

Il sottoscritto Gino Baldi consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae, redatto in formato europeo, corrispondono a verità

Si autorizza al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs n 196/2003 e s.m.i come recentemente adeguato al Regolamento U.E. n 679/2016.



Nome
indirizzo
Telefono
E-mail
Nazionalità

INFORMAZIONI PERSONALI

GINO Baldi

Italiana

IDONEITÀ IN AMBITO MANAGERIALE PER LE
AZIENDA SANITARIE ED OSPEDALIERE
PUBBLICHE

- **Marzo 2022, per la Regione Umbria:** inserito nelle **due Rose** dei candidati con professionalità maggiormente coerenti con l'incarico di **Direttore Generale delle Aziende Ospedaliere Santa Maria di Perugia e di Terni**.
- **Marzo 2022, per la Regione Umbria:** inserito nella **Rosa** dei candidati con professionalità maggiormente coerenti con l'incarico di **Direttore Generale delle due Aziende Unità Sanitarie Locali dell'Umbria**

-**Ottobre 2021:** inserito nella rosa candidati idonei per il conferimento di incarico di **Direttore Generale** della Azienda **AMOS** (operante nell' ambito del Sistema Sanitario Regionale della Regione Piemonte)

-**Dicembre 2020:** Inserito nella "rosa" degli **idonei** alla nomina a Direttore Generale della ASUL della **Valle d'Aosta**.

Nel 2018, Inserito nell'**Albo Idonei Nazionale** per il conferimento dell'incarico di **Direttore Generale delle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere pubbliche, ed in precedenza:**

-**Regioni Umbria, Veneto, Sardegna ed Emilia Romagna, nel 2016:** Inserito nell'Elenco degli idonei al conferimento dell'incarico di **Direttore Generale delle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere pubbliche**
- **Regioni Toscana e Valle d'Aosta (con superamento Test della lingua francese) nel 2017:** Inserito nell'Elenco degli idonei al conferimento dell'incarico di **Direttore Generale delle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere pubbliche**

IDONEITÀ IN AMBITO MANAGERIALE PER LE
AGENZIE REGIONALI – PROTEZIONE AMBIENTE

- **Regione Puglia, nel 2016:**

Idoneo alla nomina di Direttore Generale per l'Agenzia Regionale per la Protezione per l'Ambiente (ARPA)

Formazione manageriale in ambito Pubblica
Amministrazione

Corso di formazione manageriale per Direttori Generali, Sanitari e Amministrativi di Azienda Sanitaria ed Ospedaliere istituito dalla **Regione Umbria, presso la Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica**.
Certificato per frequentazione del corso e Diploma conseguito con Alto Merito, il 21 Dicembre 2016.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- *Date(da – a)*
- *Nome e indirizzo del datore di lavoro*

Dal 2 Gennaio 2021 al 31.12.2022

Regione Emilia Romagna, Direzione REII- Risorse, Europa, Innovazione ed Istituzioni

Via Aldo Moro, 52 Bologna

Piano Nazionale PNRR, investimento 22.2, della M1C1, Sub- investimento 2.2.1 "assistenza tecnica a livello centrale e locale del PNRR

Team Leader – come coordinatore responsabile programma di attuazione dei *piani di miglioramento* per la semplificazione ed il potenziamento della capacità amministrativa degli enti locali

-La mia funzione di *coordinatore* si esplica in tutta la Provincia di Ravenna, nei confronti degli enti locali e Comuni afferenti, nonché alla città Capoluogo, unitamente alla Unioni comunali del territorio provinciale.

Il mio ruolo è dedicato alle attività di program-project management del team di esperti con profili coerenti alle differenti *Mission* del PNRR, quindi al coordinamento di esperti nei seguenti ambiti: digitale, ambientale, transizione ecologica, energie rinnovabili, edilizia e sanità (Mission 6).

- La mia attività fondamentale come Team Leader è stata anche di condurre la rilevazione della *BaseLine* (di circa 300 di procedimenti autorizzatori) quindi creazione della DashBord di sintesi dei Lead Time di 16 fondamentali macro processi degli enti locali (scelti dalla Regione RE) nella ottica dell'interesse dei *cittadin*i e per incrementare l'attrattività del territorio per le imprese nazionali.

Quindi definire una proposta in termini di *piani di miglioramento* per l'efficiamento ed ottimizzazione della capacità amministrativa dell'ente pubblico, con conseguente ri-disegno dei processi e procedimenti autorizzatori, anche grazie alla trasformazione digitale. Altro elemento caratterizzante la mia attività professionale è anche di pervenire ad un sistema di monitoraggio e performances su base semestrale, per verificare il raggiungimento dei *target* previsti degli stessi *piani di miglioramento*, dalla Regione ER e dal Ministero della Funzione pubblica, per tutti gli enti locali della Provincia.

- *Date(da – a)*
- *Nome e indirizzo del datore di lavoro*

Dal Maggio 2021 ad oggi.

EH fields srl, iscritta alla Camera Commercio come Start Up- innovativa

Via Tevere 50/5 Senigallia

Società dedicata allo Sviluppo dei Piani Antenne ed i correlati regolamenti comunali dedicato PA Locale e Ricerca riguardo gli effetti dei Campi elettromagnetici sulla Salute ed in particolare il 5G

Co-Amministratore (assieme al Socio fondatore)

Responsabilità connaturate al ruolo di Amministratore, verso clienti (Pubblica Amministrazione e soggetti privati), fornitori, risorse umane qualificate, istituzioni bancarie e finanziatori *Venture capitalist* per le start up *innovative*, nonché rapporti con le istituzioni per la fruizione delle relative agevolazioni.

-Program management per lo sviluppo di Piani Antenne, con riferimento ai limiti di esposizione per la Salute, improntanti alla *Sostenibilità* e concertazione delle scelte di impianti radio con i Gestori, ARPAM ed *Aziende Sanitarie Locali*.

