

SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO nr. 25Sezione I – *ELEMENTI CONNOTATIVI*

Tipologia (<i>con riferimento alle funzioni/attività</i>)	Funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità
Collocazione Organizzativa	Ricerca e investimenti in ambito sanitario
Denominazione	Investimenti e patrimonio in ambito sanitario
Livello di graduazione (“pesatura”)	2°LIVELLO: punteggio complessivo 70
Declaratoria (principali funzioni/attività)	<p>Programmazione degli investimenti in edilizia sanitaria e tecnologie sanitarie da parte delle Aziende e degli Enti del SSR, anche attraverso strumenti di programmazione negoziata. Gestione delle procedure per il finanziamento degli investimenti sanitari da parte delle Aziende e degli Enti del SSR. Responsabilità e coordinamento degli Accordi di programma Stato-Regione e dell'interfaccia con i Ministeri competenti per la gestione dei contributi in c/capitale. Coordinamento e attuazione delle procedure previste dalla l.r. 40/2005 per la gestione del patrimonio immo-</p>

	<p>biliare delle Aziende e degli Enti del SSR. Attività di supporto per i programmi di valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare delle Aziende e degli Enti del SSR previsti dalla l.r. 8/2012. Coordinamento di gruppi di lavoro per la messa a punto di programmi d'intervento e per la semplificazione ed efficacia delle procedure in materia di investimenti e patrimonio delle Aziende ed Enti del SSR. Attività di raccordo tra gli strumenti di programmazione sanitaria e quelli di pianificazione territoriale, regionale e locale.</p>
Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	no
<p>A) Complessità organizzativa e gestionale (con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)</p> <p><i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i></p>	[15 punti]- medio
<p>B) Livello di autonomia</p> <p><i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i></p>	[15 punti]- medio
C) Rilevanza organizzativa	[15 punti]- medio
<p>D) Complessità delle competenze (con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)</p>	[25 punti]- alto
Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale	

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

A) Competenze tecniche	<ul style="list-style-type: none"> - Ordinamento nazionale e regionale di riferimento. - Organizzazione - Tecniche e strumenti di controllo tecnico-amministrativo e auditing su procedure/processi - Contabilità Pubblica
B) Competenze organizzative	<ul style="list-style-type: none"> - Soluzione dei problemi - Iniziativa - Organizzazione e controllo - Lavoro di gruppo
C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione	
D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti	