



REGIONE TOSCANA
Giunta Regionale

**Direzione Organizzazione, Personale,
Gestione e Sicurezza sedi di lavoro**

**Settore Organizzazione e Sviluppo
Risorse Umane**

**ATTESTAZIONE DELL'AVVENUTA VERIFICA DELL'INSUSSISTENZA DI SITUAZIONI ANCHE POTENZIALI, DI CONFLITTO
DI INTERESSE**

(ART. 53 D.LGS. N.165/2001 COME MODIFICATO DALLA LEGGE 190/2012)

La Dirigente del Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane della Direzione Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza sedi di lavoro Dottoressa Simona volterrani

Visto l'articolo 53, comma 14, del D.lgs 30 marzo 2001, n.165, così come modificato dall'art.1, comma 42, lett. h ed i) della L. 6 novembre 2012, n. 190,

Considerato che in data 17 ottobre 2024 è stato pubblicato l'Avviso pubblico per il conferimento, a seguito di apposita procedura comparativa, l'incarico di Consigliere/a di Fiducia della Regione Toscana;

Visto l'esito della suddetta procedura comparativa che risulta dal verbale sottoscritto in data 21 gennaio 2025, agli atti d'ufficio, dal quale emerge che il nominativo della candidata vincitrice è la Dottoressa Francesca Torelli;

Dato atto che, ai fini del conferimento dell'incarico, è stata acquisita dai competenti uffici del Settore Organizzazione e sviluppo Risorse Umane della Direzione Organizzazione, personale, gestione e sicurezza sedi di lavoro la preventiva dichiarazione sostitutiva ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e s. m. e i. relativa all'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. n.39/2013 e dell'art. 53 del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii;

Ritenuto dover verificare, avvalendosi dei competenti uffici del Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane della Direzione Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza sedi di lavoro, l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse previsto dal citato art. 53 del D.Lgs. 165/2001, per lo svolgimento dell'incarico suddetto;

Dato atto di aver acquisito, per il tramite dei competenti uffici del Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane, la documentazione e le dichiarazioni necessarie ai fini della verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse per lo svolgimento dell'incarico affidato;

Dato atto di dover provvedere alla consegna al consulente di copia del Codice di Comportamento dei dipendenti della Regione Toscana secondo le modalità previste nello stesso codice e di aver dato mandato di procedere in tal senso ai competenti uffici del Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane;

ATTESTA

che - in base a quanto contenuto nelle dichiarazioni di cui sopra, agli esiti dei controlli effettuati dai competenti uffici del Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane, non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 53 comma 14 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'art. 1, comma 42, lett. h) ed i) della L. 6 novembre 2012, n. 190, per lo svolgimento dell'incarico di cui in premessa da parte della Dottoressa Francesca Torelli.

La Dirigente Responsabile
Settore Organizzazione e sviluppo risorse umane
(Dott.ssa Simona Volterrani)