

INFORMAZIONI PERSONALI **Francesca Torelli**

POSIZIONE RICOPERTA

Consigliera di fiducia presso diverse organizzazioni pubbliche (1.09.2010)
 Consigliera di parità regione veneto (da 10.2022)
 Consulente in ambito Risorse Umane – Valutatore Certificato Family Audit (da 09.1998)

ESPERIENZA
 PROFESSIONALE

<p>SETTORE SANITARIO</p> <p>20.01.2015 – 31.3.2018 23.07.2018 – 22.07.2021 11.11.2021 - attuale Posizione ricoperta</p> <p>20.12.2019 – 19.12.2021 26.01.2022 - 25.01.2024 Posizione ricoperta Incarico biennale</p> <p>21.12.2016 – 20.12.2019 08.07.2020 – 07.07.2023 13.09.2023 – attuale Posizione ricoperta Incarico triennale</p> <p>1.02.2021 – 31.01.2023 03.05.2023 - attuale Posizione ricoperta Incarico annuale</p> <p>16.09.2021 – 15.09.2023 24.01.2024 – attuale Posizione ricoperta Incarico biennale</p> <p>01.09.2013 – 31.12.2016 Posizione ricoperta</p> <p>22.12.2015 – 21.12.2019 01.09.2022 - attuale Posizione ricoperta</p>	<p>AZIENDA SANITARIA 3 - SERENISSIMA - VENEZIA (VE) 30174 – Via Don Tosatto 11</p> <p>CONSIGLIERA DI FIDUCIA</p> <p>ATS BRESCIA - BRESCIA (BS) – Viale Duca degli Abruzzi. 15</p> <p>CONSIGLIERA DI FIDUCIA</p> <p>AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA INTEGRATA DI VERONA - VERONA (VR), 37126, P.le Stefani 1</p> <p>CONSIGLIERA DI FIDUCIA</p> <p>Azienda ULS Toscana Nord Ovest - ASLTNO - Pisa (PI) 56121 – via Cocchi 7/9</p> <p>CONSIGLIERA DI FIDUCIA</p> <p>Azienda Ospedaliera Pisana</p> <p>CONSIGLIERA DI FIDUCIA</p> <p>ASL 5 -ROVIGO (RO) -Viale dei Martiti 88</p> <p>CONSIGLIERA DI FIDUCIA</p> <p>AZIENDA SANITARIA 8 (ex 6) – BERICA - VICENZA (VI), 36100, Via Rodolfi 37</p> <p>CONSIGLIERA DI FIDUCIA</p>
<p>SETTORE UNIVERSITARIO E DI RICERCA</p> <p>01.07.2020 - 30.06.2022 Posizione ricoperta</p> <p>1.7.2017 – 30.6.2019 1/08/2019 – 31.7.2021 16.10.2021 -15.10.2024 Posizione ricoperta</p> <p>20.02.2015-19.02.2017 01.03.2017 – 28.02.2020 01.09.2020 – 31.08.2023 02 .11.2023 attuale</p>	<p>ISTAT - ROMA (RM) – Via Cesare Balbo 16</p> <p>CONSIGLIERA DI FIDUCIA</p> <p>UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BRESCIA - BRESCIA (BS) – P. del Mercato, 1</p> <p>CONSIGLIERA DI FIDUCIA</p> <p>UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VERONA - VERONA (VR) – Via dell'Artigliere 8</p>

<p>Posizione ricoperta</p> <p>Denominazione Ente 1.9.2010 – 31.8.2013 15.11.2013 – 14.11.2016 11.09.2017 – 10.09.2020 01.01.2021 – 31.12.2023 15.03.2024 - attuale Posizione ricoperta</p> <p>01.09.2020 – 31.08.2022 19.09.2022 – 15.10.2024 Posizione ricoperta Incarico triennale</p> <p>18/09/2015 - 17/09/2018 Posizione ricoperta</p> <p>28.12.2022 – attuale Posizione ricoperta</p>	<p>CONSIGLIERA DI FIDUCIA</p> <p>UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VENEZIA - VENEZIA (VE) – DORSODURO 3246</p> <p>CONSIGLIERA DI FIDUCIA</p> <p>UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE MARCHE – ANCONA (AN) – P.zza Roma 22</p> <p>CONSIGLIERA DI FIDUCIA</p> <p>SCUOLA STUDI SUPERIORI SANT'ANNA – PISA (PI) – p.za Martiri della libertà, 33</p> <p>CONSIGLIERA DI FIDUCIA PRESIDENTE COMITATO GARANTE PER IL CODICE ETICO. Componente del Gruppo di valutazione e monitoraggio dell'Analisi Stress lavoro correlato.</p> <p>ISTITUTO NAZIONALE DI FISICA NUCLEARE - ROMA</p> <p>CONSIGLIERA DI FIDUCIA PRESIDENTE COMITATO GARANTE PER IL CODICE ETICO. COMPONENTE COMMISSIONE DI RIESAME CICLO DELLA PERFORMANCE</p>
<p>ENTI LOCALI</p> <p>01.09.2020 – 31.08.2022 16.02.2023 - attuale Posizione ricoperta</p> <p>01/03/2018 – 31.8.2020 Posizione ricoperta</p> <p>15/02/2018 – 31.8.2020 Posizione ricoperta</p> <p>21/12/2017 – 31.8.2020 Posizione ricoperta</p> <p>01.04.2017 – 31.8.2020 Posizione ricoperta</p> <p>Principali responsabilità</p>	<p>REGIONE TOSCANA - FIRENZE (FI) 50100 -</p> <p>CONSIGLIERA DI FIDUCIA</p> <p>Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie - Legnaro (PD) 35020 – viale dell'Università 10</p> <p>CONSIGLIERA DI FIDUCIA Componente gruppo di valutazione e gestione dello stress lavoro correlato</p> <p>ARPAV - Padova (PD) 35121 – via Ospedale Civile 24</p> <p>CONSIGLIERA DI FIDUCIA</p> <p>AVEPA - Padova (PD) 35131 – via Nicolò Tommaseo 67/c</p> <p>CONSIGLIERA DI FIDUCIA</p> <p>REGIONE VENETO - VENEZIA (VE) 30125 - Dorsoduro 3901</p> <p>CONSIGLIERA DI FIDUCIA Componente della Rete per il benessere , Componente per il Comitato di Monitoraggio PAP Componente gruppo di valutazione e gestione dello stress lavoro correlato</p> <p>Per tutti gli enti sotto evidenziati il ruolo prevede una attività di consulenza e supporto alla direzione del personale e al comitato unico di garanzia per l'analisi della situazione generale, l'ideazione e la progettazione di misure da realizzare nell'organizzazione per migliorare il benessere dei lavoratori, prevenire e monitorare il fenomeno delle molestie sessuali e del mobbing; l'ascolto e la gestione delle segnalazioni effettuate dai dipendenti e dagli studenti (nel caso degli Atenei), in materia di molestie sessuali, mobbing e disagio sul posto di lavoro. In particolare le attività seguite sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> □ gestione del punto di ascolto per i dipendenti e/o studenti che desiderano segnalare un disagio relativamente all'ambiente di lavoro e/o studio, mobbing e molestie sessuali, supporto nella identificazione delle cause del disagio e definizione del percorso individuale e organizzativo volto al miglioramento e/o cessazione dei comportamenti vessatori e/o molesti □ ideazione di innovative misure di Promozione del codice di condotta e/o Codice Etico adottato dall'ente presso le funzioni dirigenziali : presentazione ai Consigli di dipartimento (Università di Brescia, Università di Verona e Università di Venezia) per raggiungere e coinvolgere tutta la componente docente, progetto "Dialogando con la Consigliera" per la Regione Veneto che ha

	<p>raggiunto tutti i direttori di unità complessa</p> <ul style="list-style-type: none"> □ gestione delle relazioni d'aiuto e gestione dello stress lavorativo □ gestione dei casi su mandato dei dipendenti e/o studenti ai sensi dei codici per la prevenzione del fenomeno del mobbing e delle molestie adottato presso ciascun ente, seguendo di volta in volta la procedura formale o informale in relazione al casostesso □ realizzazione di questionari rivolti ai diversi target di utenza, volti a comprendere l'entità del fenomeno delle molestie sessuali e sviluppare la consapevolezza da parte dei responsabili di funzione, sulla base del quale introdurre le opportune modifiche organizzative □ coinvolgimento nelle indagini sul benessere/o clima organizzativo dalla definizione degli item di indagine, ai piani di comunicazione, restituzione dei risultati e analisi per elaborare misure di miglioramento □ progettazione interventi di formazione, di sensibilizzazione e di benessere occupazionale □ docenza ai dipendenti degli enti seguiti sulle materie di competenza e sviluppo corsi in elearning (Save) □ pianificazione di azioni per la gestione del disagio e individuare le modalità operative per i casi più critici di concerto con le altre figure aziendali individuate dalla direzione □ partecipazione come relatore ai diversi convegni e corsi di formazione e/o interfacoltà e di perfezionamento sul tema della discriminazione, molestie sessuali e mobbing □ partecipazione alle riunioni periodiche del Cug supportando i componenti nella ricerca e analisi di documenti ed informazioni volte a migliorare l'azione del comitato □ componente del Gruppo di Monitoraggio per l'indagine Stress Lavoro Correlato : presso la Scuola Studi Superiore Sant'Anna; Regione Veneto; Istituto Zooprofilattico sperimentale delle Venezia □ componente del Gruppo di Monitoraggio dell'attuazione del Piano Azioni Positive della Regione Veneto □ Componente del Gruppo della Rete per il benessere della Regione Veneto per l'ASL di Rovigo partecipazione agli incontri dell'Intercug regione veneto, settore sanità, in affiancamento al presidente del Cug della Asl 18 di Rovigo
<p>Docenza a corsi universitari, Master e enti di formazione</p>	<p>Denominazione ente: Conferenza nazionale CUG e organismi di parità delle Università Italiane – Trento CONSULENTE ESPERTO. Principali mansioni e responsabilità: Partecipa al gruppo di lavoro per la definizione delle Linee Guida per il ruolo di Consigliere/a di Fiducia organizzato dalla prof. Patrizia Tomio, presidente della Conferenza. Partecipa al gruppo di lavoro per l'interpretazione della direttiva n. 2 /2019 Presidenza del Consiglio - Linee Guida organizzato dalla prof. Patrizia Tomio, presidente della Conferenza.</p> <p>24.11.2023 Docente al corso di perfezionamento e aggiornamento professionale in consulenza del lavoro: appalto e certificazione di genere regolarità, vigilanza, premialità in materia di Certificazioni per la parità di genere. Università di Verona</p> <p>10.05.2022 Relatore al corso: Organi di Garanzia in materia di Pari Opportunità e prevenzione di fenomeni di discriminazione o di Mobbing – Ente organizzatore: Scuola Dottorale Università degli Studi di Verona (indirizzo: via dell'artigliere n. 8 - Verona) (4,00 ore)</p> <p>23.04.2023 Relatore al corso: Organi di Garanzia in materia di Pari Opportunità e prevenzione di fenomeni di discriminazione o di Mobbing – Ente organizzatore: Scuola Dottorale Università degli Studi di Verona (indirizzo: via dell'artigliere n. 8 - Verona) (4,00 ore).</p> <p>29.09.2022 – 03.11.2022 Relatore al corso: percorso formativo su pari opportunità ed empowerment - Ente organizzatore:UPEL due edizioni da 16 ore</p> <p>03.07.2023 Relatore al corso: LA CONVENZIONE 190 OIL PER LA PREVENZIONE DELLE VIOLENZE E MOLESTIE SUI LUOGHI DI LAVORO – Ente organizzatore: UPEL</p> <p>06.06.2023 – 19.06.2023 Relatore al corso: RUOLO E COMPITI DEL CUG - Ente organizzatore UPEL , n. due incontri da tre e due ore</p> <p>21.10.2022 Relatore al corso: MOLESTIE MORALI COME RICONOSCKERLE E COME GESTIRLE . UPEL</p> <p>11.05.2023 Relatrice al corso: Certificazione di genere, Certificazioni family Friendly - Ente organizzatore: UPEL</p>

14.04.2023 – 5.05.2023	Rel. al corso: PARI OPPORTUNITA, MOBBING, MOLESTIE - Ente organizzatore: UPEL, n. 2 incontri da 2h
29/07/2021	Docente all'evento organizzato dalla Scuola di Dottorato dell'Università di Verona, Protecting psychological well-being in the PhD program: development and enhancement of personal strategies and attitudes that predispose to professional satisfaction and ethical collaboration. titolo della lezione: Molestie morali, molestie sessuali e discriminazione: alcuni spunti per riconoscerle. Durata 30'.
04/06/2021	Docente al seminario organizzato dal dipartimento di Sociologia e ricerca sociale Milano Bicocca dal titolo The Ethics Committee of the University of Milano-Bicocca: What, Why, and How. Durata 2 ore.
01/12/2004 al 07/05/2021	Docente di Diritto del lavoro (titolo del corso: Master in Diritto del Lavoro e della previdenza sociale) - Ente organizzatore: Università di Ca Foscari - Challenge School (indirizzo: Dorsoduro 3246, 30123 Venice) - N. 126,00 ore di docenza – per le 16 edizioni del Master - Note: 9 ore per anno accademico
04/05/2021 AL 04/05/2021	Docente del seminario Organi di Garanzia in materia di Pari Opportunità e prevenzione di fenomeni di discriminazione o di Mobbing – Scuola Dottorale – Università degli Studi di Verona – durata 4 ore
07/05/2021 AL 07/05/2021	Docente del modulo Politiche di genere nei percorsi universitari e nelle carriere accademiche – durata 4 ore - nell'ambito del corso di Formazione Teorie e pratiche di leadership femminile organizzato dall'Università degli Studi di Verona
18/12/2019 AL 19/12/2019	Docente in Gestione risorse umane (titolo del corso: Cultura Organizzativa, Clima organizzativo e Leadership per il benessere lavorativo) - Ente organizzatore: Regione Veneto (indirizzo: Palazzo grandi stazioni - Venezia) - N. 8,00 ore di docenza - Note: quattro seminari di due ore ciascuno
04/12/2018 AL 04/12/2018	Docente in Gestione Risorse Umane (titolo del corso: Creatività e benessere organizzativo) - Ente organizzatore: ATS - Brescia (indirizzo: Viale Duca degli Abruzzi, 15 25124 Brescia) - N. 4,00 ore di docenza
24/10/2017 AL 30/06/2018	Docente in Diritto del Lavoro e Pari Opportunità (titolo del corso: Labox: strumenti per welfare aziendale e lavoro agile) - Ente organizzatore: Formaset Scarl (indirizzo: Via Torrebellfredo 11, Venezia Mestre) - N. 32,00 ore di docenza - a.a. 1
11/10/2017 AL 08/03/2018	Docente in Diritto del Lavoro e politiche di conciliazione (titolo del corso: Strumenti di flessibilità, smart working e gestione lunghe assenze) - Ente organizzatore: Want per conto del Consiglio della Provincia di Trento (indirizzo: via Mancini 37, Trento) - N. 12,00 ore di docenza - a.a. 1
24/02/2016 AL 24/02/2016	Docente in Diritto del Lavoro e Etica Accademica (titolo del corso: Pari opportunità e prevenzione di fenomeni di discriminazione o di mobbing) - Ente organizzatore: Università di Verona - scuola di dottorato (indirizzo: ateneo@pec.univr.it) - N. 4,00 ore di docenza
01/12/2015 AL 14/12/2015	Docente in Politiche di Pari opportunità, contrasto al Mobbing e discriminazione (titolo del corso: CUG: ruolo e prospettive) - Ente organizzatore: ASL 12 veneziana (indirizzo: via dont Tosatto, Venezia) - N. 8,00 ore di docenza - Note: corso di formazione accreditato
05/11/2014 AL 18/03/2015	Docente in Diritto del lavoro e delle Pari opportunità (titolo del corso: UNA NUOVA CULTURA DELLA CONCILIAZIONE: CONCILIARE O ARMONIZZARE) - Ente organizzatore: FORMASET SCARL (indirizzo: Via Torrebellfredo - Venez) - N. 40,00 ore di docenza
26/03/2014 AL 26/03/2014	Docente in Pari Opportunità (titolo del corso: Politiche di parità e gli strumenti per realizzarla) - Ente organizzatore: Cisl FP - Treviso e Belluno (indirizzo: Via Vittorio Veneto, 284 32100 - Belluno) - N. 4,00 ore di docenza
01/10/2005 AL 31/12/2017	Docente ai corsi interfacoltà in materia di Pari opportunità e politiche antidiscriminatorie (titolo del corso: Donne politiche e istituzioni) - Ente organizzatore: Università di Venezia (indirizzo: ateneo@pec.unive.it) - N. 120,00 ore di docenza – per le 10 edizioni del corso - Note: 12 ore per edizione, co tutor di due tesi, inserita nella commissione d'esame fino al 2009.
01/11/2007 AL 15/12/2007	Docente a contratto del corso Mercato del lavoro e soggetti svantaggiati - integrativo dell'insegnamento di Diritto del Lavoro corso di Laurea in Consulenti del lavoro e Gestione delle Risorse umane - Ente organizzatore: Università degli Studi di Venezia (indirizzo:

<p>01/11/2006 al 15/12/2006</p>	<p>Ateneo@pec.unve.it) - N. 8,00 ore di docenza - a.a. 1</p> <p>Docente a contratto per un corso integrativo della Laurea in Consulenti del lavoro e Gestione delle Risorse umane (titolo del corso: Mercato del lavoro e Formazione - integrativo dell'insegnamento di Diritto del Lavoro) - Ente organizzatore: Università Ca Foscari (indirizzo: ateneo@pec.unive.it) - N. 8,00 ore di docenza - a.a. 1- Note: Professore a contratto</p>
<p>01/11/1998 al 30/06/2005</p>	<p>Docente al Master sull'Ambiente "Mare e terra nella prospettiva delle politiche europee (titolo del corso: Salute e sicurezza dei lavoratori e disciplina comunitaria dell'orario di lavoro) - Ente organizzatore: Università degli Studi di Venezia. (indirizzo: ateneo@pec.unive.it) per le 5 edizioni del Master - 5 ore docenza per edizione</p>
<p>22.10.2020 – Attuale Posizione ricoperta Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>Denominazione Ente UNIVERITA' DEGLI STUDI MILANO BICOCCA PRESIDENTE DEL COMITATO ETICO PER LA RICERCA v.descrizione che segue. Il Comitato è composto da un totale di sette componenti di nomina Rettorale, tra personale docente e tecnologi.</p>
<p>15/02/2018 – attuale Posizione ricoperta Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>Denominazione Ente SCUOLA STUDI SUPERIORI SANT'ANNA e SCUOLA NORMALE SUPERIORE PRESIDENTE DEL COMITATO ETICO PER LA RICERCA CONGIUNTO SCUOLA NORMALE SUPERIORE SCUOLA SUPERIORE SANT'ANNA</p> <p>presidenza e coordinamento delle attività del comitato, composto da tre professori della Scuola Normale e tre professori della Scuola Sant'Anna, dalla sua istituzione ad oggi: Il Comitato esamina i Protocolli di ricerca e sperimentazioni dei gruppi di ricerca delle due scuole al fine di garantire che le sperimentazioni indicate siano realizzate nel pieno rispetto dei soggetti umani partecipanti (sia in veste di ricercatori sia come volontari per le attività previste), in particolar modo verificando che sia garantita l'incolumità psicofisica, il diritto alla privacy e gestione del dato conforme alla normativa, il rispetto della Dichiarazioni di Helsinki e che non vi siano conflitti di interessi in capo ai componenti il gruppo di ricerca e che la partecipazione sia consapevole e volontaria elaborazione regolamenti e procedure operative. Coordinamento e implementazione delle iniziative volte alla promozione del comitato presso le due Scuole. Coordinamento con altri Comitati per implementare un'azione sinergica e ridurre le disfunzioni e sovrapposizione: Comitato Garante per il Codice Etico della SSA, Comitato Etico area vasta nord ovest, Commissione per il trasferimento tecnologico della SSA, SNS, MIT Lucca e IUS Pavia.</p>
<p>15.01.2019- 31.10.2020 Posizione ricoperta</p>	<p>Denominazione Ente LIVE HR SRL - VENEZIA (VE) – Via Torino 186 Coordinatore e consulente delle attività assegnate al Partner operativo Live HR del progetto SMART PEOPLE, SMART COMPANIES” Regione Veneto cod. 4358-0002-1311-2018 (rif. DGR 1311 del DGR nr. 1311 del 10 settembre 2018 e Decreto n. 1198 del 11/12/2018) Coordinando interventi di formazione in materia di Work Life Balance: per produrre in azienda processi di cambiamento e innovazione per migliorare il Benessere organizzativo; Approfondimenti per realizzare il Lavoro Agile; Coaching di gruppo per favorire il gender Balance e il cambiamento organizzativo; Action research per sperimentare nuove organizzazioni del lavoro e sostenere il lavoro agile; Consulenza individuale ai vertici per analizzare l'organizzazione aziendale e i fabbisogni di work life balance per un totale di 120 ore di consulenza e formazione erogata alle aziende del territorio.</p>
<p>08.03.2019 – 28.02.2018 Posizione ricoperta</p>	<p>Denominazione Ente LIVE HR SRL - VENEZIA (VE) – Via Torino 186 Coordinatore e consulente delle attività assegnate al Partner operativo Live HR del progetto Labox: strumenti per welfare aziendale e lavoro agile. Pari opportunità nel lavoro che cambia FONDO SOCIALE EUROPEO IN SINERGIA CON IL FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE POR 2014 – 2020 – Ob. "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" DGR 254 del 08/03/2016. Coordinando interventi di formazione in materia di Work Life Balance: per produrre in azienda il "Benessere organizzativo"; Approfondimenti di Welfare aziendale "alleanza per le famiglie"; Coaching di gruppo per favorire il gender Balance e il cambiamento organizzativo; Action research per sperimentare nuove organizzazioni del lavoro e sostenere il lavoro agile; Consulenza individuale ai vertici per analizzare l'organizzazione aziendale e i fabbisogni di work life balance per un totale di 350 ore di consulenza e formazione erogata alle aziende del territorio.</p>
<p>14.11.2014 –30.06.2016 Posizione ricoperta</p>	<p>Denominazione Ente FORMASET SCARL - VENEZIA (VE) – Via Torrebellfreddo 186 Consulente per la realizzazione delle attività previste dal progetto "Armonizzare i temi di vita e di</p>

