

SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO nr. 24Sezione I – *ELEMENTI CONNOTATIVI*

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[A]- funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità
Collocazione Organizzativa	Settore Prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro
Denominazione	Infortuni e malattie professionali: erogazione contributi, gestione progetti, dati e risorse finanziarie
Livello di graduazione (“pesatura”)	2°LIVELLO: punteggio complessivo 70
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Coordinamento operativo del Centro di riferimento regionale per gli infortuni e le malattie professionali (CeRIMP) e raccordo con INAIL per le attività connesse. Cura degli adempimenti relativi alla gestione del sistema di sorveglianza infortuni mortali e gravi (InforMo). Attuazione della LR 57/08 “Fondo di solidarietà per le famiglie delle vittime di incidenti mortali sul luogo di lavoro”. Supervisione finanziaria e supporto alla realizzazione di piani e progetti mirati finalizzati alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali dei lavoratori. Referente di settore per il Piano Lavoro Sicuro

	attuato presso la ASL Toscana Centro. Coordinamento gruppo regionale “Rischi per la salute” e Programma Predefinito 08 del Piano Regionale della Prevenzione. Raccordo per redazione cartella sanitaria elettronica per gli ambulatori di medicina del lavoro dei Dipartimenti di Prevenzione delle ASL. Gestione delle risorse finanziarie del settore e adempimenti connessi.
Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	[]- sì [X]- no
A) Complessità organizzativa e gestionale (con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti) <i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i>	[25 punti]- alto
B) Livello di autonomia <i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i>	[15 punti]-medio
C) Rilevanza organizzativa	[15 punti]- medio
D) Complessità delle competenze (con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)	[15 punti]- medio
Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale	Laurea specialistica

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

A) Competenze tecniche	<ul style="list-style-type: none"> - Ordinamento regionale di riferimento - Gestione di piani e progetti - Gestione delle risorse finanziarie e conoscenza utilizzo degli applicativi regionali di bilancio e contabilità - Tecniche e strumenti di monitoraggio e valutazione - Comunicazione con soggetti con particolari difficoltà - Coordinamento gruppi
B) Competenze organizzative	<ul style="list-style-type: none"> - Consapevolezza organizzativa - Orientamento al risultato - Iniziativa - Organizzazione e controllo
C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione	
D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti	