

SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO nr. 28Sezione I – *ELEMENTI CONNOTATIVI*

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[A]- funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità
Collocazione Organizzativa	Settore Risorse umane SSR, formazione e relazioni sindacali
Denominazione	Promozione dell'immagine del SSR e delle iniziative adottate nell'ambito dello stesso
Livello di graduazione ("pesatura")	2°LIVELLO: punteggio complessivo 70
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Sviluppo delle attività di comunicazione rivolte alla promozione dell'immagine del Servizio Sanitario Regionale, volta a garantire la migliore accessibilità ai servizi e a favorire e potenziare gli elementi delle politiche per la salute. Elaborazione e gestione delle azioni, campagne di comunicazione e redazione del piano editoriale per la Direzione Sanità Welfare e Coesione Sociale. Definizione dei contenuti e implementazione del sito web in materia di salute e politiche di solidarietà. Raccordo e coordinamento d'immagine delle attività di

	comunicazione promosse dagli enti del Servizio Sanitario Regionale e dei rispettivi siti web. Collaborazione, supporto e raccordo con la Presidenza per la realizzazione di azioni di comunicazione sulle politiche regionali. Organizzazione e Realizzazione di eventi. Gestione delle risorse di bilancio, procedure amministrative e contrattuali relative alle attività di comunicazione della direzione.
Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	[]- sì [X]- no
A) Complessità organizzativa e gestionale (<i>con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti</i>) <i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i>	[25 punti]- alta
B) Livello di autonomia <i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i>	[15 punti]- media
C) Rilevanza organizzativa	[15 punti]- media
D) Complessità delle competenze (<i>con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento</i>)	[15 punti]- media
Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale	

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

A) Competenze tecniche	<p>Tecnologie comunicazione e informazione</p> <ul style="list-style-type: none"> -Modelli e tecniche di disegno, gestione e sviluppo basi di dati e datawarehouse -Linguaggi e metodologie di programmazione -Modelli e tecniche di sviluppo di sistemi informativi tramite internet -Strumenti applicativi specifici Regione
B) Competenze organizzative	<ul style="list-style-type: none"> -Orientamento al risultato -Iniziativa -Organizzazione e controllo -Miglioramento continuo
C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione	
D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti	