

DIREZIONE
DIRITTI DI CITTADINANZA E COESIONE SOCIALE

AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DI N. 47 INCARICHI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Art. 1

OGGETTO

Il Direttore indice, ai sensi del decreto n. 14618/2019 "Approvazione regolamentazione istituto posizioni organizzative", avviso interno per il conferimento dell'incarico relativo alle posizioni organizzative, così come descritte nelle relative schede costitutive allegate al decreto n. 14899/2019, che di seguito si riportano:

1. PO Coordinamento dei processi amministrativi trasversali- 2° livello;
2. PO Pianificazione territoriale dell'assistenza farmaceutica - 2° livello;
3. PO Scuola cani guida per ciechi 1° livello;
4. PO Interventi per i giovani e per il terzo settore 2° livello;
5. PO Stamperia braille 2° livello;
6. PO Politiche sociali – funzioni dell'osservatorio sociale regionale I 2° livello;
7. PO Politiche sociali – funzioni dell'osservatorio sociale regionale II 3° livello;
8. PO Politiche sociali – funzioni dell'osservatorio sociale regionale III 2° livello;
9. PO Politiche per la famiglia e progetti innovativi 3° livello;
10. PO Coordinamento delle attività di programmazione sanitaria e sociale e sviluppo degli interventi integrati 2° livello;
11. PO Programmazione socio-sanitaria e progettazione integrata interventi a tutela delle persone con disabilità 2° livello;
12. PO Programmazione coordinamento e monitoraggio dei servizi sociosanitari per la non autosufficienza 3° livello;
13. PO Promozione dell'immagine del SSR e delle iniziative

- adottate nell'ambito dello stesso 3° livello;
14. PO Consulenza in materia di nomine designazioni e supporto alla direzione per gli aspetti fiscali e per gli organismi di rilievo regionale 3° livello;
 15. PO Assistenza alla produzione legislativa, regolamentare ed amministrativa in ambito sanitario 2° livello;
 16. PO Assistenza alla produzione legislativa, regolamentare ed amministrativa in ambito sociale e socio sanitario-sanitario 2° livello;
 17. PO Gestione delle disposizioni contrattuali e normative del personale e del servizio sanitario nazionale 2° livello;
 18. PO Presidio delle problematiche inerenti la protezione dei dati personali in ambito sanitario 2° livello;
 19. PO Ricerca sanitaria e cooperazione internazionale in sanità 1° livello;
 20. PO Programmazione, organizzazione e gestione degli interventi finanziati da fondi europei, nazionali e regionali e supporto alle attività del settore 1° livello;
 21. PO Servizio civile 2° livello;
 22. PO Programmazione e monitoraggio degli interventi regionali e delle relazioni tecniche istituzionali nell'ambito della partecipazione dei cittadini e tutela dei diritti degli utenti del SSR 2° livello;
 23. PO Programmazione e monitoraggio nell'ambito del sistema integrato di oncologia, dell'organizzazione regionale trapianti e supporto amministrativo agli organismi di governo clinico in materia di Gestione del rischio clinico, Criticità relazionali e Medicina di genere. 2° livello;
 24. PO Programmazione e monitoraggio della rete regionale dell'emergenza ospedaliera e delle reti cliniche regionali e degli interventi regionali per l'accessibilità dei percorsi di cura 3° livello;
 25. PO Programmazione e monitoraggio degli interventi regionali nell'ambito del sistema di autorizzazione e accreditamento delle strutture sanitarie e della libera professione 1° livello;
 26. PO Programmazione e monitoraggio della rete regionale delle malattie rare e dei difetti congeniti e della rete dei punti nascita e della pediatria specialistica 1° livello;
 27. PO Educazione continua in medicina 2° livello;
 28. PO Formazione per l'accesso alle professioni sanitarie 2° livello;