- Incarichi con riferimento ai limiti di esposizione per la Salute, riguardo le telecomunicazioni (3G-4G e 5G) ed il *Regolamento Comunale* specifico. Consulenze correlate ad incarichi ricevuti, per alcuni Clienti sul tema dell'impatto ambientale delle tecnologie basate sullo standard 5G.

-Responsabilità relativa alla definizione delle linee guida delle Ricerca applicata riguardo:

il rilievo dei campi elettromagnetici alle basse frequenze con il problema della protezione in ambienti di lavoro;

- *Date(da – a)*
- *Nome e indirizzo del datore di lavoro*

Dal Dicembre 2017 ad oggi.

ARIS Leading edegecom srl

Via Luigi Cesana – Roma 00155

Società di consulenza direzionale dedicata al settore High Tech per la PA e Servizi Sanitari basati sulle tecnologie innovative

Amministratore

Responsabilità connaturate al ruolo verso clienti, fornitori, risorse umane ed istituzioni bancarie.

Gestione di progetti di consulenza manageriale, program management ed implementazione di soluzioni a contenuto tecnologico (ICT ed e-governement, sostenibilità, e-health) in particolare per clienti appartenenti alla P.A e nel settore privato con il ruolo di S.Advisor.

Infine la valutazione di investimenti e la corrette gestione delle partecipazioni della stessa Società in realtà aziendali dedicate alle tecnologie innovative e specia ricerca applicata

- *Tipo di azienda o settore*
- *Tipo di impiego*
- *Principali mansioni e responsabilità*

-Le esperienze indicate di seguito sono state svolte direttamente come nell' ambito del ruolo avuto in ARIS Leading Edgecom ad esclusione di quelle svolte in KPMG Advisory e quindi quelle diversamente indicate.

- Date(da - a)
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Per conto di ARIS Leading edgecom, dal Gennaio 2019 ad oggi.

Senior Advisor

Advisor indipendente tra le parti con riferimento alla valutazione di impatto economico ed il relativo indotto per un grande evento/festival musicale con una storica elevata attrattiva turistica; i metodi di valutazione hanno visto l'applicazione di modelli macro-economico e finanziari su base statistica. In particolare con l'utilizzo di metodologie matematiche accreditate ISTAT (le matrici input output regionali) ed in collaborazione con l'Università Statale di Milano.

- Successivamente: stima del valore integrale del "Brand" in particolare la Brand Equity e la Brand experience (in base alla Brand users).

Il programma complessivo, era finalizzato alla valutazione delle condizioni di esistenza per una operazione straordinaria d'impresa, che si è poi concretizzata ed ha previsto un "master plan" con progetti in sequenza, comprendente la ri-definizione del modello di business" che ha poi consentito l'individuazione di nuovi partner finanziari.

- Date(da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal Giugno/Novembre 2016 al Dicembre (date riferite all'insieme delle attività descritte per conti di ARIS Leading edgecom)

Unione di Comuni (7 Comuni), Associazioni di Comuni - Co.Ges.Co (9 Comuni Provincia di Ancona); inoltre Comune di Senigallia; Comune di Mondolfo (e Protocollo di intesa di 13 Comuni in provincia di Pesaro), Comuni di Colli al Metauro e di Pergola.

Amministrazioni Comunali, per i settori: Agenda Digitale, Transizione Digitale e Trasformazione Digitale

Senior Advisor (le attività elencate sono state svolte come professionista nell'ambito della Società ARIS Leading edgecom).

Advisor per lo sviluppo del progetto del piano nazionale a Banda Ultra Larga per quattro Comuni nella Provincia di Pesaro: progetti basati su Piano BUL nazionale con fondi FSC, FESR e FEASR. In particolare responsabile dei rapporti con le Istituzioni e Società in house e della definizione dei progetti definitivi, ed esecutivi nella relativa Conferenza di Servizi per ogni Comune.

- Responsabilità nella supervisione dei lavori per la realizzazione delle infrastrutture per la banda ultra larga nei seguenti comuni:

Mondolfo, Colli al Metauro, Montefelcino, Offagna, Fossombrone, Ostra e Arcevia. Per tutti tali comuni l'incarico prevede il supporto fino alla fase di collaudo. I comuni Mondolfo, Colli al Metauro, Offagna, Ostra e Arcevia sono stati supportati con un'altro analogo incarico per circa 24 mesi, prima e dopo la Conferenza di Servizi (che ha determinato il progetto esecutivo).

- Coordinatore e program manager e responsabile dello sviluppo del Protocollo di Intesa tra 13 Comuni della Provincia di Pesaro Urbino, relativo al Bando FESR POR 2014-2020 per in aree interne/continentali (anche in riferimento alle problematiche di mobilità e trasporto).

Il mio incarico è stato assegnato dall'amministrazione comunale Capofila. La mia attività si è esplicata nello sviluppo del Progetto per le tre linee di azione a cui i Comuni del Protocollo d'Intesa, hanno deciso di aderire.

Successivamente dal 2018, dopo l'acquisizione dei relativi finanziamenti: responsabile (in termini di programmazione e controllo) nei confronti del Protocollo di intesa di 13 Comuni per il programma di implementazione secondo la tre linee di azione: servizi di pagamenti on line, adesione al polo di conservazione, Open Data.

In particolare anche della definizione delle Condizioni e transazioni di acquisto nei confronti di CONSIP e MEPA.

La complessità dell'attività si è manifestata nel coordinamento di 13 Comuni, caratterizzati da Giunte di differente compagine politica, e con molte esigenze da armonizzate, tra i Comuni appartenenti al Protocollo d'Intesa.

- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Senior Advisor (le attività elencate di seguito sono state svolte come Ingegnere Libero professionista e come CoCoCo).

-Responsabile (con contratto annuale dal settembre 2017 ad oggi) per la programmazione e controllo dello sviluppo del Piano a Banda Ultra Larga per altri 9 Comuni. Il mio incarico è stato conferito dal loro Consorzio per la Gestione Servizi (Co.Ges.Co). In particolare responsabile dei rapporti con le Istituzioni locali e Società pubbliche in house (Infratel) e nella definizione dei progetti preliminari, definitivi ed esecutivi con la relativa Conferenza di Servizi per ogni Ente locale.

- Responsabile sviluppo (dal giugno 2016) della Agenda Digitale locale per il comune di Mondolfo- Marotta, nonché del progetto per l'attuazione del piano di riqualificazione energetica in convenzione Consip, fino alla scelta dell'operatore convenzionato e con riferimento particolare ad un programma di mobilità/trasporto sostenibile.

- Principali mansioni e responsabilità

-Responsabile con riporto alla Giunta ed al Segretario Comunale: sviluppo ed attuazione programma della Agenda Digitale (con contratto CoCoCo biennale 2016 -2018) per il Comune di Senigallia; secondo le linee guida della AgID e della Agenda Digitale Europea nei relativi progetti in fase di sviluppo, ovvero: soluzioni ICT basate sullo sviluppo della BUL e sulla implementazione sistemi informativi gestionali

Date(da - a)

Dal Settembre 2018 a Novembre 2018

KPMG Advisory via Vittor Pisani 25, Milano

Tipo di azienda o settore Corporate Finance

Senior Advisor

Advisor-peritale indipendente tra le parti, che per tale progetto sono Società private quotate. Nello specifico riguardo l'operazione straordinaria di acquisizione da parte di una Holding finanziaria di un Operatore di Telecomunicazioni nella prospettiva della successiva fusione con altro Operatore di ICT privato, presente già nella stessa Holding e su mercati contigui.

Si è trattato della valutazione tecnica/patrimoniale, finanziaria per alcuni specifici asset infrastrutturali di telecomunicazioni ed ICT afferenti a tre Data Center e soluzioni in Cloud. Il metodo utilizzato è definito come costo di ricostruzione o rimpiazzo, intesi come costo di sostituzione di un'attività (assunzione che tale costo rappresenti il massimo prezzo di acquisto teorico). La valutazione è stata adottata anche in logica fiscale e tributaria con riferimento circa 40.000 elementi a valore di libro

Dal Dicembre 2016 a Marzo 2017

Banca SG. S.P.A.(come capofila di un pool di 4 banche)- Repubblica di San Marino

Banca di investimento, Direzione Generale, Corporate Finance e progetti speciali

Senior Advisor

Progetto per conto di un pool di banche: valutazione del valore di cessione di quote azionarie (più del 50%) di un Operatore Telefonico, di limitate dimensioni, sulla base della infrastruttura di rete in fibra ottica, apparati attivi e passivi, e sistemi informativi abilitanti per il core business dell'Operatore. Valutazione effettuata seguendo la metodologia del costo storico di ricostruzione e del differente deprezzamento temporale delle dotazioni infrastrutturali del patrimonio dell'Operatore target; dopo aver già adottato i metodi seguenti per la valutazione ovvero: reddituale, multipli di borsa, multipli M&A.

- Date (da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 15 Dicembre 2015 ad Aprile 2016

KPMG Advisory, via Vittor Pisani 25, Milano

Corporate Finance

Senior Advisor

Advisor-peritale indipendente tra le parti, che per tale progetto sono state Società Pubbliche regionali e società private.

Valutazione tecnica/patrimoniale, reddituale e finanziaria per la cessione di un ramo d'azienda e di alcuni specifici asset infrastrutturali di telecomunicazioni (fibre ottiche e apparati elettronici) tra una società a capitale pubblico operante nel settore energia luce e gas sita a Parma (la IREN, Società derivata della fusione di società Municipalizzate) ed una grande Società di servizi ICT quotata in differenti borse (British Telecom)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da - a)

Dal 1 Dicembre 2015 a Giugno 2016

Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione Elettronica e Telecomunicazioni. Sede: Roma, Via Eudossiana 18.A

Convenzione Universitaria tra Sapienza e KPMG Advisory (Milano), per attività di ricerca applicata su:

Big Data con Machine Learning, applicata ai Settori Bancario ed Energetico.

Advisor sviluppo di modelli di business in ambito "computational intelligence" for "complex-data solutions

Sviluppo di soluzioni di business nel settore bancario ed energetico basate su applicazioni in ambito Big Data con Machine Learning

Dal 1 Febbraio 2015 al 30 novembre 2015

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

Azienda Autonoma di Stato Servizi Pubblici, Via A. di Superchio, 16, San Marino

Azienda per la distribuzione dell'energia elettrica, gestione infrastrutture e soluzioni a limitato impatto ambientale

Senior Advisor

Tipo di impiego
Principali responsabilità

Sviluppo dei Business Plan, del piano di sviluppo tecnologico per la realizzazione della infrastruttura di rete ottica per la Banda UltraLarga, con finalità anche di efficientemente energetico e riduzione dell' impatto ambientale.

Definizione delle linee guida del progetto esecutivo che prevede un'architettura *Fiber to the Home* (FtTH), ovvero la fibra ottica sino alle unità immobiliari su tutto il territorio nazionale.

Validazione del business case, nel contesto del modello di business complessivo della Società Pubblica orientato allo sviluppo sostenibile, per la rete a Banda Ultra Larga finalizzata allo sviluppo di nuovi servizi basati su web per erogare servizi sanitari (es telemedicina), servizi al cittadino basati sulla localizzazione e servizi su "Cabel TV".

• Date (da – a)

Dal 01.2.2014 al 16.12.2015

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

COSMO Ltd, A183120 South Odarkor Estates, Accra (Ghana)

Telecomunicazioni e Servizi avanzati di ICT

International Senior Advisor e Responsabile Operativo (COO)

Dedicato alla "Regione Africa", per la Divisione Global Partnership Program del cliente finale: l'Operatore di TLC Italiano (incumbent) nonché gli operatori telefonici ed enti pubblici regolatori (Autorità per le Telecomunicazioni ed Energia) dei paesi africani seguiti (Uganda, Zimbabwe e Ghana).

Obiettivo di sviluppare accordi di Partnership tra l'Operatore internazionale italiano ed i Services Providers locali per lo sviluppo di servizi di telecomunicazioni e servizi di ICT anche con riferimento alla Telemedicina. Accordi attuati tramite il supporto delle Banche di investimento, fondi ed istituzioni governative.

• Date (da – a)

Dal 1.11.2013 al 15.4.2014

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

KPMG Advisory, via Vittor Piasani 25 Milano

Servizi di consulenza direzionale, System Integration e implementazione sistemi informativi e sviluppo sostenibile

Advisor

Dedicato alla Unit per la Pubblica Amministrazione.

1) Project Manager nel progetto commissionato da Azienda Pubblica della Provincia Autonoma di Trento: Master Plan triennale del programma di interventi da compiere per il lancio di nuovi servizi ICT pubblici a livello provinciale e il Business Plans triennale finalizzato a portare in condizioni di piena redditività la Società pubblica che ha come mission lo sviluppo di servizi innovativi al cittadino e per la Sanità digitale (es. ricetta dematerializzata) basati su piattaforme ed infrastrutture high tech.

• Date (da – a)

Dal 1.2.2013 al 31.10.2013

Nome ed indirizzo datore di lavoro

Studio Legale Associato, Porto S'Elpidio, (Fermo)

Tipo di azienda o settore

Valutazione di azienda per le operazioni di fusioni ed acquisizioni

Tipo di impiego

Advisor

Principali mansioni e responsabilità

Valutazione due Società di medie e piccole dimensioni (di cui una in fase di passaggio generazionale e la seconda in crisi finanziaria)

1) Nel settore HORECA, valutazione finalizzata ad una cessione di quote di minoranza ad un fondo di Private Equity milanese, con l'obiettivo anche di valutare parte degli asset di natura tecnologica/logistica. 2) Nel settore *Fashion*, valutazione di una Società, finalizzata ad una cessione delle quote di maggioranza ad un fondo di Private Equity nella prospettiva della fusione della stessa con una azienda nel segmento moda.

• Date (da – a)

Dal 13.2.2011 al 13.12.2012, *KPMG International, Global ITS*, (inquadrate all'estero, in Olanda, come Dirigente di Azienda Privata)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

KPMG International, Global ITS, Laan van Langerhuize 9

• Tipo di azienda o settore

Amstelveen, 1186 DS, Netherlands

• Tipo di impiego

Servizi di consulenza direzionale, integrazione ed implementazione sistemi informativi, sviluppo sostenibile.

• Principali mansioni e responsabilità

Senior Manager (inquadrate all'estero in Olanda come Dirigente di Azienda Privata)

Responsabile change management risorse umane e adozione sistemi informativi SAP (ERP) per l'Area EMEA, dedicato all'implementazione dei sistemi informativi gestionale KPMG, (basato su SAP), sviluppati da KPMG Global. I sistemi citati prevedono l'integrazione in un'unica piattaforma informatica dei moduli gestionali e la loro implementazione su scala continentale, al fine di pervenire all'integrazione di alcune Società KPMG, (ovvero le differenti Società KPMG europee nazionali).

La mia attività è stata rivolta alle sedi nazionali di KPMG basate in Europa (in generale area EMEA) considerate come "Società clienti" dalla KPMG Global ITS

Nel mio ruolo sono stato responsabile, come Program manager, di indirizzare il team, dedicato alla ridefinizione dei processi e nuovi organigrammi, nonché la gestione del cambiamento delle risorse umane conseguente all'introduzione di un nuovo sistema informativo gestionale ed amministrativo.

Fino al Dicembre 2011 ho sviluppato ed implementato anche il progetto pilota a Parigi (primo a livello mondiale con elevata complessità) con 100 persone impiegate nel programma, di cui 20 che collaborano solo sui temi di change management risorse umane, training e comunicazione, in particolare i moduli di Contabilità, Finanza e Controllo (FI e CO) per la Direzione Amministrazione e Finanza, Customer Relationship Management.

Un Focus particolare nella definizione del nuovo modello organizzativo e "stato futuro" delle Direzioni: Marketing e Business Development, Finanza, Amministrazione e Controllo di tutte le realtà nazionali interessate al piano di introduzione della nuova soluzione di sistemi informativi gestionali

• Date (da – a)

Dal 02.09.2008 al 31.12.2010

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Igeam, via della Magliana 65, 00166 Roma

• Tipo di azienda o settore

La Società con sede principale in Roma, era una Società di consulenza operante nei seguenti ambiti: sicurezza aziendale fisica, igiene industriale e servizi per la salute, sviluppo sostenibile e bilancio etico, sistemi di certificazione e tutela ambientale, strategie per le energie rinnovabili

• Tipo di impiego

Direttore Generale (con ruolo anche come Datore di Lavoro)

• Principali mansioni e responsabilità

Il mio ruolo prevedeva la responsabilità nella gestione commerciale, legale, operativa, organizzativa, ed economica della Società (circa 140 dipendenti/consulenti), con deleghe a valenza legale (con procura notarile) sotto il profilo amministrativo, finanziario, societario e nella assunzione e gestione delle risorse umane, per attuare i piani di sviluppo dei ricavi, della redditività e dei flussi di cassa, partendo da una rilevante ristrutturazione del debito e dalla nuova organizzazione operativa della Società.

