

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



Nome
Indirizzo
Telefono
Fax
E-mail

Nazionalità

Data di nascita

INFORMAZIONI PERSONALI

Daniele Baldi

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 01.04.2018 a tutt'oggi.

Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni migranti e per contrasto delle malattie delle povertà (I.N.M.P.) - (120 dipendenti – 17 milioni circa valore della produzione)
Sanità pubblica

Direttore Amministrativo (ai sensi di quanto previsto dal D.lgs 502/1992 s.m.i.)

Direzione dei servizi amministrativi e tecnici e partecipazione alla governance strategica dell'Istituto unitamente al Direttore Generale e al Direttore Sanitario.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 15.02.2018 al 30.03.2018

Azienda USL Toscana Sudest . (circa 9.000 dipendenti - valore della produzione 1.734.013.641)

Sanità pubblica

Direttore Dipartimento “Coordinamento della Direzione Amministrativa” e Direttore U.O.C. “Governance e coordinamento dei processi amministrativi”.

Direzione e coordinamento di tutti i processi amministrativi aziendali che fanno riferimento ai dipartimenti di produzione ed erogazione di prestazioni sanitarie, sociali e socio-sanitarie.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 01.08.2016 al 14.02.2018

Azienda USL Toscana Sudest .(circa 9.000 dipendenti - valore della produzione 1.734.013.641)

Sanità pubblica

Direttore Area Funzionale Dipartimentale “Sviluppo delle Professionalità” e Direttore U.O.C. “Agenzia della Formazione professionale ed Universitaria”

Definizione del fabbisogno aziendale di formazione ECM ed obbligatoria. Predisposizione del piano di formazione aziendale per circa 9.000 dipendenti. Progetti di formazione sanitaria regionali, europei ed autofinanziati. Organizzazione e Gestione dei corsi di Laurea in scienze infermieristiche, tecnici di radiologia, fisioterapisti. Organizzazione e Gestione corsi OO.SS., OO.SS.AA. Tirocini formativi curriculari ed extra curriculari. Organizzazione e gestione della scuola Nazionale di chirurgia robotica.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 16.12.2014 al 31.07.2016**
 Azienda USL Toscana Sudest .(circa 9.000 dipendenti - valore della produzione 1.734.013.641)
- Sanità pubblica
Direttore UOC “Agenzia della Formazione”.
 Definizione del fabbisogno aziendale di formazione ECM ed obbligatoria. Predisposizione del piano di formazione aziendale per circa 9.000 dipendenti. Progetti di formazione sanitaria regionali, europei ed autofinanziati. Organizzazione e Gestione dei corsi di Laurea in scienze infermieristiche, tecnici di radiologia, fisioterapisti. Organizzazione e Gestione corsi OO.SS., OO.SS.AA. Tirocini formativi curriculari ed extra curriculari. Organizzazione e gestione della scuola Nazionale di chirurgia robotica.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 01.06.2014 al 31.07.2016**
 Azienda USL Toscana Sudest .(circa 9.000 dipendenti - valore della produzione 1.734.013.641)
- Sanità pubblica
Direttore UOC “ Progetti di sviluppo direzionale” in staff al Direttore Generale.
 Progettazione e realizzazione di progetti di outsursing servizi cup e libera professione, dematerializzazione, privacy ed anticorruzione.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 24.09.2012 al 31.05.2014**
 Azienda Sanitaria Locale NAPOLI1 CENTRO (circa 12.000 dipendenti - valore della produzione circa un miliardo di euro)
- Sanità pubblica
Direttore Amministrativo (ai sensi di quanto previsto dal D.lgs 502/1992 s.m.i.)
 Direzione dei servizi amministrativi e tecnici e partecipazione alla governance strategica dell' Azienda unitamente al Direttore Generale e al Direttore Sanitario.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 24.01.2012 al 23.09.2012**
 Azienda USL Toscana Sudest .
- Sanità pubblica
 Direttore UOC “ Progetti di sviluppo direzionale” in staff al Direttore Generale aziendale.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 24.09.2011 al 23.01.2012**
 Azienda USL Toscana Sudest .
- Sanità pubblica
 Direttore UOC “ Affari generali e legali”
 Contratti, convenzioni e gestione contenzioso aziendale.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) **Dal 05.12.2005 al 23.09.2011**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda Sanitaria Locale n. 7 Siena.
(circa dipendenti 2500 - valore della produzione circa 450 milioni di euro)
- Tipo di azienda o settore Sanità pubblica
- Tipo di impiego **Direttore Amministrativo (ai sensi di quanto previsto dal D.lgs 502/1992 s.m.i.)**
- Principali mansioni e responsabilità Direzione dei servizi amministrativi e tecnici e partecipazione alla governance strategica dell'Azienda unitamente al Direttore Generale e al Direttore Sanitario.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) **Dal 01.01.2005 al 04.12.2005**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda Sanitaria Locale n.9 Grosseto.
- Tipo di azienda o settore Sanità pubblica
- Tipo di impiego Direttore UOC "Direzione amministrativa distrettuale".
- Principali mansioni e responsabilità Direzione dei servizi amministrativi e tecnici del Distretto Socio Sanitario. Coordinatore aziendale dei 4 Distretti provinciali per un bacino di utenza di circa 180.000 assistiti.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) **Dal 01.11.2001 al 31.12.2004**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda Sanitaria Locale n.9 Grosseto.
- Tipo di azienda o settore Sanità pubblica
- Tipo di impiego Direttore UOC "Direzione amministrativa distrettuale".
- Principali mansioni e responsabilità Direzione dei servizi amministrativi e tecnici del Distretto Socio Sanitario.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) **Dal 31.12.1997 al 30.10.2001**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda Sanitaria Locale n.6 Livorno.
- Tipo di azienda o settore Sanità pubblica
- Tipo di impiego Direttore UOC "Direzione amministrativa Ospedaliera e Distrettuale".
- Principali mansioni e responsabilità Direzione dei servizi amministrativi e tecnici.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) **Dal 04.01.1996 al 30.12.1997**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda Sanitaria Locale n.3 Pistoia.
- Tipo di azienda o settore Sanità pubblica
- Tipo di impiego Direttore UOC "Direzione amministrativa Ospedaliera e Distrettuale".
- Principali mansioni e responsabilità Direzione dei servizi amministrativi e tecnici.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) anno accademico 1985
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli studi di Siena.

