

CURRICULUM VITAE
di Gino Baldi



Nome
Indirizzo
Telefono
E-mail
Nazionalità

INFORMAZIONI PERSONALI

GINO Baldi

Italiana

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000).

Il sottoscritto Gino Baldi consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae, redatto in formato europeo, corrispondono a verità

Si autorizza al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs n 196/2003 e s.m.i come recentemente adeguato al Regolamento U.E. n 679/2016.

Febbraio 2024 per la Regione Lazio: inserito nell'elenco degli idonei alla nomina di Direttore Amministrativo delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario regionale

Febbraio 2023, per la Regione Toscana: inserito nell'elenco degli idonei alla nomina di Direttore Amministrativo delle Aziende Sanitarie e degli altri enti del Servizio Sanitario Toscano valido fino al 12 febbraio 2025

- **Marzo 2022, per la Regione Umbria:** inserito nelle due Rose dei candidati con professionalità maggiormente coerenti con l'incarico di Direttore Generale delle Aziende Ospedaliere Santa Maria di Perugia e di Terni.

- **Marzo 2022, per la Regione Umbria:** inserito nella Rosa dei candidati con professionalità maggiormente coerenti con l'incarico di Direttore Generale delle due Aziende Unità Sanitarie Locali dell'Umbria

-**Ottobre 2021:** inserito nella rosa candidati idonei per il conferimento di incarico di Direttore Generale della Azienda AMOS (operante nell' ambito del Sistema Sanitario Regionale della Regione Piemonte)

-**Dicembre 2020:** Inserito nella "rosa" degli idonei alla nomina a Direttore Generale della ASUL della Valle d'Aosta.

Nel 2018 Inserito nell'Albo Idonei Nazionale per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere pubbliche, ed in precedenza:

-**Regioni Umbria, Veneto, Sardegna ed Emilia Romagna, nel 2016:** Inserito nell'Elenco degli idonei al conferimento dell'incarico di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere pubbliche

- **Regioni Toscana e Valle d'Aosta (con superamento Test della lingua francese) nel 2017:** Inserito nell'Elenco degli idonei al conferimento dell'incarico di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere pubbliche

- **Regione Puglia, nel 2016:**

Idoneo alla nomina di Direttore Generale per l'Agenzia Regionale per la Protezione per l'Ambiente (ARPA)

Corso di formazione manageriale per Direttori Generali, Sanitari e Amministrativi di Azienda Sanitaria ed Ospedaliera istituito dalla **Regione Umbria, presso la Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica**.

Certificato per frequentazione del corso e Diploma conseguito con Alto Merito, il 21 Dicembre 2016.

(successivamente nel **dicembre 2023** inserito nel corpo **docente** della stessa Scuola per il Corso di Formazione Manageriale per *Direttori Generali*, sulle tematiche ingegneria clinica, Sistemi informativi, intelligenza artificiale, PNRR Mission 6)

SPERIENZA LAVORATIVA

- *Date(da – a)*
- *Nome e indirizzo del datore di lavoro*
- *Tipo di azienda o settore*
- *Tipo di impiego*
- *Principali mansioni e responsabilità*

Dal 2 Maggio 2023 ad oggi (rinnovo contrattuale per il 2025)
Regione Lombardia, Direzione Generale- Direzione Complessa Trasformazione Digitale, Infrastrutture e Sistemi Informativi
Piazza Città di Lombardia 1, 20124 Milano
Piano Nazionale PNRR, investimento 22.2, della MIC1, Sub- investimento 2.2.1 "assistenza tecnica a livello centrale e locale del PNRR
Esperto Senior della *Task Force Digitalizzazione Monitoraggio e Performance*, (con contratto a P.IVA)
Sviluppo ed implementazione del programma per la semplificazione ed il potenziamento della capacità amministrativa degli enti locali, attraverso la Trasformazione di Digitale (secondo le linee guida AGID e il Dipartimento ministeriale per la Trasformazione Digitale).
Il supporto è dedicato a circa 1500 comuni della Regione, tramite ANCI e Società in house alla Regione Lombardia.
Gli interventi professionali sono rivolti a determinate procedure complesse (tra le quali la **procedura gestione rifiuti**) e procedimenti autorizzatori, definiti dal Piano Territoriale Regionale ed in particolare alle componenti da digitalizzare, ma anche ad aspetti di processo da ottimizzare per ridurre l'arretrato dei procedimenti autorizzatori e gli stessi tempi di esecuzione, usando anche le leve gestionali secondo l'ottica della *semplificazione amministrativa*.

- *Date(da – a)*
- *Nome e indirizzo del datore di lavoro*
- *Tipo di azienda o settore*
- *Tipo di impiego*
- *Principali mansioni e responsabilità*

Dal 2 Gennaio 2022 al 31.12.2022
Regione Emilia Romagna, Direzione Generale
Via Aldo Moro, 52 Bologna
Piano Nazionale PNRR, investimento 22.2, della MIC1, Sub- investimento 2.2.1 "assistenza tecnica a livello centrale e locale del PNRR
Team Leader – come coordinatore responsabile programma di attuazione dei *piani di miglioramento* per la semplificazione ed il potenziamento della capacità amministrativa degli enti locali (con contratto a P.IVA)
-La mia funzione di *coordinatore* si esplica in tutta la Provincia (assegnata) nei confronti degli enti locali e Comuni afferenti, nonché alla città Capoluogo, unitamente alle Unioni comunali del territorio provinciale.
Il mio ruolo è dedicato alle attività di program-project management del team di esperti con profili coerenti alle differenti *Mission* del PNRR, quindi al coordinamento di esperti nei seguenti ambiti: digitale, ambientale, transizione ecologica, energie rinnovabili, edilizia e Sanità (Mission 6)
- La mia attività fondamentale come Team Leader è stata anche di condurre la rilevazione della *BaseLine* (di circa 300 di procedimenti autorizzatori) quindi creazione della DashBord di sintesi dei Lead Time di 16 fondamentali macro processi degli enti locali (scelti dalla Regione RE) nella ottica delle "esigenze" dei *cittadini* e per incrementare l'attrattività del territorio per le imprese nazionali.
Quindi definire una proposta in termini di *piani di miglioramento* per l'efficientamento ed ottimizzazione della capacità amministrativa dell'ente pubblico, con conseguente ri-disegno dei processi e procedimenti autorizzatori, anche grazie alla trasformazione digitale. Altro elemento che ha connotato la mia attività professionale: sviluppo di un sistema di monitoraggio e performances su base semestrale, per verificare il raggiungimento dei *target* previsti dai *piani di miglioramento*, dalla Regione ER e dal Ministero -Funzione pubblica, per tutti gli enti locali della Provincia.