La ristrutturazione del debito ed il reperimento della liquidità sono stati ottenuti durante il periodo di crisi finanziaria dell'autunno 2008 (nonostante un rilevante 40 % di clienti appartenenti alla Pubblica Amministrazione locale).

L'obiettivo del turnaround era finalizzato alla cessione di un ramo di azienda (corrispondente a più del 60 % della Società) ad una Corporation di multinazionale che operava come multi utility, anche nei settori ambiente ed energia. Quindi ho implementato una ristrutturazione orientata a massimizzare il valore della Società e del ramo ceduto. In tale complessa circostanza ho anche dovuto impostare le relazioni industriali con le parti sindacali ed adottare specifiche "metodologie", al fine pervenire ad accordi tra le parti dopo le fasi negoziali

• Date (da – a)

Dal 1 Settembre 2008 al 31 Agosto 2009

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Giunta Regionale, Regione Marche, Via Gentile da Fabriano 9

• Tipo di azienda o settore

Assessorato alla Telematica

• Tipo di impiego

Senior Advisor ICT (inquadrate come Co.Co.Co) in rapporto diretto alla Giunta Regionale ed all'Assessorato alla Telematica e società dell'informazione (denominazione del 2008-2009)

• Principali mansioni e responsabilità

Responsabile programma strategie ICT ed relativa implementazione per la **Regione Marche**, con due macro obiettivi:

- 1) Supporto all'implementazione del sistema informativo gestionale, dedicato alle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere della Regione Marche. In particolare ho seguito il lancio del sistema informativo per l'Azienda Sanitaria Unica Regionale e per i due maggiori Ospedali Riuniti, ad alta specializzazione, con riferimento ai primi due moduli dedicati alla contabilità generale e gestionale.

- 2) Sviluppo di iniziative ed accordi di carattere strategico con operatori di telecomunicazioni per le infrastrutture ICT regionali, in particolare: la Larga Banda tramite la realizzazione di una prima infrastruttura in fibra ottica finanziata da Fondi Europei (come il FESR e I FSE).

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 1 Luglio 2007 ad 30 Agosto 2008

L&A, con sede a Roma e Milano

Servizi di consulenza strategica nel settore ICT

Senior Advisor

- Piano di marketing per lo sviluppo le reti di nuova generazione basate sulla fibra ottica (la NGN) in Indonesia, con riferimento al lancio dei nuovi servizi per il *settore Consumer, Small Business (medie imprese), e nel health-care territoriale*, con un focus sugli aspetti relativi a piattaforme IP.
- Disegno dei processi per la creazione dei servizi di un Operatore ex pubblico, sito in Bulgaria, in fase di ristrutturazione a seguito dell'ingresso nella Società di un fondo privato di investimento.
- Per una società di Distribuzione Petroliera (la ERG): Sviluppo Master Plan, attività di Program Management, definizione processi ed organizzazione di un Operatore Virtuale (in fase di Start Up), in particolare per il *settore Consumer e Small business* nell'ambito di un progetto a livello di Holding, attivando l'uso delle stazioni di servizio ERG per la distribuzione e vendita.
- Disegno dei processi di Back Office di un Istituto di Credito (BCC) e dimensionamento (tempi, volumi di flussi) delle attività relative; ottimizzazione dei processi definiti finalizzata all'outsourcing integrale delle attività, *mappatura* dei flussi informativi a livello di Back Office

- Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 1 Settembre 2005 – 30 Giugno 2007

Gruppo MVM, Sede Lucrezia di Cartoceto (PU)

Il gruppo MVM sviluppava e produceva prodotti da stampaggio metalli nonché stampi ad elevata complessità e scambiatori di calore ad alto rendimento e limitato impatto ambientale per i seguenti settori: *Automotive, Elettrodomestici, Termosanitari (in ottica di efficientamento energetico)*

Direttore Generale (inquadrate come Dirigente di Aziende Industriali, con ruolo come Datore di Lavoro)

Il mio ruolo prevedeva la responsabilità nella gestione organizzativa, economica ed operativa di una Società del gruppo (circa 200 dipendenti) nell'ottica di una ristrutturazione aziendale.

In particolare:

- Coordinamento operativo secondo la strategia d'impresa, di tutte le funzioni aziendali con i relativi responsabili: Commerciale, marketing, Information Technology, Risorse Umane, Produzione, Direzione Finanza e Controllo di Gestione.
- Ri-definizione del modello di business e dei processi in ottica di innovazione tecnologica ed organizzativa, nonché di Sostenibilità complessiva (redditività, occupazione, ambientale ed energetica)
- Sviluppo ed implementazione del nuovo sistema gestionale con moduli dedicati alla Finanza ed Amministrazione, programmazione e controllo.
- Definizione del modello di Budget e Controllo di Gestione ed implementazione del nuovo sistema gestionale
- Definire ed implementare uno specifico piano di change management e ri-organizzazione risorse umane. In tale occasione ho dovuto impostare le relazioni industriali con le parti sindacali e sono pervenuto ad accordi tra le parti dopo complesse fasi negoziali

- Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 1 Ottobre 2002 al 31 Luglio 2005

SOMACIS PCB Industries. S.p.A. (allora circa 650 dipendenti in Europa e Brasile e Cina), via Jesina 17, Castelfidardo (Ancona)

Produceva su commessa e commercializzava circuiti stampati, con la relativa logistica distributiva, nei settori: Telecomunicazioni, Avionica (Airbus Francia), Information Technology, Medicale

