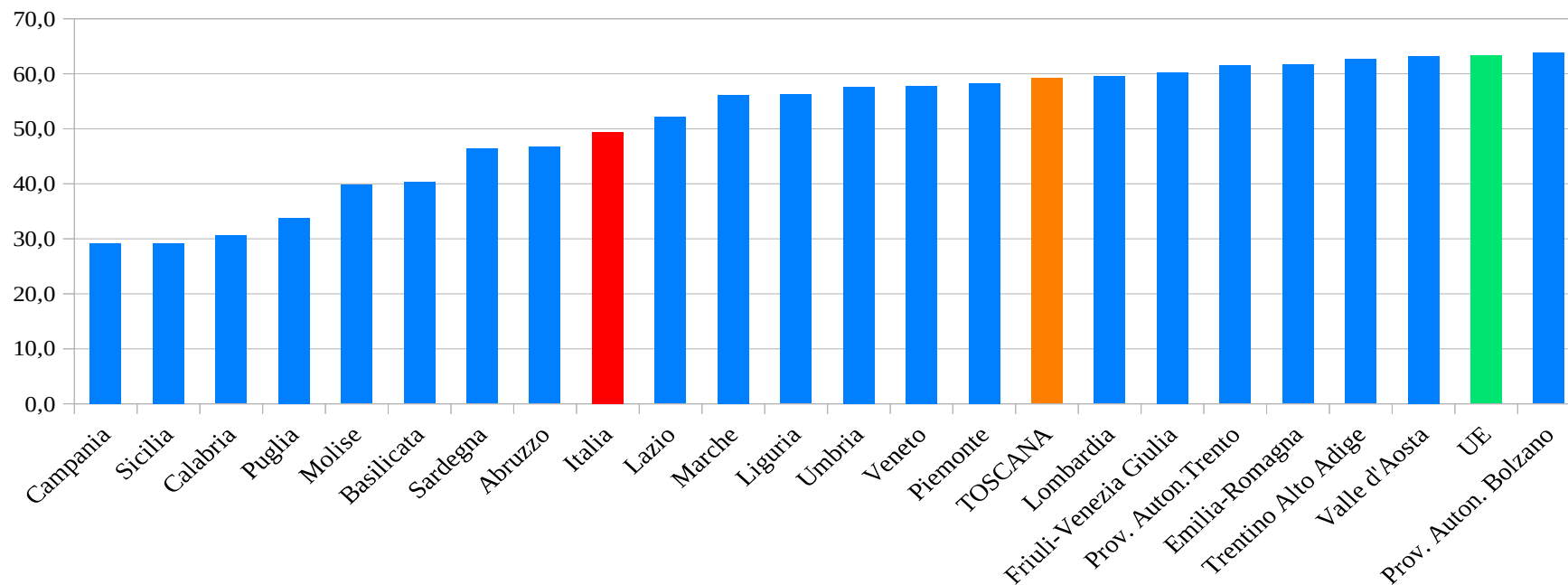


**Tavolo tematico
Donne, welfare aziendale
e conciliazione vita-lavoro**

***Welfare aziendale e
conciliazione vita-lavoro:
gli interventi della Regione Toscana***

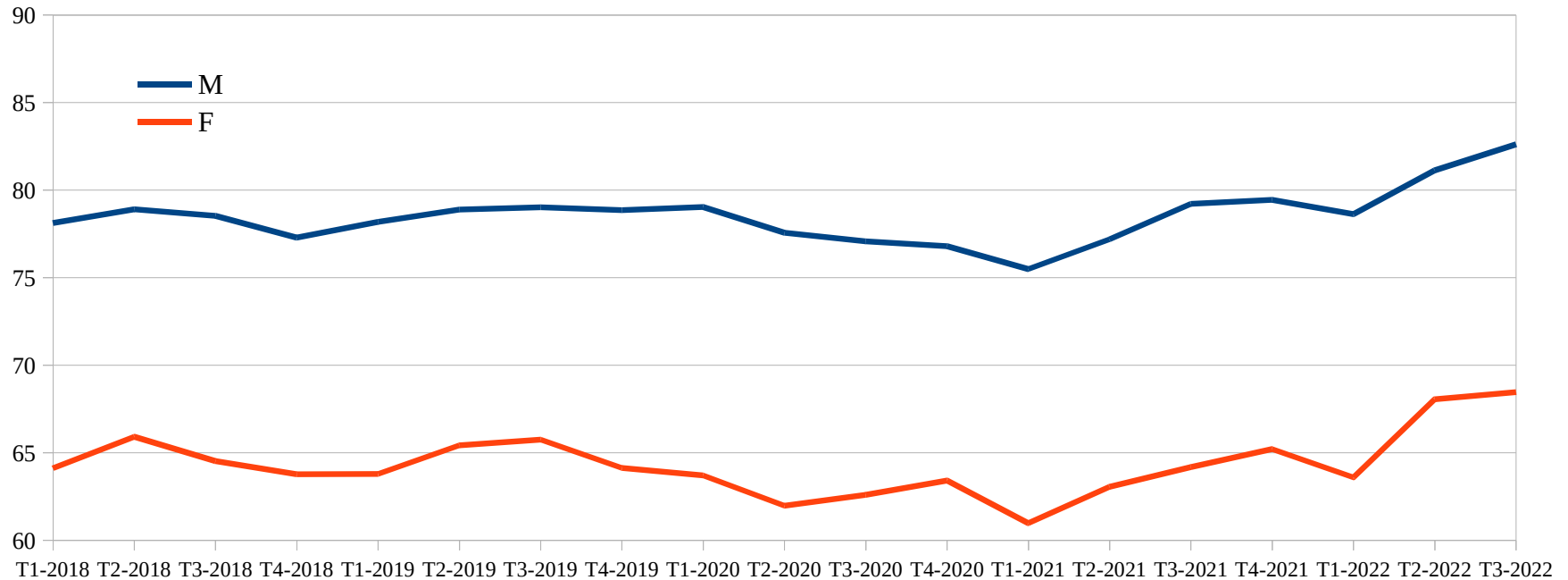
Firenze, 1 marzo 2023

La partecipazione femminile al mercato del lavoro: alcuni dati di contesto



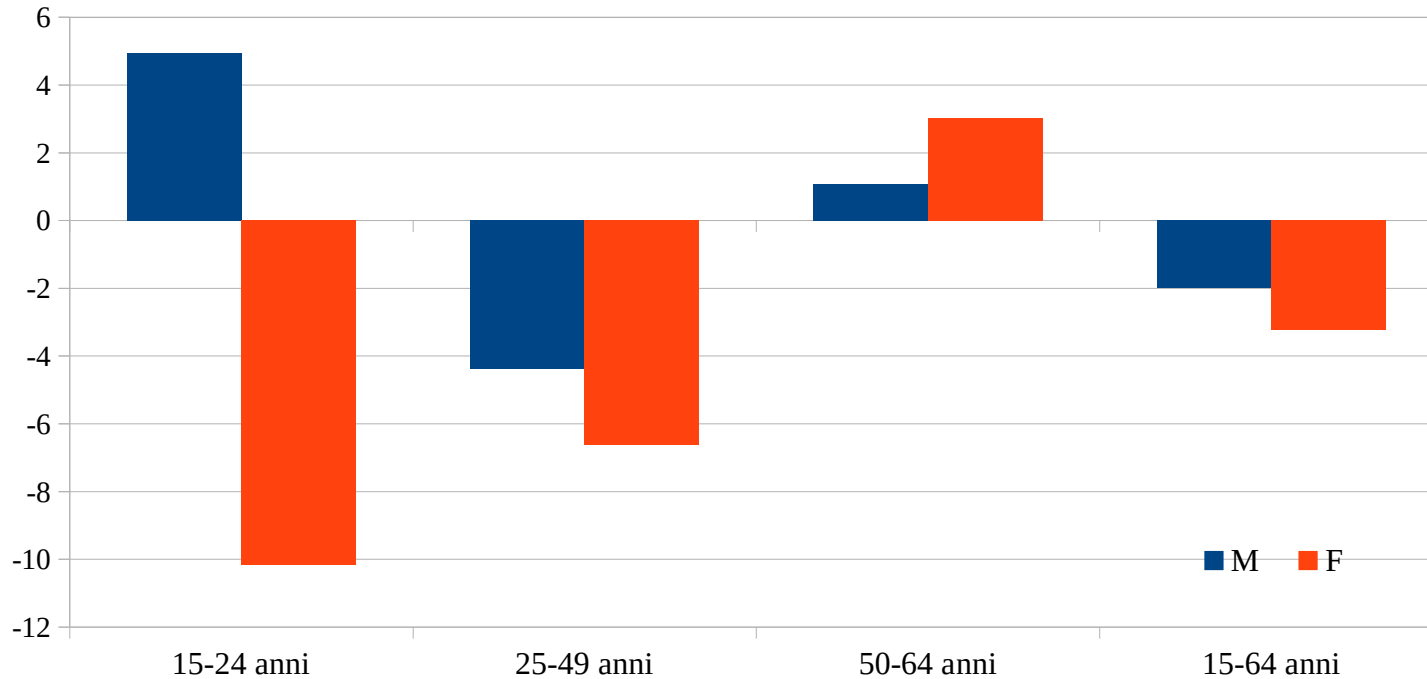
Fonte: ISTAT Forze di lavoro e Eurostat

Tasso di occupazione per genere 20-64 anni. Toscana



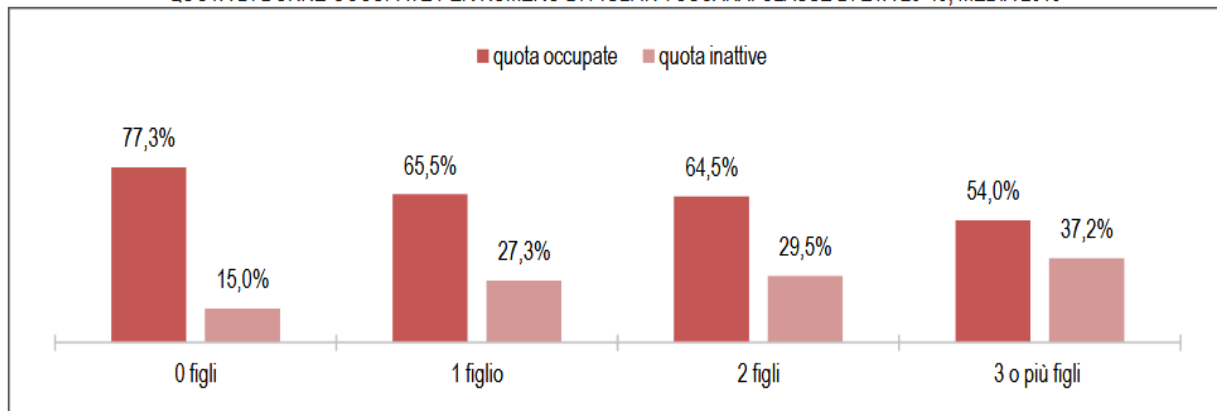
Fonte: ISTAT Forze di lavoro

Occupati per genere e classi di età. Toscana. Var. % 2021-2019



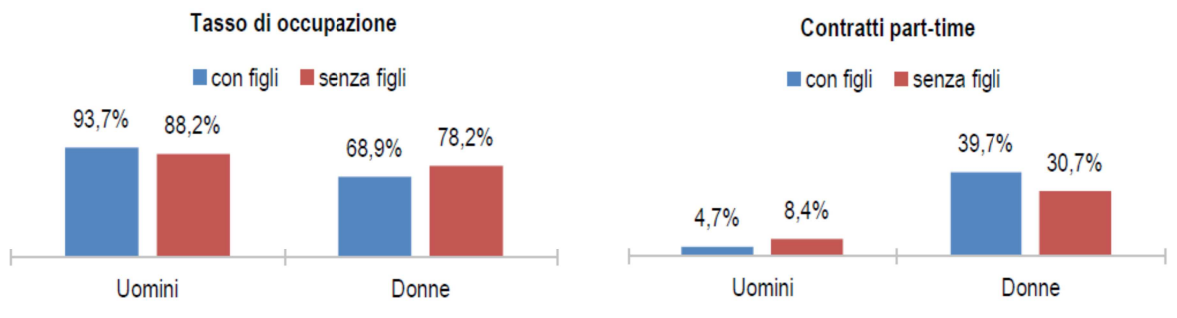
Fonte: ISTAT Forze di lavoro

QUOTA DI DONNE OCCUPATE PER NUMERO DI FIGLI IN TOSCANA. CLASSE DI ETÀ 20-49, MEDIA 2019



Dal Rapporto sulla condizione economica e lavorativa delle donne in Toscana (IRPET, 2021)

TASSI DI OCCUPAZIONE E QUOTA DI CONTRATTI PART-TIME NELLA POPOLAZIONE 25-49 ANNI, CON E SENZA FIGLI.
TOSCANA, 2020



Fonte: Elaborazioni IRPET su dati FdL-ISTAT

Nella cura dei familiari non autosufficienti, **il 72% dei caregivers è donna**; con tassi di occupazione (53%) inferiori alla media toscana dell'occupazione femminile. Di queste, il 36% ha dovuto ridurre l'orario di lavoro, il 18% può lavorare solo saltuariamente e il 17% pensa alle dimissioni.

Le risorse per la parità di genere: due programmazioni a confronto

Tipologia interventi		Dotazione finanziaria		
		POR FSE 2014-2020	FSC (ex FSE)	PR+FSE 2021-2027
Interventi specificatamente dedicati alle donne	Incentivi occupazione donne	7.052.000,00		21.000.000,00
	Interventi a sostegno della parità di genere e della diffusione della cultura di genere	800.000,00		
	Totale	7.852.000,00		21.000.000,00
Interventi a sostegno della conciliazione vita-lavoro	Nidi gratis nidi di qualità servizi all'infanzia	61.300.000,00	13.900.000,00	233.000.000,00
	Servizi di continuità assistenziale per anziani e sostegno alle persone con limitazione dell'autonomia e ai loro familiari	21.300.000,00	13.000.000,00	44.000.000,00
	Interventi innovativi a sostegno della conciliazione tra vita privata e professionale			15.000.000,00
	Totale	82.600.000,00	26.900.000,00	292.000.000,00
Percorsi integrati per il reinserimento lavorativo delle donne vittime di violenza			6.400.000,00	
TOTALE		90.452.000,00	26.900.000,00	319.400.000,00