- *Date(da – a)*
- *Nome e indirizzo del datore di lavoro*
- *Tipo di azienda o settore*

Dal Maggio 2021 ad oggi.
EH fields srl, iscritta alla Camera Commercio come Start Up- innovativa
Via Tevere 50/5 Senigallia

Società dedicata allo Sviluppo dei Piani Antenne ed i correlati regolamenti comunali dedicati alla PA Locale e Ricerca riguardo gli effetti dei Campi elettromagnetici sulla Salute ed in particolare il 5G

IDONEITÀ IN AMBITO MANAGERIALE PER LE
AZIENDA SANITARIE ED OSPEDALIERE
PUBBLICHE

IDONEITÀ IN AMBITO MANAGERIALE PER LE
AGENZIE REGIONALI – **PROTEZIONE AMBIENTE**

Formazione manageriale in ambito Pubblica
Amministrazione

• <i>Principali mansioni e responsabilità</i>	Responsabilità connaturate al ruolo di Amministratore, verso clienti (Pubblica Amministrazione e soggetti privati), fornitori, risorse umane qualificate, istituzioni bancarie e finanziaria per le start up <i>innovative</i>, nonché rapporti con le istituzioni per la fruizione delle relative agevolazioni. -Program management per lo sviluppo di Piani Antenne, con riferimento ai <u>limiti di esposizione per la Salute</u>, improntanti alla <i>Sostenibilità</i> e concertazione delle scelte di impianti radio con i Gestori, ARPAM ed <u>Aziende Sanitarie Locali</u>. - Incarichi con riferimento ai <u>limiti di esposizione per la Salute</u>, riguardo le telecomunicazioni (3G-4G e 5G) ed il <i>Regolamento Comunale</i> specifico. Consulenze correlate ad incarichi ricevuti, per alcuni Clienti sul tema dell’impatto ambientale delle tecnologie basate sullo standard 5G. -Responsabilità relativa alla definizione delle linee guida delle Ricerca applicata riguardo: il rilievo dei campi elettromagnetici alle basse frequenze con il problema della protezione in ambienti di lavoro; Dal Gennaio 2018 ad oggi.
• <i>Date(da – a)</i> • <i>Nome e indirizzo del datore di lavoro</i> • <i>Tipo di azienda o settore</i> • <i>Tipo di impiego</i> • <i>Principali mansioni e responsabilità</i>	ARIS Leading edegecom srl Via Luigi Cesana – Roma 00155 Società di consulenza direzionale dedicata al settore High Tech per la PA e Servizi Sanitari basati sulle tecnologie innovative Amministratore (con contratto con busta paga come CoCoCo) Responsabilità connaturate al ruolo verso clienti, fornitori, risorse umane ed istituzioni bancarie. Gestione di progetti di consulenza manageriale, program management ed implementazione di soluzioni a contenuto tecnologico (ICT ed e-government, sostenibilità, e-health) in particolare per clienti appartenenti alla P.A e nel settore privato con il ruolo di S.Advisor. Infine la valutazione di investimenti e la corrente gestione delle partecipazioni della stessa Società in realtà aziendali dedicate alle tecnologie innovative e specica ricerca applicata <i>-Le esperienze <u>indicate di seguito</u> sono state svolte direttamente come nell’ ambito del ruolo avuto in ARIS Leading Edgecom ad esclusione di quelle svolte in KPMG Advisory e quindi quelle diversamente indicate.</i>
• <i>Date(da – a)</i> • <i>Tipo di impiego</i> • <i>Principali mansioni e responsabilità</i>	<i>Per conto di ARIS Leading edgecom</i>, dal Gennaio 2019 ad oggi. Senior Advisor <i>Advisor indipendente</i> tra le parti con riferimento alla valutazione di <i>impatto economico ed il relativo indotto</i> per un grande evento/festival musicale con una storica elevata attrattiva turistica; i metodi di valutazione hanno visto l’applicazione di modelli <i>macro-economico e finanziari su base statistica</i>. In particolare con l'utilizzo di metodologie matematiche <i>accreditate ISTAT (le matrici input output regionali)</i> ed in collaborazione con l’<i>Università Statale di Milano</i>. - Successivamente: stima del valore integrale del “Brand” in particolare la Brand Equity e la Brand experience (in base alla <i>Brand users</i>). Il programma complessivo, era finalizzato alla valutazione delle condizioni di esistenza per una operazione straordinaria d’impresa, che si è poi concretizzata ed ha previsto un “master plan” con progetti in sequenza, comprendente la ri-definizione del modello di business” che ha poi consentito l’individuazione di nuovi partner finanziari.
• <i>Date(da – a)</i> • <i>Nome e indirizzo del datore di lavoro</i> • <i>Tipo di azienda o settore</i> • <i>Tipo di impiego</i> • <i>Principali mansioni e responsabilità</i>	Dal Giugno/Novembre 2016 al Dicembre (<i>date riferite all’insieme delle attività descritte per conti di ARIS Leading edegecom</i>) <i>Unione di Comuni (7 Comuni), Associazioni di Comuni - Co.Ges.Co (9 Comuni Provincia di Ancona); inoltre Comune di Senigallia;</i> Comune di Mondolfo (e Protocollo di intesa di 13 Comuni in provincia di Pesaro), Comuni di Colli al Metauro e di Pergola. Amministrazioni Comunali, per i settori: Agenda Digitale, Transizione Digitale e Trasformazione Digitale Senior Advisor (<i>le attività elencate sono state svolte come professionista nell’ambito della Società ARIS Leading edegecom</i>).
	Advisor per lo sviluppo del progetto del piano nazionale a Banda Ultra Larga per quattro Comuni nella Provincia di Pesaro: progetti basati su Piano BUL nazionale con fondi FSC, FESR e FEASR. In particolare responsabile dei rapporti con le Istituzioni e Società in house e della definizione dei progetti definitivi, ed esecutivi nella relativa Conferenza di Servizi per ogni Comune. - Responsabilità nella supervisione dei lavori per la realizzazione delle infrastrutture per la banda ultra larga nei seguenti comuni: Radda in Chianti Mondolfo, Colli al Metauro, Montefelcino, Offagna, Fossombrone, Ostra e Arcevia. Per tutti tali comuni l’incarico prevede il supporto fino alla fase di collaudo. I comuni Mondolfo, Colli al Metauro, Offagna, Ostra e Arcevia sono stati supportati con un’altro analogo incarico per circa 24 mesi, prima e dopo la Conferenza di Servizi (che ha determinato il progetto esecutivo). -Impostazione dell’Avviso Pubblico, dell’allegato tecnico relativo, supporto gestione delle procedure di gara per il progetto di cablaggio in fibra ottica, con architettura in FttH dell’ 70 % delle unità immobiliari della Città di Senigallia, quindi supervisione delle attività di implementazione della relativa Rete e banda Ultra Larga. - Coordinatore e program manager e responsabile dello sviluppo del <i>Protocollo di Intesa tra 13 Comuni della Provincia di Pesaro Urbino</i>, relativo al Bando FESR POR 2014-2020 per in aree interne/continentali (anche in riferimento alle problematiche di mobilità e trasporto). Il mio incarico è stato assegnato dall’amministrazione comunale Capofila. La mia attività si è esplicata nello sviluppo del Progetto per le tre linee di azione a cui i Comuni <i>del Protocollo d’Intesa</i>, hanno deciso di aderire. Successivamente dal 2018, dopo l’acquisizione dei relativi finanziamenti: <i>responsabile</i> (in termini di programmazione e controllo) nei confronti del Protocollo di intesa di 13 Comuni per il programma di implementazione secondo la tre linee di azione: servizi di pagamenti on line, adesione al polo di conservazione, Open Data.. In particolare anche della definizione della Condizioni e transazioni di acquisto nei confronti di CONSIP e MEPA. La complessità dell’attività si è <u>manifestata nel coordinamento di 13 Comuni, caratterizzati da Giunte di differente compagine politica, e con molte esigenze da armonizzate</u>, tra i Comuni appartenenti al Protocollo d’Intesa.
• <i>Tipo di impiego</i> • <i>Principali mansioni e responsabilità</i>	Senior Advisor (<i>le attività elencate di seguito sono state svolte come Ingegnere Libero professionista e come CoCoCo</i>). -Responsabile (con contratto annuale dal settembre 2017 ad oggi) per la programmazione e controllo dello sviluppo del Piano a Banda Ultra Larga per altri 9 Comuni. Il mio incarico è stato conferito dal loro Consorzio per la Gestione Servizi (Co.Ges.Co). In particolare responsabile dei rapporti con le Istituzioni locali e Società pubbliche in house (Infratel) e nella definizione dei progetti preliminari, definitivi ed esecutivi con la relativa <i>Conferenza di Servizi</i> per ogni Ente locale. - Responsabile sviluppo (dal giugno 2016) della Agenda Digitale locale per il comune di Mondolfo– Marotta, nonché del progetto per l’attuazione del piano di <u>riqualificazione energetica in convenzione Consip</u>, fino alla scelta dell’operatore convenzionato e con riferimento particolare ad un programma di mobilità/trasporto sostenibile.
• <i>Principali mansioni e responsabilità</i>	-Responsabile con riporto alla Giunta ed al Segretario Comunale: sviluppo ed attuazione programma della Agenda Digitale (con contratto CoCoCo biennale 2016 -2018) per il Comune di Senigallia; secondo le linee guida della AgID e della Agenda Digitale Europea nei relativi progetti in fase di sviluppo, ovvero: soluzioni ICT basate sullo sviluppo della BUL e sulla implementazione sistemi informativi gestionali
• <i>Date(da – a)</i> • <i>Nome e indirizzo del datore di lavoro</i> • <i>Tipo d’azienda o settore</i> • <i>Principali mansioni e responsabilità</i>	Dal Settembre 2018 a Novembre 2018 KPMG Advisory via Vittor Pisani 25, <i>Corporate Finance</i> Senior Advisor (con contratto a P.IVA) Advisor-peritale indipendente tra le parti, che per tale progetto sono Società private quotate. Nello specifico riguardo l’operazione straordinaria di acquisizione da parte di una Holding finanziaria di un Operatore di Telecomunicazioni nella prospettiva della successiva fusione con altro Operatore di ICT privato, presente già nella stessa Holding e su mercati contigui.
	Si è trattato della valutazione tecnica/patrimoniale, finanziaria per alcuni specifici asset infrastrutturali di telecomunicazioni ed ICT afferenti a tre Data Center e soluzioni in Cloud. Il metodo utilizzato è definito come <i>costo di ricostruzione o rimpiazzo</i>, intesi come costo di sostituzione di un’attività (<i>assunzione che tale costo rappresenti il massimo prezzo di acquisto teorico</i>). La valutazione è stata adottata anche in logica fiscale e tributaria con riferimento circa 40.000 elementi a valore di libro
• <i>Date (da – a)</i> • <i>Nome e indirizzo del datore di lavoro</i> • <i>Tipo di azienda o settore</i> • <i>Tipo di impiego</i> • <i>Principali mansioni e responsabilità</i>	Dal Dicembre 2016 a Marzo 2017 Banca SG. S.P.A.(come capofila di un pool di 4 banche)- Repubblica di San Marino Banca di investimento, Direzione Generale, Corporate Finance e progetti speciali Senior Advisor (con contratto a P.IVA) Progetto per conto di un pool di banche: valutazione del valore di cessione di quote azionarie (più del 50%) di un Operatore Telefonico, di limitate dimensioni, sulla base della infrastruttura di rete in fibra ottica, apparati attivi e passivi, e sistemi informativi abilitanti per il core business dell’Operatore. Valutazione effettuata seguendo la metodologia del costo storico di ricostruzione e del differente deprezzamento temporale delle dotazioni infrastrutturali del patrimonio dell’Operatore target; dopo aver già adottato i metodi seguenti per la valutazione ovvero: reddituale, multipli di borsa, multipli M&A.

Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	KPMG Advisory, via Vittor Pisani 25, Milano Corporate Finance Senior Advisor (con contratto a P.IVA) Advisor-peritale indipendente tra le parti, che per tale progetto sono state Società Pubbliche regionali e società private. Valutazione tecnica/patrimoniale, reddituale e finanziaria per la cessione di un ramo d'azienda e di alcuni specifici asset infrastrutturali di telecomunicazioni (fibre ottiche e apparati elettronici) tra una società a capitale pubblico operante nel settore energia luce e gas sita a Parma (la IREN, Società derivata della fusione di società Municipalizzate) ed una grande Società di servizi ICT quotata in differenti borse (British Telecom)
Nome e indirizzo del datore di lavoro ipo di azienda o settore • Date (da – a) • Tipo di impiego Principali mansioni e responsabilità • Date (da – a)	Dal 1 Dicembre 2015 a Giugno 2016 Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione Elettronica e Telecomunicazioni. Sede: Roma, Via Eudossiana 18.A Convenzione Universitaria tra Sapienza e KPMG Advisory (Milano), per attività di ricerca applicata su: Big Data con Machine Learning, applicata ai Settori Bancario ed <u>Energetico</u>. Advisor sviluppo di modelli di business in ambito “<i>computational intelligence</i>” for “<i>complex-data solutions</i>” Sviluppo di soluzioni di business nel settore bancario ed energetico basate su applicazioni in <u>ambito Big Data con Machine Learning</u> Dal 1 Febbraio 2015 al 30 novembre 2015
Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore Tipo di impiego Principali responsabilità • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	Azienda Autonoma di Stato Servizi Pubblici, Via A. di Superchio, 16, San Marino Azienda per la distribuzione dell'energia elettrica, gestione infrastrutture e soluzioni a limitato impatto ambientale Senior Advisor (con contratto a P.IVA) Sviluppo dei Business Plan, del piano di sviluppo tecnologico per la realizzazione della infrastruttura di rete ottica per la <u>Banda UltraLarga</u>, con <u>finalità anche di efficientemente energetico e riduzione dell' impatto ambientale</u>. Definizione delle linee guida del progetto esecutivo che prevede un'architettura <i>Fiber to the Home</i> (FtTH), ovvero la fibra ottica sino alle <u>unità immobiliari</u> su tutto il territorio nazionale. Validazione del business case, nel contesto del modello di business complessivo della <u>Società Pubblica orientato allo sviluppo sostenibile</u>, per la rete a Banda Ultra Larga finalizzata allo sviluppo di nuovi servizi basati su web per erogare <u>servizi sanitari (es telemedicina)</u>, servizi al cittadino basati sulla <u>localizzazione</u> e servizi su “Cabel TV”.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	Dal 01.2. 2014 al 16.12.2015 COSMO Ltd,A183120 South Odarkor Estates, Accra (Ghana) Telecomunicazioni e Servizi avanzati di ICT International Senior Advisor Dedicato alla “<i>Regione Africa</i>”, per la Divisione Global Partnership Program del cliente finale: l'Operatore di TLC Italiano (incumbent) nonché gli operatori telefonici ed enti pubblici regolatori (Authority per le Telecomunicazioni ed Energia) dei paesi africani seguiti (Uganda, Zimbabwe e Ghana). Obiettivo di sviluppare accordi di Partnership tra l'Operatore internazionale italiano ed i Services Providers locali per lo sviluppo di servizi di telecomunicazioni e servizi di <u>ICT anche con riferimento alla Telemedicina</u>. Accordi attuati tramite il supporto delle Banche di investimento, fondi ed istituzioni governative.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	Dal 1.11. 2013 al 15.4. 2014 KPMG Adivisory, via Vittor Piasani 25 Milano Servizi di consulenza direzionale, System Integration e implementazione sistemi informativi e sviluppo sostenibile Advisor (con contratto a P.IVA) Dedicato alla <i>Unit</i> per la Pubblica Amministrazione. 1)Project Manager nel progetto commissionato da Azienda Pubblica della Provincia Autonoma di Trento: Master Plan triennale del programma di interventi da compiere per il lancio di nuovi servizi ICT pubblici a livello provinciale e il Business Plans triennale finalizzato a portare in condizioni di piena redditività la Società pubblica che ha come <i>mission</i> lo sviluppo di servizi innovativi al cittadino e per la <u>Sanità digitale (es. ricetta dematerializzata)</u> basati su piattaforme ed infrastrutture high tech.
• Date (da – a) Nome ed indirizzo datore di lavoro Tipo di azienda o settore Tipo di impiego Principali mansioni e responsabilità	Dal 1.2.2013 al 31.10.2013 Studio Legale Associato, Porto S'Elpidio, (Fermo) Valutazione di azienda per le operazioni di fusioni ed acquisizioni Advisor Valutazione due Società di medie e piccole dimensioni (di cui una in fase di passaggio generazionale e la seconda in crisi finanziaria) 1)Nel settore HORECA, valutazione finalizzata ad una cessione di quote di minoranza ad un fondo di Private Equity milanese, con l'obiettivo anche di valutare parte degli asset di natura tecnologica/logistica. 2) Nel settore <i>Fashion</i>, valutazione di una Società, finalizzata ad una cessione delle quote di maggioranza ad un fondo di Private Equity nella prospettiva della fusione della stessa con una azienda nel segmento moda.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	Dal 13.2.2011 al 13.12. 2012, <i>KPMG International, Global ITS</i>, (inquadro all'estero, in Olanda, come Dirigente di Azienda Privata) KPMG Iternational, Global ITS, Laan van Langerhuize 9 Amstelveen, 1186 DS, Netherlands Servizi di consulenza direzionale, integrazione ed implementazione sistemi informativi, sviluppo sostenibile. Senior Manager (inquadro all'estero in <u>Olanda</u>) <u>Adozione change management risorse umane e adozione</u> sistemi informativi SAP (ERP) per l'Area EMEA, dedicato ai sistemi informativi gestionali (basato su SAP), sviluppati da KPMG Global ITS I sistemi citati prevedono l'integrazione in un'unica piattaforma informatica dei moduli gestionali e la loro implementazione su scala continentale, al fine di pervenire all'integrazione di alcune Società KPMG, (ovvero le differenti Società KPMG europee nazionali). La mia attività è stata rivolta alle sedi nazionali di KPMG basate in Europa (in generale area EMEA) considerate come “<i>Società clienti</i>” dalla KPMG Global ITS Nel mio ruolo sono stato responsabile, di indirizzare i team dedicati alla ridefinizione dei <i>processi</i> e nuovi <i>organigrammi</i>, nonché la gestione del cambiamento delle risorse umane conseguente all'introduzione (l'adoption)di un nuovo sistema informativo <i>gestionale ed amministrativo</i>. Fino al Dicembre 2011 ho sviluppato il <i>progetto pilota</i> su Parigi (prima adozione livello mondiale con elevata complessità) con circa 70 persone impiegate nel programma, di cui 20 che collaborano solo sui temi di <i>change management risorse umane</i>, training e comunicazione, in particolare i moduli di Contabilità, Finanza e Controllo (FI e CO) per la Direzione Amministrazione e Finanza, Customer Relationship Management. Un Focus particolare nella definizione del <i>nuovo modello organizzativo</i> e “stato futuro” delle Direzioni: Marketing e Business Development, Finanza, Amministrazione e Controllo di tutte le realtà nazionali (le sedi provinciali e regione) interessate al piano di introduzione ed adozione della nuova macro-soluzione di sistemi informativi gestionali
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	Dal 02.09.2008 al 31.12.2010 Igeam, via della Maglianella 65, 00166 Roma La Società con sede principale in Roma, era una Società di consulenza operante nei seguenti ambiti: <u>sicurezza aziendale fisica, igiene industriale e servizi per la salute</u>, <u>sviluppo sostenibile e bilancio etico</u>, <u>sistemi di certificazione e tutela ambientale</u>, <u>strategie per le energie rinnovabili</u> Direttore Generale (con ruolo anche come Datore di Lavoro) Il mio ruolo prevedeva la responsabilità nella gestione commerciale, legale, operativa, organizzativa, ed economica della Società (circa 140 dipendenti/consulenti), con <u>deleghe a valenza legale (con procura notarile)</u> sotto il <u>profilo amministrativo</u>,