Direttore Divisione Mercati Esteri e Marketing

Il mio ruolo prevedeva il rapporto direttamente al Consiglio di Amministrazione (funzionalmente al Direttore Generale) e si attuava con deleghe e le seguenti responsabilità:

come Direttore di **Divisione Mercati**

- Definizione e sviluppo delle strategie di impresa per l'internazionalizzazione
- Definizione del budget di vendita, relativo controllo degli scostamenti a fronte della programmazione
- Gestione degli Area Manager, e delle filiali estere in Europa, Stati Uniti e Brasile, relazioni industriali per la definizione dei piani di incentivi sui risultati di vendita
- Sviluppo e consolidamento di una rete di agenti e distributori sui mercati esteri.
- Attività di sviluppo commerciale ed acquisizione di nuovi clienti di maggiore rilevanza

Come Direttore **Marketing**:

- Supporto alla C.d.A nella definizione delle Strategie di Gruppo, e sviluppo del piano di Marketing (strategico)
- Sviluppo ed implementazione del nuovo sistema gestionale SAP modulo CRM.
- Supporto alla definizione e sviluppo progetti di innovazione tecnologica assieme alla funzione R&D.
- Valutazione dei trend di mercato su base geografica e per settori merceologici
- Analisi dei competitors in termini di quote di mercato e Know – How (in U.E. e Far-East)
- Sviluppo ed attuazione dei piani di comunicazione sui mercati esteri (fiere e congressi).

- Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore

Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

Dal 1 Maggio 2001 al 30 Settembre 2002

Edgecom del gruppo Ericsson LME (la società dipendente alla Holding Ericsson) Roma, via Piemonte 1,

Edgecom, società di consulenza strategica internazionale con sede generale a Stoccolma caratterizzata per l'orientamento nei settori ad alta tecnologia, opera nella consulenza di Marketing Strategico e strategie di business correlate all'innovazione tecnologica e sviluppo sostenibile

Principal (inquadrate come Dirigente di Aziende Industriali)

Responsabile Operativo dell'Ufficio di Roma (ma con rapporto a Stoccolma)

Responsabilità a livello di centro di profitto (conto economico dell'Ufficio Edgecom di Roma)

- Sviluppo del Business Plan, definizione del budget, attività di selezione personale.
- Coordinamento delle **attività di sviluppo business** per rilevanti Società clienti nazionali e multinazionali, fondi di investimento ed operazioni di venture capitalist (nei settori "Ambiente, Energy ed ICT)
- Program/project management per servizi di consulenza direzionale su iniziative primarie per l'Ufficio di Roma, in ambito pianificazione strategica e trasformazione digitale
- Project manager per la costituzione di un centro di competenza internazionale (Edgecom – Corporate) dedicato alle seguenti aree tematiche: domotica (in logica di efficientamento energetico ed eco-sostenibile), Machine to Machine (ora IOT), applicazione di soluzioni ICT all'health-care management.
- Business development nel settore Information Communication Technology, in particolare sviluppo di accordi di Partnership e sviluppo di strategie di investimenti a livello corporate

- Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 1 Ottobre 1999 al 30 Aprile 2001

Atos –Origin S.p.A.

Sviluppo ed implementazione sistemi gestionali, implementazione di soluzioni ICT e system integration

Business Sector Manager (inquadrate come Dirigente di aziende industriali)

Responsabile per le attività di **Business Development e Program Management** per il settore Multiutility.

- gestione contratti con responsabilità a livello di "centro di profitto" per il settore di mercato assegnato, quindi attività di programmazione e controllo per la *business unit*.

- Sviluppo delle offerte ed acquisizione contratti per servizi di implementazione di sistemi informativi SAP, outsourcing di sistemi informativi, sistemi di data warehouse e di reporting.
- *Program Manager*. (nel senso della gestione contemporanea di più progetti con team composti da 20 a 30 figure professionali) per l'implementazione di sistemi informativi con i relativi moduli, ciascun modulo assegnato ad un Project Manager; in particolare anche in interventi di allineamento organizzativo risorse umane e definizione dei processi conseguenti alla implementazione di nuovi sistemi informativi e soluzioni di business intelligence.
- Responsabilità per la *definizione di accordi di Partnership con Services Providers* nel settore ICT.

• Date (da – a)

2 Maggio 1998 al 30 Settembre 1999

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Ernest & Young, via Romagnosi 18/A, Roma (sede nel 1998)

• Tipo di azienda o settore

Società di Servizi di consulenza strategica - direzionale

• Tipo di impiego

Manager nella Divisione “Strategic Advisor Services (Impiegato come Dirigente settore Servizi in Italia)

• Principali mansioni e responsabilità

Principali progetti svolti con ruolo di Project Manager (gestione di “team” composti da 3 sino a 6 consulenti) in interventi di innovazione organizzativa e pianificazione strategica.

- *Operatore Fisso/Mobile*, due progetti in ambito: innovazione organizzativa e definizione processi, marketing strategico e business planning.
 - 1) Definizione dei processi di pianificazione e sviluppo della Rete (medio e breve termine), supporto all'allineamento organizzativo delle funzioni della Direzione Tecnica.
 - 2) Valutazione dell'impatto delle previsioni di mercato sullo sviluppo della Rete. Sviluppo del piano tecnologico e valutazione degli investimenti in integrazione con il business plan aziendale.
- *Operatore Satellitare*: progetto in ambito marketing strategico e finanza aziendale: sviluppo di servizi di *Navigazione e Localizzazione Satellitare* dedicati al trasporto aereo, ferroviario e navale. Business plan con analisi di sensitività e valutazione degli investimenti con i metodi del Net Present Value, IRR, Payback Period,
- *Operatore Fisso/Mobile*: Disegno dei processi per lo sviluppo nuovi servizi nell'ambito della funzione R&D, con adozione di metodi per creare le Learning organizations,
- *Operatore Mobile*: Progetto di consulenza di marketing strategico in ambito commercio elettronico dedicato alla clientela consumer

• Date (da – a)

4 Novembre 1996 – 30 Aprile 1998

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

LUCENT TECHNOLOGIES – *Bell Laboratories* (UK – Optimus, Windmill Hill Business Park, Whitehill in Swindon)

