

**ALLEGATO A****CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER ASSUNZIONI DI DISABILI AI SENSI DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68 PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI CATEGORIA D, PROFILO PROFESSIONALE “FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO”, TRATTAMENTO ECONOMICO TABELLARE INIZIALE D1.****ARTICOLO 1***Oggetto del concorso e procedura concorsuale*

E' indetto un concorso pubblico per esami per assunzioni di disabili ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68 per la copertura di n. 2 posti di categoria D, profilo professionale “Funzionario amministrativo”, trattamento economico tabellare iniziale D1.

Le attività/funzioni caratterizzanti il profilo professionale di “Funzionario amministrativo” dei posti da coprire sono riconducibili alle seguenti aree professionali:

- Preparazione documentazione e gestione adempimenti amministrativi con predisposizione di atti e provvedimenti intermedi e finali;
- Attività di controllo tecnico-amministrativo per istruttoria e autorizzazione ai pagamenti e erogazione contributi comunitari, nazionali e regionali;
- Verifica corretto svolgimento attività amministrativa e conformità alla normativa ai fini di concessione di autorizzazioni e accreditamenti;
- Monitoraggio costante e interpretazione, applicazione e verifica rispondenza dell'azione amministrativa alla normativa comunitaria, nazionale e regionale;
- Predisposizione documentazione e gestione procedure per avvisi pubblici e gare di appalto;
- Attività amministrativa e di coordinamento e collaborazione con enti locali per corretto svolgimento delle rispettive funzioni istituzionali;
- Monitoraggio sull'attuazione delle politiche di intervento e sull'erogazione di risorse economiche.

L'assunzione dei candidati al termine della procedura selettiva avverrà per l'espletamento delle mansioni riconducibili in quanto assimilabili alle attività/funzioni del profilo professionale oggetto del presente bando di concorso.

**Il numero dei posti messi a concorso e l'assunzione dei relativi vincitori è subordinata all'esito negativo totale o parziale delle procedure di cui agli articoli 30, comma 2 bis, e 34 bis, del D.Lgs. n.165/2001.**

I posti sono a tempo pieno. Per esigenze dell'Amministrazione in caso di utilizzo della graduatoria l'assunzione potrà avvenire anche a tempo parziale.

Le modalità di partecipazione al concorso e quelle di svolgimento dello stesso sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non espressamente previsto, dalla legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 e dal Regolamento regionale in materia di concorsi n. 33/R/2010.

La Regione Toscana garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro<sup>1</sup>.

L'Amministrazione regionale si riserva di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con decreto motivato il presente bando di concorso.

<sup>1</sup> Art. 6 della L. 28.11.2005 n.246; art. 31 del D.lgs. 11.04.2006 n. 198.

**ARTICOLO 2***Requisiti per la partecipazione*

Per la partecipazione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana; oppure cittadinanza di stato membro dell'Unione Europea (U.E.); oppure cittadinanza di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge<sup>2</sup>; i candidati non italiani devono dichiarare di avere una conoscenza della lingua italiana, adeguata allo svolgimento delle prove concorsuali, da accertarsi durante il colloquio di selezione;
2. maggiore età;
3. idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego (compatibilità alla mansione lavorativa);
4. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
5. non essere stati destituiti dall'impiego ovvero licenziati per motivi disciplinari oppure dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
6. essere in possesso del Diploma di laurea in giurisprudenza, economia, scienze politiche secondo il previgente ordinamento o equipollenti, ovvero laurea specialistica o magistrale (ex DM 509/1999 e DM 270/1999) equiparate ai suddetti diplomi ex DM 9/7/2009, ovvero lauree ex DM 509/1999 e DM 270/2004 ritenute equivalenti;  
I candidati in possesso di titoli di studio esteri devono produrre la dichiarazione di equivalenza del titolo di studio ovvero il riconoscimento, ai sensi della legislazione vigente;
7. essere iscritti nelle liste del collocamento mirato, ai sensi dell'art.8 della L.68/1999, e possedere le condizioni di cui alla circolare n.34/2015<sup>3</sup> del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con il riconoscimento di una delle seguenti disabilità:
  - a) invalidità civile non inferiore al 46%<sup>4</sup>;
  - b) invalidità da infortunio sul lavoro non inferiore al 34%<sup>5</sup>;
  - c) invalidità di guerra, civile di guerra, per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria<sup>6</sup>;
  - d) essere non vedenti o sordomuti ai sensi della legge 27 maggio 1970, n. 382 e

<sup>2</sup> D.Lgs 25.07.1998, n. 286 e Regolamento di attuazione di cui al DPR 31.08.1999, n. 3934; Legge 6 agosto 2013, n. 97.