finanziario, societario e nella assunzione e gestione delle risorse umane, per attuare i piani di sviluppo dei ricavi, della redditività e dei flussi di cassa, partendo da una rilevante ristrutturazione del debito e dalla nuova organizzazione operativa della Società.

La ristrutturazione del debito ed il reperimento della liquidità sono stati ottenuti durante il periodo di crisi finanziaria dell'autunno 2008 (nonostante un rilevante 40 % di clienti appartenenti alla Pubblica Amministrazione locale).

L'obiettivo del *turnaround* era finalizzato alla cessione di un ramo di azienda (corrispondente a più del 60 % della Società) ad una Corporation di multinazionale che operava come multi utility, anche nei settori ambiente ed energia. Quindi ho implementato una ristrutturazione orientata a massimizzare il valore della Società e del ramo ceduto. In tale complessa circostanza ho anche dovuto impostare le relazioni industriali con le parti sindacali ed adottare specifiche "metodologie", al fine pervenire ad accordi tra le parti dopo le fasi negoziali

Dal 1 Settembre 2008 al 31 Agosto 2009

Giunta Regionale, Regione Marche, Via Gentile da Fabriano 9

Assessorato alla Telematica

Senior Advisor ICT (inquadro come Co.Co.Co) in *riporto diretto alla Giunta Regionale ed all'Assessorato alla Telematica e società dell'informazione (denominazione del 2008-2009)*

Responsabile programma strategie ICT ed relativa implementazione per la **Regione Marche**, con due macro obiettivi:

- 1) Supporto all'implementazione del sistema informativo gestionale, dedicato alle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere della Regione Marche. In particolare ho seguito il lancio del sistema informativo per l'Azienda Sanitaria Unica Regionale e per i due maggiori Ospedali Riuniti, ad alta specializzazione, con riferimento ai primi due moduli dedicati alla contabilità generale e gestionale.
- 2) Sviluppo di iniziative ed accordi di carattere strategico con operatori di Telecomunicazioni per le infrastrutture ICT regionali, in particolare: la Larga Banda tramite la realizzazione di una prima infrastruttura in fibra ottica finanziata da Fondi Europei (come il FESR e l'FSE).

Dal 1 Luglio 2007 ad 30 Agosto 2008

L&A, con sede a Roma e Milano

Servizi di consulenza strategica nel settore ICT

Senior Advisor (con contratto a P.IVA)

- Piano di marketing per lo sviluppo le reti di nuova generazione basate sulla fibra ottica (la NGN) in Indonesia, con riferimento al lancio dei nuovi servizi per il settore *Consumer, Small Business (medie imprese), e nel health-care territoriale*, con un focus sugli aspetti relativi a piattaforme IP.
- Disegno dei processi per la creazione dei servizi di un Operatore ex pubblico, sito in Bulgaria, in fase di ristrutturazione a seguito dell'ingresso nella Società di un fondo privato di investimento.
- Per una società di Distribuzione Petroliera (la ERG): Sviluppo Master Plan, attività di Program Management, definizione processi ed organizzazione di un Operatore Virtuale (in fase di Start Up), in particolare per il settore *Consumer e Small business* nell'ambito di un progetto a livello di Holding, attivando l'uso delle stazioni di servizio ERG per la distribuzione e vendita.
- Disegno dei processi di Back Office di un Istituto di Credito (BCC) e dimensionamento (tempi, volumi di flussi) delle attività relative; ottimizzazione dei processi definiti finalizzata all'outsourcing integrale delle attività, mappatura dei flussi informativi a livello di Back Office

Dal 1 Settembre 2005 – 30 Giugno 2007

Gruppo MVM, Sede Lucrezia di Cartoceto (PU)

Il gruppo MVM sviluppava e produceva prodotti da stampaggio metalli nonché stampi ad elevata complessità e scambiatori di calore ad alto rendimento e limitato impatto ambientale per i seguenti settori: *Automotive, Elettrodomestici, Termosanitari (in ottica di efficientamento energetico)*

Direttore Generale (inquadro nel contratto nazionale di Dirigente di Aziende Industriali, con ruolo come Datore di Lavoro)

Il mio ruolo prevedeva la responsabilità nella gestione organizzativa, economica ed operativa di una Società del gruppo (circa 200 dipendenti) nell'ottica di una ristrutturazione aziendale.

In particolare:

- Coordinamento operativo secondo la *strategia d'impresa*, di tutte le funzioni aziendali con i relativi responsabili: Commerciale, marketing, Information Technology, Risorse Umane, Produzione, Direzione Finanza e Controllo di Gestione.
- Ri-definizione del modello di business e dei processi in ottica di innovazione tecnologica ed organizzativa, nonché di Sostenibilità complessiva (redditività, occupazione, ambientale ed energetica)
- Sviluppo ed implementazione del nuovo sistema gestionale con moduli dedicati alla Finanza ed Amministrazione, programmazione e controllo.
- Definizione del modello di Budget e Controllo di Gestione ed implementazione del nuovo sistema gestionale
- Definire ed implementare uno specifico piano di change management e ri-organizzazione risorse umane. In tale occasione ho dovuto impostare le relazioni industriali con le parti sindacali e sono pervenuto ad accordi tra le parti dopo complesse fasi negoziali

Dal 1 Ottobre 2002 al 31 Luglio 2005

SOMACIS PCB Industries. S.p.A. (allora circa 650 dipendenti in Europa e Brasile e Cina), via Jesina 17, Castelfidardo (Ancona)

Produceva su commessa e commercializzava circuiti stampati, con la relativa logistica distributiva, nei settori: Telecomunicazioni, Avionica (Airbus Francia), Information Technology, Medicale