• Tipo di azienda o settore

Multinazionale Americana, produttore di reti di Telecomunicazioni, *nel 1996 i Bell Laboratories con 16.000 ricercatori in 6 sedi (di cui una a Swindon dove ero inquadrato) era il principale Istituto di ricerca privato mondiale.*

• Tipo di impiego

Business Planning Manager nella Business Unit GSM – International Customer & Business Management (primo impiego come Dirigente di una azienda privata, in UK)

• Principali mansioni e responsabilità

- Supporto alle attività di business development nell'offerta di infrastrutture.
- Presentazioni ai clienti acquisiti e potenziali delle linee di sviluppo e di innovazione delle Reti di Telecomunicazioni realizzabili su commessa (reti finalizzate anche alle prime applicazioni in fase prototipale e poi implementate di telemedicina).
- Definizioni delle politiche di prezzo nelle offerte finalizzate all'acquisizione di commesse di fornitura ed installazione. Sviluppo di “Business Case” orientati a valutare il profilo ottimale d'investimento in infrastrutture tecnologiche ed architetture di reti mobili cellulari.
- Sviluppo di grandi “Gare d’ Appalto” (oltre 100 milioni di dollari) per i seguenti Operatori: Vodafone, Wind, France Telecom, Etisalat (Abu Dhabi), EuroTelPraha (Rep. Ceca), Centertel

Ili • Date (da – a)

Dal 3 giugno 1995 al 30 ottobre 1996

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Italtel S.p.a., Via Alessio di Tocqueville (Sede direzione generale) 13 20154 **Milano**

• Tipo di azienda o settore

Italtel Telesis (società della Italtel S.p.a, dedicata a soluzioni e tecnologie per la gestione del traffico urbano, trasporto pubblico, mobilità, ambiente ed energy management).

• Tipo di impiego

Analista di Business nella **funzione di Pianificazione Strategica**

• Principali mansioni e responsabilità

- Creazione di business plans con la relativa valutazione degli investimenti grazie di metodologie impiegabili anche in progetti di project financing (in ambito Pubblica Amministrazione)
- Creazione di un database clienti finalizzato alla *Customer Profiling*, analisi e segmentazione di mercato, per analizzare gli effetti della fusione tra Siemens Italtel, sui clienti delle due società. Impiegato nel team dedicato alla analisi delle problematiche inerenti la fusione Siemens – Italtel (in corso nel 1996), con riferimento agli aspetti di Pianificazione Strategica (*limitatamente ai settori ambiente, energia e mobilità*)

• Date (da – a)

Da 3 giugno 1993 al 31 maggio 1995

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Italtel S.p.a., (al tempo società pubblica del Gruppo STET), Castelletto, Settimo Milanese, **Milano**

• Tipo di azienda o settore

Funzione di Condirezione Generale dedicata solo alle Strategie Corporate e Ricerca e Sviluppo

• Tipo di impiego

System Engineer, dedicato a tematiche della Ricerca e Sviluppo, in ambito telecomunicazioni digitali.

Attività di ricerca e sviluppo nelle seguenti aree delle telecomunicazioni: ADSL per la Larga Banda e Reti cellulari GSM (le prime attività di ricerca e sviluppo sulle tematiche sopra indicate svolte da una azienda industriale Italiana

• Date (da – a)

DAL 1 Ottobre 1992 al 30 Aprile 1993:

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Institut National des Sciences Appliquées, 20 Avenue des Buttes de Coesmes, 35708 Rennes

• Tipo di azienda o settore

Istituto di Ricerca statale francese: ricerca applicata nel settore delle tecnologie ICT.

• Tipo di impiego

Ricercatore a Contratto dedicato a tematiche di ricerca di base innovative sui campi elettromagnetici applicati in ambito medico- sanitario, satellitare ed aereo spaziale.

Docenze universitarie

• Date (da – a)

DAL 1 Ottobre 2012 al 2018 (*per brevità sono indicate solo le docenze attinenti alla candidatura*)

• Nome ed indirizzo datore di lavoro

Sapienza - Università di Roma, Piazzale Aldo Moro, 5, 00185 Roma

• Tipo di azienda o settore

Facoltà di Ingegneria dell'Informazione, Informatica e Statistica, per il Dipartimento: Ingegneria Informatica, Automatica e Gestionale e Dipartimento di Ingegneria dell'informazione, Elettronica e Telecomunicazioni

• Tipo di impiego

Professore a Contratto

• Principali mansioni e responsabilità

Anno Accademico **2014-2015**: insegnamento di Economia Applicata all'Ingegneria (SSD: IND ING 35) per il Corso di Laurea in Ingegneria dell'informazione ad indirizzo Gestionale.

• Date (da – a)

Dal 1 Ottobre 2005 al 31 Gennaio 2010:

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Università Politecnica delle Marche, P.zza Roma, 22, e via Breccie Bianche 12, Ancona

• Tipo di azienda o settore

Facoltà di Ingegneria, Dipartimento di ingegneria informatica, automatica e gestionale

• Tipo di impiego

Professore a Contratto

• Principali mansioni e responsabilità

5 Anni Accademici **2005 –2010**: Corso di Economia ed Organizzazione Aziendale (SSD ING IND 35) per il Corso di Laurea di Ingegneria Civile per la Pianificazione Territoriale

3 Anni Accademici tra **2005 –2009**: Economia Aziendale (e Matematica Finanziaria) per il Corso di Laurea C.E.R

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Nome e tipo di istituto di istruzione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica nazionale conseguita
- Nome e tipo di istituto di istruzione
 - Date (da – a)
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica nazionale conseguita
 - Abilitazione professionale
 - Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale
 - Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione
 - Qualifica conseguita
 - Livello classificazione nazionale

FORMAZIONE CONSEGUITA ALL'ESTERO DA ISTITUTI PRIVATI

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA
ALTRE LINGUE:

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

- *Capacità di lettura*
 - *Capacità di scrittura*
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE
Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE (LE PIÙ RECENTI)

Dipartimento DIME, progr. IMEG, *Scuola Alta Formazione Università di Genova*

Modelli econometrici per l'ottimizzazione gestione risorse umane e soluzioni di microfinanza su base internazionale per lo **Sviluppo Economico Sostenibile** secondo l'**Agenda2030** e la Corporate Social Responsibility.