29. PO Promozione della salute e stili di vita 2° livello;
30. PO Sanità animale, igiene degli allevamenti e igiene urbana veterinaria 2° livello;
31. PO Sorveglianza e profilassi delle malattie infettive 2° livello;
32. PO Rete integrata dei servizi e delle attività di emergenza e urgenza sanitaria territoriale 1° livello;
33. PO Salute mentale, condotte di abuso e dipendenze 2° livello;
34. PO Rete integrata dei percorsi di riabilitazione, rete dei servizi di assistenza post acuta, assistenza protesica e termale 1° livello;
35. PO Attuazione degli accordi collettivi nazionali dei medici convenzionati con il SSR 3° livello;
36. PO Assistenza specialistica ambulatoriale: accessibilità, tempi di attesa, modelli di erogazione e monitoraggio LEA 1° livello;
37. PO Valutazione dei processi socio sanitari e degli scambi interregionali e internazionali 3° livello;
38. PO Progetti di innovazione tecnologica in ambito sanitario 2° livello;
39. PO Sistema informativo della rete di assistenza e strumenti per la gestione della mobilità sanitaria interregionale 2° livello;
40. PO Progetto nazionale sistema tessera sanitaria e nuovo sistema informativo per la medicina convenzionata 2° livello;
41. PO Sistema informativo sanitario 2° livello;
42. PO Piano regionale di prevenzione, sicurezza chimica, salute e ambiente 1° livello;
43. PO Infortuni e malattie professionali e raccordo con il sistema informativo nazionale 2° livello;
44. PO Coordinamento e controllo dei bilanci delle aziende e degli enti del servizio regionale - 2° livello;
45. PO Amministrazione risorse finanziarie della direzione - 3° livello;
46. PO Controllo di gestione 3° livello;
47. PO Gestione del patrimonio sanitario e delle procedure per il finanziamento degli investimenti sanitari 2° livello;

Gli incarichi decorrono dal giorno 1 novembre 2019 e sono conferiti con atto del Direttore generale e avranno tutta la durata di tre anni; così come stabilito nel punto 2 del dispositivo del decreto di cui sopra.

I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, visto l'art.28 del DPGR n.33/R/2010, così come modificato con deliberazione di GR n.1146/2015, nel caso in cui risultino assegnatari di incarico di posizione organizzativa, saranno tenuti alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno, nel termine di 30 giorni dalla data di comunicazione dell'avvenuto incarico, pena la decadenza dallo stesso.

L'incarico non è compatibile con la prestazione lavorativa resa nella modalità del telelavoro domiciliare. Pertanto il conferimento di incarico di posizione a dipendenti in telelavoro comporta la cessazione automatica dello svolgimento dell'attività lavorativa in telelavoro con la stessa decorrenza dell'incarico.

Art.2

REQUISITI

Alla procedura per il conferimento dell'incarico di P.O. può partecipare unicamente il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato anche in posizione di comando ai sensi dell'art.29 l.r. 1/2009, in possesso dei seguenti requisiti al momento della scadenza dell'avviso:

1. essere inquadrato o in posizione di comando in Regione nella categoria D da almeno 2 anni;
2. essere in servizio effettivo (ivi compreso il personale in astensione obbligatoria per maternità) presso una struttura organizzativa della Giunta regionale o presso una delle strutture di supporto agli organi di governo della Regione;
3. possesso degli ulteriori requisiti *esplicitamente previsti in fase di costituzione delle P.O., così come indicato nella scheda allegata al decreto di costituzione di cui sopra.*

Art. 3

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Gli interessati in possesso dei requisiti generali e specifici possono

presentare la propria candidatura mediante applicativo informatico messo a disposizione dalla Direzione Organizzazione e Sistemi informativi, inserendo il proprio curriculum predisposto sul modello allegato al presente avviso.

I candidati possono presentare massimo 2 candidature per due posizioni allocate presso le strutture di vertice della Giunta regionale. Nel caso di presentazione di 2 candidature deve essere indicato l'ordine di priorità.

La scadenza del termine è stabilita nel giorno 3 ottobre 2019 alle ore 12:00.

Per presentare la candidatura occorre collegarsi all'indirizzo: <https://servizi.toscana.it/RT/AvvisoPO>

Per accedere all'applicativo il candidato può utilizzare indifferentemente:

- il badge regionale;
- la propria Tessera Sanitaria – CNS;

Attenzione: i candidati sono tenuti a leggere attentamente la pagina introduttiva dell'applicativo prima di procedere alla presentazione della candidatura.

L'applicazione consente di scaricare il modello di curriculum da compilare e di visualizzare la scheda o le schede delle posizioni organizzative di proprio interesse.