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Laurea in Giurisprudenza. votazione 105/110 con tesi in Diritto Amministrativo. Tirocinio forense presso diversi studi legali tra i quali Avv. Tamburro Nicola (amministrativista) e Avv. Iannitelli Filippo (penalista e civilista).

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

a.a. 2021/22 -2020/21 – 2019/20 – 2017/18 – 2016/17 e 2015/16

UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA 3

Master II° Livello - "Diritto e Management dei servizi sanitari e socio-sanitari".

Docente a contratto

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

a.a. 2013/14 – 2012/13 – 2011/12

UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA 3

Master II° livello – "Diritto sanitario e Farmaceutico".

Docente a contratto

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

a.a. 2016/17 – 2009/2010

Università degli Studi di Siena.

Master di II° livello "Health service management".

Docente a contratto

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

a.a. 2007 .

Università degli studi di Macerata

Corso di Formazione per "Internal Auditor aziendali".

Docente a contratto

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) a.a. 2006
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università di Pisa – Scuola Superiore S.Anna.
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Management Sanitario
- Qualifica conseguita Corso manageriale per Direttori Generali, Amministrativi e Sanitari delle Aziende Sanitarie.
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) a.a. 2002
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Scuola Direzione Aziendale SDA L. Bocconi - Milano
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio General management sanitario
- Qualifica conseguita Executive Master in Direzione Aziendale .
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) Anno 2001
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Scuola di direzione aziendale Galgano
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Total quality management
- Qualifica conseguita Perfezionamento manageriale sistemi di qualità totale.
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) a.a. 2001
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Scuola Direzione Aziendale SDA L. Bocconi - Milano
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio General management sanitario
- Qualifica conseguita Corso avanzato in direzione di aziende sanitarie.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) a.a. 2000
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Scuola Direzione Aziendale SDA L. Bocconi - Milano
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio General management sanitario
- Qualifica conseguita Corso di perfezionamento in direzione di aziende sanitarie.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) Anno 1997/98
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Scuola superiore di amministrazione pubblica – Roma.
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Master di Management Sanitario
- Qualifica conseguita

ISTRUZIONE E FORMAZIONE CORSI DI AGGIORNAMENTO

07.09.2022 FIASO " IL NUOVO CCNL DEL COMPARTO SANITÀ – GLI

12.07.2022 FIASO "IL MANAGEMENT DELLE AZIENDE SANITARIE DALLA GESTIONE DELLA CRISI ALLA PROGETTAZIONE DELLA SANITÀ DEL FUTURO"

16/20.12.2019 INSTITUTE OF HEALTH EQUITY "THE QUEST FOR HEALTH EQUITY IN MEDITERRANEAN"

12.07.2018 FIASO "POLITICHE DEL PERSONALE E MODELLI ORGANIZZATIVI"

07.03.2018 FORMAS " IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO NEL SISTEMA ORGANIZZATIVO DEL CAMBIAMENTO.

18.11.2016 ASL TOSCANA NORD OVEST " IL PROCESSO DI FUSIONE DELLE AZIENDE SANITARIE DEL SSRT

06.05.2016 UNIVERSITÀ ROMA3 "LA SMATERIALIZZAZIONE DEI DOCUMENTI E IL SUO IMPATTO SULLA SALUTE

13/15.07.2015 SNA ROMA "GIORNATE SEMINARIALI PER GLI AGENTI DELLA FORMAZIONE".

02.07.2012 USL 9 GROSSETO "RESPONSABILITÀ DISCIPLINARI DEI DIRIGENTI E ASPETTI PROCEDURALI"

29.11.2010 SCUOLA SUPERIORE S.ANNA PISA "I SISTEMI DI ACCREDITAMENTO NELLE STRUTTURE SANITARIE"

23/24.09.2009 PROMO PA " LA RIFORMA DEL RAPPORTO DI LAVORO PUBBLICO"

12.09.2008 ESTAV SUDEST "LA PROGRAMMAZIONE COME STRUMENTO DI GOVERNO PER L'EFFICIENZA DEL SISTEMA"

19.04.2007 FIASO " IL CONTRATTO DEL COMPARTO SANITÀ"

05.12.2006 ASL PRATO "CONTROLLI ED AUDITING NELLA P.A." – DOCENTE -

4/6.04.2006 SDA BOCCONI "RIORGANIZZARE LA FUNZIONE AMM.VA NELLE AZIENDE SANITARIE"

12.10.2004 USL 5 PISA " IL PIANO INTEGRATO DI SALUTE"

14.05.2002 SDA BOCCONI "INNOVAZIONE GESTIONALE E FABBISOGNI DI FORMAZIONE IN SANITÀ"

29/30.10.2001 SDA BOCCONI " IL MARKETING NELLE AZIENDE SANITARIE"

29.09.1999 REGIONE TOSCANA "QUALITÀ ED ACCREDITAMENTO IN SANITÀ"

19.3 E 01.06 1999 USL 12 VIAREGGIO " CORSO PER FACILITATORI SISTEMI QUALITÀ"

31.3.1999 REGIONE TOSCANA " PROCEDURE DI CONTABILITÀ E FORNITORI MAGAZZINI"

22/23.05.1997 LUISS ROMA " COMUNICAZIONE E BENCHMARKING NELLE AZIENDE SANITARIE"

27/28.01.1997 SCUOLA AUTONOMIE LOCALI " I CONTRATTI PER L'AREA DELLA DIRIGENZA

07.10 – 04.11 – 11.11 1996 USL 3 PISTOIA "INTRODUZIONE DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-PATRIMONIALE ASL

MADRELINGUA **ITALIANA**

ALTRE LINGUA

FRANCESE - INGLESE

- Capacità di lettura BUONA
- Capacità di scrittura BUONA
- Capacità di espressione orale SUFFICIENTE

**CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI**

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Ottime capacità di leadership e relazionali maturate sia in ambienti professionali, nelle diverse aziende sanitarie delle diverse regioni, che in ambienti comunque associativi, sportivi e di volontariato.

Eccellenti capacità di gestione dei gruppi di lavoro, anche multidisciplinari e spiccata propensione alla gestione dei conflitti.

Ottime capacità di costruzione e mantenimento di ambienti di lavoro caratterizzati da un clima interno particolarmente orientato alla partecipazione, coinvolgimento e motivazione dei propri collaboratori e colleghi.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE**

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

In qualità di Direttore Amministrativo delle diverse aziende sanitarie e Istituti di rilievo Nazionale, ho diretto numerosi progetti nei seguenti ambiti organizzativi:

pianificazione, programmazione e controllo direzionale;
gestione delle risorse umane con particolare riferimento ai sistemi premianti;
acquisizione beni e servizi ed analisi "make or buy";
Problem solving.
Total quality;
Contabilità, controllo di gestione e internal audit. Bilancio Sociale

**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE**

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Discrete conoscenze in ambito informatico. Utilizzo quotidiano dei programmi ed applicativi informatici quali Word, Excel, PowerPoint, posta elettronica, firma digitale ecc. Conoscenza ed utilizzo dei principali strumenti "social manager".

PATENTE O PATENTI

Cat. B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Iscritto nell'elenco nazionale dei Direttori Generali del S.S.N.;
Iscritto nell'elenco dei Direttori Amministrativi di diverse Regioni;
Iscritto nell'elenco nazionale dei componenti gli Organismi di Valutazione Indipendenti numero d'iscrizione 4822;
Insignito nel 2018 del massimo riconoscimento Lionistico il "Melvin Jones Fellow";
Insignito del premio "buona sanità 2022" rilasciato dal Presidente Associazione Buona Sanità D.ssa Maria Rosaria Rondinella.

