

**SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO nr. 30**Sezione I – *ELEMENTI CONNOTATIVI*

<b>Tipologia</b> ( <i>con riferimento alle funzioni/attività</i> )	<b>funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità</b>
<b>Collocazione Organizzativa</b>	<b>Risorse umane SSR, formazione e relazioni sindacali</b>
<b>Denominazione</b>	<b>Formazione per l'accesso alle professioni sanitarie</b>
<b>Livello di graduazione (“pesatura”)</b>	<b>2°LIVELLO: punteggio complessivo 70</b>
<b>Declaratoria (principali funzioni/attività)</b>	Analisi dei fabbisogni formativi per le professioni sanitarie per il sistema sanitario regionale in collegamento con il sistema universitario. Programmazione dei corsi per gli operatori socio sanitari, coordinamento con “Tavoli istituzionali interregionali”, Uffici formazione delle Aziende sanitarie, Ufficio Regionale Scolastico ed altre Direzioni di Regione Toscana per le figure professionali ad interesse sanitario. Coordinamento e indirizzo corso di formazione specifica in medicina generale in raccordo con Formas, altri settori della Direzione, le Regioni e

	Ministero della salute e successiva gestione e realizzazione. Programmazione formazione del personale convenzionato del servizio sanitario regionale. Raccordo con i settori della Direzione ed i soggetti competenti in materia per il coordinamento in merito ai percorsi di formazione manageriale.
<b>Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)</b>	[ ]- sì [ X ]- no
<b>A) Complessità organizzativa e gestionale</b> ( <i>con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti</i> )  <b>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</b>	[15 punti]- medio
<b>B) Livello di autonomia</b>  <b>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</b>	[15 punti]- medio
<b>C) Rilevanza organizzativa</b>	[25 punti]- alto
<b>D) Complessità delle competenze</b> ( <i>con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento</i> )	[15 punti]-medio
<b>Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale</b>	

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

<b>A) Competenze tecniche</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ordinamento regionale di riferimento</li> <li>- Modelli, strumenti e tecniche di pianificazione e programmazione</li> <li>- Tecniche e strumenti analisi di fattibilità e valutazione alternative</li> <li>- Modelli, strumenti e tecniche di analisi degli impatti delle politiche pubbliche</li> </ul>
<b>B) Competenze organizzative</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Soluzione problemi</li> <li>-Orientamento al risultato</li> <li>-Organizzazione e controllo</li> <li>- Negoziazione</li> </ul>
<b>C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione</b>	
<b>D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti</b>	