<p>25/02/2013 - 30.5.2016</p>	<p>lavoro in provincia di Venezia: da Labaltobello a lab extra”, BANDO regionale 448/2014 “Fare rete per competere”. Per conto di Formaset, attività di counseling nel gruppo “Saper essere per saper cambiare” workshop di 4 giornate; Attività di docenza nel workshop per l’ordine dei consulenti del lavoro, provincia di Venezia “La flessibilità spazio temporale del lavoro nei ccnl” ed ha progettato e realizzato un corso di 40 ore sul tema della conciliazione (v. sotto).</p> <p>Regione Veneto – Assessorato Lavoro, Formazione e Pari Opportunità Componente Comitato scientifico per l’innovazione, la semplificazione e lo sviluppo con particolare riferimento alle tematiche del lavoro decr. 179 del 25.2.2013 Reg. Veneto</p>
<p>2012</p>	<p>Consulente esperto in materia di Diritto del lavoro presso l’Agenzia per il lavoro della Regione Friuli Venezia Giulia, partecipa al gruppo di lavoro per l’aggiornamento della normativa regionale in materia di lavoro (Governance, mercato del lavoro, politiche attive, formazione, pari opportunità, telelavoro, salute e sicurezza).</p> <p>Consulente esperta in materia di Pari Opportunità e Mobbing partecipa ad un progetto in materia di pari opportunità finanziato dal FSE e promosso dalla Regione FVG, l’attività prevede il supporto a associazioni datoriali, sindacali, enti pubblici, imprese, società di consulenza nella individuazione dei fabbisogni formativi ed informativi della propria utenza in materia di pari opportunità, definizione dei contenuti dell’intervento, organizzazione e gestione dell’intervento presso le strutture ospitanti. Raccolta feedback e predisposizione documentazione di progetto per monitoraggio e rendicontazione.</p>
<p>01.09.1998 - attuale</p>	<p>Consulente in ambito risorse umane e dal 2014 Consulente certificato per gli standard di certificazione Famiglia e lavoro e dal 2015 per lo standard Family Audit.</p> <p>Consulente per le risorse umane come libero professionista o Partner in società di consulenza. In questi anni di attività gli incarichi gestiti per le aziende clienti hanno riguardato:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Attività di ascolto attivo e interviste strutturate al fine di identificare le competenze, attitudini e motivazioni di personale dipendente rivolte a attività di reclutamento, progressioni di carriera, fabbisogni formativi, conciliazione sviluppo professionale e gestione familiare, • Ascolto e Gestione focus group per identificazioni criticità e azioni per il miglioramento del clima/benessere organizzativo partendo dall’esigenza dei lavoratori/individui • Analisi e ascolto di gruppi di lavoratori appartenenti a strutture differenti al fine di migliorare i flussi di comunicazione • gestione e mediazione in situazioni ambientali critiche e individuazione soluzioni per ristabilire un sereno clima aziendale e valorizzare i collaboratori e prevenire fenomeni di Mobbing, • supporto alle lavoratrici al rientro della maternità nella pianificazione dei tempi di rientro e distribuzione dei congedi e strumenti legislativi a disposizione, <p>Come Consulente in questo ambito mi sono occupata anche di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione a progettazione questionari per analisi di clima • costruzione modelli di incentivazione, • definizione piani di inserimento e sviluppo di carriera sia collettivi che individuali, • analisi strutture retributive ed equilibri, • partecipazione a board di direzione aziendale area risorse umane • sviluppo di progetti di innovazione aziendale, progetti di conciliazione e piani di formazione per accedere ai finanziamenti pubblici regionali e dei fondi interprofessionali per la formazione continua • elaborazione di un Progetto per la creazione e gestione della figura di Consigliera di Fiducia di prossimità, che possa fornire supporto a agli enti localiminori. <p>In qualità di Consulente e Valutatore per Certificazioni Family Friendly (standard Famiglia e Lavoro, Standard Family Audit) mi sono occupata anche di ideazione, creazione, stesura di progetti per introdurre una cultura Family Friendly nelle aziende, dal 2014 ha supportato in questa attività il Comune di Venezia, Università di Ca Foscari, Materis Paints spa, Fonderie di Montorso spa, Attiva Consulenza srl, Cisl FP Venezia, DTW Group spa, Comune di San Martino delle Venezie, Themis Studio Associato; Studio Ruocco e Pavanello; Asif Chimelli Pergine Valsugana, Hgers Spa. Il processo di Audit prevede la revisione di tutte le politiche aziendali al fine di individuare le soluzioni per massimizzare le possibilità per i dipendenti di conciliare gli aspetti di vita e lavoro, di migliorare la qualità della vita lavorativa e il benessere in una logica di condivisione delle soluzioni e di trasparenza dei processi decisionali.</p>

<p>01.11.1999 – 31.12.2009 Posizione ricoperta</p>	<p>Denominazione Ente Università degli studi di Venezia - Venezia CULTORE DELLA MATERIA presso la cattedra di Diritto del lavoro, Diritto sindacale, Diritto comunitario del lavoro del Prof. Luigi Mariucci e del Prof. Adalberto Perulli presso in Dipartimento di Scienze Giuridiche della Facoltà di Economia dell'Università Ca' Foscari. Il ruolo prevede l'assolvimento di impegni didattici e membro delle commissioni di esame per i corsi in Diritto del lavoro I e II, Diritto Sindacale e Diritto della previdenza sociale, tutor per laureandi, correlatore di tesi, la partecipazione all'organizzazione di convegni ed eventi del gruppo di giuslavoristi del dipartimento di scienze giuridiche, attività di docenza sui temi della formazione professionale, degli obblighi di sicurezza, pari opportunità, orario di lavoro, diritto del lavoro comunitario, nell'ambito di seminari presso l'Università di Venezia, dall'AA. 1998/99 al 2003/04 (prof. Adalberto Perulli e prof. Luigi Mariucci) e dell'Università di Bologna AA. 1999/00, 2000/01 (Prof. Stefania Scarponi). Attività di docenza, tutoraggio per l'elaborazione di tesine, partecipazione alla commissione di esame per i corsi interfacoltà sul tema delle Pari Opportunità e non discriminazione per le 5 edizioni dall'AA 2002/03 all'AA. 2005/06, e per il corso di perfezionamento "Donne Politiche e Istituzioni", dall'edizione AA. 2008/09. Segue l'attività di docenza, il tutoraggio per elaborazione tesine, la partecipazione alla commissione di esame. Nel 2003 partecipa alla stesura del Codice di condotta contro le molestie sessuali adottato dall'Università di Venezia, progetto coordinato dalla Prof.ssa Frattini.</p>
<p>01.09.1997 – 31.12.2009</p>	<p>Membro Commissioni di Laurea, facoltà di Economia, Università degli studi di Venezia.</p>

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 2002 – 2004 **Titolare di Assegno di ricerca Biennale in diritto del lavoro** presso il Dipartimento di Scienze giuridiche, Facoltà di Economia, Università degli Studi di Venezia.
- 13 Marzo 2001 **DOTTORE DI RICERCA IN DIRITTO COMUNITARIO E COMPARATO DEL LAVORO- UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA - TITOLO TESI** La formazione professionale continua nel diritto comunitario e interno: prospettive e strumento per lo sviluppo. Un capitolo è dedicato alla Formazione e Pari Opportunità.
- 1993 **LAUREA IN ECONOMIA AZIENDALE – Indirizzo Giuridico (vecchio ordinamento UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CA FOSCARI – 110/110 LAUREA QUADRIENNALE - Tesi in Diritto del lavoro.**

Corsi di formazione

- 21.04.2023 Partecipante al corso prassi DPR 125:2022 - certificazione di genere - Ente organizzatore: dasa raegister (8,00 ore)
- 09/04/2021 – 23/04/2021 **LE DISCRIMINAZIONI NEL MONDO DEL LAVORO E LA SOTTILE LINEA DI CONFINE TRA MOBBING E STALKING: L'UTILE FORMAZIONE PER I COMPONENTI DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA –** Corso di alta formazione - 12 ore con frequenza attestata e obbligatoria – organizzata da SMAE in collaborazione con la Consigliera di Parità della Provincia di Brescia e dell'Università degli studi di Brescia
- 24/01/2020 **SALUTE E BENESSERE DEI LAVORATORI: PROFILI GIUSLAVORISTICI E DI RELAZIONI INDUSTRIALI –** Convegno organizzato dall'Università degli studi di Verona dipartimento di scienze giuridiche – 8 ore
- 18/06/2019 **EXCHANGE FACCIAMO IL PUNTO! Formazione continua e gruppi di discussione su competenze, attività, responsabilità e tutele dei Consiglieri di Fiducia** nominati negli enti e nelle imprese pubbliche. Università degli Studi di Verona, dipartimento di Scienze Giuridiche - 8 ore
- 9/11/2018 **LE MOLESTIE NEI LUOGHI DI LAVORO** Disciplina normativa, ruolo della giurisprudenza e della contrattazione collettiva Consigliera di Parità della Provincia di Vicenza, Ordine degli Avvocati e Ordine dei Consulenti del lavoro (indirizzo: Piazzetta Gualdi 7 - 36100 Vicenza) – 4 ore
- 05/07/2017 – 05/12/2017 **CORSO EXECUTIVE PER CONSULENTI E VALUTATORI FAMILY AUDIT -** Agenzia per la famiglia – Trentino School Management - 36 ore compreso 12 ore di tirocinio

23/04/2017 al 10/06/2017	SA 8000 - AUDITOR INTEGRATO RESPONSABILITÀ SOCIALE Microdesing (indirizzo: via Ofanto 1 - Rinero in Vulture - Potenza) - 40,00 ore
01/03/2015 al 17/04/2015	CORSO DI SPECIALIZZAZIONE IN MOBBING: ASPETTI CLINICI, GIURIDICI E ORGANIZZATIVI DEL MOBBING NEI DIVERSI ASPETTI Università di Brescia - 24 ore teoriche ed esame di profitto finale
25/05/2015	FARE RETE PER COMPETERE "BENESSERE E COMPETITIVITA': NUOVE SFIDE PER LA CONCILIAZIONE VITA LAVORO" Buone prassi per la conciliazione vita e lavoro in un'ottica di Pari Opportunità Regione veneto e Università Cà Foscari - 8,00 ore
09/01/2014 – 28/02/2014	Corso professionalizzante "Supporto alla costruzione del Dossier delle evidenze per la validazione delle competenze acquisite in contesti non formali ed informali". Ernst & Young – società di consulenza per l'Ente Regione Veneto - 40,00 ore con project work finale
2012 -2014	Corso per l'abilitazione a Certificatori Audit Famiglia e Lavoro Conciliazione tra carichi di cura e lavoro, best practice, benessere dei lavoratori, politiche antidiscriminatorie, gestione del gruppo di lavoro per l'innovazione e cambiamento culturale in azienda. Regione Veneto, licenziataria del Marchio "Beruft und familie" della Fond. Herbie Stieftung 64 ore in aula e tirocinio in azienda
31/05/2013	UN NUOVO PATTO PER IL LAVORO, LA FAMIGLIA, LA SOCIETA'. Pari opportunità e conciliazione vita e lavoro. Ali Società cooperativa - 8,00 ore
2012/2013	Corso di specializzazione in ESPERTO IN POLITICHE DI PARI OPPORTUNITA' , valutazione: 28/30. Corso a numero chiuso - vincitrice di una borsa di studio per tre giorni di stage presso le istituzioni europee a Bruxelles. Università telematica UNIDAV Leonardo da Vinci - 64 ore teoriche e 24 ore pratica presso le Istituzioni Europee
21 Settembre 2012	Corso di aggiornamento sui Comitati Unici di garanzia Approfondimento competenze e poteri del CUG Regione Veneto – 8 ore
Dic. 1999 – Giu.2000 Ott. 2000 – Giu. 2001	Corso di formazione biennale in DIRITTO COMUNITARIO DEL LAVORO E DELLA SICUREZZA SOCIALE. Le istituzioni della giustizia comunitaria. La normativa e la giurisprudenza comunitaria in materia di lavoro, politica sociale, politiche pari opportunità, salute e sicurezza dei lavoratori. La sicurezza sociale- Lavoro e impresa. Ordine degli avvocati di Vicenza e Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università di Venezia.
novembre 1995	Corso di Perfezionamento in TECNICO DELL'AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE. Gestione risorse umane ECAP BOLOGNA 780 ore con frequenza obbligatori cui 300 ore di stage.

