

FAQ

POR FSE 2014-2020. Approvazione Avviso pubblico di formazione strategica per "Digital job" e "Green job" (DD 3096 del 26.02.2020)

Aggiornamento del 4/06/2020

Si ricorda che il DD 5417/2020 ha prorogato la scadenza di presentazione delle domande al 31.07.2020.

FAQ 1

Domanda

Buongiorno,
in riferimento all'avviso in oggetto avrei necessità di capire se ciascun progetto legato all'area digital job deve prevedere la realizzazione di due percorsi finalizzati alla certificazione delle competenze della durata di 150-250 ore ciascuno (per un totale di 300-500 ore) ai quali vanno aggiunte le 30 ore dedicate alle "digital soft skills" (cioè 60 in totale). E' corretta la mia interpretazione?

Risposta

Buongiorno,
in riferimento a quanto richiesto per l'Area di intervento "Digital job" ai sensi dell'art. 3 dell'avviso, devono essere previsti almeno 2 percorsi finalizzati al rilascio di un certificato di competenze (indicativamente dalle 150 ore alle 250 ore), progettati in riferimento alle AdA/UC afferenti alle Figure Professionali dei livelli di complessità B (Figure di Tecnico) e C (Figure di Responsabile), di cui al Repertorio Regionale delle Figure Professionali del "Settore informatica" e almeno 2 percorsi finalizzati al rilascio di un attestato di frequenza, - di durata non inferiore alle 30 ore e denominati "Formazione per Tecnici 4.0" - dedicati allo sviluppo delle "digital soft skills", in riferimento alle competenze trasversali tipiche del digitale, in attinenza ai percorsi finalizzati al certificato di competenza di cui sopra e sulla base del tipo di percorso, della tipologia di utenza selezionata e delle professionalità a cui il corso è destinato.

FAQ 2

Domanda

Buonasera,
avrei dei quesiti in merito al Nuovo Avviso Digital Job e Green Job, nello specifico:
1- il numero massimo di 250h è inteso solo per ogni singolo corso dell'ADA/UC scelta o per l'intero progetto? e quindi il percorso comprensivo di almeno 2 certificazioni di competenza + almeno 2 attestati di frequenza ecc..., deve essere di massimo 250h ?
2- le competenze aggiuntive è possibile inserirle per ogni percorso di certificazione delle competenze scelto?
3- nel Settore Green Job, i corsi di formazione obbligatoria possono includere anche i generali antincendio e pronto soccorso? o devono essere specifici del settore e figura scelta?

Risposta

Buongiorno,
in riferimento a quanto richiesto si comunica quanto segue.

1- Così come specificato all'art. 3 dell'Avviso, il numero massimo di 250h è indicativo ed è inteso a percorso e cioè per ogni singolo percorso che prende a riferimento ADA/UC di cui al RRFP e quindi ogni progetto deve avere almeno due distinti percorsi, come sopra definiti, finalizzati al rilascio del certificato di competenze + altri 2 distinti percorsi (denominati "Formazione per Tecnici 4.0") finalizzati al rilascio di un attestato di frequenza (per il Digital job) o altri due distinti percorsi di Formazione Obbligatoria (con attestato di frequenza o esito positivo) di cui al RRFR (per il Green job).

2- La risposta è affermativa, in quanto così come specificato all'art. 3 dell'avviso, ogni percorso formativo finalizzato al rilascio del certificato di competenze potrà, infine, dandone un'adeguata motivazione in sede progettuale, prevedere competenze ulteriori e aggiuntive, quali ad esempio quelle legate all'innovazione, al potenziamento delle competenze professionali e delle competenze linguistiche, nel rispetto di quanto indicato dalla DGR 988/2019.

3- La risposta è affermativa, in quanto nell'area di intervento Green Job è possibile presentare i percorsi di Formazione Obbligatoria di cui al Repertorio della Formazione Regolamentata, purché attinenti ai percorsi finalizzati al rilascio del certificato di competenze e purché per gli stessi discendenti.

FAQ 3

Domanda

Buongiorno,

con la presente per chiedere delle specifiche in merito all'Avviso Digital Job e Green Job:

1) quando si parla di formazione obbligatoria con riferimento al RRFR si intende solamente la formazione obbligatoria dei "dovuti per legge" presente nell'elenco dei profili professionali o anche la formazione obbligatoria dell'accordo stato regioni come ad esempio la formazione sulla salute e sicurezza dei lavoratori o preposti?

2) il n. di 15 allievi si intende lo stesso per percorso formativo? Mi spiego meglio, il percorso di certificazione di competenze + attestato di frequenza ha gli stessi 15 allievi?

Risposta

Buongiorno,

in riferimento a quanto richiesto si comunica quanto segue.

1. In riferimento all'Area di intervento "Green job", quando si parla di formazione obbligatoria, così come indicato all'art. 3 dell'avviso si fa esclusivamente riferimento ai percorsi di Formazione Obbligatoria (aggiornamento o esito positivo) di cui al Repertorio Regionale della Formazione Regolamentata.

