

SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO nr. 17Sezione I – *ELEMENTI CONNOTATIVI*

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	Attività con contenuti di alta professionalità
Collocazione Organizzativa	Settore Bilanci e monitoraggi economici del Servizio Sanitario Regionale
Denominazione	Coordinamento e controllo dei bilanci delle aziende e degli enti del servizio sanitario regionale
Livello di graduazione (“pesatura”)	2°LIVELLO: punteggio complessivo 70
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Attività di supporto, indirizzo e coordinamento nei confronti delle aziende sanitarie e degli altri soggetti finanziati dal Fondo Sanitario Regionale per quanto riguarda: - l'analisi preventiva, in corso d'anno e successiva, della situazione economico finanziaria; - la definizione delle quote di assegnazione del Fondo Sanitario Regionale e la predisposizione della relativa reportistica gestionale; - l'attività di consolidamento dei conti regionali e la produzione della documentazione per il tavolo di monitoraggio degli adempimenti regionali presso il Ministero; - la predisposizione delle

	<p>direttive in materia contabile e la partecipazione al processo di certificazione dei bilanci aziendali. Coordinamento delle attività contabili relative alla gestione della G.S.A. (Gestione Sanitaria Accentrata).</p> <p>Coordinamento della gestione e della rendicontazione di eventuali fondi FSE, FESR e FSC, che vengano destinati alla copertura di costi d'esercizio del S.S.R.</p>
Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	<p>[]- sì</p> <p>[X]- no</p>
<p>A) Complessità organizzativa e gestionale (con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)</p> <p><i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i></p>	[15 punti]- medio
<p>B) Livello di autonomia</p> <p><i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i></p>	[15 punti]- medio
C) Rilevanza organizzativa	[15 punti]- medio
D) Complessità delle competenze (con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)	[25 punti]- alto
Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale	

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

A) Competenze tecniche	<ul style="list-style-type: none"> - Contabilità economico-patrimoniale - Contabilità pubblica - Tecniche di analisi economico-finanziaria - Politiche tributarie e di bilancio
B) Competenze organizzative	<ul style="list-style-type: none"> - Attitudine alla soluzione dei problemi - Orientamento al risultato - Organizzazione e controllo - Iniziativa
C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione	<ul style="list-style-type: none"> - Conoscenza dell'organizzazione delle aziende sanitarie
D) Eventuali titoli e/o requisiti culturali posseduti	<ul style="list-style-type: none"> - Laurea in discipline economiche