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue

Inglese

COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Buono	Buono	Buono	Buono	Buono

Competenze comunicative

Free Lance - Esperta in materia di tecniche di ascolto e/o mediazione dei conflitti.

Consulente per le risorse umane come libero professionista o Partner in società di consulenza. In questi anni di attività gli incarichi gestiti per le aziende clienti hanno riguardato:

- Attività di ascolto attivo e interviste strutturate al fine di identificare le competenze, attitudini e motivazioni di personale dipendente rivolte a attività di reclutamento, progressioni di carriera, fabbisogni formativi, conciliazione sviluppo professionale e gestione familiare.
- Ascolto e Gestione focus group per identificazioni criticità e azioni per il miglioramento del clima/benessere organizzativo partendo dall'esigenza dei lavoratori/individui.
- Analisi e ascolto di gruppi di lavoratori appartenenti a strutture differenti al fine di migliorare i flussi di comunicazione.
- gestione e mediazione in situazioni ambientali critiche e individuazione soluzioni per ristabilire un sereno clima aziendale e valorizzare i collaboratori e prevenire fenomeni di Mobbing.
- supporto alle lavoratrici al rientro della maternità nella pianificazione dei tempi di rientro e

distribuzione dei congedi e strumenti legislativi a disposizione.

Competenze professionali

- progettazione di questionari per analisi di clima
- costruzione modelli di incentivazione.
- definizione piani di inserimento e sviluppo di carriera sia collettivi che individuali,
- analisi strutture retributive e disequilibri,
- partecipazione a board di direzione aziendale area risorse umane
- sviluppo di progetti di innovazione aziendale, progetti di conciliazione e piani di formazione per accedere ai finanziamenti pubblici regionali e dei fondi interprofessionali per la formazione continua.
- elaborazione di un Progetto per la creazione e gestione della figura di Consigliera di Fiducia di prossimità, che possa fornire supporto a agli enti locali minori.
- ideazione, creazione, stesura di progetti per introdurre una cultura Family Friendly nelle Sostituire con le competenze professionali possedute non indicate altrove.
- buona padronanza dei processi di controllo qualità (attualmente responsabile del controllo qualità) aziende, quali il Comune di Venezia, Università di Ca Foscari, Materis Paints spa, Fonderie di Montorso spa, Attiva Consulenza srl, Cisl FP Venezia, DTW Group spa, Comune di San Martino delle Venezie, Themis Studio Associato; Studio Ruocco e Pavanello; Asif Chimelli Pergine Valsugana. Il processo di Audit prevede la revisione di tutte le politiche aziendali al fine di individuare le soluzioni per massimizzare le possibilità per i dipendenti di conciliare gli aspetti di vita e lavoro, di migliorare la qualità della vita lavorativa e il benessere in una logica di condivisione delle soluzioni e di trasparenza dei processi decisionali.

Competenza digitale

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Buono	Buono	Buono	Buono	buono

Utilizzatore di buon livello del pacchetto office: word, excel, power point, outlook. Utente di buon livello dei principali sistemi di posta elettronica, delle principali works app, agenda digitale. Sistemi di video conferenza skype, cisco webex....
Utilizzo ed interrogazione di banche dati

Patente di guida B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Progetti

- 2006/2007 Progetto Prin, coordinato dal prof. Luigi Mariucci, in tema di "Lavoro autonomo, parasubordinazione e dipendenza economica: profili di diritto interno, comparato e internazionale", finanziato dal MIUR. – Università di Venezia, Dorsoduro - Venezia.
- 2002/2003 Progetto Prin, coordinato dal prof. Luigi Mariucci, in tema di "Struttura dell'impresa e modelli partecipativi, finanziato dal MIUR - Università di Venezia, Dorsoduro - Venezia.
- 2000 Attività di ricerca nell'ambito del dottorato presso il CEDEFOP, centro Europeo per la formazione professionale, Salonicco.
- 2000 Attività di ricerca presso le Istituzioni della comunità europea nell'ambito del dottorato di ricerca, in collaborazione con il Prof. Luigi Mariucci dal 6/04/2000 al 02/05/2000
- 1999 – 2001 Università di Ferrara.

membro della segreteria Organizzativa del corso di formazione biennale "Diritto

- 1999 – 2001 comunitario del lavoro e della sicurezza sociale” realizzato nel quadro dell’azione Robert Schuman dall’ordine degli Avvocati di Vicenza e dal dipartimento di Scienze Giuridiche dell’Università degli studi di Ca Foscari.
- 18 – 24 Luglio 1999 membro della segreteria Organizzativa del corso di formazione biennale “Diritto comunitario del lavoro e della sicurezza sociale” realizzato nel quadro dell’azione Robert Schuman dall’ordine degli Avvocati di Vicenza e dal dipartimento di Scienze Giuridiche dell’Università degli studi di Ca Foscari.
- 1999
- Seminari**
- 27.10.2020 Vincitore selezione per la partecipazione al Seminario di studi internazionali organizzato dall'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza sociale presso la Certosa di Pontignano (Siena) sul tema "Diritto Comunitario e politiche antidiscriminatorie" (lingue di lavoro inglese e francese).
- 16.10.2020
- Visita studio presso la Corte di Giustizia unione Europea , Lussemburgo ed incontri di studio con il Giudice della Corte Federico Mancini, 6 gg.
- 15.09.2020
- 05-06.12.2019 Relatore al Workshop Change management uno strumento di integrazione tra organizzazione e persone – titolo dell’intervento La gestione del cambiamento nell’ottica della funzione HR
- 04.12.2019 Relatore al convegno Lucca Family Net Il progetto innovativo della Provincia di Lucca rivolto alle famiglie e alle Imprese con un intervento dal titolo “Le specificità del processo di certificazione Family Audit degli enti pubblici ed organizzazioni del terzo settore”
- 27/05/2019 Relatore al Workshop Tempi di vita e di lavoro: gli strumenti di conciliazione tra legge e contrattazione collettiva – Titolo dell’intervento “Flessibilità e organizzazione del lavoro: dai bisogni agli strumenti per la conciliazione” – Confcooperative Friuli Venezia Giulia- Udine
Relatore al corso: DIVERSITY MANAGEMENT: NUOVE FRONTIERE DELL’INCLUSIONE E SFIDE PER I CUG UNIVERSITARI – Ente organizzatore: Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità Universitari e Università di Napoli - Titolo intervento: Il contributo delle Certificazioni alla realizzazione delle Pari Opportunità e del Diversity Management
- 10/04/2019 Relatore all’incontro: Competenze per il cambiamento interno ed esterno nelle PA - Ente organizzatore: ACROSS SRL (indirizzo: Vicolo Don Luigi Soldà 5/8 36061 Bassano del Grappa (VI)) (4,00 ore) - Titolo intervento: Le politiche di benessere organizzativo come strumento per la prevenzione dei fenomeni corruttivi: il punto di vista del Consigliere di fiducia
- 7/3/2019
- 30/11/2018 Relatore al corso: How to Comply with the Ethical and Legal issues in Research Institutions: a Focus on General Data Protection Regulation (GDPR) in Scientific Research - Ente organizzatore: Scuola Studi Superiori Sant’Anna (indirizzo p.za Martiri della Libertà 33 - 56100 Pisa) (4,00 ore) - titolo intervento Ethical and Legal Issues in research: the experience of the joint Ethical Committee of the SNS and SSSA
- 16/11/2018
- 20-21/9/2018 Relatore al corso: Pregiudizi Inconsci - Ente organizzatore: Università di Brescia (indirizzo: Ateneo@pec.unibs.it) (4,00 ore) - esame finale non previsto - 0,00 crediti ECM- Note: Titolo dell’ intervento: Pregiudizi inconsci e prevenzione molestie sessuali
- 20/11/2018 Relatore al seminario Violenza di Genere: dentro e fuori dai luoghi di lavoro, Facoltà di scienze, politiche , economiche sociali. Università degli studi di Milano
- 16/4/2018 Relatore al corso Il ruolo del cug nelle università italiane, Titolo intervento Consigliere/i di Fiducia nelle Università: funzioni e rapporto con il CUG. Università di Macerata