2. Ai sensi dell'art. 3 dell'avviso, in merito al numero minimo di 15 allievi, si fa riferimento a tutti i percorsi formativi. Si ricorda altresì che i 15 allievi dei percorsi di Formazione Obbligatoria, nell'Area di intervento "Green job", così come i 15 allievi dei percorsi finalizzati al rilascio di un attestato di frequenza - ai fini dell'acquisizione delle "digital soft skills" la cui denominazione dovrà essere "Formazione per Tecnici 4.0" -, devono essere gli stessi per cui sono progettati i percorsi finalizzati al rilascio del certificato di competenze. Volendo compendiare, se nell'Area di intervento "Green job" progettate il numero minimo di percorsi ammissibili e cioè 2 percorsi finalizzati al rilascio del certificato di competenze + 2 percorsi di Formazione Obbligatoria, ogni percorso dovrà avere un numero minimo di 15 allievi, mentre gli allievi totali partecipanti al progetto risulteranno essere 30.

FAQ 4

Domanda

Spett.le Regione Toscana,

con riferimento all'Avviso pubblico di formazione strategica per "Digital job" e "Green job" di cui al D.D. n.3096 del del 26.02.2020, siamo a richiedere delucidazioni su quanto segue.

- 1) In riferimento al Repertorio Regionale della Formazione Regolamentata (RRFR) si richiede indicazioni rispetto al link da cui accedervi per la consultazione;
- 2) Se presente, il documento/la norma/la classificazione in cui è sancita la definizione di "digital soft skill" richiamata a pagina 4 art. 2 dell'avviso;
- 3) Per ogni percorso formativo va indicata sul formulario la sede di svolgimento (comune e provincia): sono dati che possono eventualmente cambiare in fase attuativa di avvio progetto, previa richiesta di autorizzazione?
- 4) Il requisito richiesto per i destinatari, di inoccupazione/disoccupazione, va mantenuto per tutta la durata del progetto oppure è sufficiente che sia garantito nel momento di iscrizione e avvio delle attività?

Risposta

Buongiorno, in riferimento a quanto richiesto si comunica quanto segue.

- 1) La denominazione sul sito regionale è fase di aggiornamento e il link è il seguente: <https://www.regione.toscana.it/-/repertorio-regionale-dei-profili-professionali>
- 2) per "digital soft skills", come indicato all'art. 3 si intendono le competenze trasversali tipiche del digitale e inerenti relazioni e comportamenti delle persone in qualsiasi contesto lavorativo, consentendo di utilizzare efficacemente i nuovi strumenti e le nuove competenze tecnologiche apprese, sulla base del tipo di percorso, della tipologia di utenza selezionata e delle professionalità a cui il corso è destinato;
- 3) sì, nel formulario va indicata la sede di svolgimento delle attività (Comune e Provincia). Per ogni tipologia di variazione di progetto, si rimanda a quanto disciplinato dalla DGR 1343/2017;
- 4) Il requisito richiesto di inattivi/e, disoccupati/e deve essere posseduto dai destinatari della formazione al momento dell'iscrizione ai percorsi formativi;

FAQ 5

Domanda

Gentilissimi,

ogni percorso di formazione finalizzato al rilascio di competenze può prevedere 8 ore di accompagnamento. Nel caso si decida di prevederle, le 8 ore sono conteggiate entro le 250 ore massime della durata dei percorsi oppure sono da conteggiarsi oltre le 250 ore?

Ad esempio, posso prevedere un percorso finalizzato al rilascio di competenze di 250 ore e aggiungere 8 ore di accompagnamento di gruppo e individuale?

Risposta

Buongiorno, in riferimento a quanto richiesto si comunica quanto segue.

I percorsi formativi devono essere progettati secondo quanto disposto dall'avviso, in conformità con quanto disciplinato dalla DGR 988/2019. A tal fine, si ricorda che, ai sensi del Disciplinare per l'attuazione del sistema regionale delle competenze, i percorsi finalizzati al rilascio di un certificato di competenze possono prevedere 8 ore facoltative (in aggiunta allo standard di durata del percorso) da dedicare ad attività di accompagnamento e delle quali almeno 2 ore per le attività di accompagnamento individuale.

Volendo pertanto semplificare, se viene progettato un percorso formativo finalizzato al rilascio di un certificato di competenze che prende a riferimento due AdA/UC di tecnico (75 ore + 75 ore) e vengono previste 8 ore di accompagnamento, il computo totale delle ore del percorso risulterà essere pari a 158.

FAQ 6

Domanda

Le digital soft skills non hanno una classificazione ufficiale. Possiamo pertanto prendere a riferimento quanto stabilito nel *Digital Competence Framework (DIGCOMP)* della Commissione Europea?

Risposta

Buongiorno, in riferimento a quanto richiesto si comunica quanto segue.

Nell'avviso non abbiamo indicato classificazioni di sorta, né riferimenti testuali e/o normativi specifici. Vi è comunque molta letteratura in merito e potete far riferimento a quanto stabilito nel *Digital Competence Framework (DIGCOMP)* della Commissione Europea o ad altro, purché, oltre a citare le fonti, contestualizzate le specifiche digital soft skills ai percorsi formativi finalizzati al rilascio del certificato di competenze cui fanno riferimento, nonché agli obiettivi di apprendimento degli stessi e alle tecnologie individuate.