<sup>3</sup> **Circolare n.34. 23/12/2015 - Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.** La permanenza nell'elenco del collocamento mirato è compatibile con il rapporto di lavoro subordinato e lo svolgimento di attività lavorativa in forma autonoma nei seguenti casi:

a) l'iscritto che instauri un rapporto di lavoro subordinato il cui reddito annuale sia inferiore a € 8.000, conserva l'iscrizione; b) l'iscritto che intraprenda un'attività lavorativa autonoma o di impresa individuale dalla quale ricava un reddito inferiore a € 4.800, conserva l'iscrizione; c) l'iscritto che instauri un rapporto di lavoro subordinato il cui reddito annuale sia superiore a € 8.000, decade dall'iscrizione, salvo il caso in cui la durata del rapporto di lavoro non sia superiore a sei mesi (in quest'ultimo caso, l'iscrizione è sospesa per la durata del rapporto di lavoro).

<sup>4</sup> ovvero una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45% ai sensi dell'art.1, comma 1, lett.a., L. 68/1999;

<sup>5</sup> ovvero un grado di invalidità superiore al 33% ai sensi dell'art.1, comma 1, lett.b., L. 68/1999;

<sup>6</sup> ai sensi dell'art.1, comma 1, lett.d., L. 68/1999;

legge 26 maggio 1970, n. 381<sup>7</sup>.

8. l'eventuale possesso di titoli che conferiscono la preferenza a parità di punteggio ai sensi della normativa vigente, con specificazione dei titoli stessi (vedi art. 9);
9. non aver riportato condanne penali passate in giudicato né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
10. essere in regola con gli obblighi di leva.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Si precisa che sia il requisito dell'iscrizione nelle liste del collocamento mirato che quello relativo alla permanenza dello stato invalidante (punto 7.), dovranno essere posseduti anche alla data di stipula del contratto individuale di lavoro (Interpello M.L. n. 50/2011).

### ARTICOLO 3

#### *Domanda di partecipazione e modalità di presentazione*

La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata con la modalità telematica sotto indicata, entro e non oltre il termine di **30 giorni** a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso di bando sul Bollettino ufficiale della regione Toscana (B.U.R.T.).

La domanda non può essere presentata in forma cartacea ai sensi dell'art.8 del d.l. 5/2012, convertito in legge 35/2012, la presentazione telematica dell'istanza non deve essere seguita dalla presentazione in forma cartacea, ai sensi dell'art.45 del d.l. 82/2005 e successive modifiche.

Sono **irricevibili** le domande trasmesse prima del termine di apertura del bando o oltre il termine di scadenza del medesimo; saranno escluse anche le domande presentate con modalità diverse da quelle sopra previste.

#### REDAZIONE E SOTTOSCRIZIONE DELLA DOMANDA

La domanda deve essere redatta utilizzando l'apposito **modulo** allegato al presente bando, dopo averlo scaricato e compilato in tutte le sue parti.

La domanda deve essere **firmata** secondo una delle seguenti modalità alternative:

1. con firma digitale del candidato;
2. con firma autografa su carta, in forma estesa e leggibile, e non soggetta ad autenticazione<sup>8</sup>, successivamente scansionata e accompagnata da documento di identità in corso di validità<sup>9</sup> scansionato del sottoscrittore.

A tutela del candidato, tutti i documenti devono essere inviati in **formato pdf**, affinché siano imm modificabili, facilmente leggibili e conservabili dall'Amministrazione.

#### TRASMISSIONE DELLA DOMANDA

La domanda formata come sopra deve essere trasmessa mediante il sistema informatico regionale denominato Apaci<sup>10</sup> che restituisce RICEVUTA di consegna, attestante l'avvenuta ricezione della comunicazione sui sistemi regionali; inoltre tale sistema invia al mittente

<sup>7</sup> ai sensi dell'art.1, comma 1, lett.c, L. 68/1999;

<sup>8</sup> Art. 39 del D.P.R. n. 445/2000.

<sup>9</sup> Art. 38, comma 3, del D.P.R. n. 445/2000.