Direttore Divisione Mercati Esteri e Marketing

Il mio ruolo prevedeva il riporto direttamente al Consiglio di Amministrazione (funzionalmente al Direttore Generale) e si attuava con deleghe e le seguenti responsabilità:

come Direttore di **Divisione Mercati**

- Definizione e sviluppo delle strategie di impresa per l'internazionalizzazione
- Definizione del budget di vendita, relativo controllo degli scostamenti a fronte della programmazione
- Gestione degli Area Manager, e delle filiali estere in Europa, Stati Uniti e Brasile, relazioni industriali per la definizione dei piani di incentivi sui risultati di vendita
- Sviluppo e consolidamento di una rete di agenti e distributori sui mercati esteri.
- Attività di sviluppo commerciale ed acquisizione di nuovi clienti di maggiore rilevanza

Come Direttore **Marketing**:

- Supporto alla C.d.A nella definizione delle Strategie di Gruppo, e sviluppo del piano di Marketing (strategico)
- Sviluppo ed implementazione del nuovo sistema gestionale SAP modulo CRM.
- Supporto alla definizione e sviluppo progetti di innovazione tecnologica assieme alla funzione R&D.
- Valutazione dei trend di mercato su base geografica e per settori merceologici
- Analisi dei competitors in termini di quote di mercato e Know – How (in U.E. e Far-East)
- Sviluppo ed attuazione dei piani di comunicazione sui mercati esteri (fiere e congressi).

Dal 1 Maggio 2001 al 30 Settembre 2002

Edgecom del gruppo Ericsson LME (la società dipendente alla Holding Ericsson) Roma, via Piemonte 1,

Edgecom, società di consulenza strategica internazionale con sede generale a Stoccolma caratterizzata per l'orientamento nei settori ad alta tecnologia, opera nella consulenza di Marketing Strategico e strategie di business correlate all'innovazione tecnologica e sviluppo sostenibile

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore

- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore

- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore

Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

o• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

Ili • Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

Principal (inquadrate nel contratto nazionale Dirigente di Aziende Industriali, avendo la Edgcom la stessa Holding Ericsson LME come azionista di riferimento).

Responsabile Operativo dell'Ufficio di Roma (ma con riporto a Stoccolma)

Responsabilità a livello di centro di profitto (conto economico dell'Ufficio Edgcom di Roma)

- Sviluppo del Business Plan, definizione del budget, attività di selezione personale.
- Coordinamento delle **attività di sviluppo business** per rilevanti Società clienti nazionali e multinazionali, fondi di investimento ed operazioni di venture capitalist (nei settori "Ambiente, Energy ed ICT)
- Program/project management per servizi di consulenza direzionale su iniziative primarie per l'Ufficio di Roma, in ambito pianificazione strategica e trasformazione digitale
- Project manager per la costituzione di un *centro di competenza* internazionale (Edgcom – Corporate) dedicato alle seguenti aree tematiche: domotica (in logica di efficientamento energetico ed eco-sostenibile), Machine to Machine (ora IOT), applicazione di soluzioni ICT all'health-care management.
- Business development nel settore Information Communication Technology, in particolare sviluppo di accordi di Partnership e sviluppo di strategie di investimenti a livello corporate

Dal 1 Ottobre 1999 al 30 Aprile 2001

Atos –Origin S.p.A., Sede principale Milano, (io sono stato impiegato nella sede di Roma, via Leone XIII)

Sviluppo ed implementazione sistemi gestionali, implementazione di soluzioni ICT e system integration

Business Sector Manager (inquadrate come Dirigente di aziende industriali, avendo la Origin la stessa Philips Olanda come azionista principale).

Responsabile per le attività di **Business Development e Program Management** per il settore Multiutility.

- gestione contratti con responsabilità a livello di "centro di profitto" per il settore di mercato assegnato, quindi attività di programmazione e controllo per la *business unit*.
- Sviluppo delle offerte ed acquisizione contratti per servizi di implementazione di sistemi informativi SAP, outsourcing di sistemi informativi, sistemi di data warehouse e di reporting.
- Program Manager, (nel senso della gestione contemporanea di più progetti con team composti da 20 a 30 figure professionali) per l'implementazione di sistemi informativi con i relativi moduli, ciascun modulo assegnato ad un Project Manager; in particolare anche in interventi di allineamento organizzativo risorse umane e definizione dei processi conseguenti alla implementazione di nuovi sistemi informativi e soluzioni di business intelligence.
- Responsabilità per la *definizione di accordi di Partnership con Services Providers* nel settore ICT.

2 Maggio 1998 al 30 Settembre 1999

Ernest & Young, via Romagnoli 18/A, Roma (sede nel 1998)

Società di Servizi di consulenza strategica - direzionale

Manager nella **Divisione "Strategic Advisor Services** (Impiegato nel contratto nazionale dei Dirigenti settore Servizi, in Italia)

Principali progetti svolti con ruolo di Project Manager (gestione di "team" composti da 3 sino a 6 consulenti) in interventi di innovazione organizzativa e pianificazione strategica.

- *Operatore Fisso/Mobile*, due progetti in ambito: innovazione organizzativa e definizione processi, marketing strategico e business planning.
1) Definizione dei processi di pianificazione e sviluppo della Rete (medio e breve termine), supporto all'allineamento organizzativo delle funzioni della Direzione Tecnica.
2) Valutazione dell'impatto delle previsioni di mercato sullo sviluppo della Rete. Sviluppo del piano tecnologico e valutazione degli investimenti in integrazione con il business plan aziendale.
- *Operatore Satellitare*: progetto in ambito marketing strategico e finanza aziendale: sviluppo di servizi di *Navigazione e Localizzazione Satellitare* dedicati al trasporto aereo, *ferroviario e navale*. Business plan con analisi di sensitività e valutazione degli investimenti con i metodi del Net Present Value, IRR, Payback Period,
- *Operatore Fisso/Mobile*: Disegno dei processi per lo sviluppo nuovi servizi nell'ambito della funzione R&D, con adozione di metodi per creare le Learning organizations,
- *Operatore Mobile*: Progetti in ambito commercio elettronico dedicato alla clientela consumer e progetti su applicazioni prototipale di E-health e mobile-health

4 Novembre 1996 – 30 Aprile 1998

LUCENT TECHNOLOGIES – **Bell Laboratories** (UK – Optimus, Windmill Hill Business Park, Whitehill in Swindon)

Multinazionale Americana, produttore di reti di Telecomunicazioni, nel 1996 i Bell Laboratories con 16.000 ricercatori in 6 sedi (di cui una a Swindon dove ero inquadrato) era il principale Istituto di ricerca privato mondiale.