- 21/3/2018 Relatore al corso: Benessere lavorativo e diritto alla disconnessione - Ente organizzatore: Università di Venezia. Titolo relazione: Disconnessione come fonte di benessere? Dal diritto alla prassi: la variabile soggettiva
- 15/2/2018
- 20/2/2017 e 17/10/2017 Relatore alla conferenza annuale Donne e Scienza Wetooscience Sexual Harrasment in higher Education Istitution and Research Performing Organization, Università di Pisa
- 24/3/2017 Relatrice al convegno Cultura impegno e contrattazione per contrastare molestie e violenze nel lavoro, Cisl Vicenza
- 10/4/2017 Moderatore al seminario di studi "Il lavoro agile nelle pubbliche amministrazioni", organizzato da Scuola Superiore Sant'Anna, Pisa
- 2017
- 8/6/2016 Relatore al convegno "Maschile, femminile, plurale. Sesso, disparità, potere nelle organizzazioni. Quale formazione?" AIF , organizzato da AIF, Venezia
- Intervento programmato all'incontro della Conferenza dei CUG della provincia di Pisa
- 11/3/2016 Intervento al seminario Dal disagio lavorativo allo sviluppo della motivazione professionale, organizzato da AOVR, Verona
- 18/3/2016 Relatore alla giornata di studi Contrastare violenza e molestie negli atenei, Università di Trento promossa dagli Organismi di parità Universitari.
- 8/6/2015
- 2014 Relatore all'incontro Innovazione organizzativa e sociale attraverso il Worklife Balance – organizzato da Missioneduepuntozero - Pordenone
- 2012 Relatore all' incontro Responsabilità sociale, work life balance e Welfare aziendale – Strumenti e soluzioni per trasformare un problema in opportunità - organizzato da Anima Impresa – Udine
- Relatore all'incontro: Migliorare l'organizzazione del lavoro: strumenti e vantaggi per l'impresa e i lavoratori – Udine - Organizzato da Confcooperative
- 2010 Relatore all'incontro Welfare è Business, organizzato da Coo-genya - Udine
- Intervento programmato alla giornata di studi Un impegno per il benessere delle persone e dell'organizzazione, organizzato dagli Organismi di parità universitari
- 13-14/11/2009 Intervento programmato alla giornata degli Stati generali delle donne – regione veneto
- 2007 Seminario di approfondimento per CISL FP Provincia Venezia CUG – Ruolo e funzioni del comitato unico di garanzia
- 2005
- Relatore al Convegno "Valorizzazione dei punti di forza nel Colloquio di lavoro dal curriculum al web 2.0" organizzato dal Collegio degli Ingegneri della Provincia di Venezia
 - Seminario di approfondimento per CISL FP Provincia Venezia CUG – Ruolo e funzioni del comitato unico di garanzia
 - Relazione a 4 incontri seminariali organizzati dalla Regione Friuli Venezia Giulia presso la Prefettura di Trieste, il Comune di Muggia, la Provincia di Gorizia e la CISL provincia di Trieste sul tema del CUG – Ruolo e funzioni del comitato unico di
- 2004

- 2003 garanzia.
- Partecipazione al convegno “La violenza dei conflitti” – Università di Venezia
 - Partecipazione in qualità di relatore al convegno “Il Temporary Management” organizzato dalla leading Network e Sinthema srl.
- 2001
- Intervento al convegno “Molestie sessuali: prevenire è meglio che curare” – 16 nov., presso Università degli Studi di Venezia

Intervento programmato al convegno “Genere e Precarietà” Trento, presso il Centro di Studi Interdisciplinari di Genere dell’Università di Trento.

Partecipazione in qualità di relatore sul tema “Pari opportunità: quadro normativo” a convegno organizzato dall’Università di Venezia.

- Intervento programmato “La legge 53/2000 e gli strumenti a sostegno delle politiche di genere” nell’ambito del progetto “Sister Cities Going Gender” – Centro Candiani.
- Intervento programmato sul tema della Formazione professionale alle giornate studio organizzate dall’Università di Bordeaux IV - Francia.
- Intervento programmato sul tema “Il mercato del lavoro” al convegno organizzato dal dipartimento di scienze giuridiche “Dopo la flessibilità cosa?” Venezia.

Partecipazione in qualità di relatore sul tema “Il Lavoro a Progetto” all’incontro presso l’INPS - sede Regionale per il Comitato di conciliazione - Venezia.

- Partecipazioni in qualità di relatore sul tema “Il Lavoro a Progetto” a due incontri presso l’Unione Industriali di Vicenza.
- Intervento programmato sul tema Enti bilaterali e mercato del lavoro al convegno Gli Enti Bilaterali - Università di Venezia-.
- Intervento programmato “Formazione e obblighi giuridici” - VIII Convegno Nazionale de Servizi di prevenzione e Protezione delle Università e degli enti di ricerca, Università d Ferrara.
- Intervento programmato “Profili giuslavoristici relativi alla tutela dei beni cultural nell’ambito di eventi bellici” all’incontro Univ. di Venezia e Univ. di Parigi II sul tema La protezione e la circolazione dei beni culturali. L’incidenza degli eventi bellici, Università d Venezia

ALTRO

Dal 6.2014

membro della Commissione di certificazione per i rapporti di lavoro istituita presso l’Università di Venezia, presidente prof. Gaetano Zilio Grandi.

DAL 2001 AL 2005

Membro del comitato di redazione della rivista Rassegna della giurisprudenza del triveneto. Inserita nelle liste di Esperto :

- Agenzia del Lavoro della Regione Friuli Venezia Giulia lista 4) Esperti nel campo delle pari opportunità e del mobbing dal 2009;
- Agenzia del Lavoro “Veneto Lavoro” – regione Veneto Politiche del Mercato del lavoro, dell’occupazione e flussi migratori; Gestione progetti complessi ed attività di monitoraggio; Giuridico - Legali dal 2012.
- ISFOL per le tematiche di Politiche del lavoro, Pari Opportunità dal giugno 2013.
- Italia lavoro spa lista Politiche sociali e pari opportunità settembre 2013 progetto di ricerca dal titolo La previdenza complementare nel settore dell’artigianato: stato e prospettive, coordinato dal Prof. Martinengo dell’università degli Studi di Venezia, finanziato da Confartigianato.

2002/2003

PUBBLICAZIONI

Il sottoscritto Francesca Torelli , cod.fisc. TRLFNC69E42G702C, consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del DPR 445/2000, e sotto la propria responsabilità dichiara di essere l'autore delle seguenti pubblicazioni in materia di **diritto del lavoro e pari opportunità**:

1. Contributo Le Certificazioni nell'ambito delle Risorse umane e altri strumenti di supporto al management, in Quaderni di Welfare – Declinazioni e percorsi del Welfare in Veneto (a cura di T.Barone, S. Cavallarin, M. Barazuol), 2024, pp. 175 – 201.
2. Curatrice del Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile per biennio 2020 - 2021
3. Volume Star bene , fa bene: Gli strumenti normativi e contrattuali per le politiche della conciliazione – supporto specialistico nella redazione delle schede sugli strumenti normativi e questionario – Collana della Commissione regionale delle dirigenti cooperatrici di coonfcooperativa Friuli Venezia Giulia
4. Un'indagine sul fenomeno delle molestie sessuali nell'ambito di un ateneo italiano. Spunti per una quantificazione del rischio in Sexual harassment in higher education institutions and research organizations, Avveduto S., Badaloni S., Hermann C., Martinelli L., Rubbia G., Zoppè M. (a cura di) edito da IRPPS – istituto di ricerche sulla popolazione e politiche sociali, 2019, 57 -76
5. Welfare Territoriale come motore di sviluppo locale culturale ed economico, in AA.VV. *New Public Family Management. Welfare generativo, Family mainstreaming, networking e partnership*, Malfer (a cura di), Franco Angeli ed. , 2019, par. 351-354
6. Tirocini: il quadro giuridico tra legislazione nazionale e regionale, pubblicato dalla regione Friuli Venezia Giulia in <http://www.regione.fvg.it/rafvg/cms/RAFVG/formazione-lavoro/agenzia-regionale-lavoro/FOGLIA37/>.
7. Tirocini: monitoraggio del fenomeno II semestre 2010, pubblicato dalla regione Friuli Venezia Giulia in <http://www.regione.fvg.it/rafvg/cms/RAFVG/formazione-lavoro/agenzia-regionale-lavoro/FOGLIA37/>.
8. Tirocini: monitoraggio del fenomeno I semestre 2011, pubblicato dalla regione Friuli Venezia Giulia in <http://www.regione.fvg.it/rafvg/cms/RAFVG/formazione-lavoro/agenzia-regionale-lavoro/FOGLIA37/>.
9. Tirocini: monitoraggio del fenomeno II semestre 2011, pubblicato dalla regione Friuli Venezia Giulia in <http://www.regione.fvg.it/rafvg/cms/RAFVG/formazione-lavoro/agenzia-regionale-lavoro/FOGLIA37/>.
10. Aspetti Giulavoristici del temporary management, in *Temporary manager*, a cura di G.A. Oberegelsbacher, Ipsoa editore, 2011
11. Parità di trattamento un aiuto alle politiche della conciliazione e presenza stabile della donna nel mercato del lavoro, Lavoro e diritto, 2010.
12. Aspetti giuslavoristici della convenzione dell'Aja del 1954, in *Le opere d'arte tra cooperazione internazionale e conflitti armati*, (a cura di) Marrella, Cedam, 2006
13. Le agenzie del lavoro: legislazione statale e regionale, in *Lavoro e Diritto*, 2-3/2006.
14. Nuovi modelli organizzativi e tecnologie informatiche: uno strumento di espansione del potere direttivo e di controllo del datore di lavoro?, in *Autonomia contrattuale e diritto privato europeo*, (a cura di) G. Sicchiero, Cedam, Padova, 2005.
15. Servizi all'impiego pubblici e privati verso un complesso sistema di relazioni, (a cura di) A.Perulli *Impiego Flessibile e mercato del lavoro*, Giappichelli, Torino, 2004.
16. I lavori socialmente utili. in *Il lavoro autonomo*, (a cura di) Perulli, collana I contratti nuovi, diretta da Cendon, Utet, Torino, 2004.
17. I Piani di inserimento professionale, in *Il lavoro autonomo*, (a cura di) Perulli, collana I contratti nuovi, diretta da Cendon, Utet, Torino, 2004
18. Gli stage, in *Il lavoro autonomo*, (a cura di) Perulli, collana I contratti nuovi, diretta da Cendon, Utet, Torino, 2004.
19. Le borse di lavoro, in *Il lavoro autonomo*, (a cura di) Perulli, collana I contratti nuovi, diretta da Cendon, Utet, Torino, 2004.
20. La promozione degli enti bilaterali sul mercato del lavoro: una iniziativa dal successo assicurato, in *Lavoro e diritto*, 2003, 243.
21. Il trasferimento d'azienda e la successione negli appalti: un indirizzo in via di consolidamento, in *Orientamenti della giurisprudenza del lavoro*, 26, 2001.
22. I congedi formativi, in *I congedi parentali*, commento alla legge 8 marzo 2000, n. 53, *Il sole 24 ore*, Milano, 2001.
23. Lo sviluppo della formazione continua in Italia, in *Diritto delle Relazioni Industriali*, 2/2000, 303.
24. Contributo al tema *Il diritto del lavoro oggi*, in *Lavoro e Diritto*, 1/2000, 48.

25. Sempre più estesa la nozione di trasferimento di azienda per la Corte di Giustizia, in Il lavoro nella Giurisprudenza, 1/1997, 28.
26. Fallimento e contratto di formazione e lavoro, in Il lavoro nella Giurisprudenza, 4/1996, 303.
27. Contratto a termine “soggettivo” e legittimità di stipulazioni successive, in Il lavoro nella Giurisprudenza, 11/1996, 905.

Aggiornato a 28 ottobre 2024

Dati personali

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali. La sottoscritta o dichiara di essere informata, ai sensi del d.lgs. n.196/2003, che i dati personali raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e conferma di aver preso visione dell'informativa privacy allegata al bando

f.to

Francesca Torelli

Consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni previste dall'art.76 del dpr 445/2000, dichiaro che le informazioni riportate nel curriculum vitae di cui sopra, corrispondono a verità. RIF. DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (ART.46 E 47 DEL DPR 445/2000)

f.to

Francesca Torelli