<sup>10</sup> Apaci è il sistema web, messo a disposizione gratuitamente da Regione Toscana per i cittadini, che consente di inviare comunicazioni telematiche alla Pubblica Amministrazione Toscana. Attraverso la procedura è possibile inviare in modo semplice e facilmente accessibile la documentazione in formato digitale, avere conferma dell'avvenuta consegna - stato "Ricevuta"- e ricevere l'informazione dell'avvenuta protocollazione da parte dell'Amministrazione.

anche il numero di protocollo attribuito da Regione Toscana.

Il candidato dopo essersi collegato all'indirizzo: <http://www.regione.toscana.it/apaci> deve identificarsi<sup>11</sup> indicando i propri dati e un indirizzo mail, e quindi selezionare il **DESTINATARIO: "REGIONE TOSCANA – GIUNTA"**.

Il **campo oggetto** deve riportare la dicitura: **D01/2017 CONCORSO CAT. D AMMINISTRATIVO**

In caso contrario l'istanza sarà considerata **irricevibile**.

Il candidato può utilizzare per l'accesso la propria Tessera Sanitaria<sup>12</sup> – CNS<sup>13</sup>; in tal caso non occorre la firma con le modalità di cui sopra (paragrafo "Redazione della domanda").

La domanda non può essere presentata in forma cartacea. La presentazione telematica dell'istanza non deve essere seguita dalla presentazione in forma cartacea (art. 45 del d.l. n. 82/2005).

Ai fini della **scadenza dei termini**, fa fede la consegna della domanda come risulta nello STATO "RICEVUTA" di APACI, l'assenza di questa notifica indica che la domanda non è stata ricevuta dai sistemi regionali.

E' onere del candidato verificare l'effettiva ricezione della domanda da parte dell'Amministrazione regionale attraverso le notifiche di cui sopra.

Nel caso di mancanza della ricevuta di consegna sopra indicata il candidato può contattare il numero verde dell'URP 800-860070 con apertura nei giorni: Lunedì, Mercoledì e Giovedì alle ore 9.00-18.00 - Martedì e Venerdì alle ore 9.00-13.30; oppure tramite e-mail a: [urp@regione.toscana.it](mailto:urp@regione.toscana.it).

Si invitano i candidati ad inviare la domanda di partecipazione con congruo anticipo rispetto alla scadenza, al fine di evitare di incorrere in eventuali malfunzionamenti del sistema informatico dovuti a sovraccarico dei canali di trasmissione che possano impedire la ricezione telematica.

#### CONTENUTI DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità il possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 2 con l'esatta indicazione dei soggetti che detengono le informazioni necessarie al controllo di veridicità dei requisiti stessi, e riportare le seguenti indicazioni:

1. l'esatta indicazione del concorso;
2. il nome e cognome, la data e luogo di nascita, il luogo di residenza;
3. l'indirizzo di posta elettronica digitale per eventuali comunicazioni. I candidati devono comunicare tempestivamente l'eventuale variazione dei loro recapiti telematici dichiarati per la comunicazione con l'Amministrazione. Questa Amministrazione si riterrà autorizzata ad inviare, eventuali comunicazioni relative al concorso, all'indirizzo Apaci dichiarato e utilizzato dal candidato per la trasmissione della domanda;
4. che le dichiarazioni rese nella domanda sono documentabili.
5. i candidati portatori di handicap affetti da invalidità uguale o superiore all'80% che richiederanno l'esonero alla prova preselettiva dovranno allegare apposita certificazione che dimostri il possesso della percentuale di invalidità, dichiarandola anche nella domanda di partecipazione, in caso contrario saranno tenuti a sostenere la prova preselettiva.

<sup>11</sup> Il candidato deve accedere come "cittadino", registrarsi indicando tutti i dati richiesti, compreso un indirizzo di posta elettronica ordinario. Per inviare la domanda andare su "NUOVA COMUNICAZIONE".

<sup>12</sup> <http://www.regione.toscana.it/servizi-online/servizi-sicuri/carta-sanitaria-elettronica>

<sup>13</sup> Art. 61 d.p.c.m. 22 febbraio 2013, in G.U. n. 117 del 21 maggio 2013.

I candidati riconosciuti portatori di handicap ai sensi dell'art. 20 della L. 104/1992 devono fare esplicita richiesta, nella domanda di partecipazione al concorso, dell'ausilio eventualmente necessario, nonché dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, con riferimento al proprio handicap.