Dottore di Ricerca, in "**Economics and Management**" ovvero il Titolo di **Ph.D.**, a valenza internazionale (durata triennale)

SDA Bocconi- Divisione Master

Dal Settembre 1994 a Ottobre 1996,

Il Master con circa 1000 ore di insegnamento in 2 anni, con 22 esami

Amministrazione e Controllo, Contabilità Generale ed Analitica, Finanza Aziendale, Intermediari finanziari. Strategia D' impresa. Marketing Strategico ed Operativo, Comunicazione, Sistemi informativi per supporto alle decisioni. Metodologie Produttive, Supply Chain, Organizzazione Aziendale e gestione H R., gestione Aziende della Pubblica Amministrazione.

Diploma del Master Biennale in Economia e Gestione d'Azienda.

Nel dicembre 1992, superamento dell'esame di Stato per l'abilitazione alla esercizio della professione di ingegnere

Dal 5 novembre 1984 al 22 luglio 1992

Laurea Ingegneria Elettronica (vecchio ordinamento)

Università: Politecnica delle Marche, via Brecce Bianche, 12, 60131. Polo Monte D'Ago, 60131, Ancona (AN)

Ho seguito un doppio indirizzo: Telecomunicazioni ed automatica (ottimizzazione sistemi)

Tesi di Laurea sperimentale sui "laser allo stato solido" per le fibre ottiche (*ambito Fisica dello Stato Solido*). Tesi sviluppata, nel 1991- 1992, presso l'Università di Bath (UK), come studente Erasmus, per un periodo di 11 mesi.

Dottore in Ingegneria

102/110

Dal 1 ottobre 1979 al Luglio 1984

Liceo Scientifico Galileo Galilei- Ancona

Diploma di Maturità Scientifica

56/60

Corso di Alta formazione manageriale per Senior Manager & Associate Directors su *boot camp su Change Management, dedicato alle ristrutturazioni aziendali*, e nuovi modelli organizzativi per le risorse umane a seguito della introduzione di sistemi informativi complessi.

Corso svolto in *KPMG International – New York* dal febbraio 2011, Durata del corso 2 Mesi

ITALIANA

INGLESE (ACQUISITA COME RESIDENTE IN UK, US ED OLANDA PER CIRCA 3 ANNI)

Eccellente

Eccellente

Eccellente

FRANCESE (ACQUISITA A SEGUITO DI ESPERIENZA PROFESSIONALE IN FRANCIA PER CIRCA 2 ANNI)

eccellente

eccellente

eccellente

"Pacchetti Office" in ambito Microsoft (excell, word,Ms Project), Sistema Operativo per Mac Book.

Programmazione in Pascal, linguaggio C "orientata agli Oggetti", Programmazione in Matlab,

Python (su TensorFlow per machine learning). Uso di dispositivi per le misure di Campi elettromagnetici

- Competenze insegnamento: acquisite in 12 anni come *professore a contratto in due Università pubbliche Italiane*

- Competenze di training e coaching: acquisite in progetti di Change management sulle risorse umane in cui doveva essere trasmessa e sviluppata una nuova cultura aziendale.

Competenze acquisite in aziende sanitarie pubbliche e/o nella Pubblica Amministrazione:

implementazione sistemi informativi gestionali in ambito Aziende Pubbliche Sanitarie, nel Fascicolo Sanitario Elettronico, Dossier S. Sanitario, Data warehouse per la Sanità, ricetta dematerializzata.

-Competenze nel rilievo dei campi elettromagnetici con il problema della protezione in ambienti di lavoro; nonché nella valutazione dell'impatto delle emissioni variabili da antenne dedicate al 5G, ovvero con onde millimetriche.

-Agenda Digitale e CAD, in particolare Conservazione Digitale, Pagamenti Elettronici, Open Data ed Open services

-Competenze acquisite in ambito di metodologie per la determinazione dei costi standard applicati alla P.A.

-Competenze acquisite in ambito di Ricerca Universitaria: metodi di ottimizzazione matematica basati su modelli nella gestione delle risorse umane per servizi complessi; modelli e soluzioni di microfinanza e crowdfunding.

-Articolo pubblicato nel 10/03/2022

Baldi, L., Peri, M., Baldi, G., Trentinaglia De Daverio, M. T. (2021). Economic impact of an international musical event in a small destination: What benefits for local and rural development?

In "*Event Management*", Cognizant Communication Corporation (ISBN/DOI/ISSN: 10.3727/152599521X16192004803494)

- Articolo pubblicato nel 23/09/2022

Testa S., Baldi, G, Atawna T. and Cincotti S.

The innovation potential of Islamic crowdfunding platforms in contributing to sustainable development.

In *European Journal of Innovation Management* (DOI: 10.1108/EJIM-11-2021-0547)

Titoli di articoli in fase di sottomissione/pubblicazione 2022

- Baldi G.,Uncini A. and Cincotti S.A. Proposal for optimal the human resources optimization analytical method with the leverage to the MTF opportunity to increase the profitability on a management consulting firm.

- **Dic 2018**, First Arab Digital Economy Conference – sezione Finance & Digial Economy: sottomesso in articolo in ambito Intelligenza Artificiale, in particolare una soluzione di Machine Learning applicata al settore Bancario.

Roma. 30.12.2022

