseto
Il Budget nella ASL 6 di Livorno, esperienza ed analisi prospettica.

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dell'insegnamento*
- Siena, 24 ottobre 2006

attività di docenza nel modulo di “Economia, Gestione e Controllo delle Aziende Sanitarie” nel seguente argomento: **“Il Budget delle aziende sanitarie. Il caso della ASL 8 di Arezzo”** - Università degli Studi di Siena nell’ambito del MASTER di I livello in “Management delle professioni sanitarie” e del MASTER di II livello in “health Services Management
Il Budget nella ASL 8 di Arezzo, esperienza ed analisi prospettica.

• *Principali materie / abilità professionali oggetto dell'insegnamento*
- Siena, 15 marzo 2005

seminario all’interno del corso universitario di “Programmazione e controllo delle aziende sanitarie” dal titolo **“Il modello toscano di programmazione per aree vaste”** - Università degli Studi di Siena
Il Piano di Area Vasta come strumento di programmazione, esperienze delle 3 Aree

• *Principali materie / abilità*



*professionali oggetto
dell'insegnamento*

Vaste toscane ed analisi prospettica – II edizione.

Siena, 15 e 17 settembre
2004

lezioni per la preparazione al concorso per collaboratore amministrativo professionale nella ASL 7 di Siena, su “**Contabilità generale, Budget, Contabilità analitica e Sistema di reporting**” nelle aziende sanitarie - ASL 7 di Siena

- *Principali materie / abilità
professionali oggetto
dell'insegnamento*

Elementi di Contabilità generale, analitica, bilancio, analisi di bilancio, Sistemi di reporting.

Siena, 15 marzo 2004

tenuto un seminario all'interno del corso universitario di “Programmazione e controllo delle aziende sanitarie” dal titolo “**Gli accordi di Area Vasta nel sistema sanitario della Regione Toscana: finalità e primi risultati conseguiti**” - Università degli studi di Siena

- *Principali materie / abilità
professionali oggetto
dell'insegnamento*

Il Piano di Area Vasta come strumento di programmazione, esperienze delle 3 Aree Vaste toscane ed analisi prospettica.

Siena, periodo compreso tra
giugno 2002 e dicembre
2003

varie attività di docenza sugli stessi temi del **Controllo di gestione** per i corsi di formazione finalizzati alla preparazione per le selezioni interne alle progressioni verticali del personale della Azienda Ospedaliera Senese

- *Principali materie / abilità
professionali oggetto
dell'insegnamento*

Il Budget, la Contabilità analitica ed il Sistema di reporting nelle aziende sanitarie.

Siena, periodo compreso tra
ottobre e dicembre 2002

varie attività di docenza sugli stessi temi del **Controllo di gestione** per i corsi di formazione finalizzati alla preparazione per le selezioni interne alle progressioni verticali del personale della ASL 7 di Siena, lezioni tenute nelle sedi di Siena e di Montepulciano

- *Principali materie / abilità
professionali oggetto
dell'insegnamento*

Il Budget, la Contabilità analitica ed il Sistema di reporting nelle aziende sanitarie.

Prato, 21 dicembre 2000

seminario dal titolo “**Aspetti organizzativi e qualità nel modello EFQM**” all'interno del Corso di organizzazione e gestione delle risorse umane, per gli studenti del III anno del DU in Economia e Ingegneria della qualità dell'università degli studi di Firenze, sede di Prato - Università degli Studi di Firenze

- *Principali materie / abilità
professionali oggetto
dell'insegnamento*

La gestione per processi e la creazione di valore.

Pubblicazioni

(in ordine temporale dal più recente)

Trento, 25/27 gennaio 2007

Indicatori e criteri per la valutazione e la programmazione delle nuove tecnologie nelle aziende sanitarie della Toscana (coautori



Valter Giovannini, Marco Nerattini, Lucia Turco) - II forum italiano per la valutazione delle tecnologie sanitarie

Siena 24 settembre 2004

I rischi e le opportunità della comparazione interaziendale in sanità, in Atti del Convegno “Il Benchmarking in ambito sanitario: esperienze a confronto” (coautore Dario Rosini).

Firenze, Settembre/Ottobre
2004

The implementation of an RIS PACS system in Siena (coautore Fausto Mariotti). Volume 6 di “EHospital” pagg. 42-44.

Pisa, 2002

La dinamica economico-finanziaria delle aziende sanitarie toscane: analisi a confronto

a cura di Lino Cinquini, Paola Miolo Vitali, Sabina Nuti, prefazione di Riccardo Varaldo - edito da F. Angeli, (lavoro di analisi dei dati).

ISCRIZIONE ELENCHI ED ALBI

Iscritto nell'Elenco nazionale degli organismi indipendenti di valutazione della **performance** (OIV) dal 18/08/2017

Sulla base delle esperienze professionali, ai sensi dell'articolo 5 del D.M. del 2 dicembre 2016, sono iscritto nell'elenco nazionale del Dipartimento della Funzione Pubblica con attribuita la **Fascia 1** - esperienza professionale di almeno cinque anni negli ambiti indicati nell'articolo 2, comma 1, lettera b), numero 2 del richiamato decreto. La registrazione è al n. **2218** dell'elenco a far data dal 18 agosto 2017.

Attualmente **in regola** con gli obblighi degli iscritti ai sensi dell'articolo 4 del medesimo decreto.

ALTRE ATTIVITA'

Addetto alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze, ai sensi dell'art.37 del D.Lgs. n. 81/2008 - Rischio Elevato

L'evento formativo, appartenente alla tipologia Corso si è tenuto a Pontedera nel periodo dal 13/12/2021 al 15/12/2021 per giorni 3 per un numero di ore pari a 16 su un totale di 16

Ho, inoltre, partecipato in qualità di discente, superando la prevista prova di valutazione finale, all'evento formativo “*Esame di idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di addetto antincendio in attività a rischio di incendio elevato*” L'evento formativo, appartenente alla tipologia Corso si è tenuto a Pontedera nel periodo dal 21/12/2021 al 21/12/2021 per giorni 1 per un numero di ore pari a 4 su un totale di 4

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Madrelingua

ITALIANO



Altre lingue

FRANCESE

COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
- C1	- C1	- C1	- C1	B1

Livelli: A1/2 Livello base - B1/2 Livello intermedio - C1/2 Livello avanzato
Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

INGLESE

COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
B1	B1	B1	B1	B1

Livelli: A1/2 Livello base - B1/2 Livello intermedio - C1/2 Livello avanzato
Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI ED ORGANIZZATIVE

Buone competenze relazionali, credo molto nel lavoro di squadra, ho coordinato vari gruppi di lavoro con risultati soddisfacenti

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

*Microsoft Office (Word – Excel – PowerPoint – Access) **OTTIMO***
*Internet **OTTIMO***
*Business Objects **BUONO***
*Gestionali vari di Contabilità analitica **BUONO***
*Linguaggi di programmazione **ELEMENTARE***

Si attesa che le informazioni contenute nel presente CV sono effettuate ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 e 47 del DPR 445/2000. Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel curriculum vitae ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Data ...31/12/2024 Firma