Non è sanabile e comporta l'**esclusione** dalla selezione:

- a) l'omissione della firma a sottoscrizione della domanda secondo le modalità sopra indicate;
- b) l'omissione di una delle dichiarazioni relative ai requisiti di cui all'art. 2 dal n. 1 al n. 7;
- c) la mancanza di copia scansionata del documento di identità nel caso di domanda con firma autografa successivamente scansionata.

L'Amministrazione si riserva di procedere all'eventuale ammissione del candidato nei casi di omissione della firma a sottoscrizione della domanda o di mancanza di copia recante scansione del documento di identità qualora, per la tipologia di strumento telematico di trasmissione utilizzato, il candidato risulti identificabile in modo certo.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione, hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atti notori.<sup>14</sup> Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000.

L'ammissione dei candidati alla prova di esame è effettuata sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione. La nomina dei vincitori è subordinata alla successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti, secondo quanto previsto dal successivo art. 10. L'Amministrazione si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti anche prima dello svolgimento delle prove, ammettendo alla selezione solo i candidati in possesso di tutti i requisiti richiesti e si riserva di escludere in qualunque momento della procedura di selezione i candidati per difetto dei requisiti prescritti dall'avviso ovvero per mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di partecipazione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dipendente da cause tecniche non imputabili ai sistemi di Regione Toscana, o per errori nell'utilizzo dei canali telematici imputabili al candidato; né per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli indirizzi indicati nella domanda.

#### **ARTICOLO 4**

##### *Prova preselettiva*

Qualora il numero delle domande di partecipazione al concorso sia superiore a 250, l'Amministrazione può procedere, tramite la Commissione esaminatrice nominata per lo svolgimento del presente concorso, alla preselezione dei concorrenti mediante il ricorso a test selettivi atti a verificare la conoscenza delle materie d'esame di cui all'art. 7 del presente bando.

La gestione della preselezione, anche mediante ricorso a sistemi automatizzati, può essere affidata, sulla base di criteri stabiliti dalla Commissione, a ditta specializzata.

Sono esenti dalla preselezione e vengono ammessi direttamente alla prova scritta, ai sensi dell'articolo 20, comma 2 bis della legge 104/1992, i candidati portatori di handicap affetti da invalidità uguale o superiore all'80%.

I candidati che non sostengono la prova preselettiva, devono allegare apposita certificazione sostitutiva che dimostri il possesso di una percentuale di invalidità pari o superiore all'80%, dichiarandola anche nella domanda di partecipazione, in caso contrario saranno tenuti a sostenere la prova preselettiva.

<sup>14</sup> Articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Sono ammessi alla preselezione tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso, salvo quelli per i quali sia stata accertata l'irricevibilità della stessa (art. 3 del bando).

I candidati che hanno superato la prova preselettiva collocati nei primi 100 posti in graduatoria, ivi compresi tutti coloro che siano parimerito sulla 100esima posizione, sono ammessi alle prove di concorso da parte della competente struttura regionale, sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione.

## **ARTICOLO 5**

### *Commissione esaminatrice*

La Commissione esaminatrice è costituita in conformità delle disposizioni di cui al Regolamento regionale in materia di concorsi n. 33/R/2010.

La Commissione nella prima riunione stabilisce il termine per la conclusione dei propri lavori e lo comunica alla Direzione Organizzazione e Sistemi Informativi, Settore "Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane".

Il termine per la conclusione dei lavori della Commissione viene pubblicato, a cura della struttura regionale Settore "Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane", sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana (B.U.R.T.).

## **ARTICOLO 6**

### *Determinazione dei punteggi*

La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 60 punti, così suddivisi:

- per la prova scritta massimo 30 punti;
- per la prova orale massimo 30 punti.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione della prova scritta al voto riportato nella prova orale.

## **ARTICOLO 7**

### *Prove di esame*

Le prove di concorso consistono in una PROVA SCRITTA e una PROVA ORALE vertenti sulle seguenti materie o su una di esse:

#### **PROVA SCRITTA**

La Commissione in relazione al numero dei candidati potrà determinare la prova in forma di elaborato scritto, quiz e/o questionario a risposte sintetiche su una o più delle seguenti materie:

- Diritto comunitario;
- Diritto costituzionale;
- Diritto amministrativo;
- Diritto regionale con particolare riferimento allo Statuto e all'organizzazione e funzionamento della Regione Toscana;
- Normativa in materia di contratti e appalti nella PA;

#### **PROVA ORALE**

La prova orale verte, oltre che sulle materie oggetto della prova scritta, sulle seguenti materie o su una di esse:

- Il rapporto di lavoro nella pubblica amministrazione con particolare riferimento ai diritti e doveri del dipendente;
- Strumenti applicativi informatici di base e strumenti web;
- Conoscenza della lingua inglese.

Sono ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intende superata se i candidati ottengono una votazione non inferiore a 18/30.

Le sedute della prova orale sono pubbliche.

I candidati ammessi a sostenere la prova orale, che fossero impossibilitati a sostenerla alla data stabilita per infortunio, malattia, parto o altra causa di forza maggiore, dovranno darne tempestiva comunicazione al Presidente della Commissione esaminatrice presso il Settore "Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane", pena la esclusione dal concorso, entro la data stabilita per lo svolgimento della prova, recapitando alla Commissione medesima l'idonea documentazione probatoria entro i tre giorni successivi a quello della comunicazione stessa. La Commissione, valutata la documentazione, ove ritenga giustificata l'assenza alla prova, può disporre in relazione alle esigenze organizzative del concorso, di invitare gli interessati a sostenere il colloquio in data successiva, purché non oltre 10 giorni dalla prima convocazione.

Le donne che hanno partorito o subito interruzioni di gravidanza nel giorno stabilito per lo svolgimento della prova orale o nella settimana che la precede, possono chiedere di effettuare la prova in una data diversa. Il rinvio è concesso su richiesta dell'interessata da comunicare al Presidente della Commissione, a pena di decadenza, entro e non oltre il giorno successivo alla data fissata per lo svolgimento della prova orale, tenuto conto della certificazione medica rilasciata dalla A.S.L. competente per territorio, da presentare alla Commissione entro i tre giorni successivi a quello della richiesta. La richiesta di rinvio della prova può essere presentata anche dalle candidate gestanti che si trovano nella settimana che precede la data presunta del parto, previa presentazione di specifica certificazione rilasciata dal medico specialista. Il rinvio non può essere superiore, in nessun caso, alle quattro settimane a decorrere dal giorno del parto o della interruzione di gravidanza.

La Commissione esaminatrice può disporre in qualunque momento visita medica nei confronti dei candidati di cui ai precedenti capoversi.

Lo spostamento della data della prova di cui ai precedenti capoversi non trova applicazione per lo svolgimento della prova scritta.

## ARTICOLO 8

### *Diario delle prove*

**Il dettaglio del diario delle prove - orario e luogo della prova preselettiva o scritta -, l'eventuale loro rinvio, è portato a conoscenza dei candidati mediante specifico avviso pubblicato sul sito della Regione Toscana all'indirizzo: [www.regione.toscana.it](http://www.regione.toscana.it) nella sezione "Concorsi e avvisi sul personale" dal giorno **15 dicembre 2017**.**

Per i candidati ammessi le comunicazioni rese attraverso gli strumenti di cui al primo capoverso hanno valore di notifica a tutti gli effetti e costituiscono invito alle prove.

L'Amministrazione, per il perseguimento di obiettivi di celerità ed economicità può disporre l'ammissione con riserva di tutti i candidati che hanno presentato domanda,<sup>15</sup> i quali, in tal caso, si intendono tacitamente ammessi alla prima prova, preselettiva o scritta, e pertanto sono invitati a presentarsi nel giorno, nel luogo, e nell'orario indicati nell'avviso di cui al precedente capoverso, ad eccezione di coloro ai quali prima dello svolgimento della stessa sia effettuata comunicazione di esclusione per irricevibilità della domanda. L'istruttoria in tale fattispecie, relativamente all'ammissibilità dei candidati, è effettuata sulle domande di coloro che hanno superato la prima prova, preselettiva o scritta, sulla base dei dati dichiarati nelle domande di ammissione al concorso.

L'Amministrazione si riserva di effettuare in qualunque momento della procedura concorsuale, anche successivo all'espletamento delle prove d'esame, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso dei candidati per difetto dei requisiti prescritti dal bando, ovvero per mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di ammissione. In tal caso verrà data comunicazione ai candidati interessati.

Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di riconoscimento. Sono esclusi dal concorso i candidati che non si presenteranno alle prove nei luoghi, alle date e negli orari stabiliti.

**La Commissione in sede di prova preselettiva e/o scritta, comunicherà la data di pubblicazione del diario della successiva prova, sul sito internet della Regione all'indirizzo: [www.regione.toscana.it](http://www.regione.toscana.it) - sezione "Concorsi e avvisi sul personale".**

**I candidati che non riceveranno comunicazione di esclusione dalla selezione sono invitati a presentarsi nel giorno, nel luogo, e nell'orario indicati nell'avviso pubblicato.**

**I candidati sono tenuti a verificare, nel sito internet di cui sopra, il giorno prima della data indicata quale giorno di svolgimento della prova preselettiva, scritta o orale, che non sia stato modificato il diario della prova medesima.**

In caso di impossibilità a procedere alle comunicazioni mediante pubblicazione sul sito internet della Regione, sarà data informazione mediante comunicazione all'indirizzo mail dichiarato per le comunicazioni in domanda.

## ARTICOLO 9

### *Formazione e approvazione della graduatoria*

Espletate le prove la Commissione esaminatrice redige la graduatoria di merito dei candidati con l'indicazione della votazione complessiva conseguita da ciascuno.

Il dirigente della competente struttura regionale con proprio decreto, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria e dichiara i vincitori del concorso applicando gli eventuali diritti di preferenza.<sup>16</sup>

<sup>15</sup> Regolamento regionale in materia di concorsi n.33/R/2010, art.14.

<sup>16</sup> Ai sensi del regolamento regionale in materia di concorsi n.33/R/2010, art.10, c.4:

A parità di merito, i titoli di preferenza in ordine di priorità sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;



I titoli di preferenza dovranno essere espressamente indicati in domanda, pena la loro non valutabilità in sede di approvazione della graduatoria definitiva.

Il decreto di approvazione della graduatoria è pubblicato sul B.U.R.T. e da tale data decorrono i tempi per eventuali impugnative.

La graduatoria resta aperta per tre anni a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione.

La graduatoria del concorso può essere utilizzata oltre che per le necessità dell'Amministrazione regionale, anche da altre pubbliche Amministrazioni secondo quanto previsto dall'art. 28 della L.R. n. 1/2009.

## ARTICOLO 10

### *Accertamento dei requisiti*

Prima di procedere all'assunzione l'Amministrazione verificherà il possesso dei seguenti requisiti: iscrizione nelle liste del collocamento mirato, la permanenza dello stato invalidante e la compatibilità alle mansioni lavorative afferenti al profilo professionale richiesto dal bando.

I requisiti dell'iscrizione nelle liste del collocamento mirato e la permanenza dello stato invalidante devono essere posseduti sia alla data di scadenza del bando che alla data di stipula del contratto individuale di lavoro (Interpello M.L. n. 50/2011).

Ai fini dell'assunzione, qualora siano scaduti i termini di validità delle dichiarazioni rese nella domanda di concorso, tali dichiarazioni dovranno essere confermate<sup>17</sup>.

Qualora la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione al concorso non venga fornita all'Amministrazione regionale da parte dei soggetti titolari delle informazioni, la stessa dovrà essere prodotta direttamente dall'interessato, entro il termine che gli verrà comunicato.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza valutati; nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall'impiego.

- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, senza aver riportato sanzioni disciplinari, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

Ai sensi del Regolamento regionale in materia di concorsi n.33/R/2010, art.10, c.5, a parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato servizio senza aver riportato sanzioni disciplinari nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla più giovane età.

<sup>17</sup> Regolamento regionale in materia di concorsi n.33/R/2010, art.23.

**ARTICOLO 11***Assunzione e trattamento economico*

L'assunzione dei vincitori o, nel caso di scorrimento della graduatoria, degli idonei risultati in possesso dei prescritti requisiti, avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro.<sup>18</sup>

L'efficacia del predetto contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova di 6 (sei) mesi, non prorogabile né rinnovabile.<sup>19</sup>

Il dipendente è tenuto a permanere nella sede di prima assegnazione per un periodo non inferiore a 5 anni.

Il trattamento economico spettante al personale assunto è quello previsto per la categoria D, trattamento economico tabellare iniziale D1, dal C.C.N.L. del comparto "Regioni - Autonomie Locali" vigente alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

**ARTICOLO 12***Responsabile del procedimento e Informativa privacy*

Responsabile del procedimento concorsuale è il dirigente responsabile del Settore "Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane" della Direzione Organizzazione e Sistemi informativi.

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196), si informano i soggetti interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione al concorso è effettuato da Regione Toscana - Giunta Regionale in qualità di titolare del trattamento ed è finalizzato unicamente alla gestione delle procedure di concorso per l'assunzione a tempo indeterminato presso l'ente Regione Toscana.

Responsabile del trattamento è il dirigente del Settore "Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane" della Direzione Organizzazione e Sistemi Informativi.

Il trattamento dei dati raccolti avverrà a cura del personale del Settore "Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane" preposto al procedimento concorsuale (ivi compresa la commissione esaminatrice) e verrà effettuato con modalità manuale e informatizzata.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione al concorso e l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro.

I dati raccolti potranno essere comunicati ad altre pubbliche amministrazioni toscane che vogliano attingere alla graduatoria regionale ai sensi dell'art. 28 della L.R. 1/2009 e art. 9 del presente bando.

Ai soggetti interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'art.7, D.Lgs. 196/2003, in particolare, il diritto di accedere ai dati personali che li riguardano, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

<sup>18</sup> C.C.N.L. "Regioni - Autonomie Locali".

<sup>19</sup> C.C.N.L. "Regioni - Autonomie Locali".

**MODULO DI DOMANDA****D01/2017 CONCORSO CAT. D AMMINISTRATIVO**

Al Presidente della Giunta Regionale Toscana  
Direzione Organizzazione e Sistemi Informativi  
**Settore “Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane”**

Il/la sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a a partecipare al concorso pubblico concorso pubblico per esami per assunzioni di disabili ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68 per la copertura di n. 2 posti di categoria D, profilo professionale “Funzionario amministrativo”, trattamento economico tabellare iniziale D1.

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n.445, consapevole delle sanzioni penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi ai sensi dell’art.76 del citato D.P.R. 445/00, sotto la propria responsabilità, **DICHIARA** quanto segue:

(SCRIVERE IN STAMPATELLO)

COGNOME \_\_\_\_\_ NOME \_\_\_\_\_

COMUNE DI NASCITA \_\_\_\_\_ PROV. \_\_\_\_\_

DATA DI NASCITA \_\_\_\_\_ CODICE FISCALE \_\_\_\_\_

RESIDENTE IN VIA/PIAZZA \_\_\_\_\_ N. \_\_\_\_\_

C.A.P. \_\_\_\_\_ COMUNE \_\_\_\_\_ PROV. \_\_\_\_\_

TELEFONO \_\_\_\_\_ CELLULARE \_\_\_\_\_

**RECAPITO E-MAIL PER COMUNICAZIONI RELATIVE AL CONCORSO (NO INDIRIZZO DI PEC)**

- 1) di essere in possesso della cittadinanza italiana  
ovvero  
- di essere in possesso della cittadinanza del seguente stato membro della Unione Europea (U.E.): \_\_\_\_\_ e di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;  
- di essere in possesso della cittadinanza del seguente stato extra U.E: \_\_\_\_\_, con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi delle vigenti norme di legge, e di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 2) di non avere un’età inferiore a 18 anni;
- 3) di essere in possesso dei diritti politici;

4) essere iscritti nelle liste del collocamento mirato, ai sensi dell'art.8 della L.68/1999 con il possesso dell'invalidità e delle condizioni ex circolare n.34/2015<sup>20</sup> dal M.L, così come sotto dichiarato: **(barrare e compilare tutti i requisiti posseduti)**:

a) essere iscritto al collocamento mirato presso l'Ufficio di \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;  
*(indicare la sede provinciale di iscrizione)*

b) con il riconoscimento di una delle seguenti disabilità:

- invalidità civile non inferiore al 46%<sup>21</sup>;
- invalidità da infortunio sul lavoro non inferiore al 34%<sup>22</sup>;
- invalidità di guerra, civile di guerra, per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria<sup>23</sup>;
- essere non vedenti o sordomuti ai sensi della legge 27 maggio 1970, n. 382 e legge 26 maggio 1970, n. 381<sup>24</sup>;

5) di essere in possesso del seguente titolo di studio: Diploma di laurea in giurisprudenza, economia, scienze politiche secondo il previgente ordinamento o equipollenti, ovvero laurea specialistica o magistrale (ex DM 509/1999 e DM 270/1999) equiparate ai suddetti diplomi ex DM 9/7/2009, ovvero lauree ex DM 509/1999 e DM 270/2004 ritenute equivalenti, come sotto indicato:

Diploma di laurea \_\_\_\_\_  
conseguito nell'anno \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_  
*(specificare il nome e la sede della facoltà)*

6) di non essere stato destituito dall'impiego o licenziato per motivi disciplinari da una Pubblica Amministrazione, di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili (Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 articolo 127, comma 1 lettera d); ovvero di essere stato destituito, licenziato o dispensato dall'impiego per le seguenti motivazioni (devono essere espressamente indicate le cause e il provvedimento):

\_\_\_\_\_

<sup>20</sup> Circolare n.34 del 23 dicembre 2015 Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali. La permanenza nell'elenco del collocamento mirato è compatibile con il rapporto di lavoro subordinato e lo svolgimento di attività lavorativa in forma autonoma nei seguenti casi:

a) l'iscritto che instauri un rapporto di lavoro subordinato il cui reddito annuale sia inferiore a € 8.000, conserva l'iscrizione; b) l'iscritto che intraprenda un'attività lavorativa autonoma o di impresa individuale dalla quale ricava un reddito inferiore a € 4.800, conserva l'iscrizione; c) l'iscritto che instauri un rapporto di lavoro subordinato il cui reddito annuale sia superiore a € 8.000, decade dall'iscrizione, salvo il caso in cui la durata del rapporto di lavoro non sia superiore a sei mesi (in quest'ultimo caso, l'iscrizione è sospesa per la durata del rapporto di lavoro).

<sup>21</sup> ovvero una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45% ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. a, L. 68/1999;

<sup>22</sup> ovvero un grado di invalidità superiore al 33% ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. b, L. 68/1999;

<sup>23</sup> ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. d, L. 68/1999;

<sup>24</sup> ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. c, L. 68/1999;

- 7) di non aver riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica Amministrazione; ovvero le condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, ed i procedimenti penali eventualmente pendenti, specificandone la natura: \_\_\_\_\_
- 8) di essere a conoscenza della necessità di possedere ai fini dell'assunzione il requisito dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego (compatibilità alle mansioni lavorative afferenti al profilo professionale richiesto dal bando), requisito che verrà verificato dall'amministrazione al momento dell'assunzione;
- 9) di essere a conoscenza che sia il requisito dell'iscrizione nelle liste del collocamento mirato, che quello relativo alla permanenza dello stato invalidante, dovranno essere posseduti anche alla data di stipula del contratto individuale di lavoro (Interpello M.L. n. 50/2011);
- 10) di essere in regola con gli obblighi di leva, assolti nell'anno \_\_\_\_\_, il cui foglio di congedo è stato rilasciato dal seguente ufficio (Distretto Militare, Capitaneria di Porto, ecc.)<sup>25</sup>: \_\_\_\_\_  
con sede in \_\_\_\_\_;
- 11) di essere in possesso del/dei seguente/i titolo/i che conferiscono preferenza a parità di punteggio ai sensi dell'art. 9 del bando e del Regolamento regionale in materia di concorsi n. 33/R/2010 (*specificare titolo/i posseduti*)  
la cui documentazione è in possesso dell'amministrazione a fianco indicata (indicare la sede): \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;
- 12) di richiedere per lo svolgimento delle prove di concorso, avendone diritto ai sensi dell'art. 20 della L. 104/92 il seguente ausilio (a tale scopo allegare la relativa certificazione medica):  
Tempo aggiuntivo: \_\_\_\_\_  
Tipo di ausilio: \_\_\_\_\_
- 13) che le dichiarazioni rese in precedenza sono documentabili.

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ chiede di essere esonerato dalla prova preselettiva, ai sensi dell'art. 20, comma 2 bis della L. 104/1992, in quanto portatore di handicap in possesso di invalidità uguale o superiore all' 80%, come da certificazione allegata, dalla quale si evince un grado di invalidità pari a \_\_\_\_\_ (da compilare da parte dei concorrenti interessati aventi i requisiti di legge).

<sup>25</sup> requisito necessario solo per i nati entro il 31 dicembre 1985 (legge 14 novembre 2000, n.331 e decreto legislativo 8 maggio 2001, n.215).

Il candidato dichiara di essere a conoscenza che le comunicazioni relative al concorso avverranno all'indirizzo dichiarato in fase di registrazione sul sistema Apaci utilizzato per la trasmissione della domanda ovvero all'indirizzo mail dichiarato per le comunicazioni. In caso di impossibilità a procedere come sopra la comunicazione potrà avvenire all'indirizzo di residenza.

Il/La sottoscritto/a ALLEGA:

- fotocopia di un documento d'identità in corso di validità;
- certificazione su percentuale di invalidità posseduta (solo per i concorrenti che chiedono l'esonero alla preselezione).

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

NB: PER LE MODALITÀ DI FIRMA E DI TRASMISSIONE DELLA DOMANDA SI VEDA L'ART. 3 DEL BANDO.