Relazione di accompagnamento al curriculum, illustrativa delle competenze ed esperienze maturate e dei risultati conseguiti.

Nei 25 anni in qualità di Dirigente Amministrativo del S.S.N. ho assunto numerosi incarichi di direzione di strutture complesse e incarichi apicali nelle direzioni strategiche, di cui al D.lgs 502/1992 e s.m.i. dirigendo e coordinando numerose risorse professionali con relativa gestione del budget assegnato.

Mi preme sottolineare, in particolare l'ultradecennale esperienza professionale di Direttore Amministrativo svolta in diverse Aziende del S.S.N. .

In qualità di direttore amministrativo della ASL 7 di Siena, negli anni **dal 2005 al 2011** mi sono occupato di portare a completamento la "certificazione" dei bilanci aziendali e di realizzare un sistema di governance fondato sulla metodologia gestionale di "total quality management" secondo il modello europeo E.F.Q.M. (European Foundation for Quality Management). Nel 2008 in occasione del tradizionale Forum P.A. l'ASL 7 di Siena si è classificata per tale progetto al 1° posto.

In qualità di direttore amministrativo dell'Asl NAPOLI nel periodo **dal 2012 al 2014** ho concentrato il proprio impegno professionale in due specifici ambiti:

- Il risanamento economico-finanziario dell'Azienda;
- La riorganizzazione dei processi aziendali.

Il raggiungimento di ottime performance in entrambi gli ambiti è stato oggetto di positiva valutazione da parte sia del Ministero della Salute che del Ministero dell'Economia e Finanze.

Negli anni dal **2014/2018** sono stato direttore di strutture complesse dell'Azienda Sanitaria Toscana suddest preposte alla Formazione ECM, obbligatoria e facoltativa del personale dipendente (circa 9.000 professionisti tra sanitari, amministrativi e tecnici). In tale veste mi sono occupato, avvalendomi di collaboratori dirigenti e funzionari, dell'analisi dei bisogni formativi, della costruzione dei pacchetti formativi, nonché dell'organizzazione degli eventi di formazione e dell'attività di valutazione del grado di apprendimento raggiunto dai discenti. Sono state altresì condotte specifiche attività di analisi sul grado di miglioramento dei servizi erogati a seguito della formazione realizzata.

Negli stessi anni ho sovrinteso all'organizzazione e gestione della Scuola di Chirurgia Robotica fondata del 2003 presso l'allora ASL 9 di Grosseto dal Prof. Cristoforo Giulianotti. La scuola è tutt'oggi riconosciuta in tutto il mondo per il suo livello didattico e scientifico e per la sua Faculty. Dalla sua fondazione ad oggi oltre 900 chirurghi, provenienti da tutto il mondo, si sono formati presso questa istituzione. Sono stati realizzati, inoltre, specifici percorsi formativi sia per il personale infermieristico, sia per intere équipes chirurgiche.

L'attuale ruolo di direttore amministrativo dell'Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni migranti e per il contrasto alle malattie della povertà (I.N.M.P.) si è da prima caratterizzato per l'attenzione posta sul c.d. sviluppo organizzativo sia per ciò che riguarda il completamento della dotazione organica attraverso la predisposizione di piani assunzionali e relative procedure di reclutamento del personale, che per la definizione dell'impianto giuridico-normativo derivato dalla legge istitutiva e dai regolamenti ministeriali che nel tempo si sono succeduti.

Meritevoli di sottolineatura le relazioni istituzionali che sottostanno al ruolo ricoperto stante la valenza nazionale ed internazionale dell'Istituto.

Di seguito si indica per ogni anno di servizio prestato la valutazione conseguita, certificata dall'Organismo di Valutazione Indipendente:

valutazione 2018: 98,80/100

valutazione 2019: 98,80/100

valutazione 2020: 99,10/100

valutazione 2021: 99,10/100

Infine, l'ultradecennale esperienza di docente contratto presso vari Atenei, come meglio specificato nel C.V., mi ha consentito, tra l'altro, di approfondire le conoscenze delle dinamiche legate all'amministrazione di istituti universitari e delle norme relative al loro funzionamento.

Follonica , 20 dicembre 2022

Il presente *curriculum vitae* viene redatto e sottoscritto ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.° 445 del 28 dicembre 2000 e le informazioni ivi contenute corrispondono al vero, nella consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art-76 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Follonica , 20 dicembre 2022