Per ogni altra informazione si rinvia all'applicazione stessa.

La candidatura e il curriculum non sono integrabili né modificabili decorso il termine di scadenza di cui sopra.

Nella redazione del **curriculum** il candidato dovrà evidenziare i requisiti generali e specifici, i titoli di studio e curriculari posseduti, le abilitazioni professionali ed ogni altro elemento che si ritenga utile **con riferimento alla scheda di identificazione/costituzione della P.O. per la quale invia candidatura**, così come riportato nel decreto costitutivo di cui all'art.1.

Art. 4

ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO

La responsabilità di P.O. è conferita dal Direttore, con lettera di incarico, previo parere obbligatorio del dirigente responsabile del settore ove è collocata organizzativamente la P.O..

L'individuazione del titolare dell'incarico avviene attraverso la valutazione comparativa, di carattere non concorsuale, dei curriculum presentati dai candidati, tenuto conto degli elementi indicati nell'avviso e stabiliti in fase di individuazione e costituzione con riferimento e in coerenza con la posizione da ricoprire.

Nella scelta del candidato il Direttore terrà conto dei seguenti elementi di valutazione:

1. dell'**esperienza professionale** maturata in relazione alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione nell'Ente o presso altre PPAA negli ultimi 5 anni;
2. del possesso delle **competenze** tecniche ed organizzative agite, con riferimento al "modello regionale delle competenze" adottato da ultimo con decreto n. 14840/2017, ed eventuali successive modifiche ed integrazioni;
3. **titoli** e/o requisiti curriculari posseduti (ulteriori rispetto a quelli eventuali esplicitamente richiesti per la partecipazione alla procedura di incarico): a titolo esemplificativo, titolo di studio, abilitazioni professionali, master, dottorato, esperienza maturata in enti e/o organismi comunitari ed internazionali, pubblicazioni, etc.
4. della collocazione nella più alta fascia di merito negli ultimi 2

cicli di valutazione.

Quando ritenuto necessario, la valutazione comparativa potrà essere supportata anche da un colloquio volto a verificare attitudini e capacità professionali nonché ad approfondire l'esperienza maturata e le competenze tecniche e organizzative agite.

La valutazione comparativa è effettuata secondo una griglia di punteggio con riguardo agli elementi oggetto di valutazione, così definita:

- a) esperienza professionale – max 30 punti (con riferimento ad attinenza, durata e complessità)
- b) competenze tecniche ed organizzative - max 15 punti (con riferimento ad attinenza e durata di esercizio)
- c) titoli e/o requisiti curriculari – max 15 punti (in relazione all'attinenza)
- d) valutazione positiva delle prestazioni – 10 punti (collocazione nella più alta fascia di merito negli ultimi 2 cicli di valutazione).

La scelta del candidato, individuato quale assegnatario dell'incarico, è motivata con riferimento al conseguimento del punteggio numerico maggiore, quale somma dei punteggi relativi ai diversi elementi di valutazione, come da verbale da conservare agli atti della struttura di vertice che conferisce l'incarico. E' esclusa in ogni caso la formazione di una graduatoria.

Le motivazioni della scelta del candidato individuato sono portate a conoscenza dei dipendenti interessati.

Al candidato che risulti maggiormente idoneo a entrambi gli incarichi cui è stata presentata candidatura verrà attribuita la responsabilità della posizione organizzativa dal medesimo indicata con priorità 1.

In caso di mancanza di candidature, oppure nel caso in cui le stesse siano ritenute inadeguate, il direttore, sentiti i dirigenti delle strutture di riferimento, può decidere di non assegnare l'incarico o

di ripetere la procedura.

Art. 5

DISPOSIZIONI FINALI

Le comunicazioni inerenti la partecipazione alla presente procedura, sono effettuate presso l'indirizzo di posta elettronica regionale del dipendente interessato.

Sulla Intranet regionale e nella sezione del sito web regionale "Concorsi e avvisi sul personale" verranno pubblicati gli esiti della procedura di incarico.

Il presente avviso è pubblicato sulla intranet regionale e nella sezione del sito web regionale "Concorsi e avvisi sul personale".

Referente/i di direzione:

Silvia Pratesi

tel. 4570

e-mail: silvia.pratesi@regione.toscana.it