Business Planning Manager nella Business Unit GSM – International Customer &

& Business Management (primo impiego come Dirigente di una azienda privata, con contratto di diritto inglese)

- Supporto alle attività di business development nell'offerta di infrastrutture.
- Presentazioni ai clienti acquisiti e potenziali delle linee di sviluppo e di innovazione delle Reti di Telecomunicazioni realizzabili su commessa (reti finalizzate anche alle prime applicazioni in fase prototipale e poi implementate di telemedicina).
- Definizioni delle politiche di prezzo nelle offerte finalizzate all'acquisizione di commesse di fornitura ed installazione. Sviluppo di "Business Case" orientati a valutare il profilo ottimale d'investimento in infrastrutture tecnologiche ed architetture di reti mobili cellulari.
- Sviluppo di grandi "Gare d' Appalto" (oltre 100 milioni di dollari) per i seguenti Operatori: Vodafone, Wind, Franc Telecom, Etisalat (Abu Dhabi), EuroTelPraha (Rep.Ceca), Centertel

Dal 3 giugno 1995 al 30 ottobre 1996

Italtel S.p.a.. **Via Alessio di Tocqueville** (Sede direzione generale) 13 20154 **Milano**

Italtel Telesis (società della Italtel S.p.a, dedicata a soluzioni e tecnologie per la gestione del traffico urbano, trasporto pubblico, mobilità, ambiente ed energy management).

Analista di Business nella **funzione di Pianificazione Strategica**. (impiegato 7° livello CNL settore pubblico)

- Creazione di business plans con la relativa valutazione degli investimenti grazie di metodologie impiegabili anche in progetti di project financing (in ambito Pubblica Amministrazione)
- Creazione di un database clienti finalizzato alla *Customer Profiling*, analisi e segmentazione di mercato, per analizzare gli effetti della fusione tra Siemens Italtel, sui clienti delle due società. Impiegato nel team dedicato alla analisi delle problematiche inerenti la fusione Siemens – Italtel (in corso nel 1996), con riferimento agli aspetti di Pianificazione Strategica (*limitatamente ai settori ambiente, energia e mobilità*)

Da 3 giugno 1993 al 31 maggio 1995

Italtel S.p.a., (al tempo società pubblica del Gruppo STET), Castelletto, Settimo Milanese, **Milano**

Funzione di **Condirezione Generale** dedicata solo alle Strategie Corporate e Ricerca e Sviluppo

System Engineer, dedicato a tematiche della **Ricerca e Sviluppo**, in ambito telecomunicazioni digitali.

• (impiegato 6° livello CNL settore pubblico)

Attività di ricerca e sviluppo nelle seguenti aree delle telecomunicazioni: *ADSL per la Larga Banda e Reti cellulari GSM* (le prime attività di ricerca e sviluppo sulle tematiche sopra indicate svolte da una azienda industriale Italiana)

• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	DAL 1 Ottobre 1992 al 30 Aprile 1993: Institut National des Sciences Appliquées, 20 Avenue des Buttes de Coesmes, 35708 Rennes <u>Istituto di Ricerca statale francese: ricerca applicata</u> nel settore delle tecnologie ICT. <u>Impiegato come Ricercatore a Contratto (diritto francese)</u> Dedicato a tematiche di ricerca di base <u>innovative sui campi elettromagnetici applicati in ambito medico- sanitario, satellitare ed aereo spaziale.</u>
Docenze universitarie	
• Date (da – a) • Nome ed indirizzo datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	DAL 1 Ottobre 2012 al 2018 (<i>per brevità sono indicate solo le docenze attinenti alla candidatura</i>) Sapienza - Università di Roma, Piazzale Aldo Moro, 5, 00185 Roma Facoltà di Ingegneria dell’Informazione, Informatica e Statistica, per il Dipartimento: Ingegneria Informatica, Automatica e Gestionale e Dipartimento di Ingegneria dell’informazione, Elettronica e Telecomunicazioni Professore a Contratto Anni Accademici 2016-2018, insegnamento per il corso di <i>Trasmissione Numerica</i> per il Corso di Laurea in Ingegneria della Informazione e di <i>Telecomunicazioni</i> per il corso di laurea in <i>Ingegneria Gestionale</i> (nell’ anno accademico 2017) - 4 Anni Accademici, 2012 –2016: insegnamento del <i>Corso di Teoria dei Segnali</i>, per il Corso di Laurea in Ingegneria dell’informazione -Anno Accademico 2014-2015: insegnamento di <u><i>Economia Applicata all’Ingegneria</i> (SSD: IND ING 35)</u> per il Corso di Laurea in Ingegneria dell’informazione ad indirizzo Gestionale.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità • Partecipazione come componente a Commissioni di Concorso per Società Pubbliche (Regionali)	Dal 1 Ottobre 2005 al 31 Gennaio 2010: Università Politecnica delle Marche, P.zza Roma, 22, e via Brecce Bianche 12, Ancona Facoltà di Ingegneria, Dipartimento di ingegneria informatica, automatica e gestionale Professore a Contratto 5 Anni Accademici 2005 –2010; <u>Corso di Economia ed Organizzazione Aziendale</u> (SSD ING IND 35) per il Corso di Laurea di Ingegneria Civile per la Pianificazione Territoriale 3 Anni Accademici tra 2005 –2009; <u>Economia Aziendale</u> (e Matematica Finanziaria) per il Corso di Laurea C.E.R Nel Dic 2021, per UMBRIA Digitale (Società pubblica SCRAL): commissario nella Commissione di Concorso relativo alla Avviso Pubblico di Selezione per titoli e colloquio, per <i>l’assunzione e tempo pieno ed indeterminato di 8 profili in ambito tecnologie digitali e trasformazione digitale</i> con la qualifica di impiegato e quadro.
OCENZE IN SCUOLE DELLA AMMINISTRAZIONE PUBBLICA	Nel Dic 2022- Genn 2024, per la Punto Zero (società SCRAL) derivante da fusione da Umbria Salute e Servizi con Umbria Digitale; Presidente di Commissione di Concorso, relativo all’Avviso di selezione pubblica (per titolo ed esami scritto ed orale) per l’assunzione a tempo pieno indeterminato (CCNL Dirigenti Aziende Terziario, Distribuzione e Servizi) di una posizione di Dirigente “Aerea operativa CUP e servizi a supporto” nell’organico di Punto Zero
STRUZIONE E FORMAZIONE	Nel Dic 2023- Febbraio 2024: Docente presso la Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica “Villaumbra” per il Corso di formazione manageriale per Direttori Generali, Sanitari e Amministrativi di Azienda Sanitaria ed Ospedaliera istituito dalla REGIONE UMBRIA, sulle tematiche della ingegneria clinica, sistemi informativi, intelligenza artificiale (Deep Learning), PNRR Mission 6 ed il suo governo.
• Nome e tipo di istituto di istruzione	Dipartimento DIME, progr. IMEG, <i>Scuola Alta Formazione Università di Genova.</i>
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica nazionale conseguita • Valutazione finale	Sviluppo Economico Sostenibile (in ottica Triple- botton line) secondo l’Agenda 2030, in relazione alla CSR (Corporate Social Responsibility e modelli analitici con intelligenza artificiale (Machine Learning) per l’ottimizzazione nella gestione delle risorse umane in società di servizi (anche servizi sanitari). Dottorato di Ricerca (Ph.D) non prevista
• Nome e tipo di istituto di istruzione • Date (da – a) • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica nazionale conseguita • Abilitazione professionale	SDA Bocconi- Divisione Master Dal Settembre 1994 a Ottobre 1996, <i>Il Master con circa 1000 ore di insegnamento in 2 anni, con 22 esami</i> Amministrazione e Controllo, Contabilità Generale ed Analitica, Finanza Aziendale, Intermediari finanziari. Strategia D’ impresa. Marketing Strategico ed Operativo, Comunicazione, Sistemi informativi per supporto alle decisioni. Metodologie Produttive, Supply Chain, Organizzazione Aziendale e gestione H R., gestione Aziende della Pubblica Amministrazione. <u>Diploma del Master Biennale in Economia e Gestione d’Azienda.</u> Nel dicembre 1992, superamento dell’esame di Stato per l’abilitazione all’ esercizio della professione di ingegnere (iscritto all’ordine ingegneri di Roma- sezione A
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale	Dal 5 novembre 1984 al 22 luglio 1992 Laurea Ingegneria Elettronica (vecchio ordinamento) Università: Politecnica delle Marche, via Brecce Bianche, 12, 60131. Polo Monte D'Ago, 60131, Ancona (AN) Ho seguito un doppio indirizzo: Telecomunicazioni ed automatica (ottimizzazione sistemi) Tesi di Laurea sperimentale sui “laser allo stato solido” per le fibre ottiche (<i>ambito Fisica dello Stato Solido</i>). Tesi sviluppata, nel 1991- 1992, presso l’Università di Bath (UK), come studente Erasmus, per un periodo di 11 mesi. Dottore in Ingegneria 102/110
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione • Qualifica conseguita • Livello classificazione nazionale	Dal 1 ottobre 1979 al Luglio 1984 Liceo Scientifico Galileo Galilei- Ancona Diploma di Maturità Scientifica 56/60
FORMAZIONE CONSEGUITA ALL’ESTERO DA ISTITUTI PRIVATI	Corso di <u>Alta formazione manageriale</u> per Senior Manager & Associate Directors su <i>boot camp su Change Management, dedicato alle ristrutturazioni aziendali</i>, e nuovi modelli organizzativi per le risorse umane a seguito della introduzione di sistemi informativi complessi. Corso svolto in <i>KPMG International – New York</i> dal febbraio 2011, 40 giorni.