Sinergia e complementarità con altri programmi

- PNRR in particolare nell'ambito del **programma GOL (Garanzia Occupabilità Lavoratori)** con il Piano attuativo della Regione Toscana (approvato con DGR n. 302/2022); le **donne** rappresentano **oltre il 60% dei beneficiari di GOL**
- **Nuovo Patto per il Lavoro** (Dgr 111/2021) che nell'ambito degli strumenti previsti (es. incentivi, sostegno allo start up di impresa) prevede specifiche premialità per le donne oppure misure specificatamente dedicate (voucher di conciliazione).

Il welfare aziendale tra le operazioni di importanza strategica

PRIORITÀ 1) OCCUPAZIONE - OS (c) Azioni innovative di welfare aziendale

Budget complessivo: 15 mln euro

- **Obiettivo:** favorire il gender balance nelle imprese e la conciliazione dei tempi di vita-lavoro.
- **Come:** supportando l'implementazione di modalità di lavoro flessibili, anche al fine di sostenere la conciliazione dei tempi di vita e lavoro.
- **Destinatari:** 1) lavoratori/trici con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato; con contratto di somministrazione; con contratto di apprendistato; 2) soci di cooperative; 3) lavoratrici autonome.

Welfare aziendale e conciliazione vita-lavoro: tre linee di intervento

- 1) Contributi a sostegno dei datori di lavoro per l'adozione di misure di welfare aziendale e conciliazione vita-lavoro
- 2) Misure di conciliazione a sostegno delle lavoratrici indipendenti
- 3) Attività di animazione territoriale per la promozione di misure di welfare per la conciliazione vita-lavoro



Avviso per la concessione di contributi per l'adozione di misure di welfare aziendale e conciliazione vita-lavoro

Beneficiari: imprese, enti, associazioni, liberi professionisti e in generale tutti i datori di lavoro con esclusione delle persone fisiche in qualità di datori di lavoro domestico

Destinatari: lavoratori dipendenti e soci di cooperative

Misure incentivabili

- 1) consulenza e definizione del **Piano di welfare aziendale**
- 2) attuazione del Piano, con particolare attenzione alle misure di potenziamento della **flessibilità oraria**; all'introduzione/implementazione di **smart working/telelavoro**; alle **misure di welfare per la conciliazione vita-lavoro** (sotto forma di servizi, convenzioni o voucher)
- 3) **creazione e sviluppo di reti di imprese** (tramite contratto di rete, protocollo con associazioni di categoria, accordi ecc.) per la definizione e condivisione di beni e servizi di welfare

Risorse: 12,5 mln euro

Avviso misure di conciliazione a sostegno delle lavoratrici indipendenti

Le lavoratrici indipendenti rappresentano circa il 18% delle occupate in Toscana

Beneficiari: titolari di impresa, libere professioniste, lavoratrici autonome, ecc.

Misure incentivabili:

- 1) **voucher di conciliazione**, volti a finanziare servizi di assistenza a figli minori (babysitter, assistenza domiciliare, centri estivi, ludoteche ecc.), a familiari non autosufficienti o con disabilità (assistenza domiciliare, frequenza centri diurni ecc);
- 2) **contributo per la sostituzione o collaborazione** per esigenze di cura

Risorse 2,5 mln euro

Avviso per il finanziamento di attività di animazione territoriale per la promozione di misure di welfare per la conciliazione vita-lavoro

Beneficiari: soggetti del partenariato economico sociale (associazioni di rappresentanza datoriale e sindacale, dei professionisti, enti bilaterali ecc.)

Destinatari: datori di lavoro, con particolare riferimento alle piccole e medie imprese, nonché ai liberi professionisti, ai lavoratori autonomi e ai titolari di partita IVA

Attività ammissibili

Progetti per attività di animazione (eventi, seminari, workshop, laboratori territoriali, etc.) finalizzati a: diffondere il valore strategico di possibili strumenti di welfare in particolare per la conciliazione; sostenere la nascita di reti e collaborazioni tra attori economici (e parti sociali) per la sperimentazione di pratiche innovative di welfare locale di conciliazione e innestare circuiti virtuosi tra gli attori del welfare, in modo da aggregare e mettere a sistema le risorse presenti sul territorio.

Risorse: 210 mila euro

Tavolo tematico
Donne, welfare aziendale
e conciliazione vita-lavoro

Welfare aziendale e
conciliazione vita-lavoro:
gli interventi della Regione Toscana

Firenze, 1 marzo 2023