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA
ALTRE LINGUE:

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Capacità di lettura
• Capacità di scrittura
Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE
Con computer, attrezzature specifiche,
macchinari, ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE
Competenze non precedentemente indicate

ITALIANA

INGLESE (ACQUISITA COME RESIDENTE IN UK, US ED OLANDA PER CIRCA 3 ANNI)
Eccellente
Eccellente
Eccellente

FRANCESE (ACQUISITA A SEGUITO DI ESPERIENZA PROFESSIONALE IN FRANCIA PER CIRCA 2 ANNI E CERTIFICATA CON TEST IN VALLE D’AOSTA, PER I DIPENDENTI PUBBLICI I DELLA REGIONE)
eccellente
eccellente
eccellente
“Pacchetti Office” in ambito Microsoft (excell, word,Ms Project), Sistema Operativo per Mac Book.
Programmazione in Pascal, linguaggio C “orientata agli Oggetti”, Programmazione in Matlab,
Python (su TensorFlow per machine learning). Uso di dispositivi per le misure di Campi elettromagnetici

- Competenze insegnamento: acquisite in 12 anni come *professore a contratto* in due Università pubbliche Italiane
- Competenze di training e coacing: acquisite in progetti di Change managment sulle risorse umane in cui doveva essere trasmessa e sviluppata una nuova cultura aziendale.
Competenze acquisite in aziende sanitarie pubbliche e/o nella Pubblica Amministrazione:
implementazione sistemi informativi gestionali in ambito Aziende Pubbliche Sanitarie, nel Fascicolo Sanitario Elettronico, Dossier S. Sanitario, Data warehouse per la Sanità, ricetta dematerializzata.
-Competenze nel rilievo dei campi elettromagnetici con il problema della protezione in ambienti di lavoro; nonché nella valutazione dell’impatto delle emissioni variabili da antenne dedicate al 5G, ovvero con onde millimetriche.
-Agenda Digitale e CAD, in particolare Conservazione Digitale, Pagamenti Elettronici, Open Data ed Open services
-Competenze acquisite in ambito professionale aziendale: metodologie per la determinazione dei costi standard applicati alla settore dei trasporti pubblici locali
-Competenze acquisite in ambito di Ricerca Universitaria: metodi di ottimizzazione matematica basati su modelli nella gestione delle risorse umane per servizi complessi; modelli e soluzioni di microfinanza e crowdfunding ed ana

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE (LE PIÙ
RECENTI)

-Articolo pubblicato nel 10/03/2022
Baldi, L., Peri, M., Baldi, G., Trentinaglia De Daverio, M. T. (2021). Economic impact of an international musical event in a small destination: What benefits for local and rural development?
In “*Event Management*”, Cognizant Communication Corporation (ISBN/DOI/ISSN: 10.3727/152599521X16192004803494)

- Articolo pubblicato nel 23/09/2022
Testa S., Baldi. G, Atawna T. and Cincotti S.
The innovation potential of Islamic crowdfunding platforms in contributing to sustainable development.
In European Journal of Innovation Management (DOI: 10.1108/EJIM-11-2021-0547)

Titoli di articoli in fase di sottomissione/pubblicazione 2023
- Baldi G.,Uncini A. and Cincotti S.A. Proposal for optimal the human resources optimization analytical method with the leverage to the MTF opportunity to increase the profitability on a management consulting firm.

- Dic 2018, First Arab Digital Economy Conference – sezione Finance & Digial Economy: sottomesso in articolo in ambito Intelligenza Artificiale, in particolare una soluzione di Machine Learning applicata al settore Bancario.

Roma il 29.12.2024